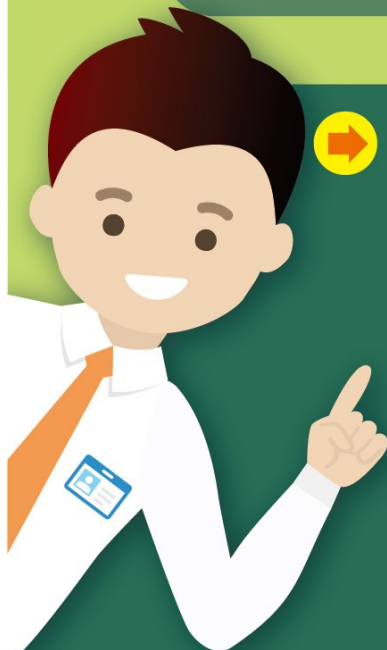


အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေး မှူး၏ တာဝန်များ

- 1 ဝန်ဆောင်မှုသုံးစွဲသူ စုံစမ်းရာမှာ အလုပ်ဆိုင်ရာဥပဒေသ တင်းကို တင်ပြပေးခြင်း၊
- 2 ဝန်ဆောင်မှုသုံးစွဲသူအတွက် စုံတွဲအောင် တွဲပေးခြင်း၊
- 3 အလုပ်ပွဲစားငြာနအတွက် အလုပ်ရေးရာငြာနသို့ လစဉ်တင်ပြ ရမည့် ပုံစံများကို စစ်ဆေးခြင်း။



အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူး လုပ်ပိုင်ခွင့် ကျင့်သုံးရာမှာ- အလုပ်ပွဲစားငြာနလုပ်ငန်းနှင့် သက်ဆိုင်သောဥပဒေများ၊ အလုပ်ပွဲစား ငြာနလုပ်ငန်းကို ဆောင်ရွက်ရာမှာ လိုက်နာရသည့် ဥပဒေများကို သိရှိ နားလည်-

- လျှို့ဝှက်ထားနှင့် ပူးပေါင်းရေးတာဝန်၊
- ဝန်ဆောင်ခကို ဥပဒေအရ ကောက်ယူ၊
- ဥပဒေကျူးလွန်မှုကို မပြုရ။



အသေးစိတ်ကြောင်းကို စကင်နိုင်



အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေး မှူး၏ ကျွမ်းကျင်မှု



ဥပမာ

အလုပ်ပွဲစားငှာနည်းအနေနှင့် ဆောင်ရွက်ရေးနေရာ နှစ်ခုကို ဖွင့်လှစ်ထားသည်။
“က” သည် ဆောင်ရွက်ရေး နေရာတစ်ခုတွင် အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူးကို
ထမ်းဆောင်ပြီး နောက်တစ် ဆောင်ရွက်ရေး နေရာတွင် အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေး
မှူးကို မထမ်းဆောင်နိုင်တော့ပါ။ အခြားအလုပ်ပွဲစားငှာတွင် အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြား
ရေးမှူးကိုလည်း မထမ်းဆောင်နိုင်တော့ပါ။



“က”အနေနှင့် အလုပ်ပွဲစားငှာနည်းအမှ ဆောင်ရွက်ရေးနေရာ တစ်ခုတွင်
အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖြစ် အခြားအလုပ်ပွဲစားငှာ
မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် ကိုင်ဆောင်သူ၊ ကုမ္ပဏီအစုရှင်၊ အုပ်ချုပ်ရေးဌာန
မှ အဖွဲ့ဝင်၊ အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် ဘဏ္ဍာရေးဌာနမှ အဓိကတာဝန်ခံ
သို့မဟုတ် တာဝန်လွှဲအပ်ခံသူ မဖြစ်စေရ။



အသေးစိတ်ကြောင်းကို စကင်နိုင်



အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူး မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်ကို ထုတ်ပေးရန် အရည်အချင်းများ

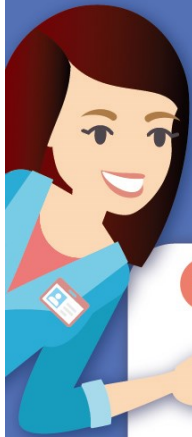


- 1 မာကောက်မြို့သူမြို့သား၊
- 2 လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းရှိ၊
- 3 အထက်တန်းနှင့်အထက် ပညာရေး
အရည်အချင်းရှိ၊
- 4 အလုပ်ရေးရာဌာနမှ အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေး
မှူး တတ်ကျွမ်းမှုစာမေးပွဲအောင်ပြီး အလုပ်အကိုင်
တတ်ကျွမ်းမှု ထောက်ခံစာကို ရရှိ၊
- 5 ပြစ်မှုကြောင့် သုံးနှစ်နှင့်အထက် ထောင်ဒဏ်ချမှတ်ခံခြင်း၊
အခွင့်အရေးကို ဥပဒေအရ ပြန်ဖြစ်စေခဲ့သူ မှလွဲ၍၊
- 6 သုံးနှစ်အတွင်းမှာ အချိန်ပြည့်မှုသတ်မှတ်ချက်ကို ကျူးလွန်သောကြောင့်၎င်း၊ အရာ
ရောက်သော မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် မရှိ သို့မဟုတ် မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် ရပ်ဆိုင်းခံရာမှာ
အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခြင်း သုံးကြိမ်ရှိသောကြောင့်၎င်း
မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်ကို ရုပ်သိမ်းခံရကြောင်းသည် လျှောက်ထားခြင်း မတင်မီ တစ်နှစ်
အတွင်းမှာ မရှိပါ။



အသေးစိတ်ကြောင်းကို စကင်နိုင်





အလုပ်ပွဲစားငှာနု အကြောင်းကြားတာဝန်များ



- 1 အောက်ပါအခြေအနေ တရာရာ ဖြစ်ပေါ်လာပါက အလုပ်ပွဲစားငှာနု အနေနှင့် အလုပ်ရက် ၁၀ရက်အတွင်း အလုပ်ရေးရာဌာနသို့ စာဖြင့် အကြောင်းကြားရမည်-
 - အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူးသည် တာဝန်ကို စတင်ထမ်းဆောင်ခြင်း၊
 - အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူးကို အလုပ်ပွဲစားငှာနုမှ အခြားဆောင်ရွက်ရေးနေရာသို့ ပြောင်းရွှေ့ခြင်း၊
 - အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူးသည် တာဝန်ပြီးဆုံးခြင်း။



- 2 အလုပ်ပွဲစားငှာနုတွင် အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူး မရှိပါက ၃၀ရက်အတွင်းမှာ အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူးကို ဖြည့်စွက်ပေးရမည်။ သို့မဟုတ်လျှင် အလုပ်ပွဲစားငှာနုမှတ်ပုံတင်လက်မှတ်ကို ရုပ်ဆိုင်းခံရမည်။ ရုပ်ဆိုင်းကာလအတွင်းမှာ အလုပ်ပွဲစားငှာနုသည် အလုပ်ပွဲစားငှာလုပ်ငန်းကို မဆောင်ရွက်နိုင်ပါ။



- 3 မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်ကို ရုပ်ဆိုင်းပြီး ၉၀ရက်အတွင်း အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူး မဖြည့်ပေး နိုင်ပါက အလုပ်ပွဲစားငှာနု မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်ကို ရုပ်သိမ်းနိုင်မည်။



အသေးစိတ်ကြောင်းကို စကင်နိုင်



အလုပ်ပွဲစားငှာလုပ်ငန်းဥပဒေသည် ၂၀၂၁ခုနှစ် မတ်လ ၁၅ရက်မှာ အတည်ဖြစ်

အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြား ရေးမှူး မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် ကို ရုပ်သိမ်းခြင်း



- 1 မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် သက်တမ်းမကုန်မီ သက်တမ်းတိုးရန် မလျှောက်ထားခြင်း၊
- 2 မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် ကိုင်ဆောင်သူ သေဆုံးခြင်း၊
- 3 စာဖြင့် လျှောက်ထားခြင်း၊
- 4 မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် သက်တမ်း (ခုနှစ်)အတွင်း ဆက်လက်၍ ၁၈၀ရက် သို့မဟုတ် ပတ်လပ်၍ ၃၆၀ရက် အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူး မထမ်းဆောင်ခြင်း (တရားကျသော ရှင်းပြချက်ရှိပြီး အလုပ်ရေးရာဌာနမှ လက်ခံခဲ့ခြင်း မှလွဲ၍)
- 5 မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် ထုတ်ပေးရန် အရည်အချင်း မကိုက်ညီခြင်း (ဥပမာ- သုံးနှစ်နှင့်အထက် ထောင်ဒဏ်ခံရသော ပြစ်မှုများ)
- 6 သုံးနှစ်အတွင်းမှာ အချိန်ပြည့်မှုကို ပျက်ကွက်ခြင်း၊ အရာရောက်သော မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် မရှိခြင်း သို့မဟုတ် မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် ရုပ်ဆိုင်းခံကာလအတွင်း အလုပ်ဝန်ဆောင်မှု ညွှန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် သုံးကြိမ်အထိ ဆောင်ရွက်ခြင်း။



အသေးစိတ်ကြောင်းကို စကင်နိုင်

