

Chuyên đề chế độ thai sản cho nữ và chế độ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con.



Cục quản lý lao động



Trường hợp hưởng chế độ nghỉ thai sản	Số ngày nghỉ thai sản
Sinh nở	70 ngày (trong đó có 63 ngày nhận được ngay sau sinh)
Con chết sau sinh	70 ngày
Bị sẩy thai ngoài ý muốn khi mang thai từ tháng thứ ba trở đi	Ít nhất 21 ngày đến 70 ngày (dựa theo giấy chứng nhận của bác sĩ)
Con chết trong thời gian nghỉ thai sản	Kéo dài đến sau khi đưa trẻ tử vong 10 ngày, đồng thời đảm bảo ít nhất 70 ngày.

Nghỉ thai sản sau sinh



Lương nhận được khi nghỉ thai sản sau sinh

Trong thời gian xác lập quan hệ lao động	Có quyền nhận được
Đã hơn 1 năm	Lương cơ bản trong thời gian nghỉ thai sản sau sinh
Tính từ lần hưởng chế độ nghỉ thai sản sau sinh lần trước vừa tròn một năm	Khi vừa tròn một năm vẫn được hưởng lương cơ bản trong thời gian nghỉ thai sản sau sinh

Vi dụ: Khi hưởng chế độ nghỉ thai sản sau sinh vào ngày nghỉ thai sản thứ 30, mỗi quan hệ lao động được xác lập vừa tròn một năm, thì có thể tiếp tục chế độ nghỉ thai sản còn lại tính từ ngày 31 trở đi, và có quyền nhận lương.

Nghĩa vụ khi hưởng chế độ nghỉ thai sản

Thông báo chủ sử dụng lao động	Cung cấp các giấy tờ chứng minh có liên quan cho chủ sử dụng lao động
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Cần nhanh chóng thông báo khi mang thai hoặc khi con chào đời. ◆ Nếu hưởng chế độ nghỉ thai sản sau sinh khi con chưa chào đời, cần thông báo trước ít nhất 5 ngày 	Giấy chứng nhận của bác sĩ Ma Cao hoặc: những giấy chứng nhận khác của bác sĩ mà người chủ sử dụng lao động chấp nhận

Số ngày nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con	5 ngày làm việc
Trường hợp được hưởng chế độ nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Trở thành bố ◆ Thai nhi đã tử vong khi sinh nở ◆ Người phụ nữ mang thai bị sẩy thai ngoài ý muốn từ tháng thứ 3 trở đi.
Phương thức hưởng chế độ nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con	có thể hưởng liên tục hoặc gián đoạn khi người mẹ mang thai từ tháng thứ 3 trở đi cho đến khi con tròn 30 ngày tuổi



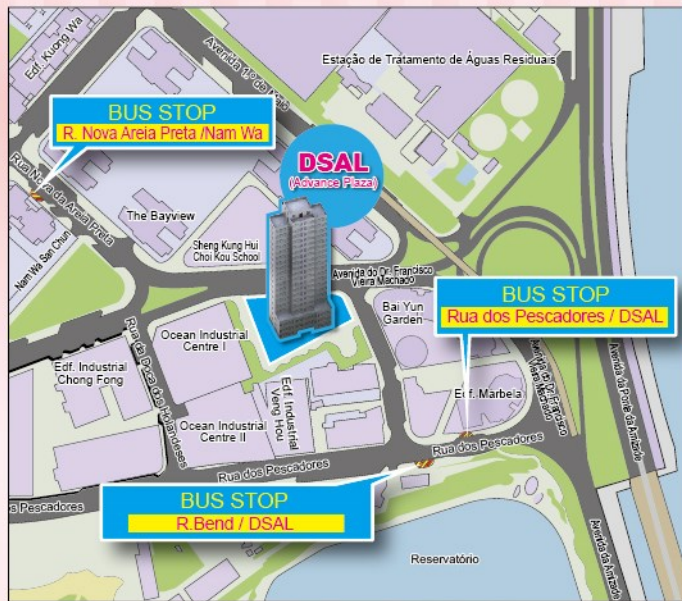
Nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con

Lương nhận được khi nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con

Trong thời gian xác lập quan hệ lao động	Có quyền nhận được
Đã hơn 1 năm	Lương cơ bản trong thời gian nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con
Trong thời gian hưởng chế độ nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con thì mới đủ một năm	Khi đã tròn một năm vẫn được hưởng lương cơ bản trong thời gian nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con
Ví dụ: Khi hưởng chế độ nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con vào ngày nghỉ phép thứ ba, mối quan hệ lao động được xác lập vừa tròn một năm, thì có thể tiếp tục chế độ nghỉ thai sản của ngày nghỉ phép thứ 4 và 5, và có quyền nhận lương khi hưởng chế độ nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con	

Nghĩa vụ khi hưởng chế độ nghỉ thai sản cho nam giới khi có vợ sinh con

Thông báo chủ sử dụng lao động	Cung cấp cho chủ sử dụng lao động các giấy tờ chứng minh có liên quan
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Cần nhanh chóng thông báo khi con chào đời. ◆ Một phần ngày nghỉ phép thai sản cho nam giới trước khi con chào đời: <ul style="list-style-type: none"> (1) Trong trường hợp dự đoán trước được, cần thông báo trước ít nhất 5 ngày. (2) Trong trường hợp không dự đoán trước được, cần sớm thông báo. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Giấy khai sinh của con (giấy được cấp bởi cơ quan ban ngành của Ma Cao, của nước sở tại hoặc người lãnh đạo tại khu vực địa phương sở tại) ◆ Hoặc giấy chứng nhận của bác sĩ (giấy được cấp bởi bác sĩ Ma Cao hoặc giấy của bác sĩ có giấy phép hành nghề do các cơ quan ban ngành của nước sở tại hoặc khu vực sở tại cấp) ◆ Hoặc: những giấy chứng minh khác được người chủ sử dụng lao động chấp nhận.



Cục quản lý lao động

Địa chỉ: Avenida do Dr. Francisco Vieira Machado 221-279, Edifício Advance Plaza, Ma Cao

Đường dây nóng tư vấn:

Đường dây nóng về quan hệ lao động và các điều luật liên quan : 2871 7810

Đường dây nóng về đã kích và phòng tránh việc cưỡng bức lao động : 2871 7790

Thời gian dịch vụ tư vấn quan hệ lao động và khiếu nại:

Thứ 2-6: 9:00-13:00 và 14:30-19:30

Người dân cũng có thể đặt lịch hẹn dịch vụ trực tuyến thông qua website:

www.dsal.gov.mo



Ứng dụng điện thoại (APP) của [Trung tâm tư vấn thuộc Cục quản lý lao động], bên trong có công cụ tính thu nhập của người lao động để người dân tham khảo, hoan nghênh các bạn down về sử dụng.



IOS 下載



Android 下載