

## Pesangon PHK - Bagian Pekerja Lokal



Biro Urusan Tenaga Kerja





Saya sudah melewati masa percobaan, saya bekerja di perusahaan ini kurang lebih sudah dua tahun lebih...



Jika bos memecat kamu tanpa alasan, pihak perusahaan harus memberikan pemberitahuan 15 hari sebelumnya, jika tidak memberikan pemberitahuan sebelumnya terlebih dahulu, maka perusahaan harus memberikan kompensasi upah 15 hari kepada anda.



Kontrak karyawan lokal biasanya tidak ada batas waktu, oleh itu akan menggunakan senioritas untuk menghitung kompensasi pemutusan hubungan kerja.

Hanya keadaan yang ditetapkan hukum, boleh menandatangani kontrak dengan batas waktu, seperti "staf penyelamat" dan "guru pengganti" dan sebagainya dengan kebutuhan bersifat musiman/semntara, kalau demikian hanya akan mengganti rugi sebanyak gaji 3 hari untuk setiap bulan sisa masa kontrak.



### Tabel Senioritas

(Kontrak tanpa batas waktu)

Periode hubungan kerja	Imbalan dasar yang didapatkan setiap tahun
Lebih dari masa percobaan hingga 1 tahun	7 hari
Satu tahun ke atas hingga tiga tahun	10 hari
Tiga tahun ke atas hingga lima tahun	13 hari
Lima tahun ke atas hingga tujuh tahun	15 hari
Tujuh tahun ke atas hingga delapan tahun	16 hari
Delapan tahun ke atas hingga sembilan tahun	17 hari
Sembilan tahun ke atas hingga sepuluh tahun	18 hari
Sepuluh tahun ke atas	20 hari

(Perhatian: Bila tidak cukup satu bulan tapi lebih dari 15 hari, dihitung sebagai satu bulan)



Saya mempunyai kontrak tanpa batas waktu, kalau begitu ada berapa kompensasi?





## Simulasi perhitungan uang pesangon apabila terjadi PHK

### Pampas gaji tahun:

- \* Sebagai contoh gaji pokok 15,000 yuan, lalu ÷ 30 hari, maka di dapatkan gaji perhari adalah 500 yuan;
- \* Anda bekerja 2 tahun 6 bulan 15 hari di perusahaan, maka masa bekerja dihitung sebagai 2 tahun 7 bulan;
- \* Masa kerja 2 tahun, setiap tahun mendapat 10 hari, maka didapatkan 20 hari upah pesangon; 7 bulan dihitung berdasarkan proporsi waktu selama 12 bulan, maka 7 dibagi 12 dikali dengan 10 hari, hasilnya adalah 5.8 hari upah pesangon.

$$\text{Pesangon untuk masa kerja selama 2 tahun 7 bulan} = 2 \text{ tahun} \times 10 \text{ hari} + \frac{7}{12} \times 10 \text{ hari} = 25.8 \text{ hari ganjaran asal}$$

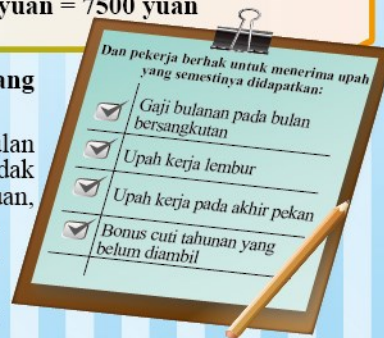
$$\text{Upah pesangon} = 25.8 \text{ hari} \times 500 = 12,900 \text{ yuan}$$

Apabila terjadi PHK tanpa pemberitahuan sebelumnya, maka pekerja berhak mendapatkan tambahan upah 15 hari sebagai kompensasi.

Perhitungannya  $15 \text{ hari} \times 500 \text{ yuan} = 7500 \text{ yuan}$

### Penjelasan Tambahan tentang Simulasi perhitungan:

- \* Maksimal gaji pokok perbulan untuk dijadikan acuan tidak boleh melebihi 21.000 yuan, pengecualian apabila ada perjanjian mengenai gaji pokok sebelumnya ;
- \* Lama Masa kerja sepanjang berapapun, Uang pesangon maksimal adalah gaji pokok di bulan terjadi PHK dikalikan 12, maka maksimal uang pesangon adalah 252.000 yuan (gaji pokok 21.000 yuan x 12).





### Peringatan Ramah:

Dalam keadaan biasa, masa percobaan karyawan tidak boleh melebihi 90 hari. Kecuali kedua pihak buruh dan majikan membuat perjanjian terlebih dahulu, kalau tidak, majikan dan karyawan boleh membatalkan kontrak sewaktu-waktu dalam masa percobaan, dan tidak perlu terlebih dahulu memberitahu atau membayar kompensasi.

Tak peduli alasan apapun untuk mengakhiri hubungan kerja, karyawan tetap boleh meminta majikan untuk mengeluarkan bukti kerja, isi bukti kerja termasuk:

- \* Tanggal mulai bekerja
- \* Tanggal akhir bekerja
- \* Sifat kerja
- \* Jabatan sebelumnya
- \* Data lain yang diminta karyawan yang berkaitan



Tersedia juga "DSALL APP" yang dapat diinstall ke telepon genggam (baik iOS ataupun Android). Dalam aplikasi tersebut terdapat kalkulator simulasi hak-hak pekerja (hanya dalam Bahasa China dan Portugis).



iOS 下載



Android 下載

Terima kasih. Betul, mengapa kamu tahu banyak pengetahuan hak dan kepentingan pekerjaan buruh?

Sebenarnya saya ada memasang APP ponsel Biro Ketenagakerjaan, di dalam ada "Kalkulator Simulasi Hak dan Kepentingan Buruh", ada struktur informasi yang disebutkan di depan.



