



職安友好報

政府計劃推
「安全項目投入計劃」
提升建築業職安健水平



職業安全健康約章
成員實施情況介紹



第六屆建築業安全施工獎勵計劃
獲獎代表分享

目錄

04 專題

- 政府計劃推「安全項目投入計劃」
提升建築業職安健水平

08 焦點報導

- 嚴重工作意外個案
個案一：一名工人在某住宅單位內
被倒塌的磚牆擊中頭部死亡
個案二：一名工人踏穿金屬簷篷跌下死亡

10 職安健約章專題

- 職業安全健康約章成員實施情況介紹

14 訪談

- 第六屆建築業安全施工獎勵計劃分享會暨頒獎典禮
—— 評審專家：李家慈先生
得獎企業代表：崔廣慶先生
最佳安全管理人員：葉家豪先生
傑出職安健工友：黃超文先生
—— 安全改善項目獎項

20 職安健管理

- 新濠博亞榮獲 ISO 45001 認證

24 職業健康

- 愛護你的肩頸部，工作時勿做低頭族

28 服務介紹

- 良好工作場所管理方法 5S
- 《建築工地工作安全指引》手冊
—— 建築工地職安健巡查清單
- 青少年職安健系列
—— 職安新力軍 Workshop
—— 職安健體驗介紹 (VR 體驗訓練)

36 培訓及活動預報

- 「第十屆粵港澳安全知識競賽」
澳門區選拔賽 (2019 年 7 月 13 日)
- 第二十七屆海峽兩岸及香港、澳門地區
職業安全健康學術研討會
(2019 年 10 月 15 至 17 日)

37 職安健冷知識

- 職安小遊戲 - 認識化學品標籤

38 職安活動剪影

- 建築業職安健講座
《聽意外經歷，防意外發生》
- 2019 卓越職安健企業嘉年華



第 9 期 2019 年 6 月

出版：勞工事務局

主編：勞工事務局

執行編輯：勞工事務局

地址：澳門馬揸度博士大馬路 221-279 號
先進廣場大廈

電話：(853) 2856 4109

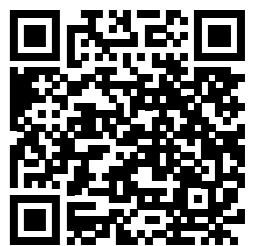
傳真：(853) 2855 0477

網址：www.dsal.gov.mo

電郵：dsalinfo@dsal.gov.mo

設計及排版：三思文商傳訊有限公司

印刷：華輝印刷有限公司



《職安友好報》
網上版

專題

政府計劃推「安全項目投入計劃」

提升建築業 職安健水平

為推動本澳建築業界在職安健方面的發展，讓公共工程承攬人（承造商）充份認識施工安全的重要性，促進業界提升建築工地的職安健水平，澳門特區政府計劃推出「安全項目投入計劃」，以獨立預留款項方式，支持和鼓勵做好職安健工作的公共工程承造商。

冀進一步減少工地意外

澳門特區政府一直重視各行業職安健的推行，為此投入不少人力物力資源，包括長期為各行業舉辦職安健培訓班，提供職安健物資、設立職安健約章、舉辦職安健獎勵計劃等，經過多年的努力和業界的積極響應配合下，取得一定的成績，各行業的職業安全 and 健康水平有所提高。

但是，在城市發展過程中，大型建

設工程陸續進行，而建築業向來是高風險行業，2018年，涉及違反職安健法例而引致死亡的人數為5人，死亡個案全發生在建築業，且發生在建築業的意外仍時有發生。

工業意外「一宗意外也嫌多」

為着更有效推動本澳建築行業的職業安全健康發展，讓承造商更清楚了解施工安全的重要性，具備較充裕的資源



▲ 勞工事務局舉辦「安全項目投入計劃」講座，向業界解釋詳情。



採取安全措施。澳門特區政府計劃推出「安全項目投入計劃」，冀望更進一步提升建築業職安健水平，將建築工地的意外持續減少，保障工人的安全與健康。

職安健達標可獲款項

「安全項目投入計劃」（下稱「計劃」）將首先在運輸工務司轄下部門未來開展的公共工程實施。每一項總金額達1千萬元或以上，且聘有監察實體的公共工程，就會考慮納入「計劃」之中，項目業權實體將依項目判給金額的某個百分比（由0.5%到3%不等，視乎工程的性質、工期等因素而定，工程招標時會作具體說明）設置獨立帳目，撥備專款用於獎勵達到一定職安健水平的承造商。

該計劃的款項會按項目施工期長短分為

若干期（月份）計算，款項的全部或部分發給，將按工地所獲「安全評分」而定。「安全評分」由施工過程中的安全表現（佔比70%）及安全培訓（佔比30%）兩部分組成。具體操作交由工務部門根據勞工事務局開發的「承造商職安健評分系統」，查閱有關工程項目於指定期間內的職安健評分，以及承造商於工地進行的安全培訓活動，並由工地的監察實體進行覆核後，交由勞工事務局進行審查及確認，於每期結束後向相關工務部門發出確認評分結果，讓工務部門進行結算等程序。

承造商不費額外資源

此「計劃」之特色，是純由特區政府單方面撥款作該計劃之款項，承造商無須計入競投工程的價格內，只須按照第44/91/M號法



▲承造商用心聆聽政府代表的介紹



▲承造商（前右一）有不清楚的地方，勞工事務局代表詳細說明。

令《建築安全與衛生章程》，做足安全設施和措施，對工人進行必要的培訓，監督工人時刻注意安全，就可獲得全數或部分款項。「計劃」沒有額外要求承造商做更多工作，只是對依法做好職安健工作的承造商表示鼓勵與支持。

為讓建築業各持份者更了解上述法例的規定，勞工事務局於2018年12月發佈《建築工地安全指引》，《指引》是依據相關法例制作，無論是公共工程還是私人工程，承造商都可參考《指引》內容，全面執行建築工地的職安健工作。

業界表歡迎樂意上進

為推行此「計劃」，土地工務運輸局、建設發展辦公室、運輸基建辦公室聯同勞工事務局於4月份舉行了多場介紹會，又於5月份舉辦多場工作坊，向建築商和監察實體

詳細介紹「計劃」的內容，以及透過網絡系統填寫報表等具體操作的方法等等。

聞得政府有意推出計劃，建築界頻呼「好事」，熱烈反應，踴躍來到介紹會與工作坊聽取計劃詳情，了解具體操作，每場都有約百名建築商（或其代表）、公共部門及業界團體參加，並積極發問，政府部門的代表認真、耐心、細緻地回答所有提問，讓與會者更清晰了解「計劃」的目的、款項計算方法、具體操作等等。

參加介紹會的建築商紛紛發言，對此「計劃」表示歡迎，十分樂意進一步提升職安健水平，並期望未來將此計劃擴展到更大範圍。政府代表稱，此「計劃」是新的嘗試，如果效果理想，有可能推廣至其他政府部門的工程項目。特區政府更歡迎私人的建築工程仿效此「計劃」，甚至發展出更優越的形式，勞、資、政三方合力打造建築業更安全健康的發展環境。🇲🇴

焦點 報導

嚴重工作意外個案

工作意外不單為受害人和他們的親友帶來身心的傷痛，更為企業和社會帶來極大的經濟損失。然而，大部分的工作意外都可以預防。為此，勞工事務局搜集了一些嚴重工作意外 / 事故個案，進行分析及提出相關改善措施，希望不論是前線人員或管理層都能從中吸取血的教訓，防止同類意外再發生。

個案

1

一名工人在某住宅單位內 被倒塌的磚牆擊中頭部死亡

意外簡述：

在一個住宅單位的裝修工程中，一名工人被安排拆除一幅高約 2.4 米、寬約 3 米的磚牆，期間工人被倒塌的磚牆擊中頭部死亡。

意外情況：

事發當日，一名工人正在參與一個住宅單位的室內裝修工程。事發時，該名工人正使用手提電鑽進行磚牆的拆除工作，期間懷疑工人沒有按照僱主的指示由上而下進行拆卸，導致磚牆失去支撐而倒塌並擊中該名工人頭部，最終死亡。

意外成因：

是次意外的原因是由於工人沒有按照由上而

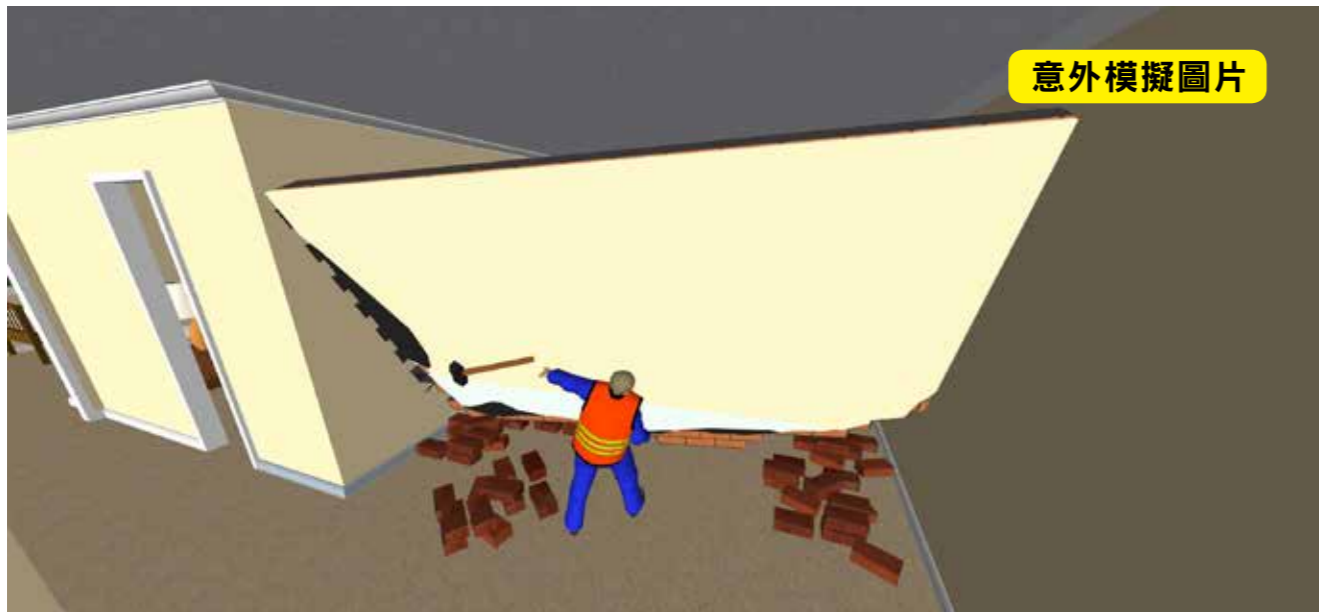
下的次序進行磚牆拆除工作，加上工人於工作期間沒有配戴安全帽，導致工人的頭部受重創而死亡。

防止意外措施：

針對上述事故原因，提出以下改善措施，以防止同類事故再次發生：

1. 應安排具資格人員現場指導及監督工人採用正確的拆卸方法（由上而下拆卸）；
2. 向工人提供專項培訓後才可安排進行拆卸工作；
3. 進行拆卸工作的工人必須使用安全帽等個人防護裝備。🚩

意外模擬圖片



個案

2

一名工人踏穿金屬簷篷跌下死亡

意外簡述：

在進行拆卸工程時，一名工人在將要拆卸的金屬簷篷上走動，期間不慎踏穿簷篷，並從約 11 米之高處跌下至地面，導致死亡。

意外情況：

上述意外發生時，該工人趁其他工友在維修風煤喉管期間，為視察二樓天台環境以便稍後開展拆卸工作，或為清理簷篷上的雜物，跨越了 1 米高圍欄且踏足於已嚴重鏽蝕的簷篷時，因簷篷未能承受相關重量而引致人體下墜死亡。

意外成因：

是次意外的主要原因是在工作期間，因工人踏足不安全的簷篷表面，引致人體下墜死亡。其

次，該工地安全人員沒有對前線人員進行必要的職安健培訓與教育，僅依賴分判商每日工作期間口頭囑咐工人注意安全，導致工人未能對工作環境中存在的安全隱患充份認識和作出預防。

防止意外措施：

針對上述事故原因，提出以下改善措施，以防止同類事故再次發生：

1. 制訂相關工作安全施工方案的同時，進行作業前的風險評估；
2. 監督工人採取安全施工程序和使用適當的集體或個人防護設備，如：工作平台、安全帽、安全帶、獨立救生繩和防墜扣等；
3. 加強對工人的安全培訓，建立及開展安全培訓及管理。🚩

意外模擬圖片



職安健約章專題

職業安全健康約章 成員實施情況介紹

「職業安全健康約章」是一份鼓勵勞資雙方攜手合作，共同締造及維持工作環境安全和健康，在政府見證下簽署的文件。雖然約章沒有法律約束力，但它彰顯了各方面努力改善工作安全標準的決心。約章的重點在於建立一個「自我規管」的安全管理制度，由僱主和僱員共同承擔責任，以及推廣有關安全工作。

為評估各機構在推行「職業安全健康約章」的情況，勞工事務局於2018年發函予130家已簽署約章的酒店、公共事業及私營機構，調查有關企業於2017年推行約章期間的工作意外資料及推行情況。



是次問卷調查共收回50家企業的回覆，分佈如下：建築業14間、酒店及餐飲業21間、文娛博彩及其他服務業8間、其他行業7間。問卷調查就：1. 職業安全健康委員會的運作；2. 職安管理系統的改善；3. 對工作環境的風險評估；4. 職安健培訓；5. 意外原因分析；6. 意外地點分析；7. 希望勞工事務局提供的職安健協助，向有關企業調查。

調查顯示在職安健自我規管方面，約章企業均有執行相關的管理制度，亦重視員工的職安健培訓，並因應意外發生情況，作出相應的調整措施。而在勞工事務局的職安健協助方面，企業主要希望得到職安健培訓方面的協助，而「酒店及餐飲企業」及「文娛博彩及其他服務業」的企業則表示希望得到職安健巡查和評估的協助。

另外，根據勞工事務局由2015年至2017年近3年的資料，在是次回覆問卷調查的14家建築公司的整體工作意外個案總數上升2.6%，21家酒店及餐飲企業下降31%，8家文娛博彩及其他服務企業上升11.4%，而7間其他企業下降5%。由此可見，除「酒店及餐飲企業」以及「其他企業」外，「建築業」及「文娛博彩及其他服務業」的意外個案數均呈上升趨勢，因此，勞工事務局將繼續加強「職業安全健康約章」的宣傳，繼續進行「酒店業職業安全健康巡查」，加強建築地盤的巡查，並在大型地盤推動安全早會活動，以及積極鼓勵更多的私營機構及酒店簽署「職業安全健康約章」，同時繼續與企業進行緊密溝通，並提供適切的協助，共同提昇職安健文化，以預防工作意外及職業病的發生。



▶ 職安健約章成員實施職安健情況介紹

問卷調查對象及結果

行業	收回問卷企業數(間)	總數(間)
建築業	14	50
酒店及餐飲業	21	
文娛博彩及其他服務業	8	
其他行業	7	

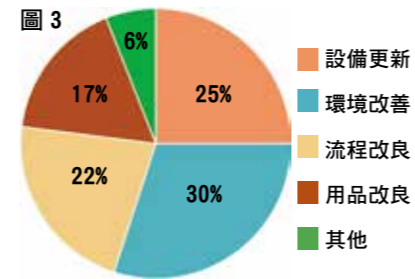
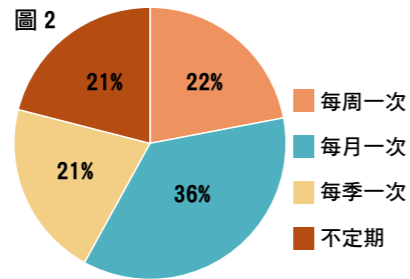
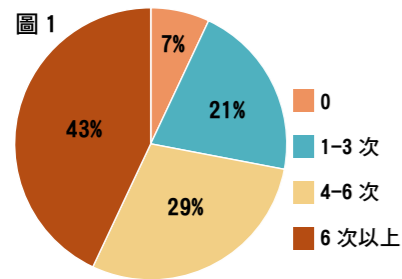
職業安全健康約章



建築業

職業安全健康委員會的運作

接受問卷調查的 14 間建築業職安健約章成員公司，在安全管理制度執行情況方面，43% 的公司其職業安全健康委員會在過去一年的開會次數達 6 次以上（圖 1），36% 職安健巡查次數為每月一次，每週一次的有 22%（圖 2）。



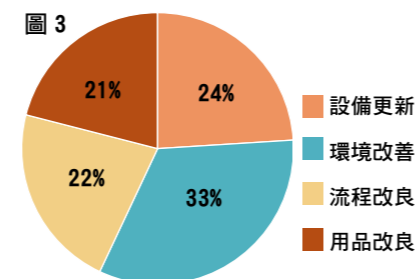
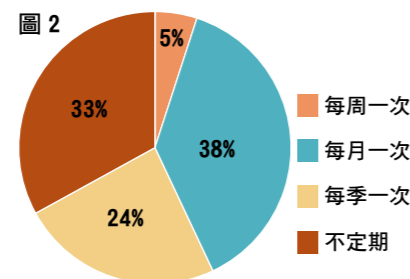
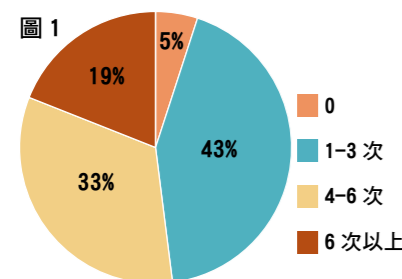
職安管理系統的改善

在確保職業安全健康管理系統得以持續改善方面，頭三位主要投入在環境改善（30%）、設備更新（25%）及流程改良（22%）（圖 3）。

酒店及餐飲業

職業安全健康委員會的運作

接受問卷調查的 21 間酒店及餐飲業職安健約章成員公司，在安全管理制度執行情況方面，43% 的公司其職業安全健康委員會在過去一年的開會次數達 1-3 次（圖 1），38% 職安健巡查次數為每月一次，不定期巡查的有 33%（圖 2）。



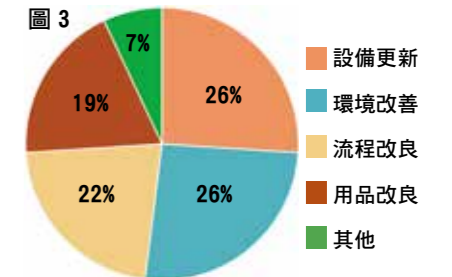
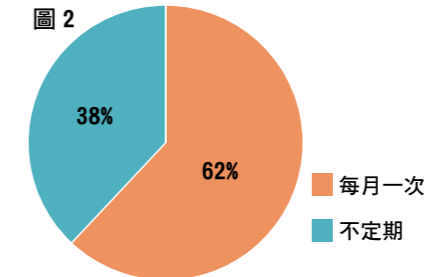
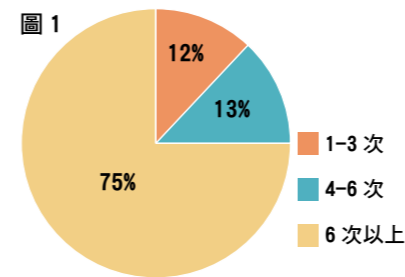
職安管理系統的改善

在確保職業安全健康管理系統得以持續改善方面，頭三位主要投入在環境改善（33%）、設備更新（24%）及流程改良（22%）（圖 3）。

文娛博彩及其他服務業

職業安全健康委員會的運作

根據統計，接受問卷調查的 8 間文娛博彩及其他服務業職安健約章成員公司，在安全管理制度執行情況方面，75% 的公司其職業安全健康委員會在過去一年的開會次數達 6 次以上（圖 1），每月職安健巡查一次的有 62%，不定期的有 38%（圖 2）。



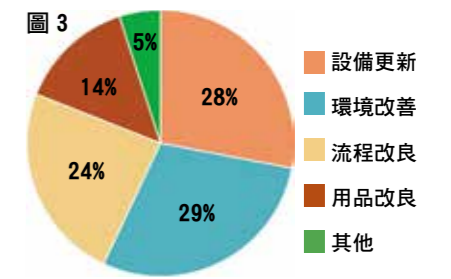
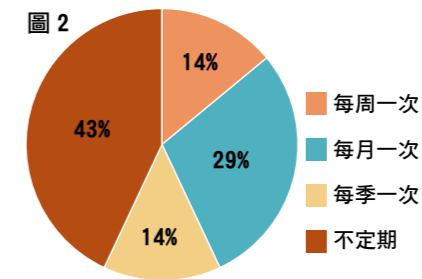
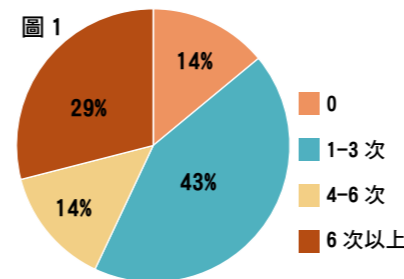
職安管理系統的改善

在確保職業安全健康管理系統得以持續改善方面，頭三位主要投入在設備更新（26%）、環境改善（26%）及流程改良（22%）（圖 3）。

其他行業

職業安全健康委員會的運作

根據統計，接受問卷調查的 7 間其他行業職安健約章成員公司，在安全管理制度執行情況方面，43% 的公司其職業安全健康委員會在過去一年的開會次數達 1-3 次（圖 1），29% 職安健巡查次數為每月一次，不定期的有 43%（圖 2）。



職安管理系統的改善

在確保職業安全健康管理系統得以持續改善方面，頭三位主要投入在環境改善（29%）、設備更新（28%）及流程改良（24%）（圖 3）。

對工作環境的風險評估

是次的問卷調查結果顯示，所有調查的公司表示均有對工作環境進行危險識別及風險評估，並制訂相應的緊急應變措施以減低風險。

訪談

2018 第六屆建築業安全施工獎勵計劃 分享會暨頒獎典禮



為推動本澳建築業職安健發展，鼓勵及嘉許在職安健表現出色的企業和員工，勞工事務局於 2018 年 12 月 6 日舉行了「2018 第六屆建築業安全施工獎勵計劃」分享會暨頒獎典禮，共頒發了 134 個獎項。頒獎禮上，大會除邀請業界分享職安健管理及實踐經驗，勞工事務局更與 13 個得獎項目的建築公司簽署「職業安全健康約章」，並介紹 2018 年編製的《建築工地工作安全指引》手冊。

逾百獎項順利頒發

「2018 第六屆建築業安全施工獎勵計劃」（下稱「計劃」）由勞工事務局主辦，合辦單位包括：土地工務運輸局、建設發展辦公室、運輸基建辦公室，以及 12 個建築業和職安健團體。今屆賽事分 7 個組別進行比賽，包括：最佳職安

健地盤、最佳職安健裝修及維修保養承造商、中小企職安健提升、最佳安全管理制度、安全改善項目、最佳安全管理人員及傑出職安健工友。共有 23 間公司、27 個地盤、40 名安全管理人員和 95 名工友參賽，反應踴躍。合共頒發 134 個獎項，分別由 17 間建築公司及 93 位管理人員或工友獲得。

勞工事務局局長黃志雄致辭表示，「計劃」舉辦至今已有 10 年，參賽的工程項目及人數持續上升，工程承造商和分判商的施工安全技術不斷提高，工友的安全意識和知識逐步加強，看到職安健文化已經在建築行業中植根。在未來，推動職安健的工作仍然充滿挑戰，期望業界的模範職安健僱主和僱員能夠攜手並肩，啟發更多業界關注職安健，讓各持份者互相借鑑、聯繫交流，共同推動和發展職安健工作。



▲「2018 第六屆建築業安全施工獎勵計劃」分享會

李家慈： 業界安全意識進步迅速

從事建築行業 30 餘年的李家慈，現為澳門建造商會副理事長，也是澳門建築安全協會會長，已擔任 5 屆「建築業安全施工獎勵計劃」評審的他，具豐富職安健知識，對業界的發展亦有深刻認識。他表示，近年勞工局大力推行「計劃」，各地盤的安全意識都得到大大提升，安全

措施亦做得較以往好。

為了使建築工地更安全，建築公司都樂於引入新設施，李家慈說，雖然已投身建築業多年，但每次擔任評審參觀地盤都可從中有所收穫，「我記得擔任第四屆評審時，在一個地盤發現他們利用 LED 燈作照明，經詢問後得知，原來在網上購買 LED 燈價格非常便宜，不但亮度高、耗電低，且安裝方便、安全、環保。此後，我們便大力推廣此 LED 燈，讓更多地盤把安全工作做得更好。」他補充，通過比賽，大家都可以學到許多先進的知識，尤其是別人做得好的地方，都很值得推廣和學習。

推動和提升本澳建築業的職安健文化發展，除了有賴勞資雙方，政府亦擔當着非常重要的角色。李家慈指：「政府要不斷推廣及宣傳『職安健』資訊，讓建築業人員知道相關的建築安全法例，以及需要承擔的責任。只有明白到施工安全的重要性，建築人員才會踏實做好安全措施，減少發生事故。」



◀ 李家慈建議，特區政府往後可將安全培訓重點放在外地僱員身上。



▲ 崔廣慶 — 中國建築工程（澳門）有限公司副總經理

崔廣慶： 落實執行 提升公司安全文化

曾承建澳門多個大型項目的中國建築工程（澳門）有限公司（下稱：中建），於今屆「建築業安全施工獎勵計劃」獲得多個金獎：最佳職安健地盤（酒店娛樂場渡假村）及（樓宇建築工程）、特別工程項目（承造商 / 次承造商）、最佳安全管理制度獎項、安全改善項目獎項、最佳安全管理人員、傑出職安健工友（本澳居民）及（非本澳居民）。

這些年來，中建一直致力提升施工場地的安全措施，中國建築工程（澳門）有限公司副總經理崔廣慶表示，公司成立超過 37 年，共承建各類建築工程 190 餘項，對職安健十分重視。他說：「為防止工友擅自強行開啓配電箱，從而引致觸電危害，公司特別引入『可自動斷電及響警報的配電箱』。此外，為提升工地安全

及工作效率，中建會在高處工作位置，鋪設密板防墮層，使工人可以不須佩戴安全帶的情況下工作，既安全，又可提升工作效率。」

為了提高工人的安全意識，中建除了會定期舉行培訓外，還添置了安全體驗區（實體）及 VR 虛擬實境體驗項目，針對工種加強培訓，讓體驗者對不安全的行為有所警惕、警覺，從而更深刻地樹立安全意識，減低工友受傷機會。

「未來，我們會以誠信、務實、創新、超越、共贏為目標，並保持和本地中小企建築商合作、分享和交流，共同協力提昇本澳建築業安全文化。」

對於今屆獲得多個獎項，崔廣慶說，感謝各界評審的肯定、支持及鼓勵，公司會確保提供舒適和安全健康的工作環境，以免除員工和工人在職業上的意外和疾病，減低工人身體和心理疲勞。並會推行最佳安全施工方法，訂立規範和監督準則，提高公司的安全文化。

葉家豪： 建立安全施工文化

今屆最佳安全管理人員金獎得主葉家豪，已投身建築業安全管理行業 9 年，他說，在推行安全施工時，會在澳門法規及行業指引的基礎上，依照公司完善的安全管理制度框架執行，「由於建築工地的多變性及施工方法的多樣性，在推行安全施工時，還須得到工程部門及施工隊伍的配合，於施工前做好安全規劃及訓練。在施工過程中，亦要做好監督及監察，並在施工完成後做好檢討及改善。」

要有效建立安全施工文化，除有賴安全管理人員的努力，公司的支持亦很重要，葉家豪說：「公司對落實安全施工十分支持，除了提供資源外，領導層更會走到前線，身體力行地帶領團隊推動安全施工，令安全施工的推行得以事半功倍。」

對於今次獲獎，葉家豪表示，最大的意義莫過於自己的安全理念被業界及公眾認可。「以往建築工友對安全人員的觀念是不事生產、無所事事的存在，但近年的情況開始有變，建築工友開始認識及認同安全人員的工作。」他說，現在最大的成功感，是看到地盤沒有安全意外，真正做到「開開心心上班來，安安全全回家去」。



最佳安全管理人員 金獎
葉家豪 — 中國建築工程（澳門）有限公司

黃超文： 鼓勵工友注意健康安全

從事建築業一年多的黃超文，是一個釘板工人，日常的工作是釘板和搭架。今次獲得傑出職安健工友（本澳居民）金獎，對他來說意義十足，他說：「因為這是我的第一份工作，所以對於能夠獲獎，十分感恩。我覺得這個獎不是我一個人的，而是通過大家的共同努力，才能創造出安全的工作環境，助我取得獎項。」

雖然黃超文於建築業的年資尚短，但他對職安健的認識很深，他表示，由於經常在高空上工作，有高空下墜的危險。因此，在高空工作前，一定會檢查架上的防墮層，並選用安全的上落通道，還會確定有圍欄和踢腳板才開始工作，減低發生意外的可能。另外，在切木枋和切板時，都

會佩戴眼罩和口罩，避免木屑進入眼睛產生不適。

如黃超文所說，職業安全除了要由個人做起，還需要整個工地的人員共同努力，「公司每天早上都會聚集工友一起做早操，亦會教育工友，要時刻遵守地盤的安全守則和注意事項，日子久了，大家都很注意自己的身體健康和安全。」



傑出職安健工友（本澳居民）金獎
黃超文 — 中國建築工程（澳門）有限公司

安全改善項目獎項

隨着科技持續進步，新的培訓技術、生產器材和設備不斷推陳出新，要提高職安健水平，除必須提高工友的技能及安全意識，僱主亦需要提升在職培訓及地盤的安全設備，以保障工友的安全。為此，「2018 第六屆建築業安全施工獎勵計劃」特設「安全改善項目」，共頒發了 13 個獎項。

金獎

可自動斷電及響警報的配電箱

1. 設有一個**開門感應裝置**；
2. 有人強行開啓配電箱的門，配電箱的**閃燈**，以及**蜂鳴器**就會響起，**配電箱即時停止供電**。
3. 只有在**電工到場檢查及測試完**配電箱之後，**插上專用鎖匙**在鎖孔入面，去調校返正常模式，**配電箱**才會正常**恢復供電**。

獲獎項目

C385R 輕軌車廠上蓋建造工程
中國建築工程（澳門）有限公司

銀獎

雷暴探測機的應用

1. 地盤周邊空曠，沒有其他高建築物，存在遭雷轟電傷的風險。
2. 當雷暴探測機的 5 公里內有雷暴信號出現，工地安全部會通知現場管工、各分判商、起重機操作員等，對戶外，天面上及吊運工作進行暫時停工。

獲獎項目

C385R 輕軌車廠上蓋建造工程
中國建築工程（澳門）有限公司



銀獎

天秤吊運警報系統

當天秤吊起物料時，天秤吊運警報器就會響起。以廣東話、普通話、英語播放：

「請注意！高空吊運進行中」

藉此提醒位處於附近的工人不要進入吊運區。

傳統吊運缺點

傳統吊運由信號員吹哨子，藉此提醒工人不要進入吊運區，但有以下缺點：

1. 高度倚賴吊運信號員的安全表現，但信號員有可能會出現忘記吹哨子、忘記帶哨子等，造成安全危機；
2. 只是哨子式警示，沒有明確的指示。

天秤吊運警報系統好處

1. 除信號員吹哨子外，輔以此電子方式的警報（包括語音及閃燈）裝置，以減低因人為錯誤所造成之安全危害；



2. 有明確的廣東話、普通話、英語廣播警示「請注意！高空吊運進行中」，令工人明確收到信息。

獲獎項目

澳門主題公園渡假村酒店綜合體發展項目
中國建築工程（澳門）有限公司

銅獎

VR 虛擬實境體驗項目

透過科技技術元素，運用虛擬與擴增實境進行展覽與互動，有助提升學員對職安健的認識和了解，學員可透過虛擬的工作環境，按指示執行相關工作，當工友執行相關工作時，系統會模擬一個危險的工作環境，讓學員體驗到不安全工作行為的嚴重後果，在體驗過後，系統會向工友解釋正確的工作程序，以及使用個人防護用品的重要性。



獲獎項目

澳門主題公園渡假村酒店綜合體發展項目
中國建築工程（澳門）有限公司

職安健管理

新濠博亞榮獲 ISO 45001 認證

2018年11月，勞工事務局職安健約章成員新濠博亞娛樂有限公司（下稱「新濠」）成為澳門首家榮獲 ISO 45001 職業安全健康管理體系認證的博彩企業，在此之前，新濠已先後獲得多項本地和國際認證和獎項，包括 2015 年成為澳門首間及唯一榮獲國際權威機構英國標準協會（BSI 香港）頒授 OHSAS 18001 職業安全健康管理系統認證的酒店及綜合娛樂度假村。

2017年5月，新濠獲得勞工事務局主辦的飲食業職安健獎勵計劃的「集團安全表現獎」。

▶ 新濠博亞娛樂保安部營運副總裁 阮天博介紹職安健管理情況



員工是最寶貴資產

負責安全營運的新濠保安部營運副總裁阮天博（Toby-Ryan）介紹稱，新濠一向視員工為公司最寶貴的資產，關心員工的工作安全與健康。隨着旗下第一家酒店開業，職業安全健康所面對的問題更繁複，新濠就在企業最高管理層的領導下，成立了職安健小組，建立公司的職安健架構與制度，2008年在勞工事務局見證下簽署《職



▲ 進出後勤區主通道吊掛着醒目的職安健海報

業安全健康約章》，以展示對團隊成員和公眾的職業安全健康承諾。

新濠的職業安全健康政策是由公司上下一同制訂的，包括最高管理層、人力資源部和運營部門。公司從一開始就意識到職業安全健康政策不僅僅是一份文件，職安健的事情應推廣至每一位員工以至承辦商。因此，新濠職安健政策的特點不是單純的一份「政策」，而是整間公司及各物業的策略。

過去 11 年多以來，隨着業務不斷發展，新濠所遇到的職安健挑戰也與日俱增。從業務比較單一的角子機娛樂場開始，到許多酒店相繼落成，業務範圍逐步擴闊到酒店、餐飲、展覽、娛樂場、舞台表演、涉及不少機械的大型高難度表演、大型機械遊樂設施，還有水上樂園等等，所涉及的安全範疇都有不同，需要採取不同的政策措施去保障同事與客人的安全。

阮天博先生說，在每一項目啟動前，職安健委員會都會召集專業人士、相關部門的同事代表舉行會議，提出需要注意的安全問題，有需要時，會再舉行網上培訓課程，加深同事們的認知和掌

握處理方法，以共同構建安全的工作環境。我們已經舉行了超過 270 次職安健委員會會議，讓公司的職安健政策可以滲透到所有運營部門和員工層面。

全員接受職安健培訓

新濠建立了恆常機制，所有新入職的員工（包括外判商的員工），都要接受相關的職安健培訓。此外，還會經常舉行進階培訓，包括參與勞工事務局舉辦的訓練班。例如 2018 年 7 月，新濠與該局攜手合作，於新濠影滙開展其首個駐場「酒店及飲食業職安卡課程」，各部門共 53 名同事參與。為期一天的培訓課程涵蓋與酒店及飲食業相關的職安健主題，包括預防工作場所事故、體力處理、廚房安全、防電、防火及防熱措施，以及應急方案等。課程在勞工局人員指導下，由擁有「職業安全健康主任證書」資格的新濠同事帶領進行，成功通過評估的參加者均即場獲得酒店及飲食業職安卡。其後，陸續安排公司其他員工參加培訓，並期望在不久將來，全體員工都取得酒店及飲食

業職安卡。

阮先生說，在超過 15,000 名團隊成員與多民族和文化的工作環境下推行職安健是一種挑戰。借助智慧手機上的技術，職安健的政策、教育和培訓可以通過應用程式傳送到員工的智慧手機，以確保員工獲得職業安全和健康資訊。

認識到關係自身安全，新濠的員工對參加各種培訓都相當熱情，而一眾外判商也積極響應並落實職安健政策。新濠天地摩珀斯酒店大樓興建時，就在勞工局主辦的第五屆建築業安全施工獎勵計劃中，一共榮獲四個金獎及三個銀獎，彰顯了新濠的職業安全健康文化的成績。



▲ 新濠職安健經理楊國強對自製職安健宣傳短片感到滿意

預防為先 超前謀劃

ISO 45001 是第一個有關職業健康與安全的 ISO 標準，於 2018 年 3 月發佈。它提供了一個框架，以提高安全性，減少工作場所風險，並加強工作場所的健康和福祉，使公司能夠積極主動地提高其職業安全和健康績效。

阮天博先生介紹說，在最高管理層、職安健委員會成員和員工的共同努力下，認證從 OHSAS 18001 遷移到 ISO 45001 僅用了 4 個月時間，包括準備、培訓、建立、實施和認證。認證後，減少了工作場所事故，創造健康和安全管理文化，團隊成員相互發揮積極作用，提高了整體職安健績效。

時刻提醒 處處關心

在新濠職安健經理楊國強引領下，筆者參觀了新濠影滙後勤區域。甫經扶手電梯進入後勤區，即看到天花吊下醒目的海報，宣佈「職安健達標了！」具體內容是「2018 年全年新濠博亞娛樂全體合力減少了超過 20% 以上工作意外」。往前走，到處可見不少職安健資訊，其中一則是職安健季選頒獎消息。這項獎賞已設立多年，獎金雖然不多，但表示了公司最高層對職安健的重視和支持，也讓同事們時刻記掛着安全第一。

最為特別的是，電視屏幕正放映新濠自製的職安健宣傳片。楊國強介紹，這些宣傳片由我們職安健部門同事自己編、導、攝與後期製作，根據不同部門的安全隱患，在實際工作環境中，示範安全操作，做示範的正正就是該部門日常工作的同事。這樣的製作，不但使參與的同事更深入地認識各工作環境、環節所隱藏的安全問題、找出妥善的應對方法；觀看的同事也因其環境的

熟悉、內容的切合實際而加深印象，效果很好。職安健部門會持之以恆，大約每個月更新一次，不斷發放有用的職安健信息。

身心健康 工作愉快

所謂「職安健」，即包括「安全」與「健康」的兩大範疇。在新濠影滙後勤區，我們也可以看到新濠對員工身心健康的關注。

餐飲區提供健康的餐單、休息區有不同設施的空間，讓同事們在休息時段好好放鬆情緒或鍛煉，保持良好的身心狀態走上工作崗位。

人事部門還經常請來專業教練開班，讓同事學習瑜伽、泰拳等健體強身的運動。

為豐富員工的業餘生活、增強體質，人事部門組織員工成立了足球、籃球、羽毛球、龍舟等體育隊伍，進行定期練習，舉辦內部比賽，參與對外比賽；又舉辦各種親子活動、義工活動，有助增進同事們的身心健康。

阮天博同意，做好職安健工作，會帶來額外的「紅利」。客人都喜歡在安全的環境中進行飲食、玩樂等活動。一家獲得國際高標準安全認證的酒店及綜合娛樂度假村，肯定更讓客人樂意光臨。



▲ 管理層每季都會向「職安健大獎」的優勝者嘉獎



▲ 新濠影滙後勤區多處設置有「傘式地滑指示牌」，預防員工滑倒。

愛護你的肩頸部 工作時勿做 低頭族



隨着電子產品日趨盛行，人們在日常生活及工作時頻繁使用手提電腦及手機等電子產品，越來越多人變了「低頭族」。所謂「低頭族」是指一些長時間低着頭使用手機或電腦等電子產品的人；「低頭族」由於長時間姿勢固定，容易出現肩頸肌肉勞損引致肩頸痛，嚴重者甚至引起頸椎退行性病變。

人體肌肉的特性是：當身體各部分的肌肉都處於正確的姿勢時，肌肉才能發揮正常的力量來支撐身體。如果長期固定同一姿勢或肌肉過度緊張，會令到肌肉筋骨勞損，導致肌肉乏力或有痛症產生。

「低頭族」容易出現頸椎病變，原因主要是長時間低着頭，姿勢不良，如再加上經常熬夜，休息不足，頸椎的軟骨組織含水量的流失亦會增加，更容易令到頸椎原有的彈性減少而造成勞損或病變。

改善姿勢

當你發現自己的肩頸部肌肉出現酸痛的情況時，可能就是你的肩頸已出現勞損或退化問題，透過改善工作姿勢及進行適當的舒展運動，可以改善有關情況。

方法

1. 保持正確的姿勢，例如使用電腦時，坐姿要保持3個90度，避免頭部前傾，減少頸部與背部疼痛。
2. 使用電子產品或電腦，最好每1小時就應休息10分鐘，避免維持同一姿勢過久。
3. 適度進行肩頸部舒展運動，可以改善血液循環，避免過久不動而導致肌肉僵硬。



低頭族的舒展運動

一、肩頸運動：放鬆肩頸部肌肉，增加肌肉血液循環。



1. 頭部慢慢彎向右方，直至左頸側感到輕鬆拉扯，維持5-10秒。



2. 再慢慢彎向左方，直至右頸側感到輕微拉扯，維持5-10秒。



3. 頭部再慢慢向下，直至頸部後方感到輕微拉扯，維持5-10秒。



4. 重複以上動作3-5次。

二、縮下巴運動：活動頸胸交界的肌肉，鍛煉頸部的屈肌。

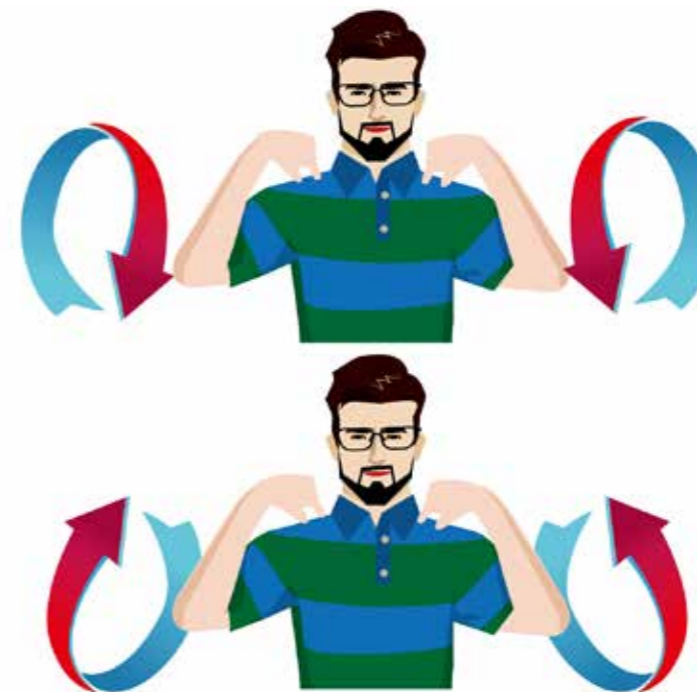


1. 挺直腰背部，眼望前方，雙肩放鬆，然後內收下巴，維持5-10秒。



2. 重複以上動作3-5次。

三、肩膊轉動運動：肩胛部肌肉全方位運動，增加肩胛部活動協調性。



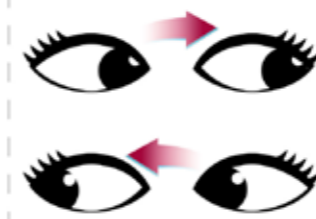
1. 雙手置於肩上，慢慢向前轉10次，再慢慢向後轉10次，嘗試慢慢增加旋轉活動的幅度。

2. 重複以上動作3-5次。

四、眼部肌肉鬆弛運動：放鬆眼部肌肉，促進眼部血液循環。



1. 頭部保持正中，眼望前方，雙肩保持平衡，雙眼向上，停3秒，再向下望，停3秒。



2. 然後雙眼向左望，停3秒，再向右望，停3秒。



3. 雙眼向右上望，停3秒，再向右下方望，停3秒。向左邊重複一次。

4. 重複以上動作3-5次。

> 服務介紹 <

良好工作場所管理方法

5S

工作環境整理欠佳，容易導致工作意外的發生。因此，透過良好的工作場所管理方法，有效改善及消除一些不安全的環境及行為，在職安健的提升有顯著的幫助，而5S是一套有效的工作場所管理方法，起源於日本，取自5個日文詞語的開首字母而命名，意思分別代表「整理」、「存放」、「清潔」、「標準」和「修養」。



5 個 S 的含意與功能

1S 整理

區分存廢，去蕪存菁

區分與處理要和不要的物品，要的留下，不要的移走，讓工作場所騰出更多可用空間。



整理前



整理後

2S 存放

分門別類，各就各位

有條理地把物品存放在特定的位置，讓員工儲存和拿取物品時更便捷。



把緊急應變設備存放在當眼及容易拿取的位置。



工具以展示方式存放，可達到易存易取的效果。

3S 清潔 環境設備，清掃維護

對工作場所環境和設備進行定期清潔和檢查，讓環境和設備維持良好狀況，可減少意外發生。



經常清潔工作場地，可減少垃圾污垢積聚。

定期清洗通風系統，可保持工作環境空氣清新。



4S 標準 形成制度，貫徹到底

為「整理」、「存放」和「清潔」工作訂立清晰明確的執行準則和標準，讓 5S 能持續及系統化地進行。



在門後貼上相片規範場地整理及存放方法

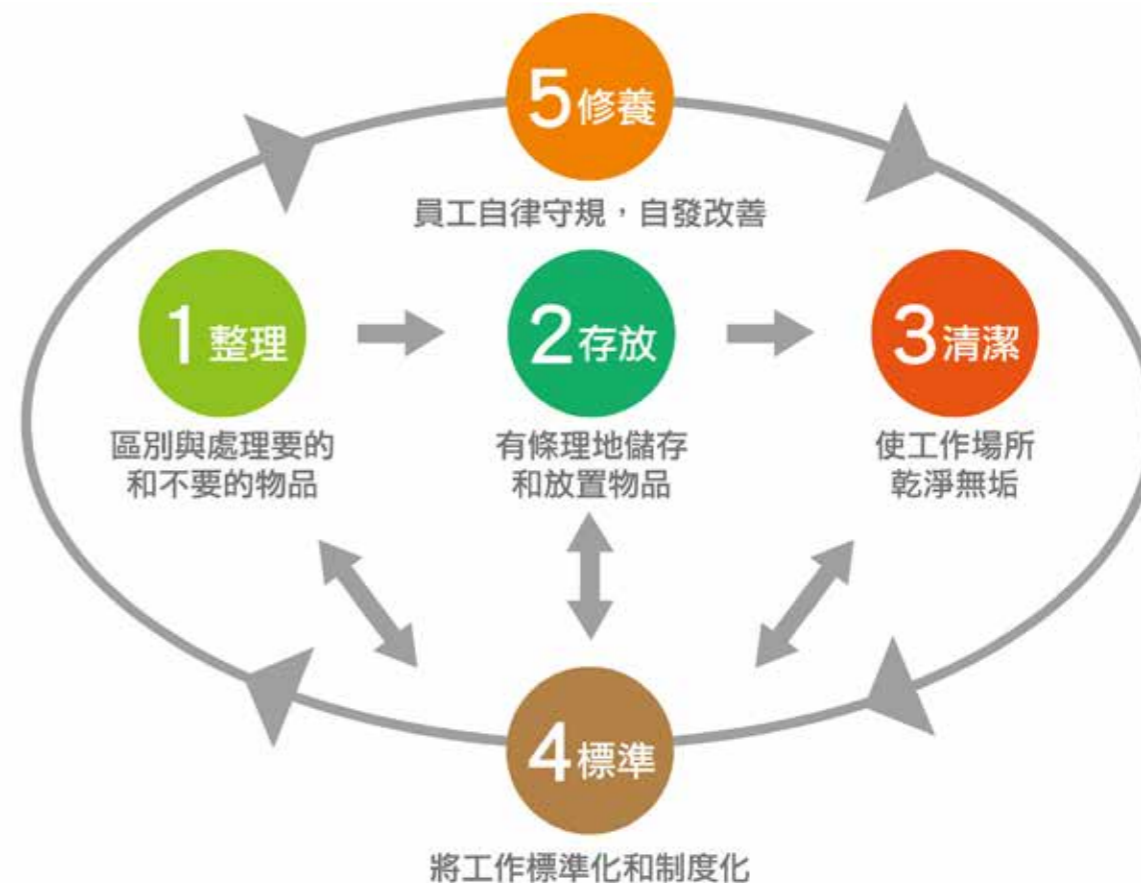
訂立顏色代碼標準，顯示已檢驗、待驗及不合格的設備。

起重裝置檢查狀況辨色表

一月至三月	藍色	
四月至六月	黃色	
七月至九月	綠色	
十月至十二月	橙色	
不能再使用 須移離工地	紅色	
待檢	白色	

5S 修養 持之以恆，養成習慣

通過「整理」、「存放」、「清潔」和「標準」的持續運行，讓員工逐步養成自律守紀的良好工作習慣。



推行 5S 的實際效益

在公司實施 5S，不但可讓工作環境整齊有序、提高工作效率和服務質素，也可改善工作場所的衛生情況、降低因工作環境整理欠佳而引發的意外風險，並有助企業孕育出良好的安全文化。

提高產品質素

- 工作過程、原料、設施及工具貯存均能有所規範
- 減少產品出現缺點而要翻工

減少故障出現

- 清掃時檢查設施及工具正常運作
- 減少因設備故障而要停頓維修

增加工作效率

- 妥善存放物件
- 減少因尋找物件、物料及工具等而影響工作進度

建立安全及健康的工作環境

- 工作場所保持整齊清潔
- 有助減少意外發生

孕育良好安全文化

- 透過「整理」、「存放」、「清潔」、「標準」、和「修養」改善工作場所管理
- 使員工對工作環境產生歸屬感，從而激發自發性的安全改善行動。■

《建築工地工作安全指引》手冊

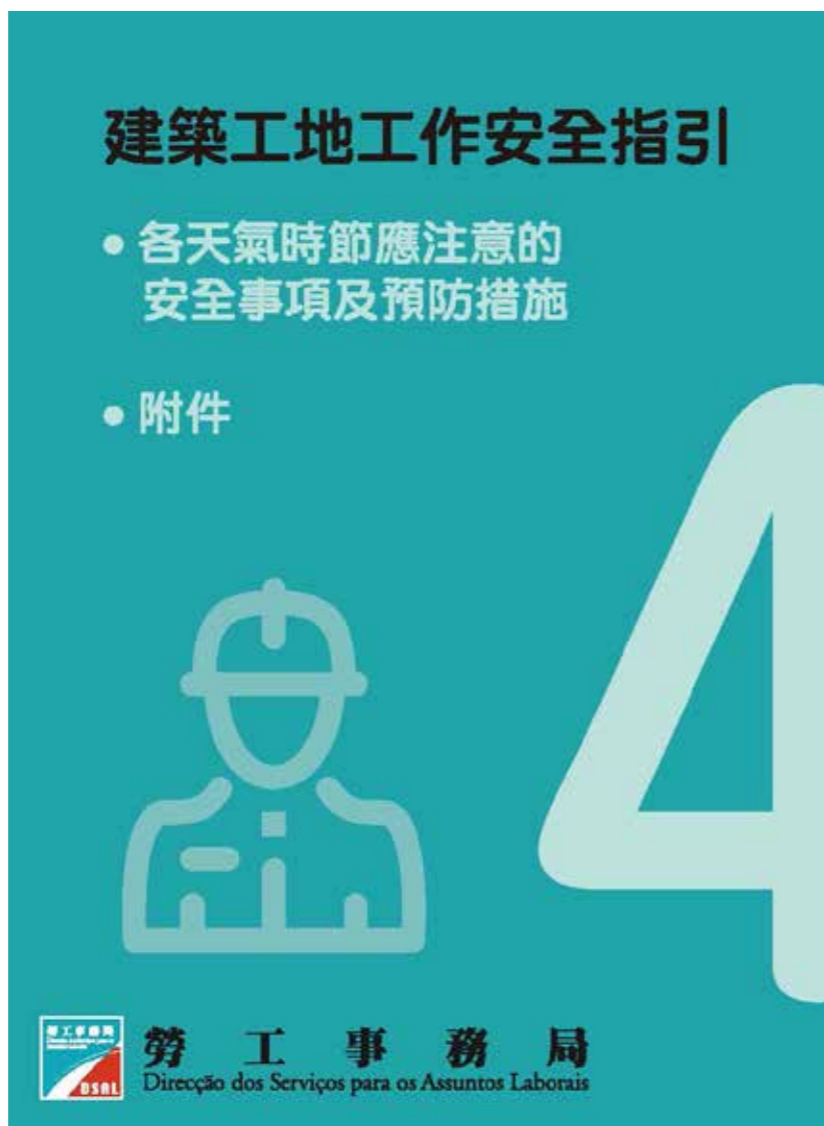
—— 建築工地職安健巡查清單

勞工事務局於2018年12月推出了《建築工地工作安全指引》手冊（下稱《手冊》），旨在透過簡單列點式的文字內容、列舉安全和不安全的示範圖例及提供可用於工地巡查的清單等，說明有關建築工地安全的條件和措施，為承造商、安全管理人員和 frontline 工友等各持份者提供務實的參考資料，以提高業界的職安健意識和知識。



今期介紹《手冊》其中的「建築工地職安健巡查清單」，此清單是按照本澳職安健相關法規所編製，其中界定了承造商和工作人員對維持工地安全的義務，以及詳列工地各項工序、機械、物料、施工方法和相關保護措施的法例標準和要求，並適用於工程的各個階段使用，為安全檢查人員提供系統化和完整化的工地巡查資料。

透過使用清單，安全檢查人員能及時了解和



掌握工地的安全工作情況，查找物的不安全狀態和人的不安全行為，不致遺漏能導致危害發生的因素，並採取措施加以改善，以達到確保工地安全的目標。

歡迎業界及公眾到勞工事務局職安健天地網 址 https://www.dsal.gov.mo/dsso/zh_tw/standard/index.html 瀏覽及下載手冊或親臨勞工事務局免費索取。

使用例子 - 第四冊

10 附件

附件 2：建築工地職安健巡查清單

A	承建商的義務	P	拆卸工程
B	工作人員的義務	Q	工作平台
C	預防的一般措施	R	棚架
D	對公眾的保護措施	S	金屬及混合棚架
E	集體保護措施	T	竹棚
F	用電安全	U	懸吊平台
G	起重機械	V	橋板、斜橋板及固定梯
H	操作擺臂起重機	W	活動梯
I	起重機操作員	X	在架空電線、管道及電氣設備附近工作
J	起重裝置	Y	在低壓電纜或電氣設備的地點
K	吊重升降機	Z	職業性噪音
L	露天挖掘工程	AA	個人保護措施
M	撐架	AB	急救及工地衛生
N	地下工程	AC	其他
O	上蓋工程		

10 - 附件

17

V	橋板、斜橋板及固定梯	違反第 44/91/M 號法令之條文
1	兩端應穩妥固定	第一三七條一款
2	由二米高度起，須有踢腳板及扶手	第一三七條一款
3	跨度在三米以內的橋板的踏腳板係以橫木連接其底部	第一三七條二款
4	斜橋板與橋架的結構各自獨立及斜橋板須符合下列條件：	第一三八條
4.1	最高為九米	第一三八條一款 a
4.2	最低闊度為六十厘米	第一三八條一款 c
4.3	最大傾斜度為每米為三十厘米	第一三八條一款 b
4.4	傾斜度超過百分之十五的斜橋板，應在其表面釘上橫木或其他裝置	第一三八條二款

W	活動梯	違反第 44/91/M 號法令之條文
1	應以耐用的材料建造，梯級堅固，有足夠長度、靠攏、適當使用及有良好的保養	第一三九條一款
2	應將上端或下端的固定	第一三九條一款 b
3	摺合梯的兩部份，應拉牢或固定	第一三九條二款

36

▲ 當建築工友需要使用「斜橋板」時，安全檢查人員可從《建築工地工作安全指引》第 4 冊中的「建築工地職安健巡查清單」尋找「V」項「橋板、斜橋板及固定梯」，並確保建築地盤已滿足當中所列舉的 8 項保護措施法例標準和要求。

H	操作擺臂起重機	違反第 44/91/M 號法令之條文
1	在強風吹襲期間，禁止操作起重機械	第三十一條
2	禁止利用擺臂起重機載人	第三十四條
3	在行人經常往來的地方升降負重物時，四周應加上圍欄/行人改道/禁止行人通過。	第二十九條
4	倘負重物有需要在地面以上二米範圍內經過時，應指派一名工作人員提醒其他人士注意	第三十三條二款
5	起重機械只限作垂直升降之用	第二十三條
6	應有觀察員監察負載物升降的路線	第二十四條一款
7	擺臂起重機同時運作時，應由一名具資格人員指揮	第十九條二款
8	運作擺臂起重機時應使機械的轉動部分預留空間：	
8.1	與障礙物最少保持 0.6 米距離	第三十二條一款
8.2	與工作面最少保持 2 米的距離	第三十三條一款
8.3	與架空電纜最少保持 3 米的距離	第三十二條三款
9	搬運鬆散物料的平台裝設圍欄	第三十條一款
10	綁紮長而尖的負載物	第三十條三款

24

◀ 當建築工友需要「操作擺臂起重機」時，安全檢查人員便可從《建築工地工作安全指引》第 4 冊中的「建築工地職安健巡查清單」尋找「H」項，以掌握操作機械時的相關保護措施法例標準和要求。

青少年 職安健系列

青少年是澳門未來發展的主人翁，職安健當然對這批職場新丁，尤其新入行的年輕朋友非常重要。有見及此，勞工事務局分別於 2018 年推出「職安新力軍 Workshop」活動，以及於本年度即將推出的「職安健 VR 體驗訓練」。今期《職安友好報》為大家介紹這兩項活動的具體內容。

職安新力軍 Workshop



▲ 職安健普及講座後大合照

「職安新力軍 Workshop」活動以輕鬆有趣的手法，向中學、職中以及大專院校學生灌輸職安健基礎知識，裝備青少年成為業界的「職安新力軍」。活動包括：

1. 職安健工作坊 / 職安健普及講座；
2. 互動體驗攤位；
3. 職安健微電影觀賞；
4. 職安健知識展覽……

隨着本澳教育發展趨勢，在課程中普遍加入課本以外的學習與體驗知識，讓學生擴闊視野，於畢業後更容易與社會接軌。局方期望透過舉辦上述活動，提升學生的工作安全與健康知識，培養其建立正面的工作安全與健康態度。活動舉辦至今，大專院校、職中和中學合共有十所共計

三千多名師生參與，反應理想。■



▲ 職安健知識展覽攤位

職安健體驗介紹 (VR 體驗訓練)

● 「吊船拯救隊」室外模擬吊船場景圖



現時隨着 VR (Virtual Reality) 技術日益廣泛，很多培訓均會運用虛擬實境 VR 技術進行，優點就是通過配合多媒體等元素進行互動體驗，從中讓參與者在虛擬實境中認識、掌握和加深在實務操作上的知識，提升訓練效果。

在職安健訓練方面，利用 VR 技術，可模擬到一些工作期間危險的場景，讓受訓者以虛擬實境進行互動訓練，有助受訓者在職安健方面有更深一層的體驗。為此，勞工事務局開發「職安健互動體驗套件」，透過利用虛擬實境 VR 技術，進行示範與互動教學，以模擬真實化的場景畫面，讓受訓者掌握更多職安健知識與技巧。局方首階段將與科學館合作展覽，開發兩個以職安健為主題的 VR 遊戲，包括「吊船拯救隊」和「叉剷之王」。

「吊船拯救隊」：以高空工作為主題（如上圖），參與者配戴 VR 眼鏡後，將模擬穿着安全帶並拯救滯留在吊船上的職安健吉祥物：鹿平和鹿安，藉此了解防墮系統對高空工作安全的重要性。

「叉剷之王」：以模擬叉式剷車操作安全為主題（如下圖），參與者配戴 VR 眼鏡後將身處在模擬倉庫場景，擔當一位虛擬操作員駕駛叉式剷車，了解搬運與叉吊貨物的工作安全。

上述兩項遊戲對象以年青人和相關業界人士為主，局方期望逐步和全面提升受訓者對上述範疇的職安健知識，有關兩項的 VR 遊戲將於 2019 年中在科學館展出，喜歡 VR 的業界朋友，請密切留意局方的最新消息。■

● 「叉剷之王」模擬操作界面



培訓及活動 預報

▶▶「第十屆粵港澳安全知識競賽」澳門區選拔賽

(2019年7月13日)

由勞工事務局、廣東省应急管理廳及香港職業安全健康局合辦的「第十屆粵港澳安全知識競賽」將於本年11月在香港舉行。競賽的目的是透過職安健問答比賽，讓在職人士加深認識和掌握有關職業安全與健康的知識，預防工作意外和職業病的發生。

為了選出代表澳門地區的队伍參加競賽，勞工事務局將於本年7月舉行澳門地區選拔賽。比賽將設有工會／團體組、建築企業組及

一般企業組三個組別，參賽人士須為澳門居民及在職人士，年齡須滿18歲或以上。每組以隊制形式進行比賽，得分最高的一隊將成為該組別的優勝隊伍，三組的冠、亞、季軍隊伍可分別獲頒發獎盃及獎金。

比賽報名的具體細節將會稍後公佈，敬請留意勞工事務局網頁有關比賽的最新消息，查詢請電勞工事務局職業安全健康廳 8399 9898。

▶▶第二十七屆海峽兩岸及香港、澳門地區 職業安全健康學術研討會

(2019年10月15至17日)

「第二十七屆海峽兩岸及香港、澳門地區職業安全健康學術研討會」將於2019年10月15日至17日在澳門舉行，是屆會議將由勞工事務局和澳門建築安全協會共同主辦。

「海峽兩岸及香港、澳門地區職業安全健康學術研討會」是海峽兩岸及香港等地區職安健專業團體合辦的大型職安健交流活動，目的是通過研討會平台讓各地職安健組織探討改善職業安全健康狀況的方法，分享彼此的經驗及各地區的職安健最新發展，向各界宣揚和推廣預防意外的重要性和責任，提昇各地的安全健

康文化，從而達至減少工作意外和職業病的發生。

歡迎本澳和各地職安健專家、學者及業界人士蒞臨參加研討會並發表論文，今屆亦加入職安健多媒體作品分享，與會者可分享彼此的經驗和交流各地區的最新發展，攜手為各行各業的從業員營造更安全和健康的工作環境。









發表論文及參會報名將於本年5月開始，具體細節將會稍後公佈，敬請留意勞工事務局網頁有關研討會的最新消息，查詢請電勞工事務局職業安全健康廳 8399 9173。

職安健

冷知識

! 職安小遊戲 - 認識化學品標籤

工作場所中化學品的應用非常廣泛，基於安全的考量，員工在處理和使用化學品前必須接受相關職安健培訓，包括認識化學品的物質安全資料表 (MSDS) 和化學物品標籤，以及安全操作步驟等，在這些安全資料中經常出現一些圖案，這些圖案說明了化學品的危害分類，您能夠把下列圖案及其危害配對起來嗎？請把各危害的代表字母填入適當的危害分類符號空格內，一起來試看看。

1		2	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
3		4	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
5		6	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
7		8	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	

化學品危害：

- A. 有害
- B. 易燃
- C. 爆炸性
- D. 致癌性
- E. 刺激性
- F. 助燃
- G. 腐蝕性
- H. 有毒

2018年第四季及2019年第一季 職安活動剪影

建築業職安健講座《聽意外經歷，防意外發生》



▲ 1月18日建築業職安健公開講座

建築業是較高風險的行業，工作中出現嚴重受傷、甚至死亡的意外事故一直較其他行業多，為此，勞工事務局於2019年1月，邀請香港建築業工作意外傷者／傷者家屬來澳舉行公開和工地講座，親身講述意外後的感受，並透過對意外成因和預防方法的講解，從而提高前線施工人員的安全。

講座內容包括：一、講解2018年澳門工作意外情況及介紹《建築工地工作安全指引》手冊；二、香港工會聯合會周聯僑副會長講解建築業的意外原因；三、香港建築業工作意外傷者或傷者家屬講述意外後感受。活動有300人出席。



▲ 1月19日建築業職安健工地講座

2019 卓越職安健企業嘉年華



勞工事務局於4月14日假祐漢街市公園舉行《2019卓越職安健企業嘉年華》，希望藉活動將職安健信息帶入社區，喚起及提醒大眾對職安健的重視。當日勞工局局長黃志雄、副局長吳惠嫻，職安健協會會長高志良，工聯理事長梁偉峰，以及多家企業、專業團體代表等主禮。

勞工事務局局長黃志雄在致詞時表示，今年該活動的口號是「各行重視職安健，歡樂滿屋同實現」，認為本澳職安健氛圍在過去十年逐漸顯現，各行業的工作安全表現持續得到改善。過往，預防工作意外措施多由政府主導及牽頭，透過政府對行業的職安健監察、宣導及培訓，提高業界的職安健意識和工作安全條件。現時，很多企業已自發組織及監管職安健的實施情況，體現社會開始重視職安健工作。然而，工作意外一宗都嫌多，當局將持續採取更積極、更全面的職安健措施，並與社會和業界各持份者通力合作，透過互相交流信息，合辦各類型活動和課程等，讓有關職安健工作滲透到各行業。

嘉年華由多個職安健表現卓越的企業設置以職安健為主題的有獎攤位遊戲，藉此與業界分享工作安全經驗和心得；並設有展板介紹有關行業的職安健知識。此外，當日大會還引領現場參與者進行伸展操，更有樂隊表演、魔術、有獎職安健問答遊戲及小禮物派發，約有700名市民參與活動。



▲ 得獎者和業界團體代表與觀眾分享



www.dsal.gov.mo

