

# 澳門 勞動市場

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU

MACAO LABOUR MARKET





# 澳門勞動市場

二零二零年第四季度

勞工事務局  
研究及資訊廳  
研究處

## 目錄

	頁碼
前言.....	3
1. 報告摘要.....	4
2. 澳門人口.....	5
3. 勞動市場.....	5
3.1. 勞動人口.....	5
3.2. 勞動力參與率.....	6
3.3. 就業人口.....	6
3.3.1. 性別及歲組.....	6
3.3.2. 職業身份.....	8
3.3.3. 學歷.....	8
3.3.4. 行業.....	9
3.3.5. 職業.....	11
3.3.6. 現職年資.....	12
3.3.7. 分娩假期.....	13
3.3.8. 每月工作收入中位數.....	14
3.3.9. 工作時數.....	16
3.3.10. 僱員.....	17
3.4. 外地僱員.....	19
3.5. 就業不足人口.....	21
3.6. 失業人口.....	21
3.6.1. 性別及歲組.....	21
3.6.2. 失業率.....	22
3.6.3. 學歷.....	23
3.6.4. 行業及職業.....	23
3.6.5. 尋找工作時間.....	24
3.6.6. 失業原因.....	24
3.6.7. 尋找工作方法.....	25
4. 本地居民的就業指標.....	25
4.1. 歲組.....	25
4.2. 每月工作收入.....	25
4.2.1. 收入組別.....	25
4.2.2. 每月工作收入中位數.....	26
4.2.2.1. 行業.....	26
4.2.2.2. 職業.....	27
4.3. 工作時數.....	27
5. 職位空缺數目.....	28
5.1. 按行業統計之職位空缺.....	28
5.2. 按職業統計之職位空缺.....	29
5.3. 招聘要求.....	29
5.4. 按企業規模統計之職位空缺.....	31

## 前言

本報告旨為提供有關澳門勞動人口指標的資料，同時提供不同行業的空缺數目，以及相關指標的季度和年度的變化情況。

報告的資料主要來自統計暨普查局的季度《就業調查》及《人力資源需求及薪酬調查》各項相關統計數據，而外地僱員數據則由治安警察局、人力資源辦公室及統計暨普查局聯合提供。

對所有為本報告提供資料的行政單位，勞工事務局謹此致謝。

## 1. 報告摘要

截至 2010 年 12 月底，澳門人口估計為 552,300 人。

2010 年第四季，勞動人口約為 330,900 人，總體勞動力參與率為 71.4%，本地居民（不包括外地僱員）的勞動力參與率則為 66.9%。

就業人口約 321,900 人，主要分佈在“批發及零售業”（13.7%）、“酒店及飲食業”（13.0%）及“團體、社會及個人的其他服務”（當中包含博彩業）（24.1%）三個行業。

任職“文員”（27.5%）、“服務、銷售及同類工作人員”（20.9%）及“非技術工人”（19.4%）的就業人口合共佔總就業人口 68.0%。

每月工作收入總體中位數為 9,000 澳門元，然而，“製造業”及“僱用傭人的家庭”的中位數則為所有行業中最低，分別只有 6,000 澳門元及 3,000 澳門元。

本地居民（不包括外地僱員）的每月工作收入中位數為 10,000 澳門元，較總體中位數高 11.1%。

工作時數總體中位數為每週 46.6 小時，而本地居民每週工作時數中位數則為 46.1 小時。分娩假期平均日數為 62 日。

外地僱員共有 75,813 人，其中 72.0% 為非專業僱員。

就業不足率為 1.7%；總體失業率為 2.7%，而本地居民的失業率則為 3.3%。

約 59.0% 的失業人口只有初中或以下的教育程度，而約有 7.0% 為長期失業人口。

截至 2010 年 12 月底，本澳職位空缺約有 15,534 個，主要來自“酒店飲食業”、“批發及零售業”及“博彩業”，較 2009 年同期增加約 53.0%。

主要行業中的職位空缺普遍要求具工作經驗，但對具專業認可資格則沒有太高要求，當中以“運輸、貯存及通訊”對工作經驗和專業認可資格最為著重。

語言要求方面，雖然有些空缺要求應徵者具英語能力，但提供大量職位空缺的行業則以應徵者懂普通話為優先聘用條件。

大部分職位空缺來自多於 100 名員工的大企業，主要來自“酒店及餐飲業”（14.1%）和“博彩業”（24.2%）。

## 2. 澳門人口

2010年12月澳門人口估計為552,300人，當中52.0%為女性。人口按年計算增長1.9%，與2010年9月底相比則增長0.6%。另一方面，截至2010年12月底，外地僱員人數為75,813人，與2009年同期比較增加1.2%。

澳門人口及外地僱員的變化



## 3. 勞動市場

### 3.1. 勞動人口

2010年第四季，總體勞動人口按年增加8,700人至330,900人，相等於增加2.7%。

各歲組的勞動人口皆呈現不同的變化，與2009年第四季度相比，當中16至24歲勞動人口減少4.2%，即共減少1,700人。然而25歲至44歲和45歲及以上的勞動人口分別增加1.0%和7.1%，即同比增加了10,300人。

與2010年第三季相比，總體勞動人口增長0.4%，主要由於25至44歲（+2,600人）和45歲及以上（+900人）的勞動人口增加所致。然而，16至24歲的勞動人口則減少2,100人。

按性別統計的勞動人口（千人）

性別	2009年 第四季	2010年 第三季	2010年 第四季	變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
總數	322.2	329.6	330.9	+2.7	+0.4
男性	167.3	168.0	170.4	+1.9	+1.4
女性	155.0	161.6	160.5	+3.5	-0.7

按歲組統計的勞動人口（千人）

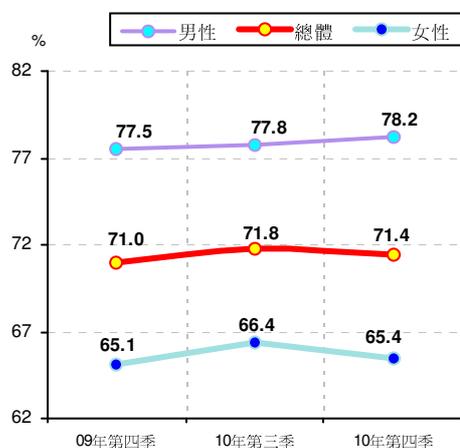
歲組	2009年 第四季	2010年 第三季	2010年 第四季	變動人數	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16-24歲	40.7	41.1	39.0	-1.7	-2.1
25-44歲	159.7	158.7	161.3	+1.6	+2.6
≥45歲	121.9	129.7	130.6	+8.7	+0.9

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

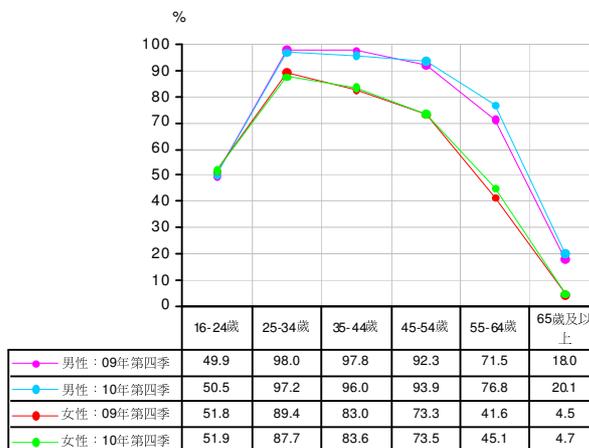
## 3.2. 勞動力參與率

2010年第四季，總體勞動力參與率同比上升0.4個百分點至71.4%。男性的勞動力參與率為78.2%，較女性的65.4%高出12.8個百分點。

按性別及季度統計的勞動力參與率



按性別及歲組統計的勞動力參與率



從性別分析，年齡介乎16至24歲的女性勞動力參與率為51.9%，較同歲組男性高1.4個百分點，而與2009年第四季相比，該歲組的女性勞動力參與率則上升了0.1個百分點。

## 3.3. 就業人口

### 3.3.1. 性別及歲組

2010年第四季，就業人口約為321,900人，其中男性為164,800人，而女性則為157,100人。與去年同期比較，就業人口上升3.0%，相等於增加了9,500個工作職位；與2010年第三季相比，就業人口微升0.5%，相等於新增1,700個工作職位。

按性別分析就業人口，與2009年第四季相比，男性及女性分別增長2.5%和3.7%。

按性別統計的就業人口（千人）

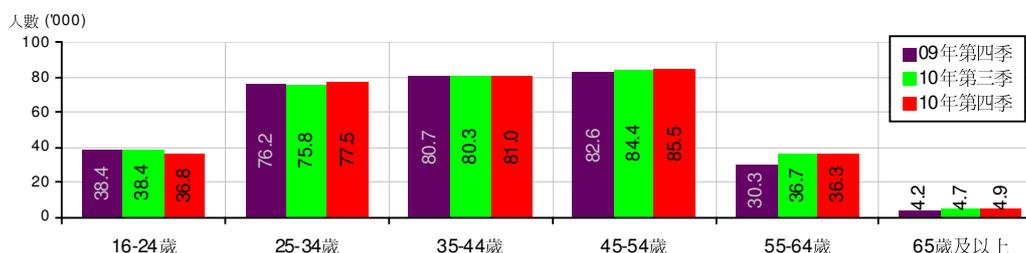
性別	2009年 第四季	2010年 第三季	2010年 第四季	變動人數		變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)	(4)/(2)	(4)/(3)
(1) 總數	(2) 312.4	(3) 320.2	(4) 321.9	(5) +9.5	(6) +1.7	(7) +3.0	(8) +0.5
男性	160.8	162.0	164.8	+4.0	+2.8	+2.5	+1.7
女性	151.5	158.2	157.1	+5.6	-1.1	+3.7	-0.7

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

按歲組分析，以35至44歲和45至54歲的就業人口數目較多，共佔總體就業人口51.7%，與2009年同季比較，兩歲組分別增加0.4%和3.5%。

此外，16 至 24 歲的年輕就業人口與 2009 年第四季（-4.2%）和 2010 年第三季（-4.2%）相比皆有所減少。另一方面，55 歲及以上的就業人口較 2009 年第四季增加 19.4%；而與 2010 年第三季比較，則減少 0.5%。

按歲組統計的就業人口（千人）



有關行業方面，16 至 24 歲的年輕就業人口主要集中在包括博彩業在內的“團體、社會及個人的其他服務”行業，佔同歲組就業人口的 31.0%。

25 至 44 歲就業人口則主要集中在“團體、社會及個人的其他服務”行業，佔同歲組就業人口的 27.8%；至於 45 至 54 歲的就業人口，約有半數分佈在“建築”（14.6%）、“批發及零售業”（15.7%）及“團體、社會及個人的其他服務”（19.2%）等行業；而 55 歲或以上的就業人口，則有 17.7%集中在“不動產業務、租賃及各企業提供的服務”。

按歲組及行業統計的就業人口（千人）

行業	總數	歲組					
		16-24歲	25-34歲	35-44歲	45-54歲	55-64歲	≥ 65歲
<b>總數</b>	<b>321.9</b>	<b>36.8</b>	<b>77.5</b>	<b>81.0</b>	<b>85.5</b>	<b>36.3</b>	<b>4.9</b>
製造業	14.2	0.9	2.5	3.9	4.7	1.9	0.3
電力、氣體及水的生產及分配	1.1	0.2	0 <sup>#</sup>	0.4	0.2	0.2	-
建築	28.7	1.3	2.9	7.1	12.5	4.7	0.2
批發及零售業	44.1	5.8	9.1	9.7	13.4	5.3	0.8
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	41.9	7.3	9.0	9.2	11.9	4.2	0.3
運輸、貯藏及通訊	18.2	1.5	2.8	3.2	6.6	3.7	0.4
金融業務	8.1	1.3	2.6	1.9	1.8	0.5	-
不動產業務、租賃及各企業提供的服務	27.9	1.9	6.1	6.6	6.0	5.7	1.6
公共行政、防衛及強制性社會保障	22.1	1.8	6.2	8.3	4.2	1.5	0.1
教育	11.4	1.7	2.8	2.8	2.6	1.2	0.3
醫療衛生及社會福利	8.0	0.7	2.1	2.0	2.0	0.8	0.4
團體、社會及個人的其他服務	77.7	11.4	24.9	19.2	16.4	5.4	0.5
僱用傭人的家庭	17.8	1.0	6.3	6.5	2.9	1.0	-
其他	0.7	-	0.1	0.2	0.3	0.2	-

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

0<sup>#</sup> 數字少於採用單位半數。

至於職業方面，大部份年齡介乎 16 至 24 歲的年輕就業人口以及 25 至 44 歲的就業人口皆任職“文員”，分別佔該兩個歲組就業人口的 43.2%和 34.6%。

至於 45 歲或以上的就業人口則主要集中於“服務、銷售及同類工作人員”和“文員”，分別佔同等歲組就業人口的 20.1%和 27.4%。

按職業及歲組統計的就業人口 (千人)

職業	總數	歲組					
		16-24 歲	25-34 歲	35-44 歲	45-54 歲	55-64 歲	≥ 65 歲
<b>總數</b>	<b>321.9</b>	<b>36.8</b>	<b>77.5</b>	<b>81.0</b>	<b>85.5</b>	<b>36.3</b>	<b>4.9</b>
企業領導人員及經理	15.6	0.1	2.3	5.0	6.1	1.8	0.2
專業人員	12.0	0.7	3.6	3.9	2.1	1.1	0.6
技術員及輔助專業人員	29.8	4.1	9.8	7.7	6.0	1.8	0.4
文員	88.4	15.9	31.1	23.8	13.5	3.8	0.4
服務、銷售及同類工作人員	67.2	11.0	15.1	15.5	18.6	6.1	0.8
漁農業熟練工作者	1.0	-	0 <sup>#</sup>	0.1	0.4	0.4	0.1
工業工匠及手工藝工人	25.8	1.3	3.5	5.8	10.4	4.3	0.4
機台、機器操作員、司機及裝配員	19.7	0.5	1.9	4.6	8.3	4.2	0.3
非技術工人	62.5	3.0	10.1	14.7	20.2	12.8	1.7

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

0<sup>#</sup> 數字少於採用單位半數。

### 3.3.2. 職業身份

按職業身份劃分的 321,900 名就業人口中，僱員佔 296,300 人、僱主及自資經營者佔 23,500 人和無酬家屬幫工佔 2,100 人。

與 2009 年第四季相比，僱員人數增加 8,500 人，升幅為 3.0%；僱主則減少 5.7%；自資經營者則增加 13.4%；至於無酬家屬幫工同期則沒有變動。

與 2010 年第三季相比，僱員人數增加了 0.1%，僱主和自資經營者則分別增加 2.0%及 11.6%，而無酬家屬幫工則減少 12.5%。

按職業身份統計的就業人口 (千人)

職業身份	2009 年第四季		2010 年第三季		2010 年第四季		變動率 (%)	
	人數 (2)	% (3)	人數 (4)	% (5)	人數 (6)	% (7)	(6)/(2) (8)	(6)/(4) (9)
<b>總數</b>	<b>312.4</b>	<b>100.0</b>	<b>320.2</b>	<b>100.0</b>	<b>321.9</b>	<b>100.0</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.5</b>
僱主	10.6	3.4	9.8	3.1	10.0	3.1	-5.7	+2.0
自資經營者	11.9	3.8	12.1	3.8	13.5	4.2	+13.4	+11.6
僱員	287.8	92.1	295.9	92.4	296.3	92.0	+3.0	+0.1
無酬家屬幫工	2.1	0.7	2.4	0.8	2.1	0.7	0.0	-12.5

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

約 41.0%的僱主、39.3%的自資經營者和 52.4%的無酬家屬幫工為從事“批發及零售業”。按職業分析，約 46.0%的僱主為“企業領導人員及經理”，約 27.4%的自資經營者為“機台、機器操作員、司機及裝配員”以及 47.6%的無酬家屬幫工為“服務、銷售及同類工作人員”。

有關僱員的詳細分析請見第 (3.3.10.) 點。

### 3.3.3. 學歷

按學歷分析，21.9%的就業人口只有小學或以下教育程度；具中學教育程度者佔總就業人口的 55.4%；而曾受高等教育者則佔 22.7%。

與 2009 年第四季相比，具中學教育程度的就業人口增長 4.8% (+8,100 人)；曾受高等教育者則減少 3.8% (-2,900 人)；而具小學或以下教育程度者則增加 6.8% (+4,500 人)。

與 2010 年第三季相比，具高中教育程度的就業人口減少 0.2%，而具小學教育程度或低於小學教育程度的就業人口則增長 0.9%，反映新增的工作職位主要提供予非技術工人。

按最高受教育程度統計的就業人口（千人）

最高受教育程度	2009 年 第四季	2010 年 第三季	2010 年 第四季	變動率 (%)		
				(4)/(2)	(4)/(3)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
<b>總數</b>	<b>312.4</b>	<b>320.2</b>	<b>321.9</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.5</b>	
從未入學 / 幼兒教育	14.8	13.9	14.4	-2.7	+3.6	
小學教育	51.0	55.8	55.9	+9.6	+0.2	
中學教育	<b>總數</b>	<b>170.4</b>	<b>177.6</b>	<b>+4.8</b>	<b>+0.5</b>	
	初中	80.6	86.5	87.6	+8.7	1.3
	高中	89.8	91.1	90.9	+1.2	-0.2
高等教育	76.1	73.0	73.2	-3.8	+0.3	
不詳	0.1	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	-	-	

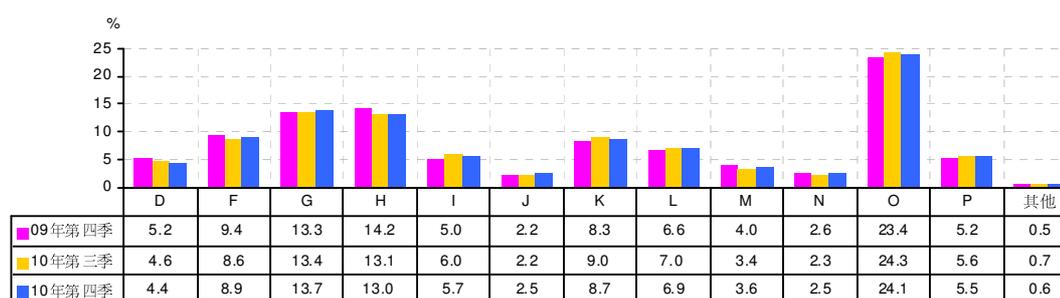
註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

0<sup>#</sup> 數字少於採用單位半數。

### 3.3.4. 行業

2010 年第四季，博彩業仍為本澳經濟增長的支柱。

按行業劃分就業人口的結構（%）



D-製造業	K-不動產業務、租賃及向企業提供的服務
F-建築	L-公共行政、防衛及強制性社會保障
G-批發及零售業	M-教育
H-住宿、餐廳、酒樓及同類場所	N-醫療衛生及社會福利
I-運輸、貯藏及通訊	O-團體、社會及個人的其他服務
J-金融業務	P-僱傭傭人的家庭

包含博彩業在內的“團體、社會及個人的其他服務”為本澳主要的僱主，約 24.1% 的就業人口從事有關行業。與 2009 年第四季相比，該行業的就業人口增加 6.1%（+4,500 人）。

2010 年第四季，“製造業”只佔總就業人口的 4.4%。與 2009 年第四季相比，該行業的就業人口下降了 11.8%，即減少 1,900 個工作職位。

2010 年第四季，公共部門的建築投資同比實質上升 25.9%，而受建築工程放緩影響，私人部門的建築投資只上升 4.7%，故此，“建築業”的就業人口與 2009 年第四季比較下降了 2.4%，即減少 700 人。

另一方面，“批發及零售業”和“運輸、貯藏及通訊”共提供了 5,100 個新增工作職位，與 2009 年第四季相比，該兩個行業的就業人口增加了 8.9%。

### 按行業統計的就業人口（千人）

行業 (1)	2009年 第四季 (2)	2010年 第三季 (3)	2010年 第四季 (4)	變動率(%)	
				(4)/(2) (5)	(4)/(3) (6)
<b>總數</b>	<b>312.4</b>	<b>320.2</b>	<b>321.9</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.5</b>
製造業	16.1	14.6	14.2	-11.8	-2.7
電力、氣體及水的生產及分配	0.9	0.9	1.1	+22.2	+22.2
建築	29.4	27.5	28.7	-2.4	+4.4
批發及零售業	41.5	42.8	44.1	+6.3	+3.0
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	44.4	41.9	41.9	-5.6	0.0
運輸、貯藏及通訊	15.7	19.4	18.2	+15.9	-6.2
金融業務	6.9	7.1	8.1	+17.4	+14.1
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	26.0	28.7	27.9	+7.3	-2.8
公共行政、防衛及強制性社會保障	20.7	22.4	22.1	+6.8	-1.3
教育	12.4	11.0	11.4	-8.1	+3.6
醫療衛生及社會福利	8.0	7.3	8.0	0.0	+9.6
團體、社會及個人的其他服務	73.2	77.8	77.7	+6.1	-0.1
僱傭人的家庭	16.4	18.0	17.8	+8.5	-1.1
其他	0.6	0.8	0.7	+16.7	-12.5

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

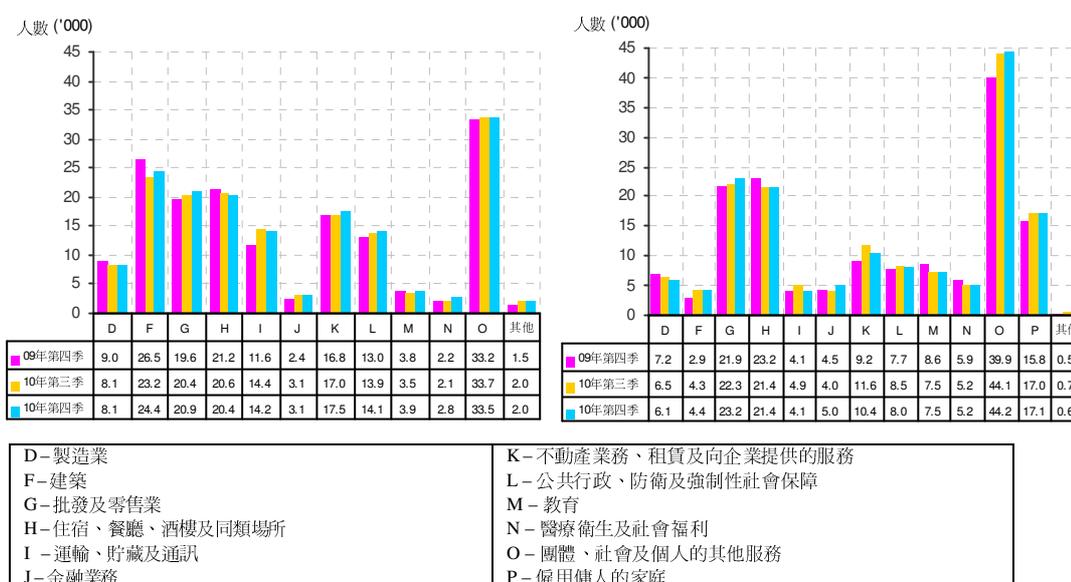
由上表可見，與 2010 年第三季相比，錄得就業人口下跌的主要行業為“運輸、貯藏及通訊”（-6.2%），而錄得最大升幅的行業為“電力、氣體及水的生產及分配”（+22.2%）和“金融業務”（+14.1%）。

按性別分析就業人口，男性的就業人口主要集中在“團體、社會及個人的其他服務”行業，與 2009 年第四季相比，該行業的男性就業人口上升 0.9%，但與 2010 年第三季相比則下降 0.6%。至於女性就業人口亦主要從事包括博彩業在內的“團體、社會及個人的其他服務”行業，與 2009 年第四季（+10.8%）和 2010 年第三季（+0.2%）相比，皆顯示為上升。

### 按行業及性別統計的就業人口（千人）

男

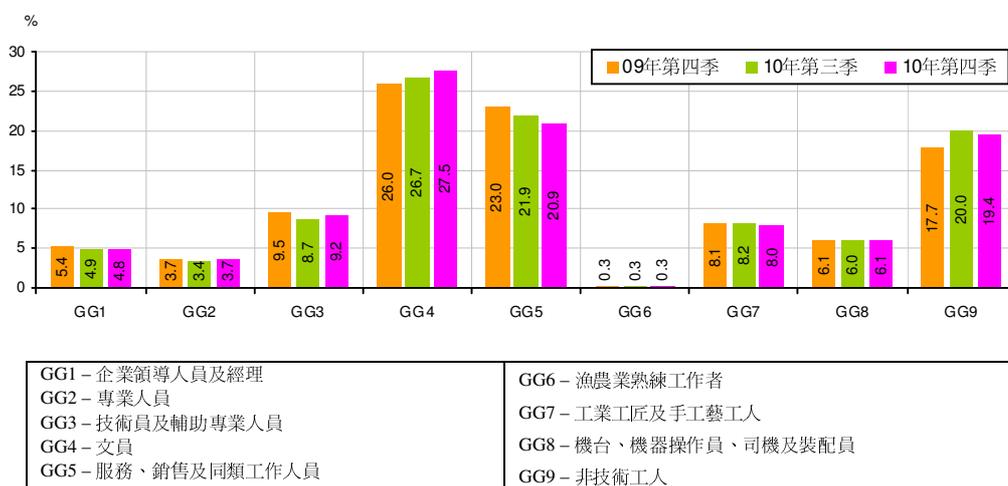
女



### 3.3.5. 職業

2010 年第四季，任職“文員”、“服務、銷售及同類工作人員”及“非技術工人”的就業人口合共佔總就業人口的 67.8%；隨著經濟結構的轉變，“文員”繼續佔最大比重，超過總就業人口的四分之一。

按職業劃分就業人口的結構 (%)



與 2009 年第四季相比，一些職業的就業人口有所增加，當中以“文員”（+7,100 人）和“非技術工人”（+7,100 人）尤為顯著。另一方面，受到酒店業發展放緩影響，“服務、銷售及同類工作人員”減少 4,700 人。

與 2010 年第三季相比，增加較為顯著的職業有“文員”（+3,000 人），而“服務、銷售及同類工作人員”則減少了 2,900 人。

按職業統計的就業人口 (千人)

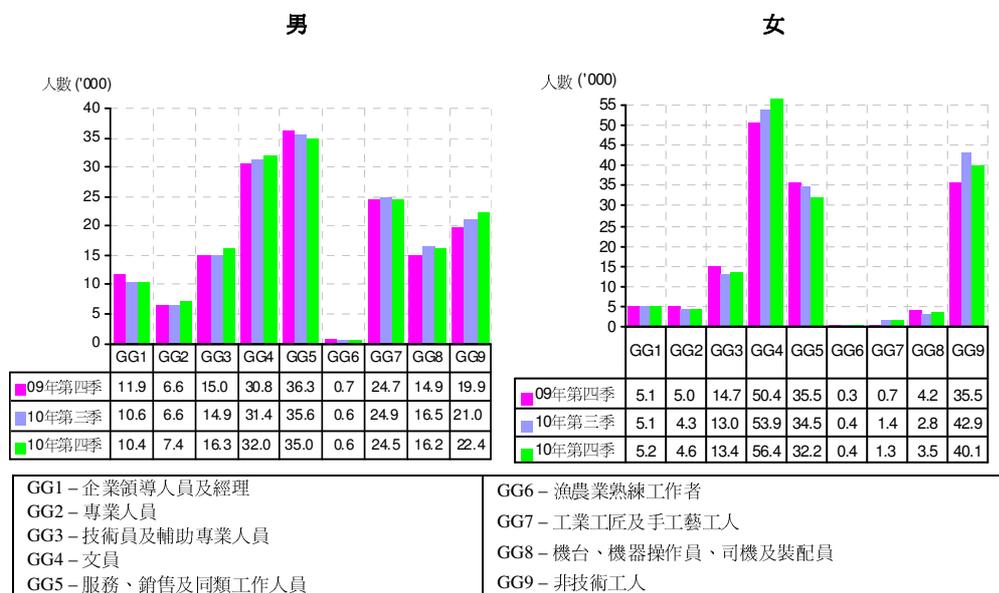
職業	2009 年 第四季	2010 年 第三季	2010 年 第四季	變動人數	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>總數</b>	<b>312.4</b>	<b>320.2</b>	<b>321.9</b>	<b>+9.5</b>	<b>+1.7</b>
企業領導人員及經理	17.0	15.7	15.6	-1.4	-0.1
專業人員	11.6	10.8	12.0	+0.4	+1.2
技術員及輔助專業人員	29.7	27.8	29.8	+0.1	+2.0
文員	81.3	85.4	88.4	+7.1	+3.0
服務、銷售及同類工作人員	71.9	70.1	67.2	-4.7	-2.9
漁農業熟練工作者	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0
工業工匠及手工藝工人	25.4	26.2	25.8	+0.4	-0.4
機台、機器操作員、司機及裝配員	19.1	19.2	19.7	+0.6	+0.5
非技術工人	55.4	63.9	62.5	+7.1	-1.4

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

男性主要任職“服務、銷售及同類工作人員”和“文員”，合共佔男性總體就業人口約 41.0%。與 2009 年第四季相比，任職“服務、銷售及同類工作人員”的男性減少 3.6%，而“文員”則上升 3.9%。與 2010 年第三季相比，任職“文員”的男性上升 1.9%，而“服務、銷售及同類工作人員”則減少 1.7%。

女性以任職“文員”（當中包含賭場相關工作在內）為主，約佔女性總就業人口約 36.0%，與 2009 年第四季（+11.9%）和 2010 年第三季（+4.6%）相比，該職業的女性就業人口均呈上升。而“服務、銷售及同類工作人員”和“非技術工人”則共佔女性就業人口的 46.0%。

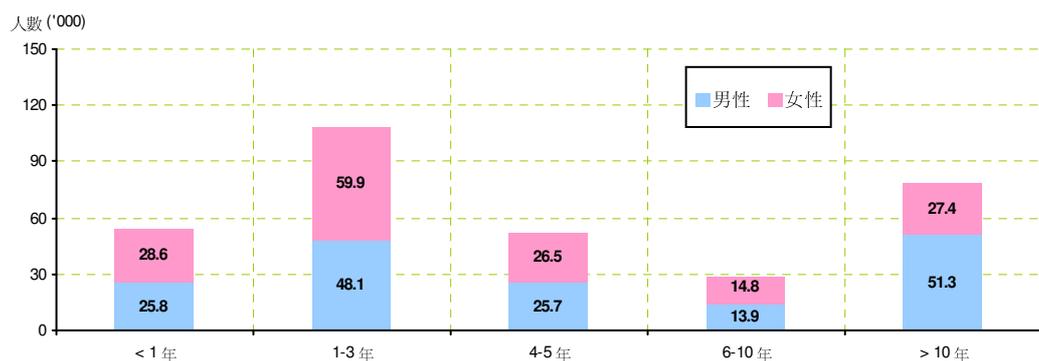
按職業及性別統計的就業人口（千人）



### 3.3.6. 現職年資

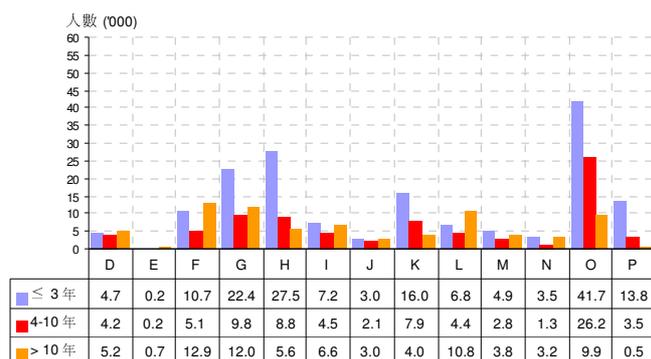
有關現職年資方面，約 24.0%的就業人口從事同一份工作超過 10 年，約 9.0%為介乎 6 年至 10 年，而介乎 4 年至 5 年者則約佔 16.0%，其餘工作年資在 3 年或以下者約佔就業人口的 51.0%。

按性別及現職年資統計的就業人口（千人）

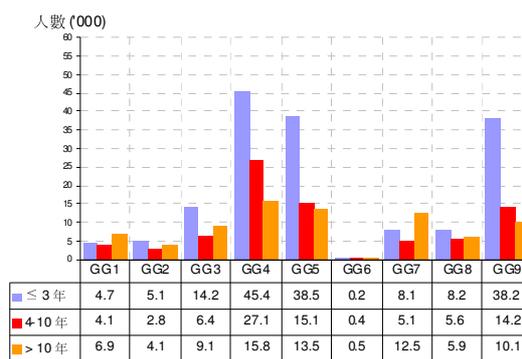


工作年資在 3 年或以下者中，約 55.0%為女性；而工作年資超過 3 年者則以男性為主，佔就業人口的 57.0%

按行業及現職年資統計的就業人口（千人）



按職業及現職年資統計的就業人口（千人）



D - 製造業  
E - 電力、氣體及水的生產及分配  
F - 建築  
G - 批發及零售業  
H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所  
I - 運輸、貯藏及通訊  
J - 金融業務  
K - 不動產業務、租賃及向企業提供的服務  
L - 公共行政、防衛及強制性社會保障  
M - 教育  
N - 醫療衛生及社會福利  
O - 團體、社會及個人的其他服務  
P - 僱傭人的家庭

GG1 - 企業領導人員及經理  
GG2 - 專業人員  
GG3 - 技術員及輔助專業人員  
GG4 - 文員  
GG5 - 服務、銷售及同類工作人員  
GG6 - 漁農業熟練工作者  
GG7 - 工業工匠及手工藝工人  
GG8 - 機台、機器操作員、司機及裝配  
GG9 - 非技術工人

在行業方面，具3年或以下年資的就業人口，約26.0%為從事“團體、社會及個人的其他服務”行業；具4年至10年工作年資者，約32.0%同樣為從事“團體、社會及個人的其他服務”；工作超過10年者，約45.0%為從事“建築業”、“批發及零售業”和“公共行政、防衛及強制性社會保障”行業。

有關職業方面，具3年或以下年資者，約28.0%為任職“文員”。年資介乎4年至10年者，約52.0%為任職“文員”和“服務、銷售及同類工作人員”；至於年資達10年以上者，約37.0%亦為任職“文員”和“服務、銷售及同類工作人員”。

### 3.3.7. 分娩假期

2010年第四季，有551名女性僱員取得分娩假期，平均日數為62日，平均日數與2009年第四季相同。所有職業的婦女其分娩假期平均日數均等於或高於第7/2008號法律《勞動關係法》第54條第一款所規定的56日（該法律自2009年1月1日起正式實施）。

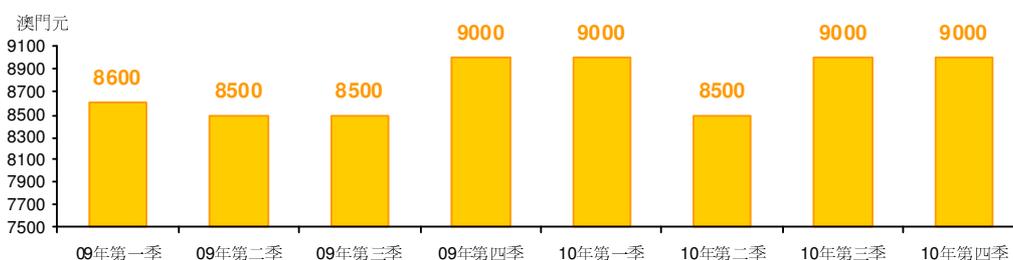
按職業統計取得分娩假期的女性工作者數目和平均日數

職業	2009年第四季		2010年第四季	
	人數	平均日數	人數	平均日數
<b>總數</b>	<b>547</b>	<b>62</b>	<b>551</b>	<b>62</b>
企業領導人員及經理	9	56	4	61
專業人員	98	80	107	76
技術員及輔助專業人員	44	66	83	65
文員	271	57	226	57
服務、銷售及同類工作人員	121	56	130	57
漁農業熟練工作者	-	-	-	-
工業工匠及手工藝工人	2	73	1	56
機台、機器操作員、司機及裝配員	-	-	-	-
非技術工人	2	43	-	-

### 3.3.8. 每月工作收入中位數

2010年第四季，雖然澳門經濟同比實質增長27.9%，但每月工作收入總體中位數與2009年第四季及2010年第三季比較，仍為9,000澳門元，並無變化。

每月工作收入中位數的變化（澳門元）



行業中以“公共行政、防衛及強制性社會保障”及“電力、氣體及水的生產及分配”的收入中位數最高，分別為22,000和15,000澳門元。另一方面，“製造業”和“僱用傭人的家庭”繼續為收入中位數最低的行業，分別只有6,000和3,000澳門元。

與2009年第四季相比，某些行業的每月工作收入中位數有所增加，以“電力、氣體及水的生產及分配”（+50.0%）和“製造業”（+20.0%）行業的增幅較為顯著。然而，某些行業的每月收入出現減少的情況，如“運輸、貯藏及通訊”（-10.0%），而“金融業務”和“團體、社會及個人的其他服務”的每月收入則沒有改變。

有些行業的收入中位數仍低於總體中位數，以“批發及零售業”、“住宿、餐廳、酒樓及同類場所”和“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”行業尤為顯著，三個行業的就業人口合共約佔總就業人口的35.0%。

按行業統計的每月工作收入中位數（澳門元）

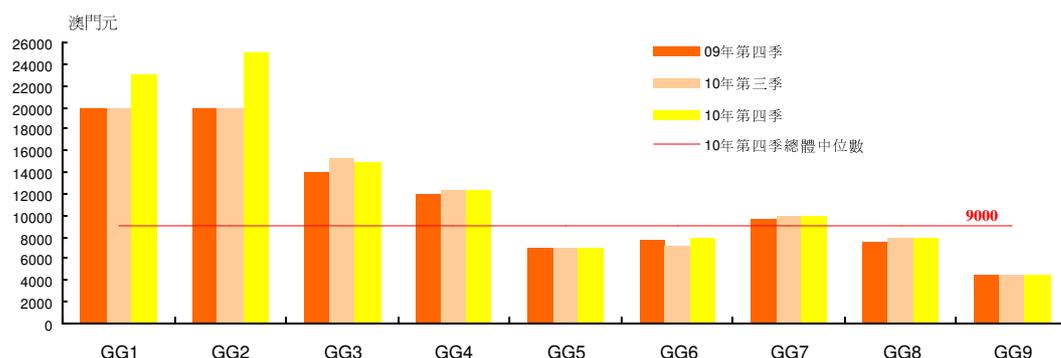


D - 製造業	K - 不動產業務、租賃及向企業提供的服務
E - 電力、氣體及水的生產及分配	L - 公共行政、防衛及強制性社會保障
F - 建築	M - 教育
G - 批發及零售業	N - 醫療衛生及社會福利
H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所	O - 團體、社會及個人的其他服務
I - 運輸、貯藏及通訊	P - 僱用傭人的家庭
J - 金融業務	

按職業劃分，以“專業人員”及“企業領導人員及經理”的收入最高，分別達 25,000 澳門元及 23,000 澳門元；而“非技術工人”的收入則只有 4,500 澳門元，相等於總體中位數的一半。

除了“非技術工人”和“服務、銷售及同類工作人員”的每月收入中位數顯示不變外，其他職位的每月收入中位數按年比較皆有所增加，而較為突出的有“專業人員”（+25.0%）和“企業領導人員及經理”（+15.0%）。

按職業統計的每月工作收入中位數（澳門元）



GG1 – 企業領導人員及經理  
GG2 – 專業人員  
GG3 – 技術員及輔助專業人員  
GG4 – 文員  
GG5 – 服務、銷售及同類工作人員

GG6 – 漁農業熟練工作者  
GG7 – 工業工匠及手工藝工人  
GG8 – 機台、機器操作員、司機及裝配員  
GG9 – 非技術工人

數據又顯示，有些並不要求具中學程度的職業，其每月工作收入中位數較總體中位數為低，但“工業工匠及手工藝工人”除外，該職業的收入中位數達 10,000 澳門元，與“建築業”工人被歸類其中有關。

每月工作收入少於 3,500 澳門元的就業人口，較 2009 年第四季及 2010 年第三季分別減少 6.1%和 3.5%。與 2009 年第四季相比，月入少於 8,000 澳門元的就業人口減少 2.4%，而月入 8,000 澳門元或以上者則增加 4.8%。

按每月工作收入統計的就業人口（千人）

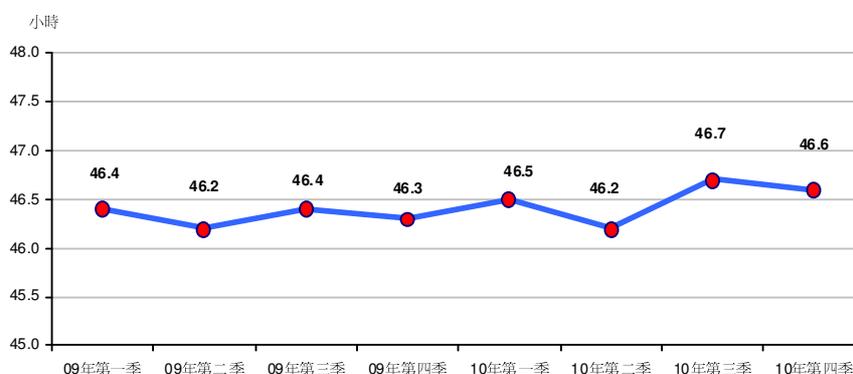
每月工作收入 (澳門元)	就業人口						變動率 (%)	
	2009 年第四季		2010 年第三季		2010 年第四季		(6)/(2)	(6)/(4)
	人數	%	人數	%	人數	%		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>Total</b>	<b>312.4</b>	<b>100.0</b>	<b>320.2</b>	<b>100.0</b>	<b>321.9</b>	<b>100.0</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.5</b>
< 3 500	29.5	9.4	28.7	9.0	27.7	8.6	-6.1	-3.5
3 500 – 4 999	25.9	8.2	28.1	8.8	26.4	8.1	+1.9	-6.0
5 000 – 7 999	73.6	23.6	72.6	22.7	71.8	22.3	-2.4	-1.1
8 000 – 9 999	34.5	11.0	35.3	11.0	32.3	10.0	-6.4	-8.5
10 000 – 14 999	70.2	22.5	71.3	22.3	74.8	23.2	+6.6	+4.9
≥ 15 000	69.9	22.3	72.8	22.7	75.8	23.5	+8.4	+4.1
無酬家屬幫工	2.1	0.7	2.4	0.8	2.1	0.7	0.0	-12.5
不詳	6.7	2.2	9.1	2.9	11.1	3.5	+65.7	+22.0

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

### 3.3.9. 工作時數

每週實際工作時數總體中位數為 46.6 小時，較 2009 年同期增加 0.3 小時。工作時數總體中位數維持在法定每週正常工作時數 48 小時以下。（見下圖）。

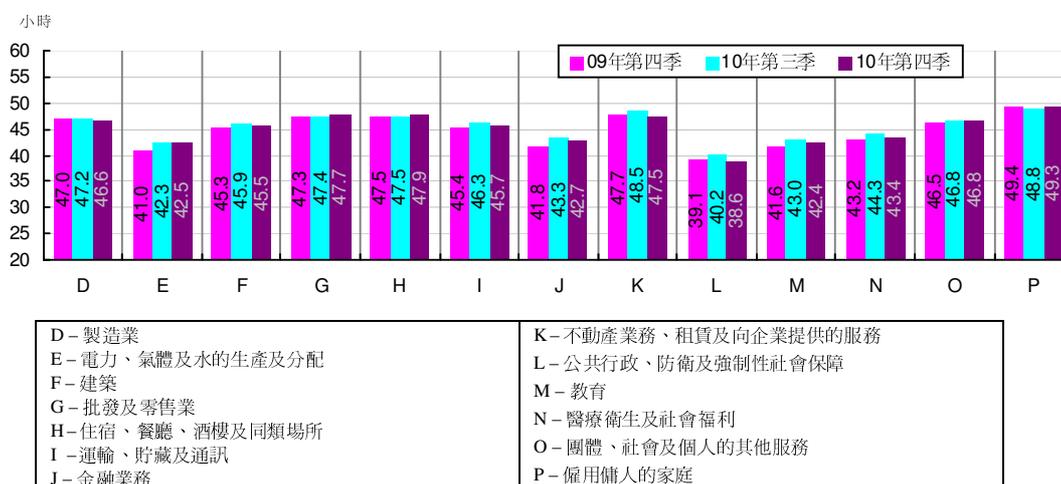
每週實際工作時數中位數（小時）



每週工作時數最高的行業為“僱用傭人的家庭”，高於法定的每週 48 小時，與 2009 年第四季相比減少 0.1 小時，而與 2010 年第三季相比則增加 0.5 小時，至於其他行業的實際工時中位數則低於法定的每週 48 小時。

與 2009 年同期相比，各行業的工作時數各有增減，其中以“電力、氣體及水的生產及分配”的工時增加最多（+1.5 小時），而“公共行政、防衛及強制性社會保障”則減少最多（-0.5 小時）。

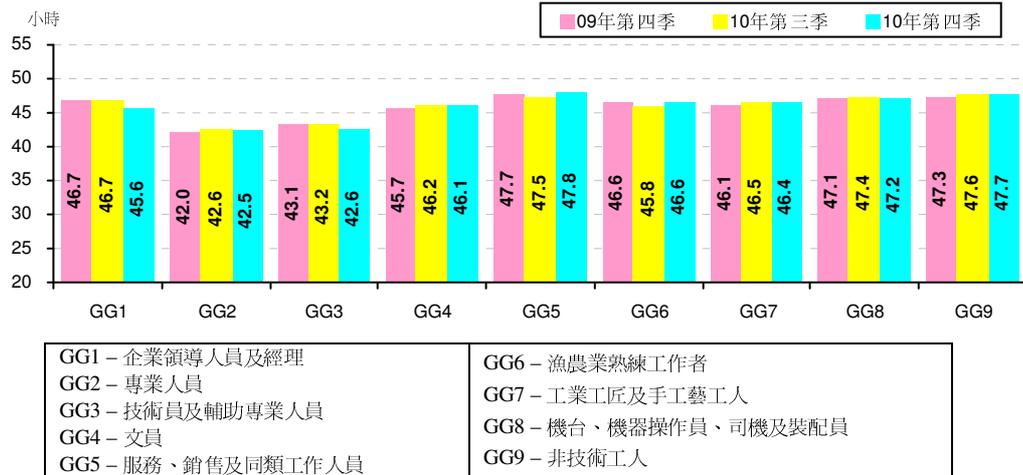
按行業統計的每週實際工作時數中位數（小時）



每週工作時數最高的職業為“服務、銷售及同類工作人員”，然而並未超過法定的每週 48 小時。

與 2009 年第四季比較，只有“漁農業熟練工作者”的工作時數並未有改變，而其他職位的工作時數皆有所變動，其中“企業領導人員及經理”的每週工作時間減少了 1.1 小時，而“專業人員”則增加了 0.5 小時。

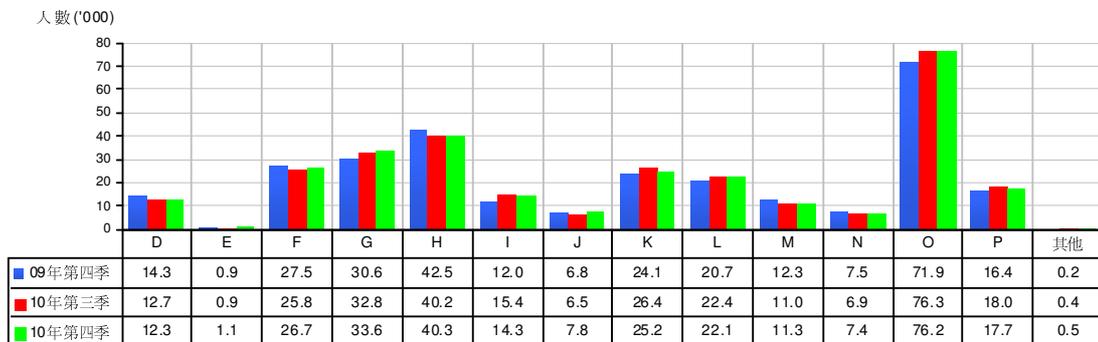
按職業統計的每週實際工作時數中位數（小時）



### 3.3.10. 僱員

超過一半的僱員主要集中在三個行業：“團體、社會及個人的其他服務”（25.7%）、“住宿、餐廳、酒樓及同類場所”（13.6%）和“批發及零售業”（11.3%）。與 2009 年同期比較，不同行業的僱員人數各有增減，其中以“團體、社會及個人的其他服務”（+4,300 人）和“住宿、餐廳、酒樓及同類場所”（-2,200 人）尤為顯著。

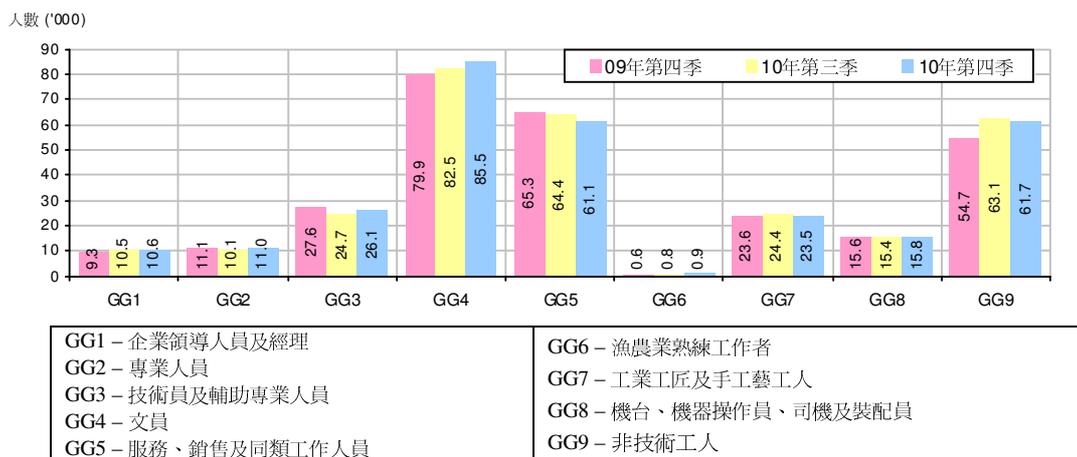
按行業統計的僱員數目（千人）



D - 製造業	K - 不動產業務、租賃及向企業提供的服務
F - 建築	L - 公共行政、防衛及強制性社會保障
G - 批發及零售業	M - 教育
H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所	N - 醫療衛生及社會福利
I - 運輸、貯藏及通訊	O - 團體、社會及個人的其他服務
J - 金融業務	P - 僱用傭人的家庭

在職業方面，大部份僱員任職“文員”、“服務、銷售及同類工作人員”和“非技術工人”，三者共佔總就業人口的 64.7%。與 2009 年第四季相比，一些職業的僱員人數有所增加，以“非技術工人”（+7,000 人）最為顯著，而“服務、銷售及同類工作人員”則減少 4,200 人。

### 按職業統計的僱員數目 (千人)



按工作收入組別分析，每月工作收入低於 8,000 澳門元的僱員人數與 2009 年第四季 (-2.4%) 和 2010 年第三季 (-3.5%) 比較皆有所減少。另一方面，收入組別 8,000 至 9,999 澳門元的僱員人數較 2009 年第四季 (-5.6%) 和 2010 年第三季 (-8.1%) 同樣有所減少。然而，收入組別在 10,000 澳門元或以上的僱員人數則較 2009 年第四季增加 7.7% 和 2010 年第三季增加 4.4%。

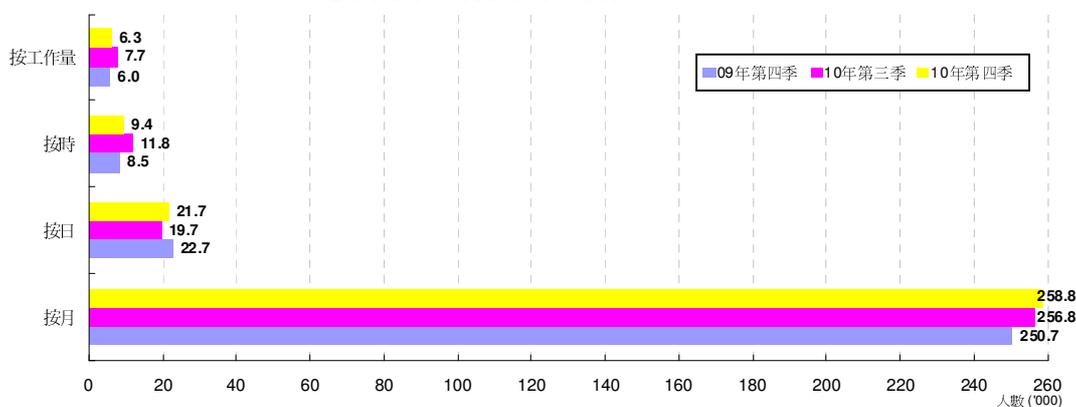
### 按每月工作收入統計的僱員數目(千人)

每月工作收入組別 (澳門元)	2009 年第四季		2010 年第三季		2010 年第四季		變動率 (%)	
	人數	%	人數	%	人數	%	(6)/(2)	(6)/(4)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>總數</b>	<b>287.8</b>	<b>100.0</b>	<b>295.9</b>	<b>100.0</b>	<b>296.3</b>	<b>100.0</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.1</b>
< 3 500	28.0	9.7	27.3	9.2	26.4	8.9	-5.7	-3.3
3 500 – 4 999	24.3	8.4	27.4	9.3	25.2	8.5	+3.7	-8.0
5 000 – 7 999	70.3	24.4	69.4	23.5	68.1	23.0	-3.1	-1.9
8 000 – 9 999	32.4	11.3	33.3	11.3	30.6	10.3	-5.6	-8.1
10 000 – 14 999	65.4	22.7	66.8	22.6	69.3	23.4	+6.0	+3.7
≥ 15 000	62.3	21.6	64.9	21.9	68.2	23.0	+9.5	+5.1
不詳	5.0	1.7	6.8	2.3	8.6	2.9	+72.0	+26.5

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

若按 296,300 名僱員的計薪方式進行劃分，按月計薪者佔 87.3%、按日計薪者佔 7.3%、按時計薪者佔 3.2% 和按工作量計薪者佔 2.1%。與去年同期相比，時薪僱員人數增長 10.6%，而按月計薪者則增加 3.2%。

### 按計薪方式統計的僱員數目 (千人)



按月計薪的僱員中，約 28.0%為從事“團體、社會及個人的其他服務”行業；而按日計薪者中有 88.0%為從事“建築業”；收取時薪者中，49.0%為從事“住宿、餐飲、酒店及同類場所”和“團體、社會及個人的其他服務”行業；至於按工作量計薪者，則有 31.7%為從事“製造業”。

按計薪方式和行業統計的僱員數目 - 2010年第四季 (千人)

行業	計薪方式							
	按月		按日		按時		按工作量	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
<b>總數</b>	<b>258.8</b>	<b>100.0</b>	<b>21.7</b>	<b>100.0</b>	<b>9.4</b>	<b>100.0</b>	<b>6.3</b>	<b>100.0</b>
製造業	9.4	3.6	0.8	3.7	0.1	1.1	2.0	31.7
電力、氣體及水的生產及分配	1.0	0.4	-	-	0 <sup>#</sup>	-	-	-
建築	7.6	2.9	19.0	87.6	-	-	0.1	1.6
批發及零售業	30.3	11.7	0.2	0.9	1.9	20.2	1.2	19.0
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	37.3	14.4	0.2	0.9	2.6	27.7	0.1	1.6
運輸、貯藏及通訊	12.4	4.8	0.4	1.8	0.3	3.2	1.2	19.0
金融業務	7.2	2.8	0.1	0.5	0 <sup>#</sup>	-	0.5	7.9
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	22.9	8.8	0.6	2.8	1.2	12.8	0.4	6.3
公共行政、防衛及強制性社會保障	21.9	8.5	-	-	0.2	2.1	-	-
教育	10.4	4.0	0.1	0.5	0.5	5.3	0.3	4.8
醫療衛生及社會福利	7.2	2.8	0.1	0.5	0.2	2.1	-	-
團體、社會及個人的其他服務	73.5	28.4	0.2	0.9	2.0	21.3	0.5	7.9
僱用僱人的家庭	17.2	6.6	0.1	0.5	0.4	4.3	0 <sup>#</sup>	-
其他及不詳	0.5	0.2	0 <sup>#</sup>	-	-	-	-	-

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

0<sup>#</sup> 數字少於採用單位半數。

有關職業方面，53.2%按月計薪者為任職“文員”和“服務、銷售及同類工作人員”；而按日計薪者則有 54.8%為任職“工業工匠及手工藝工人”；至於收取時薪者中，約 44.7%為任職“服務、銷售及同類工作人員”；另約 35.0%按工作量計薪者為任職“機台、機器操作員、司機及裝配員”。

按計薪方式和職業統計的僱員數目 - 2010年第四季 (千人)

職業	計薪方式							
	按月		按日		按時		按工作量	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
<b>總數</b>	<b>258.8</b>	<b>100.0</b>	<b>21.7</b>	<b>100.0</b>	<b>9.4</b>	<b>100.0</b>	<b>6.3</b>	<b>100.0</b>
企業領導人員及經理	10.5	4.1	-	-	-	-	0.1	1.6
專業人員	10.9	4.2	-	-	0 <sup>#</sup>	-	0.1	1.6
技術員及輔助專業人員	24.3	9.4	0.1	0.5	0.5	5.3	1.1	17.5
文員	82.0	31.7	0.2	0.9	2.5	26.6	0.7	11.1
服務、銷售及同類工作人員	55.7	21.5	0.4	1.8	4.2	44.7	0.9	14.3
漁農業熟練工作者	0.9	0.3	0 <sup>#</sup>	-	-	-	-	-
工業工匠及手工藝工人	11.1	4.3	11.9	54.8	-	-	0.5	7.9
機台、機器操作員、司機及裝配員	12.4	4.8	0.9	4.1	0.3	3.2	2.2	34.9
非技術工人	51.1	19.7	8.0	36.9	1.9	20.2	0.7	11.1

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

0<sup>#</sup> 數字少於採用單位半數。

### 3.4. 外地僱員

截至 2010 年 12 月底，外地僱員總數為 75,813 人，較 2010 年 9 月增加了 1.7%和 2009 年 12 月增加 1.2%。

按行業統計的外地僱員數目

行業	2009年 12月	2010年 9月	2010年 12月	變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>總數</b>	<b>74,905</b>	<b>74,525</b>	<b>75,813</b>	<b>+1.2</b>	<b>+1.7</b>
農、林、牧及狩獵業	38	45	47	+23.7	+4.4
採礦工業	6	46	48	+700.0	+4.3
製造業	6,512	5,691	5,498	-15.6	-3.4
水電及氣體生產供應	49	43	45	-8.2	+4.7
建築業	7,820	4,421	5,009	-35.9	+13.3
批發及零售	6,696	6,711	6,922	+3.4	+3.1
酒店及飲食	16,099	16,455	16,771	+4.2	+1.9
運輸通訊及倉儲業	2,429	2,291	2,321	-4.4	+1.3
金融業	345	368	379	+9.9	+3.0
不動產及工商服務業	8,503	8,520	8,853	+4.1	+3.9
公共行政及社保事務	194	208	193	-0.5	-7.2
教育	841	798	825	-1.9	+3.4
醫療衛生及社會福利	1,037	1,092	1,088	+4.9	-0.4
文娛博彩及其他服務業	10,016 <sup>a</sup>	12,009 <sup>b</sup>	11,998 <sup>c</sup>	+19.8	-0.1
國際組織及外駐機構	8	10	10	+25.0	0.0
非居民為自身利益從事活動	13	4	4	-69.2	0.0
家務工作 <sup>d</sup>	14,299	15,813	15,802	+10.5	-0.1

<sup>a</sup> 包括 1,859 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>b</sup> 包括 4,645 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>c</sup> 包括 4,568 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>d</sup> 根據第 21/2009 號法律 – 聘用外地僱員法

外地僱員主要來自內地，佔外僱總數 55.3%；而來自菲律賓和越南的外僱則分別佔 15.1%和 9.8%。

按主要來源國家/地區統計的外地僱員數目

國家/地區	2009年12月		2010年9月		2010年12月	
	人數	%	人數	%	人數	%
<b>總數</b>	<b>74,905</b>	<b>100.0</b>	<b>74,525</b>	<b>100.0</b>	<b>75,813</b>	<b>100.0</b>
內地	41,461	55.4	41,367	55.5	41,895	55.3
菲律賓	10,788	14.4	11,173	15.0	11,423	15.1
香港	5,826	7.8	4,559	6.1	4,915	6.5
越南	6,562	8.8	7,410	9.9	7,462	9.8
印尼	3,793	5.1	4,164	5.6	4,199	5.5
其他	6,475	8.6	5,852	7.9	5,919	7.8

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

外地僱員中，0.01%屬非居民為自身利益從事活動者（根據第 17/2004 號行政法規《禁止非法工作規章》第三條規定）；71.8%為非專業僱員、7.3%為專業僱員以及 20.8%為家務工作僱員（根據第 21/2009 號法律—《聘用外地僱員法》的聘用規定）。

與 2009 年 12 月底相比，非專業僱員人數增加了 2.3%，專業僱員則減少 24.7%，至於非居民為自身利益從事活動者亦減少 69.2%，而家務工作僱員則增加了 10.5%。

“酒店及飲食業”為聘用最多非專業僱員的行業，其次為“文娛博彩及其他服務業”。截至 2010 年 12 月底，上述兩個行業合共聘用了 49.3%的非專業僱員。

按行業及獲聘形式統計的外地僱員數目

行業	2009年12月			2010年12月		
	總數	非技術	技術	總數	非專業 <sup>c</sup>	專業 <sup>c</sup>
總數	74,905	--	--	75,813	--	--
小計	60,593	53,226	7,367	60,007	54,459	5,548
農、林、牧及狩獵業	38	36	2	47	45	2
採礦工業	6	6	-	48	35	13
製造業	6,512	6,275	237	5,498	5,353	145
水電及氣體生產供應	49	34	15	45	28	17
建築業	7,820	7,163	657	5,009	4,611	398
批發及零售	6,696	5,887	809	6,922	6,452	470
酒店及飲食	16,099	14,974	1,125	16,771	16,073	698
運輸通訊及倉儲業	2,429	1,706	723	2,321	1,794	527
金融業	345	191	154	379	259	120
不動產及工商服務業	8,503	7,574	929	8,853	8,010	843
公共行政及社保事務	194	-	194	193	2	191
教育	841	141	700	825	150	675
醫療衛生及社會福利	1,037	814	223	1,088	894	194
文娛博彩及其他服務業	10,016 <sup>a</sup>	8,425	1,591	11,988 <sup>b</sup>	10,751	1,247
國際組織及外駐機構	8	-	8	10	2	8
非居民為自身利益從事活動	13	..	..	4	..	..
家務工作	14,299	..	..	15,802 <sup>c</sup>	..	..

.. 不適用

<sup>a</sup> 包括 1,859 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>b</sup> 包括 4,568 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>c</sup> 根據第 21/2009 號法律 - 聘用外地僱員法

### 3.5. 就業不足人口

2010 年第四季，就業不足人口為 5,700 人，其中 79.8% 為男性。就業不足人口佔每週工作時數少於 35 小時的就業人口<sup>(\*)</sup>佔 19.7%。與 2009 年同期相比，就業不足人口減少 5.0%。

就業不足率為 1.7%，受到男性就業不足率（-0.2 個百分點）和女性就業不足率（-0.1 個百分點）下降影響下，與 2009 年第四季相比，就業不足率下降 0.2 個百分點。

就業不足的主要原因為“訂單、顧客不足或淡季”，其次為“未能找到其他工作”，分別佔就業不足人口的 52.0% 和 40.6%。

就業不足人口中，約 63.0% 為從事“建築業”，15.3% 為從事“運輸通訊及倉儲業”，其餘則從事其他行業。

就業不足人口以任職“工業工匠及手工藝工人”（37.9%）和“非技術工人”（41.2%）為主。

### 3.6. 失業人口

#### 3.6.1. 性別及歲組

2010 年第四季，失業人口約為 8,900 人，其中 5,600 人為男性，3,400 人為女性。與 2010 年第三季錄得的 9,400 名失業人口相比，顯示失業情況已有所改善。

<sup>(\*)</sup> 總數為 28,900 人，但不包括沒有上班的就業人口。

按性別統計的失業人口

性別	(千人)		
	2009年 第四季	2010年 第三季	2010年 第四季
總數	9.9	9.4	8.9
男	6.5	6.0	5.6
女	3.4	3.4	3.4

按歲組統計的失業人口

歲組	(千人)		
	2009年 第四季	2010年 第三季	2010年 第四季
16-24歲	2.2	2.7	2.2
25-44歲	2.8	2.8	2.8
≥45歲	4.8	3.9	3.9

同時，從不同歲組的失業人口在 2009 年第四季和 2010 年第四季之間的變化顯示，只有 45 歲或以上的失業人口減少 18.8%，而 16 至 24 歲年輕失業人口和 25 至 44 歲的失業人口則沒有改變。

失業人口中，8,000 人為尋找新工作，佔總失業人口的 89.5%；而尋找第一份工作者則有 900 人。與 2009 年同期相比，尋找新工作的失業人口和尋找第一份工作的失業人口分別減少 9.1% 和 18.2%。

尋找第一份工作的失業人口均為 16 至 24 歲之人士；而尋找新工作的失業人口則分佈在各個歲組，但主要集中在 45 歲及以上之人士，佔尋找新工作失業人口總數的 48.4%。

按季度及失業狀況統計失業者的組成結構 (%)

季度	失業人口		
	總數	尋找第一份工作	尋找新工作
2009年第四季	100.0	10.7	89.3
2010年第三季	100.0	19.0	81.0
2010年第四季	100.0	10.5	89.5

### 3.6.2. 失業率

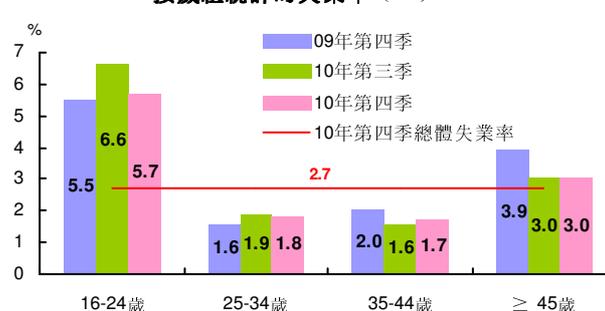
2010 年第四季，總體失業率約為 2.7%，較 2010 年第三季和 2009 年第四季分別下降 0.2 及 0.4 個百分點。本地居民的失業率為 3.3%，較 2009 年第四季下降 0.4 個百分點。

男性的失業率 (3.3%) 較女性 (2.1%) 高出 1.2 個百分點。與 2009 年第四季相比，男性的失業率下降了 0.6 個百分點，而女性的失業率則下降了 0.1 個百分點；另一方面，與 2010 年第三季相比，男性的失業率下降了 0.2 個百分點，而女性的失業率則沒有改變。

按性別統計的失業率 (%)



按歲組統計的失業率 (%)



16 至 24 歲年輕人的失業率為 5.7%，較總體失業率高 3.0 個百分點，與 2009 年第四季比較則上升 0.2 個百分點。至於 45 歲及以上人口的失業率亦高於總體失業率，然而與 2009 年第四季相比，該歲組的失業率下降 0.9 個百分點。

### 3.6.3. 學歷

有關失業人口的學歷，小學或以下教育程度者佔 32.0%；初中教育程度者佔 26.8%；而高中和高等教育程度者則分別佔 24.4%和 16.8%。

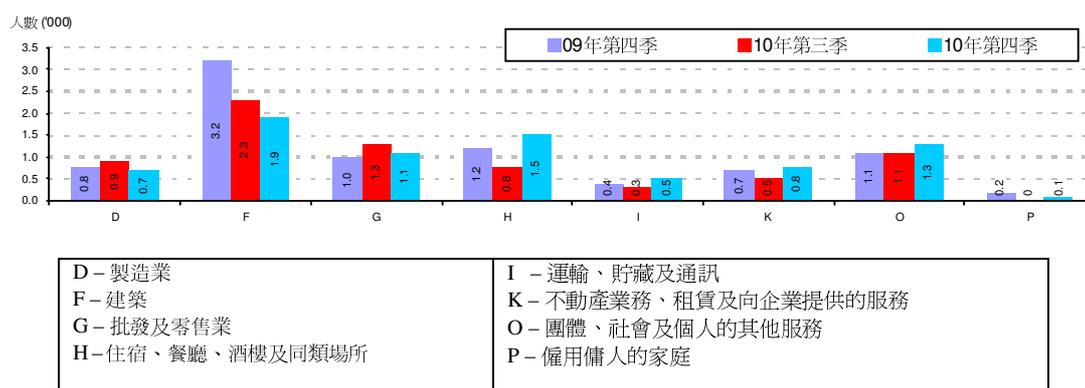
與 2009 年同期相比，小學或以下教育程度的失業人口減少 9.7%；初中和高中教育程度者分別減少 22.6%和 12.0%；至於高等教育程度的失業人口同比增加 15.4%。

### 3.6.4. 行業及職業

2010 年第四季，失業人口主要集中在“建築業”（24.0%）、“住宿、餐飲、酒樓及同樓場所”（18.3%）、“團體、社會及個人的其他服務”（16.2%）和“批發及零售業”（13.5%）。

尋找新工作的失業人口在某些行業有所增加，其中，“住宿、餐飲、酒樓及同樓場所”的失業人口較 2009 年同期（+25.0%）和 2010 年第三季（+87.5%）均有所上升。其他行業的失業人口則於不同年期有不同的變化。

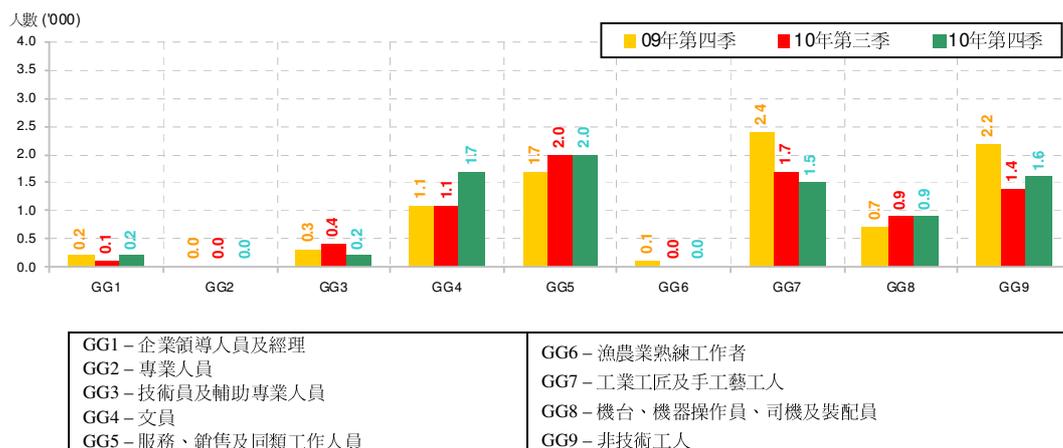
按過往之行業統計尋找新工作的失業人口（千人）



有關希望從事行業方面，在 2010 年第四季，尋找第一份工作的失業人口傾向從事“住宿、餐飲、酒樓及同類場所”（22.2%）、“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”（22.2%）和“公共行政、防衛及強制社會保障”（22.2%）；而尋找新工作的失業人口則傾向從事“建築業”（21.3%）、“住宿、餐飲、酒樓及同類場所”（18.8%）和“團體、社會及個人的其他服務”（17.5%）。

在職業方面，以曾任職“服務、銷售及同類工作人員”的失業人口最多，佔總失業人口 24.5%；其次為“文員”，佔 20.7%。此兩個職業組別的失業人口與 2009 年第四季相比，“服務、銷售及同類工作人員”增長 17.6%，而“文員”則增長 54.5%。另一方面，與 2009 年同期相比，“工業工匠及手工藝工人”和“技術員及輔助專業人員”的失業人口錄得顯著減幅，分別下降 37.5%和 33.3%。

按過往之職業統計尋找新工作的失業人口 (千人)



在希望尋找的職業方面，資料顯示尋找第一份工作的失業人口希望任職“文員”佔 44.4%；而尋找新工作的失業人口中，有 30%希望任職“服務、銷售及同類工作人員”和 23.8%希望任職“文員”。

### 3.6.5. 尋找工作時間

在尋找工作時間方面，超過一半的失業人口 (59.2%) 需要 3 個月或以下的時間尋找工作；而需要 4 至 6 個月者佔 26.9%；需要 7 至 12 個月者則佔 7.3%；尋找工作需時超過一年者屬長期失業，佔 6.6%。與 2009 年同期比較，長期失業者下降 25.0%，而當中有 66.7% 為介乎 45 至 64 歲的人士。

按尋找工作時間統計失業者的組成結構 (%)

尋找工作時間	2009 年第四季	2010 年第三季	2010 年第四季
<b>總數</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
≤ 3 月	60.7	64.4	59.2
4-6 月	19.6	21.3	26.9
7-12 月	11.8	7.2	7.3
> 12 月	7.9	7.1	6.6

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

### 3.6.6. 失業原因

尋找新工作的失業人口中，“私人或家庭理由”乃失業主因，約佔 44.0%；因“臨時性工作完結”而失業者約佔 21.0%；因“公司結業”而失業者約佔 11.0%和約 13.0%因“被解僱”而失業，餘下的失業人口則屬其他的失業原因。

按失業原因統計的失業人口 (千人)

失業原因	2009 年第四季	2010 年第三季	2010 年第四季	變動率 (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>總數</b>	<b>8.8</b>	<b>7.6</b>	<b>8.0</b>	<b>-9.1</b>	<b>+5.3</b>
私人或家庭理由	2.8	2.5	3.5	+25.0	+40.0
不滿意工作條件	0.4	0.9	0.7	+75.0	-22.2
臨時性工作完結	2.3	1.8	1.7	-26.1	-5.6
公司結業	1.0	1.0	0.9	-10.0	-10.0
被解僱	2.0	1.2	1.0	-50.0	-16.7
其他	0.2	0.3	0.3	+50.0	0.0

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

與 2010 年第三季相比，因“私人或家庭理由”而導致失業的情況顯著增加，增幅達 40%，而其他失業的情況則有所減少。

### 3.6.7. 尋找工作方法

關於尋找工作方面，49.4%失業人口為“根據報章廣告應徵或登廣告找尋工作”；20.2%為“在職業介紹所或勞工事務局登記”和 20.2%為“透過家人、親戚朋友或工會介紹”，其餘失業人口則以其他方法找尋工作。

## 4. 本地居民的就業指標

2010 年第四季，本地居民的勞動人口為 268,000 人，較 2009 年第四季和 2010 年第三季分別增長 4.8%和 0.4%。

本地居民的勞動力參與率為 66.9%，與 2009 年同一季度相比上升 0.9 個百分點。

2010 年第四季，本地居民的失業率為 3.3%，較 2009 年同一季度和 2010 年第三季分別下降 0.4 和 0.2 個百分點；較 2010 年第四季的總體失業率 2.7%高出 0.6 個百分點。

### 4.1. 歲組

本地就業居民為 259,000 人，較 2009 年第四季和 2010 年第三季分別增加 5.2%和 0.6%。本地就業居民佔總體就業人口的 80.5%。

按歲組統計的勞動人口及就業人口—2010 年第四季（千人）

歲組	勞動人口			就業人口		
	總體	本地居民	%	總體	本地居民	%
<b>總數</b>	<b>330.9</b>	<b>268.0</b>	<b>81.0</b>	<b>321.9</b>	<b>259.0</b>	<b>80.5</b>
16-24 歲	39.0	31.4	80.5	36.8	29.2	79.3
25-34 歲	78.9	53.0	67.2	77.5	51.6	66.6
35-44 歲	82.4	61.4	74.5	81.0	60.0	74.1
45-54 歲	88.0	81.5	92.6	85.5	79.0	92.4
55-64 歲	37.7	36.2	96.0	36.3	34.8	95.9
≥65 歲	4.9	4.5	91.8	4.9	4.5	91.8

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

根據上表顯示，45 歲及以上的本地就業居民佔該歲組總體就業人口的 93.4%；而 16 至 44 歲的本地就業居民則佔同一歲組總體就業人口的 72.1%，即其餘 28.0%為外地僱員。

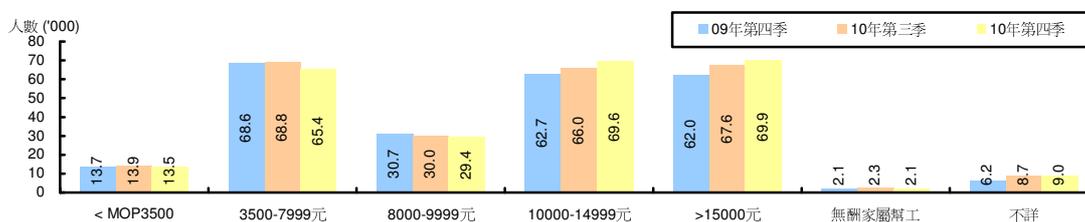
### 4.2. 每月工作收入

#### 4.2.1. 收入組別

2010 年第四季，本地就業居民中約 25.0%的每月工作收入為介乎 3,500 至 7,999 澳門元；月入介乎 8,000 至 9,999 澳門元的約佔 11.4%；而約有 26.9%的每月工作收入為介乎 10,000 至 14,999 澳門元；至於本地就業居民月入 15,000 或以上澳門元者則約佔 27.0%。另外，約有 5.0%仍月入少於 3,500 澳門元，其餘約 1.0%為無酬家屬幫工和 3.5%屬不詳。

從下圖可見，一些收入組別的本地就業居民收入情況有所改善，尤其月入 1,5000 或以上澳門元的本地就業居民，較 2009 年第四季增長約 13.0%。

按每月工作收入統計的本地就業居民（千人）



## 4.2.2. 每月工作收入中位數

2010 年第四季，本地就業居民每月工作收入中位數與上一季及 2009 年第四季一樣，同為 10,000 澳門元，較總就業人口的每月工作收入總體中位數高 11.1%。

### 4.2.2.1. 行業

下表顯示，各行業的本地就業居民的每月收入均等於或高於同行業總體就業人口的每月收入，但“建築業”除外，該行業的本地就業居民每月收入低於同一行業總體就業人口收入的 5.0%。

錄得本地就業居民每月收入中位數最高的行業為“公共行政、防衛及強制性社會保障”（22,000 澳門元），而最低則為“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”（7,000 澳門元）。

按行業統計的每月工作收入中位數（澳門元）

行業	每月工作收入中位數					
	總體就業人口			本地就業居民		
	2009年 第四季	2010年 第三季	2010年 第四季	2009年 第四季	2010年 第三季	2010年 第四季
<b>總體中位數</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
製造業	5,000	6,000	6,000	7,500	8,000	8,000
電力、氣體及水的生產及分配	10,000	19,000	15,000	--	--	--
建築業	9,000	9,600	10,000	8,000	9,000	9,500
批發及零售業	7,000	7,500	7,800	7,500	7,500	8,000
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	6,800	7,000	7,000	7,000	7,500	7,800
運輸、貯藏及通訊	10,000	8,500	9,000	--	--	--
金融業務	12,000	14,000	12,000	--	--	--
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	6,000	6,000	6,300	6,000	6,000	7,000
公共行政、防衛及強制性社會保障	23,000	20,000	22,000	22,600	20,000	22,000
教育	12,300	14,000	14,000	--	--	--
醫療衛生及社會福利	13,000	9,000	14,000	--	--	--
團體、社會及個人的其他服務	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,600
僱傭人的家庭	2,800	3,000	3,000	--	--	--

## 4.2.2.2. 職業

本地就業居民的每月收入普遍等於或高於同一職業的總體就業人口的收入水平。

錄得本地就業居民每月收入中位數最高的職業為“專業人員”（25,000澳門元），而最低則為“非技術工人”（6,000澳門元）。

按職業統計的每月工作收入中位數（澳門元）

職業	每月工作收入中位數					
	總體就業人口			本地就業居民		
	2009年 第四季	2010年 第三季	2010年 第四季	2009年 第四季	2010年 第三季	2010年 第四季
<b>總體中位數</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
企業領導人員及經理	20,000	20,000	23,000	20,000	20,000	23,000
專業人員	20,000	20,000	25,000	20,000	22,000	25,000
技術員及輔助專業人員	14,000	15,300	15,000	15,000	15,300	15,300
文員	12,000	12,400	12,300	12,000	13,000	13,000
服務、銷售及同類工作人員	7,000	7,000	7,000	7,500	8,000	8,000
漁農業熟練工作者	7,800	7,100	8,000	7,800	7,100	8,000
工業工匠及手工藝工人	9,500	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000
機台、機器操作員、司機及裝配員	7,500	8,000	8,000	8,500	9,000	9,000
非技術工人	4,500	4,500	4,500	5,500	5,700	6,000

## 4.3. 工作時數

2010年第四季，本地就業居民每週實際工作時數中位數為46.1小時，較同期總體就業人口少0.5小時。與2009年第四季相比，各行業的每週工時普遍下降，惟“住宿、餐飲、酒樓及同類場所”（+0.5小時）的每週工時顯示為上升。

按行業統計的每週實際工作時數中位數（小時）

	總體就業人口		本地就業居民	
	2009年 第四季	2010年 第四季	2009年 第四季	2010年 第四季
<b>總體中位數</b>	<b>46.3</b>	<b>46.6</b>	<b>45.9</b>	<b>46.1</b>
製造業	47.0	46.6	46.4	46.4
電力、氣體及水的生產及分配	41.0	42.5	--	--
建築業	45.3	45.5	44.5	44.9
批發及零售業	47.3	47.7	47.6	47.4
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	47.5	47.9	47.3	47.8
運輸、貯藏及通訊	45.4	45.7	--	--
金融業務	41.8	42.7	--	--
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	47.7	47.5	46.8	46.8
公共行政、防衛及強制性社會保障	39.1	38.6	39.1	38.6
教育	41.6	42.4	--	--
醫療衛生及社會福利	43.2	43.4	--	--
團體、社會及個人的其他服務	46.5	46.8	46.5	46.8
僱傭人的家庭	49.4	49.3	--	--

2010年第四季，所有職業的本地就業居民每週工時均低於第7/2008號法律《勞動關係法》第33條第1款所規定的48小時。

本地就業居民的工作時數普遍等於或低於總體就業人口。

如下表所見，在2009年第四季至2010年第四季期間，大部分職業的工作時數均有所增加，增加介乎0.1至0.5小時不等；然而，如“企業領導人員及經

理” (-1.6 小時) 和 “技術員及輔助專業人員” (-0.1 小時) 的工作時數同比卻有所減少。

按職業統計的每週實際工作時數中位數 (小時)

	總體就業人口		本地就業居民	
	2009 年第四季	2010 年第四季	2009 年第四季	2010 年第四季
<b>總體中位數</b>	<b>46.3</b>	<b>46.6</b>	<b>45.9</b>	<b>46.1</b>
企業領導人員及經理	46.7	45.6	46.8	45.2
專業人員	42.0	42.5	41.9	42.4
技術員及輔助專業人員	43.1	42.6	42.5	42.4
文員	45.7	46.1	45.6	46.1
服務、銷售及同類工作人員	47.7	47.8	47.4	47.5
漁農業熟練工作者	46.6	46.6	46.6	46.6
工業工匠及手工藝工人	46.1	46.4	45.7	46.1
機台、機器操作員、司機及裝配員	47.1	47.2	46.8	46.8
非技術工人	47.3	47.7	46.2	46.5

## 5. 職位空缺數目

### 5.1. 按行業統計的職位空缺

2010 年第三季末，“製造業”、“水電及氣體生產供應業”、“酒店飲食業”及“金融業”之職位空缺合共有 6,884 個，較 2009 年同期增加 25.0%。

另一方面，2010 年第四季末，“批發及零售業”、“運輸通訊及倉儲業”、“保安服務業”、“公共污水廢物處理業”及“博彩業”之職位空缺合共有 8,650 個，較 2009 年第四季 (+85.8%) 和 2010 年第二季 (+78.6%) 有顯著的增加。

按行業統計的職位空缺數目

行業	2009 年 第三季	2010 年 第一季	2010 年 第三季	變動率 (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>總數</b>	<b>5,505</b>	<b>5,390</b>	<b>6,884</b>	<b>+25.0</b>	<b>+27.7</b>
製造業	1,534	1,457	2,071	+35.0	+42.1
水電及氣體生產供應業	18	23	12	-33.3	-47.8
酒店飲食業	3,790	3,696	4,630	+22.2	+25.3
金融業	163	214	171	+4.9	-20.1

行業	2009 年 第四季	2009 年 第二季	2010 年 第四季	變動率 (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>總數</b>	<b>4,656</b>	<b>4,842</b>	<b>8,650</b>	<b>+85.8</b>	<b>+78.6</b>
批發及零售業	3,380	3,072	3,166	-6.3	+3.1
運輸通訊及倉儲業	284	327	846	+197.9	+158.7
保安服務業	590	796	860	+45.8	+8.0
公共污水廢物處理業	20	19	17	-15.0	-10.5
博彩業	382	628	3,761	+884.6	+498.9

提供最多職位空缺的首三位行業為“酒店飲食業”、“批發及零售業”及“博彩業”，受到旅遊及博彩業的重大項目即將開幕的影響下，“博彩業”的職位空缺數目較 2009 年同期呈大幅增長 (+884.6%)。

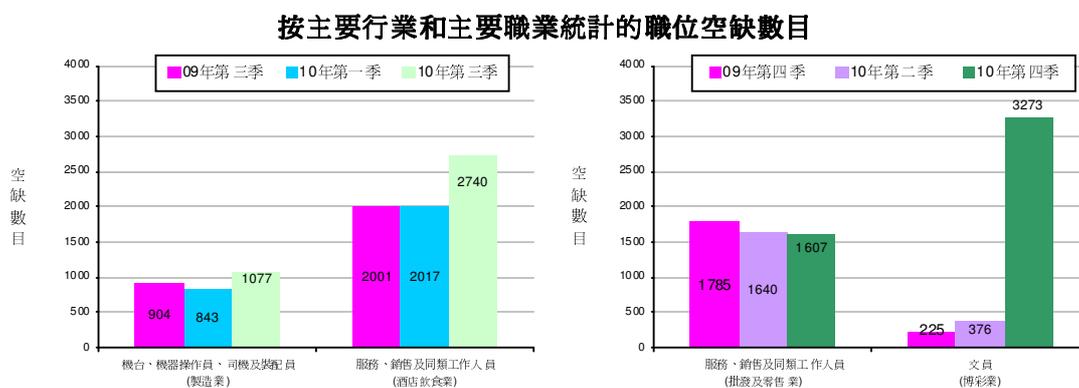
## 5.2. 按職業統計的職位空缺

2010年第三季，“製造業”需求最大的職業為“機台、機器操作員、司機及裝配員”，佔該行業職位空缺總數的52.0%；與2009年第三季相比，有關職業的職位空缺數目增加19.1%。

2010年第三季，“酒店飲食業”需求最大的職業為“服務、銷售及同類工作人員”，佔該行業職位空缺總數的59.2%。

2010年第四季，有關“批發及零售業”的職位空缺亦以“服務、銷售及同類工作人員”佔最多，佔該行業職位空缺總數的50.8%；而“博彩業”的“文員”空缺則佔該行業職位空缺總數約87.0%。

從下圖可見，上述提及職業在幾個行業的空缺數目均較去年有所增加，尤其“博彩業”的“文員”空缺數目，與2009年第四季相比增長接近14倍，顯示對人力資料的殷切需求；然而，與2009年第四季相比，“批發及零售業”的“服務、銷售及同類工作人員”空缺數目則下降10.0%。



## 5.3. 招聘要求

2010年第三季，“製造業”、“水電及氣體生產供應業”、“酒店飲食業”和“金融業”的職位空缺中，超過50%或以上要求應徵者具有工作經驗。於2010年第三季，“酒店飲食業”和“水電及氣體生產供應業”分別有54.2%和50.0%的職位空缺要求具工作經驗，較2009年第三季所錄得的62.2%和72.2%有所下降。

“金融業”有21.6%的職位空缺要求具專業認可資格，而上述其他行業合共超過83.0%的職位空缺對此並沒有特別要求。

2010年第四季，各行業對求職者具工作經驗的要求較去年高，“運輸通訊及倉儲業”有79.8%的職位空缺要求具工作經驗，而去年同期則僅為55.8%；而其他行業對此要求不高，尤其“保安服務業”和“博彩業”僅有32.0%的職位空缺要求具工作經驗。

專業認可資格方面，“運輸通訊及倉儲業”在2010年第四季有67.8%的職位空缺有此要求，其他行業對此並沒有特別要求。

按行業和招聘要求統計的職位空缺分佈 (%)

行業	季度	工作經驗		專業認可資格	
		有	無特別要求	有	無特別要求
製造業	2009年第三季	60.8	39.2	6.1	93.9
	2010年第三季	63.3	36.7	3.6	96.4
水電及氣體生產供應業	2009年第三季	72.2	27.8	-	100.0
	2010年第三季	50.0	50.0	16.7	83.3
酒店飲食業	2009年第三季	62.2	37.8	4.1	95.9
	2010年第三季	54.2	45.8	4.5	95.5
金融業	2009年第三季	48.5	51.5	14.2	85.8
	2010年第三季	55.7	44.3	21.6	78.4
批發及零售業	2009年第四季	57.3	42.7	12.3	87.7
	2010年第四季	61.1	38.9	10.6	89.4
運輸通訊及倉儲業	2009年第四季	55.8	44.2	39.4	60.6
	2010年第四季	79.8	20.2	67.8	32.2
保安服務業	2009年第四季	7.6	92.4	5.1	94.9
	2010年第四季	31.6	68.4	24.5	75.5
公共污水廢物處理業	2009年第四季	90.0	10.0	30.0	70.0
	2010年第四季	52.9	47.1	17.6	82.4
博彩業	2009年第四季	30.1	69.9	14.9	85.1
	2010年第四季	31.7	68.3	2.0	98.0

在教育程度方面，“保安服務業”和“運輸通訊及倉儲業”約有 68.0% 的職位空缺只要求具小學教育程度，而“製造業”和“批發及零售業”則有超過三分之一的職位空缺要求具初中教育程度。

“博彩業”有 69.9% 的職位空缺要求具高中教育程度，而“水電及氣體生產供應業”和“金融業”則有超過一半的職位空缺要求具高等教育程度。

按行業和學歷要求統計之職位空缺分佈百分比 (%)

行業	季度	學歷要求				
		小學	初中	高中	高等教育	無特別要求
製造業	2009年第三季	30.3	34.1	5.4	8.2	22.0
	2010年第三季	30.0	38.9	6.4	8.4	16.3
水電及氣體生產供應業	2009年第三季	-	27.8	44.4	27.8	-
	2010年第三季	33.4	8.3	8.3	50.0	-
酒店飲食業	2009年第三季	22.9	49.7	17.5	4.4	5.5
	2010年第三季	34.1	33.7	21.8	6.0	4.4
金融業	2009年第三季	0.6	0.7	33.5	65.2	-
	2010年第三季	0.6	-	40.1	59.3	-
批發及零售業	2009年第四季	18.6	19.1	42.8	11.9	7.6
	2010年第四季	19.7	35.3	30.4	12.2	2.4
運輸通訊及倉儲業	2009年第四季	27.9	17.5	16.0	34.2	4.5
	2010年第四季	68.5	4.7	9.3	16.5	1.0
保安服務業	2009年第四季	90.5	1.4	1.0	1.2	5.9
	2010年第四季	67.9	20.9	6.0	1.6	3.6
公共污水廢物處理業	2009年第四季	10.0	5.0	-	75.0	10.0
	2010年第四季	23.5	23.5	35.3	17.7	-
博彩業	2009年第四季	22.0	18.8	39.8	12.6	6.8
	2010年第四季	11.8	12.7	69.9	5.1	0.5

語言能力方面，以“金融業”的綜合要求最高，該行業有 91.6% 的職位空缺要求應徵者懂普通話，與此同時，有 82.6% 的職位空缺均要求應徵者懂普通話及英語。另一方面，“酒店飲食業”、“批發及零售業”、“保安服務業”和“公共污水廢物處理業”超過 50.0% 的職位空缺要求應徵者懂普通話。提供最多職位空缺的行業，如“酒店飲食業”、“批發及零售業”、“博彩業”皆以應徵者懂普通話為先決條件。

## 5.4. 按企業規模統計之職位空缺

從下表可見，與 2009 年同期相比，不同行業中聘請少於 100 人的中小企業及大型企業提供的職位空缺均呈顯著增長，反映出各行業對人力資源的殷切需求。

“批發及零售業”的職位空缺主要來自中小型企業，而“酒店飲食業”的職位空缺則分別來自中小型企業和大型企業。

按場所規模和主要行業統計的職位空缺數目

行業	職位空缺數目				變動率 %	
	2009 年第三季		2010 年第三季		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 人	≥ 100 人	< 100 人	≥ 100 人		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>總數</b>	<b>2,470</b>	<b>3,035</b>	<b>3,898</b>	<b>2,986</b>	<b>+57.8</b>	<b>-1.6</b>
製造業	1,061	473	1,403	668	+32.2	+41.2
水電及氣體生產供應業	3	15	4	8	+33.3	-46.7
酒店飲食業	1,342	2,448	2,442	2,188	+82.0	-10.6
金融業	64	99	49	122	-23.4	+23.2

行業	職位空缺數目				變動率 %	
	2009 年第四季		2010 年第四季		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 人	≥ 100 人	< 100 人	≥ 100 人		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>總數</b>	<b>3,309</b>	<b>1,347</b>	<b>3,367</b>	<b>5,283</b>	<b>+1.8</b>	<b>+292.2</b>
批發及零售業	3,154	226	2,674	492	-15.2	+117.7
運輸通訊及倉儲業	116	168	628	218	+441.4	+29.8
保安服務業	20	570	56	804	+180.0	+41.1
公共污水廢物處理業	19	1	9	8	-52.6	+700.0
博彩業	-	382	-	3,761	-	+884.6



# **O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU**

**4º TRIMESTRE DE 2010**

**Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais**

**Departamento de Estudos e Informática**

**Divisão de Estudos**

## ÍNDICE

	<b>PÁGINA</b>
Introdução.....	35
1. Síntese.....	36
2. População de Macau.....	37
3. Mercado de trabalho.....	37
3.1. População activa.....	37
3.2. Taxa de actividade.....	37
3.3. População empregada.....	38
3.3.1. Sexos e escalões etários.....	38
3.3.2. Situação na profissão.....	39
3.3.3. Nível de escolaridade.....	40
3.3.4. Ramos de actividade económica.....	41
3.3.5. Profissões.....	42
3.3.6. Duração do trabalho no presente emprego.....	44
3.3.7. Licença de maternidade.....	45
3.3.8. Mediana do rendimento mensal.....	45
3.3.9. Duração do trabalho.....	47
3.3.10. Trabalhadores por conta de outrem.....	48
3.4. Trabalhadores não residentes.....	50
3.5. População subempregada.....	52
3.6. População desempregada.....	52
3.6.1. Sexos e escalões etários.....	52
3.6.2. Taxa de desemprego.....	53
3.6.3. Nível de escolaridade.....	54
3.6.4. Ramos de actividade económica e profissões.....	54
3.6.5. Duração da procura de emprego.....	55
3.6.6. Causas do desemprego.....	55
3.6.7. Diligências para encontrar emprego.....	56
4. Indicadores de emprego dos residentes.....	56
4.1. Escalões etários.....	56
4.2. Rendimento mensal.....	57
4.2.1. Escalões do rendimento mensal.....	57
4.2.2. Mediana do rendimento mensal.....	57
4.2.2.1. por ramos de actividade económica.....	57
4.2.2.2. por profissão.....	58
4.3. Duração do trabalho.....	58
5. Número de vagas.....	59
5.1. Vagas por ramos de actividade económica.....	59
5.2. Vagas por profissão.....	60
5.3. Requisitos de recrutamento.....	60
5.4. Vagas segundo a dimensão do estabelecimento.....	62

## INTRODUÇÃO

Os dados apresentados neste relatório têm por objectivo sintetizar alguns indicadores relativos à população activa de Macau, assim como elucidar sobre o número de vagas existentes em diversas indústrias e mostrar as variações ocorridas tanto a nível trimestral como a nível anual.

O “Inquérito ao Emprego” e o “Inquérito às Necessidades de Mão-de-obra e às Remunerações”, publicados trimestralmente pela Direcção dos Serviços de Estatística e Censos (DSEC), foram a principal fonte para este trabalho. Também o Corpo de Polícia de Segurança Pública e o Gabinete para os Recursos Humanos em colaboração com a DSEC disponibilizaram informação relacionada com os trabalhadores não residentes.

A Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais agradece a colaboração prestada por todos os Serviços da Administração que contribuíram com dados para a elaboração deste relatório.

## 1. SÍNTESE

No final de Dezembro de 2010, a população de Macau estava estimada em 552,3 milhares de pessoas.

No 4ºT/10, a população activa global situava-se em 330,9 milhares de pessoas com a taxa de actividade a atingir 71,4%. A taxa de actividade dos residentes (excluindo os trabalhadores não residentes) foi de 66,9%.

A população empregada estava estimada em 321,9 milhares de pessoas, a maioria a trabalhar em sectores como o “Comércio e reparação” (13,7%), “Alojamento, restaurantes e similares” (13,0%) e “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (24,1%), onde se inclui o jogo.

Os “empregados administrativos” (25,7%), o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (20,9%) e os “trabalhadores não qualificados” (19,4%) representavam cerca de 68,0% da população empregada.

A mediana do rendimento mensal era de 9 000 Patacas, contudo as “Indústrias transformadoras” e as “Famílias com empregados domésticos” tinham os rendimentos mais baixos, 6 000 e 3 000 Patacas, respectivamente.

A mediana do rendimento mensal dos residentes empregados (excluindo os trabalhadores não residentes) foi de 10 000 Patacas, excedendo em 11,1% a mediana global.

A mediana global da duração do trabalho foi de 46,6 horas por semana, enquanto a mediana da duração do trabalho dos residentes empregados foi de 46,1 horas. A média do número de dias de licença de maternidade foi de 62 dias.

O número de trabalhadores não residentes foi de 75 813, dos quais, cerca de 72,0% eram trabalhadores não especializados.

A taxa de subemprego foi de 1,7% e a taxa de desemprego global foi de 2,7%, enquanto a taxa de desemprego dos residentes foi de 3,3%.

Cerca de 59,0% dos desempregados tinham o ensino secundário geral ou nível inferior e perto de 7,0% eram desempregados de longa duração.

No final de Dezembro de 2010, havia cerca de 15 534 vagas, principalmente para o “Hotéis, restaurantes e similares”, “Comércio por grosso e a retalho” e “Lotarias e outros jogos de aposta”. O número de vagas aumentou cerca de 53,0% face ao mesmo período de 2009.

A maioria dos sectores de actividade exigia experiência profissional, mas não era muito exigente acerca da qualificação profissional. O sector dos “Transportes, armazenagem e comunicações” foi o mais exigente em relação à experiência e à qualificação profissional.

Embora o Inglês tenha sido exigido para alguns postos de trabalho, o Mandarim foi a língua preferida para os sectores que ofereceram mais postos de trabalho.

Mais de metade das vagas eram para empresas de grande dimensão, ou seja, para empresas que empregam 100 ou mais trabalhadores, em particular para “Hotéis, restaurantes e similares” (14,1%) e “Lotarias e outros jogos de aposta” (24,2%).

## 2. POPULAÇÃO DE MACAU

No final de Dezembro de 2010, a população de Macau estava estimada em 552,3 milhares de pessoas, das quais 52,0% eram do sexo feminino. A população cresceu 1,9% a nível anual e 0,6% face a Setembro de 2010. Por outro lado, o número de trabalhadores não residentes (TNR's) totalizava 75 813 no final de Dezembro de 2010, significando um aumento de 1,2% em relação ao mesmo período de 2009.

**Evolução da população de Macau e dos trabalhadores não residentes**



## 3. MERCADO DE TRABALHO

### 3.1. População activa

No 4ºT/10, a população activa global situava-se em 330,9 milhares de pessoas, tendo registado um aumento anual de 8,7 mil pessoas, ou seja, um acréscimo de 2,7%.

Os grupos etários mostraram evoluções diferentes, sendo que o número de indivíduos com idades compreendidas entre os 16 e os 24 anos decresceu 4,2%, correspondendo a menos 1 700 pessoas do que no 4ºT/09, enquanto os indivíduos com 25 a 44 anos e 45 e mais anos de idade, aumentaram 1,0% e 7,1%, respectivamente, correspondendo em conjunto a mais 10,3 mil pessoas do que no mesmo trimestre de 2009.

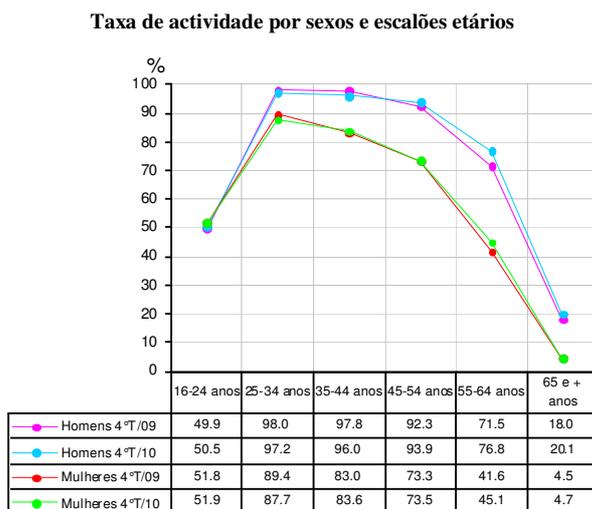
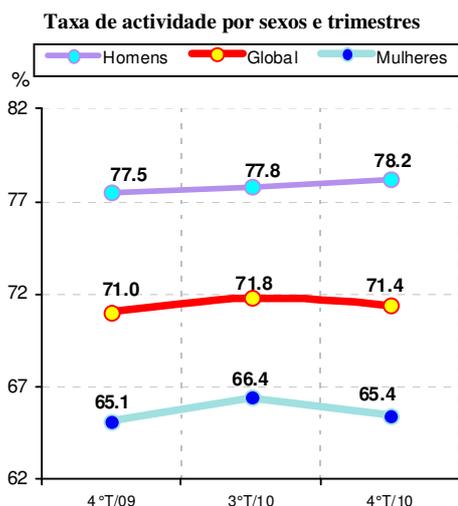
Em comparação com o 3ºT/10, a população activa global aumentou 0,4%, tendo contribuído para esse aumento os indivíduos dos escalões etários dos 25 aos 44 anos (+2,6 mil pessoas) e dos 45 e mais anos de idade (+900 pessoas), já que o número de indivíduos dos 16 aos 24 anos decresceu 2,1 mil pessoas.

População activa por sexos (em milhares)						População activa por escalões etários (em milhares)					
Sexos	4ºT/09	3ºT/10	4ºT/10	Variação (%)		Escalões etários	4ºT/09	3ºT/10	4ºT/10	Variação (nº)	
				(4)/(2)	(4)/(3)					(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	322,2	329,6	330,9	+2,7	+0,4	16-24 anos	40,7	41,1	39,0	-1,7	-2,1
Homens	167,3	168,0	170,4	+1,9	+1,4	25-44 anos	159,7	158,7	161,3	+1,6	+2,6
Mulheres	155,0	161,6	160,5	+3,5	-0,7	≥ 45 anos	121,9	129,7	130,6	+8,7	+0,9

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

### 3.2. Taxa de actividade

No 4ºT/10, a taxa de actividade global foi de 71,4%, tendo aumentado 0,4 pp face ao período homólogo do ano anterior. A taxa de actividade masculina foi de 78,2%, excedendo em 12,8 pp a taxa de actividade feminina, que se situou em 65,4%.



Uma análise por sexos mostrou que para o escalão etário dos 16 aos 24 anos, a taxa de actividade feminina, que se situou em 51,9%, era 1,4 pp mais elevada do que a masculina, tendo registado um aumento de 0,1 pp face ao 4ºT/09.

### 3.3. População empregada

#### 3.3.1. Sexos e escalões etários

No 4ºT/10, a população empregada estava estimada em 321,9 milhares de pessoas, sendo 164,8 mil homens e 157,1 mil mulheres. Face ao mesmo trimestre do ano anterior, a população empregada aumentou 3,0%, o que correspondeu a mais 9 500 pessoas, tendo também aumentado 0,5% em relação ao 3ºT/10, o equivalente a um aumento de 1 700 pessoas.

Analisando a população empregada por sexos, verificou-se que o número de homens e de mulheres aumentou 2,5% e 3,7%, respectivamente, face ao 4ºT/09.

**População empregada por sexos (em milhares)**

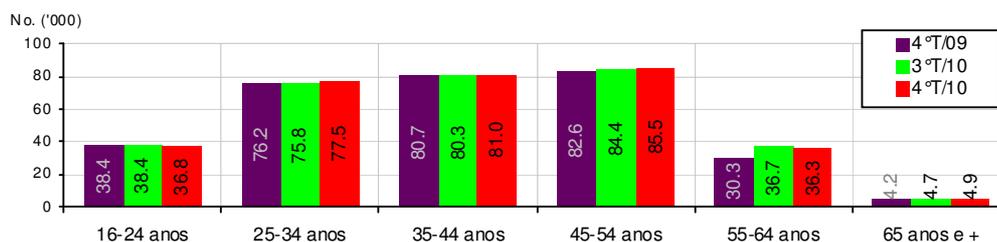
Sexos	4ºT/09	3ºT/10	4ºT/10	Variação (nº)		Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)	(4)/(2)	(4)/(3)
(1) <b>Total</b>	(2) 312,4	(3) 320,2	(4) 321,9	(5) +9,5	(6) +1,7	(7) +3,0	(8) +0,5
Homens	160,8	162,0	164,8	+4,0	+2,8	+2,5	+1,7
Mulheres	151,5	158,2	157,1	+5,6	-1,1	+3,7	-0,7

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Os escalões etários mais representativos da população empregada foram o dos 35 aos 44 anos e o dos 45 aos 54 anos, que no seu conjunto significaram 51,7% da população empregada total, tendo ambos os grupos aumentado 0,4% e 3,5%, respectivamente, face ao mesmo trimestre de 2009.

Por outro lado, os jovens dos 16 aos 24 anos, decresceram tanto em relação ao 4ºT/09 (-4,2%) como ao 3ºT/10 (-4,2%), enquanto os indivíduos com 55 anos e mais aumentaram 19,4% face ao 4ºT/09 mas decresceram 0,5% face ao 3ºT/10.

**População empregada por escalões etários (em milhares)**



No que se refere aos ramos de actividade económica, os jovens dos 16 aos 24 anos, concentravam-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o sector do jogo, representando 31,0% da população empregada com a mesma idade.

Os indivíduos com idades compreendidas entre os 25 e os 44 anos trabalhavam principalmente nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, significando 27,8% da população empregada com a mesma idade. Cerca de metade dos indivíduos com 45 a 54 anos trabalhavam na “Construção” (14,6%), no “Comércio e reparação” (15,7%) e nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (19,2%). De entre os indivíduos com 55 e mais anos de idade, 17,7% trabalhavam nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas”.

**População empregada por escalões etários e ramos de actividade económica** (em milhares)

Ramos de actividade económica	Total	Escalões etários					
		16-24 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55-64 anos	≥ 65 anos
<b>Total</b>	<b>321,9</b>	<b>36,8</b>	<b>77,5</b>	<b>81,0</b>	<b>85,5</b>	<b>36,3</b>	<b>4,9</b>
Indústrias transformadoras	14,2	0,9	2,5	3,9	4,7	1,9	0,3
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	1,1	0,2	0 <sup>#</sup>	0,4	0,2	0,2	-
Construção	28,7	1,3	2,9	7,1	12,5	4,7	0,2
Comércio e reparação	44,1	5,8	9,1	9,7	13,4	5,3	0,8
Alojamento, restaurantes e similares	41,9	7,3	9,0	9,2	11,9	4,2	0,3
Transportes, armazenagem e comunicações	18,2	1,5	2,8	3,2	6,6	3,7	0,4
Actividades financeiras	8,1	1,3	2,6	1,9	1,8	0,5	-
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	27,9	1,9	6,1	6,6	6,0	5,7	1,6
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	22,1	1,8	6,2	8,3	4,2	1,5	0,1
Educação	11,4	1,7	2,8	2,8	2,6	1,2	0,3
Saúde e acção social	8,0	0,7	2,1	2,0	2,0	0,8	0,4
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	77,7	11,4	24,9	19,2	16,4	5,4	0,5
Famílias com empregados domésticos	17,8	1,0	6,3	6,5	2,9	1,0	-
Outros	0,7	-	0,1	0,2	0,3	0,2	-

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0<sup>#</sup> Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

Relativamente às profissões, a maioria dos jovens dos 16 aos 24 anos e os indivíduos dos 25 aos 44 anos eram “empregados administrativos”, representando 43,2% e 34,6%, respectivamente, da população empregada total de cada um desses escalões etários.

Os indivíduos com 45 e mais anos estavam concentrados no “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores não qualificados”, representando 20,1% e 27,4%, respectivamente, do total de trabalhadores com a mesma idade.

**População empregada por escalões etários e profissão** (em milhares)

Profissões	Total	Escalões etários					
		16-24 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55-64 anos	≥ 65 anos
<b>Total</b>	<b>321,9</b>	<b>36,8</b>	<b>77,5</b>	<b>81,0</b>	<b>85,5</b>	<b>36,3</b>	<b>4,9</b>
Directores e quadros dirigentes de empresas	15,6	0,1	2,3	5,0	6,1	1,8	0,2
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	12,0	0,7	3,6	3,9	2,1	1,1	0,6
Técnicos e profissionais de nível intermédio	29,8	4,1	9,8	7,7	6,0	1,8	0,4
Empregados administrativos	88,4	15,9	31,1	23,8	13,5	3,8	0,4
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	67,2	11,0	15,1	15,5	18,6	6,1	0,8
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	1,0	-	0 <sup>#</sup>	0,1	0,4	0,4	0,1
Trabalhadores da produção industrial e artesanais	25,8	1,3	3,5	5,8	10,4	4,3	0,4
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	19,7	0,5	1,9	4,6	8,3	4,2	0,3
Trabalhadores não qualificados	62,5	3,0	10,1	14,7	20,2	12,8	1,7

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0<sup>#</sup> Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

### 3.3.2. Situação na profissão

A situação na profissão dos 321,9 mil indivíduos empregados, mostrou que 296,3 mil eram trabalhadores por conta de outrem, 23,5 mil eram empregadores e trabalhadores por conta própria e 2,1 mil eram trabalhadores familiares não remunerados.

O número de trabalhadores por conta de outrem aumentou em 8,5 mil pessoas, face ao 4ºT/09, representando um acréscimo de 3,0%, enquanto os empregadores decresceram 5,7%. Os trabalhadores por conta própria aumentaram 13,4%, enquanto os trabalhadores familiares não sofreram qualquer alteração no mesmo período.

Face ao 3ºT/10, os trabalhadores por conta de outrem aumentaram 0,1%, enquanto os empregadores e os trabalhadores por conta própria aumentaram 2,0% e 11,6%, respectivamente. Os trabalhadores familiares não remunerados decresceram 12,5%.

**População empregada segundo a situação na profissão** (em milhares)

Situação na profissão	4º T/09		3º T/10		4º T/10		Variação (%)	
	nº	%	nº	%	nº	%	(6)/(2)	(6)/(4)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>Total</b>	<b>312,4</b>	<b>100,0</b>	<b>320,2</b>	<b>100,0</b>	<b>321,9</b>	<b>100,0</b>	<b>+3,0</b>	<b>+0,5</b>
Empregador	10,6	3,4	9,8	3,1	10,0	3,1	-5,7	+2,0
Trabalhador por conta própria	11,9	3,8	12,1	3,8	13,5	4,2	+13,4	+11,6
Trabalhador por conta de outrem	287,8	92,1	295,9	92,4	296,3	92,0	+3,0	+0,1
Trabalhador familiar não remunerado	2,1	0,7	2,4	0,8	2,1	0,7	0,0	-12,5

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Cerca de 41,0% dos empregadores, 39,3% dos trabalhadores por conta própria e 52,4% dos trabalhadores familiares não remunerados trabalhavam no “Comércio e reparação”. Analisando a situação segundo a profissão, 46,0% dos empregadores eram “directores e quadros dirigentes de empresas”, enquanto 27,4% dos trabalhadores por conta própria eram “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” e 47,6% dos trabalhadores familiares não remunerados eram “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”.

No que se refere aos trabalhadores por conta de outrem mais adiante, no ponto (3.3.10.), se fará uma análise mais detalhada.

### 3.3.3. Nível de escolaridade

Analisando o nível de escolaridade da população empregada verificou-se que, 21,9% tinha o ensino primário ou nível inferior. Aqueles com o ensino secundário corresponderam a 55,4% da população empregada total, enquanto 22,7% tinham o ensino superior.

Face ao 4ºT/09, a população empregada com o ensino secundário aumentou 4,8% (+8,1 mil pessoas), enquanto o número de indivíduos com o ensino superior decresceu 3,8% (-2,9 mil pessoas), tendo a população empregada com o ensino primário ou nível inferior aumentado 6,8% (+4,5 mil pessoas).

Em comparação com o 3ºT/10, o nível de escolaridade da população empregada baixou, tendo a população empregada com o ensino secundário complementar decrescido 0,2%, enquanto, os indivíduos com o ensino primário ou nível inferior aumentaram 0,9%, mostrando que os postos de trabalho criados eram principalmente para “trabalhadores não qualificados”.

**População empregada segundo o nível de escolaridade** (em milhares)

Nível de escolaridade		4º T/09	3º T/10	4º T/10	Variação (%)	
					(4)/(2)	(4)/(3)
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>		<b>312,4</b>	<b>320,2</b>	<b>321,9</b>	<b>+3,0</b>	<b>+0,5</b>
Sem escolaridade/ensino infantil		14,8	13,9	14,4	-2,7	+3,6
Ensino primário		51,0	55,8	55,9	+9,6	+0,2
Ensino secundário	<b>Total</b>	<b>170,4</b>	<b>177,6</b>	<b>178,5</b>	<b>+4,8</b>	<b>+0,5</b>
	Geral	80,6	86,5	87,6	+8,7	+1,3
	Complementar	89,8	91,1	90,9	+1,2	-0,2
Ensino superior		76,1	73,0	73,2	-3,8	+0,3
Desconhecido		0,1	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	-	-

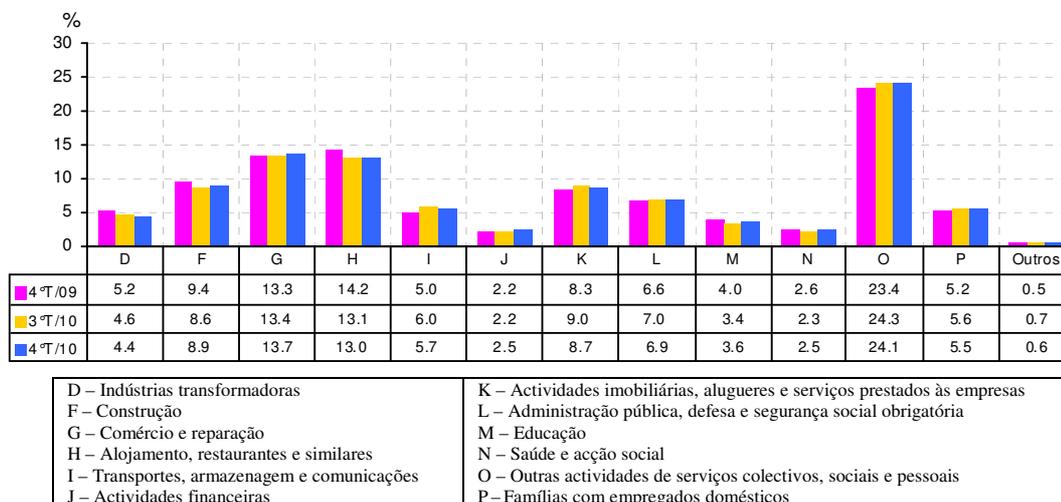
Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0<sup>#</sup> Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

### 3.3.4. Ramos de actividade económica

No 4ºT/10, a indústria do jogo continuava a ser o impulsionador do crescimento da economia de Macau.

**Estrutura da população empregada por ramos de actividade económica (%)**



O sector das “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o jogo, era o maior empregador, representando 24,1% da população empregada total. A população empregada neste sector aumentou 6,1% (+4,5 mil pessoas), face ao 4ºT/09.

No 4ºT/10, as “Indústrias transformadoras” continuaram a sua tendência decrescente, representando apenas 4,4% da população empregada. Em relação ao 4ºT/09, o número de trabalhadores neste ramo de actividade decresceu 11,8%, correspondendo à perda de 1,9 mil postos de trabalho.

No 4ºT/10, o investimento na construção feito pelo sector público aumentou 25,9% em termos reais, enquanto o investimento na construção feito pelo sector privado apenas cresceu 4,7% em termos reais, em consequência do abrandamento da construção, tendo portanto o número de trabalhadores no sector da “Construção” decrescido 2,4% face ao 4ºT/09, correspondendo a menos 700 pessoas.

Por outro lado, o “Comércio e reparação” e os “Transportes, armazenagem e comunicações” contribuíram com 5,1 mil novos postos de trabalho, significando um aumento de 8,9% na população empregada destes dois sectores, em relação ao 4ºT/09.

**População empregada por ramos de actividade económica (em milhares)**

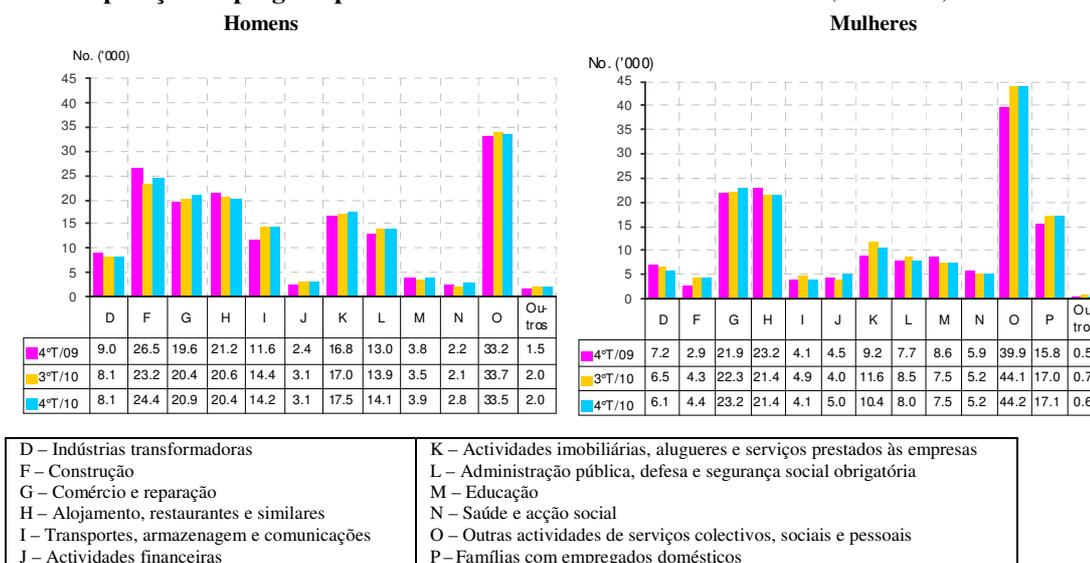
Ramos de actividade económica	4ºT/09	3ºT/10	4ºT/10	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>312,4</b>	<b>320,2</b>	<b>321,9</b>	<b>+3,0</b>	<b>+0,5</b>
Indústrias transformadoras	16,1	14,6	14,2	-11,8	-2,7
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	0,9	0,9	1,1	+22,2	+22,2
<b>Construção</b>	<b>29,4</b>	<b>27,5</b>	<b>28,7</b>	<b>-2,4</b>	<b>+4,4</b>
Comércio e reparação	41,5	42,8	44,1	+6,3	+3,0
Alojamento, restaurantes e similares	44,4	41,9	41,9	-5,6	0,0
Transportes, armazenagem e comunicações	15,7	19,4	18,2	+15,9	-6,2
Actividades financeiras	6,9	7,1	8,1	+17,4	+14,1
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	26,0	28,7	27,9	+7,3	-2,8
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	20,7	22,4	22,1	+6,8	-1,3
Educação	12,4	11,0	11,4	-8,1	+3,6
Saúde e acção social	8,0	7,3	8,0	0,0	+9,6
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	73,2	77,8	77,7	+6,1	-0,1
Famílias com empregados domésticos	16,4	18,0	17,8	+8,5	-1,1
Outros	0,6	0,8	0,7	+16,7	-12,5

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Face ao 3ºT/10, o decréscimo mais acentuado na população empregada foi registado nos “Transportes, armazenagem e comunicações” (-6,2%), enquanto os aumentos mais elevados foram observados na “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (+22,2%) e nas “Actividades financeiras” (+14,1%), como se pode ver no quadro anterior.

Analisando a população empregada por sexos, os homens concentraram-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, tendo registado um aumento de 0,9% face ao 4ºT/09 e um decréscimo de 0,6% em relação ao 3ºT/10. No que se refere às mulheres, também trabalhavam principalmente nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o jogo, e o seu número aumentou quer face ao 4ºT/09 (+10,8%) quer face ao 3ºT/10 (+0,2%).

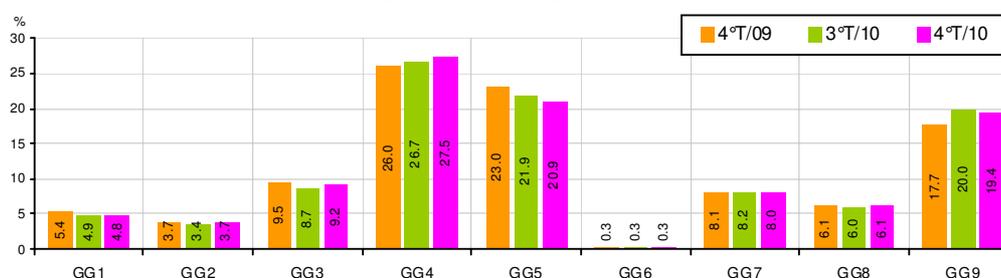
**População empregada por ramos de actividade económica e sexos (em milhares)**



### 3.3.5. Profissões

No 4ºT/10, os “empregados administrativos”, o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e os “trabalhadores não qualificados” representavam 67,8% da população empregada total. No prosseguimento da evolução da estrutura económica de Macau os “empregados administrativos” continuaram a deter o maior peso, representando mais de um quarto da população empregada total.

**Estrutura da população empregada por profissão (%)**



<p>GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio GG4 – Empregados administrativos GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares</p>	<p>GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesanais GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores GG9 – Trabalhadores não qualificados</p>
---	--

Em relação ao 4ºT/09, houve um aumento da população empregada em algumas profissões, destacando-se os “empregados administrativos” (+7,1 mil pessoas) e os “trabalhadores não qualificados” (+7,1 mil pessoas). Por outro lado, o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” registou uma baixa de 4 700 pessoas, o que poderá estar relacionado com o abrandamento verificado na indústria hoteleira.

Face ao 3ºT/10, o aumento mais significativo da população empregada foi observado no grande grupo de “empregados administrativos” (+3,0 mil pessoas), enquanto o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” perdeu 2,9 mil trabalhadores.

#### População empregada por profissão (em milhares)

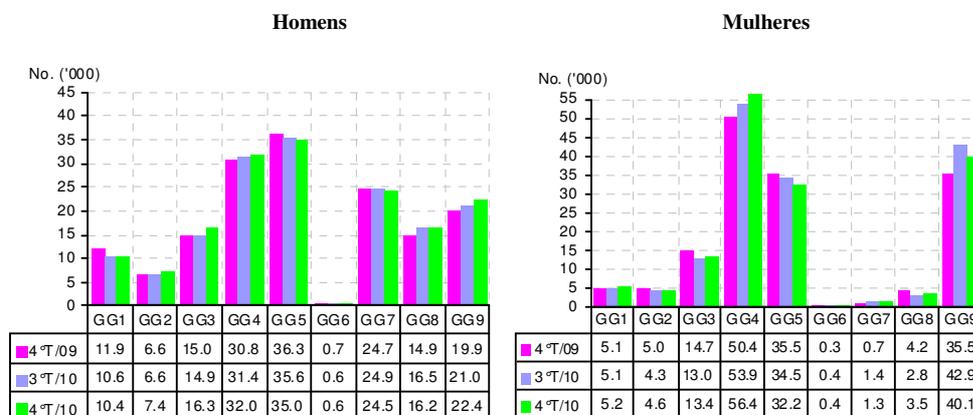
Profissões (1)	4º T/09 (2)	3º T/10 (3)	4º T/10 (4)	Variação (nº)	
				(4)/(2) (5)	(4)/(3) (6)
<b>Total</b>	<b>312,4</b>	<b>320,2</b>	<b>321,9</b>	<b>+9,5</b>	<b>+1,7</b>
Directores e quadros dirigentes de empresas	17,0	15,7	15,6	-1,4	-0,1
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	11,6	10,8	12,0	+0,4	+1,2
Técnicos e profissionais de nível intermédio	29,7	27,8	29,8	+0,1	+2,0
Empregados administrativos	81,3	85,4	88,4	+7,1	+3,0
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	71,9	70,1	67,2	-4,7	-2,9
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	25,4	26,2	25,8	+0,4	-0,4
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	19,1	19,2	19,7	+0,6	+0,5
Trabalhadores não qualificados	55,4	63,9	62,5	+7,1	-1,4

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Os homens encontravam-se a trabalhar principalmente como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “empregados administrativos”, representando cerca de 41,0% do total de homens empregados, contudo o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” mostrou um decréscimo de 3,6% comparado com o 4ºT/09, enquanto os “empregados administrativos” aumentaram 3,9% no mesmo período. Em relação ao 3ºT/10, os “empregados administrativos” aumentaram 1,9% mas o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” decresceu 1,7%.

As mulheres estavam a trabalhar principalmente em profissões enquadradas em “empregados administrativos”, onde se classificam as profissões relacionadas com os casinos, representando cerca de 36,0% do total de mulheres empregadas, tendo o seu número mostrado aumentos face ao 4ºT/09 (+11,9%) e ao 3ºT/10 (+4,6%). As mulheres com profissões como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores não qualificados” também se destacaram, já que em conjunto representaram 46,0% das mulheres empregadas.

#### População empregada por profissão e sexos (em milhares)



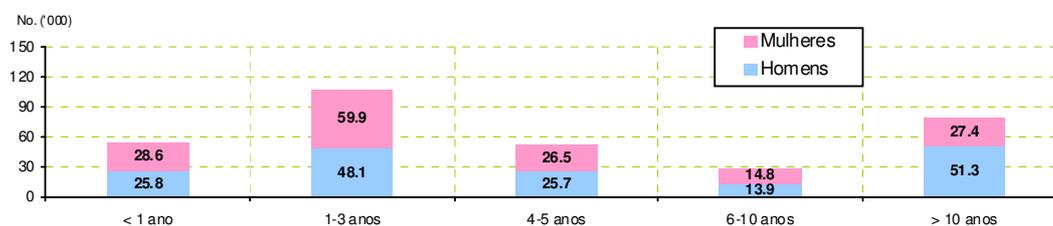
GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas  
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas  
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio  
GG4 – Empregados administrativos  
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares

GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca  
GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos  
GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores  
GG9 – Trabalhadores não qualificados

### 3.3.6. Duração no presente emprego

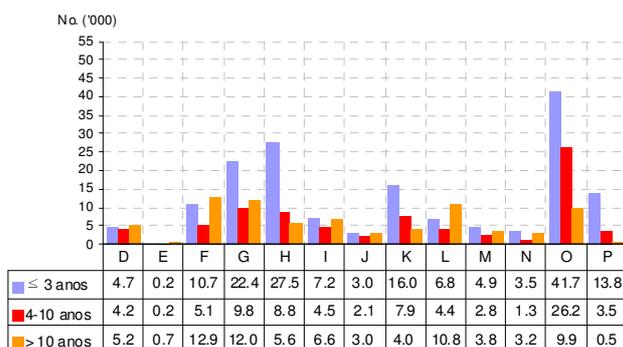
No que se refere ao número de anos no presente emprego, cerca de 24,0% da população empregada tinha trabalhado no mesmo emprego há mais de 10 anos, enquanto cerca de 9,0% tinha trabalhado entre 6 a 10 anos. Os que trabalharam entre 4 a 5 anos eram cerca de 16,0% e perto de 51,0% tinham trabalhado 3 anos ou menos.

**População empregada por sexos segundo a duração no presente emprego** (em milhares)

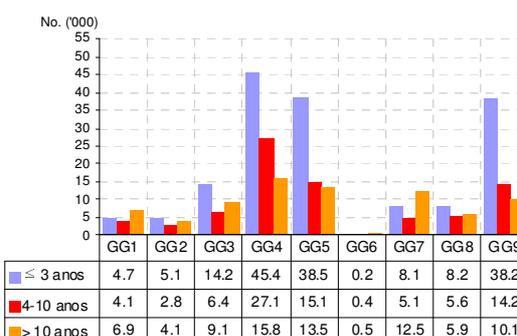


De entre os que trabalhavam há 3 ou menos anos havia mais mulheres, representando cerca de 55,0% da população empregada com aquela duração de trabalho. Contudo, para durações de trabalho superiores a 3 anos, os homens estavam em maioria, representando 57,0%.

**População empregada segundo a duração no presente emprego por ramos de actividade económica** (em milhares)



**População empregada segundo a duração no presente emprego por profissões** (em milhares)



D – Indústrias transformadoras  
 E – Produção e distribuição de electricidade, gás e água  
 F – Construção  
 G – Comércio e reparação  
 H – Alojamento, restaurantes e similares  
 I – Transportes, armazenagem e comunicações  
 J – Actividades financeiras  
 K – Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas  
 L – Administração pública, defesa e segurança social obrigatória  
 M – Educação  
 N – Saúde e acção social  
 O – Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais  
 P – Famílias com empregados domésticos

GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas  
 GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas  
 GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio  
 GG4 – Empregados administrativos  
 GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares  
 GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca  
 GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesanais  
 GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores  
 GG9 – Trabalhadores não qualificados

Da análise da duração do trabalho segundo os ramos de actividade económica, observou-se que cerca de 26,0% dos indivíduos que trabalhavam há 3 ou menos anos encontravam-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”. De entre os que trabalhavam entre 4 a 10 anos, cerca de 32,0% eram também das “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”. Para os que já trabalhavam há mais de 10 anos, cerca de 45,0% eram da “Construção”, do “Comércio e reparação” e da “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória”.

No que se refere às profissões, 28,0% dos que trabalhavam há 3 ou menos anos tinham uma profissão como “empregados administrativos”. De entre os que trabalhavam de 4 até 10 anos, cerca de 52,0% eram “empregados administrativos” e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”. No que se refere aos trabalhadores ao serviço há mais de 10 anos, cerca de 37,0% tinham também profissões como “empregados administrativos” e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”.

### 3.3.7. Licença de maternidade

No 4ºT/10, 551 trabalhadoras gozaram em média 62 dias de licença de maternidade, ou seja, o mesmo número de dias que no 4ºT/09. O número médio de dias para todos os grandes grupos profissionais foi igual ou superior aos 56 dias estipulados no nº1 do artigo 54º da Lei nº 7/2008 – “Lei das Relações de Trabalho”, que entrou em vigor em 1 de Janeiro de 2009.

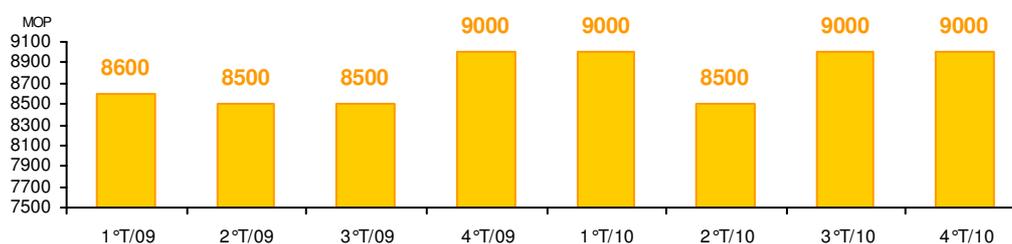
**Número de trabalhadoras e número médio de dias de licença de maternidade por profissão**

Profissões	4º T/09		4º T/10	
	Nº trabalha-doras	Nº médio de dias	Nº trabalha-doras	Nº médio de dias
<b>Total</b>	<b>547</b>	<b>62</b>	<b>551</b>	<b>62</b>
Directores e quadros dirigentes de empresas	9	56	4	61
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	98	80	107	76
Técnicos e profissionais de nível intermédio	44	66	83	65
Empregados administrativos	271	57	226	57
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	121	56	130	57
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	-	-	-	-
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	2	73	1	56
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	-	-	-	-
Trabalhadores não qualificados	2	43	-	-

### 3.3.8. Mediana do rendimento mensal

No 4ºT/10, a economia de Macau teve um aumento anual significativo de 27,9%, em termos reais, contudo a mediana do rendimento mensal, que se situou em 9 000 Patacas, não sofreu alterações em comparação com o 4ºT/09 nem com o 3ºT/10.

**Evolução da mediana do rendimento mensal (Patacas)**

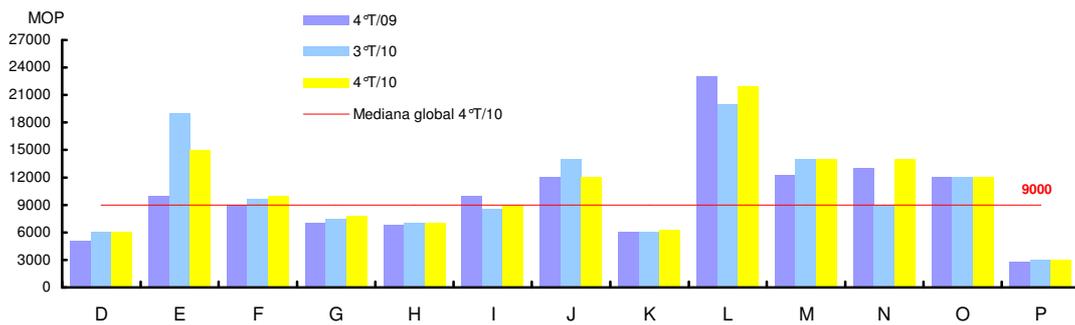


A “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” e a “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” foram os sectores com as medianas mais elevadas, 22 mil e 15 mil Patacas, respectivamente. Por outro lado, as “Indústrias transformadoras” e as “Famílias com empregados domésticos” continuaram a ser os sectores com as medianas do rendimento mensal mais baixas, ou seja, 6 000 e 3 000 Patacas, respectivamente.

Face ao 4ºT/09, a mediana do rendimento mensal aumentou para a maior parte dos sectores, destacando-se a “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (+50,0%) e as “Indústrias transformadoras” (+20,0%), contudo, os trabalhadores de alguns sectores registaram decréscimos nos seus rendimentos mensais, tendo o mais significativo sido nos “Transportes, armazenagem e comunicações” (-10,0%). Outros sectores, como as “Actividades financeiras” e as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” não sofreram qualquer alteração.

Alguns sectores pagavam ainda abaixo da mediana global, estando entre esses o “Comércio e reparação”, o “Alojamento, restaurantes e similares” e as “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas”, cujo número de trabalhadores representava em conjunto cerca de 35,0% da população empregada total.

### Mediana do rendimento mensal por ramos de actividade económica (Patacas)

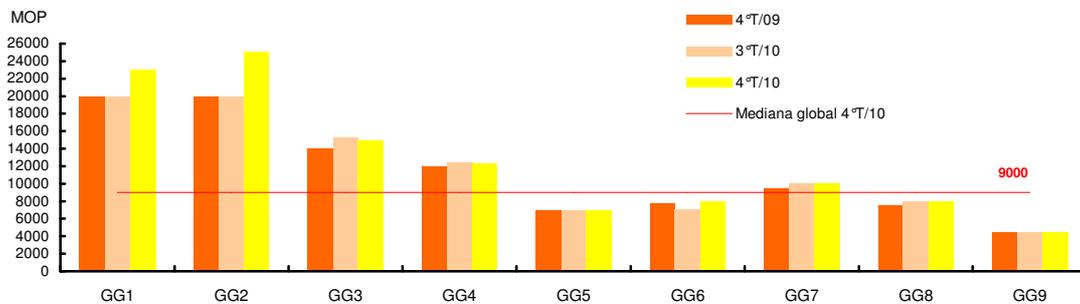


D – Indústrias transformadoras	K – Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas
E – Produção e distribuição de electricidade, gás e água	L – Administração pública, defesa e segurança social obrigatória
F – Construção	M – Educação
G – Comércio e reparação	N – Saúde e acção social
H – Alojamento, restaurantes e similares	O – Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais
I – Transportes, armazenagem e comunicações	P – Famílias com empregados domésticos
J – Actividades financeiras	

Uma análise por profissões mostrou que os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” e os “directores e quadros dirigentes de empresas” tiveram os rendimentos mais elevados, 25 mil e 23 mil Patacas, respectivamente, enquanto os “trabalhadores não qualificados” receberam 4 500 Patacas, o equivalente a metade da mediana global.

Os rendimentos dos “trabalhadores não qualificados” e do “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” não mostraram qualquer aumento face ao trimestre homólogo do ano anterior, porém as outras profissões registaram, no mesmo período, aumentos na mediana do rendimento mensal, destacando-se os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” (+25,0%) e os “directores e quadros dirigentes de empresas” (+15,0%).

### Mediana do rendimento mensal por profissão (Patacas)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	

A mediana do rendimento mensal foi inferior à mediana global para algumas profissões que não requerem níveis de escolaridade elevados, com excepção dos “trabalhadores da produção industrial e artesãos”, onde estão classificados os trabalhadores da “Construção”, tendo a mediana do rendimento mensal para aquela profissão atingido as 10 000 Patacas.

O número de trabalhadores a receber menos de 3 500 Patacas por mês caiu 6,1% e 3,5% face ao 4ºT/09 e ao 3ºT/10, respectivamente. Em comparação com os dados do 4ºT/09, o número de trabalhadores a receber menos de 8 mil Patacas por mês decresceu 2,4%, enquanto o número dos que ganham 8 mil ou mais Patacas por mês aumentou 4,8%.

### População empregada por escalões do rendimento mensal (em milhares)

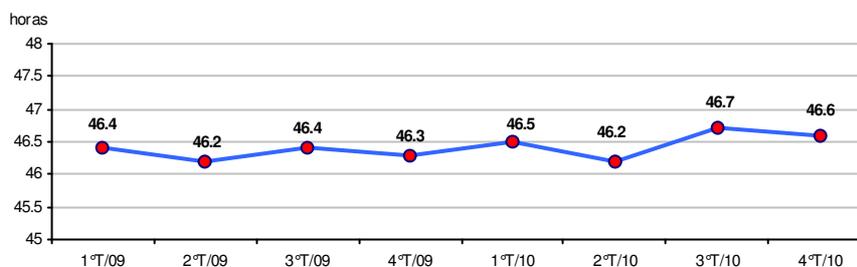
Escalões de rendimento mensal (Patacas)	População empregada						Variação (%)	
	4º T/09		3º T/10		4º T/10		(6)/(2)	(6)/(4)
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>Total</b>	<b>312,4</b>	<b>100,0</b>	<b>320,2</b>	<b>100,0</b>	<b>321,9</b>	<b>100,0</b>	<b>+3,0</b>	<b>+0,5</b>
< 3 500	29,5	9,4	28,7	9,0	27,7	8,6	-6,1	-3,5
3 500 – 4 999	25,9	8,2	28,1	8,8	26,4	8,1	+1,9	-6,0
5 000 – 7 999	73,6	23,6	72,6	22,7	71,8	22,3	-2,4	-1,1
8 000 – 9 999	34,5	11,0	35,3	11,0	32,3	10,0	-6,4	-8,5
10 000 – 14 999	70,2	22,5	71,3	22,3	74,8	23,2	+6,6	+4,9
≥ 15 000	69,9	22,3	72,8	22,7	75,8	23,5	+8,4	+4,1
Trabalhador familiar não remunerado	2,1	0,7	2,4	0,8	2,1	0,7	0,0	-12,5
Desconhecido	6,7	2,2	9,1	2,9	11,1	3,5	+65,7	+22,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

### 3.3.9. Duração do trabalho

A mediana global da duração efectiva de trabalho semanal foi de 46,6 horas, o que correspondeu a mais 0,3 horas do que no mesmo trimestre de 2009. Esta mediana global situou-se abaixo das 48 horas estipuladas por lei para duração normal de trabalho semanal, como se pode observar no gráfico seguinte.

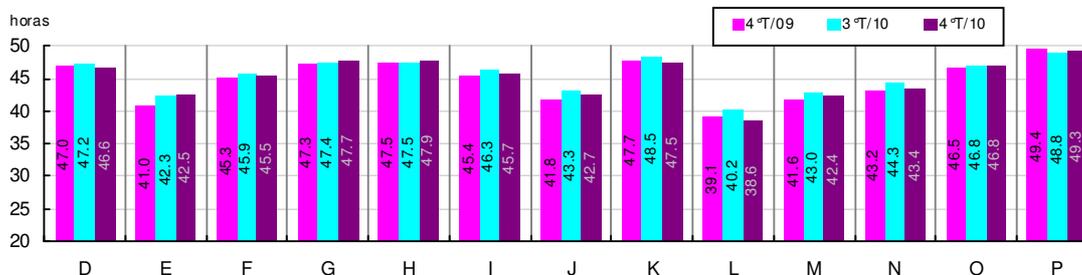
Mediana da duração efectiva de trabalho semanal (em horas)



O sector das “Famílias com empregados domésticos” foi o que efectuou mais horas de trabalho por semana, tendo excedido as 48 horas estipuladas por lei, havendo a assinalar uma redução de 0,1 horas face ao 4ºT/09 e um aumento de 0,5 horas em relação ao 3ºT/10. A mediana da duração efectiva de trabalho semanal para todos os outros sectores situou-se abaixo das 48 horas por semana.

Face ao trimestre homólogo de 2009, registaram-se aumentos e reduções na duração de trabalho. O aumento mais elevado foi verificado na “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (+1,5 horas), enquanto a maior redução se verificou na “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (-0,5 horas).

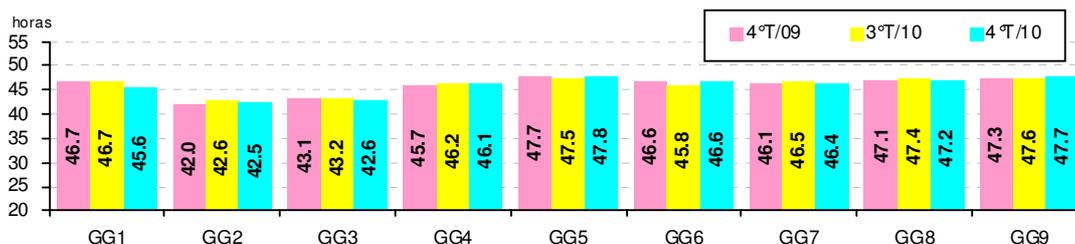
Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por ramos de actividade económica (em horas)



D – Indústrias transformadoras	K – Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas
E – Produção e distribuição de electricidade, gás e água	L – Administração pública, defesa e segurança social obrigatória
F – Construção	M – Educação
G – Comércio e reparação	N – Saúde e acção social
H – Alojamento, restaurantes e similares	O – Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais
I – Transportes, armazenagem e comunicações	P – Famílias com empregados domésticos
J – Actividades financeiras	

O “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” foi o que efectuou mais horas de trabalho semanal, contudo não excedeu as 48 horas estipuladas por lei. Face ao 4ºT/09, os “trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca” não observaram qualquer alteração no seu número de horas de trabalho, mas todas as outras profissões registaram variações no número de horas de trabalho. Os “directores e quadros dirigentes de empresas” viram o seu número de horas de trabalho semanal baixar 1,1 horas, enquanto os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” registaram um aumento de 0,5 horas.

**Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por profissão (em horas)**

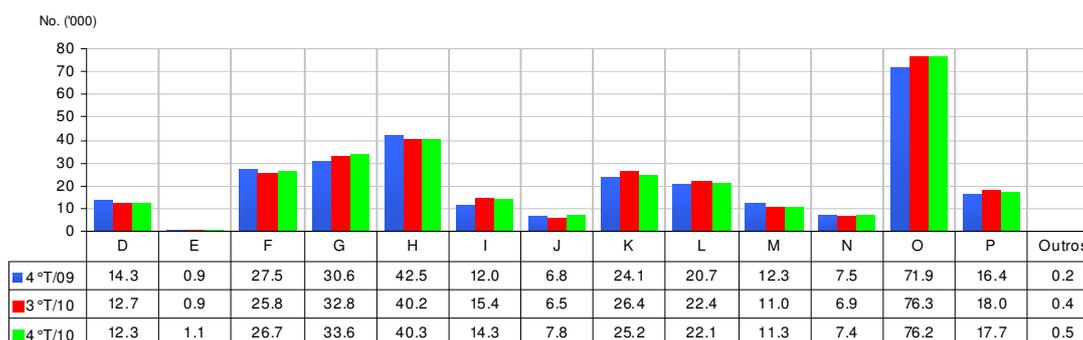


GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesanais
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	

### 3.3.10. Trabalhadores por conta de outrem

Mais de metade dos trabalhadores por conta de outrem (TCO’s) estavam a trabalhar em três ramos de actividade económica: “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (25,7%), “Alojamento, restaurantes e similares” (13,6%) e “Comércio e reparação” (11,3%). Observaram-se aumentos e também reduções no número de TCO’s face ao trimestre homólogo de 2009, destacando-se as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (+4 300 pessoas) e o “Alojamento, restaurantes e similares” (-2 200 pessoas).

**Número de trabalhadores por conta de outrem segundo ramos de actividade económica (em milhares)**

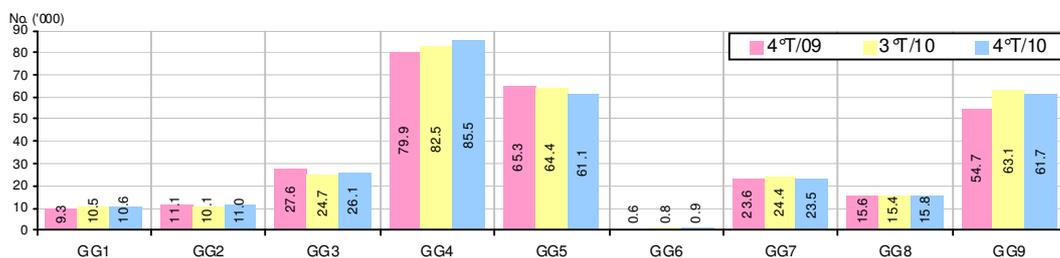


D – Indústrias transformadoras	K – Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas
E – Produção e distribuição de electricidade, gás e água	L – Administração pública, defesa e segurança social obrigatória
F – Construção	M – Educação
G – Comércio e reparação	N – Saúde e acção social
H – Alojamento, restaurantes e similares	O – Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais
I – Transportes, armazenagem e comunicações	P – Famílias com empregados domésticos
J – Actividades financeiras	

No que se refere às profissões, a maior parte dos TCO’s estavam a trabalhar como “empregados administrativos”, “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores não qualificados”. Estes três grandes grupos representavam 64,7% do emprego total. Face ao 4ºT/09, houve um aumento no número de TCO’s em

algumas profissões, destacando-se os “trabalhadores não qualificados” (+7 000 pessoas), enquanto o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” geraram um decréscimo de 4 200 pessoas.

**Número de trabalhadores por conta de outrem por profissão** (em milhares)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	

Analisando os TCO’s por escalões de rendimento mensal, verificou-se que o número dos que recebem menos de 8 mil Patacas decresceu tanto em relação ao 4ºT/09 (-2,4%) como ao 3ºT/10 (-3,5%). Por outro lado, o número de TCO’s a receber entre 8 mil a 9 999 Patacas também baixou quer face ao 4ºT/09 (-5,6%), quer face ao 3ºT/10 (-8,1%), mas o número de indivíduos que auferem 10 mil ou mais Patacas aumentou 7,7% em relação ao 4ºT/09 e 4,4% em relação ao 3ºT/10.

**Número de TCO’s segundo escalões de rendimento mensal** (em milhares)

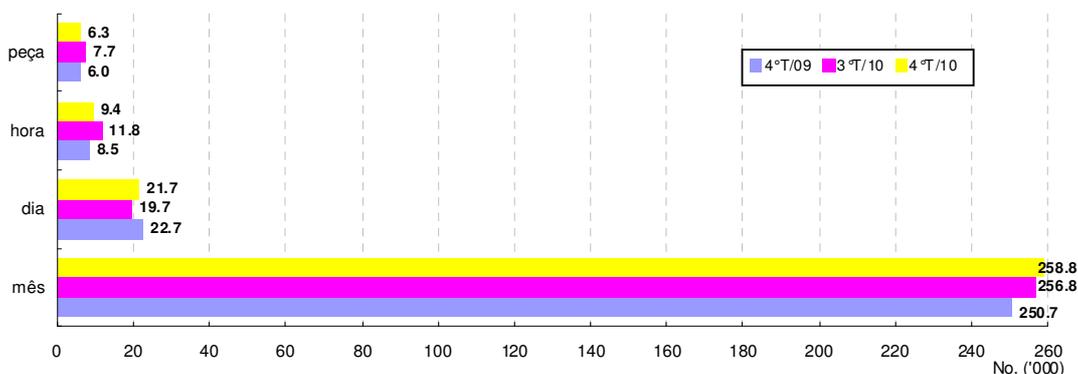
Escalões de rendimento mensal (Patacas)	4º T/09		3º T/10		4º T/10		Variação (%)	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(6)/(2)	(6)/(4)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>Total</b>	<b>287,8</b>	<b>100,0</b>	<b>295,9</b>	<b>100,0</b>	<b>296,3</b>	<b>100,0</b>	<b>+3,0</b>	<b>+0,1</b>
< 3 500	28,0	9,7	27,3	9,2	26,4	8,9	-5,7	-3,3
3 500 – 4 999	24,3	8,4	27,4	9,3	25,2	8,5	+3,7	-8,0
5 000 – 7 999	70,3	24,4	69,4	23,5	68,1	23,0	-3,1	-1,9
8 000 – 9 999	32,4	11,3	33,3	11,3	30,6	10,3	-5,6	-8,1
10 000 – 14 999	65,4	22,7	66,8	22,6	69,3	23,4	+6,0	+3,7
≥ 15 000	62,3	21,6	64,9	21,9	68,2	23,0	+9,5	+5,1
Desconhecido	5,0	1,7	6,8	2,3	8,6	2,9	+72,0	+26,5

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Quanto à forma de pagamento dos 296,3 mil TCO’s verificou-se que 87,3% eram pagos ao mês, 7,3% eram pagos ao dia, 3,2% eram pagos à hora e 2,1% eram pagos à peça.

Em relação ao trimestre homólogo do ano anterior, o número de TCO’s pagos à hora aumentou 10,6%, enquanto os pagos ao mês apenas mostraram um aumento de 3,2%.

**Número de TCO’s segundo a forma de pagamento** (em milhares)



De entre os TCO's pagos ao mês, cerca de 28,0% trabalhavam nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, enquanto cerca de 88,0% dos pagos ao dia eram da “Construção”. Relativamente aos pagos à hora, 49,0% dos TCO's trabalhava no “Alojamento, restaurantes e similares” e nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, enquanto 31,7% dos pagos à peça eram das “Indústrias transformadoras”.

**Número de TCO's segundo a forma de pagamento e os ramos de actividade económica – 4º T/10**  
(em milhares)

Ramos de actividade económica	Forma de pagamento							
	mês		dia		hora		peça	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
<b>Total</b>	<b>258,8</b>	<b>100,0</b>	<b>21,7</b>	<b>100,0</b>	<b>9,4</b>	<b>100,0</b>	<b>6,3</b>	<b>100,0</b>
Indústrias transformadoras	9,4	3,6	0,8	3,7	0,1	1,1	2,0	31,7
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	1,0	0,4	-	-	0 <sup>#</sup>	-	-	-
Construção	7,6	2,9	19,0	87,6	-	-	0,1	1,6
Comércio e reparação	30,3	11,7	0,2	0,9	1,9	20,2	1,2	19,0
Alojamento, restaurantes e similares	37,3	14,4	0,2	0,9	2,6	27,7	0,1	1,6
Transportes, armazenagem e comunicações	12,4	4,8	0,4	1,8	0,3	3,2	1,2	19,0
Actividades financeiras	7,2	2,8	0,1	0,5	0 <sup>#</sup>	-	0,5	7,9
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	22,9	8,8	0,6	2,8	1,2	12,8	0,4	6,3
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	21,9	8,5	-	-	0,2	2,1	-	-
Educação	10,4	4,0	0,1	0,5	0,5	5,3	0,3	4,8
Saúde e acção social	7,2	2,8	0,1	0,5	0,2	2,1	-	-
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	73,5	28,4	0,2	0,9	2,0	21,3	0,5	7,9
Famílias com empregados domésticos	17,2	6,6	0,1	0,5	0,4	4,3	0 <sup>#</sup>	-
Outros e desconhecido	0,5	0,2	0 <sup>#</sup>	-	-	-	-	-

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0<sup>#</sup> Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

No que se refere às profissões, 53,2% dos pagos ao mês tinha uma profissão como “empregados administrativos” ou “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”, enquanto 54,8% dos pagos ao dia eram “trabalhadores da produção industrial e artesãos”. De entre os pagos à hora, 44,7% era “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e perto de 35,0% dos pagos à peça trabalhavam como “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores”.

**Número de TCO's segundo a forma de pagamento e a profissão - 4º T/10** (em milhares)

Profissão	Forma de pagamento							
	mês		dia		hora		peça	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
<b>Total</b>	<b>258,8</b>	<b>100,0</b>	<b>21,7</b>	<b>100,0</b>	<b>9,4</b>	<b>100,0</b>	<b>6,3</b>	<b>100,0</b>
Directores e quadros dirigentes de empresas	10,5	4,1	-	-	-	-	0,1	1,6
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	10,9	4,2	-	-	0 <sup>#</sup>	-	0,1	1,6
Técnicos e profissionais de nível intermédio	24,3	9,4	0,1	0,5	0,5	5,3	1,1	17,5
Empregados administrativos	82,0	31,7	0,2	0,9	2,5	26,6	0,7	11,1
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	55,7	21,5	0,4	1,8	4,2	44,7	0,9	14,3
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	0,9	0,3	0 <sup>#</sup>	-	-	-	-	-
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	11,1	4,3	11,9	54,8	-	-	0,5	7,9
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	12,4	4,8	0,9	4,1	0,3	3,2	2,2	34,9
Trabalhadores não qualificados	51,1	19,7	8,0	36,9	1,9	20,2	0,7	11,1

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0<sup>#</sup> Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

### 3.4. Trabalhadores não residentes

No final de Dezembro de 2010, o número de trabalhadores não residentes (TNR's) totalizava 75 813, o equivalente a aumentos de 1,7% face a Setembro de 2010 e de 1,2% em comparação com Dezembro de 2009.

### Número de trabalhadores não residentes por ramos de actividade económica

Ramos de actividade económica	Dezembro/09	Setembro/10	Dezembro/10	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>74 905</b>	<b>74 525</b>	<b>75 813</b>	<b>+1,2</b>	<b>+1,7</b>
Agricultura, produção animal, caça e silvicultura	38	45	47	+23,7	+4,4
Indústrias extractivas	6	46	48	+700,0	+4,3
Indústrias transformadoras	6 512	5 691	5 498	-15,6	-3,4
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	49	43	45	-8,2	+4,7
Construção	7 820	4 421	5 009	-35,9	+13,3
Comércio e reparação	6 696	6 711	6 922	+3,4	+3,1
Hotéis, restaurantes e similares	16 099	16 455	16 771	+4,2	+1,9
Transportes, armazenagem e comunicações	2 429	2 291	2 321	-4,4	+1,3
Actividades financeiras	345	368	379	+9,9	+3,0
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	8 503	8 520	8 853	+4,1	+3,9
Administração pública e segurança social	194	208	193	-0,5	-7,2
Educação	841	798	825	-1,9	+3,4
Saúde e acção social	1 037	1092	1 088	+4,9	-0,4
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	10 016 <sup>a</sup>	12 009 <sup>b</sup>	11 998 <sup>c</sup>	+19,8	-0,1
Organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	8	10	10	+25,0	0,0
Trabalhadores não residentes no exercício de actividades em proveito próprio	13	4	4	-69,2	0,0
Trabalhadores domésticos <sup>d</sup>	14 299	15 813	15 802	+10,5	-0,1

<sup>a</sup> Dos quais 1 859 eram trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>b</sup> Dos quais 4 645 eram trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>c</sup> Dos quais 4 568 eram trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>d</sup> Nos termos da Lei n.º 21/2009 – Lei da contratação de trabalhadores não residentes

A maior parte dos trabalhadores não residentes era do Interior da China, representando 55,3% do total, enquanto os das Filipinas e do Vietname representaram 15,1% e 9,8%, respectivamente.

### Número de trabalhadores não residentes por principais países/territórios

Países/Territórios	Dezembro/09		Setembro/10		Dezembro/10	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
<b>Total</b>	<b>74 905</b>	<b>100,0</b>	<b>74 525</b>	<b>100,0</b>	<b>75 813</b>	<b>100,0</b>
Interior da China	41 461	55,4	41 367	55,5	41 895	55,3
Filipinas	10 788	14,4	11 173	15,0	11 423	15,1
Hong Kong	5 826	7,8	4 559	6,1	4 915	6,5
Vietname	6 562	8,8	7 410	9,9	7 462	9,8
Indonésia	3 793	5,1	4 164	5,6	4 199	5,5
Outros	6 475	8,6	5 852	7,9	5 919	7,8

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

De entre o número total de trabalhadores não residentes, 0,01% tinham solicitado o exercício de actividades em proveito próprio, de acordo com o estipulado no artigo 3.º do Regulamento Administrativo n.º 17/2004, sobre trabalho ilegal, 71,8% eram trabalhadores não especializados, 7,3% eram trabalhadores especializados e 20,8% eram trabalhadores domésticos, contratados de acordo com a Lei n.º 21/2009 – “Lei da contratação de trabalhadores não residentes”.

Face ao final de Dezembro de 2009, o número de TNR's não especializados aumentou 2,3%, enquanto os especializados decresceram 24,7%. Do mesmo modo, o número de TNR's a exercerem actividades em proveito próprio baixou 69,2%, contudo o número de trabalhadores domésticos aumentou 10,5%.

O sector de “Hotéis, restaurantes e similares”, foi o que empregou o maior número de trabalhadores não residentes não especializados, seguido pelas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”. No final de Dezembro de 2010, estes dois sectores empregavam em conjunto 49,3% do total de trabalhadores não especializados.

### Trabalhadores não residentes por ramos de actividade económica e modalidades de autorização

Ramos de actividade económica	Dezembro /09			Dezembro /10		
	Total	Não qualificados	Qualificados	Total	Não especializados <sup>c</sup>	Especializados <sup>c</sup>
<b>Total</b>	<b>74 905</b>	--	--	<b>75 813</b>	--	--
<b>Subtotal</b>	<b>60 593</b>	<b>53 226</b>	<b>7 367</b>	<b>60 007</b>	<b>54 459</b>	<b>5 548</b>
Agricultura, produção animal, caça e silvicultura	38	36	2	47	45	2
Indústrias extractivas	6	6	-	48	35	13
Indústrias transformadoras	6 512	6 275	237	5 498	5 353	145
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	49	34	15	45	28	17
Construção	7 820	7 163	657	5 009	4 611	398
Comércio e reparação	6 696	5 887	809	6 922	6 452	470
Hotéis, restaurantes e similares	16 099	14 974	1 125	16 771	16 073	698
Transportes, armazenagem e comunicações	2 429	1 706	723	2 321	1 794	527
Actividades financeiras	345	191	154	379	259	120
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	8 503	7 574	929	8 853	8 010	843
Administração pública e segurança social	194	-	194	193	2	191
Educação	841	141	700	825	150	675
Saúde e acção social	1 037	814	223	1 088	894	194
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	10 016 <sup>a</sup>	8 425	1 591	11 988 <sup>b</sup>	10 751	1 247
Organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	8	-	8	10	2	8
Trabalhadores não residentes no exercício de actividades em proveito próprio	<b>13</b>	..	..	<b>4</b>	..	..
Trabalhadores domésticos	<b>14 299</b>	..	..	<b>15 802<sup>c</sup></b>	..	..

.. Não aplicável

<sup>a</sup> Dos quais 1 859 eram trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>b</sup> Dos quais 4 568 eram trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>c</sup> Nos termos da Lei n.º 21/2009 – Lei da contratação de trabalhadores não residentes

### 3.5. População subempregada

No 4.ºT/10, a população subempregada era de 5,7 milhares de pessoas, das quais 79,8% eram homens. O número total de subempregados representava 19,7% da população empregada que trabalhou menos de 35 horas por semana<sup>(\*)</sup>. Aqueles subempregados decresceram 5,0% face a igual período de 2009.

A taxa de subemprego situou-se em 1,7%, ou seja, 0,2 pp mais baixa do que a do 4.ºT/09, o que se deveu ao decréscimo verificado não só para os homens (-0,2 pp) como também para as mulheres (-0,1 pp).

A razão principal para o subemprego foi a “falta de encomendas e de clientes ou estação baixa”, seguida pela “impossibilidade de encontrar outro trabalho”, representando 52,0% e 40,6%, respectivamente, da população subempregada.

Cerca de 63,0% da população subempregada trabalhava na “Construção”, enquanto 15,3% trabalhava nos “Transportes, armazenagem e comunicações”. Os restantes indivíduos trabalhavam noutros sectores.

A maioria dos desempregados tinha profissões enquadradas nos grandes grupos de “trabalhadores da produção industrial e artesãos” (37,9%) e de “trabalhadores não qualificados” (41,2%).

### 3.6. População desempregada

#### 3.6.1. Sexo e escalões etários

No 4.ºT/10, a população desempregada estava estimada em 8,9 milhares de pessoas, sendo 5,6 mil homens e 3,4 mil mulheres, significando uma melhoria na situação do desemprego em relação ao 3.ºT/10, quando a população desempregada foi estimada em 9,4 mil pessoas.

(\*) Um total de 28,9 mil pessoas, excluindo os trabalhadores ausentes do serviço.

### População desempregada por sexos

(em milhares)

Sexos	4º T/09	3º T/10	4º T/10
<b>Total</b>	9,9	9,4	8,9
Homens	6,5	6,0	5,6
Mulheres	3,4	3,4	3,4

### População desempregada por escalões etários

(em milhares)

Escalões etários	4º T/09	3º T/10	4º T/10
16-24 anos	2,2	2,7	2,2
25-44 anos	2,8	2,8	2,8
≥45 anos	4,8	3,9	3,9

Entretanto, comparando o 4ºT/10 com o 4ºT/09, a evolução do desemprego por escalões etários revelou que apenas os indivíduos com 45 e mais anos de idade decresceram 18,8%, enquanto os jovens com 16 aos 24 anos de idade bem como os indivíduos com 25 a 44 anos de idade não sofreram qualquer alteração.

De entre os desempregados, 8 000 estavam à procura de novo emprego, representando 89,5% do total, enquanto 900 procuravam o 1º emprego. Face ao mesmo período de 2009, o desemprego entre os que procuravam um novo emprego e os que procuravam o 1º emprego decresceu 9,1% e 18,2%, respectivamente.

Os que procuravam o 1º emprego tinham todas idades compreendidas entre os 16 e os 24 anos, enquanto os indivíduos à procura de novo emprego estavam distribuídos por todos os escalões etários, mas mais concentrados no escalão dos 45 e mais anos de idade, representando 48,8%.

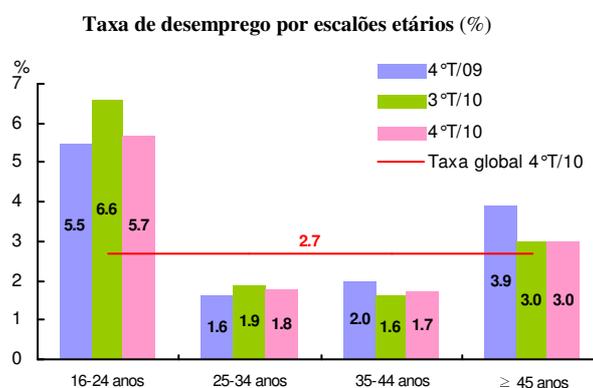
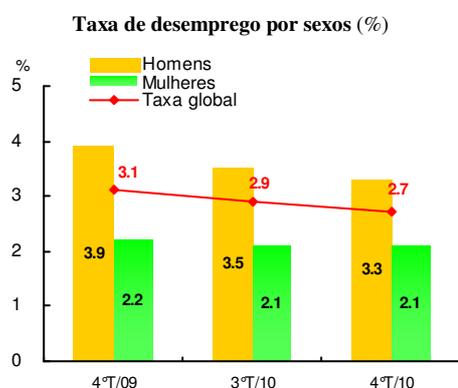
### Estrutura do desemprego por trimestre e situação de desemprego (%)

Trimestres	População desempregada		
	Total	À procura do 1º emprego	À procura de novo emprego
4º T/09	100,0	10,7	89,3
3º T/10	100,0	19,0	81,0
4º T/10	100,0	10,5	89,5

### 3.6.2. Taxa de desemprego

A taxa de desemprego global para o 4ºT/10, foi estimada em 2,7%, significando decréscimos de 0,2 pp e 0,4 pp, respectivamente, comparada com o 3ºT/10 e o 4ºT/09. A taxa de desemprego dos residentes foi de 3,3%, ou seja, 0,4 pp mais baixa do que no 4ºT/09.

A taxa de desemprego masculina (3,3%) foi 1,2 pp mais alta do que a taxa de desemprego feminina (2,1%). A taxa de desemprego decresceu 0,6 pp para os homens e 0,1 pp para as mulheres, em comparação com o 4ºT/09. Por outro lado, face ao 3ºT/10, a taxa de desemprego masculina decresceu 0,2 pp mas a taxa de desemprego feminina manteve-se sem alterações.



A taxa de desemprego para os jovens dos 16 aos 24 anos de idade foi 5,7%, ou seja, 3,0 pp mais alta do que a taxa de desemprego global, tendo aumentado 0,2 pp comparada com o 4ºT/09. A taxa de desemprego dos indivíduos com 45 e mais anos

de idade foi superior à taxa global, tendo decrescido 0,9 pp em comparação com a taxa de desemprego registada no 4ºT/09 para o mesmo escalão etário.

### 3.6.3. Nível de escolaridade

No que se refere ao nível de escolaridade da população desempregada, 32,0% tinha o ensino primário ou nível inferior e 26,8% tinha o ensino secundário geral, enquanto os indivíduos com o ensino secundário complementar e o ensino superior representavam 24,4% e 16,8%, respectivamente.

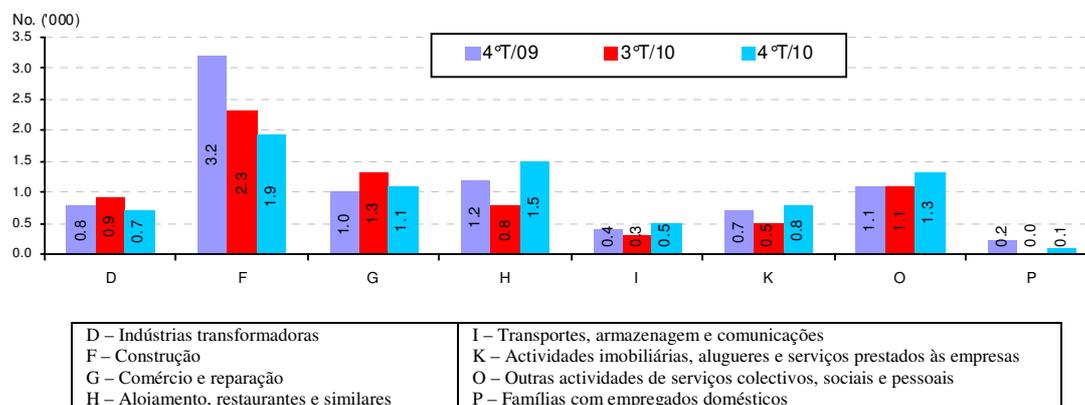
Face ao mesmo período de 2009, os desempregados com o ensino primário ou nível inferior decresceram 9,7%, enquanto aqueles com o ensino secundário geral e o ensino secundário complementar baixaram 22,6% e 12,0%, respectivamente. Os desempregados com o ensino superior registaram um aumento de 15,4%.

### 3.6.4. Ramos de actividade económica e profissões

No 4ºT/10, os sectores que geraram mais desemprego foram a “Construção” (24,0%), o “Alojamento, restaurantes e similares” (18,3%), as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (16,2%) e o “Comércio e reparação” (13,5%).

O número de desempregados à procura de novo emprego aumentou em alguns ramos de actividade económica, entre os quais se destaca o “Alojamento, restaurantes e similares”, que aumentou tanto em relação ao mesmo período de 2009 (+25,0%) como em relação ao 3ºT/10 (+87,5%). Os outros ramos de actividade mostraram evoluções diferentes nos dois períodos, como se pode observar no gráfico seguinte.

**População desempregada à procura de novo emprego por ramo de actividade económica anterior**  
(em milhares)

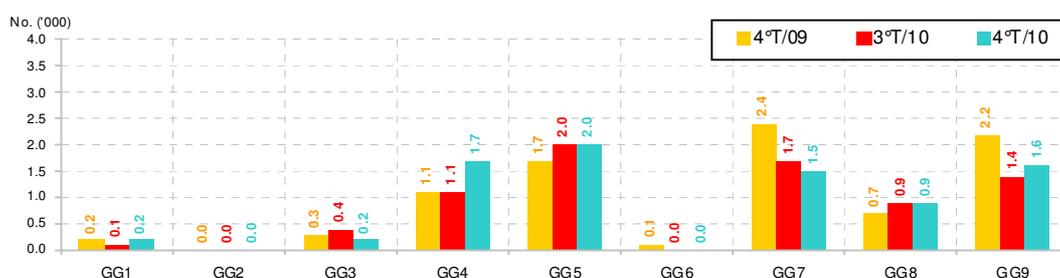


No que se refere ao ramo de actividade económica desejado no 4ºT/10, os desempregados à procura do 1º emprego preferiam trabalhar no “Alojamento, restaurantes e similares” (22,2%), nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” (22,2%) e na “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (22,2%), enquanto os que procuravam novo emprego preferiam trabalhar na “Construção” (21,3%), no “Alojamento, restaurantes e similares” (18,8%) e nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (17,5%).

Em relação às profissões o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” gerou o maior número de desempregados, representando 24,5% do total,

seguido pelos “empregados administrativos”, que representaram 20,7% do total. Em comparação com os mesmos grandes grupos no 4ºT/09, o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” mostrou um aumento de 17,6% enquanto os “empregados administrativos” aumentaram 54,5%. Por outro lado, os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” e os “técnicos e profissionais de nível intermédio” registaram os decréscimos mais significativos, 37,5% e 33,3%, respectivamente, face ao mesmo período de 2009.

**População desempregada à procura de novo emprego segundo a profissão anterior** (em milhares)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	

No que se refere à profissão desejada, os dados mostraram que 44,4% dos indivíduos que procuravam o 1º emprego gostariam de trabalhar como “empregados administrativos”, enquanto os que procuravam um novo emprego deram preferência a “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (30,0%) e a “empregados administrativos” (23,8%).

### 3.6.5. Duração da procura de emprego

Analisando a duração da procura de emprego, mais de metade dos desempregados (59,2%) demoraram 3 ou menos meses à procura de emprego, enquanto 26,9% levaram entre 4 a 6 meses, 7,3% entre 7 a 12 meses e 6,6% eram desempregados de longa duração, já que procuravam emprego há mais de um ano. Comparado com o mesmo trimestre de 2009, os desempregados de longa duração decresceram 25,0% e de entre estes desempregados de longa duração 66,7% tinham 45 a 64 anos de idade.

**Estrutura do desemprego segundo a duração da procura de emprego (%)**

Duração da procura de emprego	4º T/09	3º T/10	4º T/10
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
≤ 3 meses	60,7	64,4	59,2
4 - 6 meses	19,6	21,3	26,9
7 - 12 meses	11,8	7,2	7,3
> 12 meses	7,9	7,1	6,6

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

### 3.6.6. Causas do desemprego

Cerca de 44,0% dos desempregados à procura de novo emprego indicaram “razões pessoais ou familiares” como a causa principal para o desemprego, enquanto cerca de 21,0% estavam desempregados devido ao “fim do emprego temporário”. Perto de 11,0% mencionaram “extinção do estabelecimento/empresa” e cerca de 13,0% tinham sido despedidos. Os restantes indivíduos apresentaram outras razões.

**População desempregada segundo as causas do desemprego** (em milhares)

Causas do desemprego	4ºT/09	3ºT/10	4ºT/10	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>8,8</b>	<b>7,6</b>	<b>8,0</b>	<b>-9,1</b>	<b>+5,3</b>
Razões pessoais ou familiares	2,8	2,5	3,5	+25,0	+40,0
Condições de trabalho insatisfatórias	0,4	0,9	0,7	+75,0	-22,2
Fim do emprego temporário	2,3	1,8	1,7	-26,1	-5,6
Extinção do estabelecimento/empresa	1,0	1,0	0,9	-10,0	-10,0
Despedimento	2,0	1,2	1,0	-50,0	-16,7
Outros	0,2	0,3	0,3	+50,0	0,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Face ao 3ºT/10, a situação de “razões pessoais ou familiares”, como principal causa do desemprego, intensificou-se, traduzindo um aumento significativo de 40,0%, porém as outras situações decresceram.

### 3.6.7. Diligências para encontrar emprego

No que se refere às diligências para encontrar emprego, 49,4% dos desempregados “respondeu ou colocou anúncios”, enquanto 20,2% “inscreveu-se em agência de emprego ou na bolsa de emprego da DSAL” e 20,2% “procurou apoio de familiares, amigos, associações de trabalhadores, etc”. Os restantes indivíduos fizeram outras diligências.

## 4. INDICADORES DE EMPREGO DOS RESIDENTES

No 4ºT/10, a população activa residente estava estimada em 268,0 milhares de pessoas, significando aumentos de 4,8% e 0,4%, face ao 4ºT/09 e ao 3ºT/10, respectivamente.

A taxa de actividade dos residentes foi de 66,9%, correspondendo a um aumento de 0,9 pp face ao trimestre homólogo de 2009.

No 4ºT/10, a taxa de desemprego dos residentes situou-se em 3,3%, o equivalente a um decréscimo de 0,4 pp em relação ao mesmo trimestre de 2009, tendo ainda baixado 0,2 pp em comparação com o 3ºT/10. Esta taxa de desemprego era 0,6 pp mais elevada do que a taxa de desemprego global para o 4ºT/10, que se situou em 2,7%.

### 4.1. Escalões etários

Os residentes empregados eram 259,0 mil, tendo observado aumentos de 5,2% e 0,6%, quando comparados com os do 4ºT/09 e do 3ºT/10, respectivamente. Os residentes empregados representavam 80,5% da população empregada total.

**População activa e população empregada por escalões etários – 4ºT/10** (em milhares)

Escalões etários	População activa			População empregada		
	Total	Residente	%	Total	Residente	%
<b>Total</b>	<b>330,9</b>	<b>268,0</b>	<b>81,0</b>	<b>321,9</b>	<b>259,0</b>	<b>80,5</b>
16-24 anos	39,0	31,4	80,5	36,8	29,2	79,3
25-34 anos	78,9	53,0	67,2	77,5	51,6	66,6
35-44 anos	82,4	61,4	74,5	81,0	60,0	74,1
45-54 anos	88,0	81,5	92,6	85,5	79,0	92,4
55-64 anos	37,7	36,2	96,0	36,3	34,8	95,9
≥ 65 anos	4,9	4,5	91,8	4,9	4,5	91,8

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

O quadro anterior mostra que os residentes empregados se concentravam no escalão etário dos 45 e mais anos de idade, significando 93,4% da população empregada total do mesmo escalão etário. Os residentes empregados com 16 a 44 anos de idade

representavam 72,1% da população empregada total com aquela idade, o que provavelmente poderá levar a concluir que cerca de 28,0% são trabalhadores não residentes.

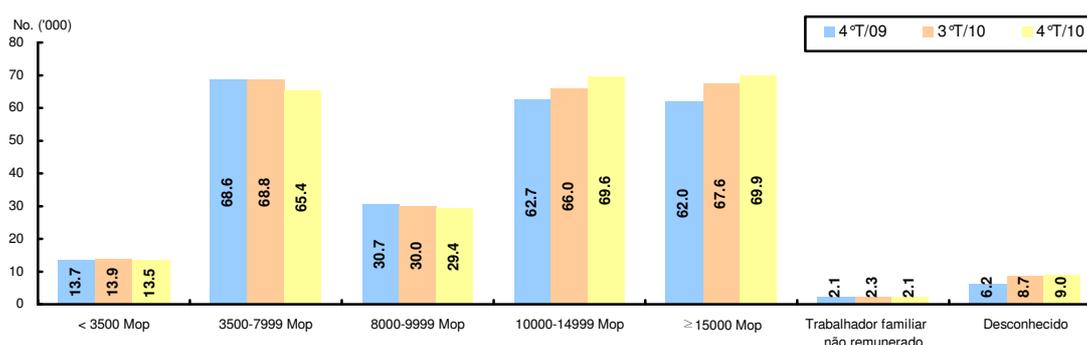
## 4.2. Rendimento mensal

### 4.2.1. Escalões do rendimento mensal

No 4ºT/10, cerca de 25,0% dos residentes empregados recebiam entre 3 500 a 7 999 Patacas por mês, enquanto 11,4% tinham entre 8 000 a 9 999 Patacas, e 26,9% recebiam rendimentos mensais entre 10 000 a 14 999 Patacas. De entre os residentes empregados, 27,0% auferiam 15 mil ou mais Patacas por mês, enquanto cerca de 5,0% ainda ganhavam abaixo das 3 500 Patacas por mês. Os outros, cerca de 1,0%, eram trabalhadores familiares não remunerados e para 3,5% desconhecia-se a situação.

O gráfico seguinte mostra ligeiras melhorias em alguns escalões de rendimento, em particular, no escalão das 15 mil e mais Patacas por mês, sendo que o número de trabalhadores com este rendimento aumentou cerca de 13,0%, face ao 4ºT/09.

**Residentes empregados segundo escalões de rendimento mensal (em milhares)**



### 4.2.2. Mediana do rendimento mensal

No 4ºT/10, a mediana do rendimento mensal dos residentes empregados era de 10 mil Patacas, montante igual ao do trimestre anterior e ao do 4ºT/09. Esta mediana era 11,1% mais elevada do que a mediana do rendimento mensal global da população empregada total.

#### 4.2.2.1. por ramos de actividade económica

O quadro seguinte mostra que os residentes empregados tinham rendimentos mensais iguais ou superiores aos da população empregada total, com excepção dos trabalhadores da “Construção”, cujo rendimento mensal era cerca de 5,0% inferior ao da população empregada total no mesmo sector.

A mediana do rendimento mensal mais elevada foi registada na “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (22 000 Patacas), enquanto a mais baixa foi verificada nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” (7 000 Patacas).

### Mediana do rendimento mensal por ramos de actividade económica (Patacas)

Ramos de actividade económica	População empregada total			Residentes empregados		
	4º T/09	3º T/10	4º T/10	4º T/09	3º T/10	4º T/10
<b>Mediana global</b>	<b>9 000</b>	<b>9 000</b>	<b>9 000</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
Indústrias transformadoras	5 000	6 000	6 000	7 500	8 000	8 000
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	10 000	19 000	15 000	--	--	--
Construção	9 000	9 600	10 000	8 000	9 000	9 500
Comércio e reparação	7 000	7 500	7 800	7 500	7 500	8 000
Alojamento, restaurantes e similares	6 800	7 000	7 000	7 000	7 500	7 800
Transportes, armazenagem e comunicações	10 000	8 500	9 000	--	--	--
Actividades financeiras	12 000	14 000	12 000	--	--	--
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	6 000	6 000	6 300	6 000	6 000	7 000
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	23 000	20 000	22 000	22 600	20 000	22 000
Educação	12 300	14 000	14 000	--	--	--
Saúde e acção social	13 000	9 000	14 000	--	--	--
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 600
Famílias com empregados domésticos	2 800	3 000	3 000	--	--	--

#### 4.2.2.2. por profissão

Analisando os rendimentos mensais dos residentes empregados segundo as profissões, verificou-se que em geral eram iguais ou superiores aos da população empregada total.

Os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” registaram o rendimento mais elevado (25 000 Patacas), enquanto os “trabalhadores não qualificados” receberam o mais baixo (6 000 Patacas).

### Mediana do rendimento mensal por profissão (Patacas)

Profissão	População empregada total			Residentes empregados		
	4º T/09	3º T/10	4º T/10	4º T/09	3º T/10	4º T/10
<b>Mediana global</b>	<b>9 000</b>	<b>9 000</b>	<b>9 000</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
Directores e quadros dirigentes de empresas	20 000	20 000	23 000	20 000	20 000	23 000
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	20 000	20 000	25 000	20 000	22 000	25 000
Técnicos e profissionais de nível intermédio	14 000	15 300	15 000	15 000	15 300	15 300
Empregados administrativos	12 000	12 400	12 300	12 000	13 000	13 000
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	7 000	7 000	7 000	7 500	8 000	8 000
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	7 800	7 100	8 000	7 800	7 100	8 000
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	9 500	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	7 500	8 000	8 000	8 500	9 000	9 000
Trabalhadores não qualificados	4 500	4 500	4 500	5 500	5 700	6 000

#### 4.3. Duração do trabalho

No 4ºT/10, a mediana da duração efectiva de trabalho semanal dos residentes empregados foi de 46,1 horas, ou seja, menos 0,5 horas do que a da população empregada total no mesmo período. Alguns ramos de actividade mostraram decréscimos no número de horas de trabalho por semana, face ao 4ºT/09, contudo outros apresentaram aumentos, como foi o caso do “Alojamento, restaurantes e similares” (+0,5 horas).

### Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por ramos de actividade económica (em horas)

Ramos de actividade económica	População empregada total		Residentes empregados	
	4º T/09	4º T/10	4º T/09	4º T/10
<b>Mediana global</b>	<b>46,3</b>	<b>46,6</b>	<b>45,9</b>	<b>46,1</b>
Indústrias transformadoras	47,0	46,6	46,4	46,4
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	41,0	42,5	--	--
Construção	45,3	45,5	44,5	44,9
Comércio e reparação	47,3	47,7	47,6	47,4
Alojamento, restaurantes e similares	47,5	47,9	47,3	47,8
Transportes, armazenagem e comunicações	45,4	45,7	--	--
Actividades financeiras	41,8	42,7	--	--
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	47,7	47,5	46,8	46,8
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	39,1	38,6	39,1	38,6
Educação	41,6	42,4	--	--
Saúde e acção social	43,2	43,4	--	--
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	46,5	46,8	46,5	46,8
Famílias com empregados domésticos	49,4	49,3	--	--

No 4ºT/10, todas as profissões apresentaram a mediana da duração efectiva de trabalho abaixo das 48 horas por semana, como estipula o nº1 do artigo 33º da Lei nº7/2008 – “Lei das Relações de Trabalho”.

Os residentes empregados trabalharam o mesmo número de horas ou menos do que a população empregada total.

Como se pode observar no quadro seguinte, entre o 4ºT/09 e o 4ºT/10, registaram-se aumentos, variando entre 0,1 e 0,5 horas, na duração de trabalho para a maioria das profissões, contudo algumas profissões mostraram decréscimos no mesmo período, como foi o caso dos “directores e quadros dirigentes de empresas” (-1,6 horas) e dos “técnicos e profissionais de nível intermédio” (-0,1 horas).

**Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por profissão** (em horas)

Profissão	População empregada total		Residentes empregados	
	4º T/09	4º T/10	4º T/09	4º T/10
<b>Mediana global</b>	<b>46,3</b>	<b>46,6</b>	<b>45,9</b>	<b>46,1</b>
Directores e quadros dirigentes de empresas	46,7	45,6	46,8	45,2
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	42,0	42,5	41,9	42,4
Técnicos e profissionais de nível intermédio	43,1	42,6	42,5	42,4
Empregados administrativos	45,7	46,1	45,6	46,1
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	47,7	47,8	47,4	47,5
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	46,6	46,6	46,6	46,6
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	46,1	46,4	45,7	46,1
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	47,1	47,2	46,8	46,8
Trabalhadores não qualificados	47,3	47,7	46,2	46,5

## 5. NÚMERO DE VAGAS

### 5.1. Vagas por ramos de actividade económica

No final do 3ºT/10, o número de postos vagos nas “Indústrias transformadoras”, “Produção e distribuição de electricidade, gás e água”, “Hotéis, restaurantes e similares” e “Actividades financeiras” totalizou 6 884, correspondendo a um aumento de 25,0% comparado com o mesmo período de 2009.

Por outro lado, no final do 4ºT/10, o número de postos vagos no “Comércio por grosso e a retalho”, “Transportes, armazenagem e comunicações”, “Actividades de segurança”, “Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos” e “Lotarias e outros jogos de aposta” totalizou 8 650, correspondendo a aumentos significativos em comparação com o 4ºT/09 (+85,8%) e com o 2ºT/10 (+78,6%).

**Número de vagas por ramos de actividade económica**

Ramos de actividade económica	3º T/09	1º T/10	3º T/10	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>5 505</b>	<b>5 390</b>	<b>6 884</b>	<b>+25,0</b>	<b>+27,7</b>
Indústrias transformadoras	1 534	1 457	2 071	+35,0	+42,1
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	18	23	12	-33,3	-47,8
Hotéis, restaurantes e similares	3 790	3 696	4 630	+22,2	+25,3
Actividades financeiras	163	214	171	+4,9	-20,1

Ramos de actividade económica	4º T/09	2º T/10	4º T/10	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>4 656</b>	<b>4 842</b>	<b>8 650</b>	<b>+85,8</b>	<b>+78,6</b>
Comércio por grosso e a retalho	3 380	3 072	3 166	-6,3	+3,1
Transportes, armazenagem e comunicações	284	327	846	+197,9	+158,7
Actividades de segurança	590	796	860	+45,8	+8,0
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	20	19	17	-15,0	-10,5
Lotarias e outros jogos de aposta	382	628	3 761	+884,6	+498,9

Os três ramos de actividade que ofereceram mais vagas foram os “Hotéis, restaurantes e similares”, o “Comércio por grosso e a retalho” e as “Lotarias e outros jogos de aposta”, tendo as “Lotarias e outros jogos de aposta” mostrado um aumento significativo (+884,6%) face ao 4ºT/09, provavelmente devido à preparação para a abertura de projectos de grande envergadura no sector do turismo e do jogo.

## 5.2. Vagas por profissão

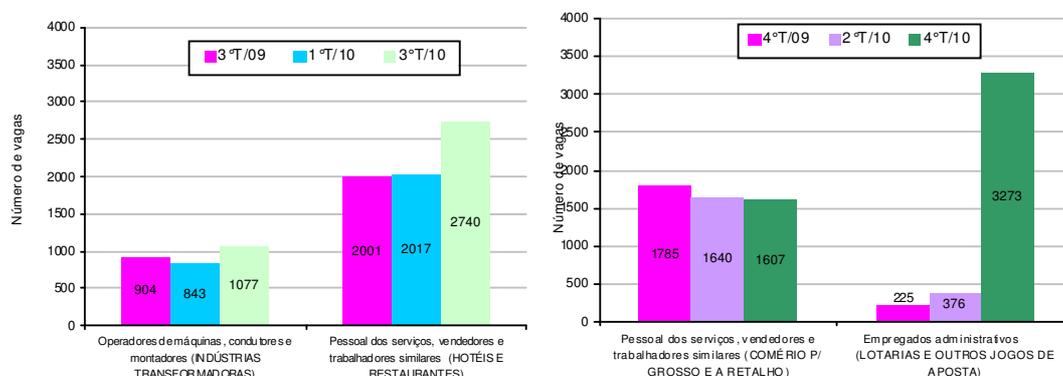
As profissões mais procuradas para as “Indústrias transformadoras” foram as do grande grupo de “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores”, representando 52,0% do total de vagas para este sector no 3ºT/10, e correspondendo a um aumento de 19,1% em comparação com o número de vagas do 3ºT/09 para a mesma profissão.

O “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” foi o mais procurado para “Hotéis, restaurantes e similares”, representando 59,2% das vagas deste sector no 3ºT/10.

No que se refere ao “Comércio por grosso e a retalho”, o número de vagas para “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” representou também a maior proporção, tendo no 4ºT/10 atingido 50,8% do total de postos vagos para este sector, enquanto os “empregados administrativos” representaram 87,0% do total de vagas pretendidas nas “Lotarias e outros jogos de aposta”.

O gráfico seguinte mostra que o número de vagas para as referidas profissões em alguns sectores aumentou em relação ao ano anterior, em particular, nas “Lotarias e outros jogos de aposta”, onde o número de vagas para “empregados administrativos” cresceu cerca de 14 vezes face ao 4ºT/09, ilustrando uma forte procura de recursos humanos. Contudo, o número de vagas para “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” no “Comércio por grosso e a retalho” caiu 10,0% em relação ao 4ºT/09.

Número de vagas por principais ramos de actividade económica e profissões



## 5.3. Requisitos de recrutamento

De entre as vagas existentes no 3ºT/10 para as “Indústrias transformadoras”, “Produção e distribuição de electricidade, gás e água”, “Hotéis, restaurantes e similares” e “Actividades financeiras”, 50,0% ou mais das vagas em cada um desses sectores exigia experiência profissional. Os requisitos relativos à experiência profissional baixaram, para “Hotéis, restaurantes e similares” e “Produção e distribuição de electricidade, gás e água”, onde no 3ºT/09 aqueles requisitos eram exigidos para 62,2% e 72,2%, respectivamente, das vagas, tendo passado para 54,2% e 50,0%, respectivamente, no 3ºT/10.

A qualificação profissional era exigida para 21,6% das vagas nas “Actividades financeiras”, enquanto mais de 83,0% das vagas nos outros ramos atrás mencionados não mostraram preferência.

No 4ºT/10, a maior parte dos sectores foi mais exigente do que no ano anterior a pedir candidatos com experiência profissional. O sector dos “Transportes, armazenagem e comunicações” foi o mais exigente, já que exigia este requisito para 79,8% das vagas contra 55,8% no ano anterior. Para os outros sectores, esse requisito era baixo, em particular, nas “Actividades de segurança” e nas “Lotarias e outros jogos de aposta”, já que a experiência profissional era exigida apenas para cerca de 32,0% das vagas.

No que se refere à qualificação profissional, os “Transportes, armazenagem e comunicações” exigiam essa condição para 67,8% do seu número total de vagas no 4ºT/10. Os outros sectores não mostraram qualquer preferência.

**Distribuição de vagas por ramos de actividade económica e requisitos de recrutamento (%)**

Ramos de actividade económica	Trimestres	Experiência profissional		Qualificação profissional	
		Sim	Sem preferência	Sim	Sem preferência
Indústrias transformadoras	3º T/09	60,8	39,2	6,1	93,9
	3º T/10	63,3	36,7	3,6	96,4
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	3º T/09	72,2	27,8	-	100,0
	3º T/10	50,0	50,0	16,7	83,3
Hotéis, restaurantes e similares	3º T/09	62,2	37,8	4,1	95,9
	3º T/10	54,2	45,8	4,5	95,5
Actividades financeiras	3º T/09	48,5	51,5	14,2	85,8
	3º T/10	55,7	44,3	21,6	78,4
Comércio por grosso e a retalho	4º T/09	57,3	42,7	12,3	87,7
	4º T/10	61,1	38,9	10,6	89,4
Transportes, armazenagem e comunicações	4º T/09	55,8	44,2	39,4	60,6
	4º T/10	79,8	20,2	67,8	32,2
Actividades de segurança	4º T/09	7,6	92,4	5,1	94,9
	4º T/10	31,6	68,4	24,5	75,5
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	4º T/09	90,0	10,0	30,0	70,0
	4º T/10	52,9	47,1	17,6	82,4
Lotarias e outros jogos de aposta	4º T/09	30,1	69,9	14,9	85,1
	4º T/10	31,7	68,3	2,0	98,0

Relativamente ao nível de escolaridade, cerca de 68,0% das vagas nas “Actividades de segurança” e nos “Transportes, armazenagem e comunicações” só exigiam o ensino primário. Entretanto, nas “Indústrias transformadoras” e no “Comércio por grosso e a retalho” mais de um terço das vagas exigiam o ensino secundário geral.

O sector das “Lotarias e outros jogos de aposta” exigia o ensino secundário complementar para 69,9% das vagas. Na “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” e nas “Actividades financeiras” metade ou mais das vagas exigiam o ensino superior.

**Distribuição das vagas por ramos de actividade económica segundo os requisitos relativos às habilitações académicas (%)**

Ramos de actividade económica	Trimestres	Habilitações académicas				
		Ensino primário	Ensino secundário geral	Ensino secundário complementar	Ensino superior	Sem preferência
Indústrias transformadoras	3º T/09	30,3	34,1	5,4	8,2	22,0
	3º T/10	30,0	38,9	6,4	8,4	16,3
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	3º T/09	-	27,8	44,4	27,8	-
	3º T/10	33,4	8,3	8,3	50,0	-
Hotéis, restaurantes e similares	3º T/09	22,9	49,7	17,5	4,4	5,5
	3º T/10	34,1	33,7	21,8	6,0	4,4
Actividades financeiras	3º T/09	0,6	0,7	33,5	65,2	-
	3º T/10	0,6	-	40,1	59,3	-
Comércio por grosso e a retalho	4º T/09	18,6	19,1	42,8	11,9	7,6
	4º T/10	19,7	35,3	30,4	12,2	2,4
Transportes, armazenagem e comunicações	4º T/09	27,9	17,5	16,0	34,2	4,5
	4º T/10	68,5	4,7	9,3	16,5	1,0
Actividades de segurança	4º T/09	90,5	1,4	1,0	1,2	5,9
	4º T/10	67,9	20,9	6,0	1,6	3,6
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	4º T/09	10,0	5,0	-	75,0	10,0
	4º T/10	23,5	23,5	35,3	17,7	-
Lotarias e outros jogos de aposta	4º T/09	22,0	18,8	39,8	12,6	6,8
	4º T/10	11,8	12,7	69,9	5,1	0,5

No que se refere aos conhecimentos linguísticos, o sector das “Actividades financeiras” foi o mais exigente, onde para 91,6% das vagas era exigido Mandarim e também para 82,6% das vagas era exigido Inglês. Por outro lado, os “Hotéis, restaurantes e similares”, o “Comércio por grosso e a retalho”, as “Actividades de segurança” e as “Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos”, exigiram Mandarim para mais de 50,0% das suas vagas.

Os “Hotéis, restaurantes e similares”, o “Comércio por grosso e a retalho” e as “Lotarias e outros jogos de aposta”, sendo os sectores que mais vagas ofereceram, todos deram prioridade ao Mandarim.

#### 5.4. Vagas segundo a dimensão do estabelecimento

Em geral o número de vagas subiu tanto para pequenas e médias empresas como para empresas de grande dimensão, face ao mesmo período de 2009, como se pode ver no quadro seguinte, ilustrando que a procura de recursos humanos em alguns sectores era muito elevada.

As vagas oferecidas pelo “Comércio por grosso e a retalho” eram principalmente para pequenas e médias empresas, enquanto os “Hotéis, restaurantes e similares” ofereceram vagas tanto para pequenas e médias empresas como para empresas de grande dimensão.

**Número de vagas segundo a dimensão do estabelecimento e os principais ramos de actividade económica**

Ramos de actividade económica	Número de vagas				Variação %	
	3º T/09		3º T/10		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Total</b>	<b>2 470</b>	<b>3 035</b>	<b>3 898</b>	<b>2 986</b>	<b>+57,8</b>	<b>-1,6</b>
Indústrias transformadoras	1 061	473	1 403	668	+32,2	+41,2
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	3	15	4	8	+33,3	-46,7
Hotéis, restaurantes e similares	1 342	2 448	2 442	2 188	+82,0	-10,6
Actividades financeiras	64	99	49	122	-23,4	+23,2

Ramos de actividade económica	Número de vagas				Variação %	
	4º T/09		4º T/10		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Total</b>	<b>3 309</b>	<b>1 347</b>	<b>3 367</b>	<b>5 283</b>	<b>+1,8</b>	<b>+292,2</b>
Comércio por grosso e a retalho	3 154	226	2 674	492	-15,2	+117,7
Transportes, armazenagem e comunicações	116	168	628	218	+441,4	+29,8
Actividades de segurança	20	570	56	804	+180,0	+41,1
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	19	1	9	8	-52,6	+700,0
Lotarias e outros jogos de aposta	-	382	-	3 761	-	+884,6

# **MACAO LABOUR MARKET**

**4<sup>th</sup> QUARTER 2010**

**Labour Affairs Bureau  
Research and Information Technology Department  
Research Division**

## INDEX

	<b>PAGE</b>
Introduction.....	65
1. Summary.....	66
2. Population of Macao.....	67
3. Labour market.....	67
3.1. Labour force.....	67
3.2. Labour force participation rate.....	67
3.3. Employed population.....	68
3.3.1. Gender and age groups.....	68
3.3.2. Status in employment.....	69
3.3.3. Educational attainment.....	70
3.3.4. Industries.....	71
3.3.5. Occupations.....	72
3.3.6. Duration in present job.....	73
3.3.7. Maternity leave.....	75
3.3.8. Median monthly employment earnings.....	75
3.3.9. Hours of work.....	77
3.3.10. Employees.....	78
3.4. Non-resident workers.....	80
3.5. Underemployed population.....	82
3.6. Unemployed population.....	82
3.6.1. Gender and age groups.....	82
3.6.2. Unemployment rate.....	83
3.6.3. Educational attainment.....	84
3.6.4. Industries and occupations.....	84
3.6.5. Job search duration.....	85
3.6.6. Reasons for unemployment.....	85
3.6.7. Way of finding jobs.....	86
4. Employment indicators of local residents.....	86
4.1. Age groups.....	86
4.2. Monthly employment earnings.....	86
4.2.1. Groupings of monthly employment earnings.....	86
4.2.2. Median monthly employment earnings.....	87
4.2.2.1. by industry.....	87
4.2.2.2. by occupation.....	87
4.3. Hours of work.....	88
5. Number of vacancies.....	89
5.1. Vacancies by industry.....	89
5.2. Vacancies by occupation.....	89
5.3. Recruitment prerequisites.....	90
5.4. Vacancies by size of the enterprise.....	91

## **INTRODUCTION**

The data presented in this report aims to summarize some indicators about the Macau labour force, as well as to provide a picture of the number of vacancies in different industries and show the variations occurred quarterly and annually.

The “Employment Survey” and the “Manpower Needs and Wage Survey”, published quarterly by the Statistics and Census Service (DSEC) were the main sources for this work. In addition, the Public Security Police and the Human Resources Office together with DSEC, made available data related with the non-resident workers.

The Labour Affairs Bureau wishes to thank all the Administration Services that have provided information to this report.

## 1. SUMMARY

At the end of December 2010, the population of Macao was estimated at 552,300 persons.

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the overall labour force stood at 330,900 with a labour force participation rate reaching 71.4%. The labour force participation rate of local residents (excluding non-resident workers) was 66.9%.

The employed population was estimated at 321,900 persons, the majority working in industries as, “Wholesale and retail trade” (13.7%), “Hotels, restaurants and similar activities” (13.0%) and “Other community, social and personal services” (24.1%), where gaming industry is included.

The “clerks” (27.5%), “service and sales workers” (20.9%) and “unskilled workers” (19.4%) represented about 68.0% of the employed population.

The median monthly employment earnings was MOP 9,000, however the “Manufacturing” and the “Households with employed persons” had the lowest earnings, MOP 6,000 and 3,000, respectively.

The median monthly employment earnings of employed local residents (excluding non-resident workers) amounted to MOP 10,000, exceeding in 11.1% the overall median.

The overall median of working hours was 46.6 hours per week, while the median weekly hours of the employed local residents was 46.1 hours. The average number of days for maternity leave was 62 days.

The non-resident workers were 75,813, of which about 72.0% were non-professional.

The underemployment rate was 1.7% and the overall unemployment rate was 2.7%, while the unemployment rate of local residents was 3.3%.

About 59.0% of the unemployed had junior secondary education or lower level and around 7.0% were long term unemployed.

At the end of December 2010, there were 15,534 job vacancies, mainly for, “Hotels and restaurants”, “Wholesale and retail trade” and “Gaming”. The job vacancies increased around 53.0% compared with the same period of 2009.

The majority of industries required working experience, but were not very demanding about professional qualification. The “Transport, storage and communications” was the most demanding industry regarding working experience and professional qualification.

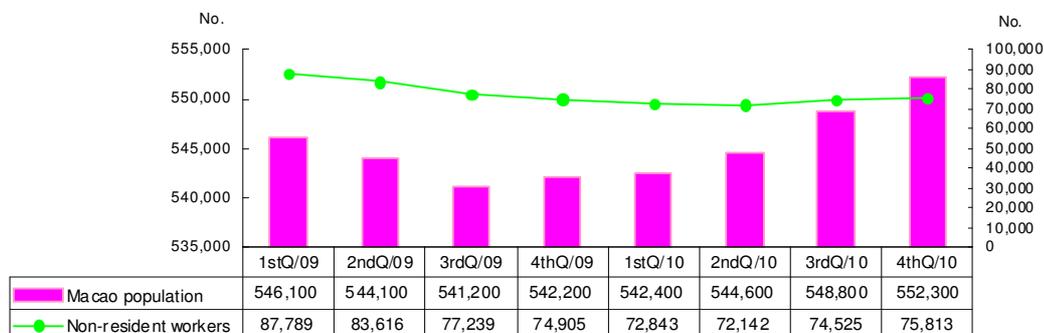
Although English was required for some posts, Mandarin was the preferred language in the industries providing the majority of job vacancies.

More than half of the vacancies were for large enterprises, that is, for enterprises that employ 100 or more workers, in particular for “Hotels and restaurants” (14.1%) and “Gaming” (24.2%).

## 2. POPULATION OF MACAO

At the end of December 2010, the population of Macao was estimated at 552,300, of which 52.0% were female. The population showed increases of 1.9% year-on-year and 0.6% compared to the end of September 2010. On the other hand, the number of non-resident workers at the end of December 2010 stood at 75,813, meaning an increase of 1.2% compared to the same period of 2009.

**Evolution of the population of Macao and the non-resident workers**



## 3. LABOUR MARKET

### 3.1. Labour force

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the overall labour force increased by 8,700 persons year-on-year to 330,900, the equivalent to a rise of 2.7%.

The age groups showed different evolutions, as those aged 16 to 24 years old decreased 4.2%, corresponding to 1,700 persons less than in the 4<sup>th</sup>Q/09, while those aged 25 to 44 years and 45 years old and above increased 1.0% and 7.1%, respectively, that is, 10,300 persons more than in the same quarter of 2009.

In comparison with the 3<sup>rd</sup>Q/10, the overall labour force increased 0.4%, contributing to that increase the age groups of 25 to 44 years old (+2,600 persons) and 45 years old and above (+900 persons), as the age group 16 to 24 years old decreased by 2,100 persons.

**Labour force by gender (in thousands)**

Gender	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	322.2	329.6	330.9	+2.7	+0.4
Male	167.3	168.0	170.4	+1.9	+1.4
Female	155.0	161.6	160.5	+3.5	-0.7

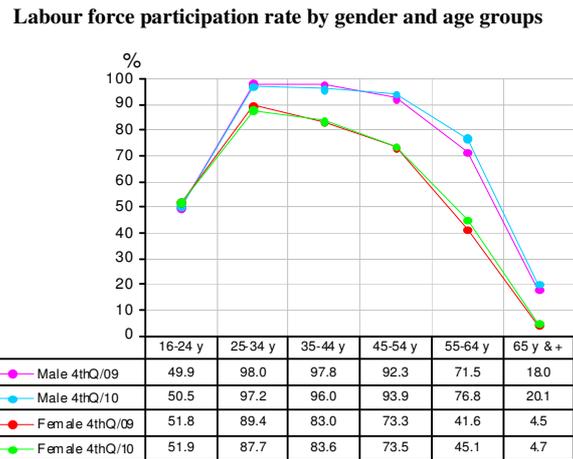
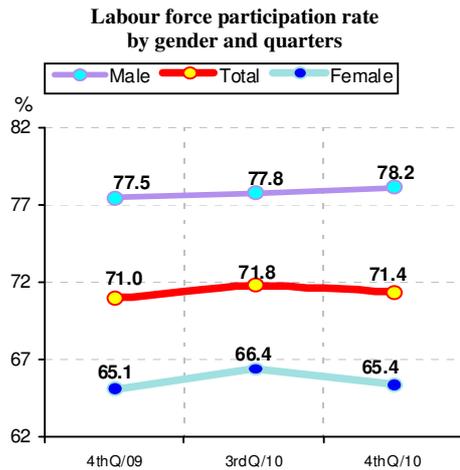
**Labour force by age group (in thousands)**

Age groups	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	Variation (n°)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16-24 years	40.7	41.1	39.0	-1.7	-2.1
25-44 years	159.7	158.7	161.3	+1.6	+2.6
≥ 45 years	121.9	129.7	130.6	+8.7	+0.9

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

### 3.2. Labour force participation rate

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the overall labour force participation rate increased by 0.4 pp year-on-year to 71.4%. The male labour force participation rate was 78.2%, exceeding in 12.8 pp the female rate that sat at 65.4%.



A breakdown by gender showed that, for the age group 16 to 24 years old, the female labour force participation rate, which stood at 51.9%, was 1.4 pp higher than the male rate, having increased 0.1 pp compared with the 4<sup>th</sup>Q/09.

### 3.3. Employed population

#### 3.3.1. Gender and age groups

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the employed population was estimated at 321,900 persons, with 164,800 males and 157,100 females. Compared to the same quarter last year the employed population increased by 3.0%, corresponding to an increase of 9,500 persons, having also shown an increase of 0.5% compared to the 3<sup>rd</sup>Q/10, meaning an increase of 1,700 persons.

Analysing the employed population by gender the males and the females increased by 2.5% and 3.7%, respectively, in comparison with the 4<sup>th</sup>Q/09.

**Employed population by gender** (in thousands)

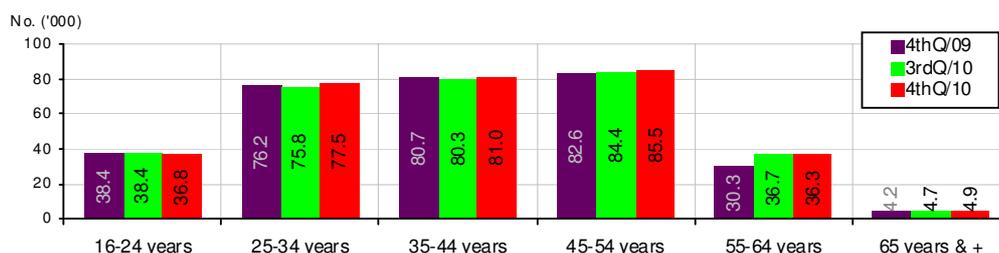
Gender	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	Variation (n°)		Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)	(4)/(2)	(4)/(3)
<b>Total</b>	312.4	320.2	321.9	+9.5	+1.7	+3.0	+0.5
Male	160.8	162.0	164.8	+4.0	+2.8	+2.5	+1.7
Female	151.5	158.2	157.1	+5.6	-1.1	+3.7	-0.7

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The age groups more representative of the employed population were the 35 to 44 years old and the 45 to 54 years old, that together meant 51.7% of the total employed population, having both groups increased 0.4% and 3.5%, respectively, compared to the same quarter of 2009.

In addition, the youngsters aged 16 to 24 years, decreased in relation to both the 4<sup>th</sup>Q/09 (-4.2%) and the 3<sup>rd</sup>Q/10 (-4.2%). On the other hand, those aged 55 years and above increased 19.4% compared to the 4<sup>th</sup>Q/09 but decreased 0.5% compared to the 3<sup>rd</sup>Q/10.

**Employed population by age group** (in thousands)



Regarding industry, the youngsters, 16 to 24 years old concentrated at “Other community, social and personal services”, where gaming industry is included, representing 31.0% of the employed population with the same age.

Those aged 25 to 44 years worked mainly in “Other community, social and personal services”, representing 27.8% of the employed population in the same age group. About half of those aged 45 to 54 years were in “Construction” (14.6%), “Wholesale and retail trade” (15.7%) and “Other community, social and personal services” (19.2%). Among those aged 55 years and above, 17.7% worked in “Real estate, renting and business activities”.

**Employed population by age group and industry** (in thousands)

Industry	Total	Age groups					
		16-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	≥ 65 years
<b>Total</b>	<b>321.9</b>	<b>36.8</b>	<b>77.5</b>	<b>81.0</b>	<b>85.5</b>	<b>36.3</b>	<b>4.9</b>
Manufacturing	14.2	0.9	2.5	3.9	4.7	1.9	0.3
Electricity, gas and water supply	1.1	0.2	0 <sup>#</sup>	0.4	0.2	0.2	-
Construction	28.7	1.3	2.9	7.1	12.5	4.7	0.2
Wholesale and retail trade	44.1	5.8	9.1	9.7	13.4	5.3	0.8
Hotels, restaurants and similar activities	41.9	7.3	9.0	9.2	11.9	4.2	0.3
Transport, storage and communications	18.2	1.5	2.8	3.2	6.6	3.7	0.4
Financial intermediation	8.1	1.3	2.6	1.9	1.8	0.5	-
Real estate, renting and business activities	27.9	1.9	6.1	6.6	6.0	5.7	1.6
Public administration, defence and compulsory social security	22.1	1.8	6.2	8.3	4.2	1.5	0.1
Education	11.4	1.7	2.8	2.8	2.6	1.2	0.3
Health and social welfare	8.0	0.7	2.1	2.0	2.0	0.8	0.4
Other community, social and personal services	77.7	11.4	24.9	19.2	16.4	5.4	0.5
Households with employed persons	17.8	1.0	6.3	6.5	2.9	1.0	-
Others	0.7	-	0.1	0.2	0.3	0.2	-

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0<sup>#</sup> Magnitude less than half of the unit employed.

Concerning the occupations, the majority of the youngsters, 16 to 24 years old, and those aged 25 to 44 years were employed as “clerks”, representing 43.2% and 34.6%, respectively, of the total employed of the same age groups.

Those aged 45 years and above were concentrated at “service and sales workers” and “unskilled workers”, representing 20.1% and 27.4%, respectively, of the total workers in the same age group.

**Employed population by age group and occupation** (in thousands)

Occupation	Total	Age groups					
		16-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	≥ 65 years
<b>Total</b>	<b>321.9</b>	<b>36.8</b>	<b>77.5</b>	<b>81.0</b>	<b>85.5</b>	<b>36.3</b>	<b>4.9</b>
Directors and managers of companies	15.6	0.1	2.3	5.0	6.1	1.8	0.2
Professionals	12.0	0.7	3.6	3.9	2.1	1.1	0.6
Technicians and associate professionals	29.8	4.1	9.8	7.7	6.0	1.8	0.4
Clerks	88.4	15.9	31.1	23.8	13.5	3.8	0.4
Service and sales workers	67.2	11.0	15.1	15.5	18.6	6.1	0.8
Skilled agricultural and fishery workers	1.0	-	0 <sup>#</sup>	0.1	0.4	0.4	0.1
Craftsmen and similar workers	25.8	1.3	3.5	5.8	10.4	4.3	0.4
Plant and machine operators, drivers and assemblers	19.7	0.5	1.9	4.6	8.3	4.2	0.3
Unskilled workers	62.5	3.0	10.1	14.7	20.2	12.8	1.7

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0<sup>#</sup> Magnitude less than half of the unit employed.

### 3.3.2. Status in employment

The status in employment of the 321,900 workers showed that 296,300 were employees, 23,500 were employers and self-employed and 2,100 were unpaid family workers.

The number of employees increased by 8,500 persons compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, representing an increase of 3.0%, while the employers decreased 5.7%. The self-employed increased 13.4%, while the unpaid family workers did not show any change in the same period.

Compared to the 3<sup>rd</sup>Q/10, the employees increased 0.1%, while the employers and the self-employed increased 2.0% and 11.6%, respectively. The unpaid family workers decreased by 12.5%.

**Employed population by status in employment** (in thousands)

Status in employment (1)	4 <sup>th</sup> Q/09		3 <sup>rd</sup> Q/10		4 <sup>th</sup> Q/10		Variation (%)	
	n° (2)	% (3)	n° (4)	% (5)	n° (6)	% (7)	(6)/(2) (8)	(6)/(4) (9)
<b>Total</b>	<b>312.4</b>	<b>100.0</b>	<b>320.2</b>	<b>100.0</b>	<b>321.9</b>	<b>100.0</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.5</b>
Employer	10.6	3.4	9.8	3.1	10.0	3.1	-5.7	+2.0
Self-employed	11.9	3.8	12.1	3.8	13.5	4.2	+13.4	+11.6
Employee	287.8	92.1	295.9	92.4	296.3	92.0	+3.0	+0.1
Unpaid family worker	2.1	0.7	2.4	0.8	2.1	0.7	0.0	-12.5

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

About 41.0% of the employers, 39.3% of the self-employed and 52.4% of the unpaid family workers were working in the “Wholesale and retail trade”. Analysing the status by occupation, 46.0% of the employers fit in the group of “directors and managers of companies”, while 27.4% of the self-employed were “plant and machine operators, drivers and assemblers” and 47.6% of the unpaid family workers were “service and sales workers”.

Regarding the employees, further in point (3.3.10.), a more detailed analysis will be carried out.

### 3.3.3. Educational attainment

Analysing the educational attainment, 21.9% of the employed population had primary or lower level education. Those with secondary education corresponded to 55.4% of the total employed population, while those with tertiary education accounted for 22.7%.

In comparison with the 4<sup>th</sup>Q/09, the employed population with secondary education increased by 4.8% (+8,100 persons) and those with tertiary education decreased by 3.8% (-2,900 persons), while the employed population with primary education or lower level increased by 6.8% (+4,500 persons).

Compared to the 3<sup>rd</sup>Q/10, the employed population school levels lowered, having the number of those with senior secondary education decreased 0.2%, however those with primary education or lower level increased 0.9%, showing that the job posts created were mainly for unskilled workers.

**Employed population by educational attainment** (in thousands)

Educational attainment (1)	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	Variation (%)	
	(2)	(3)	(4)	(4)/(2) (5)	(4)/(3) (6)
<b>Total</b>	<b>312.4</b>	<b>320.2</b>	<b>321.9</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.5</b>
No schooling / pre-primary education	14.8	13.9	14.4	-2.7	+3.6
Primary education	51.0	55.8	55.9	+9.6	+0.2
Secondary education	<b>Total</b>	<b>170.4</b>	<b>177.6</b>	<b>+4.8</b>	<b>+0.5</b>
	Junior	80.6	86.5	+8.7	+1.3
	Senior	89.8	91.1	+1.2	-0.2
Tertiary education	76.1	73.0	73.2	-3.8	+0.3
Unknown	0.1	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	-	-

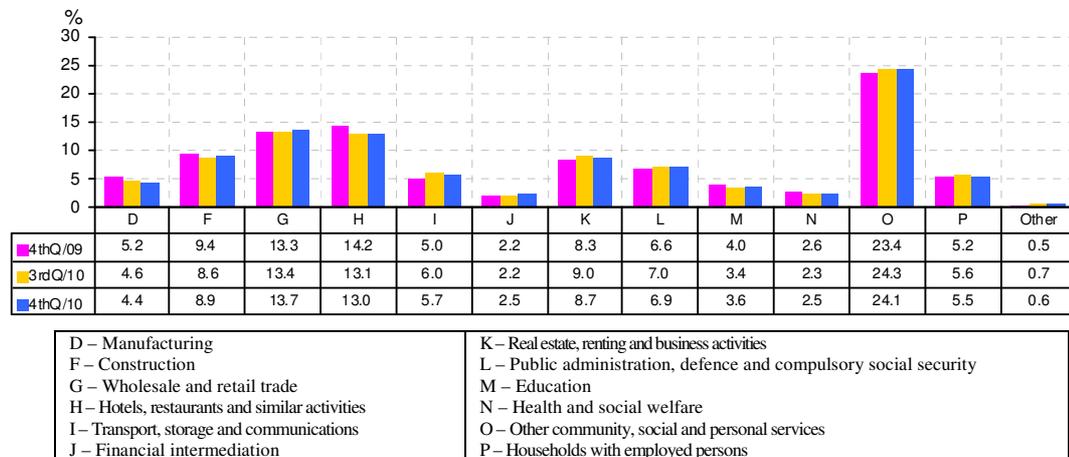
Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0<sup>#</sup> Magnitude less than half of the unit employed.

### 3.3.4. Industries

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the gaming industry was still the pillar of the Macao's economy growth.

**Structure of the total employed population by industry (%)**



The “Other community, social and personal services”, where gaming is classified, was the major employer industry, representing 24.1% of the total employed population. The employed population in this industry increased by 6.1% (+4,500 persons), compared to the 4<sup>th</sup>Q/09.

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the “Manufacturing” continued its down trend, representing only 4.4% of the employed population. Compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, the employed in this industry decreased 11.8%, corresponding to 1,900 jobs lost.

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the investment in construction by the public sector rose by 25.9% in real terms, while the investment in construction by the private sector increased only 4.7% in real terms, as a consequence of the slowdown in the construction activities, therefore the number of employed in the “Construction” decreased by 2.4% compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, meaning 700 less persons.

On the other hand, the “Wholesale and retail trade” and the “Transports, storage and communications” contributed with 5,100 new job posts, meaning an increase of 8.9% of the employed population in these two industries, compared to the 4<sup>th</sup>Q/09.

**Employed population by industry (in thousands)**

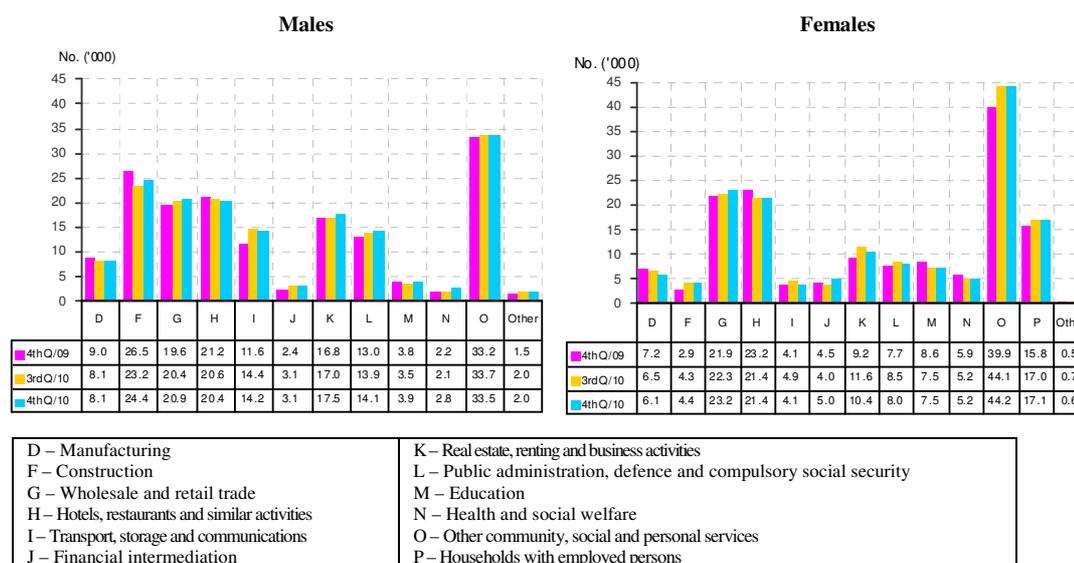
Industry	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>312.4</b>	<b>320.2</b>	<b>321.9</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.5</b>
Manufacturing	16.1	14.6	14.2	-11.8	-2.7
Electricity, gas and water supply	0.9	0.9	1.1	+22.2	+22.2
Construction	29.4	27.5	28.7	-2.4	+4.4
Wholesale and retail trade	41.5	42.8	44.1	+6.3	+3.0
Hotels, restaurants and similar activities	44.4	41.9	41.9	-5.6	0.0
Transport, storage and communications	15.7	19.4	18.2	+15.9	-6.2
Financial intermediation	6.9	7.1	8.1	+17.4	+14.1
Real estate, renting and business activities	26.0	28.7	27.9	+7.3	-2.8
Public administration, defence and compulsory social security	20.7	22.4	22.1	+6.8	-1.3
Education	12.4	11.0	11.4	-8.1	+3.6
Health and social welfare	8.0	7.3	8.0	0.0	+9.6
Other community, social and personal services	73.2	77.8	77.7	+6.1	-0.1
Households with employed persons	16.4	18.0	17.8	+8.5	-1.1
Others	0.6	0.8	0.7	+16.7	-12.5

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

Compared to the 3<sup>rd</sup>Q/10, the most significant decrease of the employed population was recorded for “Transport, storage and communications” (-6.2%), while “Electricity, gas and water supply” (+22.2%) and “Financial intermediation” unveiled the highest increases (+14.1%), as can be seen on the above table.

Analysing the employed population by gender, the males concentrated in “Other community, social and personal services”, having registered an increase of 0.9% compared to the 4<sup>th</sup>Q/09 and decreasing 0.6% in relation to the 3<sup>rd</sup>Q/10. Regarding the females, they also worked mainly in “Other community, social and personal services”, where gaming industry is classified, and their number increased compared to the 4<sup>th</sup>Q/09 (+10.8%) as well as the 3<sup>rd</sup>Q/10 (+0.2%).

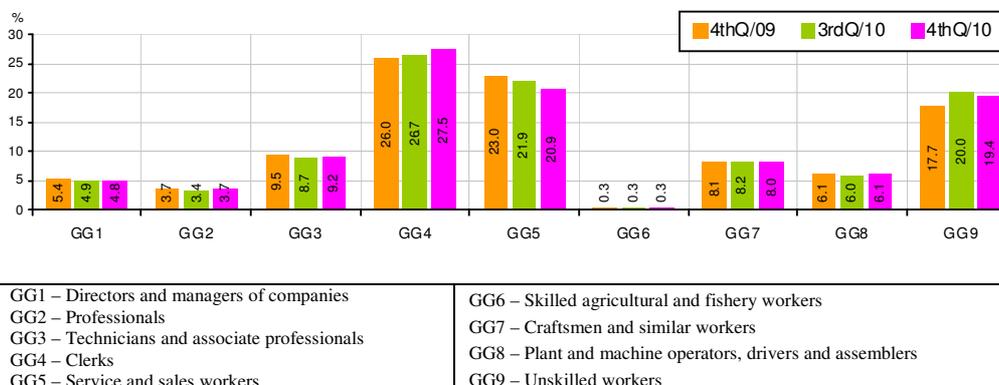
**Employed population by industry and gender (in thousands)**



### 3.3.5. Occupations

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the “clerks”, “service and sales workers” and “unskilled workers” represented 67.8% of the total employment. In the pursuing of the evolution of the Macau economic structure the “clerks” continued to withhold the largest weight, representing more than one quarter of the total employed population.

**Structure of the employed population by occupation (%)**



Compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, there was an increase of the employed population in some occupations, standing out the “clerks” (+7,100 persons) and the “unskilled workers” (+7,100 persons). On the other hand, the number of “service and sales workers” decreased by 4,700 persons, probably due to the slowdown in the hotel industry.

In comparison with the 3<sup>rd</sup>Q/10, the more noticeable increase was for “clerks” (+3,000 persons), while the “service and sales workers” lost 2,900 workers.

**Employed population by occupation (in thousands)**

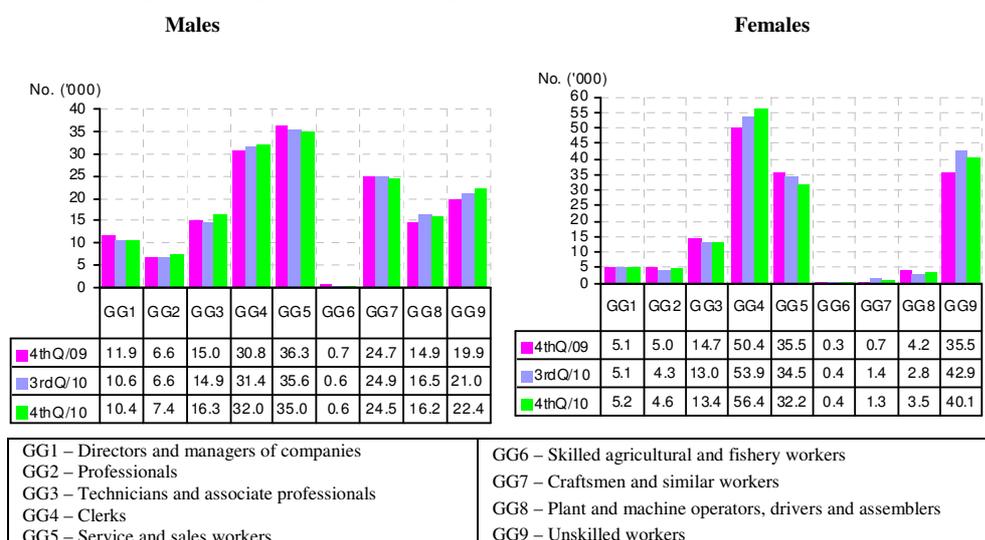
Occupation	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	Variation (n°)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>312.4</b>	<b>320.2</b>	<b>321.9</b>	<b>+9.5</b>	<b>+1.7</b>
Directors and managers of companies	17.0	15.7	15.6	-1.4	-0.1
Professionals	11.6	10.8	12.0	+0.4	+1.2
Technicians and associate professionals	29.7	27.8	29.8	+0.1	+2.0
Clerks	81.3	85.4	88.4	+7.1	+3.0
Service and sales workers	71.9	70.1	67.2	-4.7	-2.9
Skilled agricultural and fishery workers	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0
Craftsmen and similar workers	25.4	26.2	25.8	+0.4	-0.4
Plant and machine operators, drivers and assemblers	19.1	19.2	19.7	+0.6	+0.5
Unskilled workers	55.4	63.9	62.5	+7.1	-1.4

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The males were largely found working as “service and sales workers” and “clerks” representing around 41.0% of the total male employed, however the “service and sales workers” showed a decrease of 3.6%, compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, while the “clerks” increased 3.9% in the same period. In relation to the 3<sup>rd</sup>Q/10, the “clerks” increased 1.9% but the “service and sales workers” decreased 1.7%.

The females were mainly working in occupations as “clerks”, where the casino-related occupations are classified, representing about 36.0% of the total female employed, having their number showed increases compared to the 4<sup>th</sup>Q/09 (+11.9%) and the 3<sup>rd</sup>Q/10 (+4.6%). The females with occupations as “service and sales workers” and “unskilled workers” were also noticeable as together they represented 46.0% of the employed female.

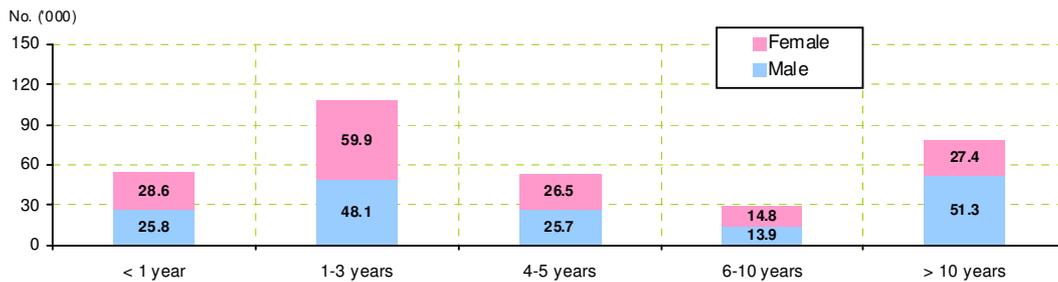
**Employed population by occupation and gender (in thousands)**



### 3.3.6. Duration in present job

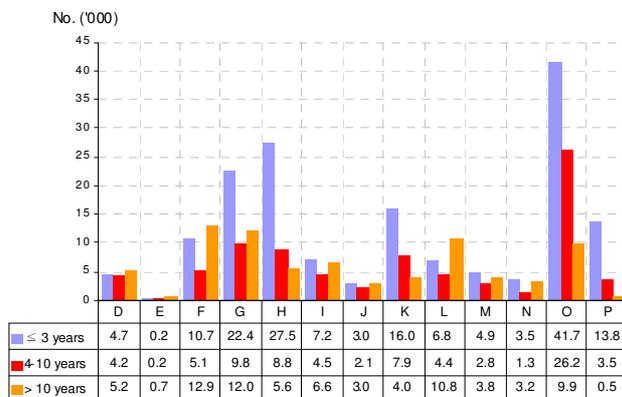
Regarding the number of years in the present job, about 24.0% of the employed population had worked in the same job for more than 10 years, while around 9.0% had worked between 6 to 10 years. Those that worked between 4 to 5 years were about 16.0% and around 51.0% have been working 3 years or less.

### Employed population by gender and duration in the present job (in thousands)

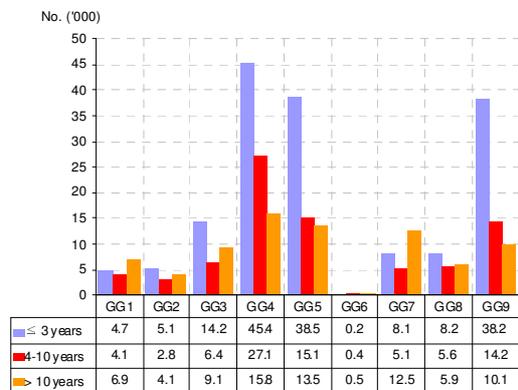


Among those working 3 years or less, there were more female workers, representing about 55.0% of the employed with that work duration. However, for work durations above 3 years, the males were in majority, representing 57.0%.

### Employed population by duration in present job and industry (in thousands)



### Employed population by duration in present job and occupation (in thousands)



D – Manufacturing  
 E – Electricity, gas and water supply  
 F – Construction  
 G – Wholesale and retail trade  
 H – Hotels, restaurants and similar activities  
 I – Transport, storage and communications  
 J – Financial intermediation  
 K – Real estate, renting and business activities  
 L – Public administration, defence and compulsory social security  
 M – Education  
 N – Health and social welfare  
 O – Other community, social and personal services  
 P – Households with employed persons

GG1 – Directors and managers of companies  
 GG2 – Professionals  
 GG3 – Technicians and associate professionals  
 GG4 – Clerks  
 GG5 – Service and sales workers  
 GG6 – Skilled agricultural and fishery workers  
 GG7 – Craftsmen and similar workers  
 GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers  
 GG9 – Unskilled workers

Looking at the industries, about 26.0% of the workers in the job for 3 years or less were working in “Other community, social and personal services”. Amongst those in the job between 4 to 10 years, about 32.0% were also working in “Other community, social and personal services”. For those that have been working for more than 10 years, about 45.0% were in the “Construction”, “Wholesale and retail trade” and “Public administration, defence and compulsory social security”.

Regarding the occupations, 28.0% of those that have been working for 3 years or less had an occupation as “clerks”. Amongst those working 4 to 10 years, about 52.0% were “clerks” and “service and sales workers”. Concerning the individuals that have been working over 10 years about 37.0% had also occupations as “clerks” and “service and sales workers”.

### 3.3.7. Maternity leave

In the 4<sup>th</sup>Q/10, 551 female workers had an average of 62 days of maternity leave, i.e., the same number as in the 4<sup>th</sup>Q/09. The average number of days for all the occupations was equal or higher than the 56 days stipulated in article 54, n° 1 of Law n° 7/2008 – “Labour Relations Law”, in force since the 1<sup>st</sup> of January 2009.

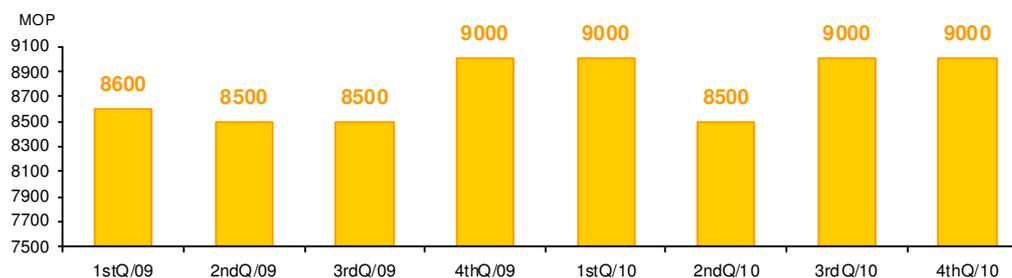
**Number of female workers and average number of maternity leave by occupation**

Occupations	4 <sup>th</sup> Q/09		4 <sup>th</sup> Q/10	
	Workers	Average days	Workers	Average days
<b>Total</b>	<b>547</b>	<b>62</b>	<b>551</b>	<b>62</b>
Directors and managers of companies	9	56	4	61
Professionals	98	80	107	76
Technicians and associate professionals	44	66	83	65
Clerks	271	57	226	57
Service and sales workers	121	56	130	57
Skilled agricultural and fishery workers	-	-	-	-
Craftsmen and similar workers	2	73	1	56
Plant and machine operators, drivers and assemblers	-	-	-	-
Unskilled workers	2	43	-	-

### 3.3.8. Median monthly employment earnings

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the economy of Macau rose significantly by 27.9% year-on-year, in real terms, however the median monthly employment earnings that stood at MOP 9,000, did not show any changes in comparison with both the 4<sup>th</sup>Q/09 and the 3<sup>rd</sup>Q/10.

**Evolution of the median monthly employment earnings (MOP)**

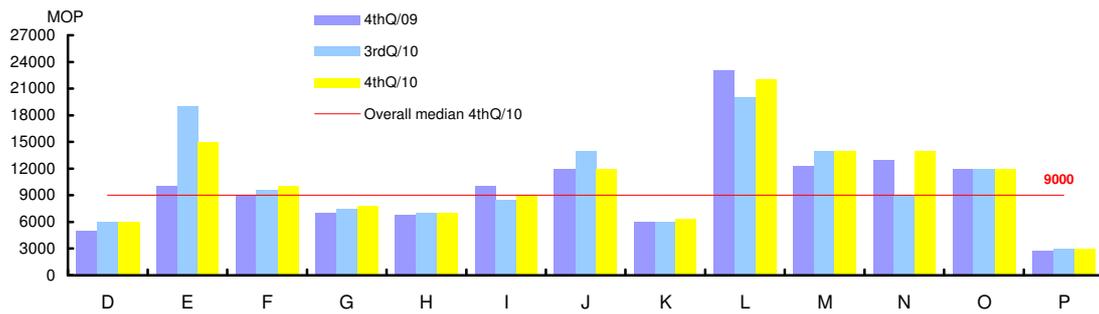


The “Public administration, defence and compulsory social security” and the “Electricity, gas and water supply” were the industries with the highest medians, MOP 22,000 and MOP 15,000, respectively. On the other hand, the “Manufacturing” and the “Households with employed persons” kept on being the industries with the lowest medians, that is, MOP 6,000 and 3,000, respectively.

Compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, the median monthly earnings increased for the most part of the industries, standing out the “Electricity, gas and water supply” (+50.0%) and the “Manufacturing” (+20.0%), however, the workers of some industries registered decreases in their monthly earnings, and the most significant was in the “Transports, storage and communications” (-10.0%). Other industries, as the “Financial intermediation” and the “Other community, social and personal services”, did not see any changes in their income.

Some industries were still paying below the overall median, and among those were the “Wholesale and retail trade”, “Hotels, restaurants and similar activities” and “Real estate, renting and business activities”, whose workers jointly corresponded to about 35.0% of the total employed population.

### Median monthly employment earnings by industry (MOP)

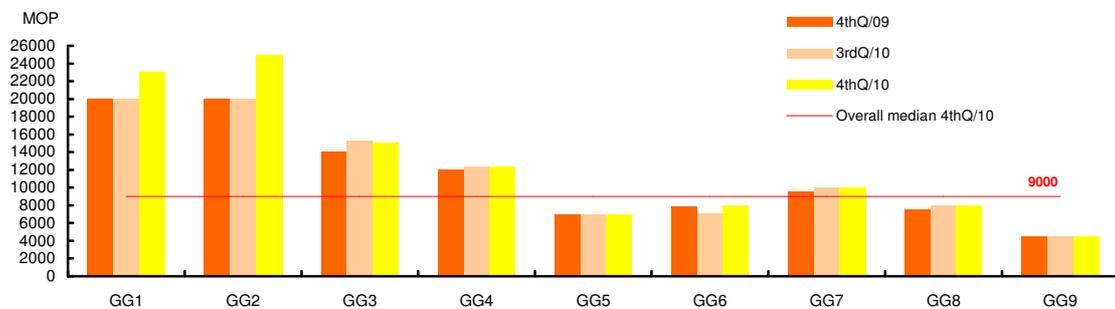


D – Manufacturing	K – Real estate, renting and business activities
E – Electricity, gas and water supply	L – Public administration, defence and compulsory social security
F – Construction	M – Education
G – Wholesale and retail trade	N – Health and social welfare
H – Hotels, restaurants and similar activities	O – Other community, social and personal services
I – Transport, storage and communications	P – Households with employed persons
J – Financial intermediation	

A breakdown by occupations showed that the “professionals” as well as the “directors and managers of companies” got the highest earnings, MOP 25,000 and MOP 23,000, respectively, while the “unskilled workers” received MOP 4,500, the equivalent of half of the overall median.

The income of “unskilled workers” and “service and sales workers” did not disclose any increase, year-on-year. The other occupations revealed, in the same period, increases in their median monthly employment earnings, standing out the “professionals” (+25.0%) and the “directors and managers of companies” (+15.0%).

### Median monthly employment earnings by occupation (MOP)



GG1 – Directors and managers of companies	GG6 – Skilled agricultural and fishery workers
GG2 – Professionals	GG7 – Craftsmen and similar workers
GG3 – Technicians and associate professionals	GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers
GG4 – Clerks	GG9 – Unskilled workers
GG5 – Service and sales workers	

The median monthly employment earnings was below the overall median for some occupations not requiring high school levels, with the exception of “craftsmen and similar workers”, where “Construction” workers are classified, having the median for that occupation reached MOP 10,000.

The number of workers receiving less than MOP 3,500 per month dropped by 6.1% and 3.5% compared to the 4<sup>th</sup>Q/09 and the 3<sup>rd</sup>Q/10, respectively. In comparison with the figures in the 4<sup>th</sup>Q/09, the number of workers receiving earnings below MOP 8,000 decreased 2.4%, while the number of those earning MOP 8,000 or more per month showed an increase of 4.8%.

### Employed population by monthly employment earnings (in thousands)

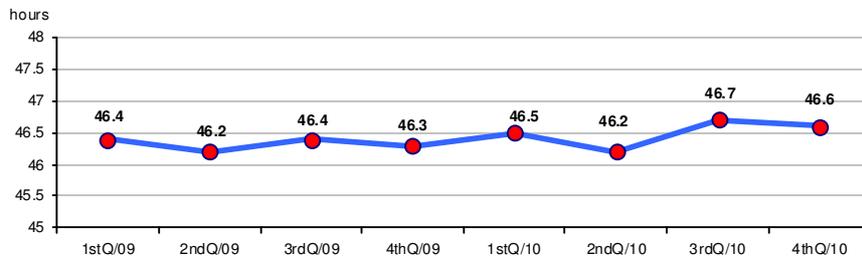
Monthly employment earnings (MOP)	Employed population						Variation (%)	
	4 <sup>th</sup> Q/09		3 <sup>rd</sup> Q/10		4 <sup>th</sup> Q/10		(6)/(2)	(6)/(4)
	(n°)	(%)	(n°)	(%)	(n°)	(%)	(8)	(9)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>Total</b>	<b>312.4</b>	<b>100.0</b>	<b>320.2</b>	<b>100.0</b>	<b>321.9</b>	<b>100.0</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.5</b>
< 3 500	29.5	9.4	28.7	9.0	27.7	8.6	-6.1	-3.5
3 500 – 4 999	25.9	8.2	28.1	8.8	26.4	8.1	+1.9	-6.0
5 000 – 7 999	73.6	23.6	72.6	22.7	71.8	22.3	-2.4	-1.1
8 000 – 9 999	34.5	11.0	35.3	11.0	32.3	10.0	-6.4	-8.5
10 000 – 14 999	70.2	22.5	71.3	22.3	74.8	23.2	+6.6	+4.9
≥ 15 000	69.9	22.3	72.8	22.7	75.8	23.5	+8.4	+4.1
Unpaid family worker	2.1	0.7	2.4	0.8	2.1	0.7	0.0	-12.5
Unknown	6.7	2.2	9.1	2.9	11.1	3.5	+65.7	+22.0

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

### 3.3.9. Hours of work

The overall median of the actual weekly working hours was 46.6 hours, corresponding to 0.3 hours more than in the same quarter of 2009. The overall median sat below the 48 hours stipulated by law as the normal weekly work duration, as shown on the chart below.

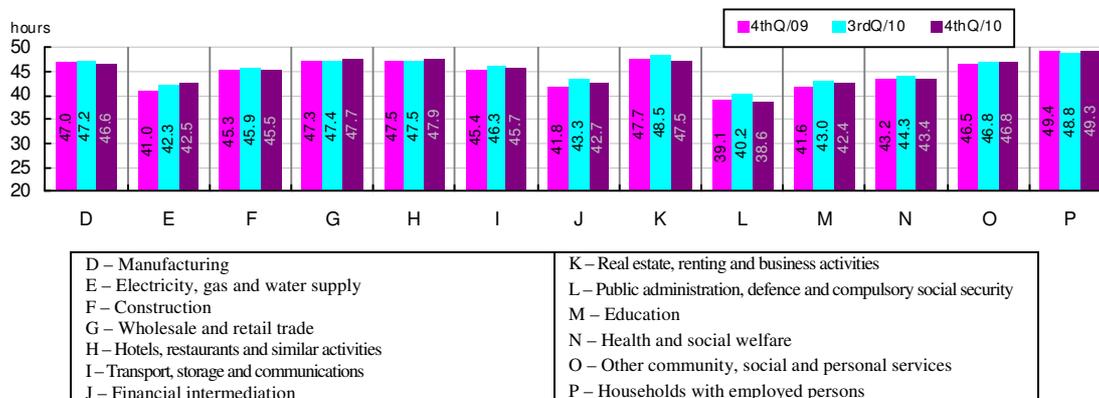
Median actual hours worked per week (in hours)



The “Households with employed persons” was the industry with the highest weekly working hours, exceeding the 48 hours stipulated by law, showing a reduction of 0.1 hours compared to 4<sup>th</sup>Q/09 and an increase of 0.5 hours compared to the 3<sup>rd</sup>Q/10. All the other industries presented the median actual working hours below 48 hours per week.

Compared to the same quarter of 2009, there were increases and reductions in the work duration. The highest increase was in the “Electricity, gas and water supply” (+1.5 hours), while the highest reduction was in the “Public administration, defence and compulsory social security” (-0.5 hours).

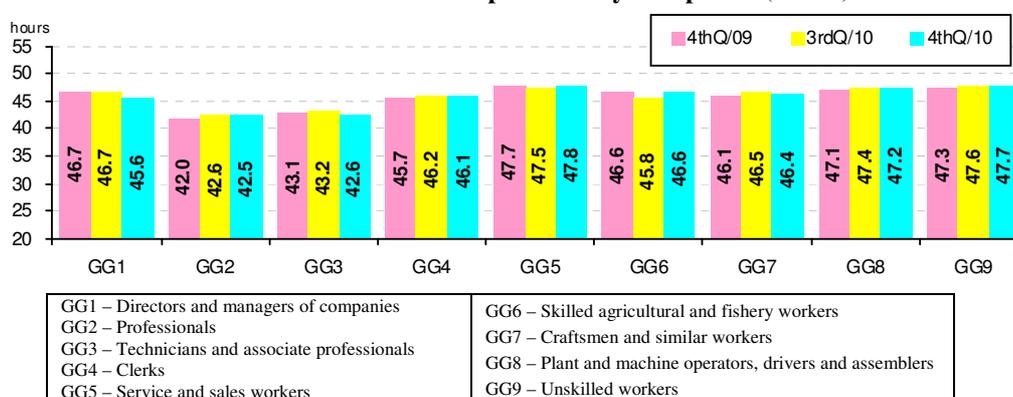
Median actual hours worked per week by industry (in hours)



The “service and sales workers” was the occupation that did more working hours per week. However it did not exceed the 48 hours stipulated by law.

Compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, the “skilled agricultural and fishery workers” did not registered any change in their hours of work, but all the other occupations registered variations in the number of working hours. The “directors and managers of companies” saw their weekly work duration reduced by 1.1 hours, while the “professionals” registered an increase of 0.5 hours.

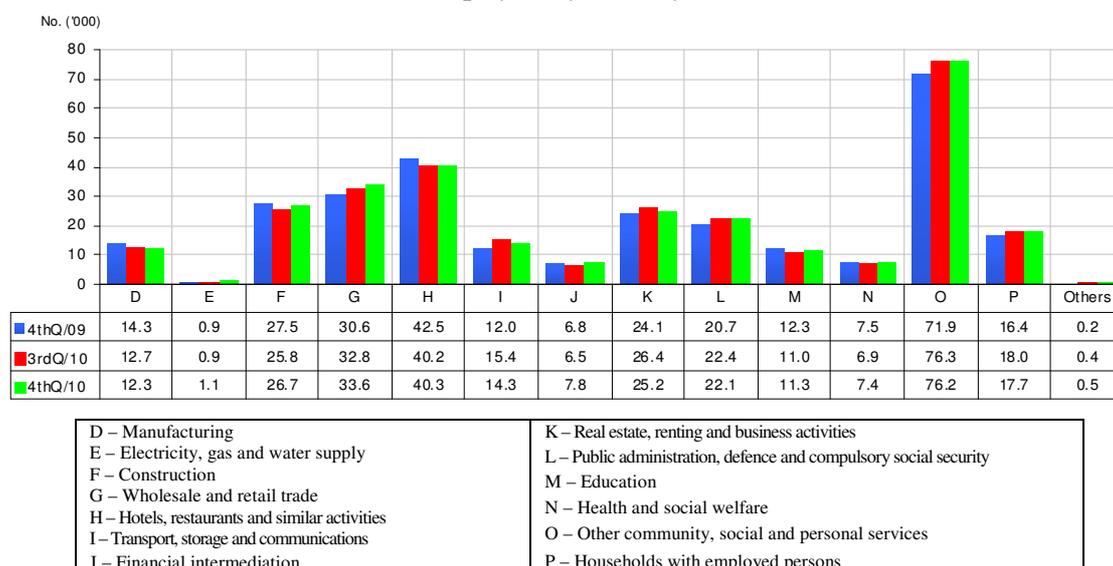
**Median actual hours worked per week by occupation (in hours)**



### 3.3.10. Employees

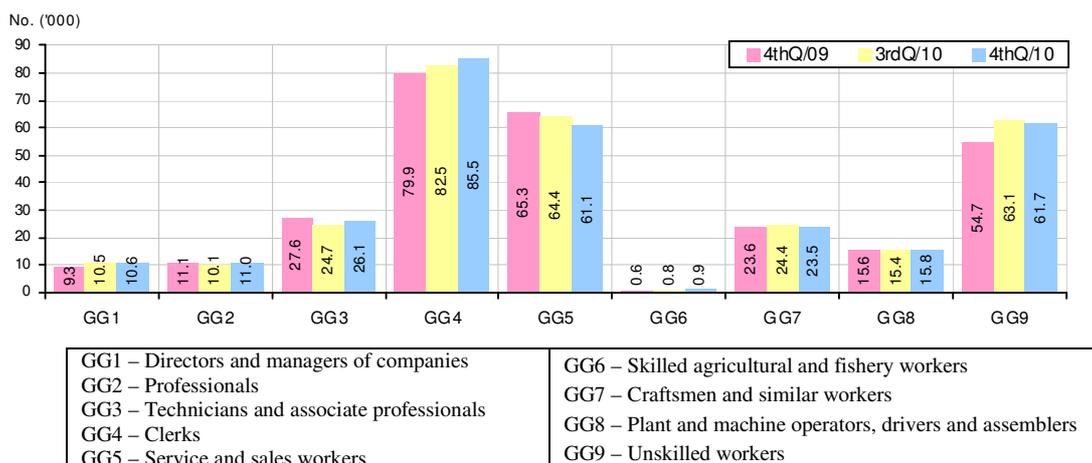
Over half of the employees were working in three industries: “Other community, social and personal services” (25.7%), “Hotels, restaurants and similar activities” (13.6%) and “Wholesale and retail trade” (11.3%). There were increases and also reductions of the number of employees compared to the same quarter of 2009, standing out the “Other community, social and personal services” (+4,300 persons) and the “Hotels, restaurants and similar activities” (-2,200 persons).

**Number of employees by industry (in thousands)**



Regarding the occupations, the most part of the employees were working as “clerks”, “service and sales workers” and “unskilled workers”. These three major groups of occupations represented 64.7% of the total employment. Compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, there was an increase of the number of employees in some occupations, standing out the “unskilled workers” (+7,000 persons), while the “service and sales workers” generated a decrease of 4,200 persons.

### Number of employees by occupation (in thousands)



Analysing the employees by earning groups, the number of employees receiving earnings below MOP 8,000 showed reductions compared to both the 4<sup>th</sup>Q/09 (-2.4%) and the 3<sup>rd</sup>Q/10 (-3.5%). On the other hand, the number of employees earning MOP 8,000 to MOP 9,999 also decreased both compared to the 4<sup>th</sup>Q/09 (-5.6%) and the 3<sup>rd</sup>Q/10 (-8.1%), but those whose earnings were MOP 10,000 or above increased 7.7% compared to the 4<sup>th</sup>Q/09 and 4.4% towards the 3<sup>rd</sup>Q/10.

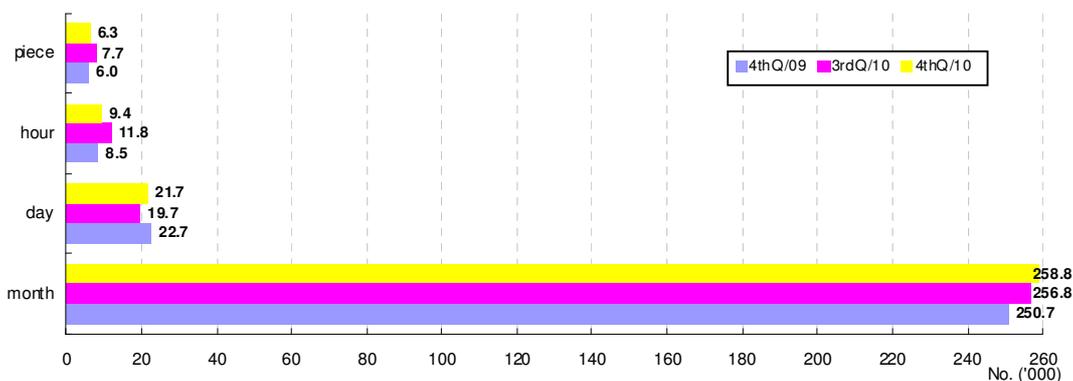
### Number of employees by monthly employment earnings (in thousands)

Monthly employment earnings (MOP)	4 <sup>th</sup> Q/09		3 <sup>rd</sup> Q/10		4 <sup>th</sup> Q/10		Variation	
	(n°)	(%)	(n°)	(%)	(n°)	(%)	(6)/(2)	(6)/(4)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>Total</b>	<b>287.8</b>	<b>100.0</b>	<b>295.9</b>	<b>100.0</b>	<b>296.3</b>	<b>100.0</b>	<b>+3.0</b>	<b>+0.1</b>
< 3 500	28.0	9.7	27.3	9.2	26.4	8.9	-5.7	-3.3
3 500 – 4 999	24.3	8.4	27.4	9.3	25.2	8.5	+3.7	-8.0
5 000 – 7 999	70.3	24.4	69.4	23.5	68.1	23.0	-3.1	-1.9
8 000 – 9 999	32.4	11.3	33.3	11.3	30.6	10.3	-5.6	-8.1
10 000 – 14 999	65.4	22.7	66.8	22.6	69.3	23.4	+6.0	+3.7
≥ 15 000	62.3	21.6	64.9	21.9	68.2	23.0	+9.5	+5.1
Unknown	5.0	1.7	6.8	2.3	8.6	2.9	+72.0	+26.5

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The status in pay scheme of the 296,300 employees showed that 87.3% were paid by month, 7.3% were paid by day, 3.2% were paid by hour and 2.1% were paid by piece. Compared with the same quarter last year, the number of employees paid per hour increased 10.6%, while the ones paid by month only showed an increase of 3.2%.

### Number of employees by pay basis (in thousands)



Among those paid per month, around 28.0% worked in “Other community, social and personal services”, while about 88.0% of those paid per day were from “Construction”. Concerning those paid by hour, 49.0% of the employees worked in “Hotels, restaurants and similar activities” and “Other community, social and personal services”, while 31.7% of those paid per piece were from “Manufacturing”.

**Number of employees by pay basis and industry – 4<sup>th</sup>Q/10 (in thousands)**

Industry	Pay basis							
	by month		by day		by hour		by piece	
	(n°)	(%)	(n°)	(%)	(n°)	(%)	(n°)	(%)
<b>Total</b>	<b>258.8</b>	<b>100.0</b>	<b>21.7</b>	<b>100.0</b>	<b>9.4</b>	<b>100.0</b>	<b>6.3</b>	<b>100.0</b>
Manufacturing	9.4	3.6	0.8	3.7	0.1	1.1	2.0	31.7
Electricity, gas and water supply	1.0	0.4	-	-	0 <sup>#</sup>	-	-	-
Construction	7.6	2.9	19.0	87.6	-	-	0.1	1.6
Wholesale and retail trade	30.3	11.7	0.2	0.9	1.9	20.2	1.2	19.0
Hotels, restaurants and similar activities	37.3	14.4	0.2	0.9	2.6	27.7	0.1	1.6
Transport, storage and communications	12.4	4.8	0.4	1.8	0.3	3.2	1.2	19.0
Financial intermediation	7.2	2.8	0.1	0.5	0 <sup>#</sup>	-	0.5	7.9
Real estate, renting and business activities	22.9	8.8	0.6	2.8	1.2	12.8	0.4	6.3
Public administration, defence and compulsory social security	21.9	8.5	-	-	0.2	2.1	-	-
Education	10.4	4.0	0.1	0.5	0.5	5.3	0.3	4.8
Health and social welfare	7.2	2.8	0.1	0.5	0.2	2.1	-	-
Other community, social and personal services	73.5	28.4	0.2	0.9	2.0	21.3	0.5	7.9
Households with employed persons	17.2	6.6	0.1	0.5	0.4	4.3	0 <sup>#</sup>	-
Others and Unknown	0.5	0.2	0 <sup>#</sup>	-	-	-	-	-

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0<sup>#</sup> Magnitude less than half of the unit employed.

Regarding the occupations, 53.2% of those paid per month had an occupation as “clerks” or “service and sales workers”, while 54.8% of those paid per day were “craftsmen and similar workers”. Among those paid per hour, 44.7% were “service and sales workers” and about 35.0% of those paid per piece worked as “plant and machine operators, drivers and assemblers”.

**Number of employees by pay basis and occupation – 4<sup>th</sup>Q/10 (in thousands)**

Occupation	Pay basis							
	by month		by day		by hour		by piece	
	(n°)	(%)	(n°)	(%)	(n°)	(%)	(n°)	(%)
<b>Total</b>	<b>258.8</b>	<b>100.0</b>	<b>21.7</b>	<b>100.0</b>	<b>9.4</b>	<b>100.0</b>	<b>6.3</b>	<b>100.0</b>
Directors and managers of companies	10.5	4.1	-	-	-	-	0.1	1.6
Professionals	10.9	4.2	-	-	0 <sup>#</sup>	-	0.1	1.6
Technicians and associate professionals	24.3	9.4	0.1	0.5	0.5	5.3	1.1	17.5
Clerks	82.0	31.7	0.2	0.9	2.5	26.6	0.7	11.1
Service and sales workers	55.7	21.5	0.4	1.8	4.2	44.7	0.9	14.3
Skilled agricultural and fishery workers	0.9	0.3	0 <sup>#</sup>	-	-	-	-	-
Craftsmen and similar workers	11.1	4.3	11.9	54.8	-	-	0.5	7.9
Plant and machine operators, drivers and assemblers	12.4	4.8	0.9	4.1	0.3	3.2	2.2	34.9
Unskilled workers	51.1	19.7	8.0	36.9	1.9	20.2	0.7	11.1

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0<sup>#</sup> Magnitude less than half of the unit employed.

### 3.4. Non-resident workers

At the end of December 2010, the number of non-resident workers totalled 75,813, the equivalent to increases of 1.7% compared to September 2010 and 1.2% in comparison with December 2009.

### Number of non-resident workers by industry

Industry	December/09	September/10	December/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>74,905</b>	<b>74,525</b>	<b>75,813</b>	<b>+1.2</b>	<b>+1.7</b>
Agriculture, farming of animals, hunting and forestry	38	45	47	+23.7	+4.4
Mining and quarrying	6	46	48	+700.0	+4.3
Manufacturing	6,512	5,691	5,498	-15.6	-3.4
Electricity, gas and water supply	49	43	45	-8.2	+4.7
Construction	7,820	4,421	5,009	-35.9	+13.3
Wholesale and retail trade	6,696	6,711	6,922	+3.4	+3.1
Hotels, restaurants and similar activities	16,099	16,455	16,771	+4.2	+1.9
Transport, storage and communications	2,429	2,291	2,321	-4.4	+1.3
Financial intermediation	345	368	379	+9.9	+3.0
Real estate, renting and business activities	8,503	8,520	8,853	+4.1	+3.9
Public administration, defence and compulsory social security	194	208	193	-0.5	-7.2
Education	841	798	825	-1.9	+3.4
Health and social welfare	1,037	1,092	1,088	+4.9	-0.4
Recreational, cultural, gaming and other services	10,016 <sup>a</sup>	12,009 <sup>b</sup>	11,998 <sup>c</sup>	+19.8	-0.1
International and extra-territorial organizations and bodies	8	10	10	+25.0	0.0
Non-residents exercising activities for direct personal gains	13	4	4	-69.2	0.0
Domestic work <sup>d</sup>	14,299	15,813	15,802	+10.5	-0.1

<sup>a</sup> Including 1,859 construction workers employed directly by gaming companies

<sup>b</sup> Including 4,645 construction workers employed directly by gaming companies

<sup>c</sup> Including 4,568 construction workers employed directly by gaming companies

<sup>d</sup> According to Law n° 21/2009 – Law for the Employment of Non-Resident Workers

The majority of the non-resident workers were from Mainland China, representing a share of 55.3%, while those from the Philippines and Vietnam represented 15.1% and 9.8%, respectively.

### Number of non-resident workers by main countries/territories

Countries/Territories	December/09		September/10		December/10	
	(n°)	(%)	(n°)	(%)	(n°)	(%)
<b>Total</b>	<b>74,905</b>	<b>100.0</b>	<b>74,525</b>	<b>100.0</b>	<b>75,813</b>	<b>100.0</b>
Mainland China	41,461	55.4	41,367	55.5	41,895	55.3
Philippines	10,788	14.4	11,173	15.0	11,423	15.1
Hong Kong	5,826	7.8	4,559	6.1	4,915	6.5
Vietnam	6,562	8.8	7,410	9.9	7,462	9.8
Indonesia	3,793	5.1	4,164	5.6	4,199	5.5
Others	6,475	8.6	5,852	7.9	5,919	7.8

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

Among the total number of non-resident workers, 0.01% had applied to exercise activities for direct personal gain, under the stipulation of article 3 of the Administrative Regulation n° 17/2004, about illegal work, 71.8% were non-professional employees, 7.3% were professional employees and 20.8% were domestic workers, hired according to Law n° 21/2009 – “Law for the Employment of Non-Resident Workers”.

Compared to the end of December 2009, the number of non-professional employees increased by 2.3%, while the professional employees decreased by 24.7%, having the exercising of activities for direct personal gains also decreased by 69.2%, however the number of domestic workers increased by 10.5%.

The “Hotels, restaurants and similar activities” was the industry that engaged the highest number of non-professional employees, followed by the “Recreational, cultural, gaming and other services”. At the end of the December 2010, these two industries together were employing 49.3% of the total non-professional employees.

### Number of non-resident workers by industry and types of authorization

Industry	December /09			December /10		
	Total	Unskilled	Skilled	Total	Non-professional <sup>c</sup>	Professional <sup>c</sup>
<b>Total</b>	<b>74,905</b>	--	--	<b>75,813</b>	--	--
<b>Subtotal</b>	<b>60,593</b>	<b>53,226</b>	<b>7,367</b>	<b>60,007</b>	<b>54,459</b>	<b>5,548</b>
Agriculture, farming of animals, hunting and forestry	38	36	2	47	45	2
Mining and quarrying	6	6	-	48	35	13
Manufacturing	6,512	6,275	237	5,498	5,353	145
Electricity, gas and water supply	49	34	15	45	28	17
Construction	7,820	7,163	657	5,009	4,611	398
Wholesale and retail trade	6,696	5,887	809	6,922	6,452	470
Hotels, restaurants and similar activities	16,099	14,974	1,125	16,771	16,073	698
Transport, storage and communications	2,429	1,706	723	2,321	1,794	527
Financial intermediation	345	191	154	379	259	120
Real estate, renting and business activities	8,503	7,574	929	8,853	8,010	843
Public administration, defence and compulsory social security	194	-	194	193	2	191
Education	841	141	700	825	150	675
Health and social welfare	1,037	814	223	1,088	894	194
Recreational, cultural, gaming and other services	10,016 <sup>a</sup>	8,425	1,591	11,988 <sup>b</sup>	10,751	1,247
International and extra-territorial organizations and bodies	8	-	8	10	2	8
Non-residents exercising activities for direct personal gains	13	..	..	4	..	..
Domestic work	14,299	..	..	15,802 <sup>c</sup>	..	..

.. Not applicable

<sup>a</sup> Including 1,859 Construction workers employed directly by gaming companies

<sup>b</sup> Including 4,568 Construction workers employed directly by gaming companies

<sup>c</sup> According to Law n° 21/2009 – Law for the Employment of Non-Resident Workers

## 3.5. Underemployed population

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the underemployed population set at 5,700 persons, of which 79.8% were male. The total number of underemployed represented 19.7% of the employed population that worked less than 35 hours per week.<sup>(\*)</sup> Those underemployed decreased by 5.0% compared to the same period of 2009.

The underemployment rate stood at 1.7%, that is, 0.2 pp lower than that in the 4<sup>th</sup>Q/09, due to the decrease registered for males (-0.2 pp), as well as for the females (-0.1 pp).

The main reason for underemployment was “slack business or low season”, followed by “unable to find other job”, representing 52.0% and 40.6%, respectively, of the underemployed population.

About 63.0% of the underemployed worked in “Construction”, while 15.3% worked in “Transports, storage and communications”. The others worked in other activities.

The underemployed were mainly engaged in occupations like “craftsmen and similar workers” (37.9%) and “unskilled workers” (41.2%).

## 3.6. Unemployed population

### 3.6.1. Gender and age groups

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the unemployed population was estimated at 8,900 persons, with 5,600 males and 3,400 females, implying some improvement in the unemployment situation in comparison with the 3<sup>rd</sup>Q/10, when the unemployed population recorded 9,400 persons.

<sup>(\*)</sup> A total population of 28,900 persons, with the exclusion of those employed absent from work.

### Unemployed population by gender

(in thousands)

Gender	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10
<b>Total</b>	9.9	9.4	8.9
Male	6.5	6.0	5.6
Female	3.4	3.4	3.4

### Unemployed population by age groups

(in thousands)

Age groups	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10
16-24 years	2.2	2.7	2.2
25-44 years	2.8	2.8	2.8
≥45 years	4.8	3.9	3.9

Meanwhile, the evolution of the unemployed by age groups between the 4<sup>th</sup>Q/09 and the 4<sup>th</sup>Q/10, revealed that only those aged 45 years and above decreased 18.8%, while the youngsters aged 16 to 24 years, as well as those aged 25 to 44 years did not show any change.

Among the unemployed, 8,000 were seeking for a new job, representing 89.5% of the total, while 900 were seeking for the 1<sup>st</sup> job. Compared to the same period of 2009, the unemployment among those seeking for a new job and those seeking for the 1<sup>st</sup> job decreased 9.1% and 18.2%, respectively.

Those seeking for the 1<sup>st</sup> job were all aged 16 to 24 years, while the individuals seeking for a new job spread out over all age groups, but clustered in the age group of 45 years and above, representing a share of 48.8%.

### Unemployment structure by quarter and unemployment situation (%)

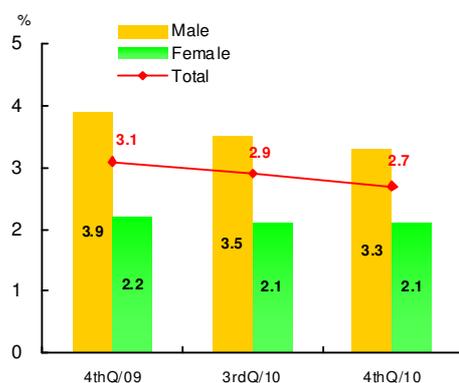
Quarters	Unemployed population		
	Total	Seeking for 1 <sup>st</sup> job	Seeking for new job
4 <sup>th</sup> Q/09	100.0	10.7	89.3
3 <sup>rd</sup> Q/10	100.0	19.0	81.0
4 <sup>th</sup> Q/10	100.0	10.5	89.5

## 3.6.2. Unemployment rate

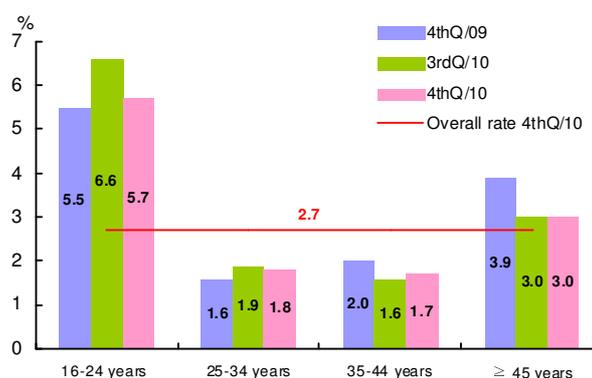
The overall unemployment rate was estimated at 2.7% for the 4<sup>th</sup>Q/10, meaning decreases of 0.2 pp and 0.4 pp, respectively, compared with the 3<sup>rd</sup>Q/10 and the 4<sup>th</sup>Q/09. The unemployment rate of local residents was 3.3%, that is, 0.4 pp lower than that in the 4<sup>th</sup>Q/09.

The male unemployment rate (3.3%) was 1.2 pp higher than the female unemployment rate (2.1%). The unemployment rate decreased 0.6 pp for males and 0.1 pp for females, in comparison with the 4<sup>th</sup>Q/09. On the other hand, compared to the 3<sup>rd</sup>Q/10, the male unemployment rate decreased 0.2 pp, but the female rate did not change.

Unemployment rate by gender (%)



Unemployment rate by age groups (%)



The unemployment rate for the youngsters, 16 to 24 years old, was 5.7% that is 3.0 pp higher than the overall unemployment rate and increased by 0.2 pp compared to the 4<sup>th</sup>Q/09. The unemployment rate of those aged 45 years and more was higher than the overall rate, having decreased 0.9 pp in comparison with the unemployment rate registered in the 4<sup>th</sup>Q/09 for the same age group.

### 3.6.3. Educational attainment

Concerning the educational attainment of the unemployed population, 32.0% had primary or lower level of education and 26.8% had junior secondary education, while those with senior secondary education and tertiary education accounted for 24.4% and 16.8%, respectively.

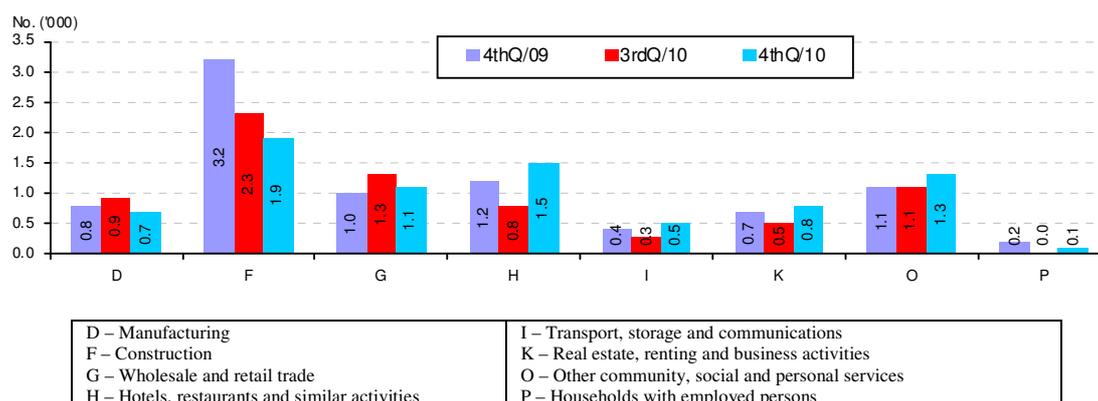
In comparison with the same period of 2009, the unemployed with primary or lower level of education decreased by 9.7%, while those with junior and senior secondary education dropped by 22.6% and 12.0%, respectively. The unemployed with tertiary education recorded an increase of 15.4%.

### 3.6.4. Industries and occupations

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the industries that generated more unemployment were “Construction” (24.0%), “Hotels, restaurants and similar activities” (18.3%), “Other community, social and personal services” (16.2%) and “Wholesale and retail trade” (13.5%).

The number of unemployed seeking for a new job increased in some industries, standing out the “Hotels, restaurants and similar activities” that increased compared to the same period 2009 (+25.0%) and the 3<sup>rd</sup>Q/10 (+87.5%). The other industries showed different evolutions in both periods, as can be seen on the chart below.

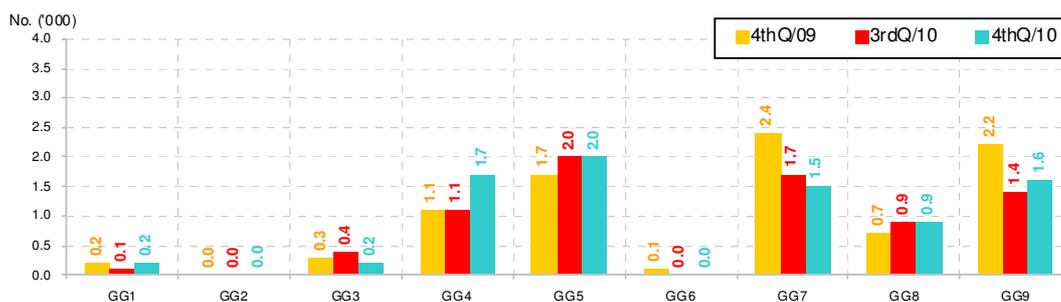
**Unemployed seeking a new job by previous industry (in thousands)**



Regarding the desired industry in the 4<sup>th</sup>Q/10, the unemployed seeking for the 1<sup>st</sup> job preferred to work in “Hotels, restaurants and similar activities” (22.2%), “Real estate, renting and business activities” (22.2%) and “Public administration, defence and compulsory social security” (22.2%), while those seeking a new job preferred to work in the “Construction” (21.3%), “Hotels, restaurants and similar activities” (18.8%) and the “Other community, social and personal services” (17.5%).

Looking at the occupations, the “service and sales workers” generated the highest number of unemployed, representing 24.5% of the total, followed by the “clerks” that represented 20.7% of the total. In comparison with those groups in 4<sup>th</sup>Q/09, the “service and sales workers” showed an increase of 17.6% while the “clerks” increased by 54.5%. On the other hand, the “craftsmen and similar workers” and the “technicians and associate professionals” registered the most significant decreases, 37.5% and 33.3%, respectively, compared with the same period of 2009.

### Unemployed seeking a new job by previous occupation (in thousands)



GG1 – Directors and managers of companies	GG6 – Skilled agricultural and fishery workers
GG2 – Professionals	GG7 – Craftsmen and similar workers
GG3 – Technicians and associate professionals	GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers
GG4 – Clerks	GG9 – Unskilled workers
GG5 – Service and sales workers	

On the subject of the desired occupation, data showed that 44.4% of those seeking the 1<sup>st</sup> job would like to work as “clerks”, while among those searching for a new job, 30.0% would like a job as “service and sales workers” and 23.8% as “clerks”.

### 3.6.5. Job search duration

Looking at the job search duration, more than half of the unemployed (59.2%) took 3 or less months in searching for a job, while 26.9% took 4 to 6 months, 7.3% took 7 to 12 months and 6.6% were long-term unemployed, as they searched for a job over one year. Compared to the same quarter of 2009, the long-term unemployed decreased by 25.0%, and among those long-term unemployed, 66.7% were 45 to 64 years old.

Structure of the unemployed by job search duration (%)

Job search duration	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
≤ 3 months	60.7	64.4	59.2
4-6 months	19.6	21.3	26.9
7-12 months	11.8	7.2	7.3
> 12 months	7.9	7.1	6.6

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

### 3.6.6. Reasons for unemployment

Around 44.0% of the unemployed in search of a new job referred to “personal or family reasons” as the main reason for unemployment, whereas about 21.0% were unemployed due to “completion of temporary work”. About 11.0% referred to “company ceased operation” and about 13.0% were dismissed. The others presented other reasons.

Unemployed population by reasons of unemployment (in thousands)

Reasons of unemployment	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>8.8</b>	<b>7.6</b>	<b>8.0</b>	<b>-9.1</b>	<b>+5.3</b>
Personal or family reasons	2.8	2.5	3.5	+25.0	+40.0
Dissatisfaction with work conditions	0.4	0.9	0.7	+75.0	-22.2
Completion of temporary work	2.3	1.8	1.7	-26.1	-5.6
Company ceased operation	1.0	1.0	0.9	-10.0	-10.0
Dismissal	2.0	1.2	1.0	-50.0	-16.7
Others	0.2	0.3	0.3	+50.0	0.0

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

Compared with the 3<sup>rd</sup>Q/10, the situation of “personal or family reasons” as the main cause for unemployment intensified, translating a significant increase of 40.0%, but the other situations decreased.

### 3.6.7. Way of finding jobs

Regarding the way of finding jobs, 49.4% of the unemployed were “placing or answering newspaper advertisements through writing or making calls”, while 20.2% were “registering with an employment agency or the Labour Affairs Bureau” and 20.2% were “seeking assistance through family, friends, relatives or unions, etc”. Other ways were used by the rest of the unemployed.

## 4. EMPLOYMENT INDICATORS OF LOCAL RESIDENTS

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the economically active local residents were 268,000, meaning increases of 4.8% and 0.4%, compared to the 4<sup>th</sup>Q/09 and the 3<sup>rd</sup>Q/10, respectively.

The labour force participation rate of local residents was 66.9%, corresponding to an increase of 0.9 pp compared to the same quarter of 2009.

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the unemployment rate of local residents stood at 3.3%, equivalent to decreases of 0.4 pp and 0.2 pp compared to the same quarter of 2009 and the 3<sup>rd</sup>Q/10, respectively. This unemployment rate was 0.6 pp higher than the overall unemployment rate for the 4<sup>th</sup>Q/10, which stood at 2.7%.

### 4.1. Age groups

The employed local residents were 259,000, corresponding to increases of 5.2% and 0.6%, compared to the 4<sup>th</sup>Q/09 and the 3<sup>rd</sup>Q/10, respectively. The employed local residents represented 80.5% of the total employed population.

Labour force and employed population by age groups – 4<sup>th</sup>Q/10 (in thousands)

Age groups	Labour force population			Employed population		
	Total	Local residents	%	Total	Local residents	%
<b>Total</b>	<b>330.9</b>	<b>268.0</b>	<b>81.0</b>	<b>321.9</b>	<b>259.0</b>	<b>80.5</b>
16-24 years	39.0	31.4	80.5	36.8	29.2	79.3
25-34 years	78.9	53.0	67.2	77.5	51.6	66.6
35-44 years	82.4	61.4	74.5	81.0	60.0	74.1
45-54 years	88.0	81.5	92.6	85.5	79.0	92.4
55-64 years	37.7	36.2	96.0	36.3	34.8	95.9
≥ 65 years	4.9	4.5	91.8	4.9	4.5	91.8

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The previous table shows that the employed local residents clustered in the age group of 45 years old and above, meaning 93.4% of the total employed population of the same age. The employed local residents aged 16 to 44 years represented 72.1% of the total employed population of the same age, what probably may be interpreted that around 28.0% were non-resident workers.

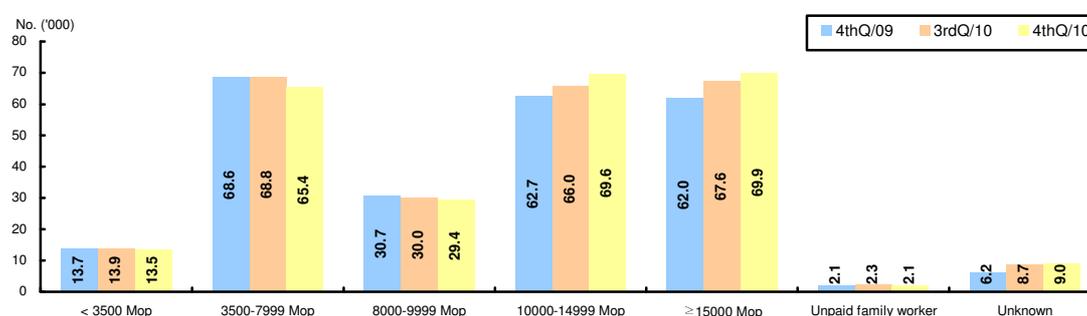
### 4.2. Monthly employment earnings

#### 4.2.1. Groupings of monthly employment earnings

In the 4<sup>th</sup>Q/10, about 25.0% of the employed local residents received between MOP 3,500 to 7,999 per month, while 11.4% got MOP 8,000 to 9,999, and 26.9% had monthly earnings between MOP 10,000 to 14,999. Among the employed local residents, 27.0% got MOP 15,000 or over, while about 5.0% were still getting below MOP 3,500 per month. The others, around 1.0%, were unpaid family workers and for 3.5% the situation was unknown.

The chart below shows slight improvements in some income groupings, in particular, the income grouping of MOP 15,000 and over per month whose number of workers with this income increased around 13.0%, compared to the 4<sup>th</sup>Q/09.

**Employed local residents by groupings of monthly earnings** (in thousands)



## 4.2.2. Median monthly employment earnings

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the median monthly employment earnings of the employed local residents was MOP 10,000, the same as the previous quarter and the 4<sup>th</sup>Q/09. This median was 11.1% higher than the overall median monthly employment earnings of the total employed population.

### 4.2.2.1. by industry

The table below shows that the employed local residents had the same or higher monthly earnings than the total employed population, except for the workers of “Construction”, whose revenues were about 5.0% lower than the revenues of the total employed population in the same industry.

The highest median monthly earnings was registered in the “Public administration, defence and compulsory social security” (MOP 22,000), while the lowest was for “Real estate, renting and business activities” (MOP 7,000).

**Median monthly employment earnings by industry** (MOP)

Industry	Total employed population			Employed local residents		
	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10
<b>Overall Median</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
Manufacturing	5,000	6,000	6,000	7,500	8,000	8,000
Electricity, gas and water supply	10,000	19,000	15,000	--	--	--
Construction	9,000	9,600	10,000	8,000	9,000	9,500
Wholesale and retail trade	7,000	7,500	7,800	7,500	7,500	8,000
Hotels, restaurants and similar activities	6,800	7,000	7,000	7,000	7,500	7,800
Transport, storage and communications	10,000	8,500	9,000	--	--	--
Financial intermediation	12,000	14,000	12,000	--	--	--
Real estate, renting and business activities	6,000	6,000	6,300	6,000	6,000	7,000
Public administration, defence and compulsory social security	23,000	20,000	22,000	22,600	20,000	22,000
Education	12,300	14,000	14,000	--	--	--
Health and social welfare	13,000	9,000	14,000	--	--	--
Other community, social and personal services	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,600
Households with employed persons	2,800	3,000	3,000	--	--	--

### 4.2.2.2. by occupation

Analysing the monthly earnings by occupation, the employed local residents got earnings equal or higher than the total employed population.

The “professionals” registered the highest earnings (MOP 25,000), while the “unskilled workers” got the lowest (MOP 6,000).

### Median monthly employment earnings by occupation (MOP)

Occupation	Total employed population			Employed local residents		
	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10
<b>Overall Median</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>9,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
Directors and managers of companies	20,000	20,000	23,000	20,000	20,000	23,000
Professionals	20,000	20,000	25,000	20,000	22,000	25,000
Technicians and associate professionals	14,000	15,300	15,000	15,000	15,300	15,300
Clerks	12,000	12,400	12,300	12,000	13,000	13,000
Service and sales workers	7,000	7,000	7,000	7,500	8,000	8,000
Skilled agricultural and fishery workers	7,800	7,100	8,000	7,800	7,100	8,000
Craftsmen and similar workers	9,500	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000
Plant and machine operators, drivers and assemblers	7,500	8,000	8,000	8,500	9,000	9,000
Unskilled workers	4,500	4,500	4,500	5,500	5,700	6,000

### 4.3. Hours of work

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the median weekly hours actually worked by the employed local residents was 46.1 hours, that is, minus 0.5 hours than the total employed population in the same period. Some industries showed decreases in the number of hours worked per week compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, however, other industries exhibited increases, like the “Hotels, restaurants and similar activities” (+0.5 hours).

#### Median weekly hours actually worked by industry (hours)

Industry	Total employed population		Employed local residents	
	4 <sup>th</sup> Q/09	4 <sup>th</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/09	4 <sup>th</sup> Q/10
<b>Overall Median</b>	<b>46.3</b>	<b>46.6</b>	<b>45.9</b>	<b>46.1</b>
Manufacturing	47.0	46.6	46.4	46.4
Electricity, gas and water supply	41.0	42.5	--	--
Construction	45.3	45.5	44.5	44.9
Wholesale and retail trade	47.3	47.7	47.6	47.4
Hotels, restaurants and similar activities	47.5	47.9	47.3	47.8
Transport, storage and communications	45.4	45.7	--	--
Financial intermediation	41.8	42.7	--	--
Real estate, renting and business activities	47.7	47.5	46.8	46.8
Public administration, defence and compulsory social security	39.1	38.6	39.1	38.6
Education	41.6	42.4	--	--
Health and social welfare	43.2	43.4	--	--
Other community, social and personal services	46.5	46.8	46.5	46.8
Households with employed persons	49.4	49.3	--	--

In the 4<sup>th</sup>Q/10 all the occupations presented the median weekly hours below the 48 hours per week stipulated by article 33, n° 1 of Law n° 7/2008 - “Labour Relations Law”.

The employed local residents worked the same number of hours or less than the total employed population.

As can be seen in the table below between the 4<sup>th</sup>Q/09 and the 4<sup>th</sup>Q/10, there were increases in the number of working hours for the most part of the occupations, varying between 0.1 and 0.5 hours, however, some occupations saw decreases in the same period, like the “directors and managers of companies” (-1.6 hours) and the “technicians and associate professionals” (-0.1 hours).

#### Median weekly hours actually worked by occupation (hours)

Occupation	Total employed population		Employed local residents	
	4 <sup>th</sup> Q/09	4 <sup>th</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/09	4 <sup>th</sup> Q/10
<b>Overall Median</b>	<b>46.3</b>	<b>46.6</b>	<b>45.9</b>	<b>46.1</b>
Directors and managers of companies	46.7	45.6	46.8	45.2
Professionals	42.0	42.5	41.9	42.4
Technicians and associate professionals	43.1	42.6	42.5	42.4
Clerks	45.7	46.1	45.6	46.1
Service and sales workers	47.7	47.8	47.4	47.5
Skilled agricultural and fishery workers	46.6	46.6	46.6	46.6
Craftsmen and similar workers	46.1	46.4	45.7	46.1
Plant and machine operators, drivers and assemblers	47.1	47.2	46.8	46.8
Unskilled workers	47.3	47.7	46.2	46.5

## 5. NUMBER OF VACANCIES

### 5.1. Vacancies by industry

At the end of the 3<sup>rd</sup>Q/10, the number of vacancies in “Manufacturing”, “Electricity, gas and water supply”, “Hotels and restaurants” and “Financial intermediation” totalled 6,884, corresponding to a 25.0% increase compared to the same period of 2009.

On the other hand, at the end of the 4<sup>th</sup>Q/10 the number of vacancies in “Wholesale and retail trade”, “Transport, storage and communications”, “Security activities”, “Public sewage and refuse disposal activities” and “Gaming” totalled 8,650, representing large increases in comparison with the 4<sup>th</sup>Q/09 (+85.8%) and the 2<sup>nd</sup>Q/10 (+78.6%).

**Number of vacancies by industry**

Industry	3 <sup>rd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	3 <sup>rd</sup> Q/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>5,505</b>	<b>5,390</b>	<b>6,884</b>	<b>+25.0</b>	<b>+27.7</b>
Manufacturing	1,534	1,457	2,071	+35.0	+42.1
Electricity, gas & water supply	18	23	12	-33.3	-47.8
Hotels and restaurants	3,790	3,696	4,630	+22.2	+25.3
Financial intermediation	163	214	171	+4.9	-20.1

Industry	4 <sup>th</sup> Q/09	2 <sup>nd</sup> Q/10	4 <sup>th</sup> Q/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>4,656</b>	<b>4,842</b>	<b>8,650</b>	<b>+85.8</b>	<b>+78.6</b>
Wholesale and retail trade	3,380	3,072	3,166	-6.3	+3.1
Transport, storage & communications	284	327	846	+197.9	+158.7
Security activities	590	796	860	+45.8	+8.0
Public sewage & refuse disposal activities	20	19	17	-15.0	-10.5
Gaming	382	628	3,761	+884.6	+498.9

The top three industries providing the largest number of vacancies were “Hotels and restaurants”, “Wholesale and retail trade” and “Gaming”, having, the “Gaming” showed a huge increase (+884.6%), compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, probably due to the preparation for the opening of major projects in the tourism and gaming industry.

### 5.2. Vacancies by occupation

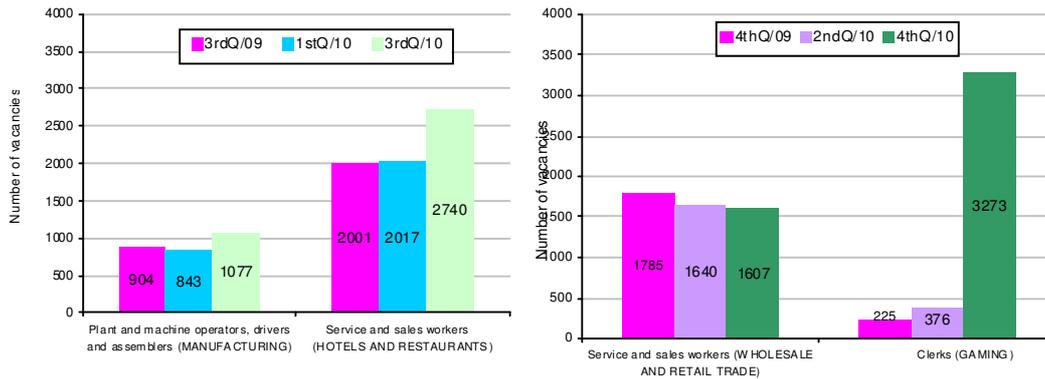
The most needed occupations in the “Manufacturing” were “plant and machine operators, drivers and assemblers”, representing 52.0% of the total vacancies for this industry in the 3<sup>rd</sup>Q/10, and corresponding to an increase of 19.1% in comparison with the number of vacancies of the 3<sup>rd</sup>Q/09 for the same occupation.

The “services and sales workers” was the most demanded occupation for “Hotels and restaurants”, representing 59.2% of the job vacancies for this industry, in the 3<sup>rd</sup>Q/10.

In the “Wholesale and retail trade” sector, the vacancies for “service and sales workers” also represented the biggest proportion amounting to 50.8% of the total for this industry in the 4<sup>th</sup>Q/10, while “clerks” were 87.0% of the total required in the “Gaming” industry.

The chart below shows that the number of vacancies for the mentioned occupations in some industries increased over last year, particularly in the “Gaming” industry, in which the number of vacancies for “clerks” rose about 14 times compared to the 4<sup>th</sup>Q/09, illustrating a strong need for human resources. However, the number of vacancies for “service and sales workers” in the “Wholesale and retail trade” fell 10.0% compared to the 4<sup>th</sup>Q/09.

**Number of vacancies by major industries and major occupations**



### 5.3. Recruitment prerequisites

Among the vacant posts in the 3<sup>rd</sup>Q/10 for “Manufacturing”, “Electricity, gas and water supply”, “Hotels and restaurants” and “Financial intermediation”, 50.0% or more of the vacancies in each industry required working experience. The requirement standards for working experience lowered for “Hotels and restaurants” and “Electricity, gas and water supply”, where in the 3<sup>rd</sup>Q/09 those requirements were wanted for 62.2% and 72.2%, respectively, of the vacancies and went down to 54.2% and 50.0%, respectively, in the 3<sup>rd</sup>Q/10.

Professional qualification was required for 21.6% of the vacancies of the “Financial intermediation” sector, while more than 83.0% of the vacant posts of the other industries mentioned above did not show preference.

In the 4<sup>th</sup>Q/10, the majority of the industries were more demanding for candidates with working experience than last year. The “Transport, storage and communications” was the most demanding industry requiring working experience for 79.8% of the vacancies against 55.8% in the previous year. For the other industries that preference was low, particularly in the “Security activities” and the “Gaming”, as working experience was required only for about 32.0% of the vacant posts.

In regard to professional qualification, the “Transports, storage and communications” demanded that condition for 67.8% of the total number of its vacancies in the 4<sup>th</sup>Q/10. The other industries did not show particular preference.

**Distribution of vacancies by industry and recruitment prerequisites (%)**

Industry	Quarters	Working experience		Professional qualification	
		Yes	No preference	Yes	No preference
Manufacturing	3 <sup>rd</sup> Q/09	60.8	39.2	6.1	93.9
	3 <sup>rd</sup> Q/10	63.3	36.7	3.6	96.4
Electricity, gas and water supply	3 <sup>rd</sup> Q/09	72.2	27.8	-	100.0
	3 <sup>rd</sup> Q/10	50.0	50.0	16.7	83.3
Hotels and restaurants	3 <sup>rd</sup> Q/09	62.2	37.8	4.1	95.9
	3 <sup>rd</sup> Q/10	54.2	45.8	4.5	95.5
Financial intermediation	3 <sup>rd</sup> Q/09	48.5	51.5	14.2	85.8
	3 <sup>rd</sup> Q/10	55.7	44.3	21.6	78.4
Wholesale and retail trade	4 <sup>th</sup> Q/09	57.3	42.7	12.3	87.7
	4 <sup>th</sup> Q/10	61.1	38.9	10.6	89.4
Transport, storage and communications	4 <sup>th</sup> Q/09	55.8	44.2	39.4	60.6
	4 <sup>th</sup> Q/10	79.8	20.2	67.8	32.2
Security activities	4 <sup>th</sup> Q/09	7.6	92.4	5.1	94.9
	4 <sup>th</sup> Q/10	31.6	68.4	24.5	75.5
Public sewage and refuse disposal activities	4 <sup>th</sup> Q/09	90.0	10.0	30.0	70.0
	4 <sup>th</sup> Q/10	52.9	47.1	17.6	82.4
Gaming	4 <sup>th</sup> Q/09	30.1	69.9	14.9	85.1
	4 <sup>th</sup> Q/10	31.7	68.3	2.0	98.0

In educational attainment, around 68.0% of the vacant posts in “Security activities” and “Transport, storage and communications” required only primary education. Meanwhile,

the junior secondary education was required for over one third of the vacancies in “Manufacturing” and “Wholesale and retail trade”.

The “Gaming” industry required senior secondary education for 69.9% of the vacant posts. In “Electricity, gas and water supply” and “Financial intermediation”, half or more of the vacant posts required tertiary education.

**Distribution of vacancies by industry and educational attainment requirements (%)**

Industry	Quarters	Educational attainment				
		Primary education	Junior secondary education	Senior secondary education	Tertiary education	No preference
Manufacturing	3 <sup>rd</sup> Q/09	30.3	34.1	5.4	8.2	22.0
	3 <sup>rd</sup> Q/10	30.0	38.9	6.4	8.4	16.3
Electricity, gas and water supply	3 <sup>rd</sup> Q/09	-	27.8	44.4	27.8	-
	3 <sup>rd</sup> Q/10	33.4	8.3	8.3	50.0	-
Hotels and restaurants	3 <sup>rd</sup> Q/09	22.9	49.7	17.5	4.4	5.5
	3 <sup>rd</sup> Q/10	34.1	33.7	21.8	6.0	4.4
Financial intermediation	3 <sup>rd</sup> Q/09	0.6	0.7	33.5	65.2	-
	3 <sup>rd</sup> Q/10	0.6	-	40.1	59.3	-
Wholesale and retail trade	4 <sup>th</sup> Q/09	18.6	19.1	42.8	11.9	7.6
	4 <sup>th</sup> Q/10	19.7	35.3	30.4	12.2	2.4
Transport, storage and communications	4 <sup>th</sup> Q/09	27.9	17.5	16.0	34.2	4.5
	4 <sup>th</sup> Q/10	68.5	4.7	9.3	16.5	1.0
Security activities	4 <sup>th</sup> Q/09	90.5	1.4	1.0	1.2	5.9
	4 <sup>th</sup> Q/10	67.9	20.9	6.0	1.6	3.6
Public sewage and refuse disposal activities	4 <sup>th</sup> Q/09	10.0	5.0	-	75.0	10.0
	4 <sup>th</sup> Q/10	23.5	23.5	35.3	17.7	-
Gaming	4 <sup>th</sup> Q/09	22.0	18.8	39.8	12.6	6.8
	4 <sup>th</sup> Q/10	11.8	12.7	69.9	5.1	0.5

Regarding language skills, the “Financial intermediation” was the most demanding industry in which 91.6% of the job vacancies needed Mandarin speaking candidates, and at the same time 82.6% of the posts required English speaking candidates. On the other hand, “Hotels and restaurants”, “Wholesale and retail trade”, “Security activities” and “Public sewage and refuse disposal activities”, required Mandarin to more than 50.0% of vacancies. Being the top three industries providing the largest number of vacancies, the “Hotels and restaurants”, “Wholesale and retail trade” and “Gaming”, all gave priority to Mandarin.

#### 5.4. Vacancies by size of enterprise

In general the number of vacancies went up for both the small and medium enterprises and the large enterprises compared to the same period of 2009, as shown on the table below, revealing that the demand for human resources in some industries was very high. The vacancies provided by the “Wholesale and retail trade” were mainly for small and medium enterprises, while “Hotels and restaurants” provided vacancies for both small and medium enterprises and for large enterprises.

**Number of vacancies by size of establishment and major industries**

Industries	Number of vacancies				Variation %	
	3 <sup>rd</sup> Q/09		3 <sup>rd</sup> Q/10		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 workers	≥ 100 workers	< 100 workers	≥ 100 workers		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Total</b>	<b>2,470</b>	<b>3,035</b>	<b>3,898</b>	<b>2,986</b>	<b>+57.8</b>	<b>-1.6</b>
Manufacturing	1,061	473	1,403	668	+32.2	+41.2
Electricity, gas and water supply	3	15	4	8	+33.3	-46.7
Hotels and restaurants	1,342	2,448	2,442	2,188	+82.0	-10.6
Financial intermediation	64	99	49	122	-23.4	+23.2
Industries	Number of vacancies				Variation %	
	4 <sup>th</sup> Q/09		4 <sup>th</sup> Q/10		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 workers	≥ 100 workers	< 100 workers	≥ 100 workers		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Total</b>	<b>3,309</b>	<b>1,347</b>	<b>3,367</b>	<b>5,283</b>	<b>+1.8</b>	<b>+292.2</b>
Wholesale and retail trade	3,154	226	2,674	492	-15.2	+117.7
Transport, storage and communications	116	168	628	218	+441.4	+29.8
Security activities	20	570	56	804	+180.0	+41.1
Public sewage and refuse disposal activities	19	1	9	8	-52.6	+700.0
Gaming	-	382	-	3,761	-	+884.6



# 澳門 勞動市場

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU  
MACAO LABOUR MARKET



## 勞工事務局

Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

澳門馬揸度博士大馬路221-279號先進廣場大廈

電話：(853)2856 4109 傳真：(853)2855 0477

電郵：dsalinfo@dsal.gov.mo

網址：http://www.dsal.gov.mo

版權屬勞工事務局所有

倘刊登本報告的資料，須指出資料來源。

Edifício Advance Plaza sito na Avenida do Dr. Francisco Vieira Machado,  
nos. 221 a 279, em Macau.

TEL: (853)2856 4109 FAX: (853)2855 0477

E-mail: dsalinfo@dsal.gov.mo

Website: http://www.dsal.gov.mo

Direito de autor exclusivo da DSAL.

A reprodução dos dados deste relatório só é permitida com indicação da fonte.