

澳門

勞動市場

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU



澳門勞動市場

二零一三年第二季

勞工事務局
研究及資訊廳
研究處

目錄

	頁數
前言.....	2
1. 報告摘要.....	3
2. 澳門人口.....	4
3. 勞動市場.....	4
3.1. 勞動人口.....	4
3.2. 勞動力參與率.....	5
3.3. 就業人口.....	5
3.3.1. 性別及歲組.....	5
3.3.2. 職業身份.....	7
3.3.3. 學歷.....	8
3.3.4. 行業.....	8
3.3.5. 職業.....	10
3.3.6. 現職年資.....	11
3.3.7. 分娩假期.....	13
3.3.8. 每月工作收入中位數.....	13
3.3.9. 工作時數.....	15
3.3.10. 僱員.....	16
3.4. 外地僱員.....	19
3.5. 就業不足人口.....	20
3.6. 失業人口.....	21
3.6.1. 性別及歲組.....	21
3.6.2. 失業率.....	22
3.6.3. 學歷.....	22
3.6.4. 行業及職業.....	22
3.6.5. 尋找工作時間.....	23
3.6.6. 失業原因.....	24
3.6.7. 尋找工作方法.....	24
4. 本地居民就業指標.....	25
4.1. 本地勞動人口.....	25
4.2. 本地就業居民.....	25
4.2.1. 歲組.....	25
4.2.2. 職業身份.....	26
4.2.3. 學歷.....	27
4.2.4. 行業.....	27
4.2.5. 職業.....	28
4.3. 每月工作收入.....	29
4.3.1. 每月工作收入組別.....	29
4.3.2. 每月工作收入中位數.....	29
4.3.2.1. 按行業統計.....	29
4.3.2.2. 按職業統計.....	30
4.4. 工作時數.....	30
4.5. 現職年資.....	31
4.6. 失業居民.....	32
4.6.1. 歲組.....	32
4.6.2. 失業率.....	32
4.6.3. 學歷.....	32
4.6.4. 行業及職業.....	33
5. 職位空缺.....	33
5.1. 按行業統計的職位空缺.....	33
5.2. 按職業統計的職位空缺.....	34
5.3. 招聘要求.....	35
5.3.1. 工作經驗及專業資格.....	35
5.3.2. 學歷及語言能力.....	35
5.4. 按企業規模統計的職位空缺.....	36

前言

本報告旨在提供澳門勞動人口指標及各行業空缺數目的資料。

報告的資料主要來自統計暨普查局的季度《就業調查》及《人力資源需求及薪酬調查》中各項相關統計數據。此外，外地僱員數據的資料來源為在人力資源辦公室網頁上公佈由治安警察局提供的數據。

勞工事務局謹向所有為本報告提供資料的行政單位致謝。

1. 報告摘要

在 2013 年第 2 季，澳門的總體勞動人口估計為 364,000 人（截至 2013 年 6 月底，澳門人口估計為 591,900 人），勞動參與率為 72.4%。本澳的就業人口為 357,500 人，當中 11,900 人為僱主、332,300 人為僱員、12,200 人為自僱人士和 1,100 人為無酬家屬幫工。總體失業率為 1.8%，而就業不足率則為 0.7%。本地勞動人口（不包括外地僱員）共 276,800 人，當中 270,400 人為本地就業人口。本地居民的失業率為 2.3%。截至 2013 年 6 月底，外地僱員總數為 121,194 人，當中 79.8% 為非專業僱員。

就業人口主要從事“文娛博彩及其他服務業”（25.7%）、“酒店及飲食業”（15.6%）和“批發及零售業”（13.1%）。在職業方面，“文員”（29.1%）、“服務及銷售人員”（21.4%）和“非技術工人”（16.0%）佔就業人口的 66.5%。

總體就業人口的每月工作收入中位數為 12,000 澳門元，其中“家務工作”的收入中位數最低，為 3,400 澳門元。本地就業居民的每月工作收入中位數為 14,000 澳門元，較總體就業人口的收入中位數高出 16.7%。

在學歷方面，就業人口中有 13.6% 曾接受小學教育，51.7% 曾接受中學教育和 31.3% 曾接受高等教育。

在 2013 年第 2 季的失業人口中，尋找第一份工作的失業人士佔 4.6%，而 93.8% 為尋找新工作的失業人士。在尋找第一份工作的失業人士中，偏向尋找“批發及零售業”（33.3%）、“金融業”（33.3%）和“不動產及工商服務業”（33.3%）的工作；在尋找新工作的失業人士中，有 24.6% 人士偏向尋找“建築業”的工作，而有 29.5% 人士則傾向“文娛博彩及其他服務業”的工作。

總體工時中位數為每週 46.4 小時，本地就業居民的工時中位數則為每週 45.9 小時。此外，在 2013 年第 2 季，有 664 名女性曾享受分娩假期，平均日數為 62 日。

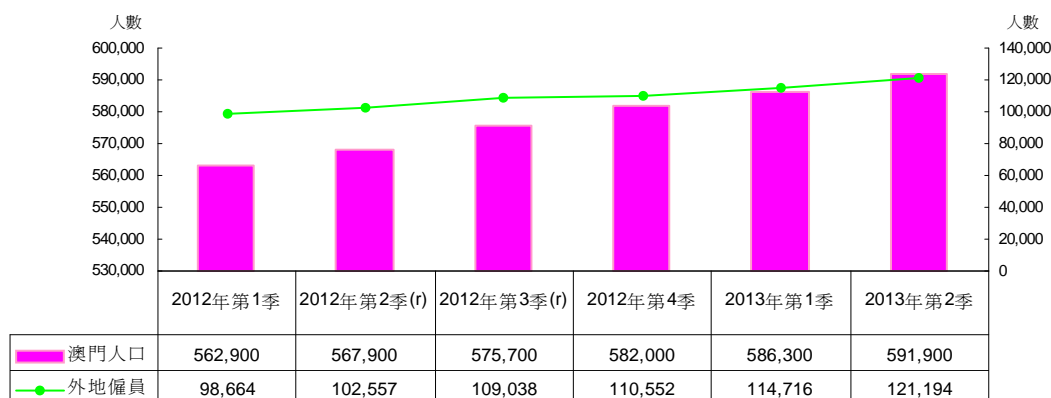
在 2013 年 6 月底，約有 12,605 個工作空缺，主要集中在“酒店業”、“飲食業”和“批發零售業”。與 2012 年同期比較，職位空缺減少 19.1%。

有關工作經驗方面，“保險業”對應徵者的要求最高，有 92.9% 的職位空缺要求應徵者需具有工作經驗；對專業資格要求最高的行業則為“運輸通訊及倉儲業”（53.3%）。

2. 澳門人口

2013年6月底，澳門人口估計為591,900人，當中51.7%為女性。澳門人口按年增長4.2%，與2013年3月底比較則增加1.0%。此外，截至2013年6月底，外地僱員總數為121,194人，較2012年同期增加18.2%。

澳門人口及外地僱員的變化



(r) 澳門人口修訂數字

3. 勞動市場

3.1. 勞動人口

2013年第2季的總體勞動人口為364,000人，按年增加18,300人，增幅為5.3%。

按性別統計的勞動人口(千人)

性別 \ 季度	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
男性	178.2	183.4	185.0	+3.8	+0.9
女性	167.5	175.1	179.0	+6.9	+2.2
總數	345.7	358.6	364.0	+5.3	+1.5

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

與2012年第2季相比，各歲組的勞動人口呈現不同的變化：歲組為16至24歲的勞動人口減少0.5%(-200人)；歲組為25至44歲和45歲以上的勞動人口則分別上升7.0%和4.7%，共增加了18,400人。

與2013年第1季比較，總體勞動人口增加1.5%，而所有歲組的人口皆有增長，尤其是歲組為45歲或以上的人口，增加了2,400人。

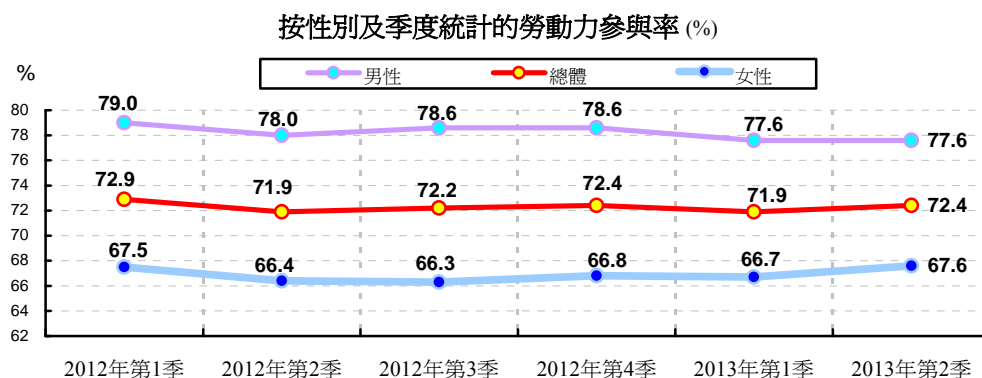
按歲組統計的勞動人口(千人)

季度 \ 歲組	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	變動人數	
				(4)-(2)	(4)-(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16-24歲	38.5	37.2	38.3	-0.2	+1.1
25-44歲	178.3	188.9	190.7	+12.4	+1.8
≥45歲	128.9	132.5	134.9	+6.0	+2.4
總數	345.7	358.6	364.0	+18.3	+5.4

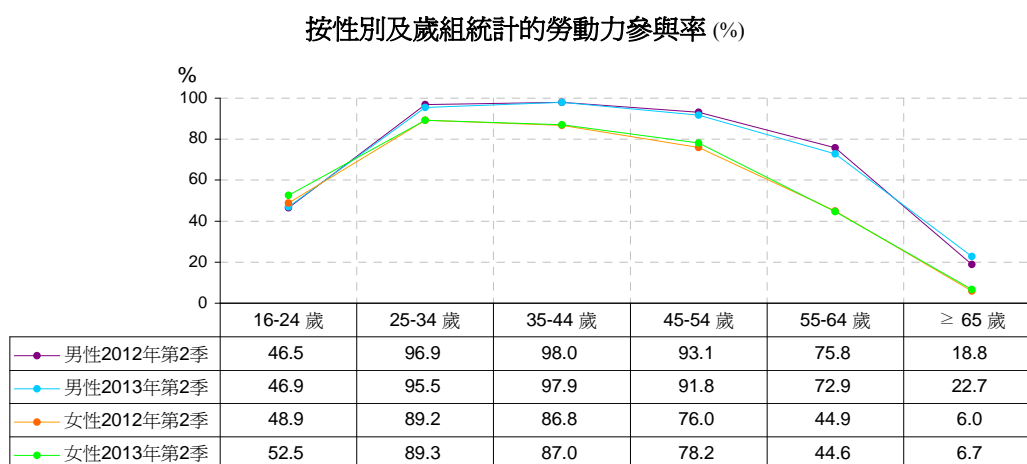
註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

3.2. 勞動力參與率

2013 年第 2 季的總體勞動力參與率為 72.4%，較去年同期上升 0.5 個百分點。男性的勞動力參與率為 77.6%，較女性高 10.0 個百分點，而女性的勞動力參與率為 67.6%。



按性別及歲組進行分析，歲組為 16 至 24 歲的女性勞動力參與率為 52.5%，較同歲組的男性高 5.6 個百分點，並且與 2012 年第 2 季比較亦上升 3.6 個百分點；在其他歲組方面，男性的勞動力參與率較女性為高。



3.3. 就業人口

3.3.1. 性別及歲組

2013 年第 2 季的總體就業人口為 357,500 人，其中男性佔 181,300 人，女性佔 176,200 人。就業人口比去年同期增加 18,900 人，增幅為 5.6%；與 2013 年第 1 季比較，增加 5,700 人，增幅為 1.6%。

按性別進行分析，與去年同期比較，男性和女性的就業人口分別上升 4.1% (+7,100 人) 和 7.2% (+11,800 人)。

按性別統計的就業人口 (千人)

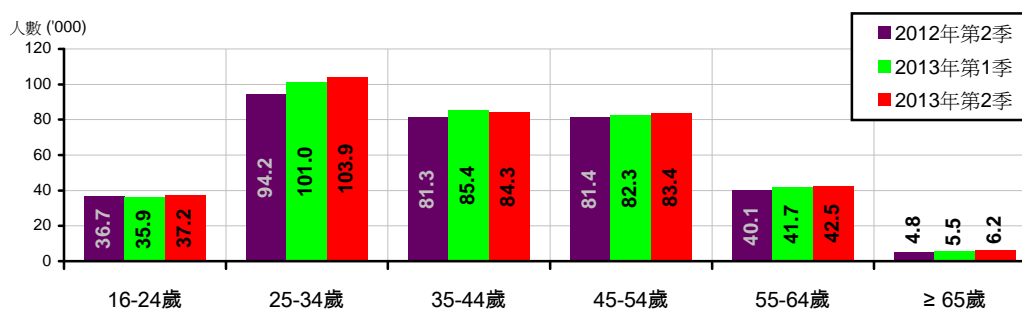
性別 \ 季度	2012 年第 2 季	2013 年第 1 季	2013 年第 2 季	變動人數		變動率 (%)	
				(4)-(2)	(4)-(3)	(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
男性	174.2	179.1	181.3	+7.1	+2.2	+4.1	+1.2
女性	164.4	172.7	176.2	+11.8	+3.5	+7.2	+2.0
總數	338.6	351.8	357.5	+18.9	+5.7	+5.6	+1.6

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

就業人口主要集中在 25 至 34 歲及 35 至 44 歲兩個歲組，兩者合共超過總體就業人口的一半（52.6%）。所有歲組的就業人口按年皆有上升，其中 25 至 34 歲的就業人口錄得最高增長（10.3%）。

與 2013 年第 1 季比較，除了 35 至 44 歲的就業人口減少 1.3%外，其餘各歲組的就業人口皆有上升。

按歲組統計的就業人口 (千人)



按行業進行分析，16 至 24 歲的年青人主要集中在“酒店及飲食業”及“文娛博彩及其他服務業”，佔同歲組就業人口的 52.7%。

歲組為 25 至 44 歲的人口主要從事“文娛博彩及其他服務業”，佔該歲組就業人口的 30.2%；年齡為 45 至 54 歲的人口主要分佈於“文娛博彩及其他服務業”（22.4%）、“批發及零售業”（14.0%）和“酒店及飲食業”（13.7%），共佔該歲組就業人口的 50.1%；55 歲或以上的就業人口則主要從事“不動產及工商服務業”（15.6%）、“批發及零售業”（15.4%）和“建築業”（14.2%）。

按行業及歲組統計的就業人口 (千人)

行業	歲組							
	總數	16-24歲	25-34歲	35-44歲	45-54歲	55-64歲	≥ 65歲	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
製造業	8.2	0.5	1.4	2.3	2.1	1.4	0.5	
水電及氣體生產供應業	1.3	-	0.4	0.2	0.3	0.4	-	
建築業	32.1	1.2	5.2	7.7	11.1	6.2	0.7	
批發及零售業	46.8	6.4	13.3	7.9	11.7	6.3	1.2	
酒店及飲食業	55.9	9.9	17.1	11.7	11.4	5.5	0.4	
運輸、倉儲及通訊業	16.3	0.9	3.7	2.9	5.6	2.9	0.3	
金融業	9.6	0.8	3.4	2.1	2.5	0.6	0.2	
不動產及工商服務業	27.0	2.3	6.0	6.1	5.0	5.8	1.8	
公共行政及社保事務	24.8	1.6	7.8	6.7	5.8	2.9	0.1	
教育	13.4	2.0	3.6	3.4	2.3	1.9	0.2	
醫療衛生及社會福利	9.2	0.6	3.0	1.9	2.3	1.1	0.3	
文娛博彩及其他服務業	91.9	9.7	34.0	22.8	18.7	6.3	0.4	
家務工作	20.3	1.3	5.0	8.6	4.5	0.8	0.1	
其他	0.7	-	0.2	0 [#]	0.1	0.4	-	
總數	357.5	37.2	103.9	84.3	83.4	42.5	6.2	

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

0[#] 數字少於採用單位半數

按職業進行分析，16 至 24 歲的年青人和 25 至 44 歲的就業人口主要任職“文員”，分別佔該兩個歲組就業人口的 43.5%和 34.4%；年齡為 45 至 54 歲的就業人口主要任職“文員”和“服務及銷售人員”，分別佔同歲組就業人口的

21.6%和 19.3%；55 歲或以上的就業人口則主要任職“非技術工人”和“服務及銷售人員”，分別佔該歲組就業人口的 28.3%和 21.4%。

按職業及歲組統計的就業人口(千人)

行業	歲組	總數	16-24 歲	25-34 歲	35-44 歲	45-54 歲	55-64 歲	≥ 65 歲
	(1)							
企業領導及經理		22.1	0.2	4.7	6.8	6.8	2.9	0.7
專業人員		14.8	0.7	5.3	4.8	2.7	0.9	0.4
技術員及輔助專業人員		38.7	3.7	14.3	9.4	7.5	3.1	0.7
文員		104.0	16.2	41.3	23.4	18.0	4.4	0.6
服務及銷售人員		76.6	11.7	22.4	16.0	16.1	9.3	1.1
工業工匠及手工藝工人		27.4	1.1	4.5	6.7	9.2	5.5	0.4
機台、機器操作員、司機及裝配員		14.8	0.2	1.6	2.0	6.4	4.2	0.3
非技術工人		57.2	3.3	9.5	14.7	16.0	11.8	2.0
其他		2.0	-	0.3	0.7	0.6	0.3	-
總數		357.5	37.2	103.9	84.3	83.4	42.5	6.2

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

3.3.2. 職業身份

在 357,500 名就業人口當中，有 332,300 人為僱員、12,200 人為自僱人士、11,900 人為僱主和 1,100 人為無酬家屬幫工。

與 2012 年第 2 季比較，僱員人數增加 17,600 人，增幅為 5.6%，僱主及無酬家屬幫工的人數亦分別上升 12.3%和 10.0%，但自僱人士的人數則下降 0.8%。

與 2013 年第 1 季相比，僱員和僱主人數分別增加 1.5%和 6.3%，而自僱人士和無酬家屬幫工的人數則沒有變化。

按職業身份統計的就業人口(千人)

職業身份	季度		2012 年第 2 季		2013 年第 1 季		2013 年第 2 季		變動率 (%)	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
僱主	10.6	3.1	11.2	3.2	11.9	3.3	+12.3	+6.3		
自僱人士	12.3	3.6	12.2	3.5	12.2	3.4	-0.8	0.0		
僱員	314.7	92.9	327.3	93.0	332.3	93.0	+5.6	+1.5		
無酬家屬幫工	1.0	0.3	1.1	0.3	1.1	0.3	+10.0	0.0		
總數	338.6	100.0	351.8	100.0	357.5	100.0	+5.6	+1.6		

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

在行業方面，42.9%的僱主、46.7%的自僱人士和 72.7%的無酬家屬幫工從事“批發及零售業”，而僱員則有 27.2% 從事“文娛博彩及其他服務業”和 16.4% 從事“酒店及飲食業”。

按職業進行分析，49.6%的僱主任職“企業領導及經理”；36.1%的自僱人士和 54.5%的無酬家屬幫工任職“服務及銷售人員”；僱員則主要任職“文員”，佔總僱員人數的 30.5%。

3.3.3. 學歷

按學歷進行分析，13.6%的就業人口具有小學教育程度；51.7%具有中學教育程度；31.3%則具有高等教育程度。

與 2012 年第 2 季比較，具中學教育程度和高等教育程度的就業人口分別上升 1.0% (+1,800 人) 和 22.0% (+20,200 人)，而具小學教育程度的就業人口則下降 5.1% (-2,600 人)。

與 2013 年第 1 季比較，具高等教育程度的就業人口增加 8.4%；具初中和高中教育程度則分別減少 0.8%和 3.5%；具小學教育程度者亦減少 2.2%。

按學歷統計的就業人口 (千人)

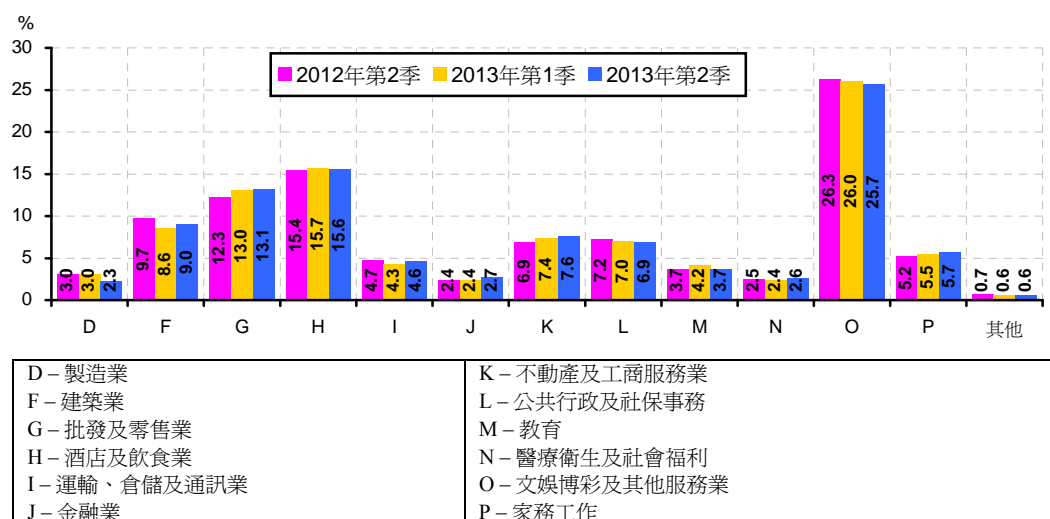
學歷	季度	2012 年 第 2 季	2013 年 第 1 季	2013 年 第 2 季	變動率 (%)	
					(4)/(2)	(4)/(3)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
小學教育		51.1	49.6	48.5	-5.1	-2.2
中學教育	總數	183.2	189.2	185.0	+1.0	-2.2
	初中	82.3	87.9	87.2	+6.0	-0.8
	高中	100.9	101.3	97.8	-3.1	-3.5
高等教育		91.7	103.2	111.9	+22.0	+8.4
其他		12.6	9.7	12.1	-4.0	+24.7
總數		338.6	351.8	357.5	+5.6	+1.6

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

3.3.4. 行業

在 2013 年第 2 季，博彩業仍然是澳門經濟增長的主要支柱。“文娛博彩及其他服務業”為聘用最多僱員的行業，佔總體就業人口的 25.7%。

按行業劃分就業人口的結構 (%)



與 2012 年第 2 季比較，從事“製造業”和“建築業”的就業人口分別下降 18.8%和 2.1%，共減少了 2,600 個工作職位。

“金融業”、“家務工作”和“不動產及工商服務業”的就業人口與去年同期比較，增幅最大，分別增加 17.1%、16.0%和 15.4%，總共增加 7,800 人。

按行業統計的就業人口 (千人)

行業	季度	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	變動率 (%)	
					(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
製造業		10.1	10.4	8.2	-18.8	-21.2
建築業		32.8	30.2	32.1	-2.1	+6.3
批發及零售業		41.7	45.8	46.8	+12.2	+2.2
酒店及飲食業		52.1	55.2	55.9	+7.3	+1.3
運輸、倉儲及通訊業		15.9	15.1	16.3	+2.5	+7.9
金融業		8.2	8.4	9.6	+17.1	+14.3
不動產及工商服務業		23.4	26.1	27.0	+15.4	+3.4
公共行政及社保事務		24.4	24.6	24.8	+1.6	+0.8
教育		12.4	14.6	13.4	+8.1	-8.2
醫療衛生及社會福利		8.5	8.5	9.2	+8.2	+8.2
文娛博彩及其他服務業		89.1	91.3	91.9	+3.1	+0.7
家務工作		17.5	19.5	20.3	+16.0	+4.1
其他		2.3	2.1	2.0	-13.0	-4.8
總數		338.6	351.8	357.5	+5.6	+1.6

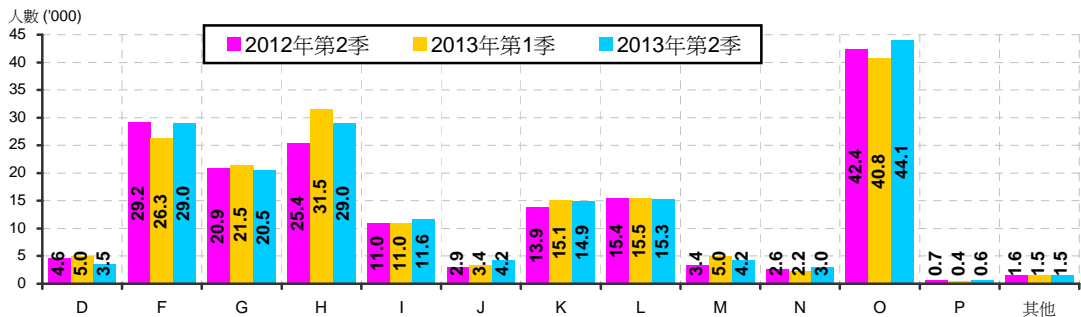
註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

與 2013 年第 1 季比較，“製造業”和“教育”的就業人口分別下降 21.2% (-2,200 人) 和 8.2% (-1,200 人)；另一方面，從事“金融業”和“醫療衛生及社會福利”的升幅最大，分別增加 14.3% (+1,200 人) 和 8.2% (+700 人)。

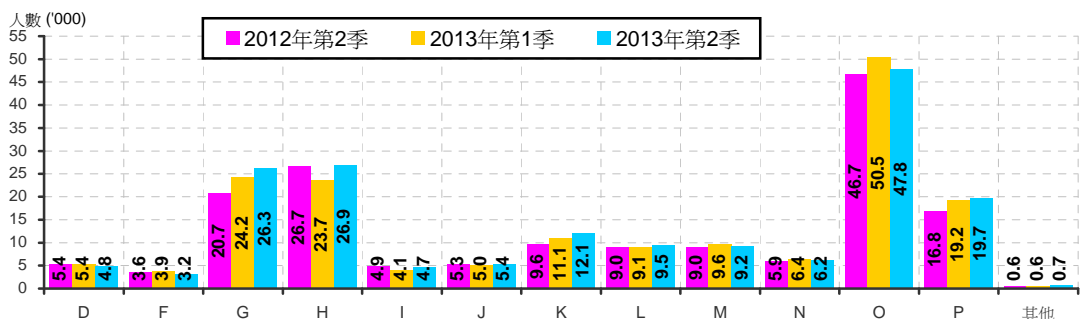
按性別進行分析，男性的就業人口集中在“文娛博彩及其他服務業”，與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季相比，分別上升 4.0% 和 8.1%。

按行業及性別統計的就業人口 (千人)

男性



女性

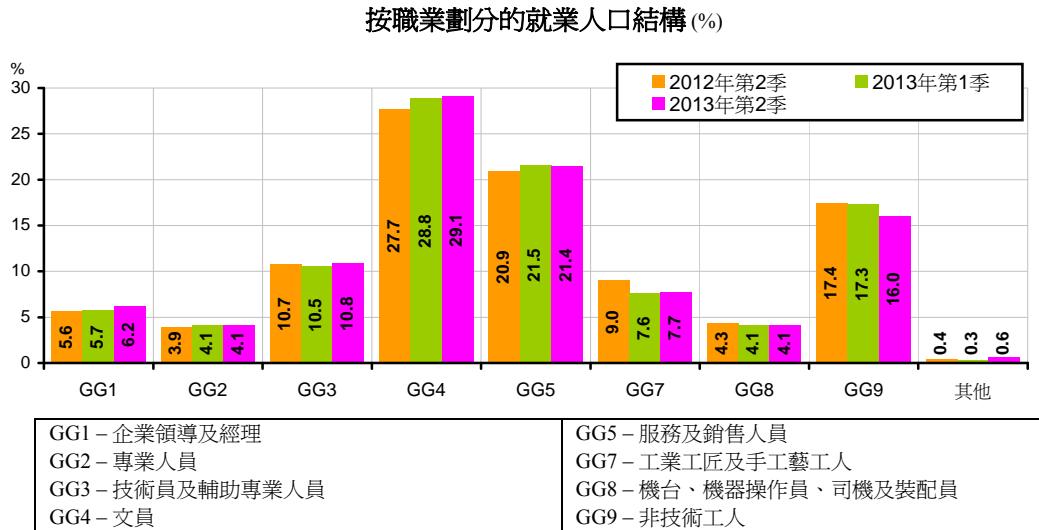


D - 製造業	K - 不動產及工商服務業
F - 建築業	L - 公共行政及社保事務
G - 批發及零售業	M - 教育
H - 酒店及飲食業	N - 醫療衛生及社會福利
I - 運輸、倉儲及通訊業	O - 文娛博彩及其他服務業
J - 金融業	P - 家務工作

女性的就業人口同樣以從事“文娛博彩及其他服務業”為主，較 2012 年第 2 季上升 2.4%，但與 2013 年第 1 季比較，則下降 5.3%。

3.3.5. 職業

在 2013 年第 2 季，“文員”（29.1%）、“服務及銷售人員”（21.4%）和“非技術工人”（16.0%）共佔總體就業人口的 66.5%。在澳門經濟結構當中，“文員”（包括直接與博彩投注服務有關的人員如荷官、巡場、籌碼兌換員等）仍佔總體就業人口的最大份額。



與 2012 年第 2 季比較，大部份職業的就業人口皆有增長，當中以任職“文員”（+10,100 人）和“服務及銷售人員”（+5,800 人）的升幅較為顯著；另一方面，任職“工業工匠及手工藝人員”和“非技術工人”的就業人口則分別減少 3,100 人和 1,600 人。

與 2013 年第 1 季比較，幾乎所有職業的就業人口皆有增長，除了任職“非技術工人”的就業人口，減少 3,500 人。

按職業統計的就業人口(千人)

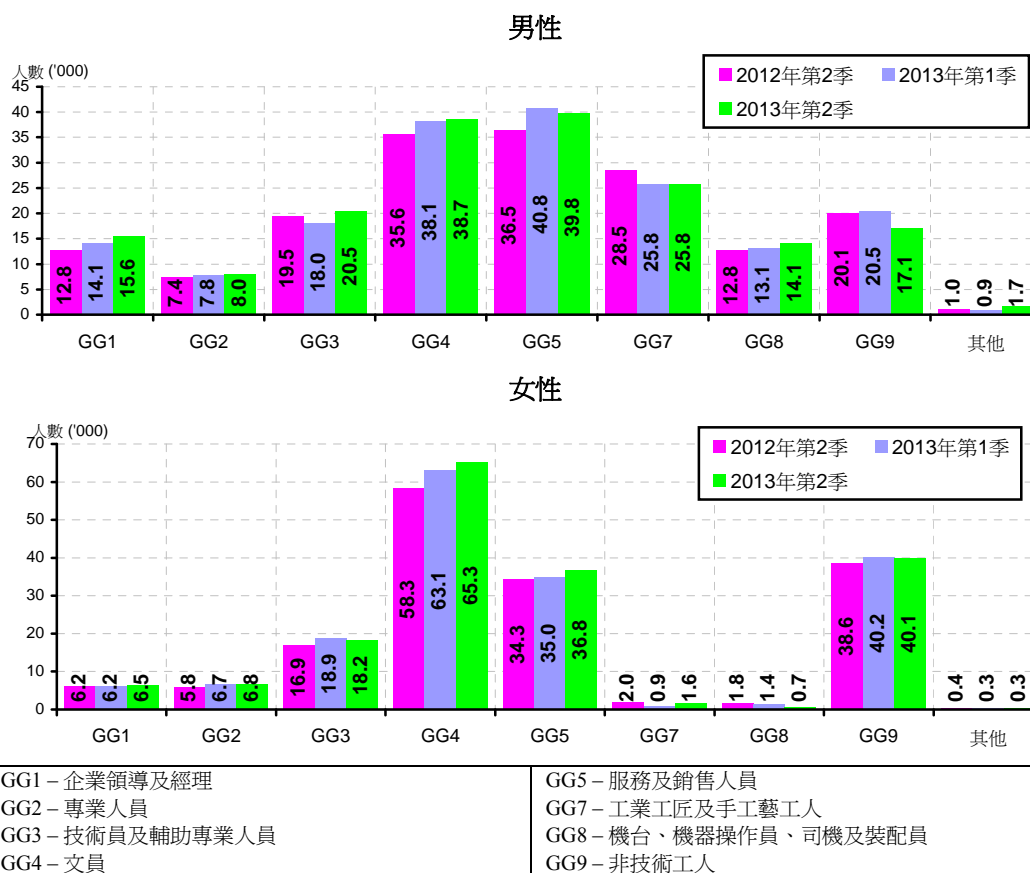
職業	季度	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	變動人數	
					(4)-(2)	(4)-(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
企業領導及經理		19.0	20.2	22.1	+3.1	+1.9
專業人員		13.2	14.5	14.8	+1.6	+0.3
技術員及輔助專業人員		36.4	36.9	38.7	+2.3	+1.8
文員		93.9	101.2	104.0	+10.1	+2.8
服務及銷售人員		70.8	75.8	76.6	+5.8	+0.8
工業工匠及手工藝工人		30.5	26.6	27.4	-3.1	+0.8
機台、機器操作員、司機及裝配員		14.6	14.5	14.8	+0.2	+0.3
非技術工人		58.8	60.7	57.2	-1.6	-3.5
其他		1.5	1.2	2.0	+0.5	+0.8
總數		338.6	351.8	357.5	+18.9	+5.7

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

男性就業人口以任職“服務及銷售人員”和“文員”為主，共佔男性總體就業人口的 43.3%。任職“服務及銷售人員”的男性人口較 2012 年第 2 季上升

9.0%，但與 2013 年第 1 季比較，則下降 2.5%；任職“文員”的男性就業人口與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季相比，則分別增加 8.7%和 1.6%。

按職業及性別統計的就業人口 (千人)

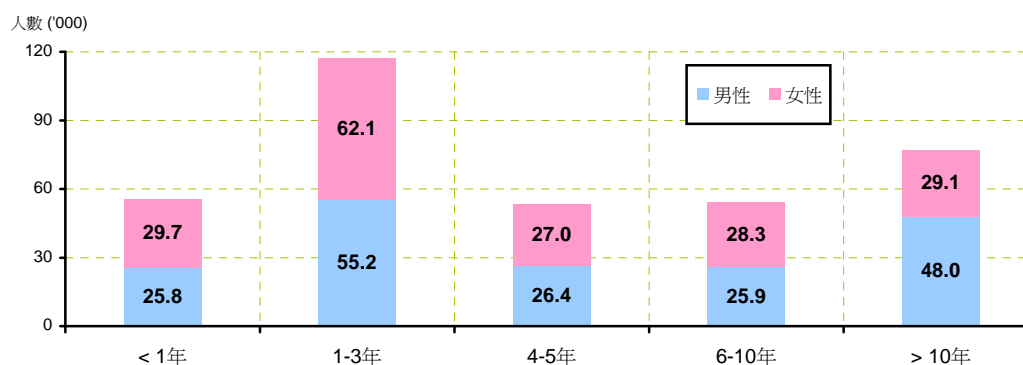


女性就業人口主要任職“文員”，佔女性總體就業人口的 37.1%，與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季比較，分別增加 12.0%和 3.5%。任職“非技術工人”的女性人口數字同樣突出，佔女性就業人口的 22.8%，與 2012 年第 2 季比較，任職該職位的女性人口上升 3.9%，但與 2013 年第 1 季比較，則下降 0.2%。

3.3.6. 現職年資

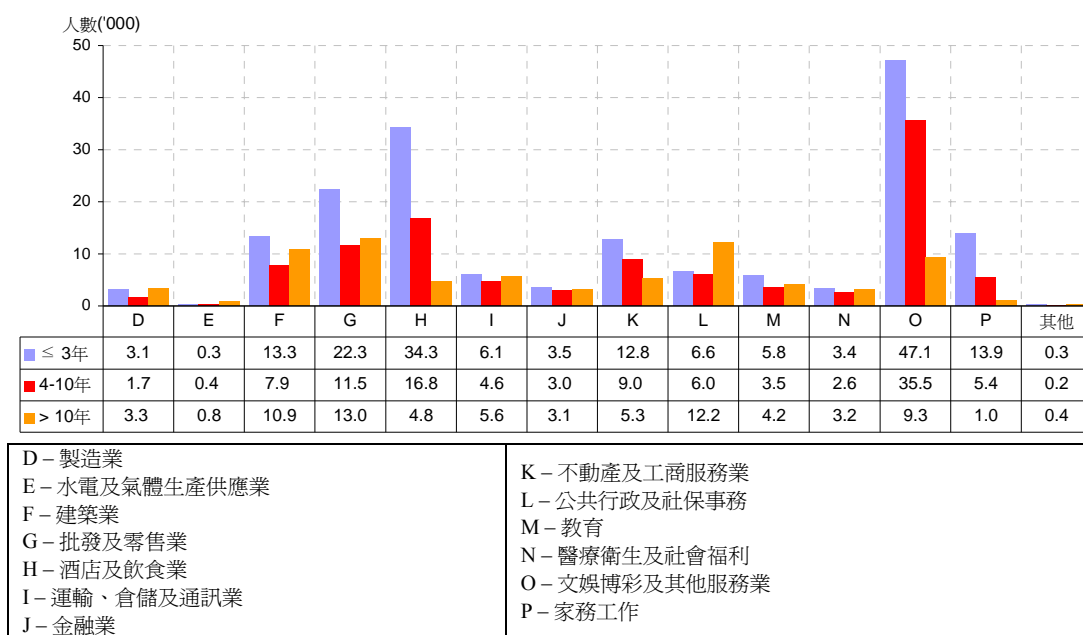
有關現職年資方面，有 21.6%的就業人口從事同一份工作超過 10 年；15.2%的工作年資為介乎 6 至 10 年；14.9%則介乎 4 至 5 年；48.3%的年資為 3 年或以下。

按性別及現職年資統計的就業人口 (千人)



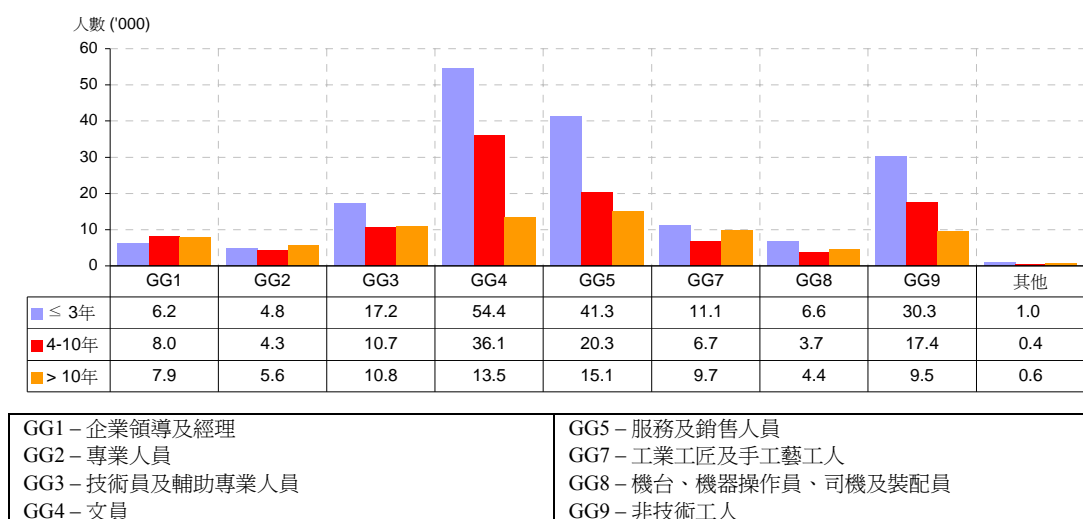
工作年資在 5 年或以下者，女性比重較高，佔該年資就業人口的 52.5%；工作年資超過 5 年者，則以男性為主，佔 56.3%。

按行業及現職年資統計的就業人口 (千人)



按行業進行分析，具 3 年或以下工作年資者，有 27.3% 為從事“文娛博彩及其他服務業”；具 4 至 10 年年資者，有 33.0% 同樣從事“文娛博彩及其他服務業”；工作多於 10 年者，有 46.8% 為從事“建築業”、“批發及零售業”和“公共行政及社保事務”。

按職業及現職年資統計的就業人口 (千人)



有關職業方面，具 3 年或以下年資者，有 72.9% 的就業人口分別任職“文員”（31.5%）、“服務及銷售人員”（23.9%）和“非技術工人”（17.5%）；具 4 至 10 年年資者，33.5% 為“文員”和 18.8% 為“服務及銷售人員”；現職年資超過 10 年者，有 51.1% 的就業人口分別任職“服務及銷售人員”（19.6%）、“文員”（17.5%）和“技術員及輔助專業人員”（14.0%）。

3.3.7. 分娩假期

在 2013 年第 2 季，有 664 名女性僱員享受分娩假期，平均日數為 62 日，與 2012 年第 2 季取得的假期日數相同。任職“企業領導及經理”的女性僱員平均享受 42 日的分娩假期，較 2009 年 1 月 1 日起生效的第 7/2008 號法律《勞動關係法》第 54 條第 1 款所規定的 56 日少 14 日。其他職業的婦女均享有平均 56 日或以上的分娩假期。

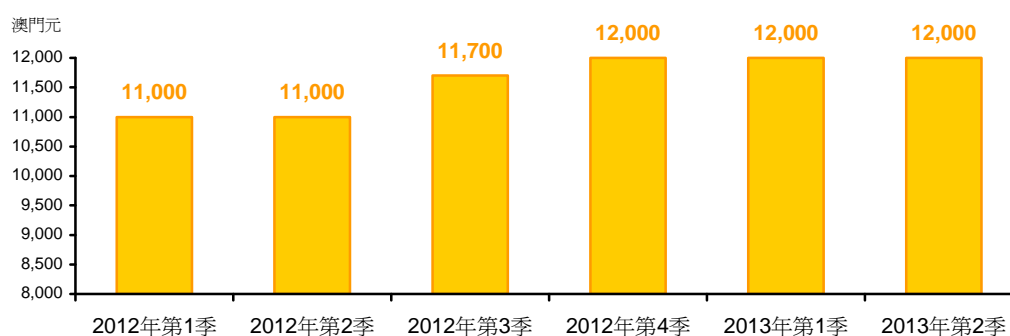
按職業統計取得分娩假期的女性工作者數目和平均日數

職業 (1)	2012 年第 2 季		2013 年第 2 季	
	人數 (2)	平均日數 (3)	人數 (4)	平均日數 (5)
企業領導人員及經理	2	63	4	42
專業人員	151	74	138	76
技術員及輔助專業人員	165	68	99	64
文員	291	56	245	58
服務及銷售人員	154	56	171	57
漁農業熟練工作者	-	-	-	-
工業工匠及手工藝工人	5	64	1	56
機台、機器操作員、司機及裝配員	-	-	-	-
非技術工人	6	62	6	56
總數	774	62	664	62

3.3.8. 每月工作收入中位數

在 2013 年第 2 季，澳門經濟增長輕微放緩；與去年同期比較，本地生產總值實質上升 10.2%。每月工作收入總體中位數為 12,000 澳門元，較 2012 年第 2 季上升 9.1%，但與 2013 年第 1 季比較則沒有改變。

每月工作收入中位數的變化 (澳門元)

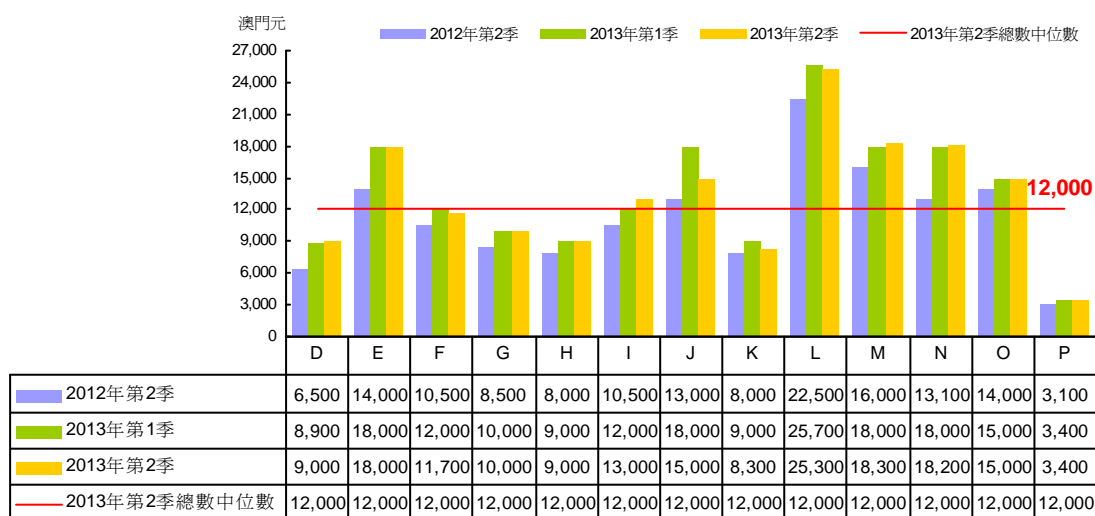


“公共行政及社保事務”的收入中位數為 25,300 澳門元，為各行業中最高；另一方面，每月收入中位數最低的行業為“家務工作”（3,400 澳門元）。

與 2012 年第 2 季比較，所有行業的每月工作收入中位數皆有增長，尤其是“醫療衛生及社會福利”（+38.9%）、“製造業”（+38.5%）、“水電及氣體生產供應業”（+28.6%）和“運輸、倉儲及通訊業”（+23.8%）。

然而，部份行業的收入仍較總體中位數低，如“建築業”、“批發及零售業”、“酒店及飲食業”、“不動產及工商服務業”及“家務工作”，共佔總體就業人口的 50.9%。

按行業統計的每月工作收入中位數 (澳門元)



D - 製造業	K - 不動產及工商服務業
E - 水電及氣體生產供應業	L - 公共行政及社保事務
F - 建築業	M - 教育
G - 批發及零售業	N - 醫療衛生及社會福利
H - 酒店及飲食業	O - 文娛博彩及其他服務業
I - 運輸、倉儲及通訊業	P - 家務工作
J - 金融業	

按職業進行分析，“企業領導及經理”的收入中位數最高，為 30,000 澳門元；“非技術工人”的收入中位數為 5,500 澳門元，相當於總體中位數的 45.8%。

與 2012 年第 2 季比較，除了“非技術工人”的每月收入中位數沒有改變外，其餘職位的工作收入皆有增長，當中以“專業人員”最為突出，升幅為 29.5%，其次為“機台、機器操作員、司機及裝配員”，工作收入上升 20.0%。

按職業統計的每月工作收入中位數 (澳門元)



GG1 - 企業領導及經理	GG5 - 服務及銷售人員
GG2 - 專業人員	GG7 - 工業工匠及手工藝工人
GG3 - 技術員及輔助專業人員	GG8 - 機台、機器操作員、司機及裝配員
GG4 - 文員	GG9 - 非技術工人

每月工作收入少於 5,000 澳門元的就業人口較 2012 年第 2 季減少 2.5%，與 2013 年第 1 季比較則增加 2.9%；每月收入為 5,000 至 9,999 澳門元的就業人口與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季相比，分別下降 18.5%和 4.4%；每月收入為 10,000 澳門元或以上的就業人口與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季比較，則分別上升 17.8%和 2.5%。

按每月工作收入統計的就業人口 (千人)

每月工作收入 (澳門元)	就業人口						變動率 (%)	
	2012 年第 2 季		2013 年第 1 季		2013 年第 2 季		(6)/(2)	(6)/(4)
	人數	(%)	人數	(%)	人數	(%)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
< 3 500	21.8	6.4	18.2	5.2	19.2	5.4	-11.9	+5.5
3 500 – 4 999	17.8	5.2	19.3	5.5	19.4	5.4	+9.0	+0.5
小計	39.6	11.7	37.5	10.7	38.6	10.8	-2.5	+2.9
5 000 – 7 999	63.5	18.7	53.3	15.2	49.1	13.7	-22.7	-7.9
8 000 – 9 999	38.7	11.4	33.8	9.6	34.2	9.6	-11.6	+1.2
小計	102.2	30.2	87.1	24.8	83.3	23.3	-18.5	-4.4
10 000 – 14 999	76.4	22.6	74.8	21.3	80.2	22.4	+5.0	+7.2
≥ 15 000	114.7	33.9	145.0	41.2	145.0	40.6	+26.4	0.0
小計	191.1	56.4	219.8	62.5	225.2	63.0	+17.8	+2.5
無酬家屬幫工及不詳	5.9	1.8	7.4	2.1	10.5	2.9	+78.0	+41.9
總數	338.6	100.0	351.8	100.0	357.5	100.0	+5.6	+1.6

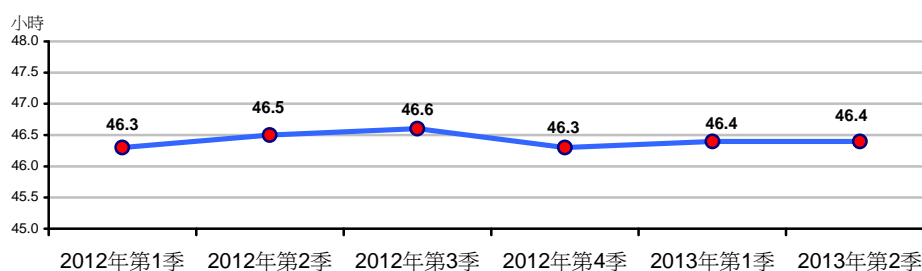
註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

3.3.9. 工作時數

2013 年第 2 季的每週實際工作時數總體中位數為 46.4 小時，較 2012 年第 2 季減少 0.1 小時。

總體中位數維持在法定的每週正常工作時數 48 小時以下（見下圖）。

每週實際工作時數中位數 (小時)

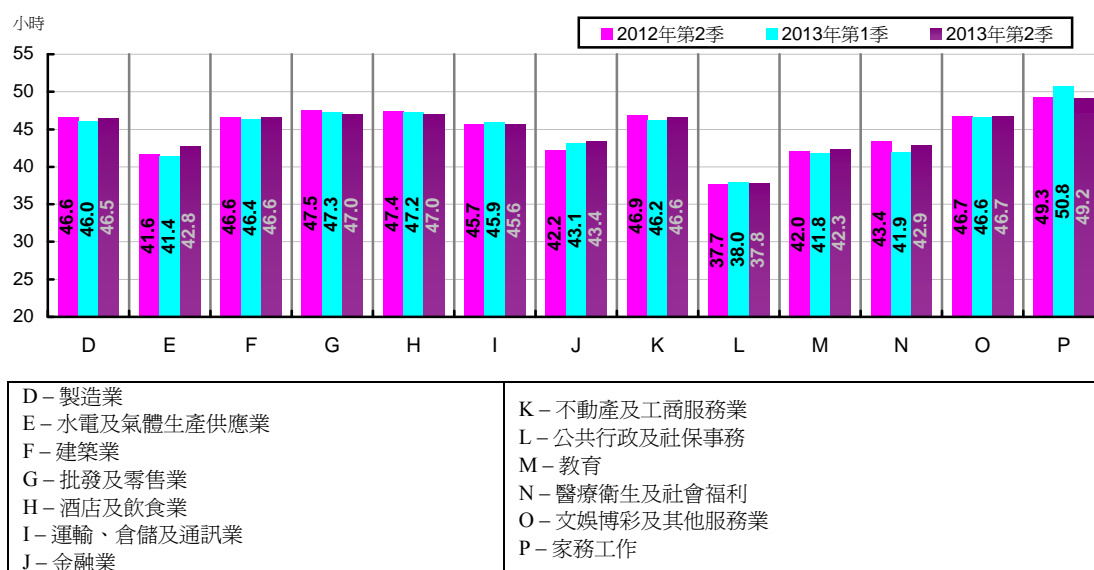


每週工作時數最高的行業為“家務工作”（49.2 小時），高於法定的每週 48 小時，但與 2012 年第 2 季相比，輕微減少 0.1 小時；其他行業的實際工時中位數則低於法定的每週 48 小時。

與 2012 年同期比較，各行業的工作時數各有增減，當中以“水電及氣體生產供應業”（+1.2 小時）和“金融業”（+1.2 小時）的增幅最大，而“批發及零售業”（-0.5 小時）和“醫療衛生及社會福利”（-0.5 小時）的減幅最大。

與 2013 年第 1 季比較，工作時數升幅最大的行業為“水電及氣體生產供應業”（+1.4 小時）和“醫療衛生及社會福利”（+1.0 小時）；工作時數錄得最大減幅的行業為“家務工作”（-1.6 小時）。

按行業統計的每週實際工作時數中位數 (小時)

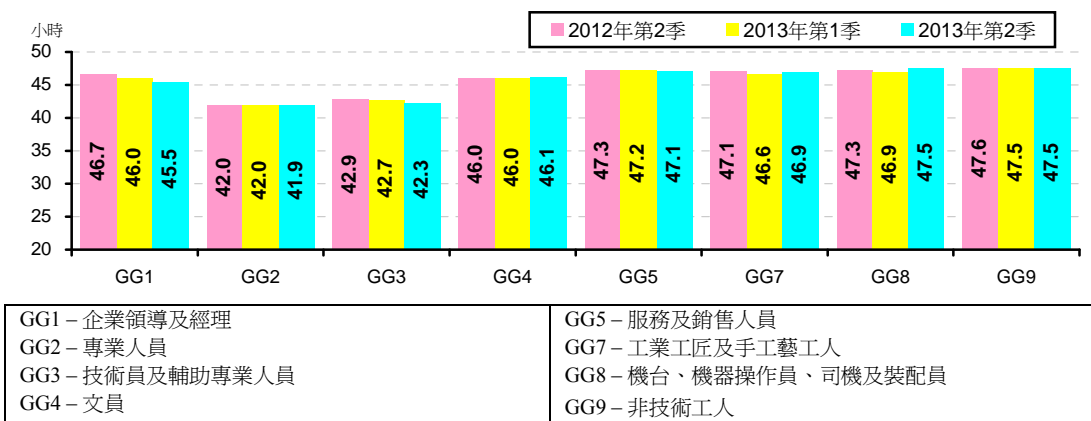


“機台、機器操作員、司機及裝配員”和“非技術工人”的每週工作時數最高（47.5小時），但並未超過法定的每週48小時。

與2012年同季比較，各職業的工作時數各有增減。“企業領導及經理”的每週工作時數減少1.2小時，“技術員及輔助專業人員”的工作時數亦減少0.6小時。然而，“機台、機器操作員、司機及裝配員”和“文員”的工作時數分別增加0.2小時和0.1小時。

與2013年第1季比較，“企業領導及經理”的工作時數減幅最大（-0.5小時），但“機台、機器操作員、司機及裝配員”的工作時數則增加0.6小時。

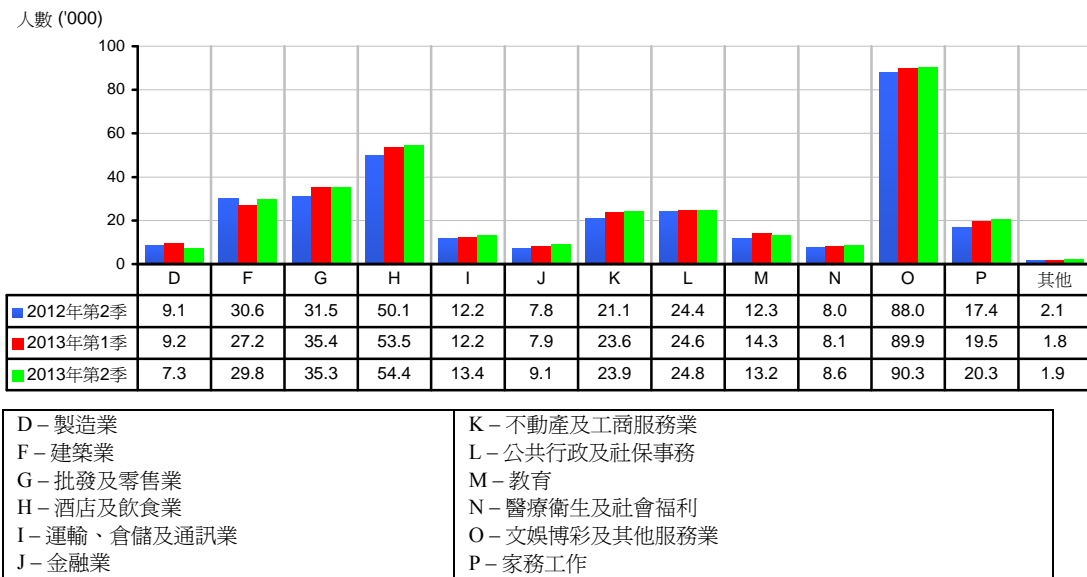
按職業統計的每週實際工作時數中位數 (小時)



3.3.10. 僱員

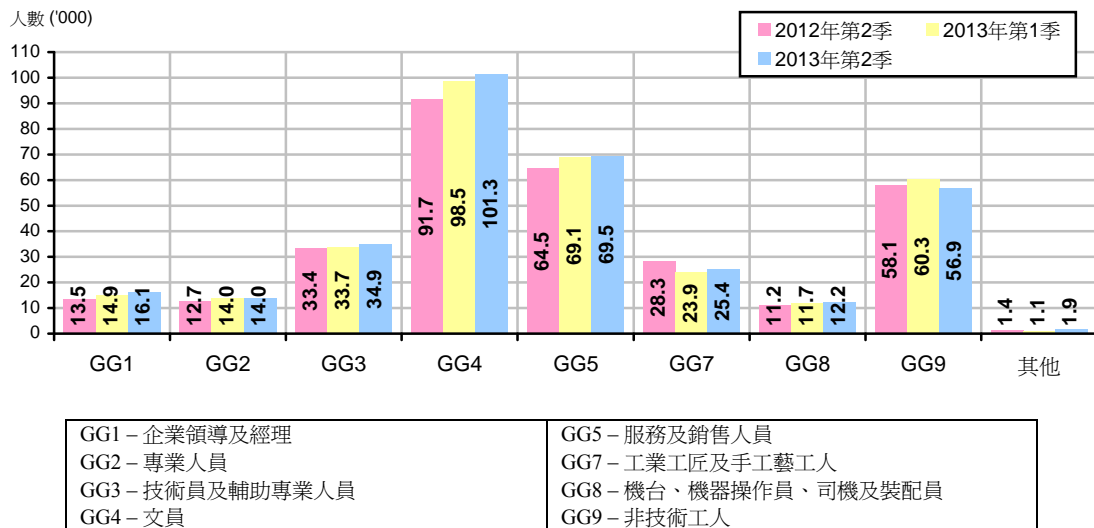
超過一半以上的僱員（54.2%）從事以下三個行業：“文娛博彩及其他服務業”（27.2%）、“酒店及飲食業”（16.4%）和“批發及零售業”（10.6%）。與2012年同季比較，各行業的僱員人數各有增減，當中以“酒店及飲食業”（+4,300人）和“製造業”（-1,800人）的變化較為顯著。

按行業統計的僱員人數 (千人)



在職業方面，大部份僱員任職“文員”（30.5%）、“服務及銷售人員”（20.9%）和“非技術工人”（17.1%），共佔總僱員人數的 68.5%。與 2012 年第 2 季比較，僱員人數各有增減，其中以“文員”（+9,600 人）和“服務及銷售人員”（+5,000 人）升幅最為顯著，而“工業工匠及手工藝工人”和“非技術工人”則分別減少 2,900 人和 1,200 人。

按職業統計的僱員數目 (千人)



按每月工作收入組別分析，收入低於 8,000 澳門元的僱員與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季比較，分別下降 14.1%和 2.3%；收入為 8,000 至 9,999 澳門元的僱員較 2012 年第 2 季亦減少 11.4%，但比 2013 年第 1 季增加 1.2%；此外，收取 10,000 澳門元或以上的僱員與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季比較，分別增加 18.3%和 1.9%。

按每月工作收入組別統計的僱員人數

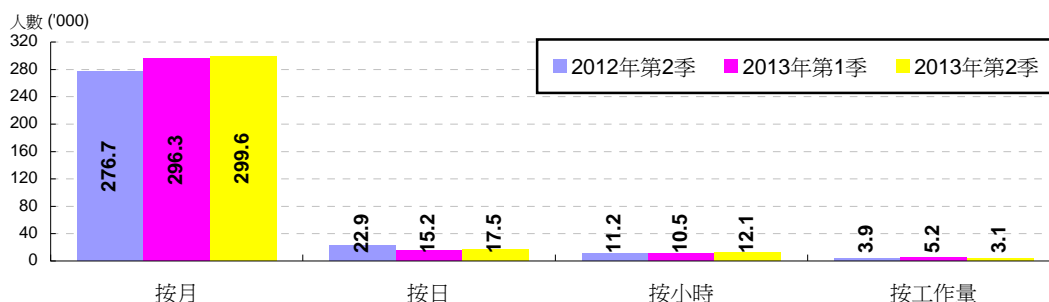
每月工作收入 (澳門元)	僱員人數 (千人)						變動率 (%)	
	2012 年第 2 季		2013 年第 1 季		2013 年第 2 季		(6)/(2)	(6)/(4)
	人數	(%)	人數	(%)	人數	(%)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
< 3 500	20.4	6.5	17.1	5.2	18.2	5.5	-10.8	+6.4
3 500 – 4 999	16.9	5.4	18.3	5.6	18.8	5.7	+11.2	+2.7
5 000 – 7 999	60.5	19.2	50.6	15.5	47.0	14.1	-22.3	-7.1
8 000 – 9 999	36.7	11.7	32.1	9.8	32.5	9.8	-11.4	+1.2
10 000 – 14 999	72.3	23.0	70.3	21.5	76.2	22.9	+5.4	+8.4
≥ 15 000	103.9	33.0	134.2	41.0	132.2	39.8	+27.2	-1.5
不詳	4.1	1.3	4.6	1.4	7.4	2.2	+80.5	+60.9
總數	314.7	100.0	327.3	100.0	332.3	100.0	+5.6	+1.5

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

按計薪方式進行劃分，在 332,300 名僱員當中，90.2%為按月計薪、5.3%為按日計薪、3.6%為按小時計薪，以及 0.9%為按工作量計薪。

與去年同季比較，按月和按小時計薪的僱員分別增加 8.3%和 8.0%，而按日和按工作量計薪的僱員則分別減少 23.6%和 20.5%。

按計薪方式統計的僱員數目 (千人)



在按月計薪的僱員中，29.4%從事“文娛博彩及其他服務業”；按日計薪者有 84.6%從事“建築業”；按小時計薪者當中，有 43.0%從事“批發及零售業”和“酒店及飲食業”；按工作量計薪者則有 29.0%從事“運輸、倉儲及通訊業”。

按計薪方式和行業統計的僱員數目 - 2013 年第 2 季 (千人)

行業	計薪方式	按月		按日		按小時		按工作量	
		人數	(%)	人數	(%)	人數	(%)	人數	(%)
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
製造業		6.4	2.1	0.3	1.7	0.5	4.1	0 [#]	-
水電及氣體生產供應業		1.2	0.4	-	-	0.1	0.8	-	-
建築業		14.7	4.9	14.8	84.6	0.1	0.8	0.1	3.2
批發及零售業		31.7	10.6	0.7	4.0	2.5	20.7	0.3	9.7
酒店及飲食業		51.5	17.2	0.2	1.1	2.7	22.3	-	-
運輸、倉儲及通訊業		11.6	3.9	0.7	4.0	0.2	1.7	0.9	29.0
金融業		8.4	2.8	-	-	0.1	0.8	0.6	19.4
不動產及工商服務業		21.1	7.0	0.4	2.3	2.0	16.5	0.5	16.1
公共行政及社保事務		24.1	8.0	-	-	0.6	5.0	0.1	3.2
教育		12.4	4.1	-	-	0.6	5.0	0.1	3.2
醫療衛生及社會福利		8.3	2.8	0.1	0.6	0.3	2.5	-	-
文娛博彩及其他服務業		88.1	29.4	0.1	0.6	1.8	14.9	0.3	9.7
家務工作		19.6	6.5	-	-	0.6	5.0	0.1	3.2
其他		0.5	0.2	0.1	0.6	-	-	-	-
總數		299.6	100.0	17.5	100.0	12.1	100.0	3.1	100.0

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

0[#] 數字少於採用單位半數。

在職業方面，按月計薪僱員有 53.5%任職“文員”和“服務及銷售人員”；按日計薪者有 60.6%任職“工業工匠及手工藝工人”；按小時計薪者有 45.5%任職“服務及銷售人員”；按工作量計薪者則有 45.2%任職“技術員及輔助專業人員”。

按計薪方式和職業統計的僱員數目 – 2013年第2季(千人)

職業	計薪方式		按月		按日		按小時		按工作量	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
企業領導人員及經理		16.0	5.3	-	-	-	-	0.1	3.2	
專業人員		13.8	4.6	-	-	0.1	0.8	0.1	3.2	
技術員及輔助專業人員		32.4	10.8	0.2	1.1	0.9	7.4	1.4	45.2	
文員		97.3	32.5	0.4	2.3	3.3	27.3	0.3	9.7	
服務及銷售人員		62.9	21.0	0.7	4.0	5.5	45.5	0.4	12.9	
工業工匠及手工藝工人		14.7	4.9	10.6	60.6	0 [#]	-	0.1	3.2	
機台、機器操作員、司機及裝配員		10.1	3.4	1.3	7.4	0.3	2.5	0.4	12.9	
非技術工人		50.5	16.9	4.2	24.0	2.0	16.5	0.2	6.5	
其他		1.9	0.6	0.1	0.6	-	-	-	-	
總數		299.6	100.0	17.5	100.0	12.1	100.0	3.1	100.0	

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

0[#] 數字少於採用單位半數。

3.4. 外地僱員

截至 2013 年 6 月底，外地僱員總數為 121,194 人，與 2013 年 3 月和 2012 年同期比較，分別上升 5.6%和 18.2%。

按行業統計的外地僱員數目

行業	2012年 6月	2013年 3月	2013年 6月	變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
農業、畜牧業、狩獵及林業	59	74	78	+32.2	+5.4
製造業	4,703	4,863	4,989	+6.1	+2.6
水電及氣體生產供應	64	81	78	+21.9	-3.7
建築業	14,845	15,698	18,081	+21.8	+15.2
批發及零售	10,178	12,514	13,630	+33.9	+8.9
酒店及飲食業	31,009	35,332	36,086	+16.4	+2.1
運輸通訊及倉儲業	2,903	3,273	3,505	+20.7	+7.1
金融業	466	546	566	+21.5	+3.7
不動產及工商服務業	7,952	9,688	10,274	+29.2	+6.0
公共行政及社保事務	197	184	183	-7.1	-0.5
教育	928	1,199	1,198	+29.1	-0.1
醫療衛生及社會福利	1,277	1,478	1,522	+19.2	+3.0
文娛博彩及其他服務業	11,275 ^a	11,286 ^b	11,874 ^c	+5.3	+5.2
國際組織及外駐機構	10	6	6	-40.0	0.0
僱用傭人的家庭 ^d	16,691	18,494	19,124	+14.6	+3.4
總數	102,557	114,716	121,194	+18.2	+5.6

^a 包括 2,145 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^b 包括 1,118 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^c 包括 1,425 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^d 根據第 21/2009 號法律《聘用外地僱員法》的規定

聘用最多外地僱員的三個行業為“酒店及飲食業”(29.8%)、“僱用傭人的家庭”(15.8%)和“建築業”(14.9%)。與 2012 年 6 月底和 2013 年 3 月底相比，“酒店及飲食業”聘用的外地僱員人數分別增加 16.4%和 2.1%。

外地僱員主要來自中國內地，佔外地僱員總數的 61.0%，而來自菲律賓和越南則分別佔總數的 14.6%和 9.3%。

按主要來源國家/地區統計的外地僱員數目

國家/地區	2012年6月		2013年3月		2013年6月	
	人數	(%)	人數	(%)	人數	(%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
中國內地	61,806	60.3	69,424	60.5	73,969	61.0
菲律賓	14,803	14.4	17,034	14.8	17,637	14.6
越南	8,885	8.7	10,555	9.2	11,225	9.3
香港	5,441	5.3	5,101	4.4	5,735	4.7
印尼	4,267	4.2	4,221	3.7	4,118	3.4
其他	7,355	7.2	8,381	7.3	8,510	7.0
總數	102,557	100.0	114,716	100.0	121,194	100.0

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

在外地僱員當中，有 79.8% 為非專業僱員、4.4% 為專業僱員和 15.8% 為家務工作僱員。此外，只有 6 名外地僱員屬非居民為自身利益從事活動。

與 2012 年 6 月比較，非專業僱員人數上升 19.3%，專業僱員人數亦增加 11.1%，而非居民為自身利益從事活動的人數則沒有變化。

聘用最多非專業僱員的行業為“酒店及飲食業”，其次為“建築業”。截至 2013 年 6 月底，上述兩個行業聘用的非專業僱員佔非專業僱員總數的 54.6%。

按行業及獲聘形式統計的外地僱員數目

行業	2012年6月			2013年6月		
	總數	非專業僱員 ^a	專業僱員 ^a	總數	非專業僱員 ^a	專業僱員 ^a
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
農業、畜牧業、狩獵及林業	59	57	2	78	76	2
製造業	4,703	4,632	71	4,989	4,888	101
水電及氣體生產供應	64	48	16	78	55	23
建築業	14,844	14,481	363	18,080	17,589	491
批發及零售	10,178	9,839	339	13,630	13,272	358
酒店及飲食業	31,007	30,224	783	36,084	35,197	887
運輸通訊及倉儲業	2,903	2,535	368	3,505	3,127	378
金融業	466	354	112	566	444	122
不動產及工商服務業	7,951	7,404	547	10,273	9,674	599
公共行政及社保事務	197	5	192	183	3	180
教育	928	254	674	1,198	411	787
醫療衛生及社會福利	1,277	1,126	151	1,522	1,338	184
文娛博彩及其他服務業	11,273 ^c	10,084	1,189	11,872 ^d	10,642	1,230
國際組織及外駐機構	10	6	4	6	2	4
小計	85,860	81,049	4,811	102,064	96,718	5,346
僱用傭人的家庭 ^a	16,691	-	-	19,124	-	-
非居民為自身利益從事活動 ^b	6	-	-	6	-	-
總計	102,557	-	-	121,194	-	-

^a 根據第 21/2009 號法律《聘用外地僱員法》的規定

^b 根據第 17/2004 號行政法規《禁止非法工作規章》對非居民為自身利益從事活動的規範

^c 包括 2,145 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^d 包括 1,425 名由博彩公司直接聘用的建築工人

3.5. 就業不足人口⁽¹⁾

2013 年第 2 季的就業不足人口為 2,600 人，其中 88.5% 為男性。就業不足人口佔每週工作時數少於 35 小時的就業人口⁽²⁾的 7.5%。與 2012 年同期比較，就業不足人口下降 23.5%。

就業不足率為 0.7%，較 2012 年同期下降 0.3 個百分點。

(1) 在參考期間，不論其職業身份，非自願地工作少於 35 小時，並可隨時接受更多的工作或正在尋找更多工作的就業人口。

(2) 總共 34,700 人。

就業不足的主要原因為“訂單、僱客不足或淡季”（61.5%），其次為“未能找到其他工作”（30.8%）。

大約 85.0% 的就業不足人口年齡介乎 45 至 64 歲，以及約有 96.0% 為僱員。

就業不足人口主要從事“建築業”（76.9%），其餘則分佈在其他行業。在職業方面，就業不足人口以擔任“工業工匠及手工藝工人”（53.8%）和“非技術工人”（30.8%）為主。

3.6. 失業人口

3.6.1. 性別及歲組

2013 年第 2 季失業人口估計為 6,500 人，包括 3,700 名男性和 2,800 名女性，較 2012 年第 2 季的失業情況（7,200 人失業）有所改善。與 2013 年第 1 季比較，失業人口亦下降 4.4%，當中男性減少 14.0%，但女性增加 12.0%。

按性別統計的失業人口(千人)

季度 性別	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
男性	4.0	4.3	3.7	-7.5	-14.0
女性	3.2	2.5	2.8	-12.5	+12.0
總數	7.2	6.8	6.5	-9.7	-4.4

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

在 2012 年第 2 季至 2013 年第 2 季期間，歲組為 16 至 24 歲及 25 至 44 歲的失業人口分別下降 42.1% 和 10.7%，但 45 歲或以上的失業人口則上升 7.7%。

與 2013 年第 1 季比較，16 至 24 歲的年青失業人口跌幅最大（-15.4%）。

按歲組統計的失業人口(千人)

季度 歲組	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
16-24 歲	1.9	1.3	1.1	-42.1	-15.4
25-44 歲	2.8	2.5	2.5	-10.7	0.0
≥ 45 歲	2.6	3.0	2.8	+7.7	-6.7
總數	7.2	6.8	6.5	-9.7	-4.4

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

在失業人口中，6,100 人正在尋找新工作，300 人則正在尋找第一份工作。與 2012 年同期比較，尋找新工作的人減少 6.2%，而尋找第一份工作的人亦下降 57.1%。

尋找第一份工作的人口年齡為 16 至 34 歲；尋找新工作的失業人口分佈在各個歲組，但主要集中在歲組 45 歲或以上，佔尋找新工作總人數的 45.9%。

按季度及失業狀況統計的失業人口數目(千人)

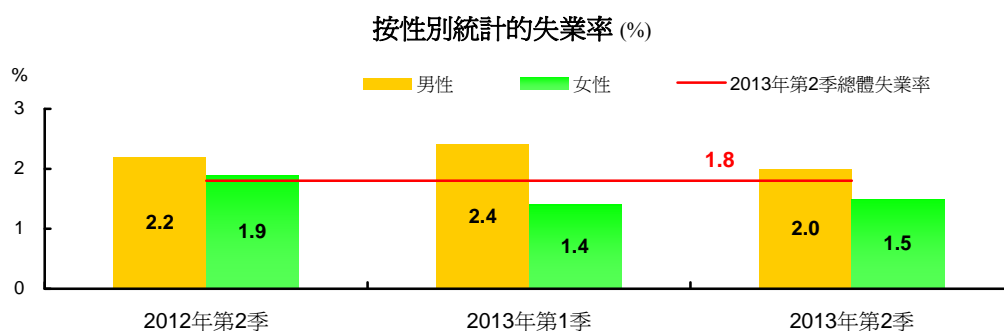
季度	失業人口					
	總數		尋找第一份工作		尋找新工作	
	人數	(%)	人數	(%)	人數	(%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2012年第2季	7.2	100.0	0.7	10.2	6.5	89.8
2013年第1季	6.8	100.0	0.4	5.9	6.4	94.1
2013年第2季	6.5	100.0	0.3	4.6	6.1	93.8

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

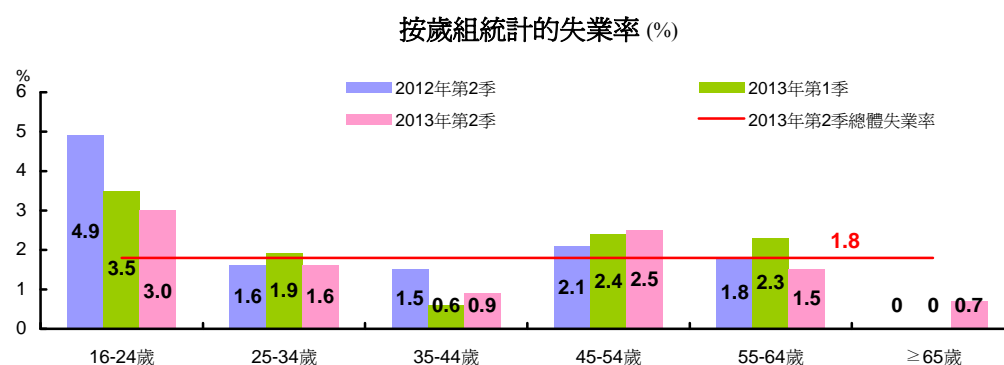
3.6.2. 失業率

2013年第2季的總體失業率為1.8%，較2012年第2季下降0.3個百分點，與2013年第1季比較則輕微減少0.1個百分點。

男性失業率（2.0%）較女性失業率（1.5%）高出0.5個百分點。與2012年同期比較，男性和女性失業率分別減少0.2個百分點和0.4個百分點。此外，與2013年第1季比較，男性失業率下降0.4個百分點，而女性失業率則上升0.1個百分點。



16至24歲年青人失業率為3.0%，較總體失業率高1.2個百分點；然而，與2012年同季比較，大幅下降（-1.9個百分點），而與2013年第1季比較同樣減少0.5個百分點。歲組為45至54歲的失業率為2.5%，較總體失業率高，與2012年第2季比較，增加0.4個百分點。其餘歲組的失業率則低於總體失業率。



3.6.3. 學歷

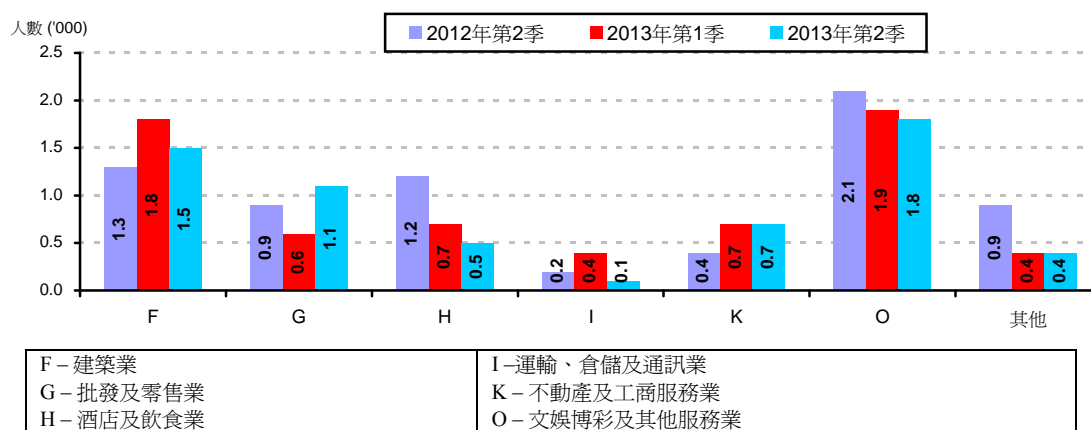
有關失業人口學歷方面，有21.5%具小學教育程度、30.8%具初中教育程度、15.4%具高中教育程度、23.1%具高等教育程度，以及9.2%具其他學歷。

與2012年同期比較，具小學教育程度的失業人口下降12.5%、具初中教育程度上升5.3%、具高中教育程度下降37.5%，而具高等教育程度則沒有改變。

3.6.4. 行業及職業

在2013年第2季，尋找新工作的失業人口傾向從事“文娛博彩及其他服務業”（29.5%）、“建築業”（24.6%）和“批發及零售業”（18.0%）。

按希望從事行業統計尋找新工作的失業人口 (千人)

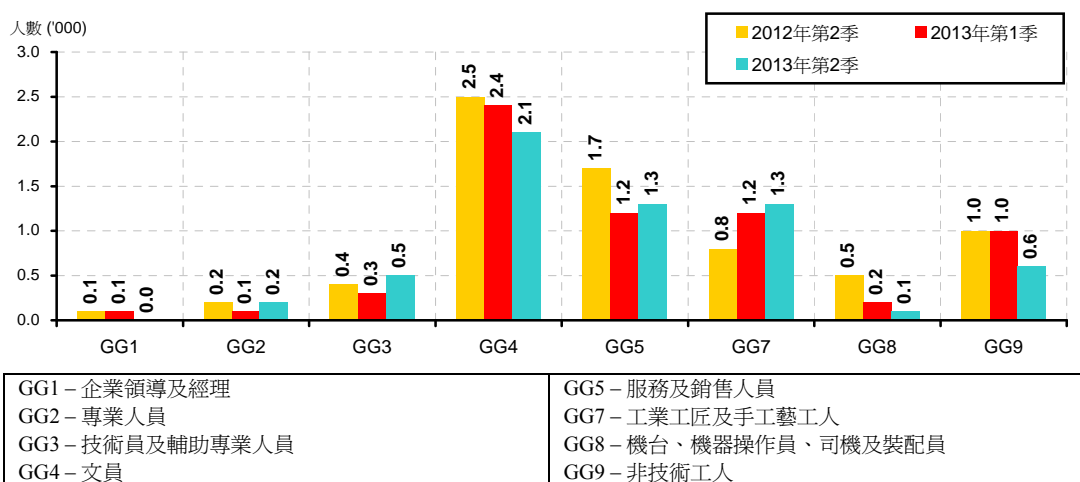


與 2012 年同期比較，尋找新工作的失業人口數目各有增減，當中以“不動產及工商服務業”的升幅（+300 人）最為顯著，而“酒店及飲食業”則錄得最大的跌幅（-700 人）。

在 2013 年第 2 季，尋找第一份工作的失業人口平均分佈在“批發及零售業”、“金融業”和“不動產及工商服務業”，各佔 33.3%。

在希望擔任職業方面，尋找新工作的人主要希望任職“文員”（34.4%）、“服務及銷售人員”（21.3%）和“工業工匠及手工藝工人”（21.3%）。

按希望擔任職業統計尋找新工作的失業人口 (千人)



與 2012 年第 2 季比較，希望擔任“技術員及輔助專業人員”和“工業工匠及手工藝工人”的失業人口增幅最大，分別增加 25.0%和 62.5%；錄得最大減幅的職業則為“機台、機器操作員、司機及裝配員”（-80.0%）。

大部分失業人口（66.7%）在尋找第一份工作方面，較希望擔任“文員”。

3.6.5. 尋找工作時間

在尋找工作時間方面，超過一半的失業人口（69.2%）需要 3 個月或以下的時間尋找工作；有 15.4%的人需要 4 到 6 個月尋找工作；9.2%的失業人士需要 7 至 12 個月尋找工作；有 3.1%的人為長期失業者，尋找工作需時一年或以上。與 2012 年第 2 季比較，長期失業人口的數字有改善，減少 60.0%；不過，與 2013 年第 1 季比較，該數字卻增加一倍。

按尋找工作時間統計的失業人口(千人)

尋找工作時間 季度	2012年第2季		2013年第1季		2013年第2季		變動率(%)	
	人數 (2)	(%) (3)	人數 (4)	(%) (5)	人數 (6)	(%) (7)	(6)/(2) (8)	(6)/(4) (9)
≤3月	5.2	72.2	5.1	75.0	4.5	69.2	-13.5	-11.8
4-6月	1.3	17.7	1.1	16.2	1.0	15.4	-23.1	-9.1
7-12月	0.3	3.7	0.6	8.8	0.6	9.2	+100.0	0.0
>12月	0.5	6.4	0.1	1.5	0.2	3.1	-60.0	+100.0
總數	7.2	100.0	6.8	100.0	6.5	100.0	-9.7	-4.4

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

3.6.6. 失業原因

大約 45.0%的失業人口以“私人或家庭理由”為失業的主要原因，約有 17.0%因“臨時性工作完結”而失業，約 15.0%的失業人口“不滿意工作條件”，接近 9.0%的人則“被解僱”，而其餘的失業人口有其他的原因。

按失業原因統計的失業人口(千人)

失業原因 季度	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	變動率(%)	
	(2)	(3)	(4)	(4)/(2) (5)	(4)/(3) (6)
私人或家庭理由	2.6	2.9	2.9	+11.5	0.0
不滿意工作條件	1.3	0.5	1.0	-23.1	+100.0
臨時性工作完結	1.0	1.3	1.1	+10.0	-15.4
公司結業	0.5	0.6	0.4	-20.0	-33.3
被解僱	0.8	0.8	0.6	-25.0	-25.0
其他	1.0	0.7	0.5	-50.0	-28.6
總數	7.2	6.8	6.5	-9.7	-4.4

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

與 2012 年第 2 季比較，因“私人或家庭理由”和“臨時性工作完結”而失業的人口分別上升 11.5%和 10.0%，而因其他原因而失業的人口則下降，尤其是因“被解僱”而失業，減幅 25.0%。

需注意的是，“不滿意工作條件”的失業者較 2013 年第 1 季增加 100.0%。

3.6.7. 尋找工作方法

關於尋找工作的方法，在 2013 年第 2 季，約 48.0%失業人口透過“應徵廣告或登廣告找尋工作”，約 25.0%“透過家人、親戚朋友或工會介紹”，約 12.0%“在職業介紹所或勞工事務局登記”，而其餘則以其他方法尋找工作。

按尋找工作方法統計的失業人口(千人)

尋找工作方法 季度	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季
(1)	(2)	(3)	(4)
透過家人、親戚朋友或工會介紹	1.5	1.8	1.6
在職業介紹所或勞工事務局登記	0.9	0.7	0.8
應徵廣告或登廣告找尋工作	3.7	3.4	3.1
其他	1.2	0.9	1.0
總數	7.2	6.8	6.5

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

上表顯示尋找工作最受歡迎方法為“應徵廣告或登廣告找尋工作”，其次為“透過家人、親戚朋友或工會介紹”。需注意的是，失業人口透過“在職業介紹所或勞工事務局登記”尋找工作，與 2013 年第 1 季比較增加 14.3%。

4. 本地居民就業指標

4.1. 本地勞動人口⁽³⁾

在 2013 年第 2 季，本地勞動人口估計為 276,800 人，與 2012 年第 2 季比較，增加 3.2%。本地勞動人口佔總體勞動人口的 76.0%。

本地勞動人口(千人)

季度 歲組	2012 年 第 2 季	2013 年 第 1 季	2013 年 第 2 季	變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16-24 歲	31.1	28.2	27.4	-11.9	-2.8
25-44 歲	121.1	128.4	130.9	+8.1	+1.9
≥ 45 歲	116.1	117.4	118.4	+2.0	+0.9
總數	268.3	273.9	276.8	+3.2	+1.1

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

本地勞動人口各歲組呈不同發展，與 2012 年第 2 季相比，16 至 24 歲的勞動人口下降 11.9% (-3,700 人)，而 25 至 44 歲以及 45 歲或以上則分別上升 8.1%和 2.0%，共增加 12,100 人。

與 2013 年第 1 季比較，本地勞動人口上升 1.1%，因歲組 25 至 44 歲 (+1.9%) 及 45 歲或以上 (+0.9%) 錄得增幅所致。

本地居民的其他勞動指標 - 按季

季度 勞動指標	2012 年 第 2 季	2013 年 第 1 季	2013 年 第 2 季
(1)	(2)	(3)	(4)
勞動參與率 (%)	66.5	66.1	66.6
失業率 (%)	2.7	2.5	2.3

本地居民的勞動力參與率為 66.6%，較 2012 年同季增加 0.1 個百分點；與 2013 年第 1 季比較，亦上升 0.5 個百分點。

在 2013 年第 2 季，本地居民失業率為 2.3%，與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季比較，分別下降 0.4 個百分點和 0.2 個百分點。本地居民失業率較 2013 年第 2 季總體失業率 (1.8%) 高 0.5 個百分點。

4.2. 本地就業居民

4.2.1. 歲組

本地就業居民總數為 270,400 人，與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季相比，分別上升 3.6%和 1.2%。

本地就業居民(千人)

季度 本地就業居民	2012 年 第 2 季	2013 年 第 1 季	2013 年 第 2 季	變動率 (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
本地就業居民 - 總體	261.1	267.1	270.4	+3.6	+1.2

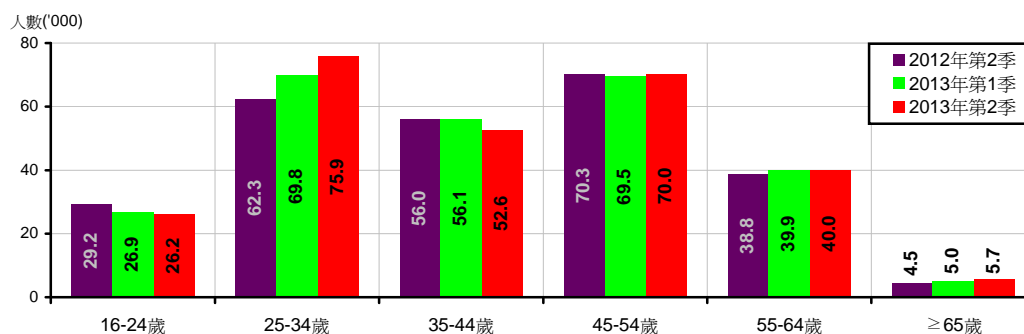
本地就業居民主要集中在兩個歲組：25 至 34 歲 (28.1%) 和 45 至 54 歲 (25.9%)，佔總體本地就業居民的 54.0%；與 2012 年同季比較，歲組 25 至 34

⁽³⁾ 在參考期間，可參與生產商品或提供服務之 16 歲或以上人士的總數，包括本地就業和失業人口，但外地僱員除外。

歲上升 21.8%，但 45 至 54 歲則下降 0.4%。此外，與 2012 年第 2 季比較，16 至 24 歲年青人減少 10.3%，35 至 44 歲也減少 6.1%，但 55 歲或以上則增加 5.5%。

與 2013 年第 1 季比較，各歲組的本地就業居民各有增減，其中錄得最大增幅是歲組 25 至 34 歲 (+8.7%)，最大減幅則是歲組 35 至 44 歲 (-6.2%)。

按歲組統計的本地就業居民 (千人)



本地就業居民佔總體就業人口的 75.6%。45 歲或以上的本地就業居民佔同歲組總體就業人口的 87.6%，而 16 至 44 歲則佔同歲組總體就業人口的 68.6%。

按歲組統計的總體就業人口及本地就業居民 (千人)

歲組	就業人口		
	總體	本地居民	%
(1)	(2)	(3)	(4)
16-24 歲	37.2	26.2	70.4
25-34 歲	103.9	75.9	73.1
35-44 歲	84.3	52.6	62.4
45-54 歲	83.4	70.0	83.9
55-64 歲	42.5	40.0	94.1
≥ 65 歲	6.2	5.7	91.9
總數	357.5	270.4	75.6

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

4.2.2. 職業身份

在 270,400 名本地就業居民中，247,400 人為僱員、11,000 人為自僱人士、10,900 人為僱主和 1,100 人為無酬家屬幫工。

與 2012 年第 2 季比較，本地居民的就業情況相對較好，除了自僱人士減少 10.6% 外，其餘職業身份的本地就業居民皆有增長。

按職業身份統計的本地就業居民 (千人)

職業身份	2012 年第 2 季		2013 年第 2 季		變動率 (%)
	人數	%	人數	%	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
僱主	9.8	3.8	10.9	4.0	+11.2
自僱人士	12.3	4.7	11.0	4.1	-10.6
僱員	238.0	91.2	247.4	91.5	+3.9
無酬家屬幫工	1.0	0.4	1.1	0.4	+10.0
總數	261.1	100.0	270.4	100.0	+3.6

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

在行業方面，44.0% 的僱主、45.5% 的自僱人士和 72.7% 的無酬家屬幫工從事“批發及零售業”；僱員則主要從事“文娛博彩及其他服務業”（33.4%），“酒店及飲食業”（11.8%）和“批發及零售業”（11.4%）。

按職業進行分析，46.8%的僱主任職“企業領導及經理”，35.5%的自僱人士和 54.5%的無酬家屬幫工任職“服務及銷售人員”，而僱員則較集中在“文員”（37.6%）、“服務及銷售人員”（19.1%）和“技術員及輔助專業人員”（12.1%）。

4.2.3. 學歷

按本地就業居民的學歷進行分析，15.6%具小學教育程度，具中學教育程度佔總體就業居民的 51.4%，而 29.0%具高等教育程度及 4.0%具其他學歷。

與 2012 年第 2 季和 2013 年第 1 季比較，具小學教育程度的本地就業居民分別下降 3.4%和 0.9%，而具高等教育程度的人口則分別上升 17.4%和 2.1%。

按學歷統計的本地就業居民 (千人)

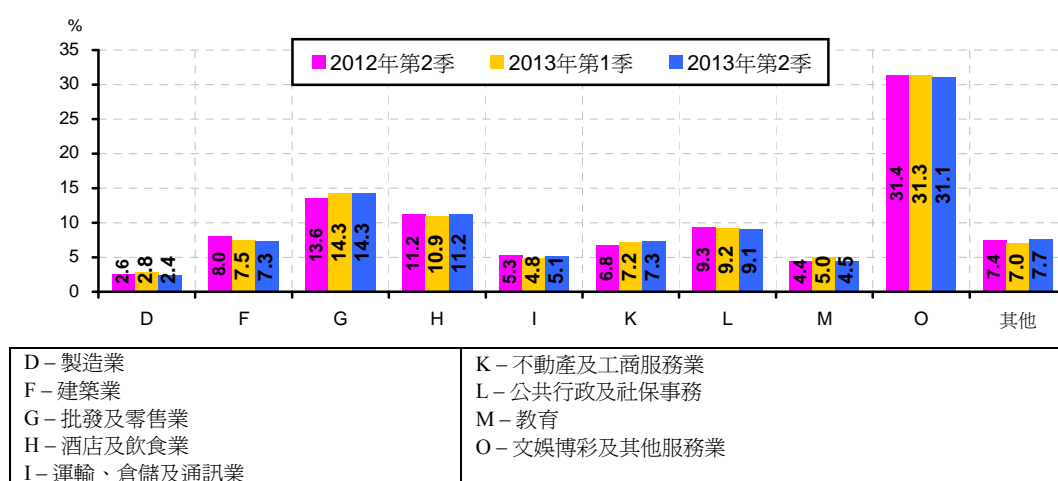
學歷	季度	2012 年第 2 季	2013 年第 1 季	2013 年第 2 季	變動率 (%)	
					(4)/(2)	(4)/(3)
小學教育	(1)	(2) 43.6	(3) 42.5	(4) 42.1	(5) -3.4	(6) -0.9
中學教育	總數	138.8	138.8	139.0	+0.1	+0.1
	初中	64.9	65.0	66.5	+2.5	+2.3
	高中	73.9	73.8	72.5	-1.9	-1.8
高等教育		66.8	76.8	78.4	+17.4	+2.1
其他		11.8	9.0	10.8	-8.5	+20.0
總數		261.1	267.1	270.4	+3.6	+1.2

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

4.2.4. 行業

根據下圖顯示，在 2013 年第 2 季，本地就業居民主要從事“文娛博彩及其他服務業”，佔本地就業居民總數的 31.1%。

按行業劃分的本地就業居民結構 (%)



與 2012 年第 2 季比較，各行業的本地就業居民各有變化，當中“建築業”跌幅最大（-1,300 人），而“批發及零售業”則錄得最大升幅（+3,200 人）。

另一方面，與 2013 年第 1 季比較，“酒店及餐飲業”提供了超過 1,200 個工作職位，而“教育”行業則流失 1,200 個工作職位。

按行業統計的本地就業居民(千人)

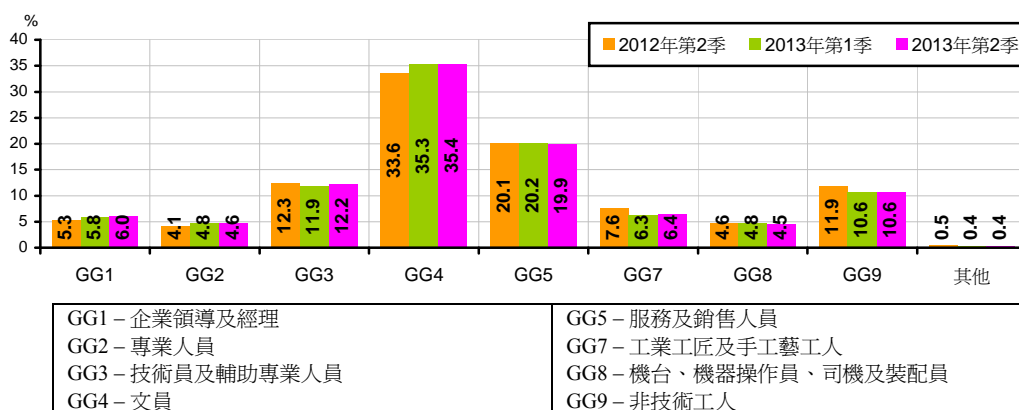
行業	季度	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	變動人數	
					(4)-(2)	(4)-(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
製造業		6.8	7.5	6.5	-0.3	-1.0
建築業		21.0	19.9	19.7	-1.3	-0.2
批發及零售業		35.5	38.3	38.7	+3.2	+0.4
酒店及餐飲業		29.3	29.2	30.4	+1.1	+1.2
運輸、倉儲及通訊業		13.8	12.7	13.8	0.0	+1.1
不動產及工商服務業		17.7	19.3	19.7	+2.0	+0.4
公共行政及社保事務		24.2	24.6	24.6	+0.4	0.0
教育		11.5	13.4	12.2	+0.7	-1.2
文娛博彩及其他服務業		82.1	83.6	84.1	+2.0	+0.5
其他		19.2	18.7	20.7	+1.5	+2.0
總數		261.1	267.1	270.4	+9.3	+3.3

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

4.2.5. 職業

在 2013 年第 2 季，本地就業居民主要任職“文員”（35.4%）和“服務及銷售人員”（19.9%）。任職“文員”的人口佔總體就業人口的最大份額。

按職業劃分本地就業居民的結構(%)



GG1 – 企業領導及經理
 GG2 – 專業人員
 GG3 – 技術員及輔助專業人員
 GG4 – 文員
 GG5 – 服務及銷售人員
 GG7 – 工業工匠及手工藝工人
 GG8 – 機台、機器操作員、司機及裝配員
 GG9 – 非技術工人

與 2012 年第 2 季比較，大部份職業的本地就業人口皆有增長，尤其是“企業領導及經理”（+17.3%）和“專業人員”（+15.9%）。然而，任職“工業工匠及手工藝工人”則下降 13.1%。

與 2013 年第 1 季相比，各職位的本地就業居民呈現不同變化，其中最大增幅為“企業領導及經理”（+4.5%）和“技術員及輔助專業人員”（+4.4%），而減幅最大則為“機台、機器操作員、司機及裝配員”（-3.9%）。

按職業統計的本地就業居民(千人)

職業	季度	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	變動率(%)	
					(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
企業領導及經理		13.9	15.6	16.3	+17.3	+4.5
專業人員		10.7	12.7	12.4	+15.9	-2.4
技術員及輔助專業人員		32.2	31.7	33.1	+2.8	+4.4
文員		87.8	94.2	95.7	+9.0	+1.6
服務及銷售人員		52.5	53.9	53.7	+2.3	-0.4
工業工匠及手工藝工人		19.9	16.8	17.3	-13.1	+3.0
機台、機器操作員、司機及裝配員		11.9	12.8	12.3	+3.4	-3.9
非技術工人		31.1	28.3	28.6	-8.0	+1.1
其他		1.2	1.2	1.0	-16.7	-16.7
總數		261.1	267.1	270.4	+3.6	+1.2

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

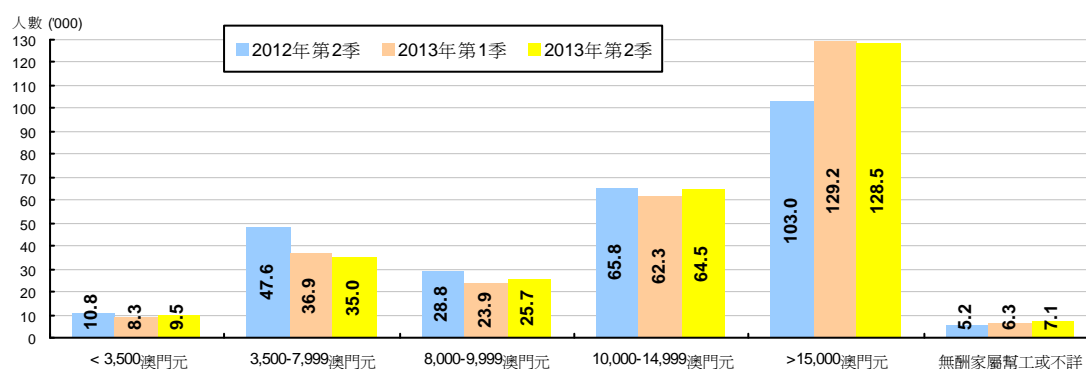
4.3. 每月工作收入

4.3.1. 每月工作收入組別

在 2013 年第 2 季，約 13.0% 的本地就業居民每月收入為介乎 3,500 至 7,999 澳門元、9.5% 的收入介乎 8,000 至 9,999 澳門元，以及 23.9% 每月收取介乎 10,000 至 14,999 澳門元。此外，有 47.5% 的每月收入為 15,000 澳門元或以上，但有 3.5% 的每月收入仍低於 3,500 澳門元，其餘 2.6% 為無酬家屬幫工或不詳。

下圖顯示低收入組別較 2012 年第 2 季有所改善，每月收取少於 3,500 澳門元的人口減少 12.0%，而每月收入介乎 3,500 至 9,999 澳門元則下降 20.5%。

按每月工作收入統計的本地就業居民 (千人)



4.3.2. 每月工作收入中位數

在 2013 年第 2 季，本地就業居民每月收入中位數為 14,000 澳門元，與 2012 年第 2 季比較，上升 12.0%，但較上一個季度下降 3.4%。該中位數比總體就業人口的每月收入中位數高出 16.7%。

4.3.2.1. 按行業統計

下表顯示在相同行業中，幾乎所有行業的本地就業居民每月工作收入相等或高於總體就業人口的收入，但從事“運輸、倉儲及通訊業”和“醫療衛生及社會福利”除外，該行業的每月工作收入比總體就業人口低 2 至 4%。

每月工作收入最高的行業為“公共行政及社保事務”（25,300 澳門元）。

按行業統計的每月工作收入中位數 (澳門元)

行業	每月工作收入中位數					
	總體就業人口			本地就業居民		
	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季	2012年 第2季	2013年 第1季	2013年 第2季
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
製造業	6,500	8,900	9,000	9,000	10,000	10,000
水電及氣體生產供應業	14,000	18,000	18,000	-	18,000	18,000
建築業	10,500	12,000	11,700	10,500	12,000	12,000
批發及零售業	8,500	10,000	10,000	9,000	10,000	10,300
酒店及飲食業	8,000	9,000	9,000	9,000	11,000	10,000
運輸、倉儲及通訊業	10,500	12,000	13,000	11,000	12,000	12,500
金融業	13,000	18,000	15,000	-	17,000	15,000
不動產及工商服務業	8,000	9,000	8,300	9,000	9,800	9,000
公共行政及社保事務	22,500	25,700	25,300	22,600	25,700	25,300
教育	16,000	18,000	18,300	16,000	18,000	18,300
醫療衛生及社會福利	13,100	18,000	18,200	-	17,300	17,800
文娛博彩及其他服務業	14,000	15,000	15,000	14,500	16,000	15,300
總體中位數	11,000	12,000	12,000	12,500	14,500	14,000

4.3.2.2. 按職業統計

在 2013 年第 2 季，以相同職業比較，本地就業居民的工作收入較總體就業人口為高或大致相若。

擔任“企業領導或經理”和“專業人員”的工作收入最高(30,000 澳門元)，而任職“非技術工人”的收入則為最低(7,200 澳門元)。

與去年同季比較，所有職業的每月工作收入中位數皆有增長。然而，與 2013 年第 1 季比較，除任職“非技術工人”的每月工作收入下降 1.4%外，其他職業沒有變化。

按職業統計的每月工作收入中位數 (澳門元)

職業	每月工作收入中位數					
	總體就業人口			本地就業居民		
	2012 年第 2 季	2013 年第 1 季	2013 年第 2 季	2012 年第 2 季	2013 年第 1 季	2013 年第 2 季
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
企業領導及經理	26,000	30,000	30,000	25,000	30,000	30,000
專業人員	22,000	30,000	28,500	24,500	30,000	30,000
技術員及輔助專業人員	17,600	20,000	20,000	17,600	20,000	20,000
文員	14,000	15,000	15,000	14,400	15,000	15,000
服務及銷售人員	8,300	9,500	9,800	9,000	10,000	10,000
工業工匠及手工藝工人	10,500	12,000	11,700	11,000	12,000	12,000
機台、機器操作員、司機及裝配員	10,000	12,000	12,000	11,000	12,000	12,500
非技術工人	5,500	6,000	5,500	6,800	7,300	7,200
總體中位數	11,000	12,000	12,000	12,500	14,500	14,000

4.4. 工作時數

在 2013 年第 2 季，本地就業居民的每週實際工時中位數為 45.9 小時，比同期總體就業人口的工時中位數少 0.5 小時。與 2012 年第 2 季比較，該工時中位數沒有變化；不過，某些行業的每週工時有所增加，如“建築業”(+0.6 小時)、“運輸、倉儲及通訊業”(+0.3 小時)、“公共行政及社保事務”(+0.1 小時)和“文娛博彩及其他服務業”(+0.1 小時)，而其餘行業的每週實際工時中位數則減少。

按行業統計的每週實際工時中位數 (小時)

行業	總體就業人口		本地就業居民	
	2012 年第 2 季	2013 年第 2 季	2012 年第 2 季	2013 年第 2 季
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
製造業	46.6	46.5	46.1	45.2
水電及氣體生產供應業	41.6	42.8	-	42.8
建築業	46.6	46.6	45.4	46.0
批發及零售業	47.5	47.0	47.6	47.1
酒店及飲食業	47.4	47.0	47.2	46.9
運輸、倉儲及通訊業	45.7	45.6	45.9	46.2
金融業	42.2	43.4	-	43.2
不動產及工商服務業	46.9	46.6	46.1	46.0
公共行政及社保事務	37.7	37.8	37.7	37.8
教育	42.0	42.3	42.2	42.1
醫療衛生及社會福利	43.4	42.9	-	43.0
文娛博彩及其他服務業	46.7	46.7	46.6	46.7
總體中位數	46.5	46.4	45.9	45.9

在 2013 年第 2 季，所有職業的工時中位數皆低於第 7/2008 號法律《勞動關係法》第 33 條第 1 款所規定的每週 48 小時。

總體來說，就業居民的工時相等或少於總體就業人口的工時，但“企業領導或經理”除外，其實際工時中位數比相同職業的總體就業人口多 0.5 小時。

根據下表顯示，在 2012 年第 2 季至 2013 年第 2 季期間，大部份職業的工時輕微上升，增幅在 0.1 小時至 0.3 小時之間。

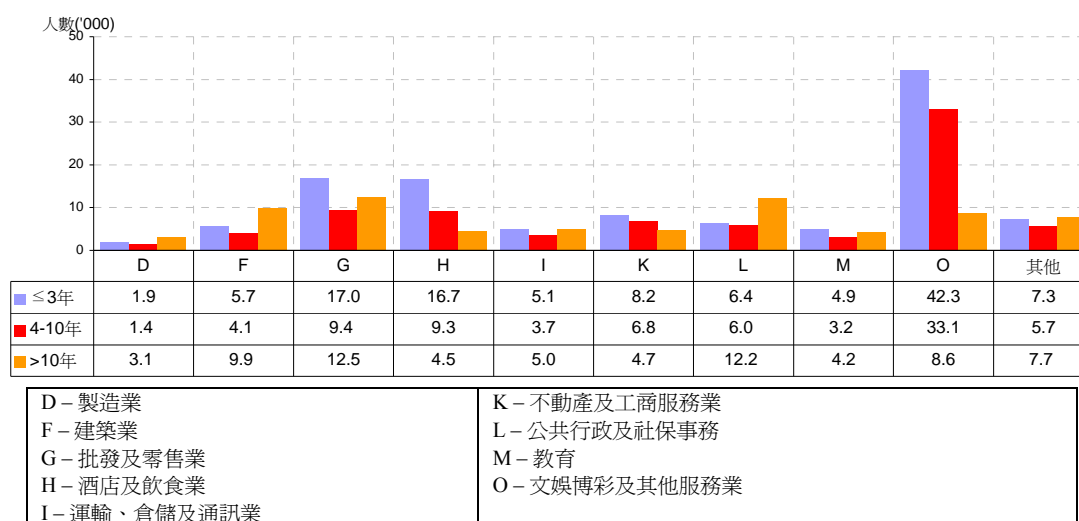
按職業統計的每週實際工時中位數(小時)

職業 (1)	總體就業人口		本地就業居民	
	2012 年第 2 季 (2)	2013 年第 2 季 (3)	2012 年第 2 季 (4)	2013 年第 2 季 (5)
企業領導人員及經理	46.7	45.5	46.1	46.0
專業人員	42.0	41.9	41.5	41.8
技術員及輔助專業人員	42.9	42.3	42.0	41.8
文員	46.0	46.1	46.0	46.1
服務及銷售人員	47.3	47.1	47.0	46.9
工業工匠及手工藝工人	47.1	46.9	46.2	46.4
機台、機器操作員、司機及裝配員	47.3	47.5	47.2	47.5
非技術工人	47.6	47.5	46.4	46.5
總體中位數	46.5	46.4	45.9	45.9

4.5. 現職年資

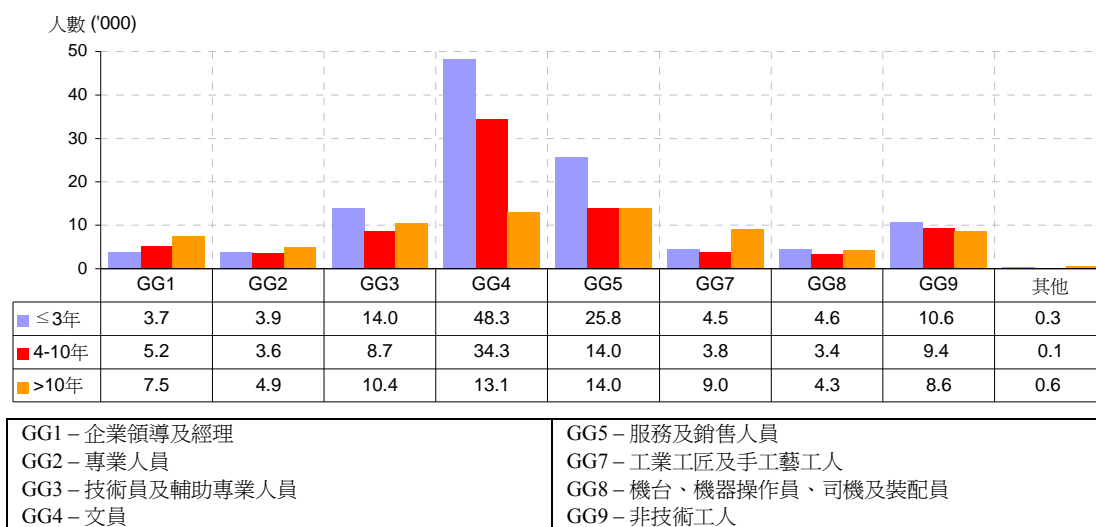
在現職年資方面，有 26.8%的本地就業人口從事同一份工作超過 10 年，15.7%的人口工作介乎 6 至 10 年，工作介乎 4 至 5 年者佔 14.8%，而工作年資在 3 年或以下者佔 42.7%。

按行業及現職年資統計的本地就業人口(千人)



對行業進行分析，具 3 年或以下年資者，有 36.6%從事“文娛博彩及其他服務業”；具 4 至 10 年工作年資者，有 40.2%同樣從事“文娛博彩及其他服務業”；工作超過 10 年者從事“批發及零售業”（17.3%）、“公共行政及社保事務”（16.9%）和“建築業”（13.7%）。

按職業及現職年資統計的本地就業人口 (千人)



在職業方面，具 3 年或以下年資的就業人口有 41.8% 任職“文員”；具 4 至 10 年工作年資者有 41.6% 任職“文員”；工作超過 10 年者主要任職“服務及銷售人員”（19.3%）、“文員”（18.1%）和“技術員及輔助專業人員”（14.4%）。

4.6. 失業居民

4.6.1. 歲組

在 2013 年第 2 季，失業居民人口為 6,500 人，較上一個季度減少 4.4%。

按歲組統計的失業居民人口 (千人)

歲組	季度	2013 年第 1 季	2013 年第 2 季	變動率 (%)
	(1)	(2)	(3)	(4)
16-24 歲		1.3	1.1	-15.4
25-44 歲		2.5	2.5	0.0
≥ 45 歲		3.0	2.8	-6.7
總數		6.8	6.5	-4.4

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

與 2013 年第 1 季比較，歲組 25 歲至 44 歲的失業居民人數沒有任何變化，但其他歲組的失業居民人數則減少，尤其是 16 至 24 歲的年青人（-15.4%）。

在失業居民中，93.8% 的人正在尋找新工作，其餘則正在尋找第一份工作。

4.6.2. 失業率

2013 年第 2 季的居民失業率為 2.3%，與 2013 年第 1 季比較減少 0.2 個百分點，但比總體失業率（1.8%）高出 0.5 個百分點。

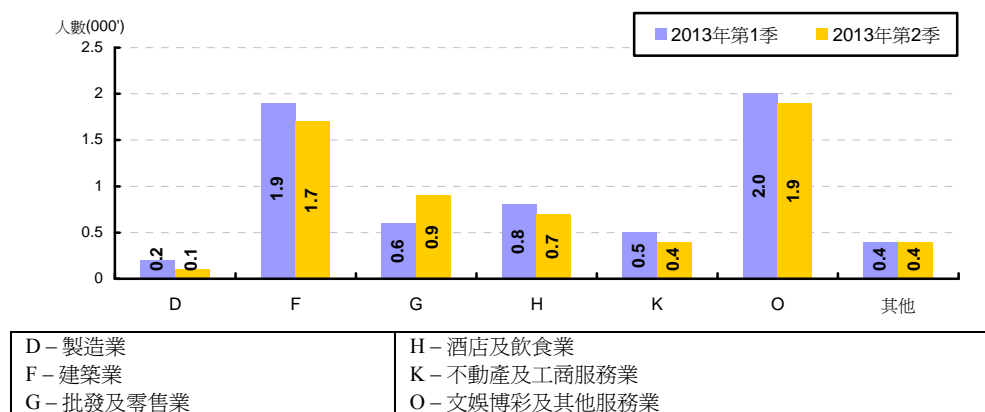
4.6.3. 學歷

有關學歷方面，21.5% 的失業居民具有小學教育程度、30.8% 具有初中教育程度、15.4% 和 23.1% 則分別具有高中教育和高等教育程度，而其餘 9.2% 則具有其他學歷。

4.6.4. 行業及職業

在 2013 年第 2 季，正在尋找新工作的失業居民主要來自“文娛博彩及其他服務業”（31.1%）、“建築業”（27.9%）和批發及零售業”（14.8%）。

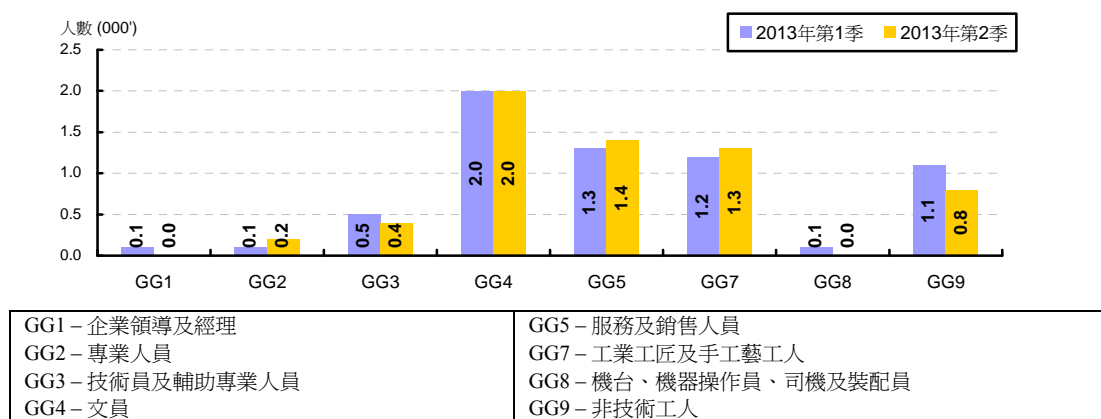
按過往行業統計的失業居民人口(千人)



至於希望從事的行業方面，在 2013 年第 2 季，失業居民傾向從事“文娛博彩及服務業”（27.7%）、“建築業”（23.1%）和“批發及零售業”（18.5%）。

按過往職業進行分析，大部分尋找新工作的失業居民曾擔任“文員”（32.8%）、“服務及銷售人員”（23.0%）和“工業工匠及手工藝工人”（21.3%）。

按過往職業統計的失業居民人口(千人)



有關失業居民希望擔任的職業，資料顯示 35.4%的失業居民希望任職“文員”、21.5%希望任職“服務及銷售人員”和 20.0%希望任職“工業工匠及手工藝工人”。

5. 職位空缺

5.1. 按行業統計的職位空缺

在 2013 年第 1 季末，“製造業”、“水電及氣體生產供應業”、“酒店業”、“飲食業”、“保險業”、“金融中介服務業”、“銀行業”、“托兒服務”和“安老服務”的職位空缺總數為 5,744 個，較去年同期下降 24.2%。

另一方面，在 2013 年第 2 季末，“批發零售業”、“運輸通訊及倉儲業”、“保安服務業”、“公共污水廢物處理業”和“博彩業”共提供了 6,861 個職位空缺，與 2012 年第 2 季比較，同樣減少 14.2%。

按行業統計的職位空缺數目

行業 (1)	2012 年第 1 季 (2)	2013 年第 1 季 (3)	變動率 (%) (4)
製造業	1,449	1,260	-13.0
水電及氣體生產供應業	29	32	+10.3
酒店業	2,457	2,086	-15.1
飲食業	3,362	2,107	-37.3
保險業	20	14	-30.0
金融中介服務業	41	11	-73.2
銀行業	223	170	-23.8
托兒服務 ⁽⁴⁾	..	37	..
安老服務 ⁽⁴⁾	..	27	..
總數	7,581	5,744	-24.2

行業 (1)	2012 年第 2 季 (2)	2013 年第 2 季 (3)	變動率 (%) (4)
批發零售業	4,826	3,809	-21.1
運輸通訊及倉儲業	525	770	+46.7
保安服務業	792	665	-16.0
公共污水廢物處理業	28	26	-7.1
博彩業	1,821	1,591	-12.6
總數	7,992	6,861	-14.2

.. 不適用

截至 2013 年 6 月底，提供最多職位空缺的三個行業為“批發零售業”（3,809 個）、“飲食業”（2,107 個）和“酒店業”（2,086 個），較去年同期皆有所減少。

5.2. 按職業統計的職位空缺

截至 2013 年 6 月底，市場需求最大的職業為“服務、銷售及同類工作人員”、“文員”和“機台、機器操作員、司機及裝配員”。

“服務、銷售及同類工作人員”是“飲食業”、“批發零售業”和“保安服務業”最渴求的職位，分別佔該三種行業職位空缺的 70.0%、55.3%和 94.0%，但按年持續下降。

在 2013 年第 2 季，“博彩業”需求最大的職位為“文員”（佔該行業職位空缺的 80.3%），與 2012 年 2 季比較，數字輕微上升。另一方面，“銀行業”的“文員”空缺佔該行業職位空缺總數的 72.4%，按年增加 3.4%。

“機台、機器操作員、司機及裝配員”為“製造業”（佔該行業職位空缺的 40.4%）和“運輸通訊及倉儲業”（佔該行業職位空缺的 37.8%）需求最大的職位。與 2012 年第 2 季比較，“製造業”對該職位的需求減少，但是“運輸通訊及倉儲業”對該職位的需求大增（+150.9%）。

⁽⁴⁾統計暨普查局於 2013 年第 1 季開始公佈“托兒服務”和“安老服務”的數據。

按主要行業及主要職位統計的職位空缺數目

行業	主要職位	職位空缺		變動率 (%)
		2012年第1季	2013年第1季	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
製造業	機台、機器操作員、司機及裝配員	688	509	-26.0
飲食業	服務、銷售及同類工作人員	2,527	1,475	-41.6
銀行業	文員	119	123	+3.4

行業	主要職位	職位空缺		變動率 (%)
		2012年第2季	2013年第2季	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
批發零售業	服務、銷售及同類工作人員	2,498	2,107	-15.6
運輸通訊及倉儲業	機台、機器操作員、司機及裝配員	116	291	+150.9
保安服務業	服務、銷售及同類工作人員	667	625	-6.3
博彩業	文員	1,253	1,277	+1.9

5.3. 招聘要求

5.3.1. 工作經驗及專業資格

有關工作經驗方面，“保險業”要求最高（92.9%的職位空缺要求工作經驗），其次為“水電及氣體生產供應業”（81.3%的空缺）；“酒店業”和“公共污水廢物處理業”約七成空缺要求工作經驗，而“製造業”、“批發零售業”、“飲食業”和“博彩業”則有五成空缺有相同要求。其餘行業對此要求並不高，例如：“金融中介服務業”的空缺並不要求應徵者具有工作經驗。

對於具備專業資格的要求，“運輸通訊及倉儲業”有 53.3%的職位空缺要求應徵者具備專業資格，而其他行業對此要求較低。

5.3.2. 學歷及語言能力

在學歷方面，“保安服務業”有 88.0%的職位空缺要求應徵者需具初中或以下教育程度，而“製造業”、“飲食業”、“批發零售業”、“運輸通訊及倉儲業”和“博彩業”有六至七成空缺有相同的要求，其他行業則對低學歷的應徵者興趣不大。

向具高中教育程度的應徵者提供較多職位空缺的行業為“水電及氣體生產供應業”（53.1%的空缺）和“金融中介服務業”（45.5%的空缺），而其他行業對高中學歷的應徵者提供較少工作機會。

要求應徵者需具高等教育程度的行業為“保險業”（85.7%的空缺）和“銀行業”（72.4%的空缺）。

在語言能力方面，“保險業”和“銀行業”要求最高：“保險業”特別強調應徵者需懂英語（78.6%的空缺）和普通話（85.7%的空缺），而“銀行業”同樣強調應徵者需懂普通話（96.5%）和英語（96.5%）。另一方面，“博彩業”有 92.5%空缺和“金融中介服務業”所有空缺將普通話列為優先錄用條件。

提供最多工作職位的三個行業：“批發及零售業”、“飲食業”和“酒店業”，皆以懂普通話為先決條件。

5.4. 按企業規模統計的職位空缺

從下表可見⁽⁵⁾，與 2012 年同期比較，大部份行業當中，不僅中小型企業(聘用少於 100 個僱員的企業)，連大企業提供的職位空缺亦同樣大幅減少。

按場所規模和行業統計的職位空缺數目

行業	職位空缺				變動率(%)	
	2012年第1季		2013年第1季		(4)/(2)	(5)/(3)
	<100人	≥100人	<100人	≥100人		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
製造業	812	637	782	478	-3.7	-25.0
水電及氣體生產供應業	7	22	7	25	0.0	+13.6
酒店業	98	2,359	53	2,033	-45.9	-13.8
飲食業	2,743	619	1,574	533	-42.6	-13.9
保險業	20	-	14	-	-30.0	-
金融中介服務業	41	-	11	-	-73.2	-
總數	3,721	3,637	2,441	3,069	-34.4	-15.6

行業	2012年第2季		2013年第2季		(4)/(2)	(5)/(3)
	<100人	≥100人	<100人	≥100人		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
批發零售業	3,966	860	2,905	904	-26.8	+5.1
運輸通訊及倉儲業	146	379	330	440	+126.0	+16.1
保安服務業	146	646	170	495	+16.4	-23.4
公共污水廢物處理業	14	14	15	11	+7.1	-21.4
博彩業	-	1,821	-	1,591	-	-12.6
總數	4,272	3,720	3,420	3,441	-19.9	-7.5

一般而言，大企業在各行業皆有提供職位空缺，而中小型企業的職位空缺則主要集中在“飲食業”和“批發及零售業”。

⁽⁵⁾ 該表不包括“銀行業”的職位空缺(170個職位空缺)。統計暨普查局於2011年第1季開始將銀行業從“人力資源需求及薪酬調查-製造業、酒店、餐飲、保險及金融中介服務”中剔除，並將“銀行業”的數據獨立推出而成“人力資料需求及薪酬調查-銀行業”。由於“銀行業”中按企業規模統計職位空缺的統計數據並未公佈，因此未能與上一季度進行比較。與此同時，因為上一季沒有“托兒服務”和“安老服務”按企業規模統計職位空缺的統計數據，所以該表亦未列出37個“托兒服務”空缺和27個“安老服務”空缺。

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU

2º TRIMESTRE DE 2013

Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Departamento de Estudos e Informática

Divisão de Estudos

ÍNDICE

	PÁGINA
Introdução.....	40
1. Síntese.....	41
2. População de Macau.....	42
3. Mercado de trabalho.....	42
3.1. População activa.....	42
3.2. Taxa de actividade.....	43
3.3. População empregada.....	43
3.3.1. Sexos e escalões etários.....	43
3.3.2. Situação na profissão.....	45
3.3.3. Habilitações académicas.....	46
3.3.4. Ramos de actividade económica.....	46
3.3.5. Profissões.....	48
3.3.6. Duração do trabalho no presente emprego.....	50
3.3.7. Licença de maternidade.....	51
3.3.8. Mediana do rendimento mensal.....	52
3.3.9. Duração do trabalho.....	54
3.3.10. Trabalhadores por conta de outrem.....	55
3.4. Trabalhadores não residentes.....	58
3.5. População subempregada.....	59
3.6. População desempregada.....	60
3.6.1. Sexos e escalões etários.....	60
3.6.2. Taxa de desemprego.....	61
3.6.3. Habilitações académicas.....	61
3.6.4. Ramos de actividade económica e profissões.....	62
3.6.5. Duração da procura de emprego.....	63
3.6.6. Causas do desemprego.....	63
3.6.7. Diligências para encontrar emprego.....	64
4. Indicadores de emprego dos residentes.....	64
4.1. População activa residente.....	64
4.2. Residentes empregados.....	65
4.2.1. Escalões etários.....	65
4.2.2. Situação na profissão.....	66
4.2.3. Habilitações académicas.....	66
4.2.4. Ramos de actividade económica.....	67
4.2.5. Profissões.....	68
4.3. Rendimento mensal.....	68
4.3.1. Escalões do rendimento mensal.....	68
4.3.2. Mediana do rendimento mensal.....	69
4.3.2.1. por ramos de actividade económica.....	69
4.3.2.2. por profissão.....	70
4.4. Duração do trabalho.....	70
4.5. Duração do trabalho no presente emprego.....	71
4.6. Residentes desempregados.....	72
4.6.1. Escalões etários.....	72
4.6.2. Taxa de desemprego.....	72
4.6.3. Habilitações académicas.....	73
4.6.4. Ramos de actividade económica e profissões.....	73
5. Número de vagas.....	74
5.1. Vagas por ramos de actividade económica.....	74
5.2. Vagas por profissão.....	74
5.3. Requisitos de recrutamento.....	75
5.3.1. Experiência profissional e qualificação profissional.....	75
5.3.2. Habilitações académicas e conhecimentos linguísticos.....	75
5.4. Vagas segundo a dimensão do estabelecimento.....	76

INTRODUÇÃO

Os dados apresentados neste relatório têm por objectivo sintetizar alguns indicadores relativos à população activa de Macau, assim como elucidar sobre o número de vagas existentes em diversas indústrias.

O “Inquérito ao Emprego” e o “Inquérito às Necessidades de Mão-de-obra e às Remunerações”, publicados trimestralmente pela Direcção dos Serviços de Estatística e Censos (DSEC), foram a principal fonte para este trabalho. A informação relacionada com os trabalhadores não residentes foi disponibilizada pelo Corpo de Polícia de Segurança Pública, através da sua publicação na página electrónica do Gabinete para os Recursos Humanos.

A Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais agradece a colaboração prestada pelos Serviços da Administração que contribuíram com dados para a elaboração deste relatório.

1. SÍNTESE

No 2ºT/13, a população activa global situou-se em 364,0 milhares de pessoas (a população de Macau estava estimada em 591,9 milhares de pessoas no final de Junho de 2013), com a taxa de actividade a atingir 72,4%. A população empregada estava estimada em 357,5 milhares de pessoas, das quais 11,9 milhares eram empregadores, 332,3 milhares eram trabalhadores por conta de outrem, 12,2 milhares eram trabalhadores por conta própria e 1,1 milhares eram trabalhadores familiares não remunerados. A taxa de subemprego foi de 0,7%, enquanto a taxa de desemprego global foi de 1,8%. A população activa residente (excluindo os trabalhadores não residentes) estava estimada em 276,8 milhares de pessoas, sendo que 270,4 milhares eram residentes empregados. A taxa de desemprego dos residentes foi de 2,3%. No final de Junho de 2013, o número de trabalhadores não residentes totalizou 121 194, dos quais 79,8% eram trabalhadores não especializados.

A maioria da população empregada trabalhava em sectores como as “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” (25,7%), os “Hotéis, restaurantes e similares” (15,6%) e o “Comércio por grosso e a retalho” (13,1%). No que se refere às profissões, os “empregados administrativos” (29,1%), o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (21,4%) e os “trabalhadores não qualificados” (16,0%) representavam 66,5% da população empregada.

A mediana do rendimento mensal da população empregada global situou-se em 12 000 Patacas, tendo o “Trabalho doméstico” observado o rendimento mais baixo, 3 400 Patacas. A mediana do rendimento mensal dos residentes empregados situou-se em 14 000 Patacas, excedendo em 16,7% a mediana da população empregada global.

Quanto às habilitações académicas da população empregada, 13,6% tinham o ensino primário, 51,7% tinham o ensino secundário e 31,3% tinham o ensino superior.

Em relação à população desempregada no 2ºT/13, os desempregados à procura do 1º emprego eram 4,6%, enquanto 93,8% procuravam um novo emprego. Os desempregados à procura do 1º emprego preferiam trabalhar no “Comércio por grosso e a retalho” (33,3%), nas “Actividades financeiras” (33,3%) e nas “Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas” (33,3%), enquanto de entre os que procuravam novo emprego, 24,6% preferiam a “Construção” e 29,5% preferiam as “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”.

A mediana global da duração do trabalho foi de 46,4 horas por semana, enquanto a mediana da duração do trabalho dos residentes empregados foi de 45,9 horas por semana. Ainda, 664 trabalhadoras gozaram uma média de 62 dias de licença de maternidade, no 2ºT/13.

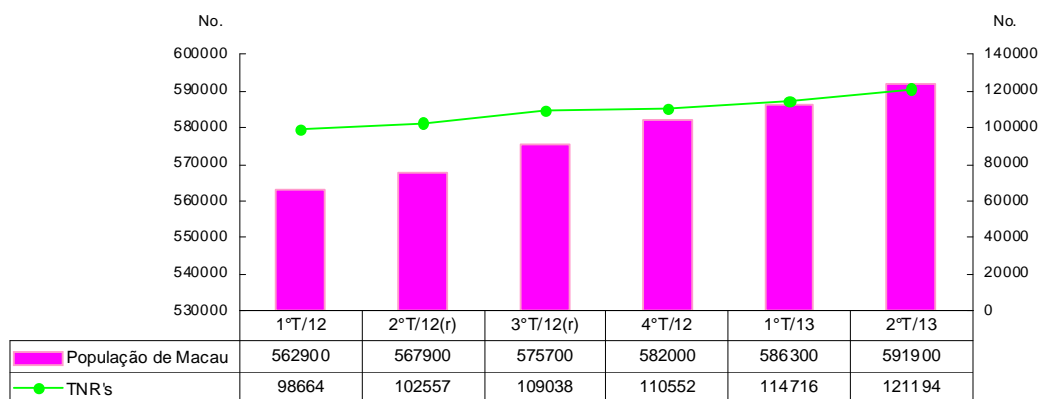
No final de Junho de 2013, havia 12 605 vagas, principalmente para os “Hotéis”, “Restaurantes e similares” e “Comércio por grosso e a retalho”. O número de vagas baixou 19,1% face ao mesmo período de 2012.

Quanto à experiência profissional, o sector dos “Seguros” foi o mais exigente, sendo que para 92,9% das suas vagas era exigido este requisito. No que se refere à qualificação profissional as exigências mais elevadas foram dos “Transportes, armazenagem e comunicações” (53,3%).

2. POPULAÇÃO DE MACAU

No final de Junho de 2013, a população de Macau estava estimada em 591,9 milhares de pessoas, das quais 51,7% eram do sexo feminino. A população cresceu 4,2% a nível anual e 1,0% face ao final de Março de 2013. Por outro lado, o número de trabalhadores não residentes totalizava 121 194 no final de Junho de 2013, correspondendo a um aumento de 18,2% face ao mesmo período de 2012.

Evolução da população de Macau e dos trabalhadores não residentes



(r) Dados revistos da população de Macau.

3. MERCADO DE TRABALHO

3.1. População activa

No 2ºT/13, a população activa global situava-se em 364,0 milhares de pessoas, tendo registado um aumento anual de 18 300 pessoas, o equivalente a um acréscimo de 5,3%.

População activa por sexos (em milhares)

Trimestres Sexos	2º T/12	1º T/13	2º T/13	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Homens	178,2	183,4	185,0	+3,8	+0,9
Mulheres	167,5	175,1	179,0	+6,9	+2,2
Total	345,7	358,6	364,0	+5,3	+1,5

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Os grupos etários mostraram evoluções diferentes, sendo que o número de indivíduos com idades compreendidas entre os 16 e os 24 anos decresceu 0,5% (-200 pessoas), enquanto os indivíduos com 25 a 44 anos e os indivíduos com 45 e mais anos de idade aumentaram 7,0% e 4,7%, respectivamente, correspondendo em conjunto a mais 18 400 pessoas face ao 2ºT/12.

Em comparação com o 1ºT/13, a população activa global cresceu 1,5% tendo o número de indivíduos de todos os escalões etários aumentado, em particular os indivíduos com 45 e mais anos de idade, cujo número aumentou em 2 400 pessoas.

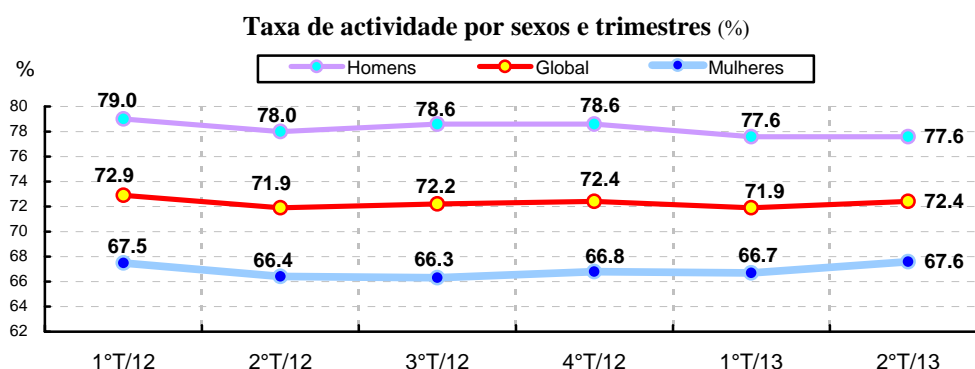
População activa por escalões etários (em milhares)

Trimestres Escalões etários	2º T/12	1º T/13	2º T/13	Variação (nº)	
				(4)-(2)	(4)-(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16-24 anos	38,5	37,2	38,3	-0,2	+1,1
25-44 anos	178,3	188,9	190,7	+12,4	+1,8
≥ 45 anos	128,9	132,5	134,9	+6,0	+2,4
Total	345,7	358,6	364,0	+18,3	+5,4

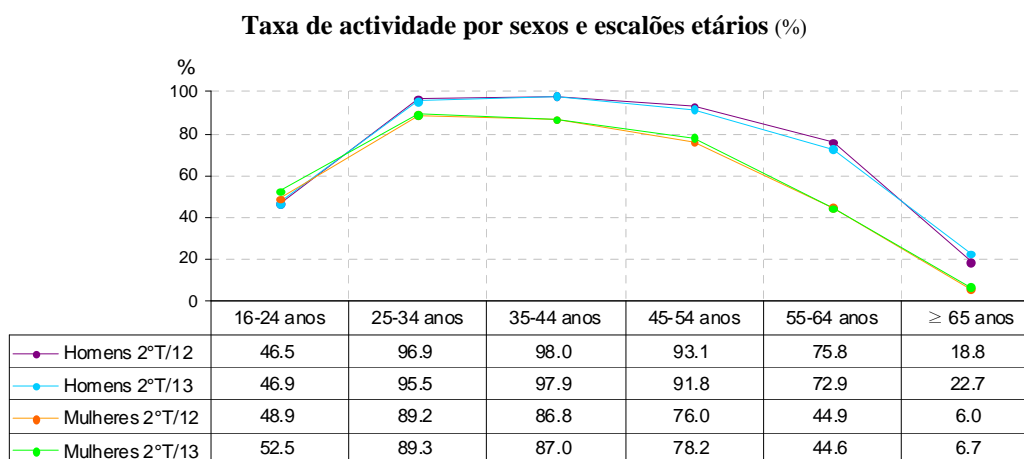
Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

3.2. Taxa de actividade

No 2ºT/13, a taxa de actividade global foi de 72,4%, tendo mostrado um aumento de 0,5 pp face ao período homólogo do ano anterior. A taxa de actividade masculina foi de 77,6%, excedendo em 10,0 pp a taxa de actividade feminina, que se situou em 67,6%.



Uma análise por sexos mostrou que no escalão etário dos 16 aos 24 anos, a taxa de actividade feminina, que se situou em 52,5%, era 5,6 pp mais elevada do que a masculina, e cresceu 3,6 pp face ao 2ºT/12. Nos outros escalões etários, a taxa de actividade masculina foi superior à feminina.



3.3. População empregada

3.3.1. Sexos e escalões etários

No 2ºT/13, a população empregada total estava estimada em 357,5 milhares de pessoas, sendo 181,3 mil homens e 176,2 mil mulheres. Face ao mesmo trimestre do ano anterior, a população empregada aumentou 5,6%, o que correspondeu a mais 18,9 milhares de pessoas, enquanto em relação ao 1ºT/13 cresceu 1,6%, o equivalente a 5 700 pessoas.

Analisando a população empregada por sexos, verificou-se que o número de homens e de mulheres aumentou 4,1% (+7 100 pessoas) e 7,2% (+11 800 pessoas), respectivamente, face ao período homólogo do ano anterior.

População empregada por sexos (em milhares)

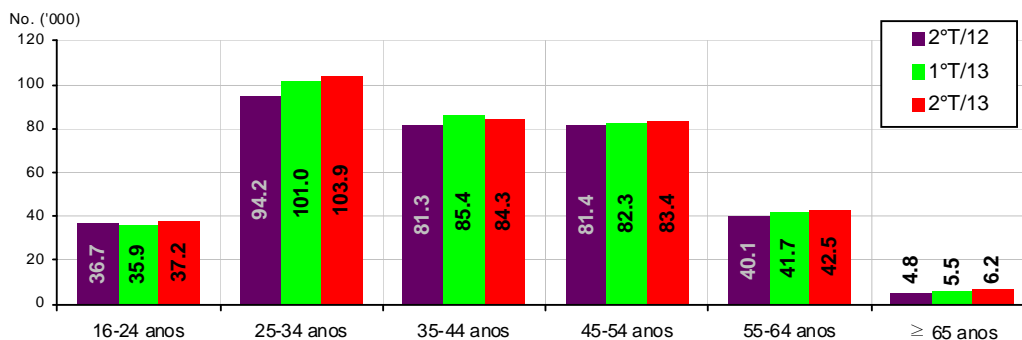
Sexos	Trimestres			Variação (nº)		Variação (%)	
	2º T/12	1º T/13	2º T/13	(4)-(2)	(4)-(3)	(4)/(2)	(4)/(3)
	(1)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Homens	174,2	179,1	181,3	+7,1	+2,2	+4,1	+1,2
Mulheres	164,4	172,7	176,2	+11,8	+3,5	+7,2	+2,0
Total	338,6	351,8	357,5	+18,9	+5,7	+5,6	+1,6

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

A população empregada estava concentrada em dois escalões etários, dos 25 aos 34 anos e dos 35 aos 44 anos, que no seu conjunto significavam mais de metade (52,6%) da população empregada total. Em termos anuais, constatou-se que o número de indivíduos aumentou em todos os escalões etários, tendo o aumento mais elevado sido registado para os indivíduos com 25 a 34 anos (+10,3%).

Face ao 1ºT/13, também se verificaram aumentos nos diversos escalões etários, com excepção dos indivíduos dos 35 aos 44 anos, cujo número decresceu 1,3%.

População empregada por escalões etários (em milhares)



No que se refere aos ramos de actividade económica, os jovens dos 16 aos 24 anos, concentravam-se nos “Hotéis, restaurantes e similares” e nas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”, representando em conjunto 52,7% da população empregada com a mesma idade.

Os indivíduos com idades compreendidas entre os 25 e os 44 anos trabalhavam principalmente nas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”, representando 30,2% da população empregada com aquela idade. Os indivíduos com 45 a 54 anos estavam distribuídos principalmente por “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” (22,4%), “Comércio por grosso e a retalho” (14,0%) e “Hotéis, restaurantes e similares” (13,7%) representando em conjunto 50,1% da população empregada daquele grupo etário. Os indivíduos com 55 e mais anos de idade trabalhavam principalmente nas “Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas” (15,6%), no “Comércio por grosso e a retalho” (15,4%) e na “Construção” (14,2%).

População empregada por escalões etários e ramos de actividade económica (em milhares)

Ramos de actividade	Escalões etários						
	Total	16-24 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55-64 anos	≥ 65 anos
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Indústrias transformadoras	8,2	0,5	1,4	2,3	2,1	1,4	0,5
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	1,3	-	0,4	0,2	0,3	0,4	-
Construção	32,1	1,2	5,2	7,7	11,1	6,2	0,7
Comércio por grosso e a retalho	46,8	6,4	13,3	7,9	11,7	6,3	1,2
Hotéis, restaurantes e similares	55,9	9,9	17,1	11,7	11,4	5,5	0,4
Transportes, armazenagem e comunicações	16,3	0,9	3,7	2,9	5,6	2,9	0,3
Actividades financeiras	9,6	0,8	3,4	2,1	2,5	0,6	0,2
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	27,0	2,3	6,0	6,1	5,0	5,8	1,8
Administração pública e segurança social	24,8	1,6	7,8	6,7	5,8	2,9	0,1
Educação	13,4	2,0	3,6	3,4	2,3	1,9	0,2
Saúde e acção social	9,2	0,6	3,0	1,9	2,3	1,1	0,3
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	91,9	9,7	34,0	22,8	18,7	6,3	0,4
Trabalho doméstico	20,3	1,3	5,0	8,6	4,5	0,8	0,1
Outros	0,7	-	0,2	0 [#]	0,1	0,4	-
Total	357,5	37,2	103,9	84,3	83,4	42,5	6,2

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0[#] Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

Relativamente às profissões, a maioria dos jovens dos 16 aos 24 anos e os indivíduos dos 25 aos 44 anos eram “empregados administrativos”, representando 43,5% e 34,4%, respectivamente, da população empregada total desses escalões etários. Os indivíduos com 45 a 54 anos de idade estavam concentrados em “empregados administrativos” e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” representando 21,6% e 19,3%, respectivamente, do total dos trabalhadores com a mesma idade. Os indivíduos com 55 e mais anos tinham essencialmente profissões como “trabalhadores não qualificados” e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” representando 28,3% e 21,4%, respectivamente, do total dos trabalhadores com aquela idade.

População empregada por escalões etários e profissão (em milhares)

Profissão	Escalões etários	Total	16-24 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55-64 anos	≥ 65 anos
Directores e quadros dirigentes de empresas		22,1	0,2	4,7	6,8	6,8	2,9	0,7
Especialistas das profissões intelectuais e científicas		14,8	0,7	5,3	4,8	2,7	0,9	0,4
Técnicos e profissionais de nível intermédio		38,7	3,7	14,3	9,4	7,5	3,1	0,7
Empregados administrativos		104,0	16,2	41,3	23,4	18,0	4,4	0,6
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares		76,6	11,7	22,4	16,0	16,1	9,3	1,1
Trabalhadores da produção industrial e artesãos		27,4	1,1	4,5	6,7	9,2	5,5	0,4
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores		14,8	0,2	1,6	2,0	6,4	4,2	0,3
Trabalhadores não qualificados		57,2	3,3	9,5	14,7	16,0	11,8	2,0
Outras		2,0	-	0,3	0,7	0,6	0,3	-
Total		357,5	37,2	103,9	84,3	83,4	42,5	6,2

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

3.3.2. Situação na profissão

A situação na profissão dos 357,5 milhares de indivíduos empregados, mostrou que 332,3 milhares eram trabalhadores por conta de outrem, 12,2 milhares eram trabalhadores por conta própria, 11,9 milhares eram empregadores e 1,1 milhares eram trabalhadores familiares não remunerados.

O número de trabalhadores por conta de outrem aumentou 17,6 milhares de pessoas, face ao 2ºT/12, representando um acréscimo de 5,6%, enquanto os empregadores e os trabalhadores familiares não remunerados cresceram 12,3% e 10,0%, respectivamente. Os trabalhadores por conta própria decresceram 0,8%, no mesmo período.

Face ao 1ºT/13, os trabalhadores por conta de outrem e os empregadores cresceram 1,5% e 6,3%, respectivamente. Os trabalhadores por conta própria e os trabalhadores familiares não remunerados não mostraram alterações.

População empregada segundo a situação na profissão (em milhares)

Situação na profissão	Trimestres		1º T/13		2º T/13		Variação (%)	
	2º T/12		1º T/13		2º T/13		Variação (%)	
	nº	%	nº	%	nº	%	(6)/(2)	(6)/(4)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Empregador	10,6	3,1	11,2	3,2	11,9	3,3	+12,3	+6,3
Trabalhador por conta própria	12,3	3,6	12,2	3,5	12,2	3,4	-0,8	0,0
Trabalhador por conta de outrem	314,7	92,9	327,3	93,0	332,3	93,0	+5,6	+1,5
Trabalhador familiar não remunerado	1,0	0,3	1,1	0,3	1,1	0,3	+10,0	0,0
Total	338,6	100,0	351,8	100,0	357,5	100,0	+5,6	+1,6

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

No que se refere aos ramos de actividade económica, 42,9% dos empregadores, 46,7% dos trabalhadores por conta própria e 72,7% dos trabalhadores familiares não remunerados trabalhavam no “Comércio por grosso e a retalho”. No que se refere aos trabalhadores por conta de outrem, 27,2% eram das “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” e 16,4% dos “Hotéis, restaurantes e similares”.

Analisando a situação segundo a profissão, 49,6% dos empregadores eram “directores e quadros dirigentes de empresas”, enquanto 36,1% dos trabalhadores por conta própria e 54,5% dos trabalhadores familiares não remunerados eram “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”. Os trabalhadores por conta de outrem eram principalmente “empregados administrativos”, representando 30,5% do total desses trabalhadores.

3.3.3. Habilitações académicas

Analisando as habilitações académicas da população empregada verificou-se que 13,6% tinha o ensino primário, 51,7% o ensino secundário e 31,3% o ensino superior.

Face ao 2ºT/12, a população empregada com o ensino secundário e o ensino superior cresceu 1,0% (+1 800 pessoas) e 22,0% (+20,2 mil pessoas), respectivamente, enquanto a população empregada com o ensino primário decresceu 5,1% (-2,6 mil pessoas).

Em comparação com o 1ºT/13, o número de indivíduos com o ensino superior aumentou 8,4%, enquanto o número de indivíduos com o ensino secundário geral e o ensino secundário complementar decresceu 0,8% e 3,5%, respectivamente. Também os indivíduos com o ensino primário observaram um decréscimo de 2,2%.

População empregada segundo o nível de escolaridade (em milhares)

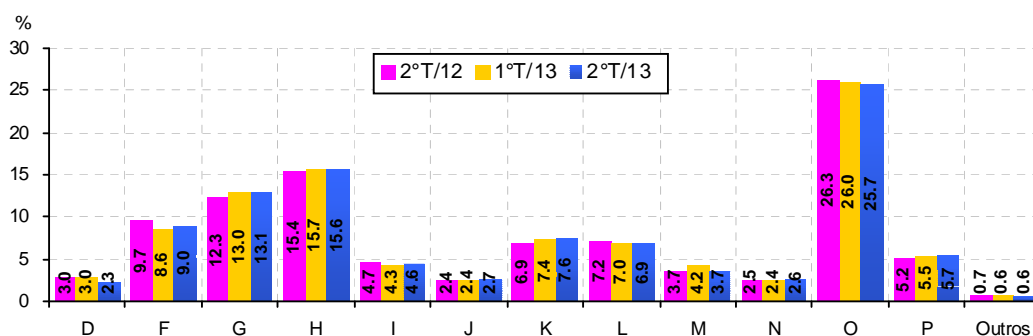
Habilitações académicas (1)	Trimestres			Variação (%)	
	2º T/12 (2)	1º T/13 (3)	2º T/13 (4)	(4)/(2) (5)	(4)/(3) (6)
Ensino primário	51,1	49,6	48,5	-5,1	-2,2
Ensino secundário	Total	183,2	189,2	+1,0	-2,2
	Geral	82,3	87,9	87,2	+6,0
Complementar	100,9	101,3	97,8	-3,1	-3,5
Ensino superior	91,7	103,2	111,9	+22,0	+8,4
Outras	12,6	9,7	12,1	-4,0	+24,7
Total	338,6	351,8	357,5	+5,6	+1,6

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

3.3.4. Ramos de actividade económica

No 2ºT/13, a indústria do jogo continuou a ser o principal pilar do crescimento da economia de Macau. O sector das “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”, como maior empregador, representou 25,7% da população empregada total.

Estrutura da população empregada por ramos de actividade económica (%)



D – Indústrias transformadoras	K – Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas
F – Construção	L – Administração pública e segurança social
G – Comércio por grosso e a retalho	M – Educação
H – Hotéis, restaurantes e similares	N – Saúde e acção social
I – Transportes, armazenagem e comunicações	O – Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços
J – Actividades financeiras	P – Trabalho doméstico

O número de trabalhadores nas “Indústrias transformadoras” e na “Construção” decresceu 18,8% e 2,1%, respectivamente, face ao 2ºT/12, correspondendo em conjunto à perda de 2 600 postos de trabalho.

Os aumentos mais elevados foram registados nas “Actividades financeiras”, no “Trabalho doméstico” e nas “Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas”, onde a população empregada subiu 17,1%, 16,0% e 15,4%, respectivamente, em relação ao 2ºT/12, representando um aumento conjunto de 7,8 mil pessoas.

População empregada por ramos de actividade económica (em milhares)

Ramos de actividade	Trimestres			Variação (%)	
	2º T/12	1º T/13	2º T/13	(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Indústrias transformadoras	10,1	10,4	8,2	-18,8	-21,2
Construção	32,8	30,2	32,1	-2,1	+6,3
Comércio por grosso e a retalho	41,7	45,8	46,8	+12,2	+2,2
Hotéis, restaurantes e similares	52,1	55,2	55,9	+7,3	+1,3
Transportes, armazenagem e comunicações	15,9	15,1	16,3	+2,5	+7,9
Actividades financeiras	8,2	8,4	9,6	+17,1	+14,3
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	23,4	26,1	27,0	+15,4	+3,4
Administração pública e segurança social	24,4	24,6	24,8	+1,6	+0,8
Educação	12,4	14,6	13,4	+8,1	-8,2
Saúde e acção social	8,5	8,5	9,2	+8,2	+8,2
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	89,1	91,3	91,9	+3,1	+0,7
Trabalho doméstico	17,5	19,5	20,3	+16,0	+4,1
Outros	2,3	2,1	2,0	-13,0	-4,8
Total	338,6	351,8	357,5	+5,6	+1,6

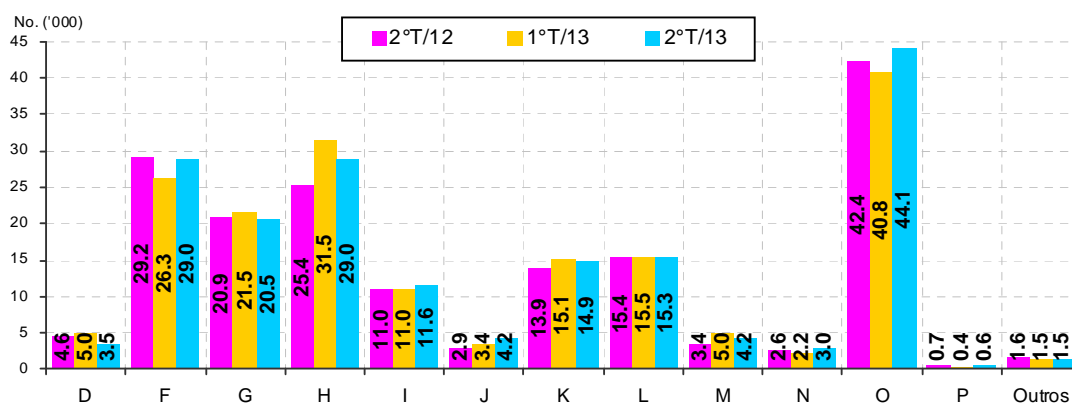
Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Em comparação com o 1ºT/13, a população empregada nas “Indústrias transformadoras” e na “Educação” decresceu 21,2% (-2 200 pessoas) e 8,2% (-1 200 pessoas), respectivamente. Por outro lado, as “Actividades financeiras” e a “Saúde e acção social” observaram os aumentos mais elevados, ou seja, 14,3% (+1 200 pessoas) e 8,2% (+700 pessoas), respectivamente.

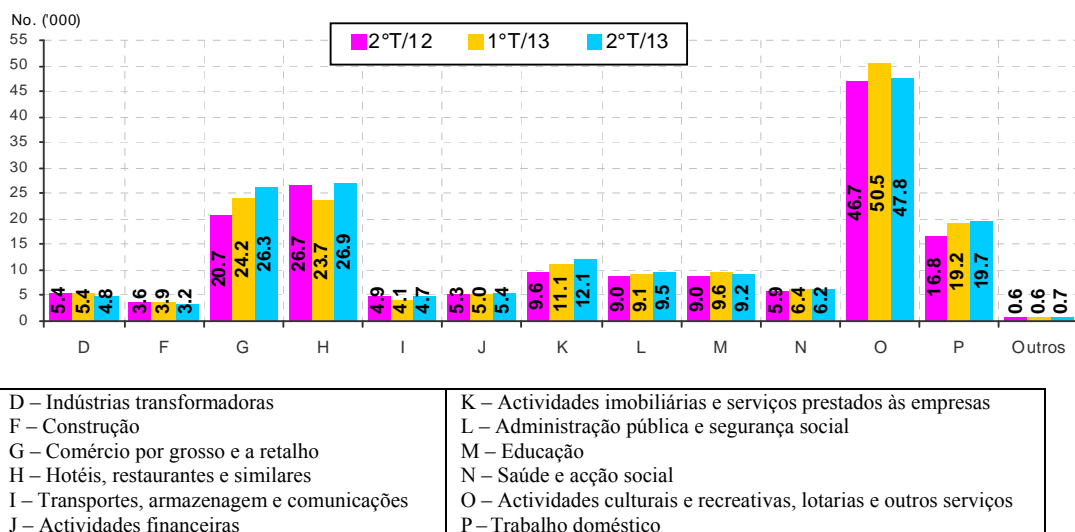
Analisando a população empregada por sexos, os homens concentraram-se nas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”, tendo o seu número aumentado 4,0% face ao 2ºT/12 e 8,1% em relação ao 1ºT/13.

População empregada por ramos de actividade económica e sexos (em milhares)

Homens



Mulheres

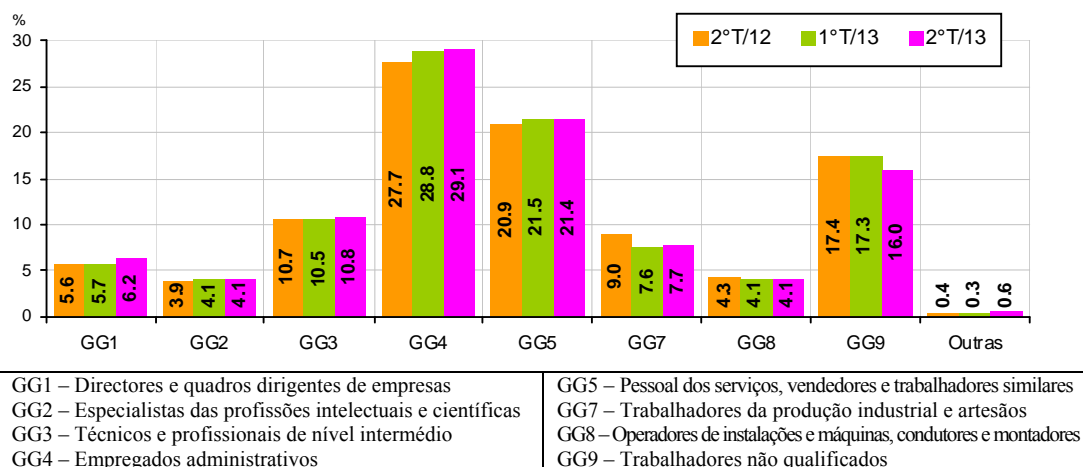


No que se refere às mulheres, também trabalhavam principalmente nas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”, tendo o seu número crescido 2,4% face ao 2ºT/12, porém em relação ao 1ºT/13 decresceu 5,3%.

3.3.5. Profissões

No 2ºT/13, os “empregados administrativos” (29,1%), o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (21,4%) e os “trabalhadores não qualificados” (16,0%) representavam 66,5% da população empregada total. No prosseguimento da evolução da estrutura económica de Macau, os “empregados administrativos” (incluindo os trabalhadores ligados directamente às lotarias e jogos de aposta, como croupiers, fiscais de bancas, ficheiros, etc.) continuaram a deter o maior peso da população empregada total.

Estrutura da população empregada por profissão (%)



Em relação ao 2ºT/12, houve um aumento da população empregada na maioria das profissões, destacando-se os “empregados administrativos” (+10,1 mil pessoas) e o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (+5,8 mil pessoas). Por outro lado, os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” e os “trabalhadores não qualificados” registaram baixas de 3 100 e 1 600 pessoas, respectivamente.

Face ao 1ºT/13, a população empregada aumentou em quase todas as profissões, excepto os “trabalhadores não qualificados”, que decresceram em 3 500 pessoas.

População empregada por profissão (em milhares)

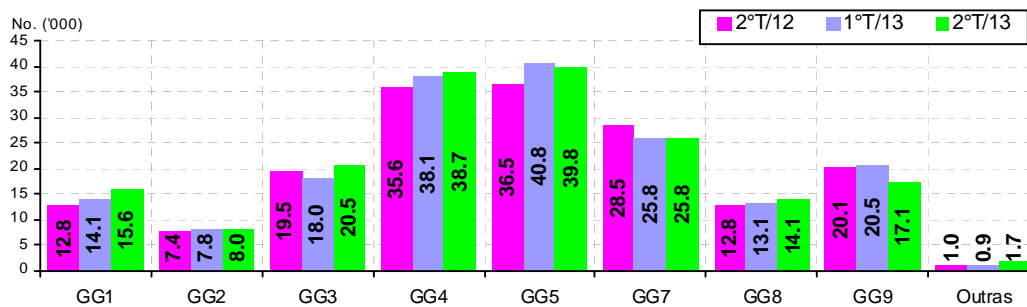
Profissão	Trimestres			Variação (n°)	
	2° T/12	1° T/13	2° T/13	(4)-(2)	(4)-(3)
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) Directores e quadros dirigentes de empresas	19,0	20,2	22,1	+3,1	+1,9
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	13,2	14,5	14,8	+1,6	+0,3
Técnicos e profissionais de nível intermédio	36,4	36,9	38,7	+2,3	+1,8
Empregados administrativos	93,9	101,2	104,0	+10,1	+2,8
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	70,8	75,8	76,6	+5,8	+0,8
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	30,5	26,6	27,4	-3,1	+0,8
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	14,6	14,5	14,8	+0,2	+0,3
Trabalhadores não qualificados	58,8	60,7	57,2	-1,6	-3,5
Outras	1,5	1,2	2,0	+0,5	+0,8
Total	338,6	351,8	357,5	+18,9	+5,7

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

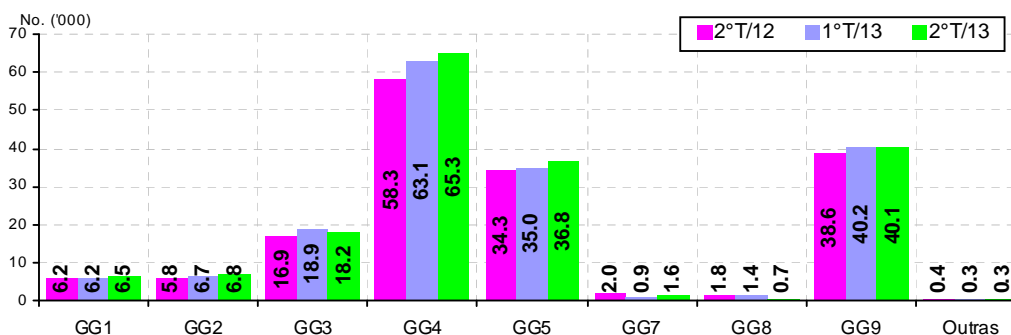
Os homens encontravam-se a trabalhar principalmente como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “empregados administrativos”, tendo representado 43,3% do total de homens empregados. O “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” mostrou um acréscimo de 9,0% face ao 2ºT/12 e um decréscimo de 2,5% em relação ao 1ºT/13, enquanto os “empregados administrativos” aumentaram quer em relação ao 2ºT/12 (+8,7%) quer face ao 1ºT/13 (+1,6%).

População empregada por profissão e sexos (em milhares)

Homens



Mulheres



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados

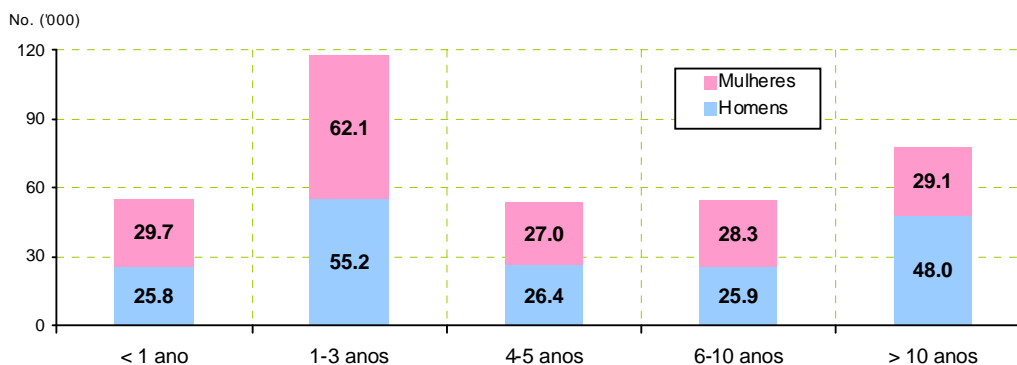
As mulheres estavam a trabalhar principalmente em profissões enquadradas em “empregados administrativos”, representando 37,1% do total de mulheres empregadas, tendo o seu número aumentado 12,0% e 3,5% em comparação, respectivamente, com o 2ºT/12 e o 1ºT/13. As mulheres com profissões enquadradas em “trabalhadores não qualificados” também se destacaram, já que representavam 22,8% das mulheres empregadas, tendo o seu número aumentado 3,9% em relação ao 2ºT/12, porém baixou 0,2% face ao 1ºT/13.

3.3.6. Duração do trabalho no presente emprego

No que se refere ao número de anos no presente emprego, 21,6% da população empregada tinha trabalhado no mesmo emprego há mais de 10 anos, enquanto 15,2% tinha trabalhado entre 6 a 10 anos. Os que trabalharam entre 4 a 5 anos eram 14,9% e 48,3% tinham trabalhado 3 anos ou menos.

População empregada por sexos segundo a duração no presente emprego

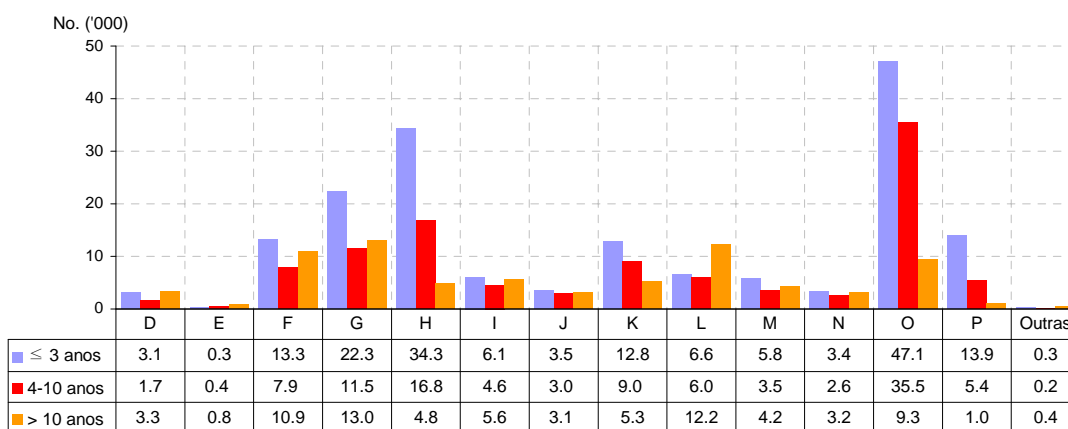
(em milhares)



De entre os indivíduos que trabalhavam há 5 ou menos anos havia mais mulheres, representando 52,5% da população empregada com aquela duração de trabalho, enquanto, para durações de trabalho superiores a 5 anos, os homens estavam em maioria, representando 56,3%.

População empregada segundo a duração no presente emprego por ramos de actividade económica

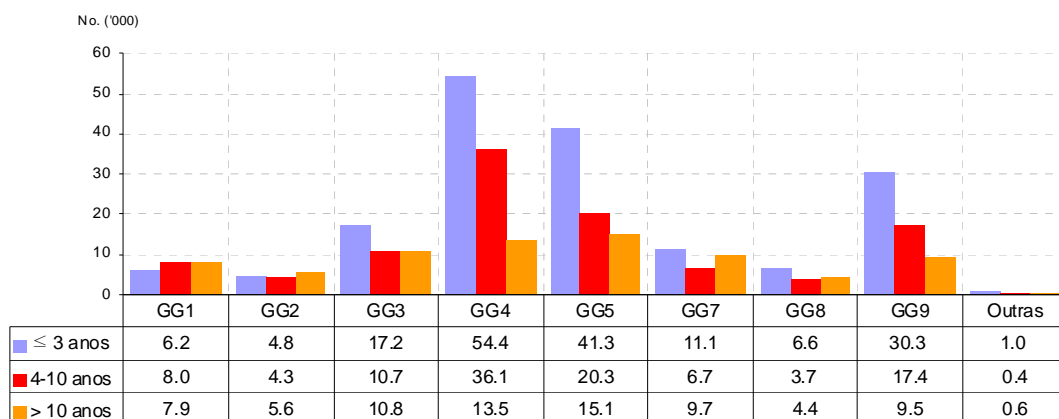
(em milhares)



D – Indústrias transformadoras	K – Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas
E – Produção e distribuição de electricidade, gás e água	L – Administração pública e segurança social
F – Construção	M – Educação
G – Comércio por grosso e a retalho	N – Saúde e acção social
H – Hotéis, restaurantes e similares	O – Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços
I – Transportes, armazenagem e comunicações	P – Trabalho doméstico
J – Actividades financeiras	

Da análise da duração do trabalho segundo os ramos de actividade económica, observou-se que 27,3% dos indivíduos que trabalhavam há 3 ou menos anos encontravam-se nas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”. De entre os que trabalhavam de 4 a 10 anos, 33,0% eram também das “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”. Para os que já trabalhavam há mais de 10 anos, 46,8% eram da “Construção”, do “Comércio por grosso e a retalho” e da “Administração pública e segurança social”.

População empregada segundo a duração no presente emprego por profissões (em milhares)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados

No que se refere às profissões, 72,9% dos que trabalhavam há 3 ou menos anos tinham uma profissão como “empregados administrativos” (31,5%), “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (23,9%) e “trabalhadores não qualificados” (17,5%). De entre os que trabalhavam de 4 até 10 anos, 33,5 % eram “empregados administrativos” e 18,8% era “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”. No que se refere aos trabalhadores ao serviço há mais de 10 anos 51,1% tinham profissões como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (19,6%), “empregados administrativos” (17,5%) e “técnicos e profissionais de nível intermédio” (14,0%).

3.3.7. Licença de maternidade

No 2ºT/13, 664 trabalhadoras gozaram em média 62 dias de licença de maternidade, ou seja, o mesmo número de dias que no 2ºT/12. O número médio de dias para “directores e quadros dirigentes de empresas” foi de 42 dias, representando menos 14 dias do que os 56 dias estipulados no nº1 do artigo 54º da Lei n.º 7/2008, “Lei das Relações de Trabalho”, que entrou em vigor em 1 de Janeiro de 2009. Os outros grandes grupos profissionais gozaram em média 56 ou mais dias de licença de maternidade.

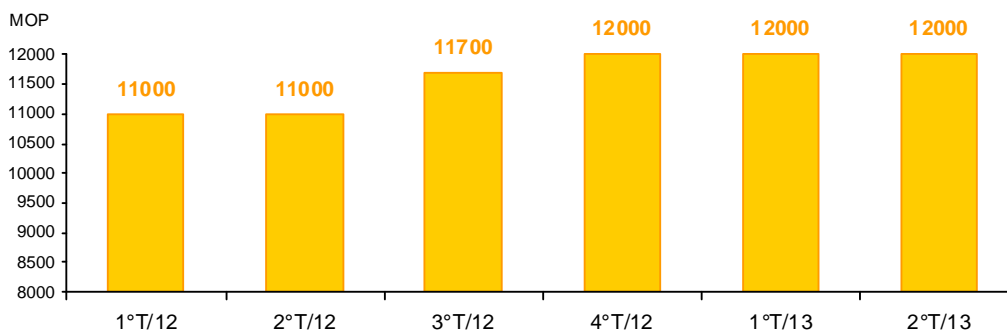
Número de trabalhadoras e número médio de dias de licença de maternidade por profissão

Profissão	2ºT/12		2ºT/13	
	Nº trabalhadoras	Nº médio de dias	Nº trabalhadoras	Nº médio de dias
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Directores e quadros dirigentes de empresas	2	63	4	42
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	151	74	138	76
Técnicos e profissionais de nível intermédio	165	68	99	64
Empregados administrativos	291	56	245	58
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	154	56	171	57
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	-	-	-	-
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	5	64	1	56
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	-	-	-	-
Trabalhadores não qualificados	6	62	6	56
Total	774	62	664	62

3.3.8. Mediana do rendimento mensal

No 2ºT/13, o crescimento da economia de Macau abrandou ligeiramente, tendo o produto interno bruto subido 10,2%, em termos reais, face ao trimestre homólogo do ano anterior. A mediana global do rendimento mensal, que se situou em 12 000 Patacas, aumentou 9,1% face ao 2ºT/12, mas não se alterou em relação ao 1ºT/13.

Evolução da mediana do rendimento mensal (em Patacas)



A mediana mais elevada foi registada na “Administração pública e segurança social”, 25 300 Patacas. Por outro lado, o sector com a mediana do rendimento mensal mais baixa foi o “Trabalho doméstico” (3 400 Patacas).

Face ao 2ºT/12, a mediana do rendimento mensal aumentou para todos os sectores, destacando-se a “Saúde e acção social” (+38,9%), as “Indústrias transformadoras” (+38,5%), a “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (+28,6%) e os “Transportes, armazenagem e comunicações” (+23,8%).

Alguns sectores pagavam ainda abaixo da mediana global, estando entre esses a “Construção”, o “Comércio por grosso e a retalho”, os “Hotéis, restaurantes e similares”, as “Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas” e o “Trabalho doméstico”, cujo número de trabalhadores representava 50,9% da população empregada total.

Mediana do rendimento mensal por ramos de actividade económica (Patacas)

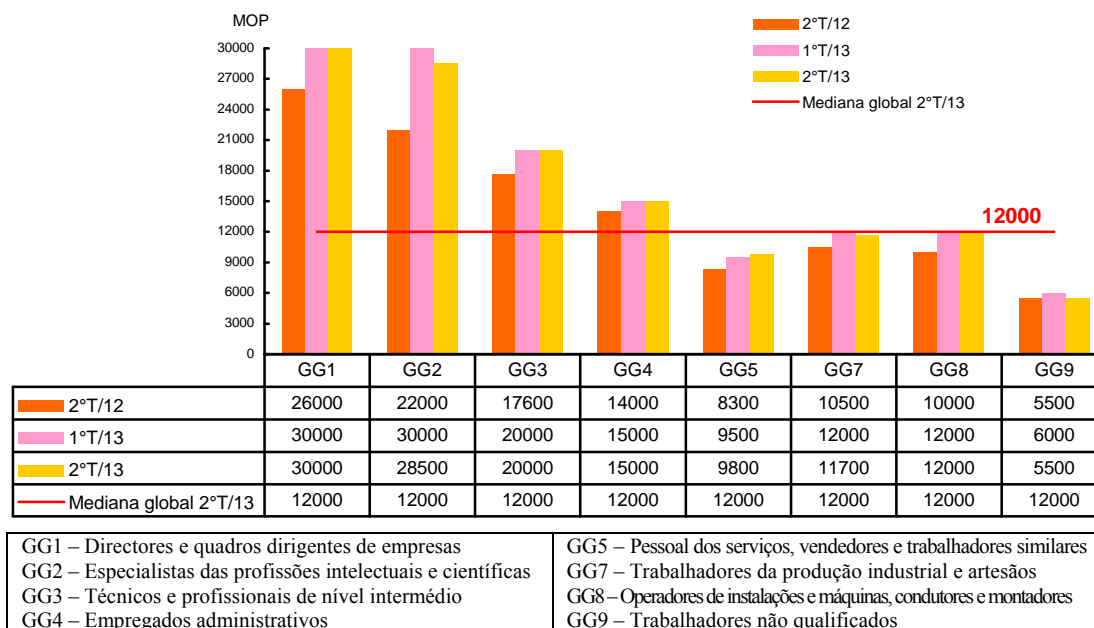


D – Indústrias transformadoras	K – Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas
E – Produção e distribuição de electricidade, gás e água	L – Administração pública e segurança social
F – Construção	M – Educação
G – Comércio por grosso e a retalho	N – Saúde e acção social
H – Hotéis, restaurantes e similares	O – Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços
I – Transportes, armazenagem e comunicações	P – Trabalho doméstico
J – Actividades financeiras	

Uma análise por profissões mostrou que os “directores e quadros superiores de empresas” tiveram os rendimentos mais elevados, 30 mil Patacas, enquanto os “trabalhadores não qualificados” receberam 5 500 Patacas, o equivalente a 45,8% da mediana global.

Face ao 2ºT/12, os “trabalhadores não qualificados” não sofreram qualquer variação na mediana do rendimento mensal, mas todas as outras profissões registaram aumentos destacando-se os “especialistas das profissões intelectuais e científicas”, com o maior aumento, 29,5%, e os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores”, com um aumento de 20,0%.

Mediana do rendimento mensal por profissão (Patacas)



O número de trabalhadores a receber menos de 5 000 Patacas por mês baixou 2,5% face ao 2ºT/12, mas aumentou 2,9% em relação ao 1ºT/13. O número de trabalhadores a receber entre 5 mil a 9 999 Patacas decresceu 18,5% e 4,4% face ao 2ºT/12 e ao 1ºT/13, respectivamente, enquanto o número dos que ganham 10 mil ou mais Patacas por mês aumentou 17,8% e 2,5% em relação ao 2ºT/12 e ao 1ºT/13, respectivamente.

População empregada por escalões do rendimento mensal (em milhares)

Escalões do rendimento mensal (Patacas)	População empregada						Variação (%)	
	2º T/12		1º T/13		2º T/13		(6)/(2)	(6)/(4)
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
< 3 500	21,8	6,4	18,2	5,2	19,2	5,4	-11,9	+5,5
3 500 – 4 999	17,8	5,2	19,3	5,5	19,4	5,4	+9,0	+0,5
Subtotal	39,6	11,7	37,5	10,7	38,6	10,8	-2,5	+2,9
5 000 – 7 999	63,5	18,7	53,3	15,2	49,1	13,7	-22,7	-7,9
8 000 – 9 999	38,7	11,4	33,8	9,6	34,2	9,6	-11,6	+1,2
Subtotal	102,2	30,2	87,1	24,8	83,3	23,3	-18,5	-4,4
10 000 – 14 999	76,4	22,6	74,8	21,3	80,2	22,4	+5,0	+7,2
≥ 15 000	114,7	33,9	145,0	41,2	145,0	40,6	+26,4	0,0
Subtotal	191,1	56,4	219,8	62,5	225,2	63,0	+17,8	+2,5
Trabalhador familiar não remunerado e ignorado	5,9	1,8	7,4	2,1	10,5	2,9	+78,0	+41,9
Total	338,6	100,0	351,8	100,0	357,5	100,0	+5,6	+1,6

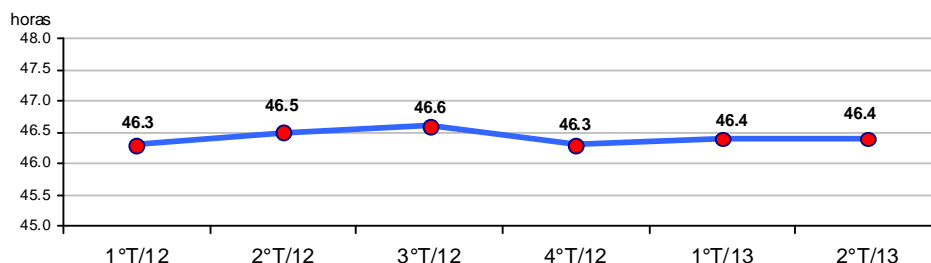
Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

3.3.9. Duração do trabalho

No 2ºT/13, a mediana global da duração efectiva de trabalho semanal foi de 46,4 horas, ou seja, menos 0,1 horas do que no 2ºT/12.

A mediana global tem-se situado abaixo das 48 horas estipuladas por lei para duração normal de trabalho semanal, como se pode observar no gráfico seguinte.

Mediana da duração efectiva de trabalho semanal (em horas)

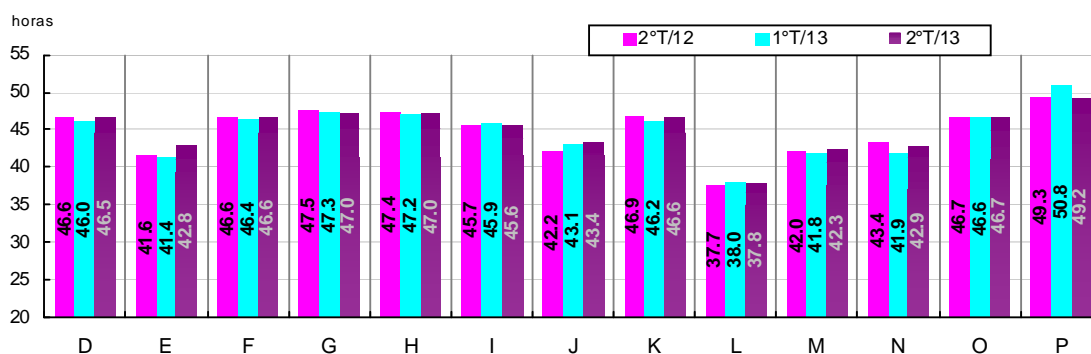


O “Trabalho doméstico” foi o sector que efectuou mais horas de trabalho por semana (49,2 horas), tendo excedido as 48 horas estipuladas por lei, havendo a assinalar um ligeiro decréscimo de 0,1 horas, face ao 2ºT/12. A mediana da duração efectiva de trabalho semanal para todos os outros sectores situou-se abaixo das 48 horas por semana.

Face ao trimestre homólogo de 2012, registaram-se aumentos e reduções na duração de trabalho. O maior aumento foi observado na “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (+1,2 horas) e nas “Actividades financeiras” (+1,2 horas), enquanto a maior redução ocorreu no “Comércio por grosso e a retalho” (-0,5 horas) e na “Saúde e acção social” (-0,5 horas).

Em relação ao 1ºT/13, os maiores aumentos na duração de trabalho verificaram-se na “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (+1,4 horas) e na “Saúde e acção social” (+1,0 horas). O “Trabalho doméstico” registou o decréscimo mais elevado (-1,6 horas) na duração de trabalho.

Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por ramos de actividade económica (em horas)



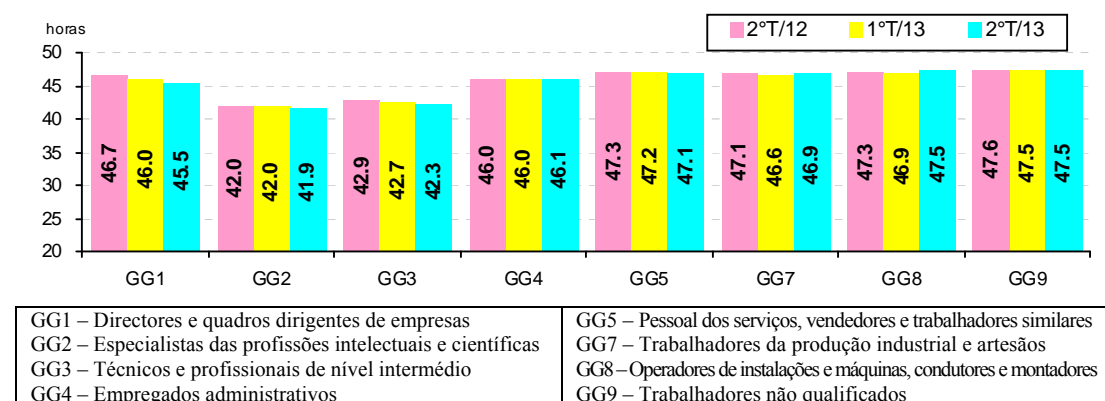
D – Indústrias transformadoras	K – Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas
E – Produção e distribuição de electricidade, gás e água	L – Administração pública e segurança social
F – Construção	M – Educação
G – Comércio por grosso e a retalho	N – Saúde e acção social
H – Hotéis, restaurantes e similares	O – Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços
I – Transportes, armazenagem e comunicações	P – Trabalho doméstico
J – Actividades financeiras	

Os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” e os “trabalhadores não qualificados” foram os que efectuaram mais horas de trabalho semanal (47,5 horas cada), não tendo contudo sido excedidas as 48 horas estipuladas por lei.

Face ao mesmo trimestre de 2012, observaram-se variações positivas e negativas no número de horas de trabalho. Os “directores e quadros dirigentes de empresas” registaram uma redução de 1,2 horas, enquanto os “técnicos e profissionais de nível intermédio” viram a sua duração de trabalho semanal baixar 0,6 horas. Porém, os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” e os “empregados administrativos” registaram aumentos de 0,2 e 0,1 horas, respectivamente, na sua duração de trabalho.

Em relação ao 1ºT/13, os “directores e quadros dirigentes de empresas” tiveram a redução mais elevada (-0,5 horas), enquanto os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” viram a sua duração de trabalho aumentar 0,6 horas.

Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por profissão (em horas)



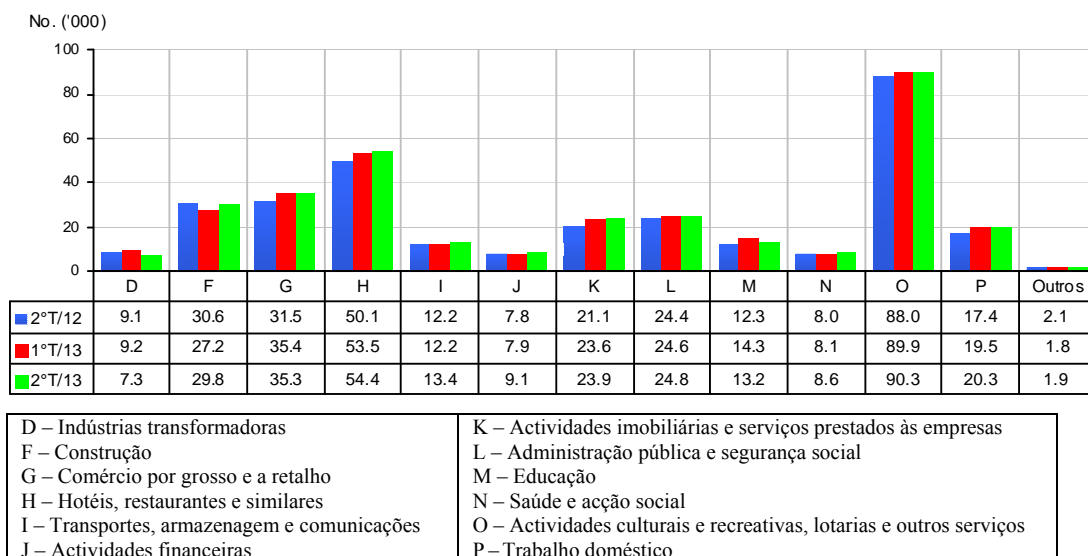
3.3.10. Trabalhadores por conta de outrem

Mais de metade (54,2%) dos trabalhadores por conta de outrem (TCO's) estava a trabalhar em três ramos de actividade económica:

- “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” (27,2%);
- “Hotéis, restaurantes e similares” (16,4%); e
- “Comércio por grosso e a retalho” (10,6%).

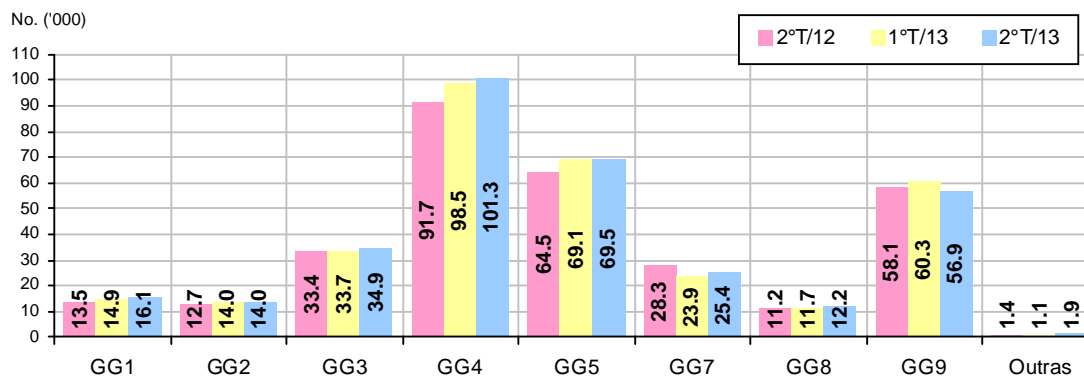
Face ao trimestre homólogo de 2012, observaram-se aumentos e também reduções no número de TCO's, destacando-se os “Hotéis, restaurantes e similares” (+4 300 pessoas) e as “Indústrias transformadoras” (-1 800 pessoas).

Número de trabalhadores por conta de outrem segundo ramos de actividade económica (em milhares)



No que se refere às profissões, a maior parte dos TCO's estava a trabalhar como “empregados administrativos” (30,5%), “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (20,9%) e “trabalhadores não qualificados” (17,1%). Estes três grandes grupos representavam 68,5% do emprego total. Face ao 2ºT/12, o número de TCO's registou algumas variações, destacando-se os “empregados administrativos” (+9 600 pessoas) e o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (+5 000 pessoas), enquanto os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” e os “trabalhadores não qualificados” geraram decréscimos de 2 900 e 1 200 pessoas, respectivamente.

Número de trabalhadores por conta de outrem segundo a profissão (em milhares)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados

Analisando os TCO's por escalões do rendimento mensal, verificou-se que o número dos que recebem menos de 8 000 Patacas decresceu 14,1% e 2,3% em relação ao 2ºT/12 e ao 1ºT/13, respectivamente. Por outro lado, o número de TCO's a receber entre 8 000 a 9 999 Patacas decresceu 11,4% em relação ao 2ºT/12, tendo aumentado 1,2% face ao 1ºT/13, mas o número daqueles cujos rendimentos são de 10 000 Patacas ou mais aumentou 18,3% e 1,9% face ao 2ºT/12 e ao 1ºT/13, respectivamente.

Número de trabalhadores por conta de outrem segundo escalões do rendimento mensal

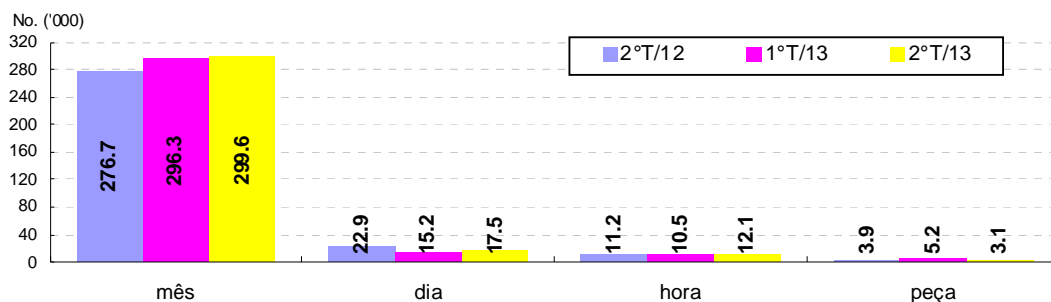
Escalões do rendimento mensal (Patacas)	Número de TCO's (em milhares)						Variação (%)	
	2º T/12		1º T/13		2º T/13		(6)/(2)	(6)/(4)
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)		
< 3 500	20,4	6,5	17,1	5,2	18,2	5,5	-10,8	+6,4
3 500 – 4 999	16,9	5,4	18,3	5,6	18,8	5,7	+11,2	+2,7
5 000 – 7 999	60,5	19,2	50,6	15,5	47,0	14,1	-22,3	-7,1
8 000 – 9 999	36,7	11,7	32,1	9,8	32,5	9,8	-11,4	+1,2
10 000 – 14 999	72,3	23,0	70,3	21,5	76,2	22,9	+5,4	+8,4
≥ 15 000	103,9	33,0	134,2	41,0	132,2	39,8	+27,2	-1,5
Desconhecido	4,1	1,3	4,6	1,4	7,4	2,2	+80,5	+60,9
Total	314,7	100,0	327,3	100,0	332,3	100,0	+5,6	+1,5

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

A forma de pagamento dos 332,3 mil TCO's mostrou que 90,2% eram pagos ao mês, 5,3% eram pagos ao dia, 3,6% eram pagos à hora e 0,9% eram pagos à peça.

Face ao mesmo trimestre do ano anterior, o número de TCO's pagos ao mês e à hora aumentou 8,3% e 8,0%, respectivamente, enquanto os pagos ao dia e à peça mostraram decréscimos de 23,6% e 20,5%, respectivamente.

Número de trabalhadores por conta de outrem segundo a forma de pagamento (em milhares)



De entre os TCO's pagos ao mês, 29,4% trabalhavam nas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”, enquanto 84,6% dos pagos ao dia eram da “Construção”. Relativamente aos pagos à hora, 43,0% dos TCO's trabalhavam no “Comércio por grosso e a retalho” e nos “Hotéis, restaurantes e similares”, enquanto 29,0% dos pagos à peça eram dos “Transportes, armazenagem e comunicações”.

Número de trabalhadores por conta de outrem segundo a forma de pagamento e os ramos de actividade económica - 2ºT/13 (em milhares)

Forma de pagamento	mês		dia		hora		peça	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
Indústrias transformadoras	6,4	2,1	0,3	1,7	0,5	4,1	0 [#]	-
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	1,2	0,4	-	-	0,1	0,8	-	-
Construção	14,7	4,9	14,8	84,6	0,1	0,8	0,1	3,2
Comércio por grosso e a retalho	31,7	10,6	0,7	4,0	2,5	20,7	0,3	9,7
Hotéis, restaurantes e similares	51,5	17,2	0,2	1,1	2,7	22,3	-	-
Transportes, armazenagem e comunicações	11,6	3,9	0,7	4,0	0,2	1,7	0,9	29,0
Actividades financeiras	8,4	2,8	-	-	0,1	0,8	0,6	19,4
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	21,1	7,0	0,4	2,3	2,0	16,5	0,5	16,1
Administração pública e segurança social	24,1	8,0	-	-	0,6	5,0	0,1	3,2
Educação	12,4	4,1	-	-	0,6	5,0	0,1	3,2
Saúde e acção social	8,3	2,8	0,1	0,6	0,3	2,5	-	-
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	88,1	29,4	0,1	0,6	1,8	14,9	0,3	9,7
Trabalho doméstico	19,6	6,5	-	-	0,6	5,0	0,1	3,2
Outros	0,5	0,2	0,1	0,6	-	-	-	-
Total	299,6	100,0	17,5	100,0	12,1	100,0	3,1	100,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0[#] Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

No que se refere às profissões, 53,5% dos TCO's pagos ao mês tinha uma profissão como “empregados administrativos” e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”, enquanto 60,6% dos pagos ao dia eram “trabalhadores da produção industrial e artesãos”. De entre os pagos à hora, 45,5% era “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e 45,2% dos pagos à peça eram “técnicos e profissionais de nível intermédio”.

Número de trabalhadores por conta de outrem segundo a forma de pagamento e a profissão - 2ºT/13 (em milhares)

Forma de pagamento	mês		dia		hora		peça	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
Directores e quadros dirigentes de empresas	16,0	5,3	-	-	-	-	0,1	3,2
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	13,8	4,6	-	-	0,1	0,8	0,1	3,2
Técnicos e profissionais de nível intermédio	32,4	10,8	0,2	1,1	0,9	7,4	1,4	45,2
Empregados administrativos	97,3	32,5	0,4	2,3	3,3	27,3	0,3	9,7
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	62,9	21,0	0,7	4,0	5,5	45,5	0,4	12,9
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	14,7	4,9	10,6	60,6	0 [#]	-	0,1	3,2
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	10,1	3,4	1,3	7,4	0,3	2,5	0,4	12,9
Trabalhadores não qualificados	50,5	16,9	4,2	24,0	2,0	16,5	0,2	6,5
Outras	1,9	0,6	0,1	0,6	-	-	-	-
Total	299,6	100,0	17,5	100,0	12,1	100,0	3,1	100,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0[#] Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

3.4. Trabalhadores não residentes

No final de Junho de 2013, o número de trabalhadores não residentes totalizava 121 194, o equivalente a acréscimos de 5,6% face a Março de 2013 e de 18,2% em comparação com o período homólogo de 2012.

Número de trabalhadores não residentes por ramos de actividade económica

Ramos de actividade económica	Junho/12	Março/13	Junho/13	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Agricultura, produção animal, caça e silvicultura	59	74	78	+32,2	+5,4
Indústrias transformadoras	4 703	4 863	4 989	+6,1	+2,6
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	64	81	78	+21,9	-3,7
Construção	14 845	15 698	18 081	+21,8	+15,2
Comércio por grosso e a retalho	10 178	12 514	13 630	+33,9	+8,9
Hotéis, restaurantes e similares	31 009	35 332	36 086	+16,4	+2,1
Transportes, armazenagem e comunicações	2 903	3 273	3 505	+20,7	+7,1
Actividades financeiras	466	546	566	+21,5	+3,7
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	7 952	9 688	10 274	+29,2	+6,0
Administração pública e segurança social	197	184	183	-7,1	-0,5
Educação	928	1 199	1 198	+29,1	-0,1
Saúde e acção social	1 277	1 478	1 522	+19,2	+3,0
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	11 275 ^a	11 286 ^b	11 874 ^c	+5,3	+5,2
Organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	10	6	6	-40,0	0,0
Famílias com empregados domésticos^d	16 691	18 494	19 124	+14,6	+3,4
Total	102 557	114 716	121 194	+18,2	+5,6

^a Dos quais 2 145 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^b Dos quais 1 118 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^c Dos quais 1 425 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^d Nos termos da Lei n.º 21/2009 – Lei da contratação de trabalhadores não residentes

Os três sectores que empregavam mais trabalhadores não residentes eram “Hotéis, restaurantes e similares” (29,8%), “Famílias com empregados domésticos” (15,8%) e “Construção” (14,9%). O número de trabalhadores não residentes nos “Hotéis, restaurantes e similares” registou aumentos tanto em relação ao final de Junho de 2012 (+16,4%) como face ao final de Março de 2013 (+2,1%).

A maior parte dos trabalhadores não residentes era do Interior da China, representando 61,0%, enquanto os das Filipinas e do Vietname representaram 14,6% e 9,3%, respectivamente.

Número de trabalhadores não residentes por principais países/territórios

Países/Territórios	Junho/12		Março/13		Junho/13	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Interior da China	61 806	60,3	69 424	60,5	73 969	61,0
Filipinas	14 803	14,4	17 034	14,8	17 637	14,6
Vietname	8 885	8,7	10 555	9,2	11 225	9,3
Hong Kong	5 441	5,3	5 101	4,4	5 735	4,7
Indonésia	4 267	4,2	4 221	3,7	4 118	3,4
Outros	7 355	7,2	8 381	7,3	8 510	7,0
Total	102 557	100,0	114 716	100,0	121 194	100,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

De entre os trabalhadores não residentes, 79,8% eram trabalhadores não especializados, 4,4% eram trabalhadores especializados e 15,8% eram trabalhadores domésticos. Apenas seis trabalhadores não residentes tinham solicitado o exercício de actividades em proveito próprio.

Em relação a Junho de 2012, o número de trabalhadores não residentes não especializados aumentou 19,3%, enquanto os trabalhadores especializados cresceram 11,1%. Os trabalhadores não residentes a exercerem actividades em proveito próprio não sofreram alterações.

O sector que empregou o maior número de trabalhadores não residentes não especializados foi o dos “Hotéis, restaurantes e similares”, seguido pela “Construção”. No final de Junho de 2013, estes dois sectores empregavam em conjunto 54,6% do total de trabalhadores não especializados.

Trabalhadores não residentes por ramos de actividade económica e modalidades de autorização

Ramos de actividade económica (1)	Junho/12			Junho/13		
	Total (2)	Não especializados ^a (3)	Especializados ^a (4)	Total (5)	Não especializados ^a (6)	Especializados ^a (7)
Agricultura, produção animal, caça e silvicultura	59	57	2	78	76	2
Indústrias transformadoras	4 703	4 632	71	4 989	4 888	101
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	64	48	16	78	55	23
Construção	14 844	14 481	363	18 080	17 589	491
Comércio por grosso e a retalho	10 178	9 839	339	13 630	13 272	358
Hotéis, restaurantes e similares	31 007	30 224	783	36 084	35 197	887
Transportes, armazenagem e comunicações	2 903	2 535	368	3 505	3 127	378
Actividades financeiras	466	354	112	566	444	122
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	7 951	7 404	547	10 273	9 674	599
Administração pública e segurança social	197	5	192	183	3	180
Educação	928	254	674	1 198	411	787
Saúde e acção social	1 277	1 126	151	1 522	1 338	184
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	11 273 ^c	10 084	1 189	11 872 ^d	10 642	1 230
Organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	10	6	4	6	2	4
Subtotal	85 860	81 049	4 811	102 064	96 718	5 346
Famílias com empregados domésticos^a	16 691	-	-	19 124	-	-
Trabalhadores não residentes no exercício de actividades em proveito próprio^b	6	-	-	6	-	-
Total	102 557	-	-	121 194	-	-

^a Nos termos da Lei n.º 21/2009 – Lei da contratação de trabalhadores não residentes

^b Nos termos do Regulamento Administrativo n.º 17/2004 – Regulamento sobre a Proibição do Trabalho Ilegal – referente aos regulamentos para os não residentes exercerem actividades em proveito próprio

^c Dos quais 2 145 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^d Dos quais 1 425 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

3.5. População subempregada⁽¹⁾

No 2ºT/13, a população subempregada era de 2,6 milhares de pessoas, das quais 88,5% eram homens. O número total de subempregados representava 7,5% da população empregada que trabalhou menos de 35 horas por semana⁽²⁾. Aqueles subempregados decresceram 23,5% face a igual período de 2012.

A taxa de subemprego situou-se em 0,7%, ou seja, 0,3 pp mais baixa do que a do mesmo período de 2012.

A razão principal para o subemprego foi a “falta de encomendas e de clientes ou estação baixa” (61,5%), seguida pela “impossibilidade de encontrar outro trabalho” (30,8%).

Cerca de 85,0% da população subempregada tinha entre 45 a 64 anos de idade e cerca de 96,0% eram trabalhadores por conta de outrem.

Os subempregados trabalhavam principalmente na “Construção” (76,9%). Os restantes indivíduos trabalhavam noutros sectores. Relativamente à profissão, os subempregados eram essencialmente “trabalhadores da produção industrial e artesãos” (53,8%) e “trabalhadores não qualificados” (30,8%).

(1) Abrange a população empregada que, no período de referência, independentemente da situação na profissão, trabalha menos de 35 horas por razões involuntárias e estava à procura ou se encontra disponível para trabalho adicional.

(2) Um total de 34,7 milhares de pessoas.

3.6. População desempregada

3.6.1. Sexo e escalões etários

No 2ºT/13, a população desempregada estava estimada em 6,5 milhares de pessoas, sendo 3 700 homens e 2 800 mulheres, significando uma melhoria na situação do desemprego em relação ao 2ºT/12, quando a população desempregada foi estimada em 7,2 milhares de pessoas. Também, face ao 1ºT/13, a população desempregada baixou 4,4% devido ao decréscimo de 14,0% verificado nos homens, já que o número de mulheres desempregadas aumentou 12,0%.

População desempregada por sexos (em milhares)

Sexos \ Trimestres	2º T/12	1º T/13	2º T/13	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Homens	4,0	4,3	3,7	-7,5	-14,0
Mulheres	3,2	2,5	2,8	-12,5	+12,0
Total	7,2	6,8	6,5	-9,7	-4,4

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Entretanto, a evolução do desemprego por escalões etários entre o 2ºT/12 e o 2ºT/13, revelou decréscimos nos escalões etários dos 16 aos 24 anos (-42,1%) e dos 25 aos 44 anos (-10,7%), sendo que os indivíduos com 45 e mais anos de idade aumentaram 7,7%.

Face ao 1ºT/13, o escalão etário dos jovens dos 16 aos 24 anos foi o que observou o maior decréscimo (-15,4%).

População desempregada por escalões etários (em milhares)

Escalões etários \ Trimestres	2º T/12	1º T/13	2º T/13	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16-24 anos	1,9	1,3	1,1	-42,1	-15,4
25-44 anos	2,8	2,5	2,5	-10,7	0,0
≥ 45 anos	2,6	3,0	2,8	+7,7	-6,7
Total	7,2	6,8	6,5	-9,7	-4,4

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

De entre os desempregados, 6 100 estavam à procura de novo emprego, enquanto 300 procuravam o 1º emprego. Face ao mesmo período de 2012, o número de desempregados à procura de novo emprego decresceu 6,2%, enquanto o número dos que procuravam o 1º emprego decresceu 57,1%.

Os indivíduos que procuravam o 1º emprego tinham todos idades compreendidas entre os 16 e os 34 anos, enquanto os indivíduos à procura de novo emprego estavam distribuídos por todos os escalões etários, mas mais concentrados no escalão dos 45 e mais anos de idade, representando uma fatia de 45,9%.

Número de desempregados por trimestre e situação de desemprego (em milhares)

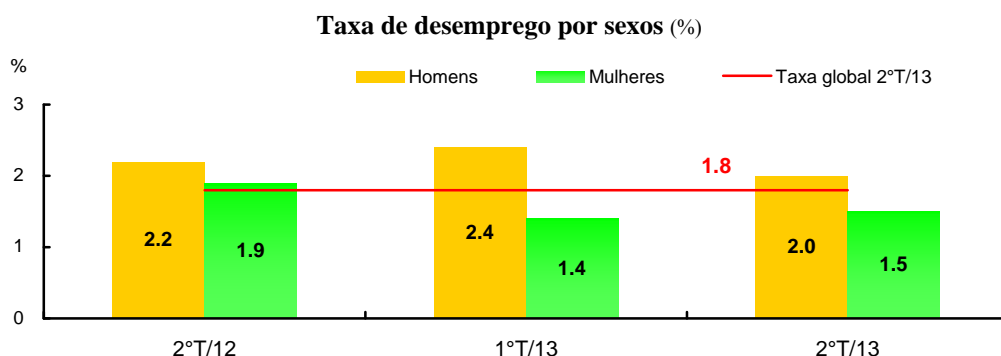
Trimestres	População desempregada					
	Total		À procura do 1º emprego		À procura de novo emprego	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2º T/12	7,2	100,0	0,7	10,2	6,5	89,8
1º T/13	6,8	100,0	0,4	5,9	6,4	94,1
2º T/13	6,5	100,0	0,3	4,6	6,1	93,8

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

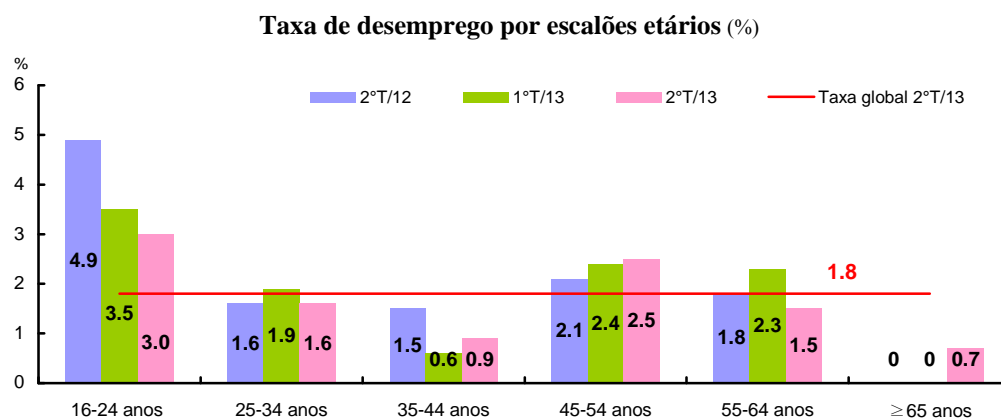
3.6.2. Taxa de desemprego

A taxa de desemprego global para o 2ºT/13 foi estimada em 1,8%, significando um decréscimo de 0,3 pp, comparada com o 2ºT/12, tendo também decrescido ligeiramente, 0,1 pp, em relação ao 1ºT/13.

A taxa de desemprego masculina (2,0%) foi 0,5 pp mais alta do que a taxa de desemprego feminina (1,5%). Em comparação com o mesmo período de 2012, a taxa de desemprego baixou tanto para os homens (-0,2 pp) como para as mulheres (-0,4 pp). Por outro lado, face ao 1ºT/13, a taxa de desemprego masculina decresceu 0,4 pp, mas a taxa de desemprego feminina cresceu 0,1 pp.



A taxa de desemprego para os jovens dos 16 aos 24 anos de idade foi 3,0%, ou seja, 1,2 pp mais alta do que a taxa de desemprego global e decresceu significativamente (-1,9 pp) em relação ao mesmo trimestre de 2012, tendo também baixado 0,5 pp face ao 1ºT/13. Os indivíduos com 45 a 54 anos de idade registaram uma taxa de desemprego superior à taxa global, ou seja, 2,5%, significando um acréscimo de 0,4 pp em comparação com o 2ºT/12. A taxa de desemprego dos outros grupos etários foi inferior à taxa de desemprego global.



3.6.3. Habilitações académicas

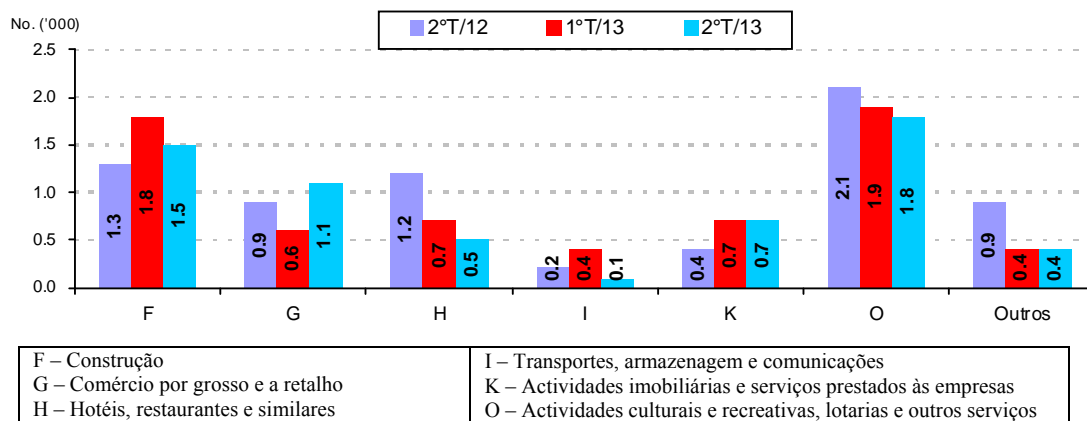
No que se refere ao nível de escolaridade da população desempregada, 21,5% tinha o ensino primário e 30,8% tinha o ensino secundário geral, enquanto os indivíduos com o ensino secundário complementar e o ensino superior representavam 15,4% e 23,1%, respectivamente. Com outras habilitações académicas havia 9,2%.

Face ao mesmo período de 2012, os desempregados com o ensino primário decresceram 12,5%. Aqueles com o ensino secundário geral cresceram 5,3% e os com o ensino secundário complementar decresceram 37,5%. Para os desempregados com o ensino superior não foram registadas alterações.

3.6.4. Ramos de actividade económica e profissões

No 2ºT/13, os desempregados à procura do novo emprego preferiam trabalhar nas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” (29,5%), na “Construção” (24,6%) e no “Comércio por grosso e a retalho” (18,0%).

População desempregada à procura de novo emprego por ramo de actividade económica desejado (em milhares)

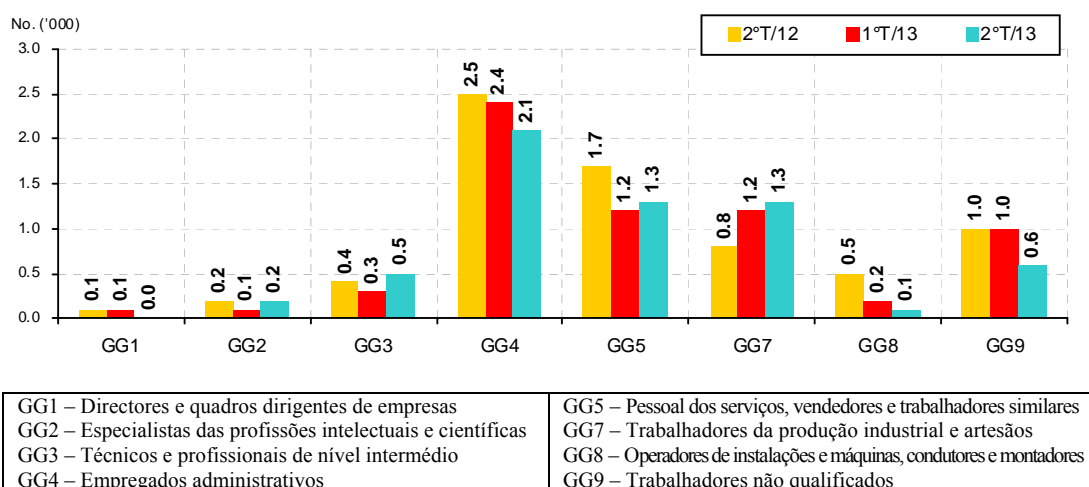


Face ao mesmo período de 2012, registaram-se aumentos e reduções no número de desempregados à procura de novo emprego, tendo o aumento mais significativo sido registado nas “Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas” (+300 pessoas), enquanto os “Hotéis, restaurantes e similares” mostraram a redução mais elevada (-700 pessoas).

Ainda no 2ºT/13, os que procuravam o 1º emprego estavam igualmente distribuídos pelo “Comércio por grosso e a retalho”, “Actividades financeiras” e “Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas”, representando cada um destes sectores 33,3%.

No que se refere à profissão desejada, os indivíduos que procuravam novo emprego gostariam de ter uma profissão enquadrada, principalmente, em “empregados administrativos” (34,4%), “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (21,3%) e “trabalhadores da produção industrial e artesãos” (21,3%).

População desempregada à procura de novo emprego segundo a profissão desejada (em milhares)



Em comparação com o 2ºT/12, os desempregados dos grandes grupos profissionais de “técnicos e profissionais de nível intermédio” e “trabalhadores da produção industrial e artesãos” aumentaram 25,0% e 62,5%, respectivamente. Os outros grandes grupos observaram reduções, tendo a maior sido registada nos “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” (-80,0%).

Quanto aos indivíduos que procuram o 1º emprego as preferências da maioria (66,7%) vão para uma profissão como “empregados administrativos”.

3.6.5. Duração da procura de emprego

Analisando a duração da procura de emprego, mais de metade dos desempregados (69,2%) demoraram 3 meses ou menos à procura de emprego, enquanto 15,4% levaram entre 4 a 6 meses, 9,2% entre 7 a 12 meses e 3,1% eram desempregados de longa duração, já que procuravam emprego há mais de um ano. O desemprego de longa duração mostrou alguma melhoria face ao 2ºT/12, já que o número de indivíduos nesta situação decresceu 60,0%, contudo, face ao 1ºT/13, aquele número aumentou para o dobro.

População desempregada segundo a duração da procura de emprego (em milhares)

Duração da procura de emprego	2º T/12		1º T/13		2º T/13		Variação (%)	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(6)/(2)	(6)/(4)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
≤ 3 meses	5,2	72,2	5,1	75,0	4,5	69,2	-13,5	-11,8
4-6 meses	1,3	17,7	1,1	16,2	1,0	15,4	-23,1	-9,1
7-12 meses	0,3	3,7	0,6	8,8	0,6	9,2	+100,0	0,0
> 12 meses	0,5	6,4	0,1	1,5	0,2	3,1	-60,0	+100,0
Total	7,2	100,0	6,8	100,0	6,5	100,0	-9,7	-4,4

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

3.6.6. Causas do desemprego

Cerca de 45,0% dos desempregados indicaram “razões pessoais ou familiares” como a causa principal para o desemprego, enquanto cerca de 17,0% estavam desempregados devido ao “fim do emprego temporário”. Cerca de 15,0% referiram “condições de trabalho insatisfatórias” e perto de 9,0% tinham sido despedidos. Os restantes indivíduos apresentaram outras razões.

População desempregada segundo as causas do desemprego (em milhares)

Causas do desemprego	Trimestres			Variação (%)	
	2º T/12	1º T/13	2º T/13	(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Razões pessoais ou familiares	2,6	2,9	2,9	+11,5	0,0
Condições de trabalho insatisfatórias	1,3	0,5	1,0	-23,1	+100,0
Fim do emprego temporário	1,0	1,3	1,1	+10,0	-15,4
Extinção do estabelecimento/empresa	0,5	0,6	0,4	-20,0	-33,3
Despedimento	0,8	0,8	0,6	-25,0	-25,0
Outras	1,0	0,7	0,5	-50,0	-28,6
Total	7,2	6,8	6,5	-9,7	-4,4

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Face ao 2ºT/12, as “razões pessoais ou familiares” e o “fim do emprego temporário” aumentaram 11,5% e 10,0%, respectivamente, enquanto as restantes causas observaram decréscimos, com destaque para o “despedimento” que decresceu 25,0%.

Face ao 1ºT/13, há a salientar que as “condições de trabalho insatisfatórias” aumentaram 100,0%.

3.6.7. Diligências para encontrar emprego

No que se refere às diligências para encontrar emprego no 2ºT/13, cerca de 48,0% dos desempregados “respondeu ou colocou anúncios”, enquanto cerca de 25,0% “procurou apoio de familiares, amigos, associações de trabalhadores, etc” e cerca de 12,0% “inscreveu-se em agência de emprego ou na bolsa de emprego da DSAL”. Os restantes indivíduos fizeram outras diligências.

População desempregada segundo as diligências para encontrar emprego (em milhares)

Diligências para encontrar emprego (1)	Trimestres		
	2º T/12 (2)	1º T/13 (3)	2º T/13 (4)
Procurou apoio de familiares, amigos, associações de trabalhadores, etc	1,5	1,8	1,6
Inscreveu-se em agência de emprego ou na bolsa de emprego da DSAL	0,9	0,7	0,8
Respondeu ou colocou anúncios	3,7	3,4	3,1
Outras	1,2	0,9	1,0
Total	7,2	6,8	6,5

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

O quadro anterior mostra que a diligência preferida para encontrar emprego tem sido “respondeu ou colocou anúncios”, seguida por “procurou apoio de familiares, amigos, associações de trabalhadores, etc”. De salientar que o número de indivíduos que escolheram “inscreveu-se em agência de emprego ou na bolsa de emprego da DSAL” aumentou 14,3% face ao 1ºT/13.

4. INDICADORES DE EMPREGO DOS RESIDENTES

4.1. População activa residente⁽³⁾

No 2ºT/13, a população activa residente estava estimada em 276,8 milhares de pessoas, significando um aumento de 3,2% face ao 2ºT/12. A população activa residente representava 76,0% da população activa global.

População activa residente (em milhares)

Trimestres Escalões etários (1)	2º T/12 (2)	1º T/13 (3)	2º T/13 (4)	Variação (%)	
				(4)/(2) (5)	(4)/(3) (6)
16-24 anos	31,1	28,2	27,4	-11,9	-2,8
25-44 anos	121,1	128,4	130,9	+8,1	+1,9
≥ 45 anos	116,1	117,4	118,4	+2,0	+0,9
Total	268,3	273,9	276,8	+3,2	+1,1

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Os escalões etários mostraram variações diferentes, já que os indivíduos com 16 a 24 anos decresceram 11,9% (-3 700 pessoas), enquanto os indivíduos com 25 a 44 anos e com 45 e mais anos de idade cresceram 8,1% e 2,0%, respectivamente, correspondendo conjuntamente a mais 12 100 pessoas, face ao 2ºT/12.

Em relação ao 1ºT/13, a população activa residente cresceu 1,1%, devido ao acréscimo registado nos escalões etários dos 25 a 44 anos (+1,9%) e dos 45 e mais anos (+0,9%).

⁽³⁾ População activa residente – Conjunto de indivíduos residentes com idade igual ou superior a 16 anos que, no período de referência, constituem a mão-de-obra local disponível para a produção de bens e serviços que entram no circuito económico. Abrange a população empregada e desempregada local, mas exclui os trabalhadores não residentes.

Outros indicadores da população residente por trimestre

Indicadores	Trimestres		
	2° T/12	1° T/13	2° T/13
(1)	(2)	(3)	(4)
Taxa de actividade dos residentes (%)	66,5	66,1	66,6
Taxa de desemprego dos residentes (%)	2,7	2,5	2,3

A taxa de actividade dos residentes foi 66,6%, correspondendo a um acréscimo de 0,1 pp face ao trimestre homólogo de 2012. Em relação ao 1ºT/13 esta taxa cresceu 0,5 pp.

No 2ºT/13, a taxa de desemprego dos residentes situou-se em 2,3%, tendo decrescido tanto em relação ao 2ºT/12 (-0,4 pp) como face ao 1ºT/13 (-0,2 pp). Esta taxa de desemprego foi 0,5 pp mais alta do que a taxa de desemprego global para o 2ºT/13, que se fixou em 1,8%.

4.2. Residentes empregados

4.2.1. Escalões etários

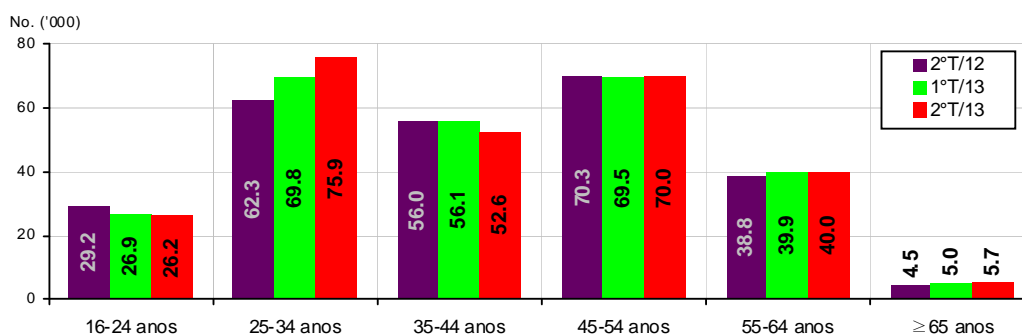
Os residentes empregados eram 270,4 milhares, correspondendo a aumentos face ao 2ºT/12 (+3,6%) e ao 1ºT/13 (+1,2%).

Residentes empregados (em milhares)					
Residentes empregados	Trimestres			Variação (%)	
	2° T/12	1° T/13	2° T/13	(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Residentes empregados – Total	261,1	267,1	270,4	+3,6	+1,2

Os dois escalões etários mais representativos dos residentes empregados eram os dos 25 aos 34 anos (28,1%) e dos 45 aos 54 anos de idade (25,9%), que em conjunto representaram 54,0% da população residente empregada total. Em relação ao mesmo trimestre de 2012, o escalão etário dos 25 aos 34 anos aumentou 21,8% mas o dos 45 aos 54 anos decresceu 0,4%. Também, face ao 2ºT/12, os jovens, dos 16 aos 24 anos, decresceram 10,3% e os indivíduos com 35 a 44 anos decresceram 6,1%, enquanto os indivíduos com 55 e mais anos aumentaram 5,5%.

Em relação ao 1ºT/13, os escalões etários observaram variações positivas e negativas, tendo sido registado o maior aumento no escalão etário dos 25 aos 34 anos (+8,7%) e a maior redução no escalão dos 35 aos 44 anos (-6,2%).

Residentes empregados por escalão etário (em milhares)



Os residentes empregados representavam 75,6% da população empregada total. Os residentes empregados com 45 e mais anos de idade correspondiam a 87,6% da população empregada total com a mesma idade, enquanto os indivíduos com 16 a 44 anos representavam 68,6% da população empregada total.

População empregada total e residentes empregados por escalões etários (em milhares)

Escalões etários	População empregada		
	Total	Residentes	%
(1)	(2)	(3)	(4)
16-24 anos	37,2	26,2	70,4
25-34 anos	103,9	75,9	73,1
35-44 anos	84,3	52,6	62,4
45-54 anos	83,4	70,0	83,9
55-64 anos	42,5	40,0	94,1
≥ 65 anos	6,2	5,7	91,9
Total	357,5	270,4	75,6

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

4.2.2. Situação na profissão

A situação na profissão dos 270,4 milhares de empregados residentes, mostrou que 247,4 milhares eram trabalhadores por conta de outrem, 11,0 milhares eram trabalhadores por conta própria, 10,9 milhares eram empregadores e 1,1 milhares eram trabalhadores familiares não remunerados.

Face ao 2ºT/12, a situação de emprego dos residentes mostrou-se relativamente favorável, já que os trabalhadores em quase todas as situações na profissão mostraram acréscimos, tendo apenas os trabalhadores por conta própria decrescido 10,6%.

Residentes empregados segundo a situação na profissão (em milhares)

Situação na profissão	Trimestres		2º T/13		Variação (%)
	2º T/12		2º T/13		
(1)	nº	%	nº	%	(4)/(2)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Empregador	9,8	3,8	10,9	4,0	+11,2
Trabalhador por conta própria	12,3	4,7	11,0	4,1	-10,6
Trabalhador por conta de outrem	238,0	91,2	247,4	91,5	+3,9
Trabalhador familiar não remunerado	1,0	0,4	1,1	0,4	+10,0
Total	261,1	100,0	270,4	100,0	+3,6

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

No que se refere à situação segundo o ramo de actividade económica, 44,0% dos empregadores, 45,5% dos trabalhadores por conta própria e 72,7% dos trabalhadores familiares não remunerados trabalhavam no “Comércio por grosso e a retalho”. Os trabalhadores por conta de outrem, encontravam-se a trabalhar principalmente nas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” (33,4%), “Hotéis, restaurantes e similares” (11,8%) e “Comércio por grosso e a retalho” (11,4%).

Analisando a situação segundo a profissão, 46,8% dos empregadores eram “directores e quadros dirigentes de empresas”, enquanto 35,5% dos trabalhadores por conta própria e 54,5% dos trabalhadores familiares não remunerados eram “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”. Os trabalhadores por conta de outrem estavam mais concentrados nos “empregados administrativos” (37,6%), no “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (19,1%) e nos “técnicos e profissionais de nível intermédio” (12,1%).

4.2.3. Habilitações académicas

Analisando as habilitações académicas dos residentes empregados verificou-se que, 15,6% tinha o ensino primário. Aqueles com o ensino secundário corresponderam a 51,4% do total dos residentes empregados, enquanto 29,0% tinham o ensino superior e 4,0% tinham outras habilitações académicas.

Os residentes empregados com o ensino primário decresceram quer em relação ao 2ºT/12 (-3,4%) quer face ao 1ºT/13 (-0,9%), enquanto os indivíduos com o ensino superior aumentaram 17,4% face ao 2ºT/12 e 2,1% em comparação com o 1ºT/13.

Residentes empregados segundo as habilitações académicas (em milhares)

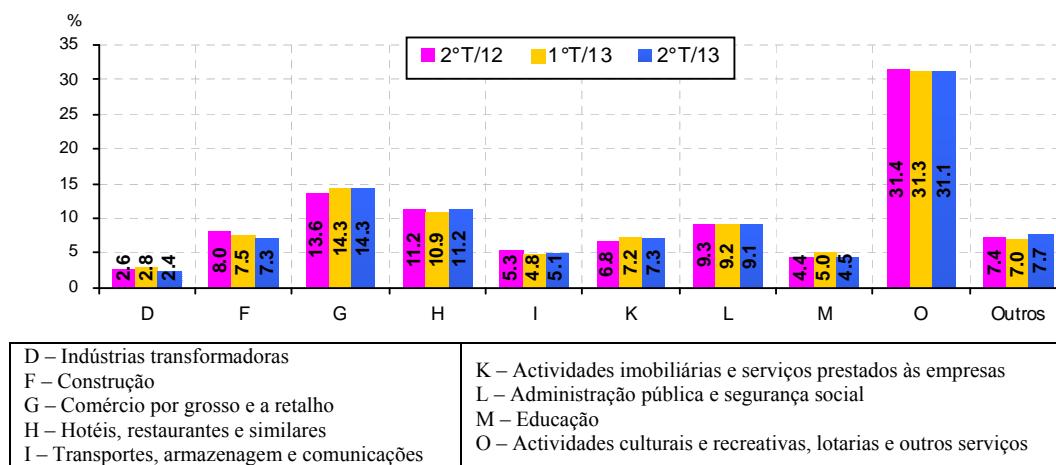
Habilitações académicas	Trimestres			Variação (%)	
	2° T/12	1° T/13	2° T/13	(4)/(2)	(4)/(3)
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Ensino primário	43,6	42,5	42,1	-3,4	-0,9
Ensino secundário	Total	138,8	138,8	+0,1	+0,1
	Geral	64,9	65,0	+2,5	+2,3
	Complementar	73,9	73,8	72,5	-1,9
Ensino superior	66,8	76,8	78,4	+17,4	+2,1
Outras	11,8	9,0	10,8	-8,5	+20,0
Total	261,1	267,1	270,4	+3,6	+1,2

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

4.2.4. Ramos de actividade económica

Como se pode observar no quadro seguinte, no 2ºT/13, as “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” eram o maior empregador, representando 31,1% do total de residentes empregados.

Estrutura dos residentes empregados por ramos de actividade económica (%)



Face ao 2ºT/12, o número de residentes empregados por ramos de actividade registou algumas variações, tendo o maior decréscimo (-1 300 pessoas) sido observado na “Construção”, enquanto o aumento mais elevado se verificou no “Comércio por grosso e a retalho” (+3 200 pessoas).

Por outro lado, face ao 1ºT/13, os “Hotéis, restaurantes e similares” contribuíram com mais 1 200 postos de trabalho, contudo a “Educação” viu o seu número de trabalhadores reduzido em 1 200 pessoas.

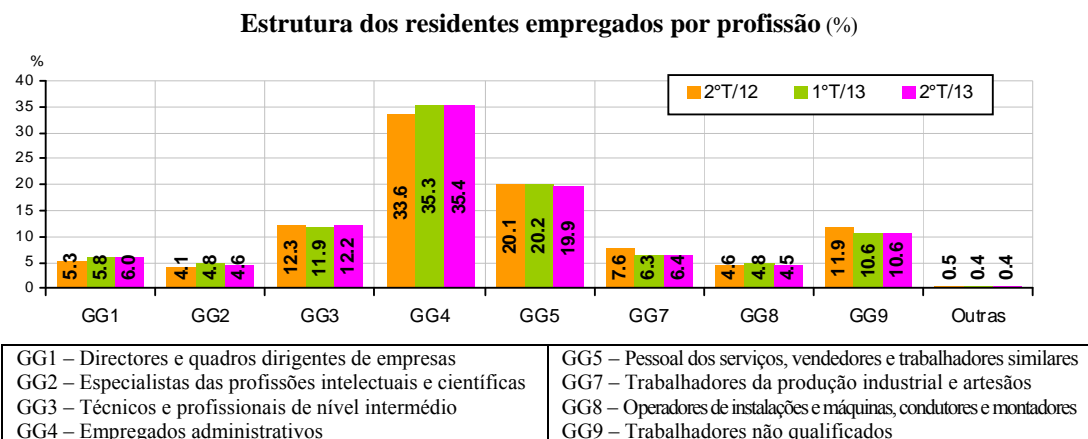
Residentes empregados por ramos de actividade económica (em milhares)

Ramos de actividade	Trimestres			Variação (nº)	
	2° T/12	1° T/13	2° T/13	(4)-(2)	(4)-(3)
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Indústrias transformadoras	6,8	7,5	6,5	-0,3	-1,0
Construção	21,0	19,9	19,7	-1,3	-0,2
Comércio por grosso e a retalho	35,5	38,3	38,7	+3,2	+0,4
Hotéis, restaurantes e similares	29,3	29,2	30,4	+1,1	+1,2
Transportes, armazenagem e comunicações	13,8	12,7	13,8	0,0	+1,1
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	17,7	19,3	19,7	+2,0	+0,4
Administração pública e segurança social	24,2	24,6	24,6	+0,4	0,0
Educação	11,5	13,4	12,2	+0,7	-1,2
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	82,1	83,6	84,1	+2,0	+0,5
Outros	19,2	18,7	20,7	+1,5	+2,0
Total	261,1	267,1	270,4	+9,3	+3,3

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

4.2.5. Profissões

No 2ºT/13, os residentes empregados estavam concentrados principalmente em profissões como “empregados administrativos” (35,4%) e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (19,9%). Os “empregados administrativos” detinham o peso mais elevado, tal como a população empregada total.



Face ao 2ºT/12, a maioria das profissões mostrou acréscimos no número de trabalhadores, em particular, os “directores e quadros dirigentes de empresas” (+17,3%) e os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” (+15,9%). Contudo, os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” decresceram 13,1%.

Em comparação com o 1ºT/13, o número de residentes empregados por profissão observou diversas variações, tendo os maiores aumentos sido registados para “directores e quadros dirigentes de empresas” (+4,5%) e “técnicos e profissionais de nível intermédio” (+4,4%), enquanto a maior redução foi verificada nos “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” (-3,9%).

Residentes empregados por profissão (em milhares)

Profissão	Trimestres			Variação (%)	
	2º T/12	1º T/13	2º T/13	(4)/(2)	(4)/(3)
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1)					
Directores e quadros dirigentes de empresas	13,9	15,6	16,3	+17,3	+4,5
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	10,7	12,7	12,4	+15,9	-2,4
Técnicos e profissionais de nível intermédio	32,2	31,7	33,1	+2,8	+4,4
Empregados administrativos	87,8	94,2	95,7	+9,0	+1,6
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	52,5	53,9	53,7	+2,3	-0,4
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	19,9	16,8	17,3	-13,1	+3,0
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	11,9	12,8	12,3	+3,4	-3,9
Trabalhadores não qualificados	31,1	28,3	28,6	-8,0	+1,1
Outras	1,2	1,2	1,0	-16,7	-16,7
Total	261,1	267,1	270,4	+3,6	+1,2

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

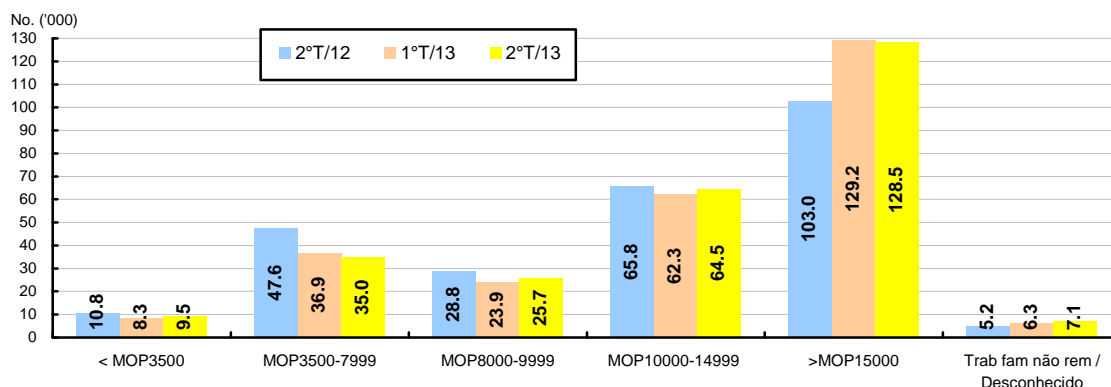
4.3. Rendimento mensal

4.3.1. Escalões do rendimento mensal

No 2ºT/13, cerca de 13,0% dos residentes empregados recebiam entre 3 500 a 7 999 Patacas por mês, enquanto 9,5% tinham entre 8 000 a 9 999 Patacas e 23,9% recebiam rendimentos mensais entre 10 000 a 14 999 Patacas. Para além disso, 47,5% auferiam 15 mil ou mais Patacas por mês, enquanto 3,5% ganhavam ainda abaixo das 3 500 Patacas por mês. Os outros, 2,6%, eram trabalhadores familiares não remunerados ou desconheciam-se a situação.

O gráfico seguinte mostra, face ao 2ºT/12, algumas melhorias nos escalões do rendimento mais baixos, já que o número de indivíduos a receber menos de 3 500 Patacas decresceu 12,0% e os que recebiam entre 3 500 e 9 999 patacas por mês decresceram 20,5%.

Residentes empregados segundo escalões do rendimento mensal (em milhares)



4.3.2. Mediana do rendimento mensal

No 2ºT/13, a mediana do rendimento mensal dos residentes empregados era de 14 000 Patacas, ou seja, 12,0% mais elevada do que no 2ºT/12 mas 3,4% mais baixa do que no trimestre anterior. Esta mediana era 16,7% mais elevada do que a mediana do rendimento mensal global da população empregada total.

4.3.2.1. por ramos de actividade económica

O quadro seguinte mostra que para o mesmo ramo de actividade económica, os residentes empregados tinham em quase todos os ramos de actividade, rendimentos mensais iguais ou superiores aos da população empregada total. Apenas os residentes empregados dos “Transportes, armazenagem e comunicações” e os da “Saúde e acção social” é que registaram rendimentos mensais inferiores, entre cerca de 2 a 4 por cento, aos da população empregada total nos mesmos sectores.

O rendimento mensal mais elevado foi registado na “Administração pública e segurança social” (25 300 Patacas).

Mediana do rendimento mensal por ramos de actividade económica (Patacas)

Ramos de actividade económica	Mediana do rendimento mensal					
	População empregada total			Residentes empregados		
	2º T/12	1º T/13	2º T/13	2º T/12	1º T/13	2º T/13
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Indústrias transformadoras	6 500	8 900	9 000	9 000	10 000	10 000
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	14 000	18 000	18 000	-	18 000	18 000
Construção	10 500	12 000	11 700	10 500	12 000	12 000
Comércio por grosso e a retalho	8 500	10 000	10 000	9 000	10 000	10 300
Hotéis, restaurantes e similares	8 000	9 000	9 000	9 000	11 000	10 000
Transportes, armazenagem e comunicações	10 500	12 000	13 000	11 000	12 000	12 500
Actividades financeiras	13 000	18 000	15 000	-	17 000	15 000
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	8 000	9 000	8 300	9 000	9 800	9 000
Administração pública e segurança social	22 500	25 700	25 300	22 600	25 700	25 300
Educação	16 000	18 000	18 300	16 000	18 000	18 300
Saúde e acção social	13 100	18 000	18 200	-	17 300	17 800
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	14 000	15 000	15 000	14 500	16 000	15 300
Mediana global	11 000	12 000	12 000	12 500	14 500	14 000

4.3.2.2. por profissão

No 2ºT/13, constatou-se que os rendimentos dos residentes empregados eram iguais ou superiores aos da população empregada global para as mesmas profissões.

Os “directores e quadros dirigentes de empresas” e os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” registaram os rendimentos mais elevados (30 000 Patacas), enquanto os “trabalhadores não qualificados” auferiram os rendimentos mais baixos (7 200 Patacas).

Face ao trimestre homólogo do ano anterior, a mediana do rendimento mensal subiu para todas as profissões, contudo face ao 1ºT/13, os “trabalhadores não qualificados” registaram um decréscimo de 1,4% nos seus rendimentos mensais e nas outras profissões não se observaram alterações.

Mediana do rendimento mensal por profissão (Patacas)

Profissão	Mediana do rendimento mensal					
	População empregada total			Residentes empregados		
	2º T/12	1º T/13	2º T/13	2º T/12	1º T/13	2º T/13
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Directores e quadros dirigentes de empresas	26 000	30 000	30 000	25 000	30 000	30 000
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	22 000	30 000	28 500	24 500	30 000	30 000
Técnicos e profissionais de nível intermédio	17 600	20 000	20 000	17 600	20 000	20 000
Empregados administrativos	14 000	15 000	15 000	14 400	15 000	15 000
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	8 300	9 500	9 800	9 000	10 000	10 000
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	10 500	12 000	11 700	11 000	12 000	12 000
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	10 000	12 000	12 000	11 000	12 000	12 500
Trabalhadores não qualificados	5 500	6 000	5 500	6 800	7 300	7 200
Mediana global	11 000	12 000	12 000	12 500	14 500	14 000

4.4. Duração do trabalho

No 2ºT/13, a mediana da duração efectiva de trabalho semanal dos residentes empregados foi de 45,9 horas, ou seja, menos 0,5 horas do que a mediana da população empregada total no mesmo período. Esta mediana não sofreu alterações face ao 2ºT/12. Alguns sectores mostraram acréscimos no número de horas de trabalho por semana face ao 2ºT/12, como foi o caso da “Construção” (+0,6 horas), dos “Transportes, armazenagem e comunicações” (+0,3 horas), da “Administração pública e segurança social” (+0,1 horas) e das “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” (+0,1 horas). Os outros sectores observaram reduções na mediana da duração efectiva de trabalho semanal.

Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por ramos de actividade económica (em horas)

Ramos de actividade económica	População empregada total		Residentes empregados	
	2º T/12	2º T/13	2º T/12	2º T/13
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Indústrias transformadoras	46,6	46,5	46,1	45,2
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	41,6	42,8	-	42,8
Construção	46,6	46,6	45,4	46,0
Comércio por grosso e a retalho	47,5	47,0	47,6	47,1
Hotéis, restaurantes e similares	47,4	47,0	47,2	46,9
Transportes, armazenagem e comunicações	45,7	45,6	45,9	46,2
Actividades financeiras	42,2	43,4	-	43,2
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	46,9	46,6	46,1	46,0
Administração pública e segurança social	37,7	37,8	37,7	37,8
Educação	42,0	42,3	42,2	42,1
Saúde e acção social	43,4	42,9	-	43,0
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	46,7	46,7	46,6	46,7
Mediana global	46,5	46,4	45,9	45,9

No 2ºT/13, todas as profissões apresentaram a mediana da duração de trabalho abaixo das 48 horas por semana estipuladas no nº 1 do artigo 33º da Lei n.º 7/2008, “Lei das Relações de Trabalho”.

Em geral, os residentes empregados trabalharam o mesmo número de horas ou menos do que a população empregada total, excepto os “directores e quadros dirigentes de empresas”, cuja mediana da duração efectiva de trabalho foi 0,5 horas superior à da população empregada total com a mesma profissão.

Como se pode ver no quadro seguinte, entre o 2ºT/12 e o 2ºT/13, registaram-se aumentos ligeiros no número de horas de trabalho para a maior parte das profissões e que variaram entre 0,1 e 0,3 horas.

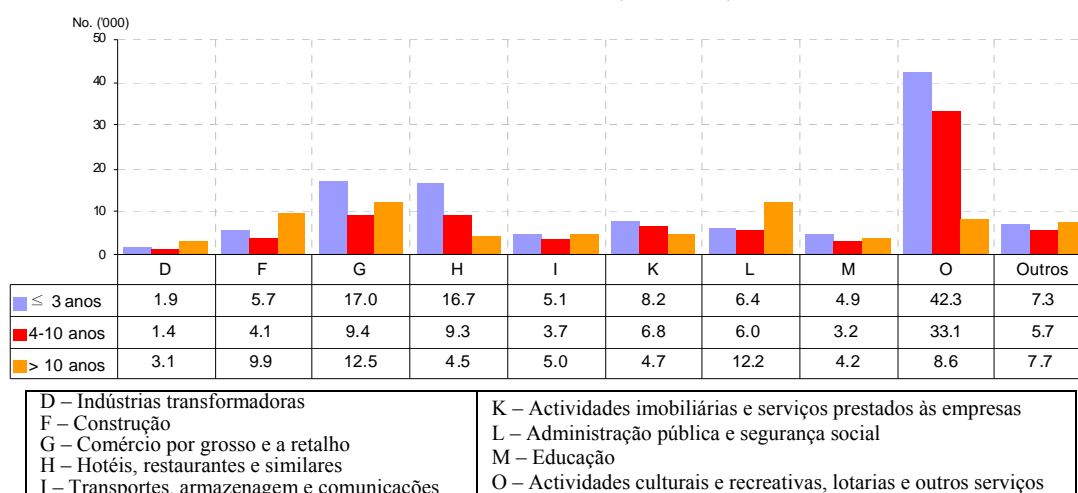
Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por profissão (em horas)

Profissão	População empregada total		Residentes empregados	
	2º T/12	2º T/13	2º T/12	2º T/13
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Directores e quadros dirigentes de empresas	46,7	45,5	46,1	46,0
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	42,0	41,9	41,5	41,8
Técnicos e profissionais de nível intermédio	42,9	42,3	42,0	41,8
Empregados administrativos	46,0	46,1	46,0	46,1
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	47,3	47,1	47,0	46,9
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	47,1	46,9	46,2	46,4
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	47,3	47,5	47,2	47,5
Trabalhadores não qualificados	47,6	47,5	46,4	46,5
Mediana global	46,5	46,4	45,9	45,9

4.5. Duração do trabalho no presente emprego

No que se refere ao número de anos no presente emprego, 26,8% da população empregada tinha trabalhado no mesmo emprego há mais de 10 anos, enquanto 15,7% tinha trabalhado entre 6 a 10 anos. Os que trabalharam entre 4 a 5 anos eram 14,8%, e os que tinham trabalhado 3 anos ou menos representavam 42,7%.

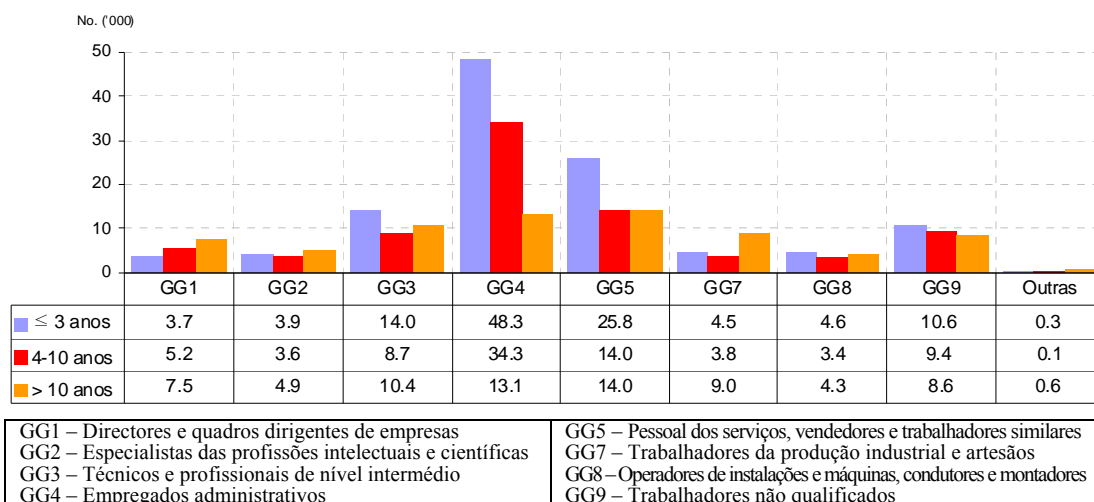
População empregada segundo a duração do trabalho no presente emprego por ramos de actividade económica (em milhares)



Da análise da duração do trabalho segundo os ramos de actividade económica, observou-se que 36,6% dos indivíduos que trabalhavam há 3 ou menos anos encontravam-se nas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”. De entre os que trabalhavam entre 4 a 10 anos, 40,2% eram também das “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”. Os que já trabalhavam há mais de 10 anos, estavam principalmente no “Comércio por grosso e a retalho” (17,3%), na “Administração pública e segurança social” (16,9%) e na “Construção” (13,7%).

População empregada segundo a duração do trabalho no presente emprego por profissões

(em milhares)



No que se refere às profissões, 41,8% dos que trabalhavam há 3 ou menos anos tinham uma profissão como “empregados administrativos”. De entre os que trabalhavam de 4 até 10 anos, 41,6% eram também “empregados administrativos”. Os trabalhadores ao serviço há mais de 10 anos eram principalmente “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (19,3%), “empregados administrativos” (18,1%) e “técnicos e profissionais de nível intermédio” (14,4%).

4.6. Residentes desempregados

4.6.1. Escalões etários

No 2ºT/13, a população desempregada residente estava estimada em 6 500 pessoas. O número de desempregados decresceu 4,4%, face ao trimestre anterior.

População desempregada residente segundo escalões etários (em milhares)

Escalões etários	Trimestres		
	1ºT/13	2ºT/13	Variação (%)
16-24 anos	1,3	1,1	-15,4
25-44 anos	2,5	2,5	0,0
≥ 45 anos	3,0	2,8	-6,7
Total	6,8	6,5	-4,4

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Face ao 1ºT/13, os desempregados residentes com 25 a 44 anos não registaram qualquer alteração, contudo nos outros escalões etários foram observadas reduções, destacando-se os jovens dos 16 aos 24 anos (-15,4%).

De entre os desempregados residentes, 93,8% estavam à procura de novo emprego, enquanto os restantes procuravam o 1º emprego.

4.6.2. Taxa de desemprego

No 2ºT/13, a taxa de desemprego dos residentes estava estimada em 2,3%, significando um decréscimo de 0,2 pp, em relação ao 1ºT/13. Esta taxa de desemprego era 0,5 pp mais alta do que a taxa de desemprego global, que se situou em 1,8%.

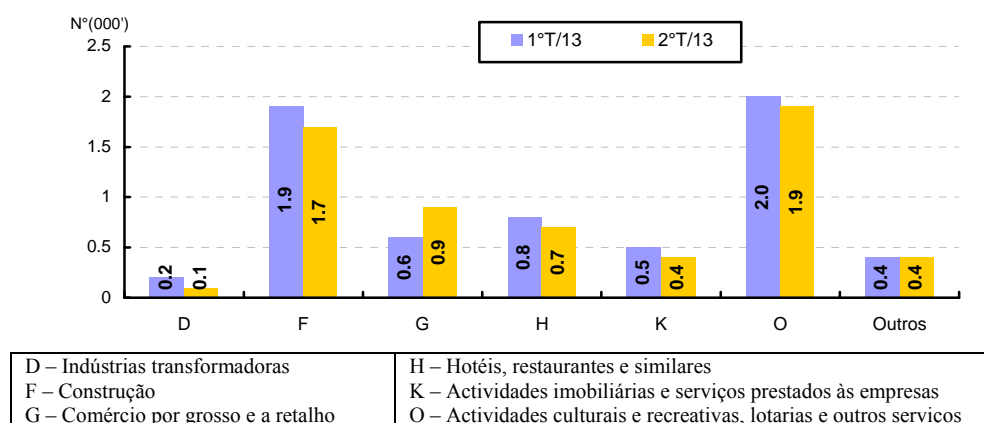
4.6.3. Habilitações académicas

No que se refere às habilitações académicas dos desempregados residentes, 21,5% tinha o ensino primário e 30,8% tinha o ensino secundário geral, enquanto os que tinham o ensino secundário complementar e o ensino superior representavam 15,4% e 23,1%, respectivamente. Os restantes 9,2% tinham outras habilitações académicas.

4.6.4. Ramos de actividade económica e profissões

No 2ºT/13, os desempregados residentes à procura de novo emprego eram provenientes, principalmente, das “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” (31,1%), “Construção” (27,9%) e “Comércio por grosso e a retalho” (14,8%).

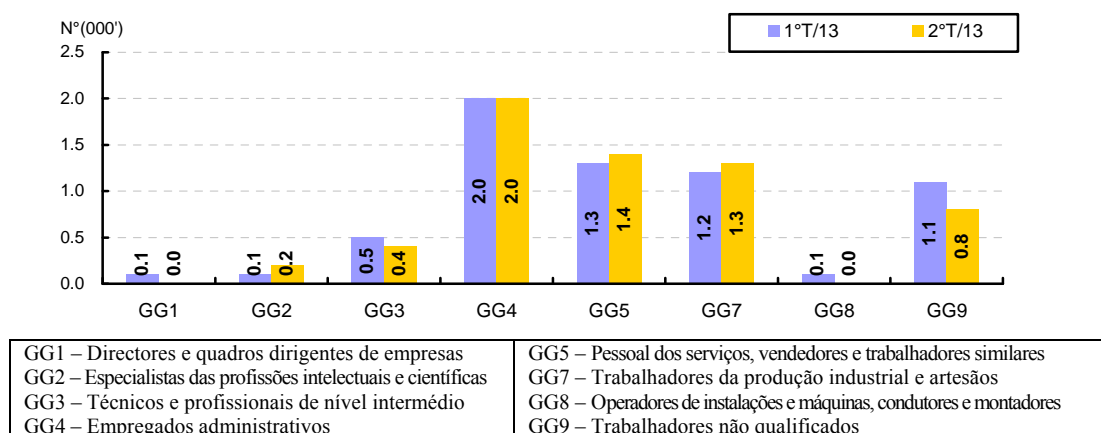
População desempregada residente segundo o ramo de actividade económica anterior (em milhares)



No 2ºT/13, e no que se refere ao ramo de actividade económica desejado, os desempregados residentes preferiam as “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” (27,7%), “Construção” (23,1%) e “Comércio por grosso e a retalho” (18,5%).

Analisando os desempregados residentes à procura de novo emprego segundo a profissão anterior, observou-se que a maior parte tinha profissões como “empregados administrativos” (32,8%), “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (23,0%) e “trabalhadores da produção industrial e artesãos” (21,3%).

População desempregada residente segundo a profissão anterior (em milhares)



No que toca à profissão desejada, os dados mostram que de entre o total de desempregados residentes, 35,4% gostariam de trabalhar como “empregados administrativos”, 21,5% como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e 20,0% preferia uma profissão como “trabalhadores da produção industrial e artesãos”.

5. NÚMERO DE VAGAS

5.1. Vagas por ramos de actividade económica

No final do 1ºT/13, o número de postos vagos nas “Indústrias transformadoras”, “Produção e distribuição de electricidade, gás e água”, “Hotéis”, “Restaurantes e similares”, “Seguros”, “Actividades de intermediação financeira”, “Bancos”, “Creches” e “Serviço de idosos”, totalizou 5 744, correspondendo a um decréscimo de 24,2% comparado com o período homólogo do ano anterior.

Por outro lado, no final do 2ºT/13, o número de postos vagos no “Comércio por grosso e a retalho”, “Transportes, armazenagem e comunicações”, “Actividades de segurança”, “Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos” e “Lotarias e outros jogos de aposta” totalizou 6 861, correspondendo também a um decréscimo de 14,2% em comparação com o 2ºT/12.

Número de vagas por ramos de actividade económica

Ramos de actividade económica (1)	1º T/12 (2)	1º T/13 (3)	Variação (%) (4)
Indústrias transformadoras	1 449	1 260	-13,0
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	29	32	+10,3
Hotéis	2 457	2 086	-15,1
Restaurantes e similares	3 362	2 107	-37,3
Seguros	20	14	-30,0
Actividades de intermediação financeira	41	11	-73,2
Bancos	223	170	-23,8
Creches ⁽⁴⁾	..	37	..
Serviço de idosos ⁽⁴⁾	..	27	..
Total	7 581	5 744	-24,2

Ramos de actividade económica (1)	2º T/12 (2)	2º T/13 (3)	Variação (%) (4)
Comércio por grosso e a retalho	4 826	3 809	-21,1
Transportes, armazenagem e comunicações	525	770	+46,7
Actividades de segurança	792	665	-16,0
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	28	26	-7,1
Lotarias e outros jogos de aposta	1 821	1 591	-12,6
Total	7 992	6 861	-14,2

.. Não aplicável

No final de Junho de 2013, os três ramos de actividade que ofereceram mais vagas foram “Comércio por grosso e a retalho” (3 809), “Restaurantes e similares” (2 107) e “Hotéis” (2 086), tendo todos mostrado decréscimos face ao período homólogo do ano anterior.

5.2. Vagas por profissão

Até ao final de Junho de 2013, as profissões mais procuradas foram “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”, “empregados administrativos” e “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores”.

O “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” foi a profissão mais procurada para “Restaurantes e similares”, “Comércio por grosso e a retalho” e “Actividades de segurança”, representando, respectivamente, 70,0%, 55,3% e 94,0% do total de vagas naqueles sectores. Estes três sectores mostraram decréscimos anuais.

Os “empregados administrativos” foram mais solicitados para as “Lotarias e outros jogos de aposta” (80,3% do total de vagas no sector). No 2ºT/13, o número de vagas para esta profissão cresceu ligeiramente face ao 2ºT/12. Por outro lado, o número de

⁽⁴⁾ Os dados para “Creches” e “Serviço de idosos” começaram a ser publicados pela DSEC no 1ºT/13.

vagas para “empregados administrativos” nos “Bancos” representou 72,4% do total de vagas nesse sector, tendo essas vagas crescido 3,4% em termos anuais.

Os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” foram mais solicitados nas “Indústrias transformadoras” (40,4% do total de vagas no sector) e nos “Transportes, armazenagem e comunicações” (37,8% do total de vagas no sector). Esta profissão observou decréscimos nas “Indústrias transformadoras”, contudo nos “Transportes, armazenagem e comunicações” foi registado um acréscimo significativo (+150,9%) face ao 2ºT/12.

Número de vagas por principais ramos de actividade económica e principais profissões

Ramos de actividade económica	Principais profissões	Número de vagas		Variação (%)
		1º T/12	1º T/13	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Indústrias transformadoras	Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	688	509	-26,0
Restaurantes e similares	Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	2 527	1 475	-41,6
Bancos	Empregados administrativos	119	123	+3,4

Ramos de actividade económica	Principais profissões	Número de vagas		Variação (%)
		2º T/12	2º T/13	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Comércio por grosso e a retalho	Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	2 498	2 107	-15,6
Transportes, armazenagem e comunicações	Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	116	291	+150,9
Actividades de segurança	Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	667	625	-6,3
Lotarias e outros jogos de aposta	Empregados administrativos	1 253	1 277	+1,9

5.3. Requisitos de recrutamento

5.3.1. Experiência profissional e qualificação profissional

Relativamente à experiência profissional verificou-se que o sector mais exigente foi o dos “Seguros” (92,9% das vagas) seguido pela “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (81,3% das vagas). Os “Hotéis” e as “Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos” exigiram experiência profissional para cerca de 70,0% das suas vagas, enquanto as “Indústrias transformadoras”, o “Comércio por grosso e a retalho”, os “Restaurantes e similares” e as “Lotarias e outros jogos de aposta” rondaram os 50,0%. Os restantes sectores foram pouco exigentes neste aspecto, sendo que as “Actividades de intermediação financeira” nem exigiram experiência profissional para qualquer das suas vagas.

No que se refere à qualificação profissional, os “Transportes, armazenagem e comunicações” exigiram este requisito para 53,3% das vagas, mas os outros sectores mostraram um baixo interesse por este requisito.

5.3.2. Habilitações académicas e conhecimentos linguísticos

Constatou-se que o ensino secundário geral ou nível inferior era exigido para 88,0% das vagas nas “Actividades de segurança” e para 60 a 70 por cento das vagas nas “Indústrias transformadoras”, “Restaurantes e similares”, “Comércio por grosso e a retalho”, “Transportes, armazenagem e comunicações” e “Lotarias e outros jogos de aposta”. Os outros sectores mostraram um interesse reduzido em candidatos com baixos níveis de escolaridade.

No que se refere ao ensino secundário complementar, os sectores que ofereceram mais vagas para candidatos com este nível foram a “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (53,1% das vagas) e as “Actividades de intermediação

financeira” (45,5% das vagas). Os outros sectores ofereceram poucas oportunidades para candidatos com este nível de escolaridade.

Os sectores mais exigentes, pretendendo candidatos com o ensino superior, foram os “Seguros” (85,7%) e os “Bancos” (72,4%).

No que se refere aos conhecimentos linguísticos, os “Seguros” e os “Bancos” foram os sectores mais exigentes. O sector dos “Seguros” deu especial relevo ao Inglês (78,6%) e ao Mandarim (85,7%). Também os “Bancos” deram relevo de modo igual ao Mandarim (96,5%) e Inglês (96,5%). Por outro lado, o Mandarim foi a prioridade para as “Lotarias e outros jogos de aposta” (92,5%) e as “Actividades de intermediação financeira” (100,0%).

Os três sectores que ofereceram a maior parte das vagas, ou seja, “Comércio por grosso e a retalho”, “Restaurantes e similares” e “Hotéis”, todos deram preferência ao Mandarim.

5.4. Vagas segundo a dimensão do estabelecimento

O quadro seguinte⁽⁵⁾ mostra que, face ao mesmo período de 2012, o total das vagas na maior parte dos sectores decresceu acentuadamente não só para as pequenas e médias empresas (empresas que empregam menos de 100 trabalhadores), como também para as empresas de grande dimensão.

Número de vagas segundo a dimensão do estabelecimento por ramos de actividade económica

Ramos de actividade económica	Número de vagas				Variação (%)	
	1º T/12		1º T/13		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Indústrias transformadoras	812	637	782	478	-3,7	-25,0
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	7	22	7	25	0,0	+13,6
Hotéis	98	2 359	53	2 033	-45,9	-13,8
Restaurantes e similares	2 743	619	1 574	533	-42,6	-13,9
Seguros	20	-	14	-	-30,0	-
Actividades de intermediação financeira	41	-	11	-	-73,2	-
Total	3 721	3 637	2 441	3 069	-34,4	-15,6

Ramos de actividade económica	2º T/12		2º T/13		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Comércio por grosso e a retalho	3 966	860	2 905	904	-26,8	+5,1
Transportes, armazenagem e comunicações	146	379	330	440	+126,0	+16,1
Actividades de segurança	146	646	170	495	+16,4	-23,4
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	14	14	15	11	+7,1	-21,4
Lotarias e outros jogos de aposta	-	1 821	-	1 591	-	-12,6
Total	4 272	3 720	3 420	3 441	-19,9	-7,5

De um modo geral, o número de vagas disponibilizadas era para empresas de grande dimensão, porém nos “Restaurantes e similares” e no “Comércio por grosso e a retalho” a maioria das vagas era para pequenas e médias empresas.

⁽⁵⁾ O quadro não inclui as vagas para os Bancos (170 vagas) porque no 1ºT/11, a DSEC começou a publicar o Inquérito às necessidades de mão-de-obra e às remunerações para o sector bancário separado do Inquérito às necessidades de mão-de-obra e às remunerações para as Indústrias transformadoras, hotéis, restaurantes, seguros e actividades de intermediação financeira, e o número de vagas no sector bancário segundo a dimensão do estabelecimento deixou de estar disponível, consequentemente não é possível fazer comparações com trimestres anteriores. Também não estão incluídas as vagas para creches (37) e para serviço de idosos (27) por não haver dados disponíveis no que se refere à dimensão do estabelecimento.

澳門 勞動市場

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU



勞工事務局

Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

澳門馬揸度博士大馬路221-279號先進廣場大廈

電話：(853)2856 4109 傳真：(853)2855 0477

電郵：dsalinfo@dsal.gov.mo

網址：http://www.dsal.gov.mo

版權屬勞工事務局所有

倘刊登本報告的資料，須指出資料來源。

Avenida do Dr. Francisco Vieira Machado, n^{os} 221 a 279,

Edifício Advance Plaza, Macau

TEL: (853)2856 4109 FAX: (853)2855 0477

E-mail: dsalinfo@dsal.gov.mo

Website: http://www.dsal.gov.mo

Direito de autor exclusivo da DSAL.

A reprodução dos dados deste relatório só é permitida com indicação da fonte.