

Những quy định về việc xin cấp giấy phép, nghq quy của trung tâm môi giới việc làm, và quy định về việc hủy cấp phép như thế nào?

Trong kỳ trước đã giới thiệu về bí mật quan trọng của trung tâm môi giới Việc làm:

Cần xin cấp phép, rồi mới được phép tiến hành nghiệp vụ

The infographic features a blue background with a woman in a blue suit pointing towards the title. The title is in large yellow and white text. To the right is a QR code. Below the title is a table with two columns: 'Người được cấp phép' (Who is eligible for the license) and 'Điều kiện quan trọng khi xin cấp giấy phép' (Important conditions when applying for a license). The table has two rows: 'Cá nhân' (Individual) and 'Công ty, tổ chức xã hội hoặc tập đoàn' (Company, social organization, or group). The table is followed by a red circle with the number 1.

勞工事務局
DSAL
法務局
DIRECÇÃO DOS SERVIÇOS DE
ASSISTÊNCIA DE JUSTIÇA

“Luật nghiệp vụ trung tâm môi giới việc làm” Có hiệu lực vào ngày 15 tháng 3 năm 2021

Điều kiện xin cấp giấy phép lesen

Chi tiết có thể quét mã QR

Người được cấp phép	Điều kiện quan trọng khi xin cấp giấy phép
Cá nhân	<ul style="list-style-type: none">⊙ Là công dân của Ma Cao⊙ Trú sở được sử dụng phải phù hợp quy định pháp luật⊙ Có đủ năng lực hành vi dân sự⊙ Đã thực hiện nghĩa vụ đóng thuế⊙ Có phẩm chất thích hợp để hành nghề
Công ty, tổ chức xã hội hoặc tập đoàn	<ul style="list-style-type: none">⊙ Thành lập theo quy định pháp luật⊙ Trú sở pháp nhân phải ở Ma Cao⊙ Có năng lực tổ chức và kỹ năng⊙ Nếu thực hiện nghiệp vụ môi giới việc làm có thu phí, cần cung cấp sự đảm bảo có hiệu lực

1

khi nhận được giấy phép của Cục quản lý lao động thì trung tâm môi giới việc làm có thể bắt đầu kinh doanh, đồng thời hiển nhiên bạn cần có nghĩa vụ thông báo cho mọi người biết khi kinh doanh dịch vụ trung tâm môi giới:

Chỉ tiết có thể quét mã QR

勞工事務局
Bureau des Services de
Travail (DSAL)
法務局
Bureau des Services de
Justice

“Luật nghiệp vụ trung tâm môi giới việc làm” Có hiệu lực vào ngày 15 tháng 3 năm 2021

Nghĩa vụ chính của trung tâm môi giới việc làm

1 Mỗi một trung tâm phải có một nhân viên tiến hành nghiệp vụ hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao

2 Nghĩa vụ bảo mật (phải bảo mật các giấy tờ nắm giữ trong quá trình kinh doanh)

4 Nghĩa vụ khác, trong đó đặc biệt bao gồm

- Bảng thu phí dịch vụ chi tiết (Cần thông báo cho Cục quản lý lao động trong vòng 3 ngày làm việc kể từ ngày lập hoặc thay đổi nội dung);
- Trung tâm môi giới việc làm cần phải dán giấy phép và mức thu phí ở nơi dễ thấy trong trụ sở.
- Cần phải có mã giấy phép và tên gọi trung tâm môi giới trong các nội dung quảng cáo và thông tin.
- Chỉ được phép kinh doanh trong thời gian đã được khai báo (cần thông báo cho Cục quản lý lao động trong vòng 10 ngày làm việc nếu phát sinh thay đổi);
- Mỗi tháng cần điền vào bảng điều phối nghề nghiệp và cung cấp số ghi nhận cung cấp dịch vụ (và nộp cho Cục quản lý lao động vào ngày 20 mỗi tháng), và sẽ lưu giữ trong 3 năm.

2

Ngoài những điều kiện xin cấp phép được quy định rõ ràng phía bên trái ra, luật mới cũng đã quy định về trường hợp có thể hủy đăng ký giấy phép, những người đang kinh doanh trung tâm môi giới việc làm cần đặc biệt lưu ý:



“Luật nghiệp vụ trung tâm môi giới việc làm” Có hiệu lực vào ngày 15 tháng 3 năm 2021



Chi tiết có thể quét mã QR

Một số trường hợp khi hủy giấy phép



1

Khi hết thời hạn cấp phép nhưng không tiếp tục yêu cầu gia hạn



2

Không nộp đủ tiền bảo lãnh



3

Không đủ các điều kiện chính để cấp hoặc gia hạn giấy phép



4

Cung cấp giấy chứng nhận giả, giấy tờ giả hoặc sử dụng những phương thức bất hợp pháp khác để nhận được giấy phép



5

Trong vòng 90 ngày kể từ ngày được cấp phép vẫn không kinh doanh



6

Liên tục trong vòng 45 ngày hoặc trong 90 ngày xuất hiện hiện tượng gián đoạn kinh doanh



7

Trong vòng 30 ngày vẫn không thể bổ sung đủ nhân viên có nghiệp vụ hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động, dẫn đến việc bị gián đoạn việc cấp phép vượt quá 90 ngày



8

Trong vòng 2 năm bị xử phạt hành chính do vi phạm các quy định liên quan đạt 3 lần

