

Chuyên đề thời gian lao động

(Vietnamese)



Cục quản lý lao động

Thời gian làm việc

Thông thường, mỗi ngày làm việc không quá 8 giờ, mỗi tuần không quá 48 giờ



Khi chỉnh sửa thời gian làm việc, cần có sự đồng ý của người lao động.

Cậu Trần, tháng sau công ty sẽ điều chỉnh thời gian làm việc đến 10h sáng, nhưng buổi tối 7 giờ mới tan ca, có vấn đề không?



Thưa sếp, không vấn đề ạ.



Có thể đây muộn, là OK rồi!

Thời gian

Phải có ít nhất 30 phút nghỉ ngơi liên tục, tránh việc người lao động phải làm việc quá 5 giờ liên tục. Ngoài ra còn cần đảm bảo người lao động có 10 giờ liên tục mỗi ngày để nghỉ ngơi, tổng số thời gian nghỉ ngơi không dưới 12 giờ.



Tại café da Yao Lou

Phục vụ, lấy một phần cơm đậu phụ kho thịt.

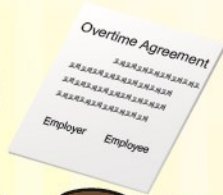


Chú ý: Nếu trong thời gian nghỉ ngơi, người lao động không được tự do hoạt động (ví dụ: không thể rời khỏi công ty), thì thời gian này sẽ được tính vào thời gian làm việc bình thường.

2

Tăng ca

Nếu chủ sử dụng lao động và người lao động đã có thỏa thuận trước về việc tăng ca, cần phải có giấy tờ chứng minh.



Cậu Trần à, công ty mới nhận được một đơn hàng lớn, nên trong hai tháng tới cần tăng ca để hoàn thành đơn này.



Vâng, sếp yên tâm, cứ giao cho em ạ.

Cách tính thù lao khi tăng ca 1 giờ đồng hồ*:

$$\text{Giá sử lương cơ bản mỗi tháng } \$16,000 \div 30 \text{ ngày} \div 8 \text{ giờ}$$

số tiền lương làm qua giờ
\$80

*Lấy ví dụ số giờ làm việc bình thường mỗi ngày là 8 giờ.

Khi phát sinh các trường hợp được pháp luật quy định, chủ sử dụng lao động có quyền yêu cầu người lao động tăng ca.

Cục khí tượng dự đoán ngày mai sẽ phát sinh gió mạnh cấp 8. Cậu Trần à, hôm nay cậu cố gắng giúp đỡ để kịp chuyển tàu nhé, chi phí tăng ca bên kế toán sẽ tính thêm cho cậu.



Gặp phải gió mạnh, cũng đành chịu thôi.



Cách tính tiền lương khi làm quá 1 giờ*:

$$\text{Giá sử lương cơ bản mỗi tháng } \$16,000 \div 30 \text{ ngày} \div 8 \text{ giờ} \times 1.5 = \text{số tiền lương làm quá giờ } \$100.$$

*Lấy ví dụ số giờ làm việc bình thường mỗi ngày là 8 giờ.

Nội dung bên trên chỉ mang tính tham khảo, để biết thêm chi tiết vui lòng tham khảo "Luật quan hệ lao động".



Cục quản lý lao động

Địa chỉ: Avenida do Dr. Francisco Vieira Machado 221-279, Edifício Advance Plaza, Ma Cao

Đường dây nóng tự vấn:

Đường dây nóng về quan hệ lao động và các điều luật liên quan : 2871 7810

Đường dây nóng về đã kích và phòng tránh việc cưỡng bức lao động : 2871 7790

Thời gian dịch vụ tư vấn quan hệ lao động và khiếu nại:

Thứ 2-6: 9:00-13:00 và 14:30-19:30

Người dân cũng có thể đặt lịch hẹn dịch vụ trực tuyến thông qua website:

www.dsal.gov.mo

Ứng dụng điện thoại (APP) của [Trung tâm tư vấn thuộc Cục quản lý lao động], bên trong có công cụ tính thu nhập của người lao động để người dân tham khảo, hoan nghênh các bạn down về sử dụng.



IOS 下載



Android 下載