

# မီးဖွားခွင့်နှင့် မီးဖွားစောင့်ခွင့်ပိုင်း



အလုပ်ရေးရာဌာန



မီးဖွားခွင့် ခံစားကြောင်း	မီးဖွားခွင့်ရက်
မီးဖွားခြင်း	၇၀ရက် (၎င်းအနက် ၆၃ရက်ကို မီးဖွားပြီး ချက်ချင်း ခံစားရမည်)
ကလေးသေကို မီးဖွားခြင်း	၇၀ရက်
ကိုယ်ဝန် ၃လကျော်ပြီး သဘာဝမကျ သားပျက်ခြင်း	၂၁ရက်မှ ၇၀ရက်အထိ (ဆရာဝန်မှ ထောက်ခံစာ အရ)
ကလေးမီးဖွားပြီး မီးဖွားခွင့်ကာလ အတွင်း သေဆုံးခြင်း	ကလေးသေဆုံးပြီး ၁၀ရက်အထိ တိုးပေး၊ အနည်းဆုံး ၇၀ရက်ရှိစေရမည်။

**မီးဖွားခွင့်**



**မီးဖွားခွင့်ဝင်ငွေ**

အလုပ်ဆက်ဆံမှုကာလ	ရရှိခွင့်ရှိ
၁နှစ်ကျော်	မီးဖွားခွင့်ကာလ အခြေခံဝင်ငွေ
မီးဖွားခွင့်ကာလအတွင်း ၁နှစ်ကျော်	၁နှစ်ပြည့်ပြီး ကျန်ရှိသော မီးဖွားခွင့်အခြေခံ ဝင်ငွေကို ခံစားနိုင်သည်။

ဥပမာ- မီးဖွားခွင့် ၃၀ရက်ကို ခံစားရာမှာ အလုပ်ဆက်ဆံမှု ၁နှစ်ပြည့်ပါက ၃၁ရက်မှစ၍ ကျန်ရှိသော မီးဖွားခွင့်မှာ ဝင်ငွေရရှိခွင့်ရှိသည်။

**မီးဖွားခွင့်ခံစားသည့် တာဝန်များ**

အငှားရှင်ကို အကြောင်းကြား	အငှားရှင်သို့ ထောက်ခံစာကို တင်ပြ
<ul style="list-style-type: none"> <li>ကိုယ်ဝန် သို့မဟုတ် မီးဖွားကြောင်းကို အငှားရှင်သို့ အမြန်ဆုံး အကြောင်းကြား</li> <li>မီးဖွားမီ မီးဖွားခွင့်တိုင်းကို ခံစားပါက အနည်းဆုံး ၅ရက်ကြိုတင်၍ အကြောင်းကြားရမည်</li> </ul>	မာကောက်ဆရာဝန် သို့မဟုတ် အငှားရှင်မှ လက်ခံသော ဆရာဝန်ထုတ်ပေးသည့် ထောက်ခံစာ

မီးဖွားစောင့်ခွင့်ရက်	၅အလုပ်ရက်
မီးဖွားစောင့်ခွင့်ကြောင်း	ခံစား <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ ဘခင်ဖြစ်</li> <li>◆ မီးဖွားရာမှာ သေဆုံးပြီ</li> <li>◆ မိခင်ကိုယ်ဝန် ဂုဏ်ကျော်ပြီး သဘာဝမကျ သားပျက်ခြင်း</li> </ul>
ခံစားနည်း	မိခင်ကိုယ်ဝန် ဂုဏ်ကျော်၍ ကလေးမီးဖွားပြီး ၃၀ရက်အတွင်း



## မီးဖွားစောင့်ခွင့်

### မီးဖွားစောင့်ခွင့်ဝင်ငွေ

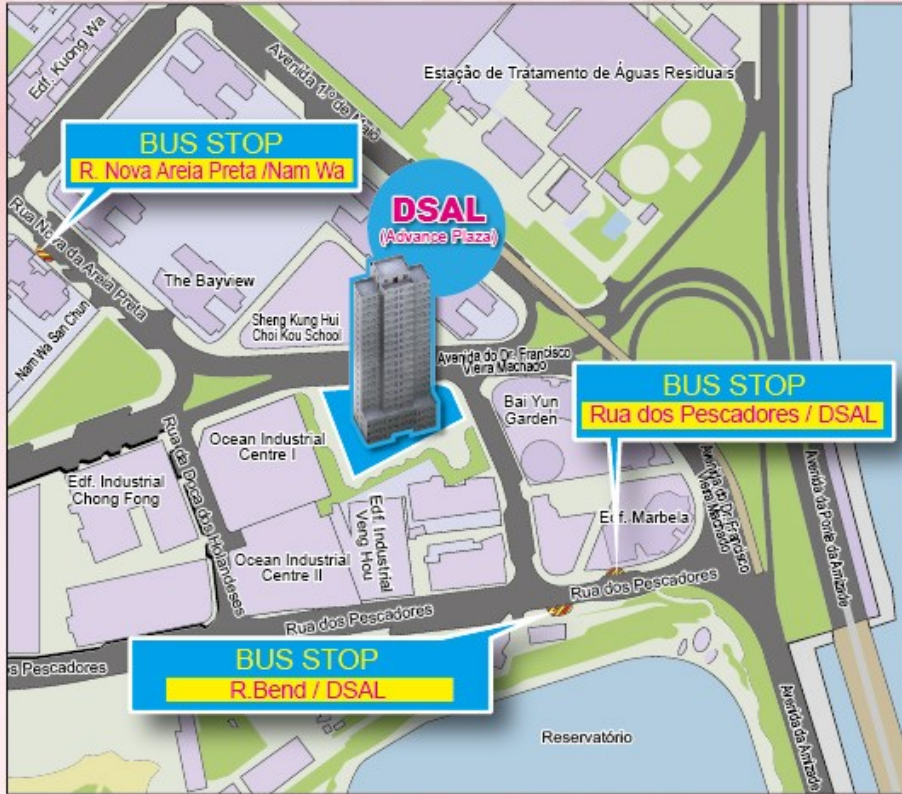
အလုပ်ဆက်ဆံမှုကာလ	ရရှိခွင့်ရှိ
၁နှစ်ကျော်	မီးဖွားစောင့်ခွင့်ကာလ အခြေခံဝင်ငွေ
မီးဖွားစောင့်ခွင့်ကာလအတွင်း ၁နှစ်ကျော်	၁နှစ်ပြည့်ပြီး ကျန်ရှိသော မီးဖွားစောင့်ခွင့်အခြေခံဝင်ငွေကို ခံစားနိုင်သည်။

ဥပမာ- မီးဖွားခွင့် တတိယအလုပ်ရက် မီးဖွားစောင့်ခွင့်ကို ခံစားရာမှာ အလုပ်ဆက်ဆံမှု ၁နှစ်ပြည့်ပါက ကျန်ရှိသော စတုတ္ထ၊ ပဉ္စမအလုပ်ရက် မီးဖွားစောင့်ခွင့်မှာ ဝင်ငွေရရှိခွင့်ရှိသည်။

### မီးဖွားစောင့်ခွင့်ခံစားရန် တာဝန်များ

အငှားရှင်ကို အကြောင်းကြား	အငှားရှင်သို့ ထောက်ခံစာကို တင်ပြ
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ ကိုယ်ဝန် သို့မဟုတ် မီးဖွားကြောင်းကို အငှားရှင်သို့ အမြန်ဆုံး အကြောင်းကြား</li> <li>◆ ကလေးကို မမီးဖွားမီ မီးဖွားစောင့်ခွင့် တပိုင်းခံစား-           <ul style="list-style-type: none"> <li>(၁) ကြိုတင်မျှော်မှန်းနိုင်ခြင်း- အနည်းဆုံး ၅ရက်ကြိုတင်၍ အကြောင်းကြားရမည်။</li> <li>(၂) ကြိုတင်မမျှော်မှန်းနိုင်ခြင်း- တတ်နိုင်သမျှ အကြောင်းကြားရမည်</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ က လေး အ ရှ င် မွေး လ က် မှ တ် (မာကောက်၊ မူလနိုင်ငံ/ဒေသ ဦးစီးဌာနမှ ထုတ်ပေး)</li> <li>◆ (သို့) ဆရာဝန်ထောက်ခံစာ (မာကောက် ဆရာဝန် သို့မဟုတ် မူလနိုင်ငံ/ဒေသ ဦးစီးဌာနမှ မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်ရှိသော ဆရာဝန်မှ ထုတ်ပေး)</li> <li>◆ (သို့) အငှားရှင်မှ လက်ခံသော အခြား ထောက်ခံစာများ။</li> </ul>





**အလုပ်ရေးရာဌာန**

လိပ်စာ-: Avenida do Dr. Francisco Vieira Machado 221-279, Edifício Advance Plaza, မကာအို

အတိုင်ပင်ရန်ဖုန်း- အလုပ်လုပ်ဆက်ဆံမှုနှင့် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေ- ၂၈၇၁၇၈၁၀

အတင်းအဓမ္မအလုပ်ခိုင်းမှု တိုက်ဖျက်ရေးနှင့် ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး- ၂၈၇၁၇၇၉၀

အလုပ်လုပ်ဆက်ဆံမှု အတိုင်ပင်ခြင်း၊ အကြံပေးခြင်း ဝန်ဆောင်မှုအချိန်ကာလ-

တနင်္လာနေ့မှ သောကြာ နေ့အထိ ၉:၀၀-၁၃:၀၀၊ ၁၄:၃၀-၁၉:၃၀

မြို့သူမြို့သားသည် အွန်လိုင်းမှတစ်ဆင့် သက်ဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုကို ကြိုတင်ချိန်းနိုင်-

[www.dsal.gov.mo](http://www.dsal.gov.mo)

“အလုပ်ရေးရာဌာန သတင်းဝက်ဘ်ဆိုဒ်” လက်ကိုင်ဖုန်းပရိကရမ် (App)တွင် အလုပ်လုပ်အခွင့်အရေး အတုယူတွက်ချက်ကိရိယာရှိသည်။ မြို့သူမြို့သား ဒေါင်းလုတ်သုံးစွဲရန် ကြိုဆိုပါသည်။

