

"Luật nghiệp vụ trung tâm môi giới việc làm" Có hiệu lực vào ngày 15 tháng 3 năm 2021

## Chức trách của nhân viên tiến hành nghiệp vụ hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động

- 1 Cần cung cấp các thông tin tư vấn về luật lao động cho người sử dụng dịch vụ;
- 2 Sàng lọc và dịch vụ việc làm thích hợp cho người sử dụng dịch vụ;
- 3 Cần phải xác nhận lại các loại giấy tờ mỗi tháng cần nộp lên cho Cục quản lý lao động.



Khi thực hiện chức trách, nhân viên tiến hành nghiệp vụ hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động cần: nắm rõ các điều luật liên quan đến việc môi giới việc làm đối với trung tâm môi giới, đồng thời xúc tiến quá trình tuân thủ các điều khoản pháp luật của trung tâm môi giới, bao gồm:

- Tuân thủ điều khoản bảo mật và hợp tác;
- Thu các khoản phí dịch vụ hợp pháp;
- Không thực hiện hành vi vi phạm pháp luật.



Chi tiết có thể quét mã QR



1

"Luật nghiệp vụ trung tâm môi giới việc làm" Có hiệu lực vào ngày 15 tháng 3 năm 2021

## Tính toàn thời gian của nhân viên tiến hành nghiệp vụ hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động

### Ví dụ



Trung tâm môi giới X có thành lập hai trung tâm môi giới, A đã đảm nhiệm chức vụ nhân viên hướng dẫn dịch vụ việc làm cho người lao động, thì không được phép đảm nhận chức vụ nhân viên hướng dẫn dịch vụ việc làm cho người lao động ở trung tâm còn lại, cũng không được phép đảm nhiệm chức vụ nhân viên hướng dẫn dịch vụ việc làm cho người lao động ở những trung tâm khác.



A là nhân viên hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động ở một trong những trung tâm môi giới việc làm, thì sẽ không được phép đồng thời sở hữu giấy phép, hoặc đồng thời là cổ đông công ty, hoặc nhân viên quản lý hành chính, là người nắm giữ hoặc được ủy nhiệm đảm nhận chức vụ quan trọng trong tập đoàn, tổ chức của trung tâm môi giới việc làm khác.



Chi tiết có thể quét mã QR



2

"Luật nghiệp vụ trung tâm môi giới việc làm" Có hiệu lực vào ngày 15 tháng 3 năm 2021

# Điều kiện chủ yếu để cấp giấy phép cho nhân viên tiến hành nghiệp vụ hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động



- 1 Là công dân của Ma Cao;
- 2 Có năng lực hành vi dân sự;
- 3 Có trình độ văn hóa từ cấp ba trở lên;
- 4 Đã thông qua cuộc thi khảo hạch kỹ năng hướng dẫn dịch vụ việc làm cho người lao động do Cục quản lý lao động tổ chức, đồng thời nhận được giấy chứng nhận kỹ năng tương ứng;
- 5 Không có án tích do phạm hình sự bị phạt tù từ ba năm trở lên);Nhưng ngoại trừ trường hợp đã được khôi phục quyền lợi theo quy định của pháp luật.
- 6 Trong vòng 1 năm tính từ ngày đệ đơn xin phép, không xuất hiện hành vi vi phạm quy định về tính toàn thời gian trong 3 năm gần đây, hoặc không xuất hiện tình trạng bị hủy giấy phép do xảy ra tình trạng : tiếp tục đảm nhiệm vị trí hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động khi không sở hữu giấy phép hoặc khi đã hết thời hạn cấp phép đủ 3 lần.

Chi tiết có thể quét mã QR



3



"Luật nghiệp vụ trung tâm môi giới việc làm" Có hiệu lực vào ngày 15 tháng 3 năm 2021

## Nghĩa vụ thông báo đối với trung tâm môi giới việc làm



1 Trong vòng 10 ngày khi phát sinh một trong những tình huống nêu sau đây, trung tâm môi giới việc làm phải thông báo bằng văn bản đến Cục quản lý lao động:

- Nhân viên hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động bắt đầu đảm nhận chức vụ;
- Nhân viên hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động được điều đến một trung tâm môi giới việc làm khác;
- Nhân viên hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động chấm dứt việc đảm nhận chức vụ



2 Nếu trung tâm môi giới việc làm không có nhân viên hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động tại trụ sở, trong vòng 30 ngày cần phải bổ sung nhân viên hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động. Nếu không, trung tâm môi giới việc làm sẽ bị đình chỉ. Trong thời gian đình chỉ, trung tâm môi giới việc làm không được phép thực hiện các dịch vụ môi giới việc làm có liên quan.



3 Nếu bị đình giấy phép vượt quá 90 ngày vẫn chưa thể bổ sung nhân viên hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động, thì giấy phép của trung tâm môi giới việc làm sẽ bị hủy.



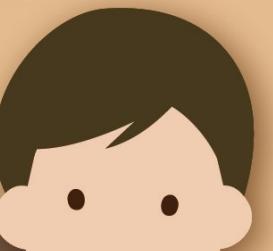
Chi tiết có thể quét mã QR



4

“Luật nghiệp vụ trung tâm môi giới việc làm” Có hiệu lực vào ngày 15 tháng 3 năm 2021

# Trường hợp hủy đăng ký của nhân viên sở hữu Giấy chứng nhận hướng dẫn dịch vụ việc làm



接待處

Balcão de atendimento

- 1** Khi Giấy phép hết thời hạn được cấp phép nhưng không tiếp tục đệ đơn xin tiếp tục cấp phép;
- 2** Người sở hữu giấy phép tử vong;
- 3** Đề xuất bằng văn bản;
- 4** Trong thời hạn cấp phép (ba năm) xuất hiện tình trạng liên tục trong 180 ngày hay không liên tục trong 360 ngày không đảm nhiệm vị trí hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động (trừ trường hợp có lý do chính đáng và đã được Cục quản lý lao động chấp nhận);
- 5** Không phù hợp với điều kiện để cấp phát giấy phép (ví dụ liên quan đến tội phạm hình sự bị phạt tù từ 3 năm trở lên);
- 6** Trong vòng ba năm vi phạm tính nghề nghiệp, vẫn tiếp tục đảm nhiệm vị trí hướng dẫn giới thiệu việc làm cho người lao động khi không sở hữu giấy phép hoặc khi đã hết thời hạn cấp phép đủ 3 lần.

Chi tiết có thể quét mã QR



5