

# 澳門勞動市場 2010

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU

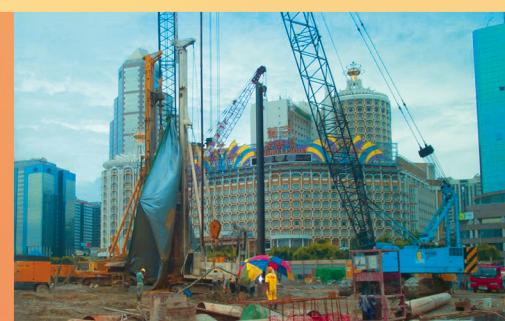
MACAO LABOUR MARKET

第二季度

2° Trimestre

2<sup>nd</sup> Quarter

2010





# **澳門勞動市場**

**二零一零年第二季度**

**勞工事務局  
研究及資訊廳  
研究處**

## 目錄

	頁碼
前言.....	3
1. 報告摘要.....	4
2. 澳門人口.....	5
3. 勞動市場.....	5
3.1. 勞動人口.....	5
3.2. 勞動力參與率.....	5
3.3. 就業人口.....	6
3.3.1. 性別及歲組.....	6
3.3.2. 職業身份.....	7
3.3.3. 學歷.....	8
3.3.4. 行業.....	8
3.3.5. 職業.....	10
3.3.6. 現職年資.....	11
3.3.7. 分娩假期.....	12
3.3.8. 每月工作收入中位數.....	13
3.3.9. 工作時數.....	15
3.3.10. 僱員.....	16
3.4. 外地僱員.....	18
3.5. 就業不足人口.....	20
3.6. 失業人口.....	20
3.6.1. 性別及歲組.....	20
3.6.2. 失業率.....	21
3.6.3. 學歷.....	22
3.6.4. 行業及職業.....	22
3.6.5. 尋找工作時間.....	23
3.6.6. 失業原因.....	23
3.6.7. 尋找工作方法.....	24
4. 本地居民的就業指標.....	24
4.1. 歲組.....	24
4.2. 每月工作收入.....	24
4.2.1. 收入組別.....	24
4.2.2. 每月工作收入中位數.....	25
4.2.2.1. 行業.....	25
4.2.2.2. 職業.....	25
4.3. 工作時數.....	26
5. 職位空缺數目.....	27
5.1. 按行業統計之職位空缺.....	27
5.2. 按職業統計之職位空缺.....	28
5.3. 招聘要求.....	28
5.4. 按企業規模統計之職位空缺.....	30

## **前言**

本報告旨為提供有關澳門勞動人口指標的資料，同時提供不同行業的空缺數目，以及相關指標的季度和年度的變化情況。

報告的資料主要來自統計暨普查局的季度《就業調查》及《人力資源需求及薪酬調查》各項相關統計數據，而外地僱員數據則由治安警察局、人力資源辦公室及統計暨普查局聯合提供。

對所有為本報告提供資料的行政單位，勞工事務局謹此致謝。

## 1. 報告摘要

截至 2010 年 6 月 30 日，澳門人口估計為 544,600 人。

2010 年第二季，勞動人口約為 326,300 人，總體勞動力參與率為 71.6%，本地居民（不包括外地僱員）的勞動力參與率則為 67.1%。

就業人口約 317,000 人，主要分佈在“批發及零售業”、“酒店及飲食業”及“團體、社會及個人的其他服務”（當中包含博彩業）三個行業。

任職“文員”（26.1%）、“服務、銷售及同類工作人員”（22.8%）及“非技術工人”（19.2%）的就業人口合共佔總就業人口 68.1%。

每月工作收入總體中位數為 8,500 澳門元，然而，“製造業”及“僱用傭人的家庭”的中位數則為所有行業中最低，分別只有 5,500 澳門元及 2,900 澳門元。

本地居民（不包括外地僱員）的每月工作收入中位數為 10,000 澳門元，較總體中位數高 17.6%。

工作時數總體中位數為每週 46.2 小時，而本地居民每週工作時數中位數則為 45.8 小時。分娩假期平均日數為 63 日。

外地僱員共有 72,142 人，其中 70.0% 為非專業僱員。

就業不足率為 1.9%；總體失業率為 2.8%，而本地居民的失業率則為 3.4%。

約 63.0% 的失業人口只有初中或以下的教育程度，而約有 5.0% 為長期失業人口。

截至 2010 年 6 月底，本澳職位空缺約有 10,230 個，主要來自“製造業”、“酒店飲食業”及“批發及零售業”，較 2009 年同期增加約 57.0%。

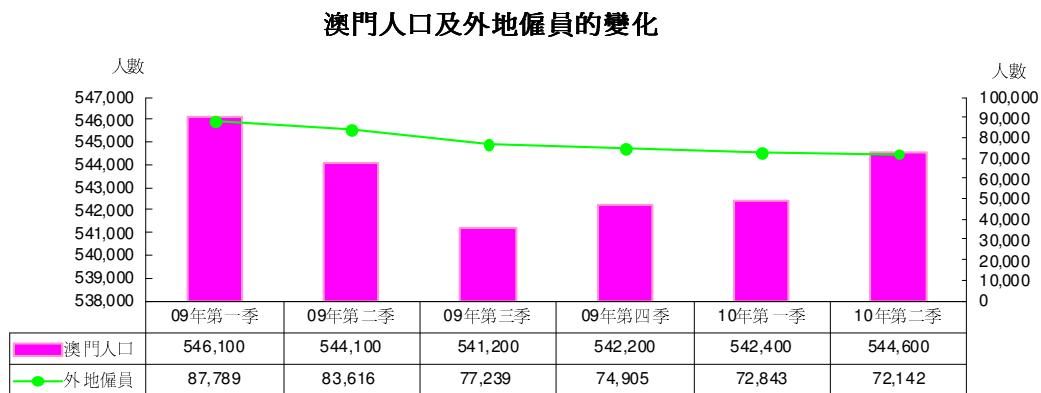
一些行業的職位空缺要求具工作經驗，當中以“公共污水廢物處理業”對工作經驗最為著重。至於大部分行業的職位空缺對具專業認可資格則沒有太高要求。

語言要求方面，雖然有些空缺要求應徵者具英語能力，但提供大量職位空缺的行業則以應徵者懂普通話為優先聘用條件。

大部分職位空缺來自少於 100 名員工的中小企業。

## 2. 澳門人口

2010 年 6 月 30 日澳門人口估計為 544,600 人，當中 52.2% 為女性。人口按年計算輕微增長 0.1%，與 2010 年 3 月底相比則增長 0.4%。另一方面，截至 2010 年第二季末，外地僱員人數為 72,142 人，與 2009 年同期比較減少 13.7%。



## 3. 勞動市場

### 3.1. 勞動人口

2010 年第二季，總體勞動人口同比減少 6,600 人至 326,300 人，相等於減少 2.0%。

與 2009 年第二季相比，各歲組的勞動人口皆呈現不同的變化，當中 16 至 24 歲及 25 至 44 歲勞動人口分別減少 8.5% 和 4.2%，即合共減少 10,700 名勞動人口。然而，45 歲及以上勞動人口則增長 3.3%，即同比增加了 4,100 人。

與 2010 年第一季相比，總體勞動人口增長 0.9%，主要由於 25 至 44 歲和 45 歲及以上的勞動人口增加所致，而 16 至 24 歲的勞動人口則減少 3.5%。

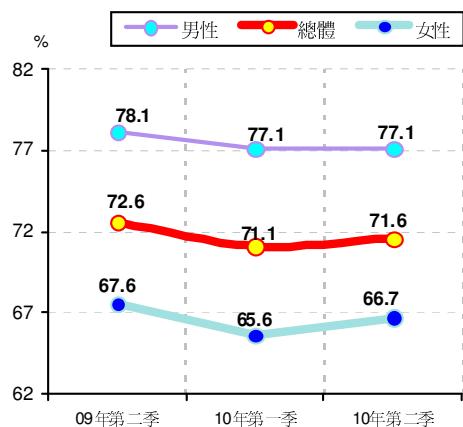
性別	按性別統計的勞動人口 (千人)						按歲組統計的勞動人口 (千人)											
	2009 年 第二季		2010 年 第一季		2010 年 第二季		變動率 (%)	2009 年 第二季		2010 年 第一季		2010 年 第二季		變動人數				
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(4)/(2)	(4)/(3)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(4)/(2)	(4)/(3)		
總數	332.9	323.3	326.3	-2.0	+0.9				16-24 歲	42.3	40.1	38.7	-3.6	-1.4				
男性	172.6	166.2	165.8	-3.9	-0.2				25-44 歲	167.3	159.4	160.2	-7.1	+0.8				
女性	160.2	157.1	160.6	+0.2	+2.2				≥ 45 歲	123.3	123.7	127.4	+4.1	+3.7				

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

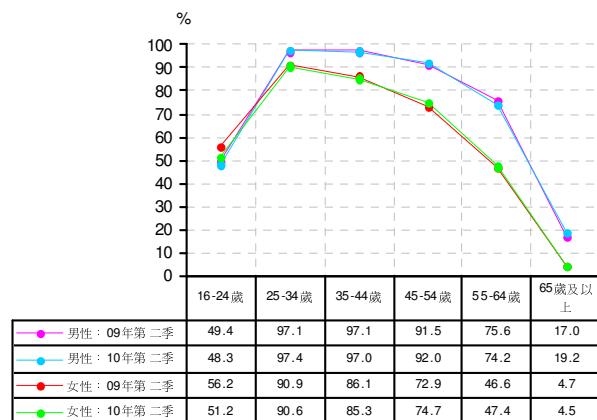
### 3.2. 勞動力參與率

2010 年第二季，總體勞動力參與率同比下降 1.0 個百分點至 71.6%。男性的勞動力參與率為 77.1%，較女性的 66.7% 高出 10.4 個百分點。

**按性別及季度統計的勞動力參與率**



**按性別及歲組統計的勞動力參與率**



從性別分析，年齡介乎 16 至 24 歲的女性勞動力參與率為 51.2%，較同歲組男性高 2.9 個百分點，但與 2009 年第二季相比，該歲組的女性勞動力參與率則下降了 5.0 個百分點。

### 3.3. 就業人口

#### 3.3.1. 性別及歲組

2010 年第二季，就業人口約為 317,000 人，其中男性為 159,600 人，而女性則為 157,500 人。與去年同期比較，就業人口下降 1.2%，相等於減少了 4,000 個工作職位；然而，與 2010 年第一季相比，就業人口微升 1.0%，相等於新增 3,200 個工作職位。

按性別分析就業人口，男性同比減少 3.3%；而女性則增長 1.0%，即較 2009 年第二季女性就業人口增加了 1,500 人。

**按性別統計的就業人口 (千人)**

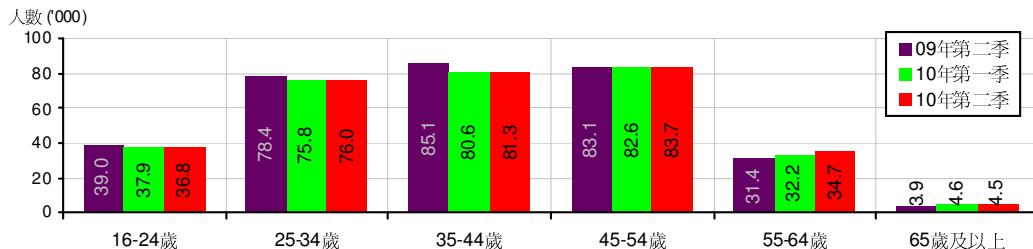
性別	2009 年 第二季	2010 年 第一季	2010 年 第二季	變動人數		變動率 (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)	(4)/(2)	(4)/(3)
總數	321.0	313.8	317.0	-4.0	+3.2	-1.2	+1.0
男性	165.0	160.0	159.6	-5.4	-0.4	-3.3	-0.3
女性	156.0	153.7	157.5	+1.5	+3.8	+1.0	+2.5

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

按歲組分析，以 35 至 44 歲及 45 至 54 歲的就業人口數目較多，共佔總體就業人口一半以上。然而與 2009 年同季比較，後者增長 0.7%，而前者則減少 4.5%。

此外，與 2009 年第二季和 2010 年第一季相比，16 至 24 歲的年輕就業人口分別減少 5.6% 和 2.9%。另一方面，55 歲及以上的就業人口較 2009 年第二季和 2010 年第一季時則分別增長 11.0% 及 6.5%。

**按歲組統計的就業人口 (千人)**



有關行業方面，16 至 24 歲的年輕就業人口主要集中在包括博彩業在內的“團體、社會及個人的其他服務”行業，佔同歲組就業人口的 32.6%。

25 至 44 歲就業人口則主要集中在“團體、社會及個人的其他服務”行業，佔同歲組就業人口的 28.3%；至於 45 至 54 歲的就業人口分佈在“酒店及飲食業”和“團體、社會及個人的其他服務”行業的人數相若，共佔該歲組就業人口的 33.8%；而 55 歲及以上的就業人口中約有 17.0% 為從事“批發及零售業”。

**按歲組及行業統計的就業人口 (千人)**

行業	總數	歲組					
		16-24 歲	25-34 歲	35-44 歲	45-54 歲	55-64 歲	≥ 65 歲
製造業	<b>317.0</b>	<b>36.8</b>	<b>76.0</b>	<b>81.3</b>	<b>83.7</b>	<b>34.7</b>	<b>4.5</b>
電力、氣體及水的生產及分配	<b>16.0</b>	1.8	3.4	3.9	4.1	2.1	0.7
建築	<b>25.7</b>	0.8	2.9	6.0	11.1	4.8	0.2
批發及零售業	<b>41.0</b>	5.1	8.1	9.7	11.4	5.5	1.1
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	<b>44.0</b>	<b>5.8</b>	<b>11.1</b>	<b>8.3</b>	<b>13.1</b>	<b>5.2</b>	<b>0.4</b>
運輸、貯藏及通訊	<b>19.4</b>	1.7	3.2	3.8	7.6	3.0	0.2
金融業務	<b>6.9</b>	1.0	1.7	2.1	1.6	0.6	-
不動產業務、租賃及各企業提供的服務	<b>27.8</b>	2.6	5.8	6.5	6.4	5.4	1.1
公共行政、防衛及強制性社會保障	<b>21.7</b>	2.0	5.6	7.6	5.4	1.1	-
教育	<b>12.4</b>	1.9	3.4	2.7	3.0	1.2	0.1
醫療衛生及社會福利	<b>8.5</b>	0.9	1.8	2.3	2.0	1.1	0.4
團體、社會及個人的其他服務	<b>75.5</b>	<b>12.0</b>	<b>22.9</b>	<b>21.6</b>	<b>15.2</b>	<b>3.6</b>	<b>0.3</b>
僱用傭人的家庭	<b>16.5</b>	1.1	5.7	6.4	2.3	0.8	0.1
其他	<b>0.7</b>	0.1	0.1	0.1	0.3	0.2	-

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

至於職業方面，大部份年齡介乎 16 至 24 歲的年輕就業人口以及 25 至 44 歲的就業人口皆任職“文員”，分別佔該兩個歲組就業人口的 43.5% 和 32.0%。45 歲及以上的就業人口則主要集中在“服務、銷售及同類工作人員”和“非技術工人”兩種職業內，約佔該歲組就業人口的 22.0% 和 28.0%。

**按職業及歲組統計的就業人口 (千人)**

職業	總數	歲組					
		16-24 歲	25-34 歲	35-44 歲	45-54 歲	55-64 歲	≥ 65 歲
企業領導人員及經理	<b>317.0</b>	<b>36.8</b>	<b>76.0</b>	<b>81.3</b>	<b>83.7</b>	<b>34.7</b>	<b>4.5</b>
專業人員	<b>14.3</b>	0#	2.8	4.8	4.9	1.4	0.3
技術員及輔助專業人員	<b>10.6</b>	0.6	3.7	3.8	1.5	0.6	0.4
文員	<b>29.9</b>	3.9	9.8	8.5	5.4	2.0	0.3
服務、銷售及同類工作人員	<b>82.8</b>	<b>16.0</b>	<b>27.5</b>	<b>22.8</b>	<b>13.3</b>	<b>3.1</b>	<b>0.1</b>
漁農業熟練工作者	<b>72.4</b>	11.1	18.0	16.0	19.8	6.5	1.0
工業工匠及手工藝工人	<b>1.3</b>	-	0.1	0.1	0.5	0.6	-
機台、機器操作員、司機及裝配員	<b>25.7</b>	1.4	2.7	6.5	10.4	4.5	0.2
非技術工人	<b>19.2</b>	0.5	2.0	4.9	7.9	3.5	0.4
僱員	<b>61.0</b>	3.1	9.3	14.1	20.0	12.4	1.9

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。.

0# 數字少於採用單位半數。

### 3.3.2. 職業身份

317,000 名就業人口按職業身份劃分如下：

- 292,800 人為僱員；
- 22,800 人為僱主及自資經營者；
- 1,400 人為無酬家屬幫工。

與 2009 年第二季相比，僱員人數減少 2,200 人，減幅為 0.7%；而僱主和自資經營者亦合共減少 1.7% (-400 人)；至於無酬家屬幫工同期則減少 50.0%。

與 2010 年第一季相比，僱員人數增加了 2.1%，而僱主和自資經營者以及無酬家屬幫工則分別減少 8.1% 及 36.4%。

**按職業身份統計的就業人口 (千人)**

職業身份	2009 年第二季		2010 年第一季		2010 年第二季		變動率 (%)	
	人數	%	人數	%	人數	%	(6)/(2)	(6)/(4)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>總數</b>	<b>321.0</b>	<b>100.0</b>	<b>313.8</b>	<b>100.0</b>	<b>317.0</b>	<b>100.0</b>	<b>-1.2</b>	<b>+1.0</b>
僱主	10.0	3.1	10.2	3.2	9.6	3.0	-4.0	-5.9
自資經營者	13.2	4.1	14.6	4.7	13.2	4.2	0.0	-9.6
僱員	295.0	91.9	286.8	91.4	292.8	92.4	-0.7	+2.1
無酬家屬幫工	2.8	0.9	2.2	0.7	1.4	0.4	-50.0	-36.4

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

約 42.0% 的僱主、36.0% 的自資經營者和 57.0% 的無酬家屬幫工為從事“批發及零售業”。按職業分析，約 48.0% 的僱主為“企業領導人員及經理”，約 29.0% 的自資經營者為“機台、機器操作員、司機及裝配員”以及 50.0% 的無酬家屬幫工為“服務、銷售及同類工作人員”。

有關僱員的詳細分析請見第 (3.3.10.) 點。

### 3.3.3. 學歷

按學歷分析，21.8% 的就業人口只有小學或以下教育程度；具中學教育程度者佔總就業人口的 56.1%；而曾受高等教育者則佔 22.1%。

與 2009 年第二季相比，具中學教育程度的就業人口增長 1.3% (+2,200 人)；曾受高等教育者則減少 1.4% (-1,000 人)；而具小學或以下教育程度者亦減少 7.1% (-5,300 人)。

與 2010 年第一季相比，整體就業人口的教育程度有所下降，具高中及高等教育程度者分別減少 2.1% 和 2.8%。此外，從未入學者增長 3.3%，而具小學教育程度者則增長 0.4%，反映新增的工作職位主要提供予非技術工人。

**按最高受教育程度統計的就業人口 (千人)**

最高受教育程度	2009 年 第二季	2010 年 第一季	2010 年 第二季	變動率 (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>總數</b>	<b>321.0</b>	<b>313.8</b>	<b>317.0</b>	<b>-1.2</b>	<b>+1.0</b>
從未入學 / 幼兒教育	15.4	12.3	12.7	-17.5	+3.3
小學教育	58.9	56.1	56.3	-4.4	+0.4
中學教育	總數	175.7	173.2	177.9	+1.3
	初中	90.5	82.5	89.1	-1.5
	高中	85.2	90.7	88.8	+4.2
高等教育	71.0	72.0	70.0	-1.4	-2.8
不詳	0 <sup>#</sup>	0.1	0.1	-	0.0

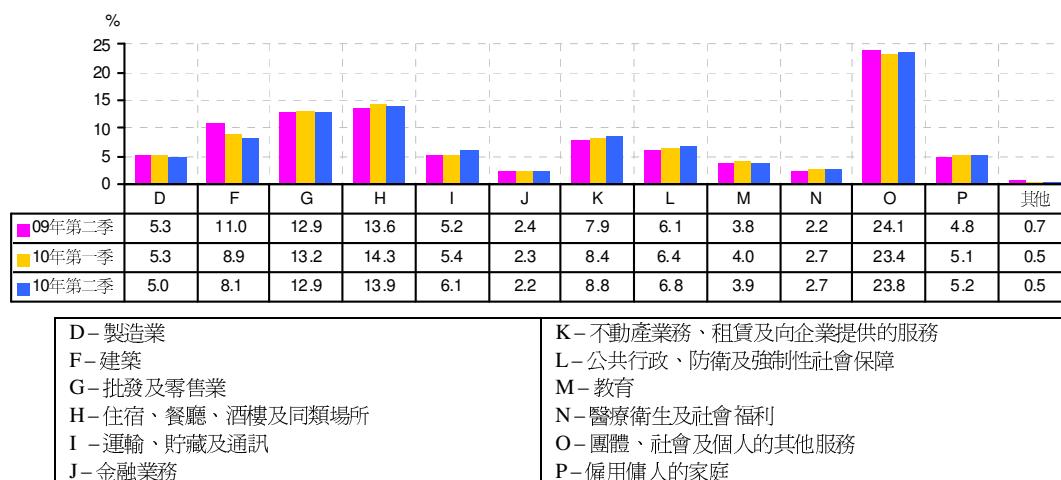
註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

0<sup>#</sup> 數字少於採用單位半數。

### 3.3.4. 行業

2010 年第二季，博彩業仍為本澳經濟增長的支柱。

按行業劃分就業人口的結構 (%)



包含博彩業在內的“團體、社會及個人的其他服務”為本澳主要的僱主，約 24.0% 的就業人口從事有關行業。然而，與 2009 年第二季相比，該行業減少了 1,800 個職位，即就業人口下降 2.3%。

2010 年第二季，“製造業”的就業人口仍持續下降，僅佔總就業人口的 5.0%。與 2009 年第二季相比，該行業的就業人口下降了 5.3%，即減少 900 個工作職位。

因建築工程放緩，2010 年第二季公共部門的建築投資同比實質下降 35.4%，而私人部門的建築投資亦實質減少 44.2%。與 2009 年第二季相比，“建築業”的就業人口下降了 27.4%，即減少 9,700 名工作者。

另一方面，“運輸、貯藏及通訊”和“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”則提供了 5,200 個新增工作職位。與 2009 年第二季相比，兩個行業的就業人口即合共增長了 12.4%。

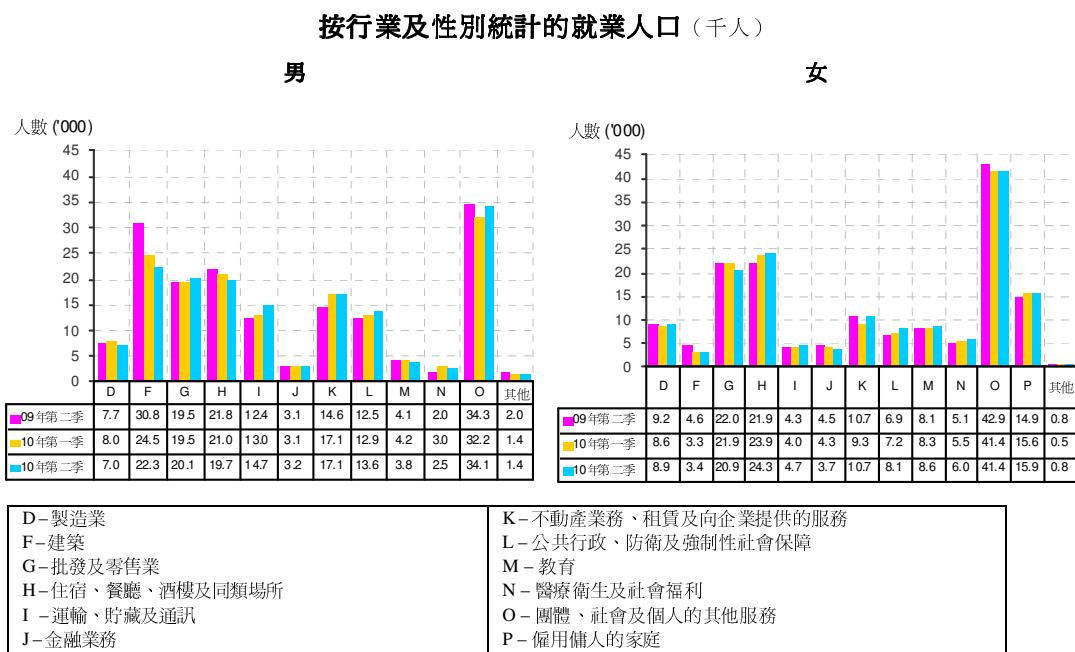
按行業統計的就業人口 (千人)

行業	2009 年 第二季	2010 年 第一季	2010 年 第二季	變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
總數	321.0	313.8	317.0	-1.2	+1.0
製造業	16.9	16.6	16.0	-5.3	-3.6
電力、氣體及水的生產及分配	1.0	0.8	0.9	-10.0	+12.5
建築	35.4	27.9	25.7	-27.4	-7.9
批發及零售業	41.5	41.4	41.0	-1.2	-1.0
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	43.8	44.9	44.0	+0.5	-2.0
運輸、貯藏及通訊	16.7	17.0	19.4	+16.2	+14.1
金融業務	7.6	7.4	6.9	-9.2	-6.8
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	25.3	26.4	27.8	+9.9	+5.3
公共行政、防衛及強制性社會保障	19.5	20.1	21.7	+11.3	+8.0
教育	12.2	12.5	12.4	+1.6	-0.8
醫療衛生及社會福利	7.1	8.5	8.5	+19.7	0.0
團體、社會及個人的其他服務	77.3	73.5	75.5	-2.3	+2.7
僱用傭人的家庭	15.3	16.2	16.5	+7.8	+1.9
其他	1.4	0.5	0.7	-50.0	+40.0

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

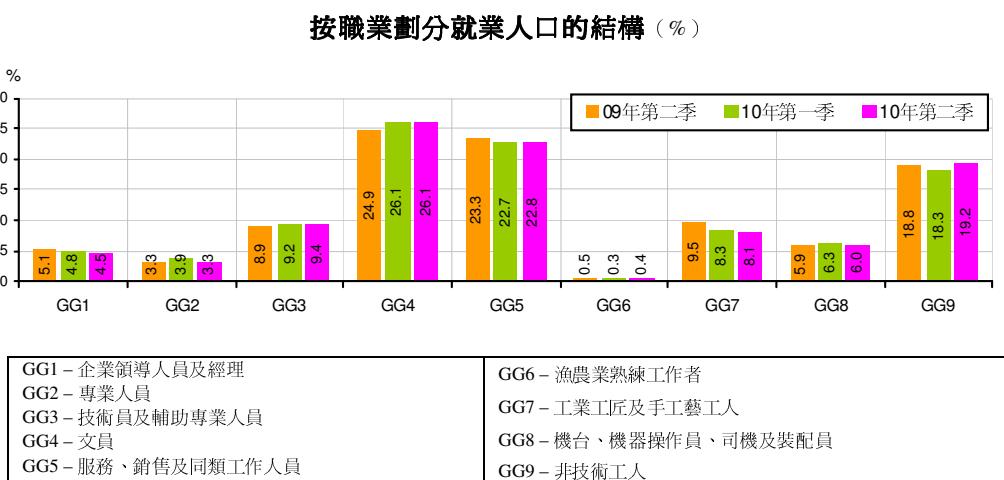
由上表可見，與 2010 年第一季相比，錄得就業人口下跌的主要行業為“建築業” (-7.9%) 和“金融業務” (-6.8%)，而錄得最大升幅的行業為“運輸、貯藏及通訊” (+14.1%)。

按性別分析就業人口，男性就業人口主要集中在“團體、社會及個人的其他服務”行業，然而，與 2009 年第二季相比，該行業的男性就業人口微跌 0.6%，但與 2010 年第一季相比則上升 5.9%；至於女性就業人口亦主要從事包括博彩業在內的“團體、社會及個人的其他服務”行業，但與 2009 年第二季相比，該行業的女性就業人口下降了 3.5%，而與 2010 年第一季相比則保持不變。



### 3.3.5. 職業

2010 年第二季，任職“文員”、“服務、銷售及同類工作人員”及“非技術工人”的就業人口合共佔總就業人口的 68.1%；隨著經濟結構的轉變，“文員”繼續佔最大比重，佔總就業人口的 26.1%。



與 2009 年第二季相比，一些職業的就業人口有所增加，當中以“技術員及輔助專業人員” (+1,500 人) 和“文員” (+3,000 人) 尤為顯著。另一方面，“服務、銷售及同類工作人員”和“工業工匠及手工藝工人”則分別減少 2,300 人及 4,800 人，這可能與建築和酒店行業發展放緩有關。

與 2010 年第一季相比，“非技術工人”呈顯著增加 (+3,600 人)，而“專業人員”則減少了 1,500 人。

**按職業統計的就業人口 (千人)**

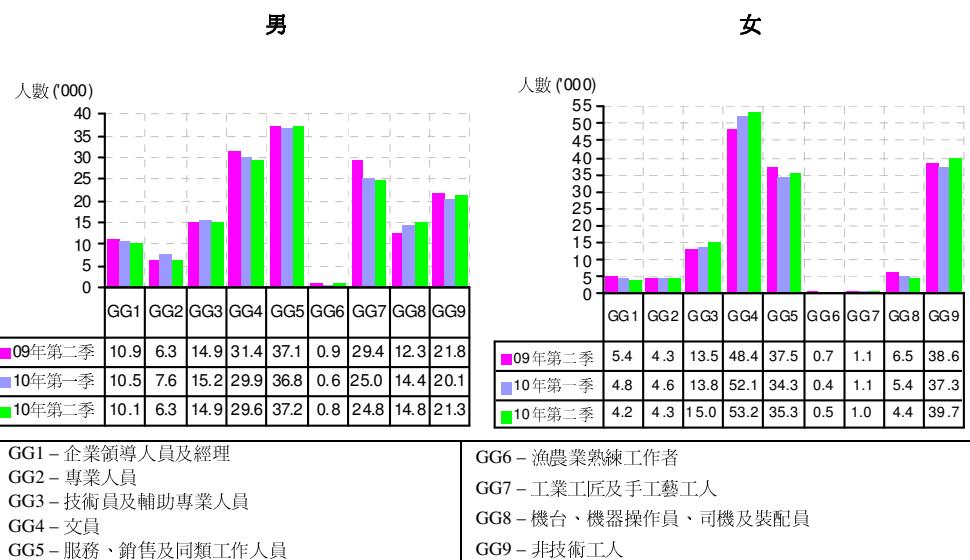
職業	(1)	2009年 第二季	2010年 第一季	2010年 第二季	變動人數	
		(2)	(3)	(4)	(4)/(2)	(4)/(3)
	<b>總數</b>	<b>321.0</b>	<b>313.8</b>	<b>317.0</b>	<b>-4.0</b>	<b>+3.2</b>
企業領導人員及經理	16.2	15.2	14.3	-1.9	-0.9	
專業人員	10.6	12.1	10.6	0.0	-1.5	
技術員及輔助專業人員	28.4	29.0	29.9	+1.5	+0.9	
文員	79.8	82.0	82.8	+3.0	+0.8	
服務、銷售及同類工作人員	74.7	71.1	72.4	-2.3	+1.3	
漁農業熟練工作者	1.6	1.1	1.3	-0.3	+0.2	
工業工匠及手工藝工人	30.5	26.1	25.7	-4.8	-0.4	
機台、機器操作員、司機及裝配員	18.8	19.8	19.2	+0.4	-0.6	
非技術工人	60.4	57.4	61.0	+0.6	+3.6	

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

男性主要任職“服務、銷售及同類工作人員”和“文員”，合共佔男性總體就業人口約 42.0%。然而，與 2009 年第二季及 2010 年第一季相比，前者分別增長了 0.3% 和 1.1%，而後者則分別減少 5.7% 和 1.0%。

女性以任職“文員”（當中包含賭場相關工作在內）為主，約佔女性總就業人口約 34.0%，與 2009 年第二季 (+9.9%) 和 2010 年第一季 (+2.1%) 相比，該職業的女性就業人口均呈上升。至於任職“非技術工人”的女性亦為數不少，佔女性總就業人口超過四分之一，與 2009 年第二季和 2010 年第一季相比，分別上升 2.8 和 6.4%。

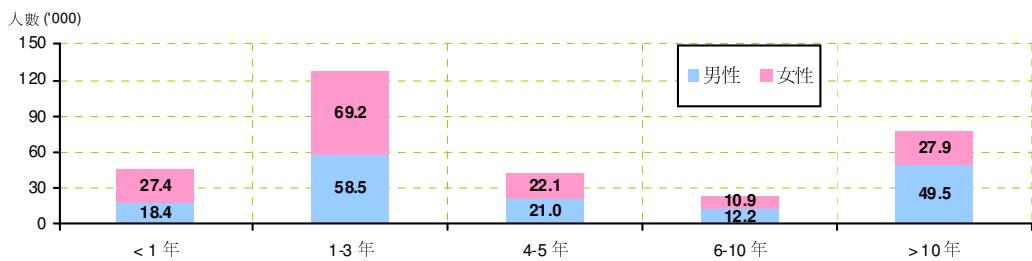
**按職業及性別統計的就業人口 (千人)**



### 3.3.6. 現職年資

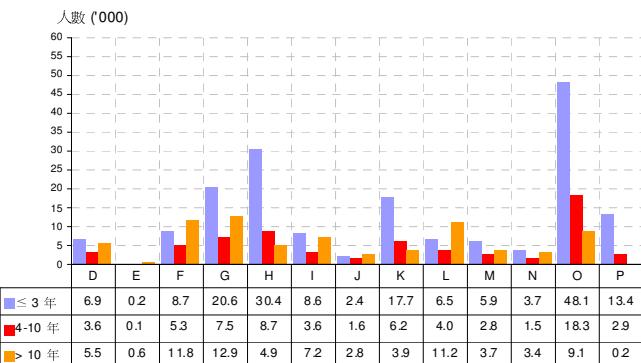
有關現職年資方面，約 24.0% 的就業人口從事同一份工作超過 10 年，約 7.0% 為介乎 6 年至 10 年，而介乎 4 年至 5 年者則約佔 14.0%，其餘工作年資在 3 年或以下者約佔就業人口的 55.0%。

### 按性別及現職年資統計的就業人口（千人）

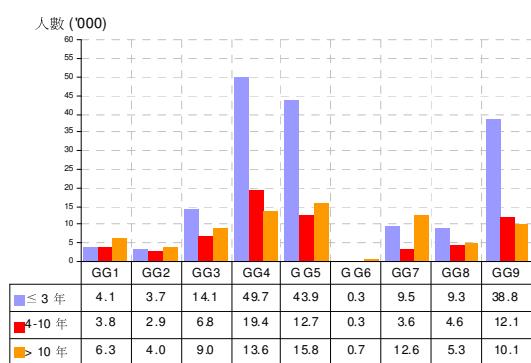


工作年資在 3 年或以下者中，約 56.0% 為女性。然而，超過 3 年工作年資者則以男性為主，佔有關年資的就業人口約 58.0%。

### 按行業及現職年資統計的就業人口（千人）



### 按職業及現職年資統計的就業人口（千人）



D – 製造業  
 E – 電力、氣體及水的生產及分配  
 F – 建築  
 G – 批發及零售業  
 H – 住宿、餐廳、酒樓及同類場所  
 I – 運輸、貯藏及通訊  
 J – 金融業務  
 K – 不動產業務、租賃及向企業提供的服務  
 L – 公共行政、防衛及強制性社會保障  
 M – 教育  
 N – 醫療衛生及社會福利  
 O – 團體、社會及個人的其他服務  
 P – 僱用傭人的家庭

GG1 – 企業領導人員及經理  
 GG2 – 專業人員  
 GG3 – 技術員及輔助專業人員  
 GG4 – 文員  
 GG5 – 服務、銷售及同類工作人員  
 GG6 – 漁農業熟練工作者  
 GG7 – 工業工匠及手工藝工人  
 GG8 – 機台、機器操作員、司機及裝配  
 GG9 – 非技術工人

在行業方面，具 3 年或以下年資的就業人口，約 28.0% 為從事“團體、社會及個人的其他服務”行業；具 4 年至 10 年工作年資者，約 41.0% 為從事“團體、社會及個人的其他服務”和“酒店及飲食業”；工作超過 10 年者，約 46.0% 為從事“建築業”、“批發及零售業”和“公共行政、防衛及強制性社會保障”行業。

有關職業方面，具 3 年或以下年資者，約 29.0% 為任職“文員”；年資介乎 4 年至 10 年者，約 48.0% 為任職“文員”和“服務、銷售及同類工作人員”；至於年資達 10 年以上者，約 38.0% 亦為任職“文員”和“服務、銷售及同類工作人員”。

### 3.3.7. 分娩假期

2010 年第二季，有 444 名女性僱員取得分娩假期，平均日數為 63 日，與 2009 年第二季比較減少 1 日。所有職業的婦女其分娩假期平均日數均高

於第 7/2008 號法律《勞動關係法》第 54 條第一款所規定的 56 日（該法律自 2009 年 1 月 1 起正式實施）。

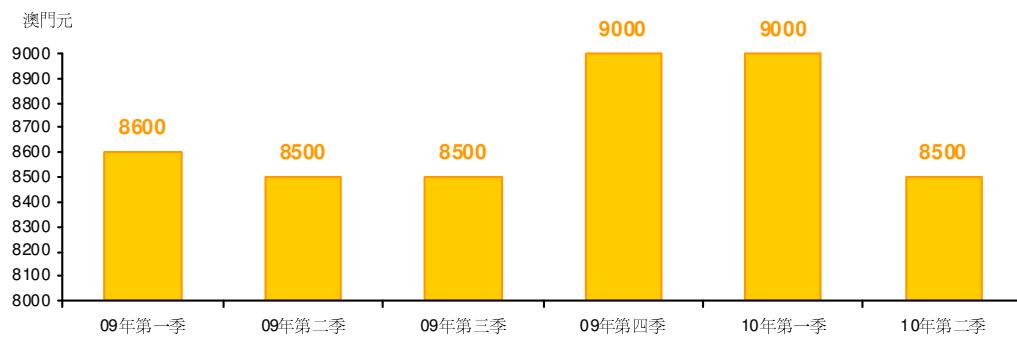
**按職業統計取得分娩假期的女性工作者數目和平均日數**

職業	2009 年第二季		2010 年第二季	
	人數	平均日數	人數	平均日數
總數	365	64	444	63
企業領導人員及經理	5	57	2	56
專業人員	76	78	87	72
技術員及輔助專業人員	34	71	45	68
文員	152	59	209	61
服務、銷售及同類工作人員	98	58	99	56
漁農業熟練工作者	-	-	-	-
工業工匠及手工藝工人	-	-	1	56
機台、機器操作員、司機及裝配員	-	-	-	-
非技術工人	-	-	1	56

### 3.3.8. 每月工作收入中位數

2010 年第二季，雖然澳門經濟同比實質增長 49.1%，但每月工作收入總體中位數與去年同期一樣，仍為 8,500 澳門元，與 2010 年第一季相比則下跌了 5.6%。

**每月工作收入中位數的變化（澳門元）**

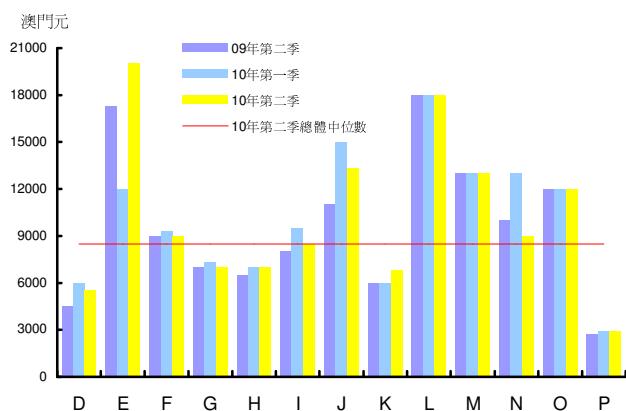


行業中以“電力、氣體及水的生產及分配”及“公共行政、防衛及強制性社會保障”的收入中位數最高，分別為 20,000 和 18,000 澳門元。另一方面，“製造業”和“僱用傭人的家庭”繼續為收入中位數最低的行業，分別只有 5,500 和 2,900 澳門元。

與 2009 年第二季相比，某些行業的每月工作收入中位數有所增加，以“製造業” (+22.2%)、“金融業務” (+20.9%)、和“電力、氣體及水的生產及分配” (+15.6%) 行業增幅顯著。然而，“醫療衛生及社會福利”的每月收入則呈 10.0% 的減幅。

有些行業的收入中位數仍低於總體中位數，以“批發及零售業”、“酒店及飲食業”和“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”行業尤為顯著，三個行業的就業人口合共約佔總就業人口的 36.0%。

### 按行業統計的每月工作收入中位數（澳門元）

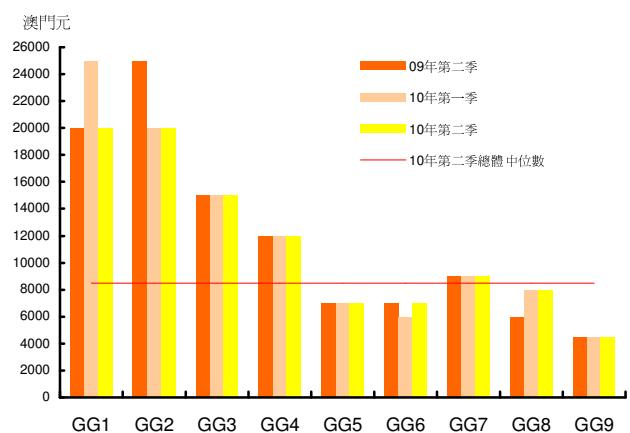


- D - 製造業
- E - 電力、氣體及水的生產及分配
- F - 建築
- G - 批發及零售業
- H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所
- I - 運輸、貯藏及通訊
- J - 金融業務
- K - 不動產業務、租賃及向企業提供的服務
- L - 公行政、防衛及強制性社會保障
- M - 教育
- N - 醫療衛生及社會福利
- O - 團體、社會及個人的其他服務
- P - 僱用傭人的家庭

按職業劃分，以“企業領導人員及經理”和“專業人員”的收入最高，達 20,000 澳門元；而“非技術工人”的收入則只有 4,500 澳門元，相等於總體中位數的 53.0%左右。

與 2009 年第二季相比，“專業人員”的收入中位數減少 20.0%，而“機台、機器操作員、司機及裝配員”則錄得 33.3%的升幅，至於其他職業的收入中位數與去年同期一樣。

### 按職業統計的每月工作收入中位數（澳門元）



- GG1 - 企業領導人員及經理
- GG2 - 專業人員
- GG3 - 技術員及輔助專業人員
- GG4 - 文員
- GG5 - 服務、銷售及同類工作人員
- GG6 - 漁農業熟練工作者
- GG7 - 工業工匠及手工藝工人
- GG8 - 機台、機器操作員、司機及裝配員
- GG9 - 非技術工人

數據又顯示，有些並不要求具中學程度的職業，其每月工作收入中位數較總體中位數為低，但“工業工匠及手工藝工人”除外，該職業的收入中位數達 9,000 澳門元，與“建築業”工人被歸類其中有關。

每月工作收入少於 3,500 澳門元的就業人口，較 2009 年第二季及 2010 年第一季分別減少 4.5%和 2.3%。與 2009 年第二季相比，月入少於 8,000 澳門元的就業人口減少 3.6%，而月入 8,000 或以上澳門元者則增加 1.4%。

### 按每月工作收入統計的就業人口 (千人)

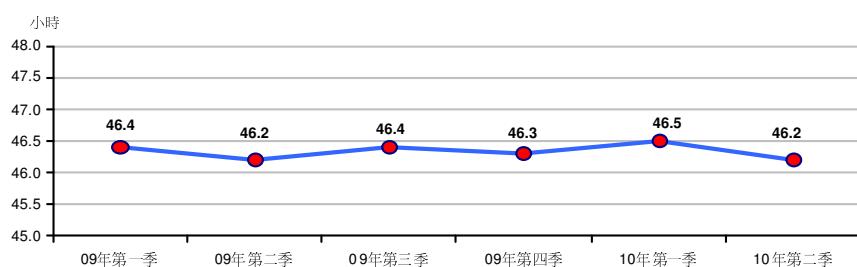
每月工作收入 (澳門元)	就業人口						變動率 (%)	
	2009 年第二季		2010 年第一季		2010 年第二季		(6)/(2)	(6)/(4)
	人數	%	人數	%	人數	%		
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Total	321.0	100.0	313.8	100.0	317.0	100.0	-1.2	+1.0
< 3 500	31.4	9.8	30.7	9.8	30.0	9.5	-4.5	-2.3
3 500 – 4 999	29.3	9.1	26.4	8.4	26.1	8.3	-10.9	-1.1
5 000 – 7 999	77.1	24.0	71.1	22.7	76.7	24.2	-0.5	+7.9
8 000 – 9 999	35.3	11.0	35.4	11.3	38.3	12.1	+8.5	+8.2
10 000 – 14 999	72.2	22.5	65.3	20.8	68.2	21.5	-5.5	+4.4
≥ 15 000	65.6	20.5	76.0	24.2	69.0	21.8	+5.2	-9.2
無酬家屬幫工	2.8	0.9	2.2	0.7	1.4	0.4	-50.0	-36.4
不詳	7.2	2.3	6.8	2.2	7.4	2.3	+2.8	+8.8

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

### 3.3.9. 工作時數

與 2009 年第二季一樣，每週實際工作時數總體中位數為 46.2 小時。工作時數總體中位數持續下降並維持在法定每週正常工作時數 48 小時以下。（見下圖）

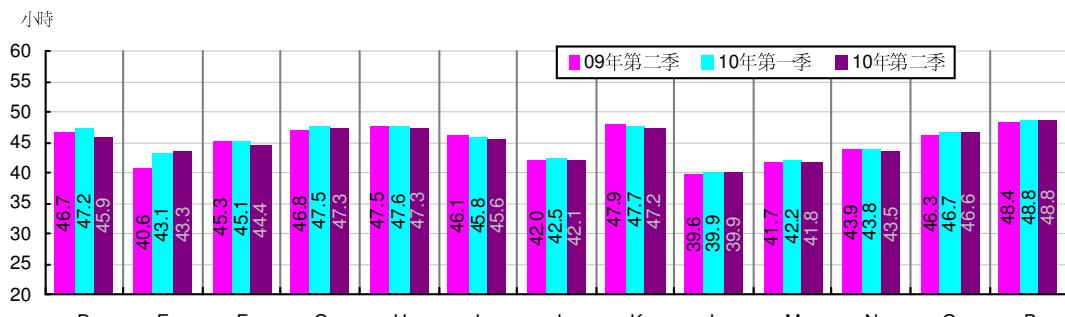
每週實際工作時數中位數 (小時)



每週工作時數最高的行業為“僱用傭人的家庭”，高於法定的每週 48 小時，與 2009 年第二季相比更增加了 0.4 小時，至於其他行業的實際工時中位數則低於法定的每週 48 小時。

與 2009 年同期相比，各行業的工作時數各有增減，其中以“建築業”的工時減少最多 (-0.9 小時)，而“電力、氣體及水的生產及分配”則增加最多 (+2.7 小時)。

按行業統計的每週實際工作時數中位數 (小時)

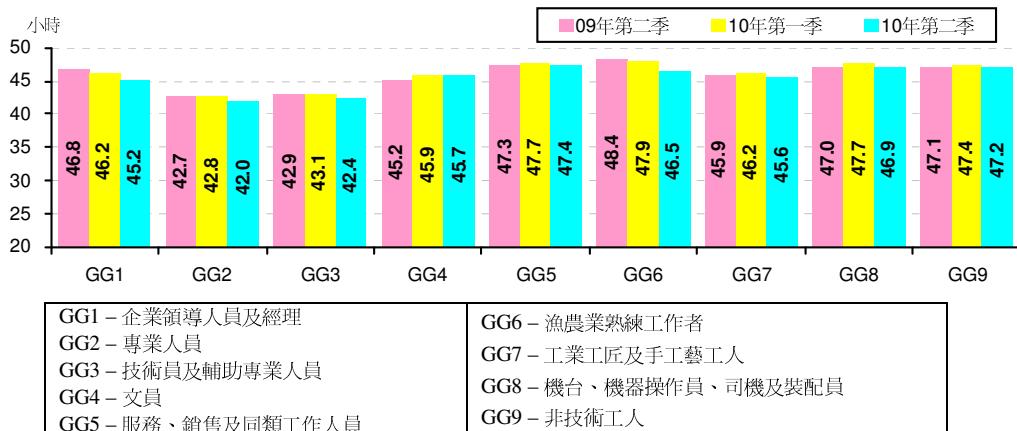


D - 製造業	K - 不動產業務、租賃及向企業提供的服務
E - 電力、氣體及水的生產及分配	L - 公共行政、防衛及強制性社會保障
F - 建築	M - 教育
G - 批發及零售業	N - 醫療衛生及社會福利
H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所	O - 團體、社會及個人的其他服務
I - 運輸、貯藏及通訊	
J - 金融業務	P - 僱用傭人的家庭

每週工作時數最高的職業為“服務、銷售及同類工作人員”，然而並未超過法定的每週 48 小時。

與 2009 年同期比較，所有職業的工作時數均有所變化，其中“企業領導人員及經理”和“漁農業熟練工作者”的每週工作時間分別減少了 1.6 和 1.9 小時，而“文員”則增加了 0.5 小時。

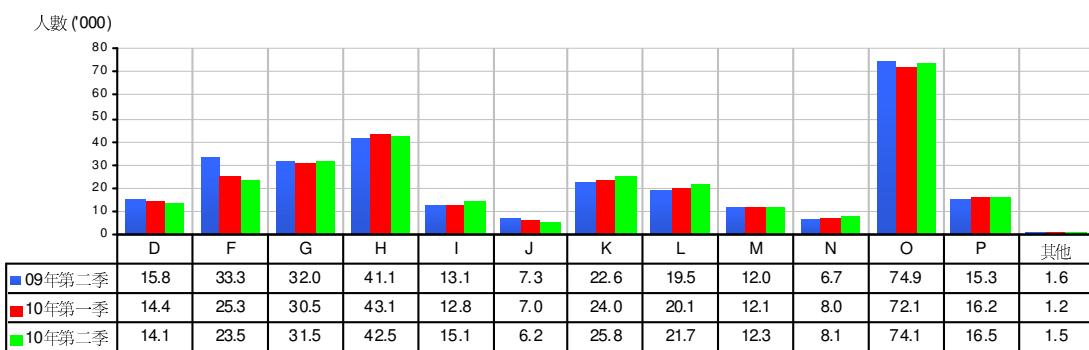
**按職業統計的每週實際工作時數中位數（小時）**



### 3.3.10. 僱員

超過一半的僱員主要集中在三個行業：“團體、社會及個人的其他服務”（25.3%）、“酒店及飲食業”（14.5%）及“批發及零售業”（10.8%）。與 2009 年同季比較，不同行業的僱員人數各有增減，其中以“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”（+3,200 人）和“建築業”（-9,800 人）尤為顯著。

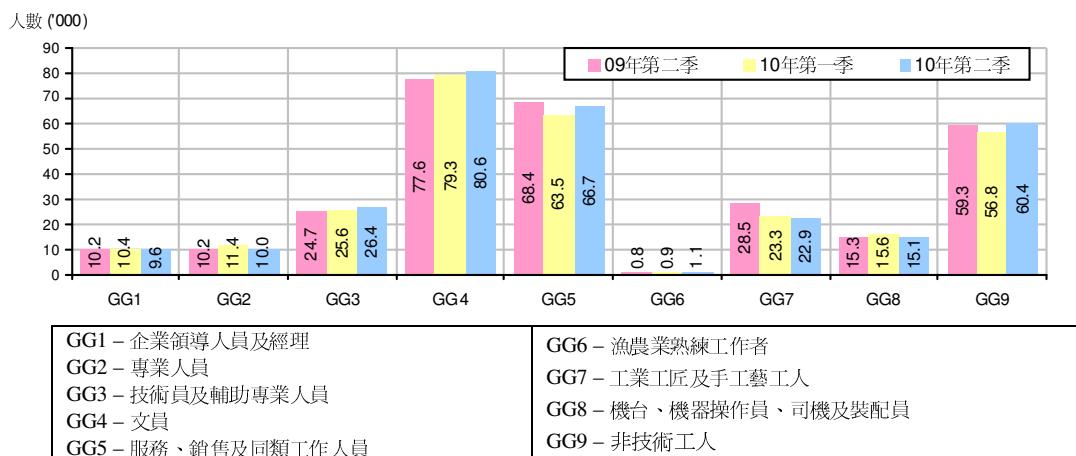
**按行業統計的僱員數目（千人）**



D - 製造業	K - 不動產業務、租賃及向企業提供的服務
F - 建築	L - 公共行政、防衛及強制性社會保障
G - 批發及零售業	M - 教育
H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所	N - 醫療衛生及社會福利
I - 運輸、貯藏及通訊	O - 團體、社會及個人的其他服務
J - 金融業務	P - 僱用傭人的家庭

在職業方面，大部份僱員任職“文員”、“服務、銷售及同類工作人員”以及“非技術工人”，三者共佔總就業人口的 65.5%。與 2009 年第二季相比，一些職業的僱員人數有所增加，以“文員”最為顯著（+3,000 人），而“工業工匠及手工藝工人”則減少 5,600 人。

### 按職業統計的僱員數目 (千人)



按工作收入組別分析，每月工作收入低於 8,000 澳門元的僱員人數與 2009 年同期相比減少 3.0%，然而與 2010 年第一季相比則增長 5.2%。另一方面，收入組別 8,000 至 9,999 澳門元的僱員人數較 2009 年第二季 (+7.3%) 和 2010 年第一季 (+6.3%) 均有所增加，但收入在 10,000 澳門元或以上的僱員人數卻較 2009 年第二季減少 1.6%，較 2010 年第一季減少 2.3%。

### 按每月工作收入統計的僱員數目

每月工作收入 (澳門元)	僱員數目(千人)						變動率(%)	
	2009 年第二季		2010 年第一季		2010 年第二季		(6)/(2)	(6)/(4)
	人數	%	人數	%	人數	%		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
總數	295.0	100.0	286.8	100.0	292.8	100.0	-0.7	+2.1
< 3 500	29.8	10.1	28.7	10.0	28.9	9.9	-3.0	+0.7
3 500 – 4 999	28.2	9.6	24.6	8.6	25.3	8.6	-10.3	+2.8
5 000 – 7 999	73.0	24.7	67.5	23.5	72.9	24.9	-0.1	+8.0
8 000 – 9 999	32.8	11.1	33.1	11.5	35.2	12.0	+7.3	+6.3
10 000 – 14 999	67.8	23.0	60.9	21.2	63.5	21.7	-6.3	+4.3
≥ 15 000	59.0	20.0	66.9	23.3	61.3	20.9	+3.9	-8.4
不詳	4.5	1.5	5.0	1.7	5.7	1.9	+26.7	+14.0

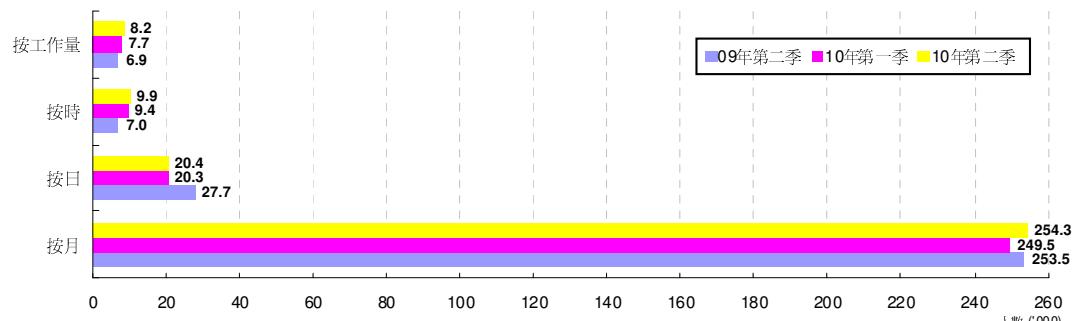
註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

292,800 名僱員的計薪方式劃分如下：

- 按月計薪者佔 86.9%；
- 按日計薪者佔 7.0%；
- 按時計薪者佔 3.4%；
- 按工作量計薪者佔 2.8%。

與去年同期相比，時薪僱員人數增長 41.4%，而按月計薪者則微增 0.3%。

### 按計薪方式統計的僱員數目 (千人)



按月計薪的僱員中，約 28.0%為從事“團體、社會及個人的其他服務”行業；而按日計薪者中有 75.0%為從事“建築業”；收取時薪者中，50.5%為從事“酒店及飲食業”和“團體、社會及個人的其他服務”行業；至於按工作量計薪者有 42.7%為從事“製造業”。

**按計薪方式和行業統計的僱員數目-2010年第二季(千人)**

行業	計薪方式							
	按月		按日		按時		按工作量	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
<b>總數</b>	<b>254.3</b>	<b>100.0</b>	<b>20.4</b>	<b>100.0</b>	<b>9.9</b>	<b>100.0</b>	<b>8.2</b>	<b>100.0</b>
製造業	8.8	3.5	1.7	8.3	0.1	1.0	3.5	42.7
電力、氣體及水的生產及分配	0.9	0.4	-	-	-	-	-	-
建築	8.0	3.1	15.3	75.0	0.2	2.0	0.1	1.2
批發及零售業	27.7	10.9	1.5	7.4	1.6	16.2	0.7	8.5
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	38.9	15.3	0.7	3.4	3.0	30.3	-	-
運輸、貯藏及通訊	13.2	5.2	0.3	1.5	0.3	3.0	1.3	15.9
金融業務	5.6	2.2	-	-	0.1	1.0	0.5	6.1
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	23.7	9.3	0.4	2.0	1.1	11.1	0.6	7.3
公共行政、防衛及強制性社會保障	21.3	8.4	-	-	0.3	3.0	-	-
教育	11.1	4.4	-	-	0.9	9.1	0.3	3.7
醫療衛生及社會福利	7.7	3.0	0.2	1.0	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	0.1	1.2
團體、社會及個人的其他服務	70.8	27.8	0.2	1.0	2.0	20.2	1.1	13.4
僱用傭人的家庭	16.2	6.4	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	0.2	2.0	0.1	1.2
其他及不詳	0.5	0.2	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	-	-	-	-

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

0<sup>#</sup> 數字少於採用單位半數。

有關職業方面，54.4%按月計薪者為任職“文員”和“服務、銷售及同類工作人員”；而按日計薪者則有 62.3%為任職“工業工匠及手工藝工人”；至於收取時薪者中，約 42.0%為任職“服務、銷售及同類工作人員”；另約 52.0%按工作量計薪者為任職“機台、機器操作員、司機及裝配員”。

**按計薪方式和職業統計的僱員數目-2010年第二季(千人)**

職業	計薪方式							
	按月		按日		按時		按工作量	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
<b>總數</b>	<b>254.3</b>	<b>100.0</b>	<b>20.4</b>	<b>100.0</b>	<b>9.9</b>	<b>100.0</b>	<b>8.2</b>	<b>100.0</b>
企業領導人員及經理	9.5	3.7	-	-	-	-	0.1	1.2
專業人員	9.8	3.9	-	-	0.1	1.0	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>
技術員及輔助專業人員	23.9	9.4	-	-	1.0	10.1	1.5	18.3
文員	77.9	30.6	0.3	1.5	2.1	21.2	0.4	4.9
服務、銷售及同類工作人員	60.4	23.8	0.9	4.4	4.2	42.4	1.3	15.9
漁農業熟練工作者	1.1	0.4	-	-	-	-	-	-
工業工匠及手工藝工人	10.0	3.9	12.7	62.3	0.1	1.0	0.2	2.4
機台、機器操作員、司機及裝配員	9.8	3.9	0.8	3.9	0.2	2.0	4.3	52.4
非技術工人	51.9	20.4	5.8	28.4	2.2	22.2	0.5	6.1

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

0<sup>#</sup> 數字少於採用單位半數。

### 3.4. 外地僱員

截至 2010 年 6 月底，外地僱員總數為 72,142 人，較 2010 年 3 月下降了 1.0%，與 2009 年同期相比則下降 13.7%。

### 按行業統計的外地僱員數目

行業	2009年 6月	2010年 3月	2010年 6月	變動率 (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>總數</b>	<b>83,616</b>	<b>72,843</b>	<b>72,142</b>	<b>-13.7</b>	<b>-1.0</b>
農、林、牧及狩獵業	32	35	36	+12.5	+2.9
採礦工業	6	6	6	0.0	0.0
製造業	7,868	6,197	5,830	-25.9	-5.9
水電及氣體生產供應	50	50	46	-8.0	-8.0
建築業	12,392	5,808	4,328	-65.1	-25.5
批發及零售	7,116	6,582	6,600	-7.3	+0.3
酒店及飲食	17,012	16,527	16,179	-4.9	-2.1
運輸通訊及倉儲業	2,545	2,405	2,271	-10.8	-5.6
金融業	366	331	361	-1.4	+9.1
不動產及工商服務業	8,384	8,556	8,419	+0.4	-1.6
公共行政及社保事務	187	188	213	+13.9	+13.3
教育	777	805	766	-1.4	-4.8
醫療衛生及社會福利	975	1,056	1,083	+11.1	+2.6
文娛博彩及其他服務業	12,054 <sup>a</sup>	10,043 <sup>b</sup>	10,643 <sup>c</sup>	-11.7	+6.0
國際組織及外駐機構	7	7	6	-14.3	-14.3
非居民為自身利益從事活動	13	4	4	-69.2	0.0
家務工作 <sup>d</sup>	13,832	14,513	15,351	+11.0	+5.8

<sup>a</sup> 包括 2,636 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>b</sup> 包括 2,535 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>c</sup> 包括 2,987 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>d</sup> 根據第 21/2009 號法律 – 聘用外地僱員法

外地僱員主要來自中國內地，佔外僱總數 55.6%；而來自菲律賓和越南的外僱則分別佔 15.2% 和 9.9%。

### 按主要來源國家/地區統計的外地僱員數目

國家/地區	2009年6月		2010年3月		2010年6月	
	人數	%	人數	%	人數	%
<b>總數</b>	<b>83,616</b>	<b>100.0</b>	<b>72,843</b>	<b>100.0</b>	<b>72,142</b>	<b>100.0</b>
中國內地	46,628	55.8	40,753	55.9	40,077	55.6
菲律賓	11,228	13.4	10,822	14.9	10,980	15.2
香港	8,863	10.6	4,646	6.4	3,778	5.2
越南	6,311	7.5	6,520	9.0	7,115	9.9
印尼	3,702	4.4	3,927	5.4	4,102	5.7
其他	6,884	8.2	6,175	8.5	6,090	8.4

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

外地僱員中，0.01% 屬非居民為自身利益從事活動者（根據第 17/2004 號行政法規《禁止非法工作規章》第三條規定）；69.7% 為非專業僱員、9.0% 為專業僱員以及 21.3% 為家務工作僱員（根據第 21/2009 號法律 – 《聘用外地僱員法》的聘用規定）。

與 2009 年 6 月相比，非專業僱員人數減少了 17.8%，而專業僱員則減少 24.4%，至於非居民為自身利益從事活動者亦減少 69.2%。

“酒店及飲食業” 為聘用最多非專業僱員的行業，其次為“文娛博彩及其他服務業”。截至 2010 年 6 月底，上述兩個行業合共聘用了 48.5% 的非專業僱員。

**按行業及獲聘形式統計的外地僱員數目**

行業	2009 年 6 月			2010 年 6 月		
	總數	非技術	技術	總數	非專業 <sup>c</sup>	專業 <sup>c</sup>
總數	83,616	-	-	72,142	-	-
小計	69,771	61,140	8,631	56,787	50,262	6,525
農、林、牧及狩獵業	32	29	3	36	34	2
採礦工業	6	6	-	6	6	-
製造業	7,868	7,586	282	5,830	5,630	200
水電及氣體生產供應	50	36	14	46	30	16
建築業	12,392	11,586	806	4,328	3,763	565
批發及零售	7,116	6,229	887	6,600	5,946	654
酒店及飲食	17,012	15,672	1,340	16,179	15,119	1,060
運輸通訊及倉儲業	2,545	1,763	782	2,271	1,688	583
金融業	366	197	169	361	222	139
不動產及工商服務業	8,384	7,397	987	8,419	7,580	839
公共行政及社保事務	187	-	187	213	-	213
教育	777	143	634	766	147	619
醫療衛生及社會福利	975	748	227	1,083	863	220
文娛博彩及其他服務業	12,054 <sup>b</sup>	9,748	2,306	10,643	9,234	1,409
國際組織及外駐機構	7	-	7	6	-	6
非居民為自身利益從事活動	13	..	..	4	..	..
家務工作	13,832	-	-	15,351 <sup>c</sup>	..	..

.. 不適用

<sup>a</sup> 包括 2,636 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>b</sup> 包括 2,987 名由博彩公司直接聘用的建築工人

<sup>c</sup> 根據第 21/2009 號法律 – 聘用外地僱員法

### 3.5. 就業不足人口

2010 年第二季，就業不足人口為 6,200 人，其中 86.7% 為男性。就業不足人口佔每週工作時數少於 35 小時的就業人口<sup>(\*)</sup> 22.5%。與 2009 年同期相比，就業不足人口增長 3.3%。

就業不足率為 1.9%，同比上升 0.1 個百分點，這是由於男性就業不足率錄得 0.3 個百分點的增長。

就業不足的主要原因為“訂單、顧客不足或淡季”，其次為“未能找到其他工作”，分別佔就業不足人口的 67.9% 和 26.0%。

就業不足人口中，約 77.0% 為從事“建築業”，7.2% 為從事“酒店及飲食業”以及 6.0% 為從事“運輸通訊及倉儲業”，其餘則從事其他行業。

就業不足人口以任職“工業工匠及手工藝工人”（59.1%）和“非技術工人”（27.5%）為主。

### 3.6. 失業人口

#### 3.6.1. 性別及歲組

2010 年第二季，失業人口約為 9,300 人，其中 6,200 人為男性，3,100 人為女性。與 2009 年第二季錄得的 11,900 名失業人口相比，顯示失業情況已轉趨緩和。

---

<sup>(\*)</sup> 總數為 27,600 人，但不包括沒有上班的就業人口。

**按性別統計的失業人口**

性別	2009年 第二季	2010年 第一季	2010年 第二季
<b>總數</b>	11.9	9.5	9.3
男	7.6	6.1	6.2
女	4.3	3.4	3.1

**按歲組統計的失業人口**

歲組	2009年 第二季	2010年 第一季	2010年 第二季
16-24 歲	3.3	2.2	1.9
25-44 歲	3.7	3.0	2.8
≥45 歲	4.8	4.3	4.5

同時，從不同歲組的失業人口在 2009 年第二季和 2010 年第二季之間的變化顯示，所有歲組的失業人口均呈減少，其中 16 至 24 歲年輕失業人口減少達 42.4%、25 至 44 歲失業人口減少 24.3% 以及 45 歲及以上的失業人口減少 6.3%。

失業人口中，8,600 人為尋找新工作，佔總失業人口的 92.5%；而尋找第一份工作者則有 700 人。與 2009 年同期相比，尋找新工作的失業人口增長 19.6%，而尋找第一份工作的失業人口則減少 36.4%。

尋找第一份工作的失業人口均為 16 至 34 歲之人士；而尋找新工作的失業人口則分佈在各個歲組，但主要集中在 45 歲及以上之人士，佔尋找新工作失業人口總數的 52.3%。

**按季度及失業狀況統計失業者的組成結構 (%)**

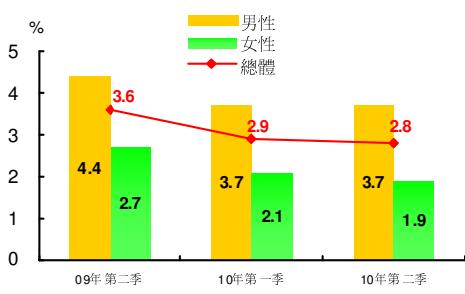
季度	失業人口		
	總數	尋找第一份工作	尋找新工作
2009 年第二季	100.0	9.4	90.6
2010 年第一季	100.0	5.9	94.1
2010 年第二季	100.0	7.5	92.5

### 3.6.2. 失業率

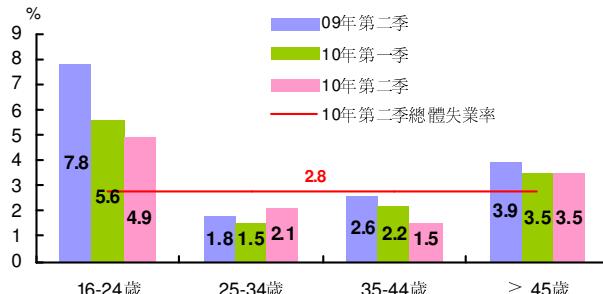
2010 年第二季，總體失業率約為 2.8%，與 2009 年第二季和 2010 年第一季相比分別下降 0.8 和 0.1 個百分點。本地居民的失業率為 3.4%，較 2009 年第二季下降 1.1 個百分點。

男性的失業率 (3.7%) 較女性 (1.9%) 高出 1.8 個百分點，與 2009 年同期相比，男性的失業率下降 0.7 個百分點，而女性則下降 0.8 個百分點。另一方面，與 2010 年第一季相比，男性的失業率沒有變化，但女性則下降了 0.2 個百分點。

**按性別統計的失業率 (%)**



**按歲組統計的失業率 (%)**



16 至 24 歲年輕人的失業率為 4.9%，較總體失業率高 2.1 個百分點，但與去年同期比較則顯著下降 2.9 個百分點。至於 45 歲及以上人口的失業率亦高於總體失業率，然而與 2009 年第二季相比，該歲組的失業率下降 0.4 個百分點。

### 3.6.3. 學歷

有關失業人口的學歷，小學或以下教育程度者佔 34.0%；初中教育程度者佔 28.8%；而高中和高等教育程度者則分別佔 25.6%和 11.6%。

與 2009 年同期相比，小學或以下教育程度的失業人口減少 33.3%；初中教育程度者減少 18.2%；而高中教育程度者則增長 4.3%；至於高等教育程度的失業人口同比減少 21.4%。

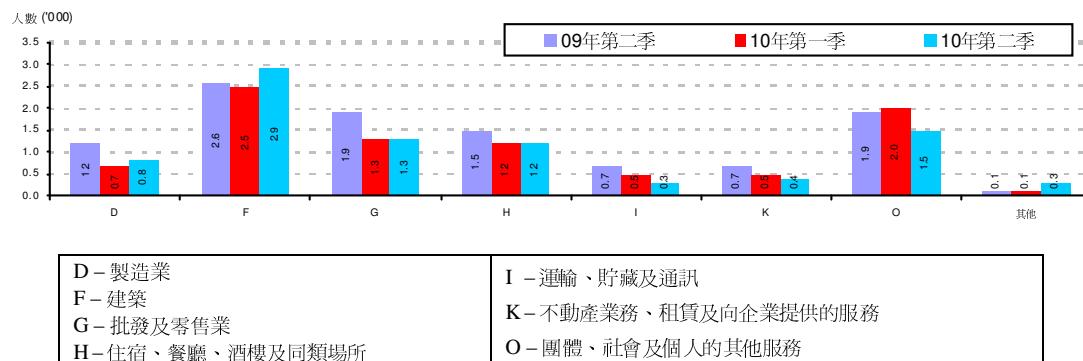
### 3.6.4. 行業及職業

2010 年第二季，失業人口主要集中在以下行業：

- 33.4%來自“建築業”；
- 17.3%來自“團體、社會及個人的其他服務”；
- 15.1%來自“批發及零售業”；
- 13.5%來自“酒店及飲食業”。

從下圖可見，由於有幾個主要的建築工程完工，“建築業”的失業人口較 2009 年同期 (+11.5%) 和 2010 年第一季 (+16.0%) 均有所上升；與上述期間相比，其他行業的失業人口則呈下降，但“製造業”除外，該行業的失業人口雖較 2009 年第二季下降 33.3%，但與 2010 年第一季相比卻上升了 14.3%。

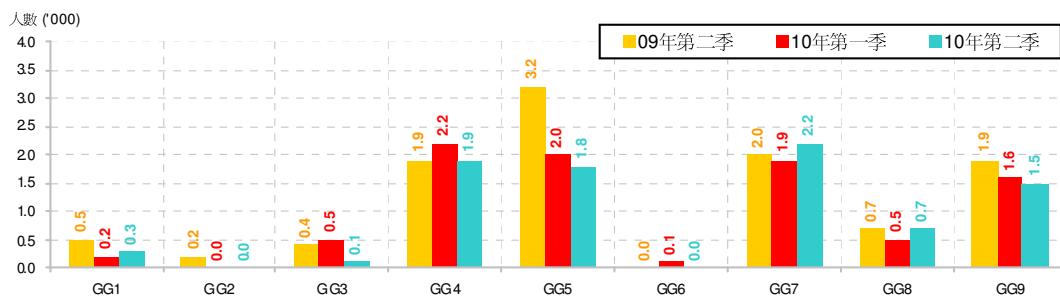
按過往之行業統計尋找新工作的失業人口（千人）



有關希望從事行業方面，在 2010 年第二季，尋找第一份工作的失業人口傾向從事“批發及零售業”（28.6%）和“公共行政、防衛及強制性社會保障”（28.6%）；而尋找新工作的失業人口則傾向從事“建築業”（31.4%）和“團體、社會及個人的其他服務”（20.9%）。

在職業方面，以曾任職“工業工匠及手工藝工人”的失業人口最多，佔總失業人口 26.0%；其次為“文員”，佔 22.4%。此兩個職業組別的失業人口與 2009 年第二季相比，“工業工匠及手工藝工人”增長 10.0%，而“文員”則沒有變化。另一方面，與 2009 年同期相比，“技術員及輔助專業人員”以及“服務、銷售及同類工作人員”的失業人口錄得顯著減幅，分別下降 75.0%和 43.8%。

### 按過往之職業統計尋找新工作的失業人口（千人）



GG1 - 企業領導人員及經理	GG6 - 漁農業熟練工作者
GG2 - 專業人員	GG7 - 工業工匠及手工藝工人
GG3 - 技術員及輔助專業人員	GG8 - 機台、機器操作員、司機及裝配員
GG4 - 文員	GG9 - 非技術工人
GG5 - 服務、銷售及同類工作人員	

在希望尋找的職業方面，資料顯示尋找第一份工作的失業人口希望任職“文員”（42.9%）和“服務、銷售及同類工作人員”（42.9%）；而尋找新工作的失業人口則希望任職“工業工匠及手工藝工人”（24.4%），其次為“文員”（23.3%）和“服務、銷售及同類工作人員”（23.3%）。

### 3.6.5. 尋找工作時間

在尋找工作時間方面，超過一半的失業人口（61.7%）需要 3 個月或以下的時間尋找工作；而需要 4 至 6 個月者佔 25.3%；需要 7 至 12 個月者則佔 7.9%；尋找工作需時超過一年者屬長期失業，佔 5.2%，長期失業者主要為介乎 45 至 64 歲的人士。

#### 按尋找工作時間統計失業者的組成結構 (%)

尋找工作時間	2009 年第二季	2010 年第一季	2010 年第二季
總數	100.0	100.0	100.0
≤3 月	63.8	55.1	61.7
4-6 月	25.2	27.4	25.3
7-12 月	7.1	10.8	7.9
> 12 月	3.9	6.7	5.2

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

### 3.6.6. 失業原因

尋找新工作的失業人口中，“私人或家庭理由”乃失業主因，約佔 29.0%；因“臨時性工作完結”而失業者約佔 27.0%；因“公司結業”而失業者約佔 13.0%以及約 16.0%因“被解僱”而失業，餘下的失業人口則屬其他的失業原因。

#### 按失業原因統計的失業人口（千人）

失業原因	2009 年 第二季	2010 年 第一季	2010 年 第二季	變動率(%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
總數	10.7	8.9	8.6	-19.6	-3.4
私人或家庭理由	3.2	2.5	2.5	-21.9	0.0
不滿意工作條件	0.8	1.2	0.9	+12.5	-25.0
臨時性工作完結	2.5	1.9	2.3	-8.0	+21.1
公司結業	1.8	0.9	1.1	-38.9	+22.2
被解僱	2.1	2.2	1.4	-33.3	-36.4
其他	0.3	0.2	0.3	0.0	+50.0

註：由於進位的關係，各分項之和與總數可能有差異。

與 2010 年第一季相比，因 “臨時性工作完結” 和 “公司結業” 而導致失業的情況顯著增加，分別增長 21.1% 和 22.2%。

### 3.6.7. 尋找工作方法

關於尋找工作方面，約 48.0% 失業人口為 “根據報章廣告應徵或登廣告找尋工作”；約 25.0% 為 “透過家人、親戚朋友或工會介紹”；以及約 19.0% “在職業介紹所或勞工事務局登記”，其餘失業人口則以其他方法找尋工作。

## 4. 本地居民的就業指標

2010 年第二季，本地居民的勞動人口為 263,800 人，較 2009 年第二季和 2010 年第一季分別增長 2.3% 和 2.2%。

本地居民的勞動力參與率為 67.1%，與 2009 年同一季度相比下降 0.2 個百分點。

2010 年第二季，本地居民的失業率為 3.4%，較 2009 年第二季和 2010 年第一季分別下降 1.1 和 0.3 個百分點；較總體失業率 2.8% 高出 0.6 個百分點。

### 4.1. 歲組

本地就業居民為 254,800 人，較 2009 年第二季和 2010 年第一季分別增加 3.5% 和 2.5%。本地就業居民佔總體就業人口的 80.4%。

按歲組統計的勞動人口及就業人口 - 2010 年第二季 (千人)

歲組	勞動人口			就業人口		
	總體	本地居民	%	總體	本地居民	%
總數	326.3	263.8	80.8	317.0	254.8	80.4
16-24 歲	38.7	30.5	78.8	36.8	28.7	78.0
25-34 歲	77.6	50.6	65.2	76.0	49.0	64.5
35-44 歲	82.6	63.2	76.5	81.3	62.0	76.3
45-54 歲	87.1	80.4	92.3	83.7	77.1	92.1
55-64 歲	35.8	34.7	96.9	34.7	33.6	96.8
≥ 65 歲	4.5	4.4	97.8	4.5	4.4	97.8

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

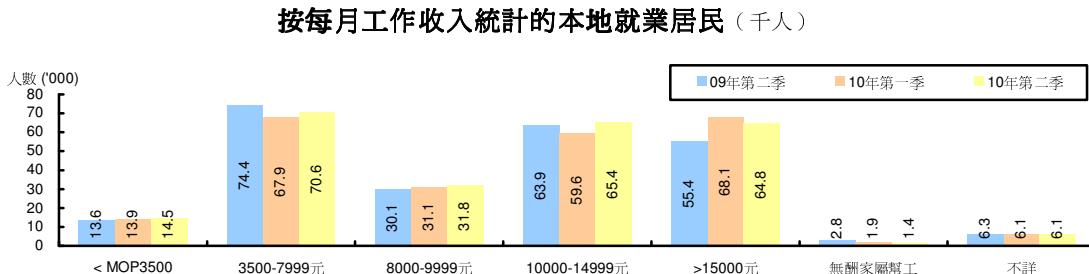
根據上表顯示，45 歲及以上的本地就業居民佔該歲組總體就業人口的 93.7%；而 16 至 44 歲的本地就業居民則佔同一歲組總體就業人口的 72.0%，即其餘 28.0% 為外地僱員。

### 4.2. 每月工作收入

#### 4.2.1. 收入組別

2010 年第二季，本地就業居民中約 28.0% 的每月工作收入為介乎 3,500 至 7,999 澳門元；月入介乎 8,000 至 9,999 澳門元的約佔 13.0%；而約有 26.0% 的每月工作收入為介乎 10,000 至 14,999 澳門元；至於本地就業居民月入 15,000 或以上澳門元者則約佔 25.0%。另外，約有 6.0% 仍月入少於 3,500 澳門元，其餘約 1.0% 為無酬家屬幫工和 2.0% 屬不詳。

從下圖可見，一些收入組別的本地就業居民收入情況有所改善，尤其月入介乎 10,000 至 14,999 澳門元的本地就業居民，較 2009 年第二季和 2010 年第一季分別增長 2.3% 和 9.7%。



#### 4.2.2. 每月工作收入中位數

2010 年第二季，本地就業居民每月工作收入中位數與上一季及 2009 年第二季一樣，同為 10,000 澳門元，較總就業人口的每月工作收入總體中位數高 17.6%。

##### 4.2.2.1. 行業

下表顯示，各行業的本地就業居民的每月收入均等於或高於同行業總體就業人口的每月收入，但“建築業”和“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”除外，該兩個行業的本地就業居民每月收入較同一行業總體就業人口的收入分別低 11.1% 和 4.4%。

錄得本地就業居民每月收入中位數最高的行業為“公共行政、防衛及強制性社會保障”（18,000 澳門元），而最低則為“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”（6,500 澳門元）。

**按行業統計的每月工作收入中位數（澳門元）**

行業	每月工作收入中位數					
	總體就業人口			本地就業居民		
	2009 年 第二季	2010 年 第一季	2010 年 第二季	2009 年 第二季	2010 年 第一季	2010 年 第二季
<b>總體中位數</b>	<b>8,500</b>	<b>9,000</b>	<b>8,500</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
製造業	4,500	6,000	5,500	6,500	8,000	8,000
電力、氣體及水的生產及分配	17,300	12,000	20,000	-	-	-
建築業	9,000	9,300	9,000	8,000	8,500	8,000
批發及零售業	7,000	7,300	7,000	7,000	8,000	7,500
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	6,500	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000
運輸、貯藏及通訊	8,000	9,500	8,500	-	-	-
金融業務	11,000	15,000	13,300	-	-	-
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	6,000	6,000	6,800	6,000	6,000	6,500
公共行政、防衛及強制性社會保障	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000
教育	13,000	13,000	13,000	-	-	-
醫療衛生及社會福利	10,000	13,000	9,000	-	-	-
團體、社會及個人的其他服務	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000
僱用傭人的家庭	2,700	2,900	2,900	-	-	-

##### 4.2.2.2. 職業

本地就業居民的每月收入普遍等於或高於同一職業的總體就業人口的收入水平。

錄得本地就業居民每月收入中位數最高的職業為“專業人員”（22,000 澳門元），而最低則為“非技術工人”（5,000 澳門元）。

**按職業統計的每月工作收入中位數（澳門元）**

職業	每月工作收入中位數					
	總體就業人口			本地就業居民		
	2009年 第二季	2010年 第一季	2010年 第二季	2009年 第二季	2010年 第一季	2010年 第二季
<b>總體中位數</b>	<b>8,500</b>	<b>9,000</b>	<b>8,500</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
企業領導人員及經理	20,000	25,000	20,000	20,000	25,000	20,000
專業人員	25,000	20,000	20,000	24,500	20,000	22,000
技術員及輔助專業人員	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000
文員	12,000	12,000	12,000	12,000	12,500	12,300
服務、銷售及同類工作人員	7,000	7,000	7,000	7,500	7,500	7,600
漁農業熟練工作者	7,000	6,000	7,000	7,000	6,000	7,000
工業工匠及手工藝工人	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,800
機台、機器操作員、司機及裝配員	6,000	8,000	8,000	8,000	9,000	8,500
非技術工人	4,500	4,500	4,500	5,500	5,500	5,500

### 4.3. 工作時數

2010 年第二季，本地就業居民每週實際工作時數中位數為 45.8 小時，較同期總體就業人口少 0.4 小時。與 2009 年第二季相比，各行業的每週工時普遍下降，惟“公共行政、防衛及強制性社會保障”（+0.5 小時）和“團體、社會及個人的其他服務”（+0.4 小時）除外。

**按行業統計的每週實際工作時數中位數（小時）**

	總體就業人口		本地就業居民	
	2009年第二季	2010年第二季	2009年第二季	2010年第二季
<b>總體中位數</b>	<b>46.2</b>	<b>46.2</b>	<b>45.8</b>	<b>45.8</b>
製造業	46.7	45.9	46.2	45.4
電力、氣體及水的生產及分配	40.6	43.3	-	-
建築業	45.3	44.4	44.7	43.5
批發及零售業	46.8	47.3	47.0	46.9
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	47.5	47.3	47.6	47.3
運輸、貯藏及通訊	46.1	45.6	-	-
金融業務	42.0	42.1	-	-
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	47.9	47.2	47.7	46.4
公共行政、防衛及強制性社會保障	39.6	39.9	39.5	40.0
教育	41.7	41.8	-	-
醫療衛生及社會福利	43.9	43.5	-	-
團體、社會及個人的其他服務	46.3	46.6	46.2	46.6
僱用傭人的家庭	48.4	48.8	-	-

2010 年第二季，所有職業的本地就業居民每週工時均低於第 7/2008 號法律《勞動關係法》第 33 條第 1 款所規定的 48 小時。

本地就業居民的工作時數普遍等於或低於總體就業人口，但任職“企業領導人員及經理”者除外，較同一職業的總體就業人口多 0.1 小時。

如下表所見，在 2009 年第二季至 2010 年第二季期間，大部分職業的工作時數均有所下降，減少介乎 1.9 至 0.3 小時不等；然而，如“文員”（+0.5 小時）、“服務、銷售及同類工作人員”（+0.1 小時）和“機台、機器操作員、司機及裝配員”（+0.1 小時）的工作時數同比卻有所增加。

### 按職業統計的每週實際工作時數中位數（小時）

	總體就業人口		本地就業居民	
	2009 年第二季	2010 年第二季	2009 年第二季	2010 年第二季
總體中位數	46.2	46.2	45.8	45.8
企業領導人員及經理	46.8	45.2	46.8	45.3
專業人員	42.7	42.0	42.0	41.7
技術員及輔助專業人員	42.9	42.4	42.5	42.2
文員	45.2	45.7	45.2	45.7
服務、銷售及同類工作人員	47.3	47.4	47.1	47.2
漁農業熟練工作者	48.4	46.5	48.4	46.5
工業工匠及手工藝工人	45.9	45.6	45.5	45.0
機台、機器操作員、司機及裝配員	47.0	46.9	46.7	46.8
非技術工人	47.1	47.2	46.5	46.2

## 5. 職位空缺數目

### 5.1. 按行業統計的職位空缺

2010 年第一季末，“製造業”、“水電及氣體生產供應業”、“酒店飲食業”及“金融業”之職位空缺合共有 5,390 個，較 2009 年同期增加 45.4%。

另一方面，2010 年第二季末，“批發及零售業”、“運輸通訊及倉儲業”、“保安服務業”、“公共污水廢物處理業”及“博彩業”之職位空缺合共有 4,842 個，較 2009 年第二季顯著增加 71.5%。

#### 按行業統計的職位空缺數目

行業	2009 年 第一季	2009 年 第三季	2010 年 第一季	變動率 (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>總數</b>	<b>3,707</b>	<b>5,505</b>	<b>5,390</b>	<b>+45.4</b>	<b>-2.1</b>
製造業	1,060	1,534	1,457	+37.5	-5.0
水電及氣體生產供應業	18	18	23	+27.8	+27.8
酒店飲食業	2,527	3,790	3,696	+46.3	-2.5
金融業	102	163	214	+109.8	+31.3

行業	2009 年 第二季	2009 年 第四季	2010 年 第二季	變動率 (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>總數</b>	<b>2,824</b>	<b>4,656</b>	<b>4,842</b>	<b>+71.5</b>	<b>+4.0</b>
批發及零售業	1,686	3,380	3,072	+82.2	-9.1
運輸通訊及倉儲業	295	284	327	+10.8	+15.1
保安服務業	480	590	796	+65.8	+34.9
公共污水廢物處理業	2	20	19	+850.0	-5.0
博彩業	361	382	628	+74.0	+64.4

截至 2010 年 6 月底，所有行業的職位空缺均較去年同期明顯增加。其中“博彩業”的職位空缺同比增長 74.0% 達 628 個，但該行業已不如以往提供大量的職位空缺。

提供最多職位空缺的首三位行業為“製造業”、“酒店飲食業”及“批發及零售業”，較 2009 年同期分別大幅增長達 37.5%、46.3% 和 82.2%。

## 5.2. 按職業統計的職位空缺

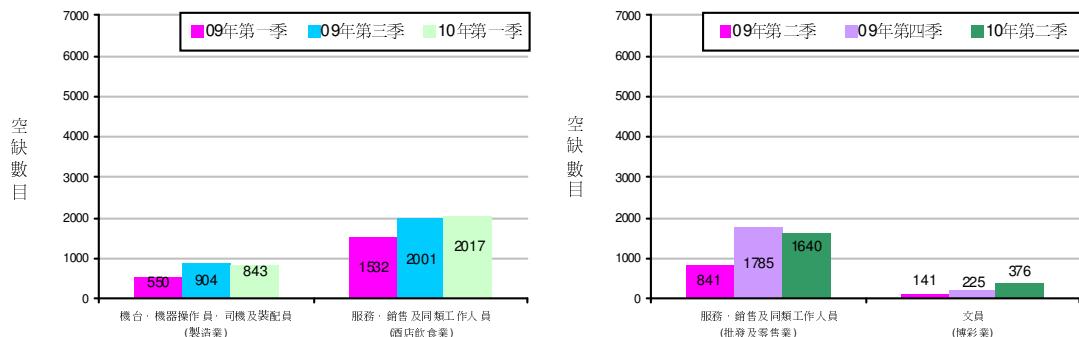
2010 年第一季，“製造業”需求最大的職業為“機台、機器操作員、司機及裝配員”，佔該行業職位空缺總數的 57.9%；與 2009 年第一季相比，有關職業的職位空缺數目更大幅增長 53.3%。

2010 年第一季，“酒店飲食業”需求最大的職業為“服務、銷售及同類工作人員”，佔該行業職位空缺總數的 54.6%。

2010 年第二季，有關“批發及零售業”的職位空缺亦以“服務、銷售及同類工作人員”佔最多，佔該行業職位空缺總數的 53.4%；而“博彩業”的“文員”空缺則佔該行業職位空缺總數約 60.0%。

從下圖可見，上述提及職業在幾個行業的空缺數目均較去年有所增加，尤其“批發及零售業”的“服務、銷售及同類工作人員”空缺數目，與 2009 年第二季相比顯著增長 95.0%，顯示對人力資源的殷切需求。

按主要行業和主要職業統計的職位空缺數目



## 5.3. 招聘要求

與2009年同期相比，除“公共污水廢物處理業”的所有職位空缺均要求應徵者具工作經驗外，其他幾個行業已降低對應徵者須具工作經驗的要求。

2010年第一季，“金融業”和“酒店飲食業”分別有56.1%和49.2%的職位空缺要求具工作經驗。至於“製造業”在2010年第一季則有61.6%的職位空缺要求具工作經驗，較2009年第一季有所提高。

“水電及氣體生產供應業”有30.4%的職位空缺要求具專業認可資格，而上述其他行業合共超過88.0%的職位空缺對此並沒有特別要求。

2010年第二季，“公共污水廢物處理業”和“批發及零售業”分別有100.0%和59.4%的職位空缺要求具工作經驗；而其他行業對此要求不高。

專業認可資格方面，“運輸通訊及倉儲業”在2010年第二季只有43.3%的職位空缺有此要求，其他行業對此並沒有特別要求。

按行業和招聘要求統計的職位空缺分佈 (%)

行業	季度	工作經驗		專業認可資格	
		有	無特別要求	有	無特別要求
製造業	2009年第一季	61.2	38.8	7.5	92.5
	2010年第一季	61.6	38.4	6.2	93.8
水電及氣體生產供應業	2009年第一季	55.6	44.4	-	100.0
	2010年第一季	73.9	26.1	30.4	69.6
酒店飲食業	2009年第一季	61.8	38.2	8.1	91.9
	2010年第一季	49.2	50.8	4.8	95.2
金融業	2009年第一季	63.7	36.2	23.5	76.5
	2010年第一季	56.1	43.9	12.1	87.9
批發及零售業	2009年第二季	64.4	35.6	10.9	89.1
	2010年第二季	59.4	40.6	13.5	86.5
運輸通訊及倉儲業	2009年第二季	51.0	49.0	38.8	61.2
	2010年第二季	48.2	51.8	43.3	56.7
保安服務業	2009年第二季	19.4	80.6	8.5	91.5
	2010年第二季	29.1	70.9	17.2	82.8
公共污水廢物處理業	2009年第二季	100.0	-	100.0	-
	2010年第二季	100.0	-	21.1	78.9
博彩業	2009年第二季	63.7	36.3	6.6	93.4
	2010年第二季	52.5	47.5	17.2	82.8

在教育程度方面，“保安服務業”有 77.8%的職位空缺只要求具小學教育程度，而“製造業”的職位空缺則大部分要求具初中或以下教育程度。

“酒店飲食業”、“批發及零售業”和“博彩業”有近三分之二的職位空缺要求具初中或高中教育程度；而“水電及氣體生產供應業”、“金融業”和“公共污水廢物處理業”則要求應徵者具高中或高等教育程度，而這些行業對應徵者的教育程度亦有較高的要求。

按行業和學歷要求統計之職位空缺分佈百分比 (%)

行業	季度	學歷要求				
		小學	初中	高中	高等教育	無特別要求
製造業	2009年第一季	16.3	39.5	3.7	14.8	25.7
	2010年第一季	26.3	38.2	3.0	11.7	20.8
水電及氣體生產供應業	2009年第一季	11.1	-	27.8	61.1	-
	2010年第一季	-	4.3	43.5	52.2	-
酒店飲食業	2009年第一季	21.5	37.4	24.6	7.1	9.4
	2010年第一季	28.6	35.8	21.3	5.7	8.6
金融業	2009年第一季	1.0	1.0	21.6	76.5	-
	2010年第一季	0.5	1.4	31.3	66.8	-
批發及零售業	2009年第二季	19.6	32.6	29.5	13.0	5.3
	2010年第二季	17.5	32.9	30.6	12.0	7.0
運輸通訊及倉儲業	2009年第二季	29.0	7.5	21.6	38.0	3.9
	2010年第二季	34.8	10.6	23.4	24.5	6.7
保安服務業	2009年第二季	85.4	-	4.4	2.7	7.5
	2010年第二季	77.8	13.2	4.9	1.6	2.5
公共污水廢物處理業	2009年第二季	-	100.0	-	-	-
	2010年第二季	5.3	15.8	31.6	42.1	5.2
博彩業	2009年第二季	16.3	31.0	28.5	22.2	1.9
	2010年第二季	10.7	21.2	51.8	14.5	1.8

語言能力方面，以“金融業”的綜合要求最高，該行業超過 86.0%的職位空缺均要求應徵者懂普通話及英語。另一方面，“博彩業”亦要求應徵者懂普通話和英語，分別佔該行業職位空缺的 63.2%和 45.1%。

“製造業”、“酒店飲食業”和“批發及零售業”為提供最多職位空缺的首三位行業，並以應徵者懂普通話為優先。

## 5.4. 按企業規模統計之職位空缺

從下表可見，與 2009 年同期相比，不同行業中聘請少於 100 人的中小企業及大型企業提供的職位空缺均呈顯著增長。

“酒店飲食業”的職位空缺主要來自大型企業，而“製造業”和“批發及零售業”的職位空缺則來自中小型企業。

**按場所規模和主要行業統計的職位空缺數目**

行業	職位空缺數目				變動率 %	
	2009 年第一季		2010 年第一季		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 人	≥ 100 人	< 100 人	≥ 100 人		
(1) 總數	(2) 1,902	(3) 1,805	(4) 2,588	(5) 2,802	(6) +36.1	(7) +55.2
製造業	683	377	1,021	436	+49.5	+15.6
水電及氣體生產供應業	4	14	6	17	+50.0	+21.4
酒店飲食業	1,186	1,341	1,512	2,184	+27.5	+62.9
金融業	29	73	49	165	+69.0	+126.0

行業	職位空缺數目				變動率 %	
	2009 年第二季		2010 年第二季		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 人	≥ 100 人	< 100 人	≥ 100 人		
(1) 總數	(2) 1,635	(3) 1,189	(4) 3,004	(5) 1,838	(6) +83.7	(7) +54.6
批發及零售業	1,509	177	2,785	287	+84.6	+62.1
運輸通訊及倉儲業	119	176	144	183	+21.0	+4.0
保安服務業	7	473	58	738	+728.6	+56.0
公共污水廢物處理業	-	2	17	2	-	0.0
博彩業	-	361	-	628	-	+74.0

# **O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU**

**2º TRIMESTRE DE 2010**

**Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais**

**Departamento de Estudos e Informática**

**Divisão de Estudos**

## ÍNDICE

	PÁGINA
Introdução.....	33
1. Síntese.....	34
2. População de Macau.....	35
3. Mercado de trabalho.....	35
3.1. População activa.....	35
3.2. Taxa de actividade.....	35
3.3. População empregada.....	36
3.3.1. Sexos e escalões etários.....	36
3.3.2. Situação na profissão.....	37
3.3.3. Nível de escolaridade.....	38
3.3.4. Ramos de actividade económica.....	39
3.3.5. Profissões.....	40
3.3.6. Duração do trabalho no presente emprego.....	42
3.3.7. Licença de maternidade.....	43
3.3.8. Mediana do rendimento mensal.....	43
3.3.9. Duração do trabalho.....	45
3.3.10. Trabalhadores por conta de outrem.....	46
3.4. Trabalhadores não residentes.....	49
3.5. População subempregada.....	50
3.6. População desempregada.....	51
3.6.1. Sexos e escalões etários.....	51
3.6.2. Taxa de desemprego.....	51
3.6.3. Nível de escolaridade.....	52
3.6.4. Ramos de actividade económica e profissões.....	52
3.6.5. Duração da procura de emprego.....	53
3.6.6. Causas do desemprego.....	53
3.6.7. Diligências para encontrar emprego.....	54
4. Indicadores de emprego dos residentes.....	54
4.1. Escalões etários.....	54
4.2. Rendimento mensal.....	55
4.2.1. Escalões do rendimento mensal.....	55
4.2.2. Mediana do rendimento mensal.....	55
4.2.2.1. por ramos de actividade económica.....	55
4.2.2.2. por profissão.....	56
4.3. Duração do trabalho.....	56
5. Número de Vagas.....	57
5.1. Vagas por ramos de actividade económica.....	57
5.2. Vagas por profissão.....	58
5.3. Requisitos de recrutamento.....	58
5.4. Vagas segundo a dimensão do estabelecimento.....	60

## **INTRODUÇÃO**

Os dados apresentados neste relatório têm por objectivo sintetizar alguns indicadores relativos à população activa de Macau, assim como elucidar sobre o número de vagas existentes em diversas indústrias e mostrar as variações ocorridas tanto a nível trimestral como a nível anual.

O “Inquérito ao Emprego” e o “Inquérito às Necessidades de Mão-de-obra e às Remunerações”, publicados trimestralmente pela Direcção dos Serviços de Estatística e Censos (DSEC), foram a principal fonte para este trabalho. Também o Corpo de Polícia de Segurança Pública e o Gabinete para os Recursos Humanos em colaboração com a DSEC disponibilizaram informação relacionada com os trabalhadores não residentes.

A Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais agradece a colaboração prestada por todos os Serviços da Administração que contribuíram com dados para a elaboração deste relatório.

## **1. SÍNTES**

Em 30 de Junho de 2010, a população de Macau estava estimada em 544,6 milhares de pessoas.

No 2ºT/10, a população activa situou-se em 326,3 milhares de pessoas com a taxa de actividade a atingir 71,6%. A taxa de actividade dos residentes empregados (excluindo os trabalhadores não residentes) foi de 67,1%.

A população empregada estava estimada em 317,0 milhares de pessoas, a maioria a trabalhar em sectores como o “Comércio e reparação”, “Alojamento, restaurantes e similares” e “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o jogo.

Os “empregados administrativos” (26,1%), o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (22,8%) e os “trabalhadores não qualificados” (19,2%) representavam 68,1% da população empregada.

A mediana do rendimento mensal era de 8 500 Patacas, contudo as “Indústrias transformadoras” e as “Famílias com empregados domésticos” tinham os rendimentos mais baixos, 5 500 e 2 900 Patacas, respectivamente.

A mediana do rendimento mensal dos residentes empregados (excluindo os trabalhadores não residentes) foi de 10 000 Patacas, excedendo em 17,6% a mediana global.

A mediana global da duração do trabalho foi de 46,2 horas por semana, enquanto a mediana da duração do trabalho dos residentes empregados foi de 45,8 horas. A média do número de dias de licença de maternidade foi de 63 dias.

O número de trabalhadores não residentes foi de 72 142, dos quais cerca de 70,0% eram trabalhadores não especializados.

A taxa de subemprego foi de 1,9% e a taxa de desemprego global foi de 2,8%, enquanto a taxa de desemprego dos residentes empregados foi de 3,4%.

Cerca de 63,0% dos desempregados tinham o ensino secundário geral ou nível inferior e perto de 5,0% eram desempregados de longa duração.

No final de Junho de 2010, havia cerca de 10 230 vagas, principalmente para as “Indústrias transformadoras”, “Alojamento, restaurantes e similares” e “Comércio por grosso e a retalho”. O número de vagas aumentou cerca de 57,0% face ao mesmo período de 2009.

Alguns sectores de actividade exigiam experiência profissional, mas o sector das “Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos” foi o mais exigente neste aspecto. No que se refere à qualificação profissional as exigências não foram muito elevadas para a maioria dos sectores.

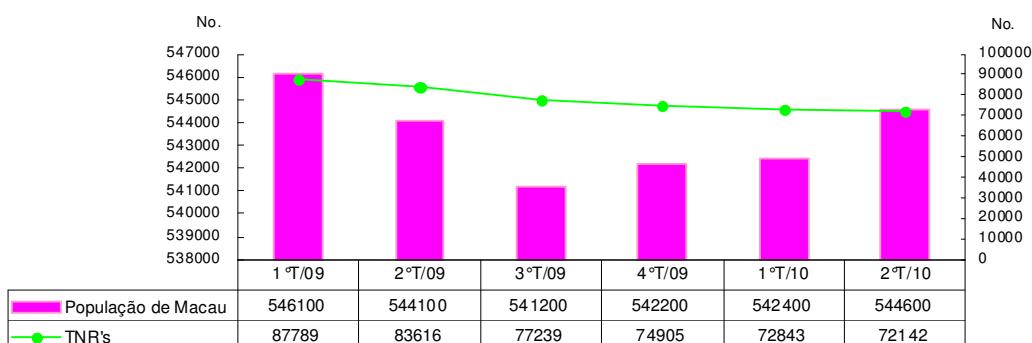
Embora o Inglês tenha sido exigido para alguns postos de trabalho, o Mandarim foi a língua preferida nos sectores que ofereceram mais postos de trabalho.

A maior parte das vagas era para pequenas e médias empresas, ou seja, para empresas que empregam menos de 100 trabalhadores.

## 2. POPULAÇÃO DE MACAU

Em 30 de Junho de 2010, a população de Macau estava estimada em 544,6 milhares de pessoas, das quais 52,2% eram do sexo feminino. A população cresceu ligeiramente 0,1% a nível anual e 0,4% face ao final de Março de 2010. Por outro lado, o número de trabalhadores não residentes totalizava 72 142 no final de Junho de 2010, representando um decréscimo de 13,7% em relação ao mesmo período de 2009.

**Evolução da população de Macau e dos trabalhadores não residentes**



## 3. MERCADO DE TRABALHO

### 3.1. População activa

No 2ºT/10, a população activa global situava-se em 326,3 milhares de pessoas, tendo registado uma redução anual de 6 600 pessoas, o equivalente a um decréscimo de 2,0%.

Os grupos etários mostraram evoluções diferentes, sendo que o número de indivíduos com idades compreendidas entre os 16 e os 24 anos e os 25 e os 44 anos, diminuiu 8,5% e 4,2%, respectivamente, correspondendo em conjunto a menos 10 700 pessoas face ao 2ºT/09, enquanto os indivíduos com 45 e mais anos de idade aumentaram 3,3%, ou seja, mais 4 100 pessoas do que no mesmo trimestre de 2009.

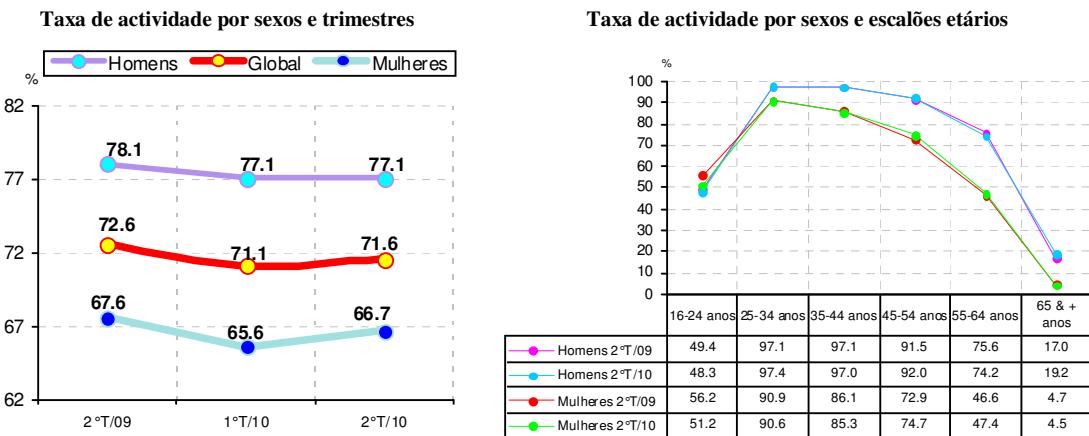
Em comparação com o 1ºT/10, a população activa global aumentou 0,9%, tendo contribuído para esse aumento os indivíduos dos escalões etários dos 25 aos 44 anos e dos 45 e mais anos de idade, já que o número de indivíduos dos 16 aos 24 anos decresceu 3,5%.

População activa por sexos (em milhares)						População activa por escalões etários (em milhares)					
Sexos	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10	Variação (%)		Escalões etários	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10	Variação (nº)	
				(4)/(2)	(4)/(3)					(5)	(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Total	332,9	323,3	326,3	-2,0	+0,9	16-24 anos	42,3	40,1	38,7	-3,6	-1,4
Homens	172,6	166,2	165,8	-3,9	-0,2	25-44 anos	167,3	159,4	160,2	-7,1	+0,8
Mulheres	160,2	157,1	160,6	+0,2	+2,2	≥ 45 anos	123,3	123,7	127,4	+4,1	+3,7

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

### 3.2. Taxa de actividade

No 2ºT/10, a taxa de actividade global foi de 71,6%, tendo diminuído 1,0 pp face ao período homólogo do ano anterior. A taxa de actividade masculina foi de 77,1%, excedendo em 10,4 pp a taxa de actividade feminina, que se situou em 66,7%.



Uma análise por sexos mostrou que para o escalão etário dos 16 aos 24 anos, a taxa de actividade feminina, que se situou em 51,2%, era 2,9 pp mais elevada do que a masculina, mas decresceu 5,0 pp face ao 2ºT/09.

### 3.3. População empregada

#### 3.3.1. Sexos e escalões etários

No 2ºT/10, a população empregada estava estimada em 317,0 milhares de pessoas, sendo 159,6 mil homens e 157,5 mil mulheres. Face ao mesmo trimestre do ano anterior, a população empregada diminuiu 1,2%, o que correspondeu a menos 4 mil postos de trabalho, contudo em relação ao 1ºT/10 mostrou um ligeiro aumento de 1,0%, o equivalente a 3 200 novos postos de trabalho.

Analizando a população empregada por sexos, verificou-se que o número de homens baixou 3,3% face ao período homólogo do ano anterior, enquanto o número de mulheres aumentou 1,0%, correspondendo a mais 1,5 mil mulheres empregadas do que no 2ºT/09.

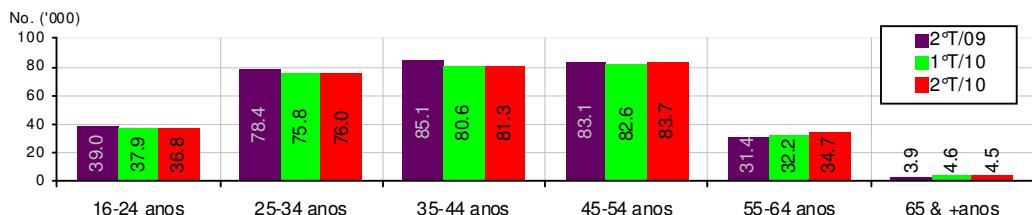
Sexos	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10	Variação (nº)		Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)	(4)/(2)	(4)/(3)
				(5)	(6)	(7)	(8)
<b>Total</b>	321,0	313,8	317,0	-4,0	+3,2	-1,2	+1,0
Homens	165,0	160,0	159,6	-5,4	-0,4	-3,3	-0,3
Mulheres	156,0	153,7	157,5	+1,5	+3,8	+1,0	+2,5

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Os escalões etários mais representativos da população empregada foram o dos 35 aos 44 anos e o dos 45 aos 54 anos, que no seu conjunto significaram mais de metade da população empregada total, no entanto enquanto o segundo grupo aumentou 0,7% face ao mesmo trimestre de 2009, o primeiro grupo decresceu 4,5% no mesmo período.

Também os jovens dos 16 aos 24 anos, decresceram 5,6% e 2,9%, comparados com o 2ºT/09 e o 1ºT/10, respectivamente. Por outro lado, os indivíduos com 55 anos e mais anos de idade aumentaram 11,0% e 6,5% face ao 2ºT/09 e 1ºT/10, respectivamente.

População empregada por escalões etários (em milhares)



No que se refere aos ramos de actividade económica, os jovens dos 16 aos 24 anos, concentravam-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o sector do jogo, representando 32,6% da população empregada com a mesma idade.

Os indivíduos com idades compreendidas entre os 25 e os 44 anos trabalhavam principalmente nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, representando 28,3% da população empregada com a mesma idade. Os indivíduos com 45 a 54 anos apresentavam uma distribuição semelhante no “Alojamento, restaurantes e similares” e nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, representando em conjunto 33,8% da população empregada daquele grupo etário. De entre os indivíduos com 55 e mais anos de idade, cerca de 17,0% trabalhavam no “Comércio e reparação”.

**População empregada por escalões etários e ramos de actividade económica** (em milhares)

Ramos de actividade económica	Total	Escalões etários				
		16-24 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55-64 anos
<b>Total</b>	<b>317,0</b>	<b>36,8</b>	<b>76,0</b>	<b>81,3</b>	<b>83,7</b>	<b>34,7</b>
Indústrias transformadoras	16,0	1,8	3,4	3,9	4,1	2,1
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	0,9	0,1	0,1	0,3	0,2	0,2
Construção	25,7	0,8	2,9	6,0	11,1	4,8
Comércio e reparação	41,0	5,1	8,1	9,7	11,4	5,5
Alojamento, restaurantes e similares	44,0	5,8	11,1	8,3	13,1	5,2
Transportes, armazenagem e comunicações	19,4	1,7	3,2	3,8	7,6	3,0
Actividades financeiras	6,9	1,0	1,7	2,1	1,6	0,6
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	27,8	2,6	5,8	6,5	6,4	5,4
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	21,7	2,0	5,6	7,6	5,4	1,1
Educação	12,4	1,9	3,4	2,7	3,0	1,2
Saúde e acção social	8,5	0,9	1,8	2,3	2,0	1,1
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	75,5	12,0	22,9	21,6	15,2	3,6
Famílias com empregados domésticos	16,5	1,1	5,7	6,4	2,3	0,8
Outros	0,7	0,1	0,1	0,1	0,3	0,2

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Relativamente às profissões, a maioria dos jovens dos 16 aos 24 anos e os indivíduos dos 25 aos 44 anos eram “empregados administrativos”, representando 43,5% e 32,0%, respectivamente, da população empregada total desses escalões etários. Os indivíduos com 45 e mais anos de idade estavam concentrados no “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores não qualificados”, representando cerca de 22,0% e 28,0%, respectivamente, do total dos trabalhadores com a mesma idade.

**População empregada por escalões etários e profissão** (em milhares)

Profissão	Total	Escalões etários				
		16-24 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	≥ 65 anos
<b>Total</b>	<b>317,0</b>	<b>36,8</b>	<b>76,0</b>	<b>81,3</b>	<b>83,7</b>	<b>34,7</b>
Diretores e quadros dirigentes de empresas	14,3	0 <sup>#</sup>	2,8	4,8	4,9	1,4
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	10,6	0,6	3,7	3,8	1,5	0,6
Técnicos e profissionais de nível intermédio	29,9	3,9	9,8	8,5	5,4	2,0
Empregados administrativos	82,8	16,0	27,5	22,8	13,3	3,1
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	72,4	11,1	18,0	16,0	19,8	6,5
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	1,3	-	0,1	0,1	0,5	0,6
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	25,7	1,4	2,7	6,5	10,4	4,5
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	19,2	0,5	2,0	4,9	7,9	3,5
Trabalhadores não qualificados	61,0	3,1	9,3	14,1	20,0	12,4

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0<sup>#</sup> Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

### 3.3.2. Situação na profissão

A situação na profissão dos 317,0 mil indivíduos empregados, mostrou que:

- 292,8 mil eram trabalhadores por conta de outrem;
- 22,8 mil eram empregadores e trabalhadores por conta própria;
- 1,4 mil eram trabalhadores familiares não remunerados.

O número de trabalhadores por conta de outrem diminuiu 2,2 mil pessoas, face ao 2ºT/09, representando um decréscimo de 0,7%, enquanto os empregadores e os trabalhadores por conta própria decresceram 1,7% (-400 pessoas). Ainda no mesmo período, os trabalhadores familiares não remunerados decresceram 50,0%.

Face ao 1ºT/10, os trabalhadores por conta de outrem aumentaram 2,1%, enquanto os empregadores e trabalhadores por conta própria e os trabalhadores familiares não remunerados decresceram 8,1% e 36,4%, respectivamente.

**População empregada segundo a situação na profissão** (em milhares)

Situação na profissão (1)	2º T/09		1º T/10		2º T/10		Variação (%)	
	nº (2)	% (3)	nº (4)	% (5)	nº (6)	% (7)	(6)/(2) (8)	(6)/(4) (9)
	Total	321,0	100,0	313,8	100,0	317,0	100,0	-1,2
Empregador	10,0	3,1	10,2	3,2	9,6	3,0	-4,0	-5,9
Trabalhador por conta própria	13,2	4,1	14,6	4,7	13,2	4,2	0,0	-9,6
Trabalhador por conta de outrem	295,0	91,9	286,8	91,4	292,8	92,4	-0,7	+2,1
Trabalhador familiar não remunerado	2,8	0,9	2,2	0,7	1,4	0,4	-50,0	-36,4

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Cerca de 42,0% dos empregadores, 36,0% dos trabalhadores por conta própria e 57,0% dos trabalhadores familiares não remunerados trabalhavam no “Comércio e reparação”. Analisando a situação segundo a profissão, cerca de 48,0% dos empregadores são “directores e quadros dirigentes de empresas”, enquanto cerca de 29,0% dos trabalhadores por conta própria são “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” e 50,0% dos trabalhadores familiares não remunerados são “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”.

No que se refere aos trabalhadores por conta de outrem, mais adiante na alínea (3.3.10.), se fará uma análise mais detalhada.

### 3.3.3. Nível de escolaridade

Analizando o nível de escolaridade da população empregada verificou-se que, 21,8% tinha o ensino primário ou nível inferior. Aqueles com o ensino secundário corresponderam a 56,1% da população empregada total, enquanto 22,1% tinham o ensino superior.

Face ao 2ºT/09, a população empregada com o ensino secundário aumentou 1,3% (+2,2 mil pessoas) e a com o ensino superior baixou 1,4% (-1,0 mil pessoas), sendo que a população empregada com o ensino primário ou nível inferior decresceu 7,1% (-5,3 mil pessoas).

Em comparação com o 1ºT/10, o nível de escolaridade da população empregada baixou, tendo o número dos indivíduos com o ensino secundário complementar e o ensino superior decrescido 2,1% e 2,8%, respectivamente. Por outro lado, os indivíduos sem escolaridade aumentaram 3,3%, enquanto os com o ensino primário aumentaram 0,4%, mostrando que os postos de trabalho criados eram principalmente para trabalhadores não qualificados.

**População empregada segundo o nível de escolaridade** (em milhares)

Nível de escolaridade (1)	2º T/09 (2)	1º T/10 (3)	2º T/10 (4)	Variação (%)	
				(4)/(2) (5)	(4)/(3) (6)
Total	321,0	313,8	317,0	-1,2	+1,0
Sem escolaridade/ensino infantil	15,4	12,3	12,7	-17,5	+3,3
Ensino primário	58,9	56,1	56,3	-4,4	+0,4
Ensino secundário	Total	175,7	173,2	177,9	+1,3
	Geral	90,5	82,5	89,1	-1,5
	Complementar	85,2	90,7	88,8	+4,2
Ensino superior	71,0	72,0	70,0	-1,4	-2,8
Desconhecido	0 <sup>#</sup>	0,1	0,1	-	0,0

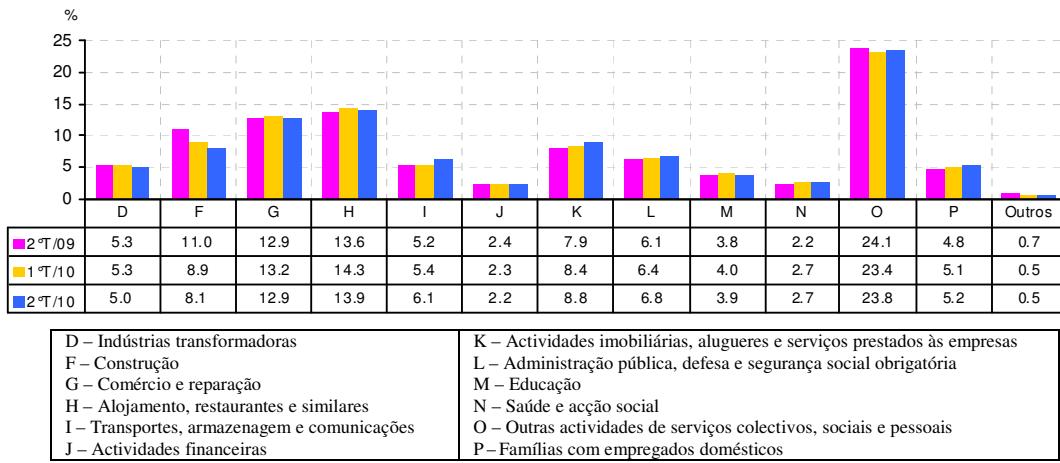
Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0<sup>#</sup> Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

### 3.3.4. Ramos de actividade económica

No 2ºT/10, a indústria do jogo continuava a ser o impulsionador do crescimento da economia de Macau.

Estrutura da população empregada por ramos de actividade económica (%)



O sector das “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o jogo, era o maior empregador, representando cerca de 24,0% da população empregada total. Contudo, 1,8 mil postos de trabalho foram perdidos, significando um decréscimo de 2,3% face ao 2ºT/09.

No 2ºT/10, as “Indústrias transformadoras” continuaram a sua tendência decrescente, representando apenas 5,0% da população empregada. Face ao 2ºT/09, o número de trabalhadores neste sector baixou 5,3%, correspondendo à perda de 900 postos de trabalho.

No 2ºT/10, o investimento público na construção baixou 35,4% em termos reais, enquanto o investimento feito pelo sector privado baixou 44,2% em termos reais, em consequência do abrandamento da construção, tendo portanto o número de trabalhadores no sector da “Construção” decrescido 27,4% face ao 2ºT/09, correspondendo a uma perda de 9,7 mil trabalhadores.

Por outro lado, os “Transportes, armazenagem e comunicações” e as “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” contribuíram com 5,2 mil novos postos de trabalho, significando um aumento de 12,4% na população empregada nessas duas actividades em relação ao 2ºT/09.

População empregada por ramos de actividade económica (em milhares)

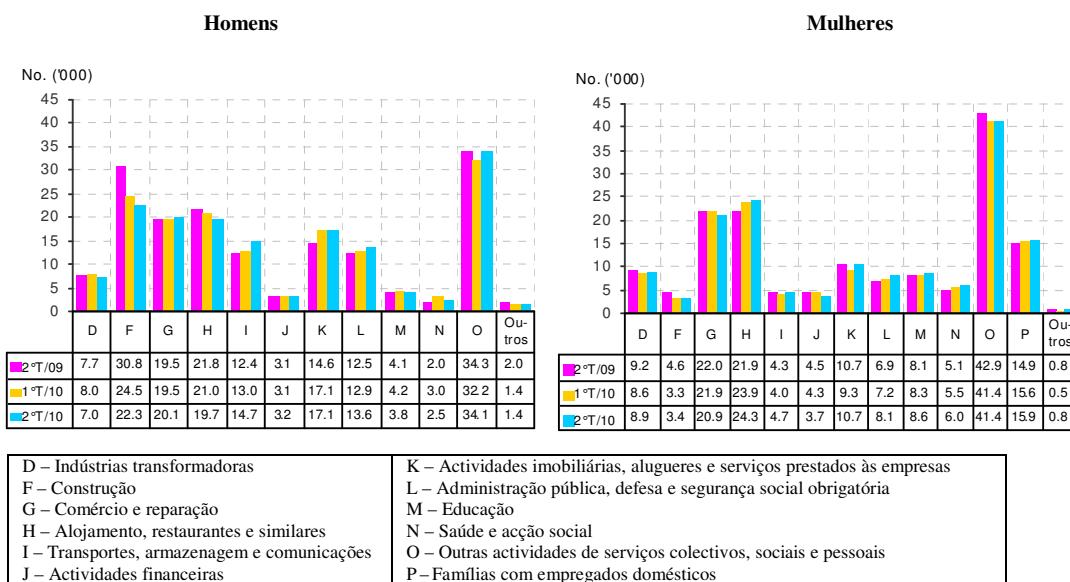
Ramos de actividade económica (1)	2º T/09 (2)	1º T/10 (3)	2º T/10 (4)	Variação (%)	
				(4)/(2) (5)	(4)/(3) (6)
Total	321,0	313,8	317,0	-1,2	+1,0
Indústrias transformadoras	16,9	16,6	16,0	-5,3	-3,6
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	1,0	0,8	0,9	-10,0	+12,5
Construção	35,4	27,9	25,7	-27,4	-7,9
Comércio e reparação	41,5	41,4	41,0	-1,2	-1,0
Alojamento, restaurantes e similares	43,8	44,9	44,0	+0,5	-2,0
Transportes, armazenagem e comunicações	16,7	17,0	19,4	+16,2	+14,1
Actividades financeiras	7,6	7,4	6,9	-9,2	-6,8
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	25,3	26,4	27,8	+9,9	+5,3
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	19,5	20,1	21,7	+11,3	+8,0
Educação	12,2	12,5	12,4	+1,6	-0,8
Saúde e acção social	7,1	8,5	8,5	+19,7	0,0
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	77,3	73,5	75,5	-2,3	+2,7
Famílias com empregados domésticos	15,3	16,2	16,5	+7,8	+1,9
Outros	1,4	0,5	0,7	-50,0	+40,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Face ao 1ºT/10, os decréscimos mais acentuados na população empregada foram registados na “Construção” (-7,9%) e nas “Actividades financeiras” (-6,8%), enquanto o sector dos “Transportes, armazenagem e comunicações” registou o aumento mais elevado (+14,1%), como se pode observar no quadro anterior.

Analizando a população empregada por sexos, os homens concentraram-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, contudo este sector observou uma ligera redução (-0,6%) no número de homens face ao 2ºT/09 mas cresceu 5,9% em relação ao 1ºT/10. No que se refere às mulheres, também trabalhavam principalmente nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o jogo, mas o seu número decresceu 3,5% face ao 2ºT/09, tendo-se mantido inalterável face ao 1ºT/10.

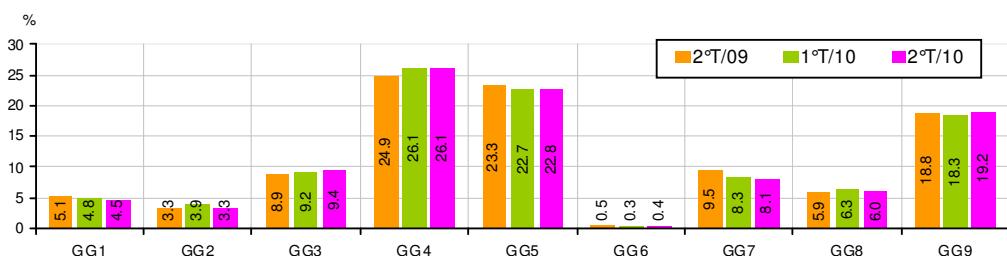
**População empregada por ramos de actividade económica e sexos (em milhares)**



### 3.3.5. Profissões

No 2ºT/10, os “empregados administrativos”, o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e os “trabalhadores não qualificados” representavam 68,1% da população empregada total. No prosseguimento da evolução da estrutura económica de Macau os “empregados administrativos” continuaram a deter o maior peso, representando 26,1% da população empregada total.

**Estrutura da população empregada por profissão (%)**



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas  
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas  
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio  
GG4 – Empregados administrativos  
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares

GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca  
GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos  
GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores  
GG9 – Trabalhadores não qualificados

Em relação ao 2ºT/09, houve um aumento da população empregada em algumas profissões, destacando-se os “técnicos e profissionais de nível intermédio” (+1,5 mil pessoas) e os “empregados administrativos” (+3,0 mil pessoas). Por outro lado, o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” registaram baixas de 2 300 e 4 800 pessoas, respectivamente. Estas reduções poderão estar relacionadas com o abrandamento em sectores como a construção e a indústria hoteleira.

Face ao 1ºT/10, o aumento mais significativo da população empregada foi observado no grande grupo de “trabalhadores não qualificados” (+3,6 mil pessoas), enquanto os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” perderam 1 500 trabalhadores.

**População empregada por profissão** (em milhares)

Profissão (1)	2º T/09 (2)	1º T/10 (3)	2º T/10 (4)	Variação (nº)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
				(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>321,0</b>	<b>313,8</b>	<b>317,0</b>	<b>-4,0</b>	<b>+3,2</b>
Diretores e quadros dirigentes de empresas	16,2	15,2	14,3	-1,9	-0,9
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	10,6	12,1	10,6	0,0	-1,5
Técnicos e profissionais de nível intermédio	28,4	29,0	29,9	+1,5	+0,9
Empregados administrativos	79,8	82,0	82,8	+3,0	+0,8
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	74,7	71,1	72,4	-2,3	+1,3
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	1,6	1,1	1,3	-0,3	+0,2
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	30,5	26,1	25,7	-4,8	-0,4
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	18,8	19,8	19,2	+0,4	-0,6
Trabalhadores não qualificados	60,4	57,4	61,0	+0,6	+3,6

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

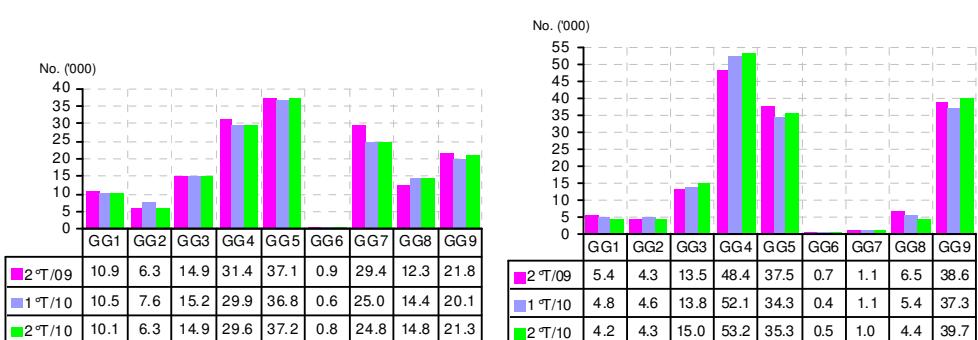
Os homens encontravam-se a trabalhar principalmente como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “empregados administrativos”, representando cerca de 42,0% do total de homens empregados, contudo o primeiro grande grupo mostrou acréscimos de 0,3% e 1,1%, face ao 2ºT/09 e ao 1ºT/10, respectivamente, enquanto o segundo grande grupo decresceu 5,7% e 1,0%, comparado com o 2ºT/09, e o 1ºT/10, respectivamente.

As mulheres estavam a trabalhar principalmente em profissões enquadradas em “empregados administrativos”, onde se classificam as profissões relacionadas com os casinos, representando cerca de 34,0% do total de mulheres empregadas, tendo o seu número aumentado quando comparado com o do 2ºT/09 (+9,9%) e o do 1ºT/10 (+2,1%). As mulheres com profissões como “trabalhadores não qualificados” também se destacaram, já que representavam mais de um quarto das mulheres empregadas, tendo o seu número aumentado 2,8% e 6,4% face ao 2ºT/09 e ao 1ºT/10, respectivamente.

**População empregada por profissão e sexos** (em milhares)

**Homens**

**Mulheres**



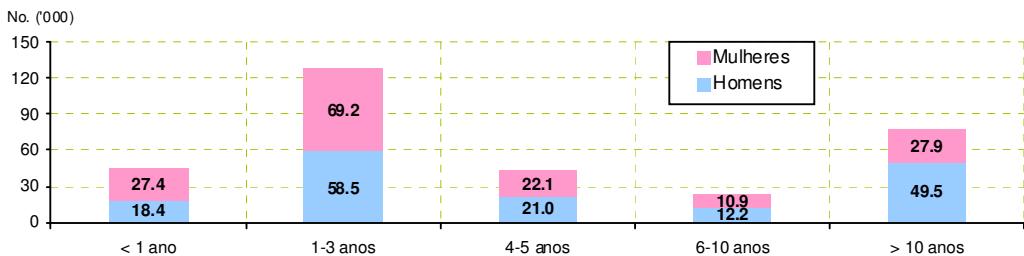
GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas  
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas  
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio  
GG4 – Empregados administrativos  
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares

GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca  
GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos  
GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores  
GG9 – Trabalhadores não qualificados

### 3.3.6. Duração no presente emprego

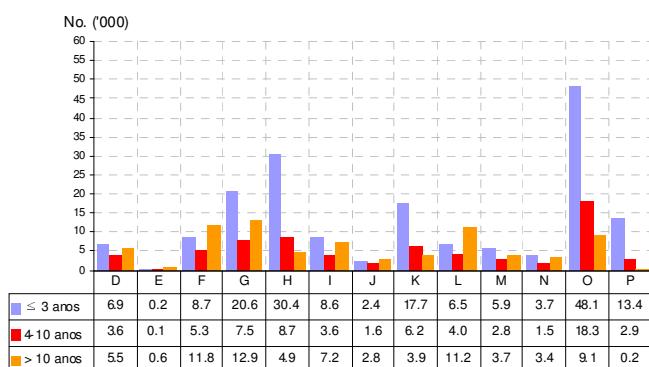
No que se refere ao número de anos no presente emprego, cerca de 24,0% da população empregada tinha trabalhado no mesmo emprego há mais de 10 anos, enquanto cerca de 7,0% tinha trabalhado entre 6 a 10 anos. Os que trabalharam entre 4 a 5 anos eram cerca de 14,0% e perto de 55,0% tinham trabalhado 3 anos ou menos.

**População empregada por sexos segundo a duração no presente emprego  
(em milhares)**

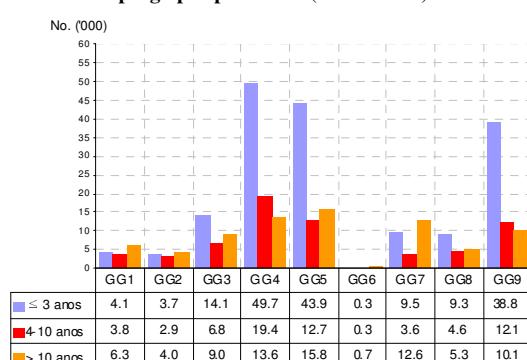


De entre os que trabalhavam há 3 ou menos anos havia mais mulheres, representando cerca de 56,0% da população empregada com aquela duração de trabalho. Contudo, para durações de trabalho superiores a 3 anos, os homens estavam em maioria, representando cerca de 58,0%.

**População empregada segundo a duração no presente emprego por ramos de actividade económica (em milhares)**



**População empregada segundo a duração no presente emprego por profissões (em milhares)**



D – Indústrias transformadoras  
 E – Produção e distribuição de electricidade, gás e água  
 F – Construção  
 G – Comércio e reparação  
 H – Alojamento, restaurantes e similares  
 I – Transportes, armazenagem e comunicações  
 J – Actividades financeiras  
 K – Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas  
 L – Administração pública, defesa e segurança social obrigatória  
 M – Educação  
 N – Saúde e acção social  
 O – Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais  
 P – Famílias com empregados domésticos

GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas  
 GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas  
 GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio  
 GG4 – Empregados administrativos  
 GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares  
 GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca  
 GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos  
 GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores  
 GG9 – Trabalhadores não qualificados

Da análise da duração do trabalho segundo os ramos de actividade económica, observou-se que cerca de 28,0% dos indivíduos que trabalhavam há 3 ou menos anos encontravam-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”. De entre os que trabalhavam entre 4 a 10 anos, cerca de 41,0% eram das “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” e do “Alojamento, restaurantes e similares”. Para os que já trabalhavam há mais de 10 anos, cerca de 46,0% eram da “Construção”, do “Comércio e reparação” e da “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória”.

No que se refere às profissões, cerca de 29,0% dos que trabalhavam há 3 ou menos anos tinham uma profissão como “empregados administrativos”. De entre os que trabalhavam de 4 até 10 anos, cerca de 48,0% eram “empregados administrativos” e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”. No que se refere aos trabalhadores ao serviço há mais de 10 anos cerca de 38,0% tinham também profissões como “empregados administrativos” e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”.

### 3.3.7. Licença de maternidade

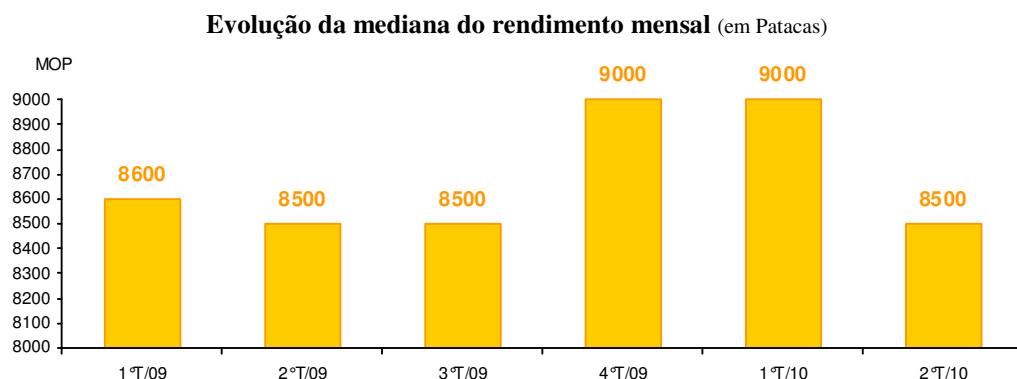
No 2ºT/10, 444 trabalhadoras gozaram em média 63 dias de licença de maternidade, ou seja, menos um dia do que no 2ºT/09. O número médio de dias para todos os grandes grupos profissionais foi igual ou superior aos 56 dias estipulados no nº1 do artigo 54º da Lei nº 7/2008, “Lei das Relações de Trabalho”, que entrou em vigor em 1 de Janeiro de 2009.

**Número de trabalhadoras e número médio de dias de licença de maternidade por profissão**

Profissão	2º T/09		2º T/10	
	Nº trabalhadoras	Nº médio de dias	Nº trabalhadoras	Nº médio de dias
Total	365	64	444	63
Directores e quadros dirigentes de empresas	5	57	2	56
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	76	78	87	72
Técnicos e profissionais de nível intermédio	34	71	45	68
Empregados administrativos	152	59	209	61
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	98	58	99	56
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	-	-	-	-
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	-	-	1	56
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	-	-	-	-
Trabalhadores não qualificados	-	-	1	56

### 3.3.8. Mediana do rendimento mensal

Embora no 2ºT/10 a economia de Macau tenha crescido 49,1%, em termos reais, face ao trimestre homólogo do ano anterior, a mediana global do rendimento mensal, que se situou em 8 500 Patacas, não sofreu alterações face ao mesmo trimestre de 2009, tendo até decrescido 5,6% em relação ao 1ºT/10.



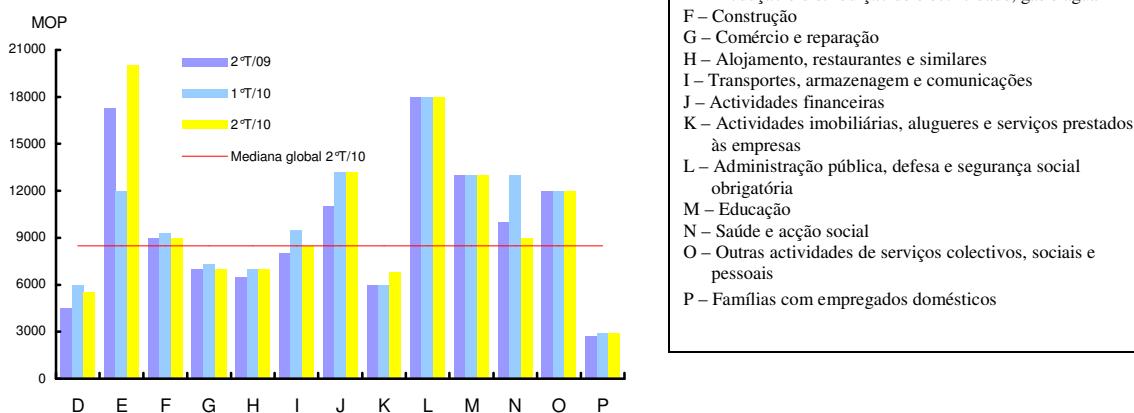
A “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” e a “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” foram os sectores com as medianas mais elevadas, 20 mil e 18 mil Patacas, respectivamente. Por outro lado, as “Indústrias transformadoras” e as “Famílias com empregados domésticos” continuaram a ser os

sectores com as medianas do rendimento mensal mais baixas, ou seja, 5 500 e 2 900 Patacas, respectivamente.

Face ao 2ºT/09, a mediana do rendimento mensal aumentou para a maior parte dos sectores, destacando-se as “Indústrias transformadoras” (+22,2%), as “Actividades financeiras” (+20,9%) e a “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (+15,6%), contudo, os trabalhadores da “Saúde e acção social” observaram decréscimos de 10,0% nos seus rendimentos mensais.

Alguns sectores pagavam ainda abaixo da mediana global, estando entre esses o “Comércio e reparação”, o “Alojamento, restaurantes e similares” e as “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas”, cujo número de trabalhadores representava cerca de 36,0% da população empregada total.

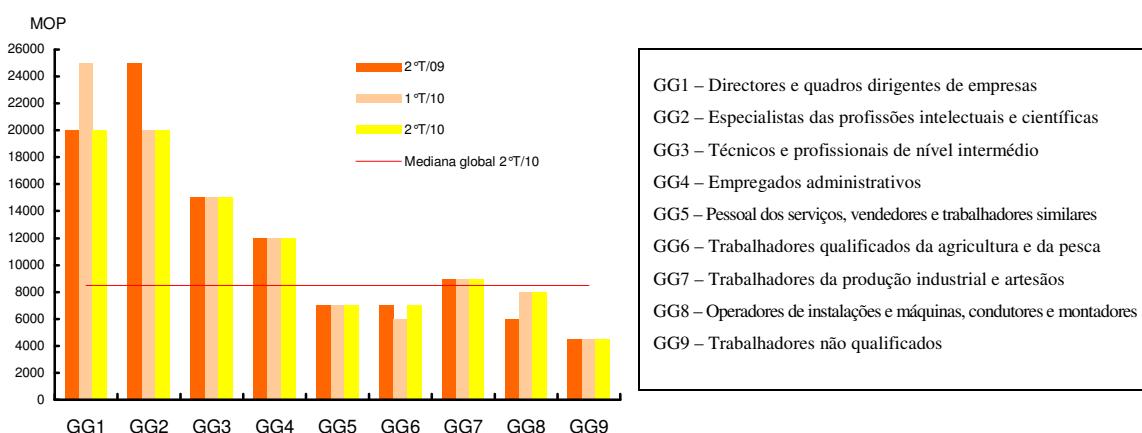
#### **Mediana do rendimento mensal por ramos de actividade económica (Patacas)**



Uma análise por profissões mostrou que os “directores e quadros superiores de empresas” e os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” tiveram os rendimentos mais elevados, 20 mil Patacas, enquanto os “trabalhadores não qualificados” receberam 4 500 Patacas, o equivalente a cerca de 53,0% da mediana global.

Face ao 2ºT/09, os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” mostraram uma redução de 20,0%, enquanto os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” registaram um aumento de 33,3%. As outras profissões não mostraram qualquer alteração nos seus rendimentos mensais.

#### **Mediana do rendimento mensal por profissão (Patacas)**



Os dados mostraram que para algumas profissões que não requerem níveis de escolaridade elevados, a mediana do rendimento mensal foi inferior à mediana global, com excepção dos “trabalhadores da produção industrial e artesãos”, onde estão classificados os trabalhadores da “Construção”, tendo a mediana do rendimento mensal para aquela profissão atingido as 9 mil Patacas.

O número de trabalhadores a receber menos de 3 500 Patacas por mês baixou 4,5% e 2,3% face ao 2ºT/09 e ao 1ºT/10, respectivamente. Em comparação com os dados do 2ºT/09, o número de trabalhadores a receberem menos de 8 mil Patacas decresceu 3,6%, enquanto o número dos que ganham 8 mil ou mais Patacas por mês mostrou um aumento de 1,4%.

**População empregada por escalões do rendimento mensal** (em milhares)

Escalões de rendimento mensal (MOP) (1)	População empregada						Variação (%)	
	2ºT/09		1ºT/10		2ºT/10		(6)/(2)	(6)/(4)
	(nº) (2)	(%) (3)	(nº) (4)	(%) (5)	(nº) (6)	(%) (7)		
Total	321,0	100,0	313,8	100,0	317,0	100,0	-1,2	+1,0
< 3 500	31,4	9,8	30,7	9,8	30,0	9,5	-4,5	-2,3
3 500 – 4 999	29,3	9,1	26,4	8,4	26,1	8,3	-10,9	-1,1
5 000 – 7 999	77,1	24,0	71,1	22,7	76,7	24,2	-0,5	+7,9
8 000 – 9 999	35,3	11,0	35,4	11,3	38,3	12,1	+8,5	+8,2
10 000 – 14 999	72,2	22,5	65,3	20,8	68,2	21,5	-5,5	+4,4
≥ 15 000	65,6	20,5	76,0	24,2	69,0	21,8	+5,2	-9,2
Trabalhador familiar não remunerado	2,8	0,9	2,2	0,7	1,4	0,4	-50,0	-36,4
Desconhecido	7,2	2,3	6,8	2,2	7,4	2,3	+2,8	+8,8

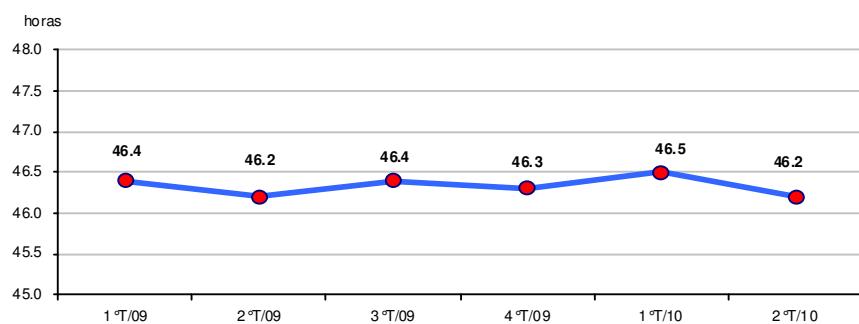
Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

### 3.3.9. Duração do trabalho

A mediana global da duração efectiva de trabalho semanal foi de 46,2 horas, ou seja, a mesma que no 2ºT/09.

Esta mediana global tem vindo a diminuir gradualmente, situando-se abaixo das 48 horas estipuladas por lei para duração normal de trabalho semanal, como se pode observar no gráfico seguinte.

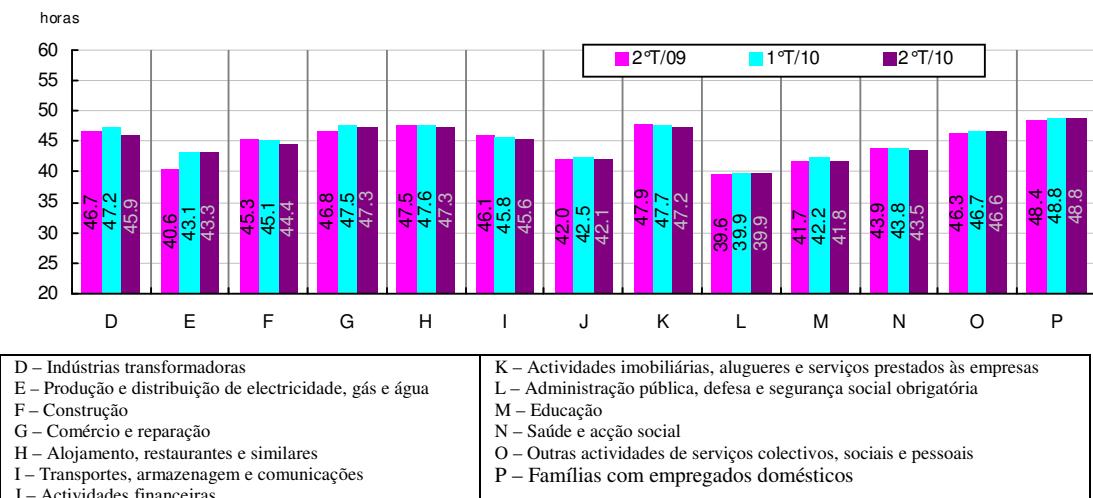
**Mediana da duração efectiva de trabalho semanal** (em horas)



O sector das “Famílias com empregados domésticos” foi o que efectuou mais horas de trabalho por semana, tendo excedido as 48 horas estipuladas por lei, havendo a assinalar um aumento de 0,4 horas face ao 2ºT/09. A mediana da duração efectiva de trabalho semanal para todos os outros sectores situou-se abaixo das 48 horas por semana.

Face ao trimestre homólogo de 2009, registaram-se aumentos e reduções na duração de trabalho. A maior redução foi na “Construção” (-0,9 horas), enquanto o maior aumento ocorreu na “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (+2,7 horas).

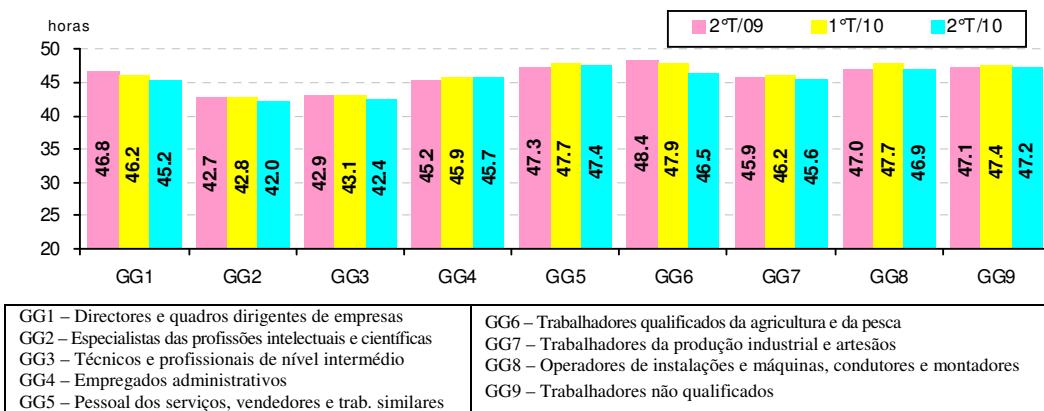
### Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por ramos de actividade económica (em horas)



O “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” foi o único grande grupo que efectuou mais horas de trabalho semanal, contudo não excedeu as 48 horas estipuladas por lei.

Face ao mesmo trimestre de 2009, todas as profissões registaram variações no número de horas de trabalho. Os “directores e quadros dirigentes de empresas” e os “trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca” viram a sua duração de trabalho semanal baixar 1,6 e 1,9 horas, respectivamente, enquanto os “empregados administrativos” registaram um aumento de 0,5 horas.

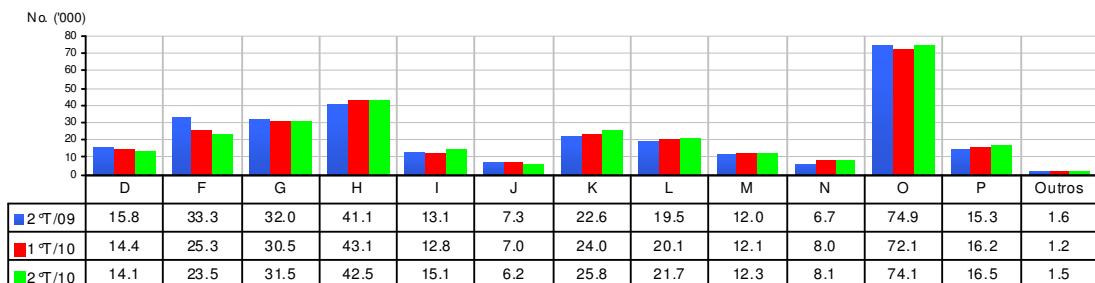
### Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por profissão (em horas)



### 3.3.10. Trabalhadores por conta de outrem

Mais de metade dos trabalhadores por conta de outrem (TCO's) estavam a trabalhar em três ramos de actividade económica: “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (25,3%), “Alojamento, restaurantes e similares” (14,5%) e “Comércio e reparação” (10,8%). Observaram-se aumentos e também reduções no número de TCO's face ao trimestre homólogo de 2009, destacando-se as “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” (+3 200 pessoas) e a “Construção” (-9 800 pessoas).

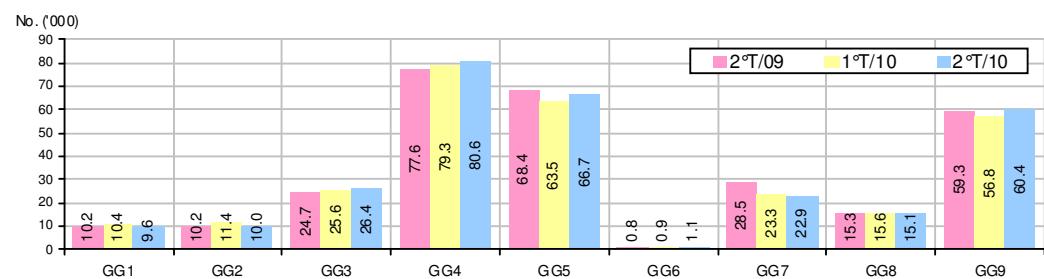
### Número de trabalhadores por conta de outrem segundo ramos de actividade económica (em milhares)



D – Indústrias transformadoras	K – Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas
F – Construção	L – Administração pública, defesa e segurança social obrigatória
G – Comércio e reparação	M – Educação
H – Alojamento, restaurantes e similares	N – Saúde e ação social
I – Transportes, armazém e comunicações	O – Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais
J – Actividades financeiras	P – Famílias com empregados domésticos

No que se refere às profissões, a maior parte dos TCO's estavam a trabalhar como “empregados administrativos”, “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores não qualificados”. Estes três grandes grupos representavam 65,5% do emprego total. Face ao 2ºT/09, houve um aumento no número de TCO's em algumas profissões, destacando-se os “empregados administrativos” (+3 000 pessoas), enquanto os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” geraram um decréscimo de 5 600 pessoas.

### Número de trabalhadores por conta de outrem por profissão (em milhares)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	

Analizando os TCO's por escalões de rendimento mensal, verificou-se que o número dos que recebem menos de 8 mil Patacas decresceu 3,0% face ao trimestre homólogo de 2009, contudo em relação ao 1ºT/10, aquele número subiu 5,2%. Por outro lado, o número de TCO's a receber entre 8 mil a 9 999 Patacas aumentou tanto em relação ao 2ºT/09 (+7,3%) como ao 1ºT/10 (+6,3%), mas o número daqueles cujos rendimentos são de 10 mil Patacas ou mais diminuiu 1,6% face ao 2ºT/09 e 2,3% face ao 1ºT/10.

### Número de trabalhadores por conta de outrem segundo escalões de rendimento mensal

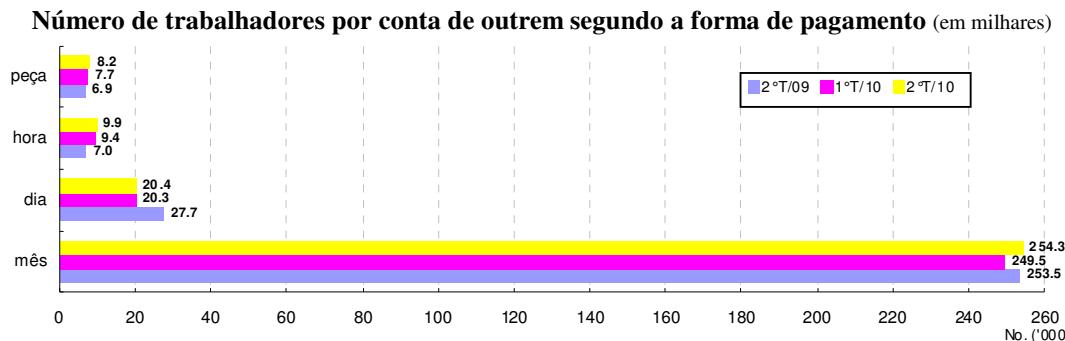
Escalões de rendimento mensal (Patacas)	Número de TCO's (em milhares)						Variação (%)	
	2ºT/09		1ºT/10		2ºT/10		(6)/(2)	(6)/(4)
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(8)	(9)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Total	295,0	100,0	286,8	100,0	292,8	100,0	-0,7	+2,1
< 3 500	29,8	10,1	28,7	10,0	28,9	9,9	-3,0	+0,7
3 500 – 4 999	28,2	9,6	24,6	8,6	25,3	8,6	-10,3	+2,8
5 000 – 7 999	73,0	24,7	67,5	23,5	72,9	24,9	-6,1	+8,0
8 000 – 9 999	32,8	11,1	33,1	11,5	35,2	12,0	+7,3	+6,3
10 000 – 14 999	67,8	23,0	60,9	21,2	63,5	21,7	-6,3	+4,3
≥ 15 000	59,0	20,0	66,9	23,3	61,3	20,9	+3,9	-8,4
Desconhecido	4,5	1,5	5,0	1,7	5,7	1,9	+26,7	+14,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Quanto à forma de pagamento dos 292,8 mil TCO's, verificou-se que:

- 86,9% eram pagos ao mês;
- 7,0% eram pagos ao dia;
- 3,4% eram pagos à hora;
- 2,8% eram pagos à peça.

Face ao mesmo período do ano anterior, o número de TCO's pagos à hora aumentou 41,4%, enquanto os pagos ao mês apenas mostraram um ligeiro aumento de 0,3%



De entre os TCO's pagos ao mês, cerca de 28,0% trabalhavam nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, enquanto 75,0% dos pagos ao dia eram da “Construção”. Relativamente aos pagos à hora, 50,5% dos TCO's trabalhavam no “Alojamento, restaurantes e similares” e nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, enquanto 42,7% dos pagos à peça eram das “Indústrias transformadoras”.

**Número de trabalhadores por conta de outrem segundo a forma de pagamento e os ramos de actividade económica - 2ºT/10 (em milhares)**

Ramos de actividade económica	Forma de pagamento							
	mês		dia		hora		peça	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
Total	254,3	100,0	20,4	100,0	9,9	100,0	8,2	100,0
Indústrias transformadoras	8,8	3,5	1,7	8,3	0,1	1,0	3,5	42,7
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	0,9	0,4	-	-	-	-	-	-
Construção	8,0	3,1	15,3	75,0	0,2	2,0	0,1	1,2
Comércio e reparação	27,7	10,9	1,5	7,4	1,6	16,2	0,7	8,5
Alojamento, restaurantes e similares	38,9	15,3	0,7	3,4	3,0	30,3	-	-
Transportes, armazenagem e comunicações	13,2	5,2	0,3	1,5	0,3	3,0	1,3	15,9
Actividades financeiras	5,6	2,2	-	-	0,1	1,0	0,5	6,1
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	23,7	9,3	0,4	2,0	1,1	11,1	0,6	7,3
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	21,3	8,4	-	-	0,3	3,0	-	-
Educação	11,1	4,4	-	-	0,9	9,1	0,3	3,7
Saúde e acção social	7,7	3,0	0,2	1,0	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	0,1	1,2
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	70,8	27,8	0,2	1,0	2,0	20,2	1,1	13,4
Famílias com empregados domésticos	16,2	6,4	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	0,2	2,0	0,1	1,2
Outros e desconhecido	0,5	0,2	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	-	-	-	-

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0<sup>#</sup> Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

No que se refere às profissões, 54,4% dos pagos ao mês tinha uma profissão como “empregados administrativos” e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”, enquanto 62,3% dos pagos ao dia eram “trabalhadores da produção industrial e artesãos”. De entre os pagos à hora, cerca de 42,0% eram “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e cerca de 52,0% dos pagos à peça trabalhavam como “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores”.

**Número de trabalhadores por conta de outrem segundo a forma de pagamento e a profissão - 2ºT/10 (em milhares)**

Profissão	Forma de pagamento							
	mês		dia		hora		peça	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
<b>Total</b>	<b>254,3</b>	<b>100,0</b>	<b>20,4</b>	<b>100,0</b>	<b>9,9</b>	<b>100,0</b>	<b>8,2</b>	<b>100,0</b>
Diretores e quadros dirigentes de empresas	9,5	3,7	-	-	-	-	0,1	1,2
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	9,8	3,9	-	-	0,1	1,0	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>
Técnicos e profissionais de nível intermédio	23,9	9,4	-	-	1,0	10,1	1,5	18,3
Empregados administrativos	77,9	30,6	0,3	1,5	2,1	21,2	0,4	4,9
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	60,4	23,8	0,9	4,4	4,2	42,4	1,3	15,9
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	1,1	0,4	-	-	-	-	-	-
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	10,0	3,9	12,7	62,3	0,1	1,0	0,2	2,4
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	9,8	3,9	0,8	3,9	0,2	2,0	4,3	52,4
Trabalhadores não qualificados	51,9	20,4	5,8	28,4	2,2	22,2	0,5	6,1

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0<sup>#</sup> Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

### 3.4. Trabalhadores não residentes

No final de Junho de 2010, o número de trabalhadores não residentes totalizava 72 142, o equivalente a decréscimos de 1,0% face a Março de 2010 e de 13,7% em comparação com o período homólogo de 2009.

**Número de trabalhadores não residentes por ramos de actividade económica**

Ramos de actividade económica	Junho/09	Março/10	Junho/10	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Total</b>	<b>83 616</b>	<b>72 843</b>	<b>72 142</b>	<b>-13,7</b>	<b>-1,0</b>
Agricultura, produção animal, caça e silvicultura	32	35	36	+12,5	+2,9
Indústrias extractivas	6	6	6	0,0	0,0
Indústrias transformadoras	7 868	6 197	5 830	-25,9	-5,9
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	50	50	46	-8,0	-8,0
Construção	12 392	5 808	4 328	-65,1	-25,5
Comércio e reparação	7 116	6 582	6 600	-7,3	+0,3
Hotéis, restaurantes e similares	17 012	16 527	16 179	-4,9	-2,1
Transportes, armazenagem e comunicações	2 545	2 405	2 271	-10,8	-5,6
Actividades financeiras	366	331	361	-1,4	+9,1
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	8 384	8 556	8 419	+0,4	-1,6
Administração pública e segurança social	187	188	213	+13,9	+13,3
Educação	777	805	766	-1,4	-4,8
Saúde e acção social	975	1 056	1 083	+11,1	+2,6
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	12 054 <sup>a</sup>	10 043 <sup>b</sup>	10 643 <sup>c</sup>	-11,7	+6,0
Organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	7	7	6	-14,3	-14,3
Trabalhadores não residentes no exercício de actividades em proveito próprio	13	4	4	-69,2	0,0
Trabalhadores domésticos <sup>d</sup>	13 832	14 513	15 351	+11,0	+5,8

<sup>a</sup> Dos quais 2 636 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>b</sup> Dos quais 2 535 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>c</sup> Dos quais 2 987 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>d</sup> Nos termos da Lei nº 21/2009 – Lei da contratação de trabalhadores não residentes

A maior parte dos trabalhadores não residentes era do Interior da China, representando 55,6%, enquanto os das Filipinas e do Vietname representaram 15,2% e 9,9%, respectivamente.

**Número de trabalhadores não residentes por principais países/territórios**

Países/Territórios	Junho/09		Março/10		Junho/10	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
<b>Total</b>	<b>83 616</b>	<b>100,0</b>	<b>72 843</b>	<b>100,0</b>	<b>72 142</b>	<b>100,0</b>
Interior da China	46 628	55,8	40 753	55,9	40 077	55,6
Filipinas	11 228	13,4	10 822	14,9	10 980	15,2
Hong Kong	8 863	10,6	4 646	6,4	3 778	5,2
Vietname	6 311	7,5	6 520	9,0	7 115	9,9
Indonésia	3 702	4,4	3 927	5,4	4 102	5,7
Outros	6 884	8,2	6 175	8,5	6 090	8,4

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

De entre os trabalhadores não residentes, 0,01% tinham solicitado o exercício de actividades em proveito próprio, de acordo com o estipulado no artigo 3º do Regulamento

Administrativo nº 17/2004, sobre trabalho ilegal, 69,7% eram trabalhadores não especializados, 9,0% eram trabalhadores especializados e 21,3% eram trabalhadores domésticos, contratados de acordo com a Lei nº 21/2009 – Lei da contratação de trabalhadores não residentes.

Em relação a Junho de 2009, o número de trabalhadores não residentes não especializados, decresceu 17,8%, enquanto os trabalhadores especializados decresceram 24,4%, tendo também os trabalhadores não residentes que exercem actividades em proveito próprio decrescido 69,2%.

O sector que empregou o maior número de trabalhadores não residentes não especializados foi o de “Hotéis, restaurantes e similares”, seguido pelas “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”. No final de Junho de 2010, estes dois sectores empregavam em conjunto 48,5% do total de trabalhadores não especializados.

#### **Trabalhadores não residentes por ramos de actividade económica e modalidades de autorização**

Ramos de actividade económica	Junho/09			Junho/10		
	Total	Não qualificados	Qualificados	Total	Não especializados	Especializados
<b>Total</b>	<b>83 616</b>	-	-	<b>72 142</b>	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>69 771</b>	<b>61 140</b>	<b>8 631</b>	<b>56 787</b>	<b>50 262</b>	<b>6 525</b>
Agricultura, produção animal, caça e silvicultura	32	29	3	36	34	2
Indústrias extractivas	6	6	-	6	6	-
Indústrias transformadoras	7 868	7 586	282	5 830	5 630	200
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	50	36	14	46	30	16
Construção	12 392	11 586	806	4 328	3 763	565
Comércio e reparação	7 116	6 229	887	6 600	5 946	654
Hotéis, restaurantes e similares	17 012	15 672	1 340	16 179	15 119	1 060
Transportes, armazenagem e comunicações	2 545	1 763	782	2 271	1 688	583
Actividades financeiras	366	197	169	361	222	139
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	8 384	7 397	987	8 419	7 580	839
Administração pública e segurança social	187	-	187	213	-	213
Educação	777	143	634	766	147	619
Saúde e acção social	975	748	227	1 083	863	220
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	12 054 <sup>b</sup>	9 748	2 306	10 643	9 234	1 409
Organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	7	-	7	6	-	6
Trabalhadores não residentes no exercício de actividades em proveito próprio	13	..	..	4	..	..
<b>Trabalhadores domésticos</b>	<b>13 832</b>	-	-	<b>15 351<sup>c</sup></b>	..	..

.. Não aplicável

<sup>a</sup> Dos quais 2 636 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>b</sup> Dos quais 2 987 eram trabalhadores da construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

<sup>c</sup> Nos termos da Lei nº 21/2009 – Lei da contratação de trabalhadores não residentes

### **3.5. População subempregada**

No 2ºT/10, a população subempregada era de 6,2 milhares de pessoas, das quais 86,7% eram homens. O número total de subempregados representava 22,5% da população empregada que trabalhou menos de 35 horas por semana<sup>(\*)</sup>. Aqueles subempregados aumentaram 3,3% face a igual período de 2009.

A taxa de subemprego situou-se em 1,9%, ou seja, +0,1 pp do que a do mesmo período de 2009, o que se deveu ao aumento verificado para os homens (+0,3 pp).

A razão principal para o subemprego foi a “falta de encomendas e de clientes ou estação baixa”, seguida pela “impossibilidade de encontrar outro trabalho”, representando 67,9% e 26,0% da população subempregada, respectivamente.

Cerca de 77,0% da população subempregada trabalhava na “Construção”, enquanto 7,2% trabalhava no “Alojamento, restaurantes e similares” e 6,0% trabalhava nos “Transportes, armazenagem e comunicações”. Os restantes indivíduos trabalhavam em outros sectores.

Os dois grandes grupos de subempregados eram os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” (59,1%) e os “trabalhadores não qualificados” (27,5%).

<sup>(\*)</sup> Um total de 27,6 mil pessoas, excluindo os trabalhadores ausentes do serviço.

## 3.6. População desempregada

### 3.6.1. Sexo e escalões etários

No 2ºT/10, a população desempregada estava estimada em 9,3 milhares de pessoas, sendo 6,2 mil homens e 3,1 mil mulheres, significando uma melhoria na situação do desemprego em relação ao 2ºT/09, quando a população desempregada foi estimada em 11,9 mil pessoas.

População desempregada por sexos (em milhares)				População desempregada por escalões etários (em milhares)			
Sexos	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10	Escalões etários	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10
Total	11,9	9,5	9,3	16-24 anos	3,3	2,2	1,9
Homens	7,6	6,1	6,2	25-44 anos	3,7	3,0	2,8
Mulheres	4,3	3,4	3,1	≥45 anos	4,8	4,3	4,5

Entretanto, comparando o 2ºT/10 com o 2ºT/09, a evolução do desemprego por escalões etários revelou reduções em todos os grupos etários, tendo o número de jovens dos 16 aos 24 anos de idade decrescido 42,4%, enquanto o número de indivíduos com 25 a 44 anos de idade decresceu 24,3% e o número de indivíduos com 45 e mais anos de idade decresceu 6,3%.

De entre os desempregados, 8 600 estavam à procura de novo emprego, representando 92,5% do total, enquanto 700 estavam à procura do 1º emprego. Face ao mesmo período de 2009, o desemprego entre os que procuravam um novo emprego decresceu 19,6%, enquanto o número dos que procuravam o 1º emprego decresceu 36,4%.

Os que procuravam o 1º emprego tinham todas idades compreendidas entre os 16 e os 34 anos, enquanto os indivíduos à procura de novo emprego estavam distribuídos por todos os escalões etários, mas mais concentrados no escalão dos 45 e mais anos de idade, representando 52,3%.

Estrutura do desemprego por trimestre e situação de desemprego (%)

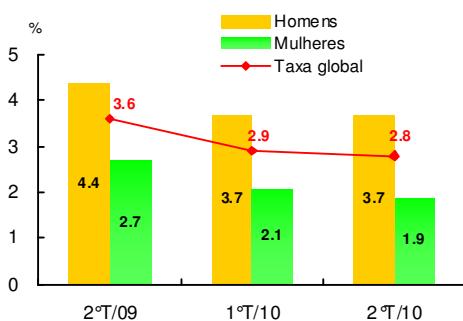
Trimestres	População desempregada		
	Total	À procura do 1º emprego	À procura de novo emprego
2ºT/09	100,0	9,4	90,6
1ºT/10	100,0	5,9	94,1
2ºT/10	100,0	7,5	92,5

### 3.6.2. Taxa de desemprego

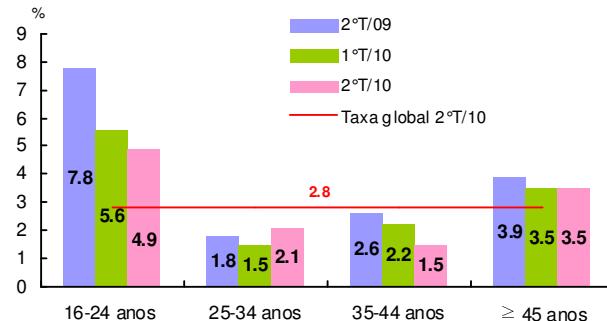
A taxa de desemprego global para o 2ºT/10 foi estimada em 2,8%, significando decréscimos de 0,8 pp e 0,1 pp, comparada com o 2ºT/09 e o 1ºT/10, respectivamente. Por seu lado, a taxa de desemprego dos residentes foi de 3,4%, ou seja, 1,1 pp mais baixa do que no 2ºT/09.

A taxa de desemprego masculina (3,7%) foi 1,8 pp mais alta do que a taxa de desemprego feminina (1,9%). A taxa de desemprego baixou 0,7 pp para os homens e 0,8 pp para as mulheres, em comparação com o mesmo período de 2009. Por outro lado, face ao 1ºT/10, a taxa de desemprego masculina não sofreu alteração mas a taxa de desemprego feminina decresceu 0,2 pp.

Taxa de desemprego por sexos (%)



Taxa de desemprego por escalões etários (%)



A taxa de desemprego para os jovens dos 16 aos 24 anos de idade foi 4,9%, ou seja, 2,1 pp mais alta do que a taxa de desemprego global mas decresceu significativamente 2,9 pp comparada com o mesmo trimestre do ano anterior. A taxa de desemprego dos indivíduos com 45 e mais anos de idade foi também superior à taxa global, tendo decrescido 0,4 pp em comparação com a taxa de desemprego registada no 2ºT/09 para o mesmo escalão etário.

### 3.6.3. Nível de escolaridade

No que se refere ao nível de escolaridade da população desempregada, 34,0% tinha o ensino primário ou nível inferior e 28,8% tinha o ensino secundário geral, enquanto os com o ensino secundário complementar e o ensino superior representavam 25,6% e 11,6%, respectivamente.

Face ao mesmo período de 2009, os desempregados com o ensino primário ou nível inferior decresceram 33,3%, enquanto aqueles com o ensino secundário geral decresceram 18,2% e os que possuem o ensino secundário complementar aumentaram 4,3%. Os desempregados com o ensino superior registaram um decréscimo de 21,4%, comparados com os desempregados do mesmo nível em 2009.

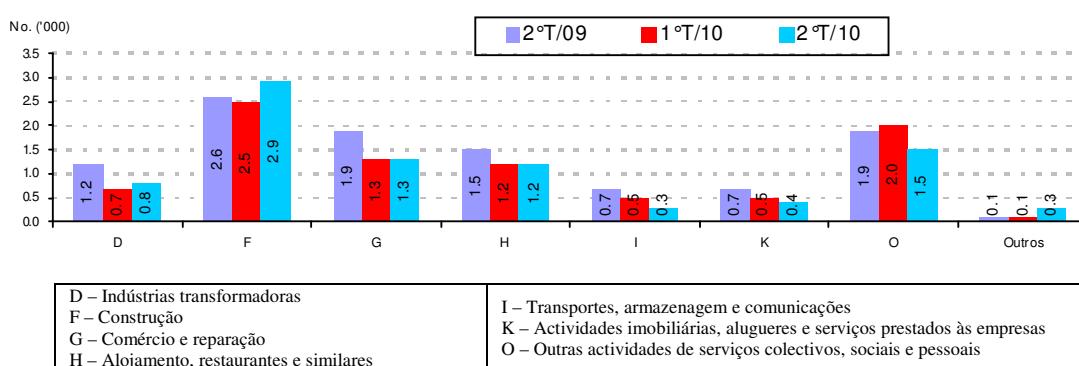
### 3.6.4. Ramos de actividade económica e profissões

No 2ºT/10, os sectores que geraram mais desemprego foram:

- “Construção”: 33,4%;
- “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”: 17,3%;
- “Comércio e reparação”: 15,1%;
- “Alojamento, restaurantes e similares”: 13,5%.

Devido à conclusão da construção de vários grandes empreendimentos, registaram-se aumentos no número de desempregados na “Construção” face ao mesmo período de 2009 (+11,5%) e ao 1ºT/10 (+16,0%). Os outros sectores mostraram um decréscimo no número de desempregados em relação aos dois períodos, com excepção das “Indústrias transformadoras”, que decresceram 33,3% face ao 2ºT/09 mas aumentaram 14,3% em relação ao 1ºT/10, como se pode observar no gráfico seguinte.

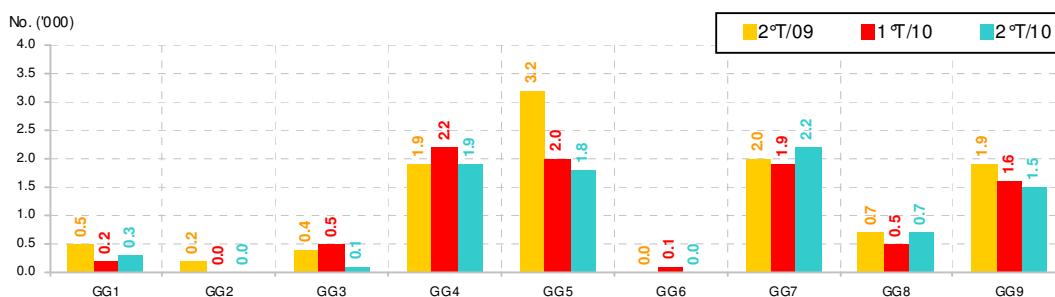
**População desempregada à procura de novo emprego por ramo de actividade económica anterior**  
(em milhares)



No que se refere ao ramo de actividade económica desejado no 2ºT/10, os desempregados à procura do 1º emprego preferiam trabalhar no “Comércio e reparação” (28,6%) e na “Administração pública, defesa e segurança social” (28,6%), enquanto os que procuravam novo emprego preferiam trabalhar na “Construção” (31,4%) e nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (20,9%).

Em relação às profissões, os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” geraram o maior número de desempregados, representando 26,0% do total, seguidos pelos “empregados administrativos”, que representavam 22,4% do total. Em comparação com os mesmos grandes grupos no 2ºT/09, os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” registaram um aumento de 10,0% e os “empregados administrativos” não sofreram alterações. Por outro lado, os “técnicos e profissionais de nível intermédio” e o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” registaram os decréscimos mais significativos, 75,0% e 43,8%, respectivamente, comparados com o trimestre homólogo de 2009.

**População desempregada à procura de novo emprego segundo a profissão anterior (em milhares)**



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	

No que se refere à profissão desejada, os dados mostraram que os indivíduos que procuravam o 1º emprego gostariam de trabalhar como “empregados administrativos” (42,9%) e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (42,9%), enquanto os que procuram novo emprego gostariam de trabalhar como “trabalhadores da produção industrial e artesãos” (24,4%), seguidos pelos “empregados administrativos” (23,3%) e o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (23,3%).

### 3.6.5. Duração da procura de emprego

Analizando a duração da procura de emprego, mais de metade dos desempregados (61,7%) demoraram 3 ou menos meses à procura de emprego, enquanto 25,3% levaram entre 4 a 6 meses, 7,9% entre 7 a 12 meses e 5,2% eram desempregados de longa duração, já que procuravam emprego há mais de um ano. Os desempregados de longa duração tinham 45 a 64 anos de idade.

**Estrutura do desemprego segundo a duração da procura de emprego (%)**

Duração da procura de emprego	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10
Total	100,0	100,0	100,0
≤ 3 meses	63,8	55,1	61,7
4-6 meses	25,2	27,4	25,3
7-12 meses	7,1	10,8	7,9
> 12 meses	3,9	6,7	5,2

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

### 3.6.6. Causas do desemprego

Cerca de 29,0% dos desempregados à procura de novo emprego indicaram “razões pessoais ou familiares” como a causa principal para o desemprego, enquanto cerca de 27,0% estavam desempregados devido ao “fim do emprego temporário”. Cerca de 13,0% mencionaram “extinção do estabelecimento/empresa” e cerca de 16,0% tinham sido despedidos. Os restantes indivíduos apresentaram outras razões.

**População desempregada segundo as causas do desemprego** (em milhares)

Causas do desemprego	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Total	<b>10,7</b>	<b>8,9</b>	<b>8,6</b>	<b>-19,6</b>	<b>-3,4</b>
Razões pessoais ou familiares	3,2	2,5	2,5	-21,9	0,0
Condições de trabalho insatisfatórias	0,8	1,2	0,9	+12,5	-25,0
Fim do emprego temporário	2,5	1,9	2,3	-8,0	+21,1
Extinção do estabelecimento/empresa	1,8	0,9	1,1	-38,9	+22,2
Despedimento	2,1	2,2	1,4	-33,3	-36,4
Outros	0,3	0,2	0,3	0,0	+50,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Face ao 1ºT/10, as situações de “fim do emprego temporário” e “extinção do estabelecimento/empresa” registaram aumentos significativos de 21,1% e 22,2%, respectivamente.

### 3.6.7. Diligências para encontrar emprego

No que se refere às diligências para encontrar emprego, cerca de 48,0% dos desempregados “respondeu ou colocou anúncios”, enquanto cerca de 25,0% “procurou apoio de familiares, amigos, associações de trabalhadores, etc” e cerca de 19,0% “inscreveu-se em agência de emprego ou na bolsa de emprego da DSAL”. Os restantes indivíduos fizeram outras diligências.

## 4. INDICADORES DE EMPREGO DOS RESIDENTES

No 2ºT/10, a população activa residente estava estimada em 263,8 milhares de pessoas, significando aumentos de 2,3% e 2,2%, face ao 2ºT/09 e ao 1ºT/10, respectivamente.

A taxa de actividade foi de 67,1%, correspondendo a um decréscimo de 0,2 pp face ao trimestre homólogo de 2009.

No 2ºT/10, a taxa de desemprego dos residentes situou-se em 3,4%, o equivalente a decréscimos de 1,1 pp e 0,3 pp em relação ao 2ºT/09 e ao 1ºT/10, respectivamente. Esta taxa de desemprego era 0,6 pp mais elevada do que a taxa de desemprego global para o 2ºT/10, que se situou em 2,8%.

### 4.1. Escalões etários

Os residentes empregados eram 254,8 mil, tendo observado aumentos de 3,5% e 2,5%, quando comparados com os do 2ºT/09 e do 1ºT/10, respectivamente. Os residentes empregados representavam 80,4% da população empregada total.

**População activa e população empregada por escalões etários – 2ºT/10** (em milhares)

Escalões etários	População activa			População empregada		
	Total	Residente	%	Total	Residente	%
<b>Total</b>	<b>326,3</b>	<b>263,8</b>	<b>80,8</b>	<b>317,0</b>	<b>254,8</b>	<b>80,4</b>
16-24 anos	38,7	30,5	78,8	36,8	28,7	78,0
25-34 anos	77,6	50,6	65,2	76,0	49,0	64,5
35-44 anos	82,6	63,2	76,5	81,3	62,0	76,3
45-54 anos	87,1	80,4	92,3	83,7	77,1	92,1
55-64 anos	35,8	34,7	96,9	34,7	33,6	96,8
≥ 65 anos	4,5	4,4	97,8	4,5	4,4	97,8

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

O quadro anterior mostra que os residentes empregados se concentram no escalão etário dos 45 e mais anos de idade, significando 93,7% da população empregada total do mesmo escalão etário. Os residentes empregados com 16 a 44 anos de idade representam 72,0% da população empregada total com aquela idade, o que provavelmente poderá levar a concluir que 28,0% são trabalhadores não residentes.

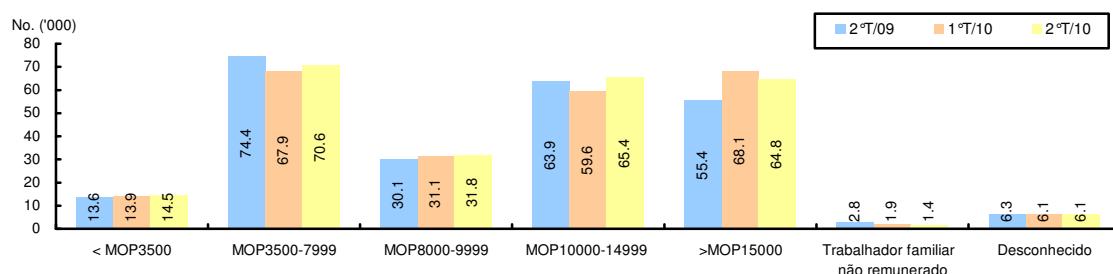
## 4.2. Rendimento mensal

### 4.2.1. Escalões do rendimento mensal

No 2ºT/10, cerca de 28,0% dos residentes empregados recebiam entre 3 500 a 7 999 Patacas por mês, enquanto cerca de 13,0% tinham entre 8 000 a 9 999 Patacas, e 26,0% recebiam rendimentos mensais entre 10 000 a 14 999 Patacas. De entre os residentes empregados, cerca de 25,0% auferiam 15 mil ou mais Patacas por mês. Por outro lado, cerca de 6,0% ganhavam ainda abaixo das 3 500 Patacas por mês. Os outros, cerca de 1,0%, eram trabalhadores familiares não remunerados e para cerca de 2,0% desconhecia-se a situação.

O gráfico seguinte mostra ligeiras melhorias em alguns escalões de rendimento, destacando-se os aumentos de 2,3% e de 9,7% face ao 2ºT/09 e ao 1ºT/10, respectivamente, registados no número dos indivíduos que recebem entre 10 000 e 14 999 Patacas por mês.

**Residentes empregados segundo escalões de rendimento mensal (em milhares)**



### 4.2.2. Mediana do rendimento mensal

No 2ºT/10, a mediana do rendimento mensal dos residentes empregados era de 10 mil Patacas, montante igual ao do trimestre anterior e do 2ºT/09. Esta mediana era 17,6% mais elevada do que a mediana do rendimento mensal global da população empregada total.

#### 4.2.2.1. por ramos de actividade económica

O quadro seguinte mostra que os residentes empregados têm rendimentos mensais iguais ou superiores aos da população empregada total, com excepção dos trabalhadores da “Construção” e das “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas”, cujo rendimento mensal é cerca de 11,0% e 4,4%, respectivamente, inferior ao da população empregada total nos mesmos sectores.

A mediana do rendimento mensal mais elevada foi registada na “Administração pública, defesa e segurança social obrigatoria” (18 000 Patacas), enquanto a mais baixa foi verificada nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” (6 500 Patacas).

**Mediana do rendimento mensal por ramos de actividade económica (Patacas)**

Ramos de actividade económica	Mediana do rendimento mensal					
	População empregada total			Residentes empregados		
	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10
Mediana global	8 500	9 000	8 500	10 000	10 000	10 000
Indústrias transformadoras	4 500	6 000	5 500	6 500	8 000	8 000
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	17 300	12 000	20 000	-	-	-
Construção	9 000	9 300	9 000	8 000	8 500	8 000
Comércio e reparação	7 000	7 300	7 000	7 000	8 000	7 500
Alojamento, restaurantes e similares	6 500	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000
Transportes, armazenagem e comunicações	8 000	9 500	8 500	-	-	-
Actividades financeiras	11 000	15 000	13 300	-	-	-
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	6 000	6 000	6 800	6 000	6 000	6 500
Administração pública, defesa e segurança social obrigatoria	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000
Educação	13 000	13 000	13 000	-	-	-
Saúde e acção social	10 000	13 000	9 000	-	-	-
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
Famílias com empregados domésticos	2 700	2 900	2 900	-	-	-

#### 4.2.2.2. por profissão

Em geral, os rendimentos dos residentes empregados eram iguais ou superiores aos da população empregada global para as mesmas profissões.

Os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” registaram os rendimentos mais elevados (22 000 Patacas), enquanto os “trabalhadores não qualificados” auferiam os mais baixos (5 500 Patacas).

**Mediana do rendimento mensal por profissão** (Patacas)

Profissão	Mediana do rendimento mensal					
	População empregada total			Residentes empregados		
	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10	2ºT/09	1ºT/10	2ºT/10
<b>Mediana global</b>	<b>8 500</b>	<b>9 000</b>	<b>8 500</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
Directores e quadros dirigentes de empresas	20 000	25 000	20 000	20 000	25 000	20 000
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	25 000	20 000	20 000	24 500	20 000	22 000
Técnicos e profissionais de nível intermédio	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000
Empregados administrativos	12 000	12 000	12 000	12 000	12 500	12 300
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	7 000	7 000	7 000	7 500	7 500	7 600
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	7 000	6 000	7 000	7 000	6 000	7 000
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 800
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	6 000	8 000	8 000	8 000	9 000	8 500
Trabalhadores não qualificados	4 500	4 500	4 500	5 500	5 500	5 500

#### 4.3. Duração do trabalho

No 2ºT/10, a mediana da duração efectiva de trabalho semanal dos residentes empregados foi de 45,8 horas, ou seja, menos 0,4 horas do que a da população empregada total no mesmo período. Em geral, todos os sectores mostraram um decréscimo no número de horas de trabalho por semana face ao 2ºT/09, excepto a “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (+0,5 horas) e as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (+0,4 horas).

**Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por ramos de actividade económica** (em horas)

Ramos de actividade económica	População empregada total		Residentes empregados	
	2ºT/09	2ºT/10	2ºT/09	2ºT/10
<b>Mediana global</b>	<b>46,2</b>	<b>46,2</b>	<b>45,8</b>	<b>45,8</b>
Indústrias transformadoras	46,7	45,9	46,2	45,4
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	40,6	43,3	-	-
Construção	45,3	44,4	44,7	43,5
Comércio e reparação	46,8	47,3	47,0	46,9
Alojamento, restaurantes e similares	47,5	47,3	47,6	47,3
Transportes, armazenagem e comunicações	46,1	45,6	-	-
Actividades financeiras	42,0	42,1	-	-
Act. imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	47,9	47,2	47,7	46,4
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	39,6	39,9	39,5	40,0
Educação	41,7	41,8	-	-
Saúde e acção social	43,9	43,5	-	-
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	46,3	46,6	46,2	46,6
Famílias com empregados domésticos	48,4	48,8	-	-

No que se refere às profissões, no 2ºT/10 todas apresentaram a mediana da duração de trabalho abaixo das 48 horas por semana estipuladas no nº 1 do artigo 33º da Lei nº 7/2008, “Lei das Relações de Trabalho”.

Em geral, os residentes empregados trabalharam o mesmo número de horas ou menos do que a população empregada total, excepto os “directores e quadros dirigentes de empresas”, que trabalharam mais 0,1 horas.

Como se pode ver no quadro seguinte, entre o 2ºT/09 e o 2ºT/10, registaram-se decréscimos no número de horas de trabalho para a maior parte das profissões, que variaram entre 1,9 horas e 0,3 horas, contudo outras profissões registaram aumentos naquele período, como foi o caso dos “empregados administrativos” (+0,5 horas), o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (+0,1 horas) e os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” (+0,1 horas).

### Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por profissão (em horas)

Profissão	População empregada total		Residentes empregados	
	2º T/09	2º T/10	2º T/09	2º T/10
<b>Mediana global</b>	<b>46,2</b>	<b>46,2</b>	<b>45,8</b>	<b>45,8</b>
Directores e quadros dirigentes de empresas	46,8	45,2	46,8	45,3
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	42,7	42,0	42,0	41,7
Técnicos e profissionais de nível intermédio	42,9	42,4	42,5	42,2
Empregados administrativos	45,2	45,7	45,2	45,7
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	47,3	47,4	47,1	47,2
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	48,4	46,5	48,4	46,5
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	45,9	45,6	45,5	45,0
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	47,0	46,9	46,7	46,8
Trabalhadores não qualificados	47,1	47,2	46,5	46,2

## 5. NÚMERO DE VAGAS

### 5.1. Vagas por ramos de actividade económica

No final do 1ºT/10, o número de postos vagos nas “Indústrias transformadoras”, “Produção e distribuição de electricidade, gás e água”, “Hotéis, restaurantes e similares” e “Actividades financeiras” totalizou 5 390, correspondendo a um aumento de 45,4% comparado com o mesmo período de 2009.

Por outro lado, no final do 2ºT/10, o número de postos vagos no “Comércio por grosso e a retalho”, “Transportes, armazenagem e comunicações”, “Actividades de segurança”, “Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos” e “Lotarias e outros jogos de aposta” totalizou 4 842, correspondendo a um aumento significativo de 71,5% em comparação com o 2ºT/09.

#### Número de vagas por ramos de actividade económica

Ramos de actividade económica	1º T/09	3º T/09	1º T/10	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Total	3 707	5 505	5 390	+45,4	-2,1
Indústrias transformadoras	1 060	1 534	1 457	+37,5	-5,0
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	18	18	23	+27,8	+27,8
Hotéis, restaurantes e similares	2 527	3 790	3 696	+46,3	-2,5
Actividades financeiras	102	163	214	+109,8	+31,3

Ramos de actividade económica	2º T/09	4º T/09	2º T/10	Variação (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Total	2 824	4 656	4 842	+71,5	+4,0
Comércio por grosso e a retalho	1 686	3 380	3 072	+82,2	-9,1
Transportes, armazenagem e comunicações	295	284	327	+10,8	+15,1
Actividades de segurança	480	590	796	+65,8	+34,9
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	2	20	19	+850,0	-5,0
Lotarias e outros jogos de aposta	361	382	628	+74,0	+64,4

No final de Junho de 2010, os postos vagos em todos os ramos de actividade tinham aumentado significativamente face ao mesmo período de 2009. O número de vagas nas “Lotarias e outros jogos de aposta” aumentou 74,0% face ao trimestre homólogo do ano anterior, fixando-se em 628 vagas, contudo este sector já não oferece um elevado número de vagas como fazia anteriormente.

Os três ramos de actividade que ofereceram mais vagas foram as “Indústrias transformadoras”, os “Hotéis, restaurantes e similares” e o “Comércio por grosso e a retalho”, tendo estes ramos mostrado aumentos significativos de 37,5%, 46,3% e 82,2%, respectivamente, face ao mesmo período de 2009.

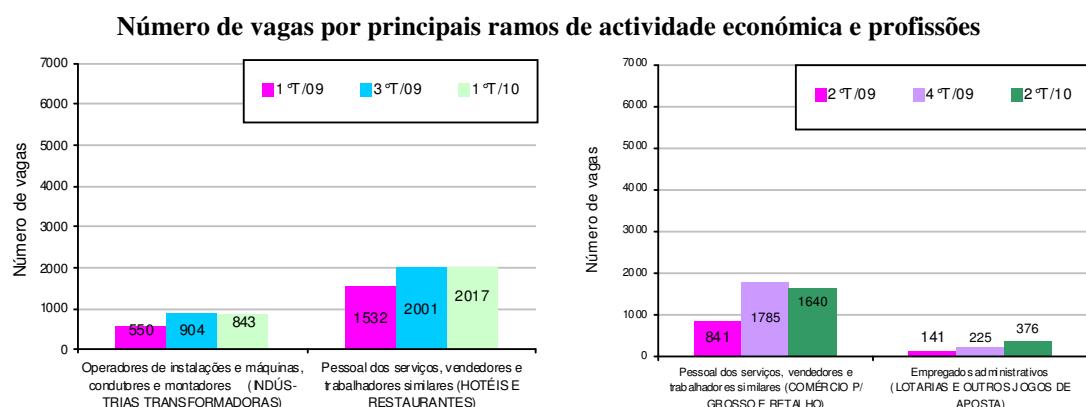
## 5.2. Vagas por profissão

As profissões mais procuradas para as “Indústrias transformadoras” eram as do grande grupo de “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores”, representando 57,9% do total de vagas para este sector no 1ºT/10, correspondendo a um elevado aumento de 53,3% em comparação com o número de vagas do 1ºT/09 para a mesma profissão.

O “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” foi a profissão mais procurada para “Hotéis, restaurantes e similares”, representando 54,6% das vagas deste sector no 1ºT/10.

No que se refere ao “Comércio por grosso e a retalho”, o número de vagas para “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” representou também a maior proporção, tendo, no 2ºT/10 atingido 53,4% da totalidade dos postos vagos para este sector, enquanto nas “Lotarias e outros jogos de aposta”, os “empregados administrativos” representaram cerca de 60,0% do total pretendido.

O gráfico seguinte mostra que o número de vagas para as referidas profissões em vários sectores cresceu ao longo do ano passado, em particular no “Comércio por grosso e a retalho”, onde as vagas para “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” mostraram um significativo aumento de 95,0% face ao 2ºT/09, ilustrando uma forte procura de recursos humanos.



## 5.3. Requisitos de recrutamento

Face a igual período de 2009, diversos ramos de actividade económica baixaram a procura de candidatos com experiência profissional, excepto as “Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos”, onde a experiência profissional era exigida para todas as vagas.

De entre as vagas existentes no 1ºT/10 para “Actividades financeiras” e “Hotéis, restaurantes e similares”, a experiência profissional era exigida para 56,1% e 49,2%, respectivamente, das vagas naqueles sectores. No que se refere às “Indústrias transformadoras”, 61,6% das vagas exigiam experiência no 1ºT/10, mostrando um ligeiro aumento nos requisitos de recrutamento face ao 1ºT/09.

A qualificação profissional era exigida para 30,4% das vagas na “Produção e distribuição de electricidade, gás e água”, enquanto mais de 88,0% das vagas nos outros ramos atrás mencionados não mostraram preferência.

A experiência profissional era exigida para 100,0% e 59,4% das vagas no 2ºT/10 para “Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos” e “Comércio por grosso e a retalho”, respectivamente, enquanto para outros ramos essa preferência era muito baixa.

No que se refere à qualificação profissional, apenas 43,3% das vagas nos “Transportes, armazenagem e comunicações” tinham esse requisito no 2ºT/10. Os outros ramos não mostraram qualquer preferência.

**Distribuição de vagas por ramos de actividade económica e requisitos de recrutamento (%)**

Ramos de actividade económica	Trimestres	Experiência profissional		Qualificação profissional	
		Sim	Sem preferência	Sim	Sem preferência
Indústrias transformadoras	1ºT/09	61,2	38,8	7,5	92,5
	1ºT/10	61,6	38,4	6,2	93,8
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	1ºT/09	55,6	44,4	-	100,0
	1ºT/10	73,9	26,1	30,4	69,6
Hotéis, restaurantes e similares	1ºT/09	61,8	38,2	8,1	91,9
	1ºT/10	49,2	50,8	4,8	95,2
Actividades financeiras	1ºT/09	63,7	36,2	23,5	76,5
	1ºT/10	56,1	43,9	12,1	87,9
Comércio por grosso e a retalho	2ºT/09	64,4	35,6	10,9	89,1
	2ºT/10	59,4	40,6	13,5	86,5
Transportes, armazenagem e comunicações	2ºT/09	51,0	49,0	38,8	61,2
	2ºT/10	48,2	51,8	43,3	56,7
Actividades de segurança	2ºT/09	19,4	80,6	8,5	91,5
	2ºT/10	29,1	70,9	17,2	82,8
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	2ºT/09	100,0	-	100,0	-
	2ºT/10	100,0	-	21,1	78,9
Lotarias e outros jogos de aposta	2ºT/09	63,7	36,3	6,6	93,4
	2ºT/10	52,5	47,5	17,2	82,8

Relativamente ao nível de escolaridade, 77,8% das vagas nas “Actividades de segurança” só exigiam o ensino primário. Entretanto, a maioria das vagas nas “Indústrias transformadoras” exigiam o ensino secundário geral ou nível inferior.

Perto de dois terços das vagas para “Hotéis, restaurantes e similares”, “Comércio por grosso e a retalho” e “Lotarias e outros jogos de aposta” exigiam o ensino secundário geral ou complementar, enquanto a “Produção e distribuição de electricidade, gás e água”, as “Actividades financeiras” e as “Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos” pretendiam candidatos com o ensino secundário complementar ou o ensino superior, sendo os ramos de actividade mais exigentes em relação a candidatos com nível de escolaridade mais elevado.

**Distribuição das vagas por ramos de actividade económica segundo os requisitos relativos às habilitações académicas (%)**

Ramos de actividade económica	Trimestres	Habilitações académicas				
		Ensino primário	Ensino secundário geral	Ensino secundário complementar	Ensino superior	Sem preferência
Indústrias transformadoras	1ºT/09	16,3	39,5	3,7	14,8	25,7
	1ºT/10	26,3	38,2	3,0	11,7	20,8
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	1ºT/09	11,1	-	27,8	61,1	-
	1ºT/10	-	4,3	43,5	52,2	-
Hotéis, restaurantes e similares	1ºT/09	21,5	37,4	24,6	7,1	9,4
	1ºT/10	28,6	35,8	21,3	5,7	8,6
Actividades financeiras	1ºT/09	1,0	1,0	21,6	76,5	-
	1ºT/10	0,5	1,4	31,3	66,8	-
Comércio por grosso e a retalho	2ºT/09	19,6	32,6	29,5	13,0	5,3
	2ºT/10	17,5	32,9	30,6	12,0	7,0
Transportes, armazenagem e comunicações	2ºT/09	29,0	7,5	21,6	38,0	3,9
	2ºT/10	34,8	10,6	23,4	24,5	6,7
Actividades de segurança	2ºT/09	85,4	-	4,4	2,7	7,5
	2ºT/10	77,8	13,2	4,9	1,6	2,5
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	2ºT/09	-	100,0	-	-	-
	2ºT/10	5,3	15,8	31,6	42,1	5,2
Lotarias e outros jogos de aposta	2ºT/09	16,3	31,0	28,5	22,2	1,9
	2ºT/10	10,7	21,2	51,8	14,5	1,8

No que se refere aos conhecimentos linguísticos, as “Actividades financeiras” foram as mais exigentes, onde para mais de 86,0% das vagas era exigido Mandarim e Inglês. Também nas “Lotarias e outros jogos de aposta” eram exigidos Mandarim e Inglês para 63,2% e 45,1% das vagas, respectivamente.

As “Indústrias transformadoras”, os “Hotéis, restaurantes e similares” e o “Comércio por grosso e a retalho”, sendo os sectores que mais vagas ofereceram, todos deram prioridade ao Mandarim.

#### **5.4. Vagas segundo a dimensão do estabelecimento**

O quadro seguinte mostra que na maior parte dos sectores o total das vagas cresceu acentuadamente tanto para as pequenas e médias empresas, ou seja, para empresas que empregam menos de 100 trabalhadores, como para as empresas de grande dimensão, face ao mesmo período de 2009.

As vagas disponibilizadas pelos “Hotéis, restaurantes e similares” eram principalmente para empresas de grande dimensão, contudo as vagas para as “Indústrias transformadoras” e o “Comércio por grosso e a retalho” eram para pequenas e médias empresas.

**Número de vagas segundo a dimensão do estabelecimento e os principais ramos de actividade económica**

Ramos de actividade económica	Número de vagas				Variação %	
	1º T/09		1º T/10		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Total	<b>1 902</b>	<b>1 805</b>	<b>2 588</b>	<b>2 802</b>	<b>+36,1</b>	<b>+55,2</b>
Indústrias transformadoras	683	377	1 021	436	+49,5	+15,6
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	4	14	6	17	+50,0	+21,4
Hotéis, restaurantes e similares	1 186	1 341	1 512	2 184	+27,5	+62,9
Actividades financeiras	29	73	49	165	+69,0	+126,0

Ramos de actividade económica	Número de vagas				Variação %	
	2º T/09		2º T/10		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores	< 100 trabalhadores	≥ 100 trabalhadores		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Total	<b>1 635</b>	<b>1 189</b>	<b>3 004</b>	<b>1 838</b>	<b>+83,7</b>	<b>+54,6</b>
Comércio por grosso e a retalho	1 509	177	2 785	287	+84,6	+62,1
Transportes, armazenagem e comunicações	119	176	144	183	+21,0	+4,0
Actividades de segurança	7	473	58	738	+728,6	+56,0
Actividades de tratamento de resíduos sólidos e líquidos públicos	-	2	17	2	-	0,0
Lotarias e outros jogos de aposta	-	361	-	628	-	+74,0

# **MACAO LABOUR MARKET**

**2<sup>nd</sup> QUARTER 2010**

**Labour Affairs Bureau  
Research and Information Technology Department  
Research Division**

## INDEX

	<b>PAGE</b>
Introduction.....	63
1. Summary.....	64
2. Population of Macao.....	65
3. Labour Market.....	65
3.1. Labour force.....	65
3.2. Labour force participation rate.....	65
3.3. Employed population.....	66
3.3.1. Gender and age groups.....	66
3.3.2. Status in employment.....	67
3.3.3. Educational attainment.....	68
3.3.4. Industries.....	69
3.3.5. Occupations.....	70
3.3.6. Duration in present job.....	72
3.3.7. Maternity leave.....	73
3.3.8. Median monthly employment earnings.....	73
3.3.9. Hours of work.....	75
3.3.10. Employees.....	76
3.4. Non-resident workers.....	78
3.5. Underemployed population.....	80
3.6. Unemployed population.....	80
3.6.1. Gender and age groups.....	80
3.6.2. Unemployment rate.....	81
3.6.3. Educational attainment.....	82
3.6.4. Industries and occupations.....	82
3.6.5. Job search duration.....	83
3.6.6. Reasons for unemployment.....	83
3.6.7. Way of finding jobs.....	84
4. Employment indicators of local residents.....	84
4.1. Age groups.....	84
4.2. Monthly employment earnings.....	84
4.2.1. Groupings of monthly employment earnings.....	84
4.2.2. Median monthly employment earnings.....	85
4.2.2.1. by industry.....	85
4.2.2.2. by occupation.....	85
4.3. Hours of work.....	86
5. Number of Vacancies.....	87
5.1. Vacancies by industry.....	87
5.2. Vacancies by occupation.....	87
5.3. Recruitment prerequisites.....	88
5.4. Vacancies by size of the enterprise.....	89

## **INTRODUCTION**

The data presented in this report aims to summarize some indicators about the Macau labour force, as well as to provide a picture of the number of vacancies in different industries and show the variations occurred quarterly and annually.

The “Employment Survey” and the “Manpower Needs and Wage Survey”, published quarterly by the Statistics and Census Service (DSEC) were the main sources for this work. In addition the Public Security Police and the Human Resources Office together with DSEC, made available data related with the non-resident workers.

The Labour Affairs Bureau wishes to thank all the Administration Services that have provided information to this report.

## **1. SUMMARY**

At 30 June 2010, the population of Macao was estimated at 544,600 persons.

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the labour force stood at 326,300 with a labour force participation rate reaching 71.6%. The labour force participation rate of local residents (excluding non-resident workers) was 67.1%.

The employed population was estimated at 317,000, the majority working in industries as, “Wholesale and retail trade”, “Hotels, restaurants and similar activities” and “Other community, social and personal services”, where gaming industry is included.

The “clerks” (26.1%), “service and sales workers” (22.8%) and “unskilled workers” (19.2%) represented about 68.1% of the employed population.

The median monthly employment earnings was MOP 8,500, however the “Manufacturing” and the “Households with employed persons” had the lowest earnings, MOP 5,500 and MOP 2,900, respectively.

The median monthly employment earnings of local residents (excluding non-resident workers) amounted to MOP 10,000, exceeding in 17.6% the overall median.

The overall median of working hours was 46.2 hours per week, while the median weekly hours worked by the local residents was 45.8 hours. The average number of days for maternity leave was 63 days.

The non-resident workers were 72,142 of which about 70.0% were non-professional.

The underemployment rate was 1.9% and the overall unemployment rate was 2.8%, while the unemployment rate of local residents was 3.4%.

About 63.0% of the unemployed had junior secondary education or lower level and around 5.0% were long term unemployed.

At the end of June 2010, there were around 10,230 job vacancies, mainly for “Manufacturing”, “Hotels and restaurants” and “Wholesale and retail trade”. The job vacancies increased about 57.0% compared with the same period of 2009.

Some industries required working experience, but the “Public sewage and refuse disposal activities” was highly demanding in this respect. Regarding professional qualification the demands were not very high for the most part of the industries.

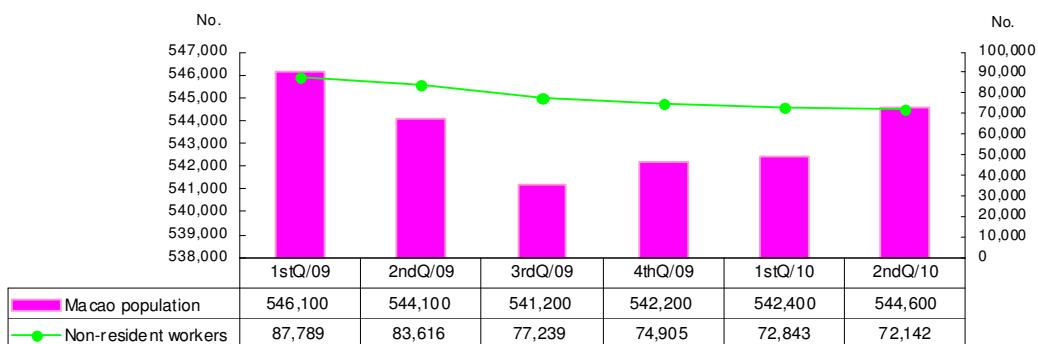
Although English was required for some posts, Mandarin was the preferred language in the industries providing the majority of job vacancies.

The most part of the vacancies were for small and medium enterprises, that is, for enterprises that employ less than 100 workers.

## 2. POPULATION OF MACAO

At 30 June 2010, the population of Macao was estimated at 544,600, of which 52.2% were female. The population showed slight increases of 0.1% year-on-year and 0.4% compared to the end of March 2010. On the other hand, the number of non-resident workers at the end of the 2<sup>nd</sup>Q/10 stood at 72,142, meaning a decrease of 13.7% compared to the same period 2009.

**Evolution of the population of Macao and the non-resident workers**



## 3. LABOUR MARKET

### 3.1. Labour force

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the overall labour force decreased by 6,600 persons year-on-year to 326,300, the equivalent to a decrease of 2.0%.

The age groups showed different evolutions, as those aged 16 to 24 years and 25 to 44 years old decreased 8.5% and 4.2%, respectively, corresponding jointly to less 10,700 persons, compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, while those aged 45 years old and above increased 3.3%, that is, 4,100 persons more than in the same quarter of 2009.

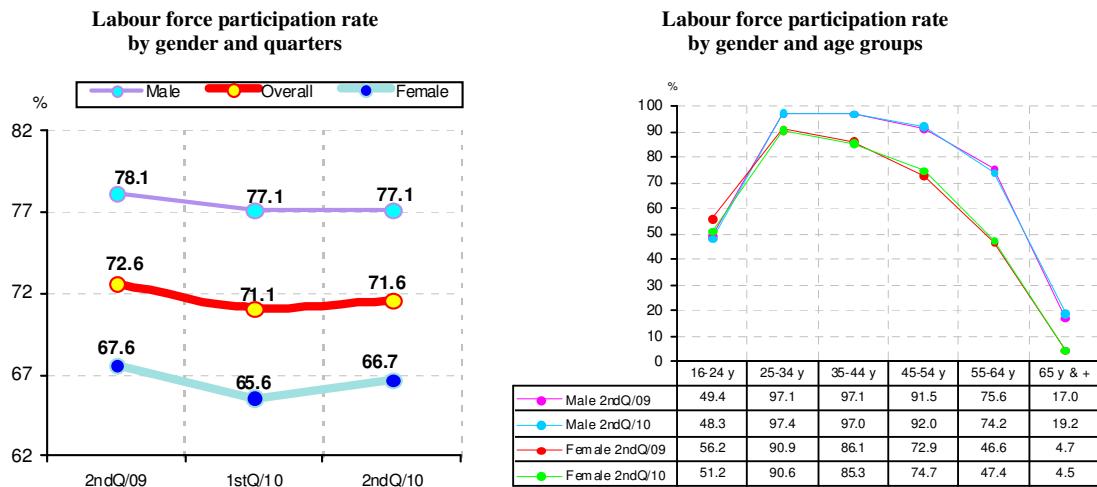
In comparison with the 1<sup>st</sup>Q/10, the overall labour force increased 0.9%, contributing to that increase the age groups of 25 to 44 years old and the 45 years old and above, as the age group 16 to 24 years old decreased by 3.5%.

Labour force by gender (in thousands)						Labour force by age group (in thousands)					
Gender	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10	Variation (%)		Age groups	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10	Variation (nº)	
				(4)/(2)	(4)/(3)					(4)	(5)
Total	332.9	323.3	326.3	-2.0	+0.9	16-24 years	42.3	40.1	38.7	-3.6	-1.4
Male	172.6	166.2	165.8	-3.9	-0.2	25-44 years	167.3	159.4	160.2	-7.1	+0.8
Female	160.2	157.1	160.6	+0.2	+2.2	≥ 45 years	123.3	123.7	127.4	+4.1	+3.7

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

### 3.2. Labour force participation rate

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the overall labour force participation rate decreased by 1.0 pp year-on-year to 71.6%. The male labour force participation rate was 77.1%, exceeding in 10.4 pp the female rate that sat at 66.7%.



A breakdown by gender showed that, for the age group 16 to 24 years old, the female labour force participation rate, which stood at 51.2%, was 2.9 pp higher than the male rate, but decreased 5.0 pp compared with the 2<sup>nd</sup>Q/09.

### 3.3. Employed population

#### 3.3.1. Gender and age groups

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the employed population was estimated at 317,000 persons, with 159,600 males and 157,500 females. Compared to the same quarter last year the employed population decreased by 1.2%, corresponding to a loss of 4,000 job posts, while it showed a slight increase of 1.0% compared to the 1<sup>st</sup>Q/10, corresponding to 3,200 new jobs.

Analysing the employed population by gender, the males decreased by 3.3% in comparison with the same period last year, while the females increased by 1.0%, which corresponded to 1,500 more females employed than in the 2<sup>nd</sup>Q/09.

**Employed population by gender (in thousands)**

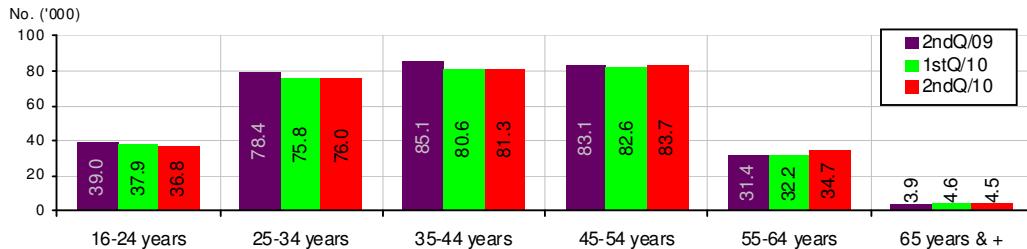
Gender	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10	Variation (n <sup>o</sup> )		Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)	(4)/(2)	(4)/(3)
Total	321.0	313.8	317.0	-4.0	+3.2	-1.2	+1.0
Male	165.0	160.0	159.6	-5.4	-0.4	-3.3	-0.3
Female	156.0	153.7	157.5	+1.5	+3.8	+1.0	+2.5

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The age groups more representative of the employed population were the 35 to 44 years old and the 45 to 54 years old, that together meant more than half of the total employed population, but while the second group increased 0.7% compared to the same quarter of 2009, the first group decreased by 4.5% in the same period.

In addition the youngsters, aged 16 to 24 years, decreased by 5.6% and 2.9% compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively. On the other hand, those aged 55 years and above increased by 11.0% and 6.5% compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively.

**Employed population by age group (in thousands)**



Regarding industry, the youngsters, 16 to 24 years old concentrate at “Other community, social and personal services”, where gaming industry is included, representing 32.6% of the employed population with the same age.

Those aged 25 to 44 years work mainly in “Other community, social and personal services”, representing 28.3% of the employed population with the same age. Those aged 45 to 54 years have a similar distribution in “Hotels, restaurants and similar activities” and “Other community, social and personal services”, representing together 33.8% of the employed population of that age group. Among those aged 55 years and above, about 17.0% work in “Wholesale and retail trade”.

**Employed population by age group and industry** (in thousands)

Industry	Total	Age groups					
		16-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	≥ 65 years
Total	317.0	36.8	76.0	81.3	83.7	34.7	4.5
Manufacturing	16.0	1.8	3.4	3.9	4.1	2.1	0.7
Electricity, gas and water supply	0.9	0.1	0.1	0.3	0.2	0.2	-
Construction	25.7	0.8	2.9	6.0	11.1	4.8	0.2
Wholesale and retail trade	41.0	5.1	8.1	9.7	11.4	5.5	1.1
Hotels, restaurants and similar activities	44.0	5.8	11.1	8.3	13.1	5.2	0.4
Transport, storage and communications	19.4	1.7	3.2	3.8	7.6	3.0	0.2
Financial intermediation	6.9	1.0	1.7	2.1	1.6	0.6	-
Real estate, renting and business activities	27.8	2.6	5.8	6.5	6.4	5.4	1.1
Public administration, defence and compulsory social security	21.7	2.0	5.6	7.6	5.4	1.1	-
Education	12.4	1.9	3.4	2.7	3.0	1.2	0.1
Health and social welfare	8.5	0.9	1.8	2.3	2.0	1.1	0.4
Other community, social and personal services	75.5	12.0	22.9	21.6	15.2	3.6	0.3
Households with employed persons	16.5	1.1	5.7	6.4	2.3	0.8	0.1
Others	0.7	0.1	0.1	0.1	0.3	0.2	-

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

Concerning the occupations, the majority of the youngsters, 16 to 24 years old, and those aged 25 to 44 years were “clerks”, representing 43.5% and 32.0%, respectively, of the total employed of those age groups. Those aged 45 years and above were concentrated at “service and sales workers” and “unskilled workers”, representing around 22.0% and 28.0% of the total workers with the same age.

**Employed population by age group and occupation** (in thousands)

Occupation	Total	Age groups					
		16-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	≥ 65 years
Total	317.0	36.8	76.0	81.3	83.7	34.7	4.5
Directors and managers of companies	14.3	0 <sup>#</sup>	2.8	4.8	4.9	1.4	0.3
Professionals	10.6	0.6	3.7	3.8	1.5	0.6	0.4
Technicians and associate professionals	29.9	3.9	9.8	8.5	5.4	2.0	0.3
Clerks	82.8	16.0	27.5	22.8	13.3	3.1	0.1
Service and sales workers	72.4	11.1	18.0	16.0	19.8	6.5	1.0
Skilled agricultural and fishery workers	1.3	-	0.1	0.1	0.5	0.6	-
Craftsmen and similar workers	25.7	1.4	2.7	6.5	10.4	4.5	0.2
Plant and machine operators, drivers and assemblers	19.2	0.5	2.0	4.9	7.9	3.5	0.4
Unskilled workers	61.0	3.1	9.3	14.1	20.0	12.4	1.9

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0<sup>#</sup>Magnitude less than half of the unit employed.

### 3.3.2. Status in employment

The status in employment of the 317,000 workers, showed that:

- 292,800 were employees;
- 22,800 were employers and self-employed;
- 1,400 were unpaid family workers.

The number of employees decreased by 2,200 persons compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, representing a drop of 0.7%, while the employers and the self-employed decreased 1.7% (-400 persons). The unpaid family workers decreased 50.0% in the same period.

Compared to the 1<sup>st</sup>Q/10, the employees increased 2.1%, while the employers and the self-employed and the unpaid family workers decreased by 8.1% and 36.4%, respectively.

**Employed population by status in employment (in thousands)**

Status in employment	2 <sup>nd</sup> Q/09		1 <sup>st</sup> Q/10		2 <sup>nd</sup> Q/10		Variation (%)	
	n°	%	n°	%	n°	%	(6)/(2)	(6)/(4)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>Total</b>	<b>321.0</b>	<b>100.0</b>	<b>313.8</b>	<b>100.0</b>	<b>317.0</b>	<b>100.0</b>	<b>-1.2</b>	<b>+1.0</b>
Employer	10.0	3.1	10.2	3.2	9.6	3.0	-4.0	-5.9
Self-employed	13.2	4.1	14.6	4.7	13.2	4.2	0.0	-9.6
Employee	295.0	91.9	286.8	91.4	292.8	92.4	-0.7	+2.1
Unpaid family worker	2.8	0.9	2.2	0.7	1.4	0.4	-50.0	-36.4

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

About 42.0% of the employers, 36.0% of the self-employed and 57.0% of the unpaid family workers were working in the “Wholesale and retail trade”. Analysing the status by occupation, around 48.0% of the employers fit in the group of “directors and managers of companies”, while about 29.0% of the self-employed are “plant and machine operators, drivers and assemblers” and 50.0% of the unpaid family workers are “service and sales workers”.

Regarding the employees, further in point (3.3.10.), a more detailed analysis will be carried out.

### 3.3.3. Educational attainment

Analysing the educational attainment, 21.8% of the employed population had primary or lower level education. Those with secondary education corresponded to 56.1% of the total employed population, while those with tertiary education accounted for 22.1%.

In comparison with the 2<sup>nd</sup>Q/09, the employed population with secondary education increased by 1.3% (+2,200 persons) and those with tertiary education decreased by 1.4% (-1,000 persons), while the employed population with primary education or lower level decreased by 7.1% (-5,300 persons).

Compared to the 1<sup>st</sup>Q/10, the employed population school levels lowered, having the number of those with senior secondary education and tertiary education decreased by 2.1% and 2.8%, respectively. In addition, those with no schooling increased by 3.3%, while those with primary education increased by 0.4%, showing that the job posts created were mainly for unskilled workers.

**Employed population by educational attainment (in thousands)**

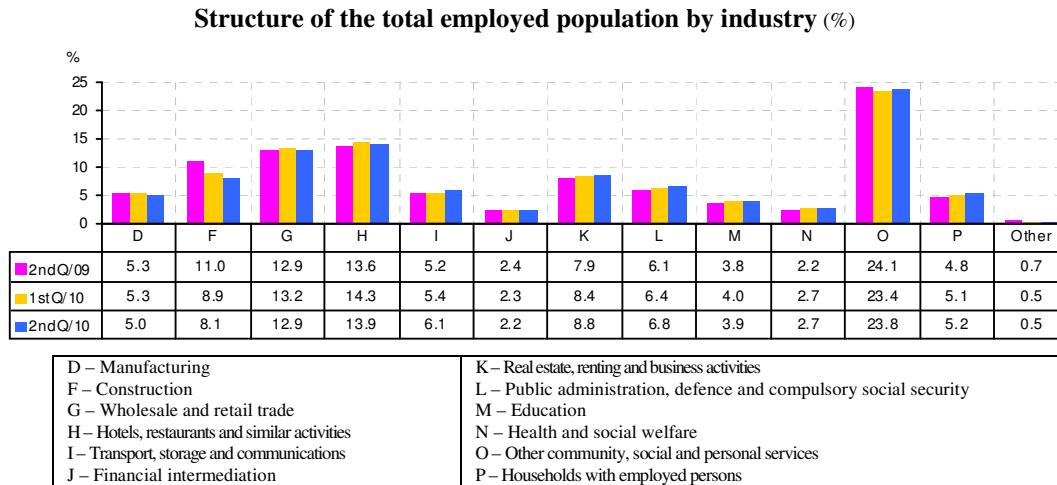
Educational attainment	2 <sup>nd</sup> Q/09		1 <sup>st</sup> Q/10		2 <sup>nd</sup> Q/10		Variation (%)	
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(4)/(2)	(4)/(3)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
<b>Total</b>	<b>321.0</b>	<b>313.8</b>	<b>317.0</b>	<b>-1.2</b>	<b>+1.0</b>			
No schooling / pre-primary education	15.4	12.3	12.7	-17.5	+3.3			
Primary education	58.9	56.1	56.3	-4.4	+0.4			
Secondary education	Total	175.7	173.2	177.9	+1.3	+2.7		
	Junior	90.5	82.5	89.1	-1.5	+8.0		
Tertiary education	Senior	85.2	90.7	88.8	+4.2	-2.1		
	Total	71.0	72.0	70.0	-1.4	-2.8		
	Unknown	0 <sup>#</sup>	0.1	0.1	-	0.0		

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0<sup>#</sup>Magnitude less than half of the unit employed.

### 3.3.4. Industries

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the gaming industry was still the pillar of the Macao's economy growth.



The “Other community, social and personal services”, where gaming is classified, was the major employer industry, representing about 24.0% of the total employed population. However 1,800 job posts were lost, meaning a decrease of 2.3% compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09.

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the “Manufacturing” continued its downtrend, representing only 5.0% of the employed population. Compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, the employed in this industry decreased 5.3%, corresponding to 900 jobs lost.

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the public investment in construction declined year-on-year, by 35.4% in real terms, while the investment in construction by the private sector reduced by 44.2% in real terms as a consequence of the slowdown in the construction activities, therefore the number of employed in the “Construction” decreased by 27.4% compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, that is 9,700 less workers.

On the other hand the “Transport, storage and communications” and the “Real estate, renting and business activities” contributed with 5,200 new job posts, meaning an increase of 12.4% of the employed population in these two industries, compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09.

**Employed population by industry** (in thousands)

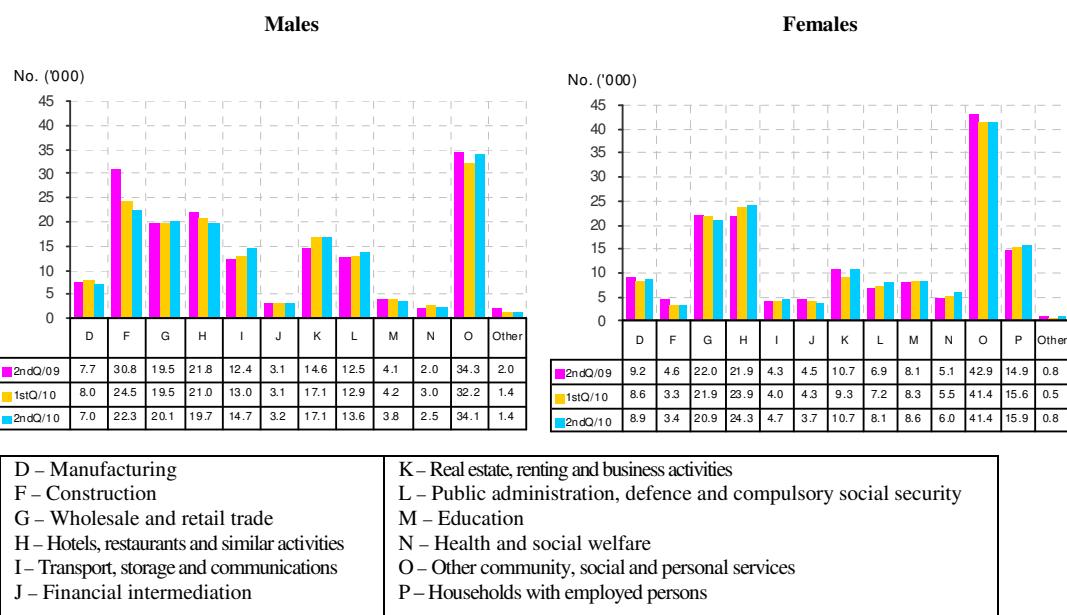
Industry	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
Total	321.0	313.8	317.0	-1.2	+1.0
Manufacturing	16.9	16.6	16.0	-5.3	-3.6
Electricity, gas and water supply	1.0	0.8	0.9	-10.0	+12.5
Construction	35.4	27.9	25.7	-27.4	-7.9
Wholesale and retail trade	41.5	41.4	41.0	-1.2	-1.0
Hotels, restaurants and similar activities	43.8	44.9	44.0	+0.5	-2.0
Transport, storage and communications	16.7	17.0	19.4	+16.2	+14.1
Financial intermediation	7.6	7.4	6.9	-9.2	-6.8
Real estate, renting and business activities	25.3	26.4	27.8	+9.9	+5.3
Public administration, defence and compulsory social security	19.5	20.1	21.7	+11.3	+8.0
Education	12.2	12.5	12.4	+1.6	-0.8
Health and social welfare	7.1	8.5	8.5	+19.7	0.0
Other community, social and personal services	77.3	73.5	75.5	-2.3	+2.7
Households with employed persons	15.3	16.2	16.5	+7.8	+1.9
Others	1.4	0.5	0.7	-50.0	+40.0

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

Compared to the 1<sup>st</sup>Q/10, the major decreases of the employed population were registered for “Construction” (-7.9%) and “Financial intermediation” (-6.8%), while “Transport, storage and communications” registered the highest increase (+14.1%), as can be seen on the above table.

Analysing the employed population by gender, the males concentrate in “Other community, social and personal services”, however this industry saw a slight drop (-0.6%) in the number of males compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 but raised 5.9% compared to the 1<sup>st</sup>Q/10. Regarding the females, they also work mainly in “Other community, social and personal services”, where gaming industry is classified, but their number decreased 3.5% compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, but remained unchanged compared to the 1<sup>st</sup>Q/10.

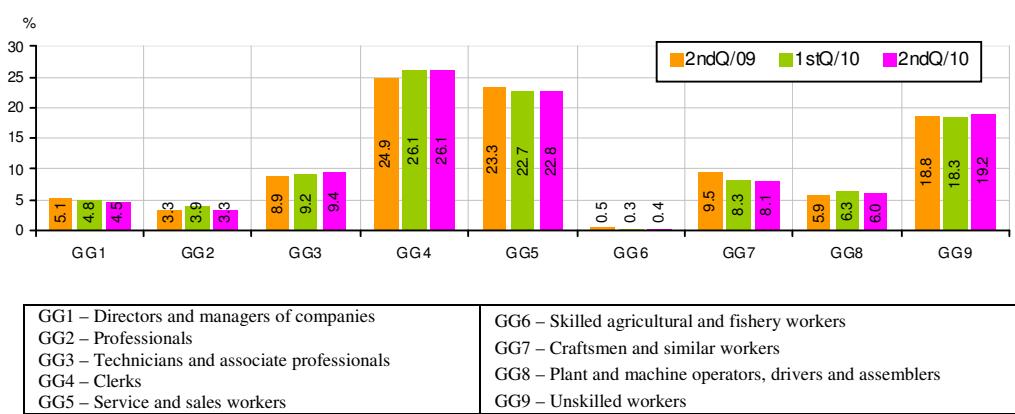
**Employed population by industry and gender (in thousands)**



### 3.3.5. Occupations

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the “clerks”, “service and sales workers” and “unskilled workers” represented 68.1% of the total employment. In the pursuing of the evolution of the Macau economic structure the “clerks” continued to withhold the largest weight, representing 26.1% of the total employed population.

**Structure of the employed population by occupation (%)**



Compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, there was an increase of the employed population in some occupations, standing out the “technicians and associate professionals” (+1,500 persons) and the “clerks” (+3,000 persons). On the other hand, the number of “service and sales workers” and “craftsmen and similar workers” decreased by 2,300 and 4,800 persons, respectively. These reductions may be related with the slowdown in industries like the construction and the hotels.

Compared to the 1<sup>st</sup>Q/10, the more noticeable increase was for “unskilled workers” (+3,600 persons), while the “professionals” lost 1,500 workers.

**Employed population by occupation** (in thousands)

Occupation	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10	Variation (n°)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Total	321.0	313.8	317.0	-4.0	+3.2
Directors and managers of companies	16.2	15.2	14.3	-1.9	-0.9
Professionals	10.6	12.1	10.6	0.0	-1.5
Technicians and associate professionals	28.4	29.0	29.9	+1.5	+0.9
Clerks	79.8	82.0	82.8	+3.0	+0.8
Service and sales workers	74.7	71.1	72.4	-2.3	+1.3
Skilled agricultural and fishery workers	1.6	1.1	1.3	-0.3	+0.2
Craftsmen and similar workers	30.5	26.1	25.7	-4.8	-0.4
Plant and machine operators, drivers and assemblers	18.8	19.8	19.2	+0.4	-0.6
Unskilled workers	60.4	57.4	61.0	+0.6	+3.6

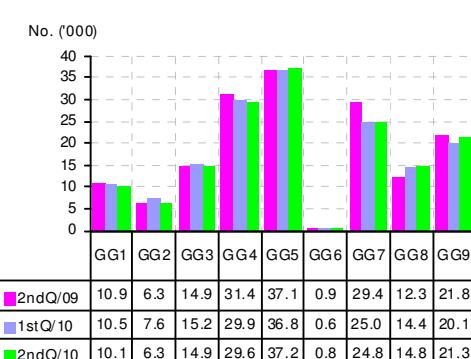
Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The males were largely found working as “service and sales workers” and “clerks” representing around 42.0% of the total male employed, however the first group showed increases of 0.3% and 1.1%, compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and 1<sup>st</sup>Q/10, respectively, while the second group decreased 5.7% and 1.0%, compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively.

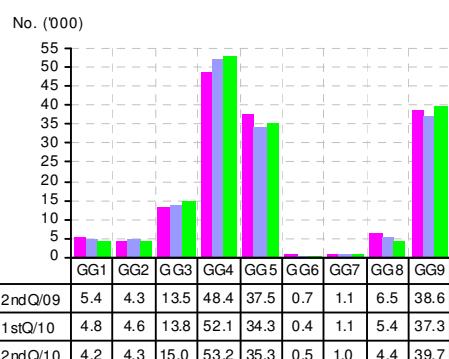
The females were mainly working in occupations as “clerks”, where the casino-related occupations are classified, representing about 34.0% of the total female employed, and their number showed increases compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 (+9.9%) and the 1<sup>st</sup>Q/10 (+2.1%). The females with occupations as “unskilled workers” also stand out as they represent over one quarter of the employed female and their number increased 2.8% and 6.4% compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively.

**Employed population by occupation and gender** (in thousands)

Males



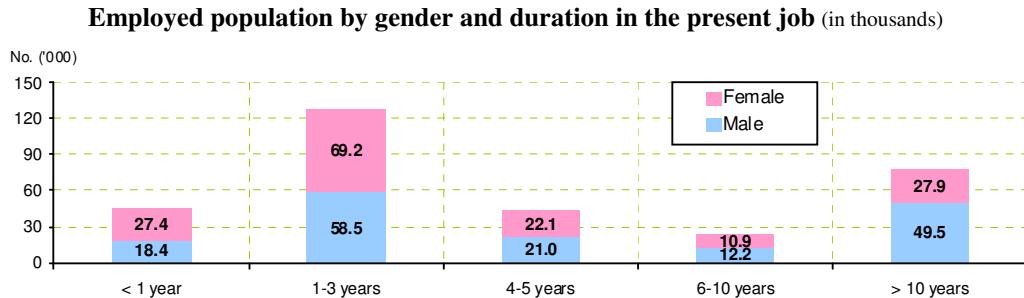
Females



GG1 – Directors and managers of companies	GG6 – Skilled agricultural and fishery workers
GG2 – Professionals	GG7 – Craftsmen and similar workers
GG3 – Technicians and associate professionals	GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers
GG4 – Clerks	GG9 – Unskilled workers
GG5 – Service and sales workers	

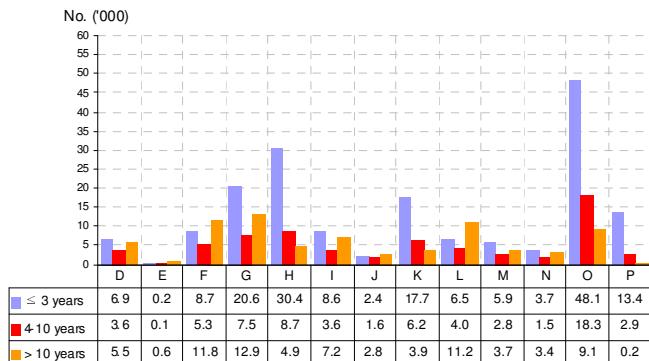
### 3.3.6. Duration in present job

Regarding the number of years in the present job about 24.0% of the employed population had worked in the same job for more than 10 years, while around 7.0% had worked between 6 to 10 years. Those that worked between 4 to 5 years were about 14.0% and around 55.0% have been working 3 years or less.

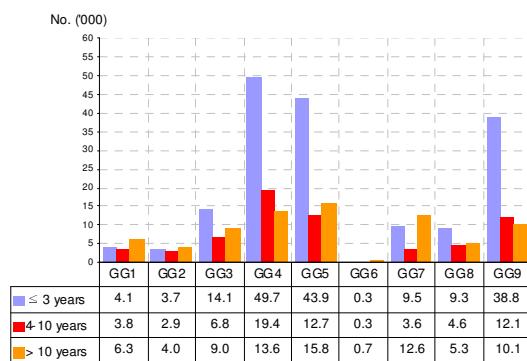


Among those working 3 years or less there were more female workers, representing about 56.0% of the employed with that work duration. However, for work durations above 3 years, the males were in majority, representing about 58.0%.

**Employed population by duration in present job and industry (in thousands)**



**Employed population by duration in present job and occupation (in thousands)**



D – Manufacturing  
 E – Electricity, gas and water supply  
 F – Construction  
 G – Wholesale and retail trade  
 H – Hotels, restaurants and similar activities  
 I – Transport, storage and communications  
 J – Financial intermediation  
 K – Real estate, renting and business activities  
 L – Public administration, defence and compulsory social security  
 M – Education  
 N – Health and social welfare  
 O – Other community, social and personal services  
 P – Households with employed persons

GG1 – Directors and managers of companies  
 GG2 – Professionals  
 GG3 – Technicians and associate professionals  
 GG4 – Clerks  
 GG5 – Service and sales workers  
 GG6 – Skilled agricultural and fishery workers  
 GG7 – Craftsmen and similar workers  
 GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers  
 GG9 – Unskilled workers

Looking at the industries, about 28.0% of the workers in the job for 3 years or less were working in “Other community, social and personal services”. Amongst those in the job between 4 to 10 years, about 41.0% were working in “Other community, social and personal services” and “Hotels, restaurants and similar activities”. For those that have been working for more than 10 years, about 46.0% were in the “Construction”, “Wholesale and retail trade” and “Public administration, defence and compulsory social security”.

Regarding the occupations, about 29.0% of those that have been working for 3 years or less had an occupation as “clerks”. Among those working 4 to 10 years, about 48.0% were “clerks” and “service and sales workers”. Concerning the individuals that have been working for over 10 years about 38.0% had also occupations as “clerks” and “service and sales workers”.

### 3.3.7. Maternity leave

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, 444 female workers had an average of 63 days of maternity leave, i.e., one day less than in the 2<sup>nd</sup>Q/09. The average number of days for all the occupations was equal or higher than the 56 days stipulated in article 54, n° 1 of Law n° 7/2008, “Labour Relations Law”, in force since the 1<sup>st</sup> of January 2009.

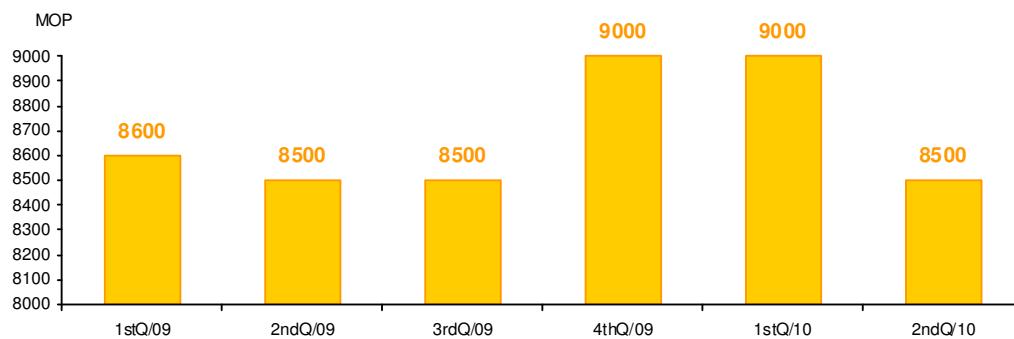
**Number of female workers and average number of maternity leave by occupation**

Occupations	2 <sup>nd</sup> Q/09		2 <sup>nd</sup> Q/10	
	Workers	Average days	Workers	Average days
<b>Total</b>	<b>365</b>	<b>64</b>	<b>444</b>	<b>63</b>
Directors and managers of companies	5	57	2	56
Professionals	76	78	87	72
Technicians and associate professionals	34	71	45	68
Clerks	152	59	209	61
Service and sales workers	98	58	99	56
Skilled agricultural and fishery workers	-	-	-	-
Craftsmen and similar workers	-	-	1	56
Plant and machine operators, drivers and assemblers	-	-	-	-
Unskilled workers	-	-	1	56

### 3.3.8. Median monthly employment earnings

Although in the 2<sup>nd</sup>Q/10 the economy of Macau expanded by 49.1% year-on-year, in real terms, the overall median monthly employment earnings that stood at MOP 8,500, did not change in comparison with the same quarter of 2009, having even decreased 5.6% compared to the 1<sup>st</sup>Q/10.

**Evolution of the median monthly employment earnings (MOP)**

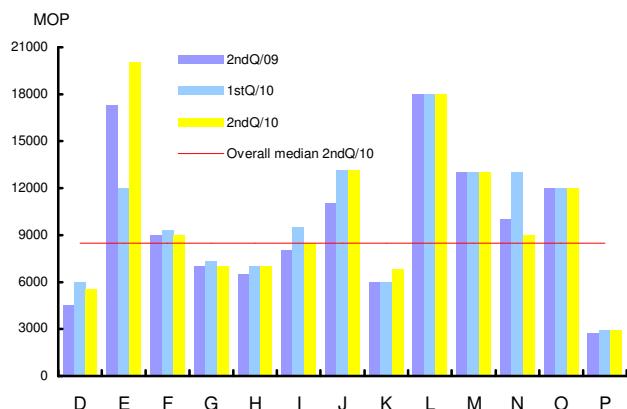


The “Electricity, gas and water supply” and the “Public administration, defence and compulsory social security” were the industries with the highest medians, MOP 20,000 and MOP 18,000, respectively. On the other hand, the “Manufacturing” and the “Households with employed persons” kept on being the industries with the lowest medians, that is, MOP 5,500 and MOP 2,900, respectively.

Compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, the median monthly earnings increased for some industries, standing out the “Manufacturing” (+22.2%), the “Financial intermediation” (+20.9%) and the “Electricity, gas and water supply” (+15.6%), however, the workers of “Health and social welfare” saw decreases of 10.0% in their monthly earnings.

Some industries were still paying below the overall median, standing out among those the “Wholesale and retail trade”, “Hotels, restaurants and similar activities” and the “Real estate, renting and business activities”, whose number of workers represented about 36.0% of the total employed population.

### Median monthly employment earnings by industry (MOP)

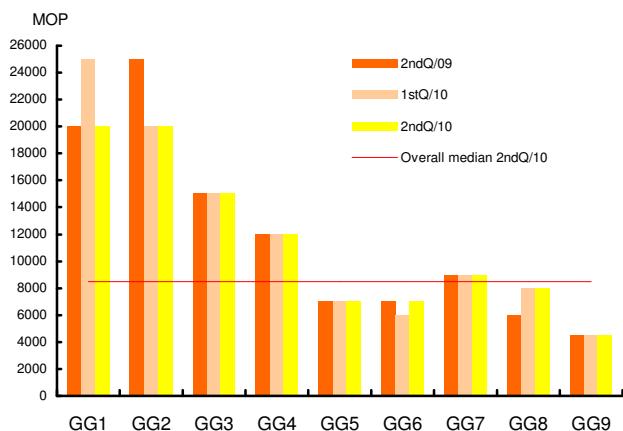


- D – Manufacturing
- E – Electricity, gas and water supply
- F – Construction
- G – Wholesale and retail trade
- H – Hotels, restaurants and similar activities
- I – Transport, storage and communications
- J – Financial intermediation
- K – Real estate, renting and business activities
- L – Public administration, defence and compulsory social security
- M – Education
- N – Health and social welfare
- O – Other community, social and personal services
- P – Households with employed persons

A breakdown by occupations showed that the “directors and managers of companies” and the “professionals” got the highest earnings, MOP 20,000, while the “unskilled workers” received MOP 4,500, the equivalent of around 53.0% of the overall median.

Compared to 2<sup>nd</sup>Q/09, the “professionals” revealed a reduction of 20.0%, while the “plant and machine operators, drivers and assemblers” registered an increase of 33.3%. The other occupations did not register any change in their monthly income.

### Median monthly employment earnings by occupation (MOP)



- GG1 – Directors and managers of companies
- GG2 – Professionals
- GG3 – Technicians and associate professionals
- GG4 – Clerks
- GG5 – Service and sales workers
- GG6 – Skilled agricultural and fishery workers
- GG7 – Craftsmen and similar workers
- GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers
- GG9 – Unskilled workers

Data showed that for some occupations not requiring high school levels the median monthly employment earnings was below the overall median, with the exception of “craftsmen and similar workers”, where “Construction” workers are classified, and the median for that occupation reached MOP 9,000.

The number of workers receiving less than MOP 3,500 per month dropped by 4.5% and 2.3% compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively. In comparison with the figures in the 2<sup>nd</sup>Q/09, the number of workers receiving earnings below MOP 8,000 decreased 3.6%, while the number of those earning MOP 8,000 or more per month showed an increase of 1.4%.

Monthly employment earnings (MOP)	Employed population by monthly employment earnings (in thousands)							Variation (%)	
	2 <sup>nd</sup> Q/09		1 <sup>st</sup> Q/10		2 <sup>nd</sup> Q/10				
	(n <sup>o</sup> )	(%)	(n <sup>o</sup> )	(%)	(n <sup>o</sup> )	(%)	(6)/(2)	(6)/(4)	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Total	321.0	100.0	313.8	100.0	317.0	100.0	-1.2	+1.0	
< 3 500	31.4	9.8	30.7	9.8	30.0	9.5	-4.5	-2.3	
3 500 – 4 999	29.3	9.1	26.4	8.4	26.1	8.3	-10.9	-1.1	
5 000 – 7 999	77.1	24.0	71.1	22.7	76.7	24.2	-0.5	+7.9	
8 000 – 9 999	35.3	11.0	35.4	11.3	38.3	12.1	+8.5	+8.2	
10 000 – 14 999	72.2	22.5	65.3	20.8	68.2	21.5	-5.5	+4.4	
≥ 15 000	65.6	20.5	76.0	24.2	69.0	21.8	+5.2	-9.2	
Unpaid family worker	2.8	0.9	2.2	0.7	1.4	0.4	-50.0	-36.4	
Unknown	7.2	2.3	6.8	2.2	7.4	2.3	+2.8	+8.8	

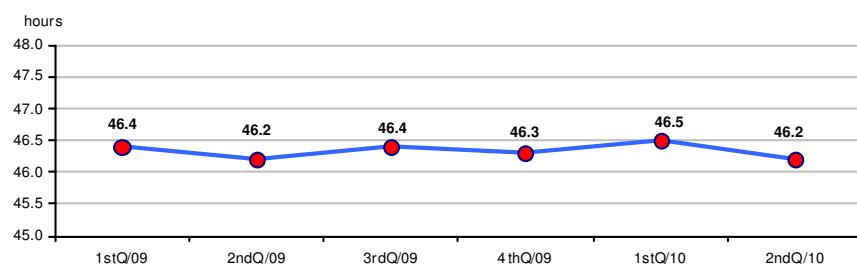
Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

### 3.3.9. Hours of work

The overall median of the actual weekly working hours was 46.2 hours, which is the same as in the 2<sup>nd</sup> Q/09.

The overall median has been dropping gradually sitting below the 48 hours stipulated by law as the normal weekly work duration, as shown on the chart below.

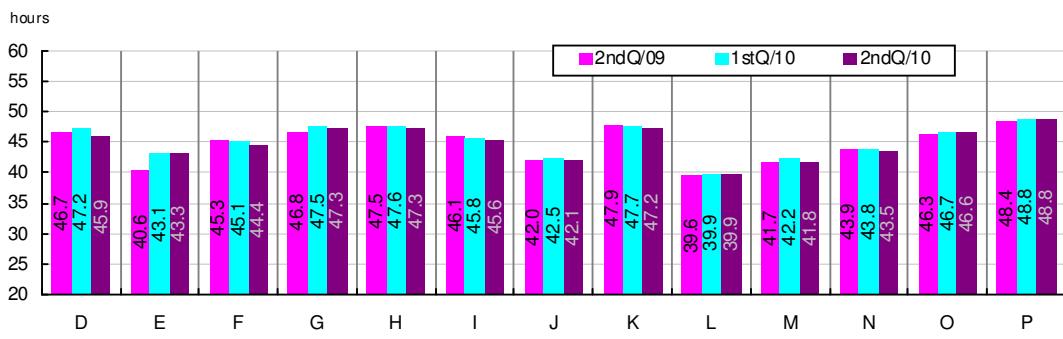
Median actual hours worked per week (in hours)



The “Households with employed persons” was the industry with the highest weekly working hours, exceeding the 48 hours stipulated by law, and an increase of 0.4 hours was revealed compared to 2<sup>nd</sup>Q/09. All the other industries presented the median actual working hours below 48 hours per week.

Compared to the same quarter 2009, there were increases and reductions in the work duration. The highest reduction was in the “Construction” (-0.9 hours), while the highest increase was in the “Electricity, gas and water supply”, (+2.7 hours).

Median actual hours worked per week by industry (in hours)

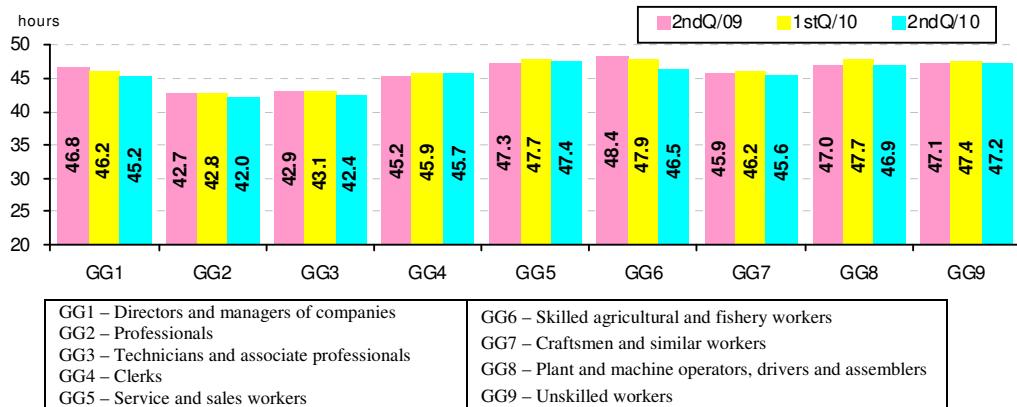


D – Manufacturing	K – Real estate, renting and business activities
E – Electricity, gas and water supply	L – Public administration, defence and compulsory social security
F – Construction	M – Education
G – Wholesale and retail trade	N – Health and social welfare
H – Hotels, restaurants and similar activities	O – Other community, social and personal services
I – Transport, storage and communications	P – Households with employed persons
J – Financial intermediation	

The “service and sales workers” was the occupation that did more working hours per week however it did not exceed the 48 hours stipulated by law.

Compared to the same quarter 2009, all occupations registered variations in the number of working hours. The “directors and managers of companies” and the “skilled agricultural and fishery workers” saw their weekly work duration reduced by 1.6 and 1.9 hours, respectively, while the “clerks” registered an increase of 0.5 hours.

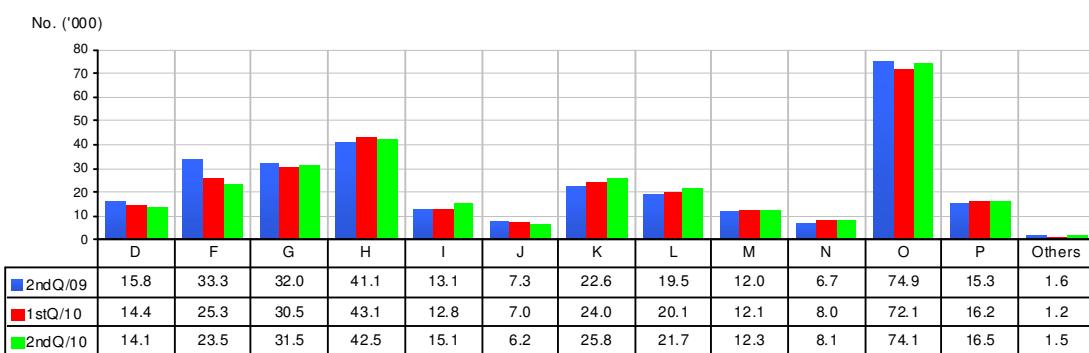
**Median actual hours worked per week by occupation (in hours)**



### 3.3.10. Employees

Over half of the employees were working in three industries: “Other community, social and personal services” (25.3%), “Hotels, restaurants and similar activities” (14.5%) and “Wholesale and retail trade” (10.8%). There were increases and also reductions of the number of employees compared to the same quarter 2009, standing out the “Real estate, renting and business activities” (+3,200 persons) and the “Construction” (-9,800 persons).

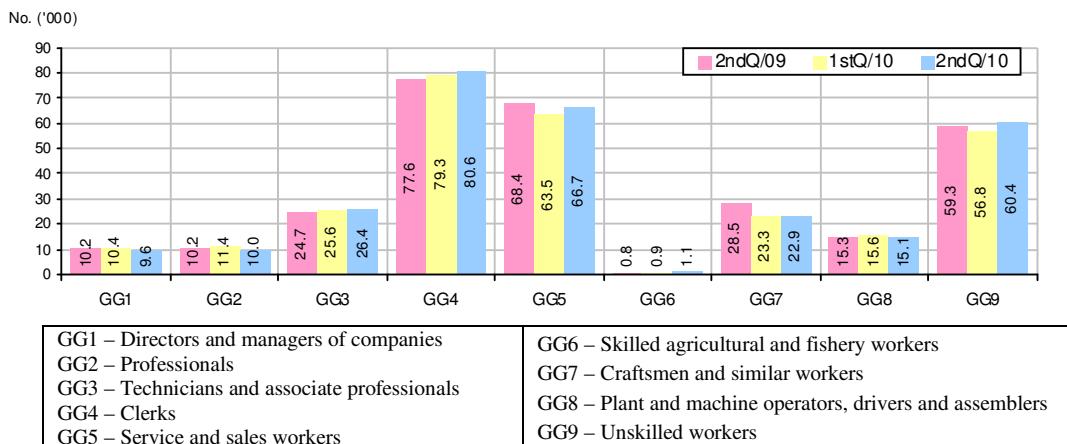
**Number of employees by industry (in thousands)**



D – Manufacturing	K – Real estate, renting and business activities
F – Construction	L – Public administration, defence and compulsory social security
G – Wholesale and retail trade	M – Education
H – Hotels, restaurants and similar activities	N – Health and social welfare
I – Transport, storage and communications	O – Other community, social and personal services
J – Financial intermediation	P – Households with employed persons

Regarding the occupations, the most part of the employees were working as “clerks”, “service and sales workers” and “unskilled workers”. These three major groups of occupations represented 65.5% of the total employment. Compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, there was an increase of the number of employees in some occupations, standing out the “clerks” (+3,000 persons), while the “craftsmen and similar workers” generated a decrease of 5,600 persons.

### Number of employees by occupation (in thousands)



Analysing the employees by earning groups, the number of employees receiving earnings below MOP 8,000 showed a reduction of 3.0% compared to the same period 2009, however that number increased 5.2% compared to the 1<sup>st</sup>Q/10. On the other hand, the number of employees earning MOP 8,000 to MOP 9,999 increased both compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 (+7.3%) and the 1<sup>st</sup>Q/10 (+6.3%), but those whose earnings are MOP 10,000 or above decreased 1.6% compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and 2.3% towards the 1<sup>st</sup>Q/10.

### Number of employees by monthly employment earnings

Monthly employment earnings (Patacas)	Number of employees (in thousands)						Variation (%)	
	2 <sup>nd</sup> Q/09		1 <sup>st</sup> Q/10		2 <sup>nd</sup> Q/10		(6)/(2)	(6)/(4)
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Total	295.0	100.0	286.8	100.0	292.8	100.0	-0.7	+2.1
< 3 500	29.8	10.1	28.7	10.0	28.9	9.9	-3.0	+0.7
3 500 – 4 999	28.2	9.6	24.6	8.6	25.3	8.6	-10.3	+2.8
5 000 – 7 999	73.0	24.7	67.5	23.5	72.9	24.9	-0.1	+8.0
8 000 – 9 999	32.8	11.1	33.1	11.5	35.2	12.0	+7.3	+6.3
10 000 – 14 999	67.8	23.0	60.9	21.2	63.5	21.7	-6.3	+4.3
≥ 15 000	59.0	20.0	66.9	23.3	61.3	20.9	+3.9	-8.4
Unknown	4.5	1.5	5.0	1.7	5.7	1.9	+26.7	+14.0

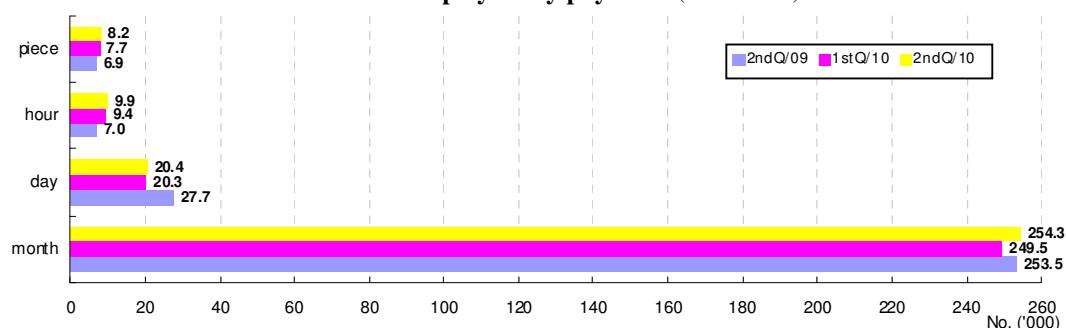
Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The status in pay scheme of the 292,800 employees, showed that:

- 86.9% were paid by month;
- 7.0% were paid by day;
- 3.4% were paid by hour;
- 2.8% were paid by piece.

Compared with the same quarter last year, the number of employees paid per hour increased 41.4%, while the ones paid by month only showed a slight increase of 0.3%.

### Number of employees by pay basis (in thousands)



Among those paid per month, around 28.0% worked in “Other community, social and personal services”, while 75.0% of those paid per day were from “Construction”. Concerning those paid by hour, 50.5% of the employees worked in “Hotels, restaurants and similar activities” and “Other community, social and personal services”, while 42.7% of those paid per piece were from “Manufacturing”.

**Number of employees by pay basis and industry – 2<sup>nd</sup> Q/10 (in thousands)**

Industry	Pay basis							
	by month		by day		by hour		by piece	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
Total	254.3	100.0	20.4	100.0	9.9	100.0	8.2	100.0
Manufacturing	8.8	3.5	1.7	8.3	0.1	1.0	3.5	42.7
Electricity, gas and water supply	0.9	0.4	-	-	-	-	-	-
Construction	8.0	3.1	15.3	75.0	0.2	2.0	0.1	1.2
Wholesale and retail trade	27.7	10.9	1.5	7.4	1.6	16.2	0.7	8.5
Hotels, restaurants and similar activities	38.9	15.3	0.7	3.4	3.0	30.3	-	-
Transport, storage and communications	13.2	5.2	0.3	1.5	0.3	3.0	1.3	15.9
Financial intermediation	5.6	2.2	-	-	0.1	1.0	0.5	6.1
Real estate, renting and business activities	23.7	9.3	0.4	2.0	1.1	11.1	0.6	7.3
Public administration, defence and compulsory social security	21.3	8.4	-	-	0.3	3.0	-	-
Education	11.1	4.4	-	-	0.9	9.1	0.3	3.7
Health and social welfare	7.7	3.0	0.2	1.0	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	0.1	1.2
Other community, social and personal services	70.8	27.8	0.2	1.0	2.0	20.2	1.1	13.4
Households with employed persons	16.2	6.4	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	0.2	2.0	0.1	1.2
Others and Unknown	0.5	0.2	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>	-	-	-	-

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0<sup>#</sup> Magnitude less than half of the unit employed.

Regarding the occupations, 54.4% of those paid per month had an occupation as “clerks” and “service and sales workers”, while 62.3% of those paid per day were “craftsmen and similar workers”. Among those paid per hour, about 42.0% were “service and sales workers” and about 52.0% of those paid per piece worked as “plant and machine operators, drivers and assemblers”.

**Number of employees by pay basis and occupation – 2<sup>nd</sup> Q/10 (in thousands)**

Occupation	Pay basis							
	by month		by day		by hour		by piece	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
Total	254.3	100.0	20.4	100.0	9.9	100.0	8.2	100.0
Directors and managers of companies	9.5	3.7	-	-	-	-	0.1	1.2
Professionals	9.8	3.9	-	-	0.1	1.0	0 <sup>#</sup>	0 <sup>#</sup>
Technicians and associate professionals	23.9	9.4	-	-	1.0	10.1	1.5	18.3
Clerks	77.9	30.6	0.3	1.5	2.1	21.2	0.4	4.9
Service and sales workers	60.4	23.8	0.9	4.4	4.2	42.4	1.3	15.9
Skilled agricultural and fishery workers	1.1	0.4	-	-	-	-	-	-
Craftsmen and similar workers	10.0	3.9	12.7	62.3	0.1	1.0	0.2	2.4
Plant and machine operators, drivers and assemblers	9.8	3.9	0.8	3.9	0.2	2.0	4.3	52.4
Unskilled workers	51.9	20.4	5.8	28.4	2.2	22.2	0.5	6.1

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0<sup>#</sup> Magnitude less than half of the unit employed.

### 3.4. Non-resident workers

At the end of June/2010, the number of non-resident workers totalled 72,142, the equivalent to a decrease of 1.0% compared to March/2010 and a decrease of 13.7% in comparison with the same period of 2009.

### Number of non-resident workers by industry

Industry	June/09	March/10	June/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>83,616</b>	<b>72,843</b>	<b>72,142</b>	<b>-13.7</b>	<b>-1.0</b>
Agriculture, farming of animals, hunting and forestry	32	35	36	+12.5	+2.9
Mining and quarrying	6	6	6	0.0	0.0
Manufacturing	7,868	6,197	5,830	-25.9	-5.9
Electricity, gas and water supply	50	50	46	-8.0	-8.0
Construction	12,392	5,808	4,328	-65.1	-25.5
Wholesale and retail trade	7,116	6,582	6,600	-7.3	+0.3
Hotels, restaurants and similar activities	17,012	16,527	16,179	-4.9	-2.1
Transport, storage and communications	2,545	2,405	2,271	-10.8	-5.6
Financial intermediation	366	331	361	-1.4	+9.1
Real estate, renting and business activities	8,384	8,556	8,419	+0.4	-1.6
Public administration, defence and compulsory social security	187	188	213	+13.9	+13.3
Education	777	805	766	-1.4	-4.8
Health and social welfare	975	1,056	1,083	+11.1	+2.6
Recreational, cultural, gaming and other services	12,054 <sup>a</sup>	10,043 <sup>b</sup>	10,643 <sup>c</sup>	-11.7	+6.0
International and extra-territorial organizations and bodies	7	7	6	-14.3	-14.3
Non-residents exercising activities for direct personal gains	13	4	4	-69.2	0.0
Domestic work <sup>d</sup>	13,832	14,513	15,351	+11.0	+5.8

<sup>a</sup> Including 2,636 construction workers that were employed directly by gaming companies

<sup>b</sup> Including 2,535 construction workers that were employed directly by gaming companies

<sup>c</sup> Including 2,987 construction workers that were employed directly by gaming companies

<sup>d</sup> According to Law n° 21/2009 – Law for the Employment of Non-Resident Workers

Of the total of non-resident workers, most were from Mainland China, representing a share of 55.6%, while those from the Philippines and Vietnam represented 15.2% and 9.9%, respectively.

### Number of non-resident workers by main countries / territories

Countries/Territories	June/09		March/10		June/10	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
Total	83,616	100.0	72,843	100.0	72,142	100.0
Mainland China	46,628	55.8	40,753	55.9	40,077	55.6
Philippines	11,228	13.4	10,822	14.9	10,980	15.2
Hong Kong	8,863	10.6	4,646	6.4	3,778	5.2
Vietnam	6,311	7.5	6,520	9.0	7,115	9.9
Indonesia	3,702	4.4	3,927	5.4	4,102	5.7
Others	6,884	8.2	6,175	8.5	6,090	8.4

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

Among all the non-resident workers, 0.01% had applied to exercise activities for direct personal gain, under the stipulation of article 3 of the Administrative Regulation n°17/2004, about illegal work, 69.7% were non-professional employees, 9.0% were professional employees and 21.3% were domestic workers, hired according to Law n° 21/2009 – Law for the Employment of Non-Resident Workers.

Compared to June/09, the number of non-professional employees decreased by 17.8%, while the professional employees decreased by 24.4%, having the exercising of activities for direct personal gains also decreased by 69.2%.

The “Hotels, restaurants and similar activities” was the industry that engaged the highest number of non-professional employees, followed by the “Recreational, cultural, gaming and other services”. These two industries together employed 48.5% of the total non-professional employees at the end of June/2010.

**Number of non-resident workers by industry and types of authorization**

Industry	June/09			June /10		
	Total	Unskilled	Skilled	Total	Non-professional <sup>c</sup>	Professional <sup>c</sup>
<b>Total</b>	<b>83,616</b>	-	-	<b>72,142</b>	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>69,771</b>	<b>61,140</b>	<b>8,631</b>	<b>56,787</b>	<b>50,262</b>	<b>6,525</b>
Agriculture, farming of animals, hunting and forestry	32	29	3	36	34	2
Mining and quarrying	6	6	-	6	6	-
Manufacturing	7,868	7,586	282	5,830	5,630	200
Electricity, gas and water supply	50	36	14	46	30	16
Construction	12,392	11,586	806	4,328	3,763	565
Wholesale and retail trade	7,116	6,229	887	6,600	5,946	654
Hotels, restaurants and similar activities	17,012	15,672	1,340	16,179	15,119	1,060
Transport, storage and communications	2,545	1,763	782	2,271	1,688	583
Financial intermediation	366	197	169	361	222	139
Real estate, renting and business activities	8,384	7,397	987	8,419	7,580	839
Public administration, defence and compulsory social security	187	-	187	213	-	213
Education	777	143	634	766	147	619
Health and social welfare	975	748	227	1,083	863	220
Recreational, cultural, gaming and other services	12,054 <sup>b</sup>	9,748	2,306	10,643	9,234	1,409
International and extra-territorial organizations and bodies	7	-	7	6	-	6
Non-residents exercising activities for direct personal gains	13	..	..	4	..	..
Domestic work	13,832	-	-	15,351 <sup>c</sup>	..	..

.. not applicable

<sup>a</sup> Including 2,636 construction workers that were employed directly by gaming companies

<sup>b</sup> Including 2,987 construction workers that were employed directly by gaming companies

<sup>c</sup> According to Law n° 21/2009 – Law for the Employment of Non-Resident Workers

### 3.5. Underemployed population

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the underemployed population set at 6,200 persons, of which 86.7% were male. The total number of underemployed represented 22.5% of the employed population that worked less than 35 hours per week.<sup>(\*)</sup> Those underemployed increased by 3.3% compared to the same period of 2009.

The underemployment rate stood at 1.9%, that is, 0.1 pp higher than the same period of 2009, which was due to the increase registered for males (+0.3 pp).

The main reason for underemployment was “slack business or low season”, followed by “unable to find other job”, representing 67.9% and 26.0% of the underemployed population, respectively.

About 77.0% of the underemployed worked in “Construction”, while 7.2% worked in “Hotels, restaurants and similar activities” and 6.0% worked in “Transports, storage and communications”. The others worked in other activities.

The underemployed were mainly engaged in occupations like “craftsmen and similar workers” (59.1%) and “unskilled workers” (27.5%).

### 3.6. Unemployed population

#### 3.6.1. Gender and age groups

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the unemployed population was estimated at 9,300 persons, with 6,200 males and 3,100 females, implying some improvement in the unemployment situation in comparison with the 2<sup>nd</sup>Q/09, when the unemployed population recorded 11,900 persons.

<sup>(\*)</sup> A total population of 27,600 persons, with the exclusion of those employed absent from work.

Unemployed population by gender			
Gender	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10
Total	11.9	9.5	9.3
Male	7.6	6.1	6.2
Female	4.3	3.4	3.1

Unemployed population by age groups			
Age groups	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10
16-24 years	3.3	2.2	1.9
25-44 years	3.7	3.0	2.8
≥45 years	4.8	4.3	4.5

Meanwhile, the evolution of the unemployed by age groups between the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 2<sup>nd</sup>Q/10, revealed reductions in all age groups, with the youngsters aged 16 to 24 years old decreasing by 42.4%, those aged 25 to 44 years old decreased 24.3% and those aged 45 years old and above decreased by 6.3%.

Among the unemployed, 8,600 were seeking for a new job, representing 92.5% of the total, while 700 were seeking for the 1<sup>st</sup> job. Compared to the same period of 2009 the unemployment among the persons seeking for a new job decreased by 19.6%, while the number of those seeking for the 1<sup>st</sup> job decreased by 36.4%.

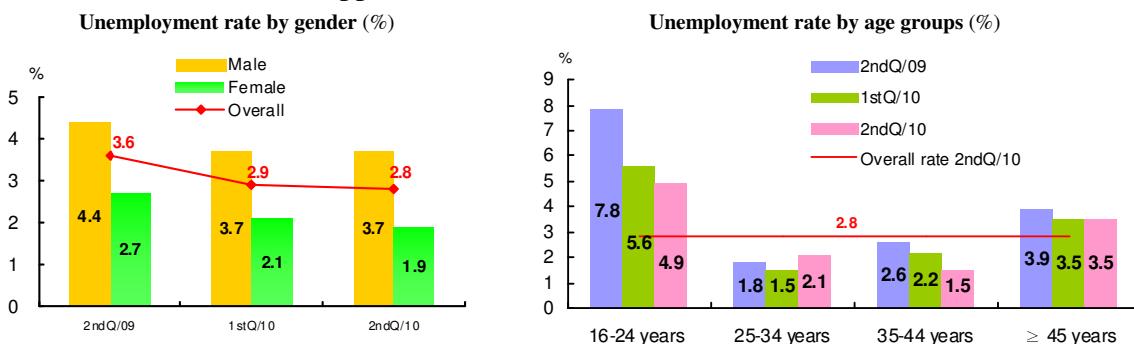
Those seeking for the 1<sup>st</sup> job were all aged 16 to 34 years, while the individuals seeking for a new job spread out over all age groups, but clustered in the age group of 45 years old and above, representing a share of 52.3%.

Quarters	Unemployment structure by quarter and unemployment situation (%)		
	Total	Seeking for 1 <sup>st</sup> job	Seeking for new job
2 <sup>nd</sup> Q/09	100.0	9.4	90.6
1 <sup>st</sup> Q/10	100.0	5.9	94.1
2 <sup>nd</sup> Q/10	100.0	7.5	92.5

### 3.6.2. Unemployment rate

The overall unemployment rate was estimated at 2.8% for the 2<sup>nd</sup>Q/10, meaning declines of 0.8 pp and 0.1 pp, compared with the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively. The unemployment rate of local residents was 3.4% that is 1.1 pp lower than that in the 2<sup>nd</sup>Q/09.

The male unemployment rate (3.7%) was 1.8 pp higher than the female unemployment rate (1.9%). The unemployment rate decreased 0.7 pp for males and 0.8 pp for females, in comparison with the same period 2009. On the other hand, compared to the 1<sup>st</sup>Q/10, the male unemployment rate remained unchanged having the female rate decreased 0.2 pp.



The unemployment rate for the youngsters, 16 to 24 years old, was 4.9%, which is 2.1 pp higher than the overall unemployment rate but decreased significantly by 2.9 pp compared to the same quarter last year. The unemployment rate of those aged 45 years

and more was also higher than the overall rate however it decreased 0.4 pp in comparison with the unemployment rate registered in the 2<sup>nd</sup>Q/09 for the same age group.

### 3.6.3. Educational attainment

Concerning the educational attainment of the unemployed population, 34.0% had primary or lower education and 28.8% had junior secondary education, while those with senior secondary education and tertiary education accounted for 25.6% and 11.6%, respectively.

In comparison with the same period 2009, the unemployed with primary or lower education decreased by 33.3%. Those with junior secondary education decreased by 18.2% and those with senior secondary education rose by 4.3%. The unemployed with tertiary education recorded a decrease of 21.4%, compared with the unemployed of the same level in 2009.

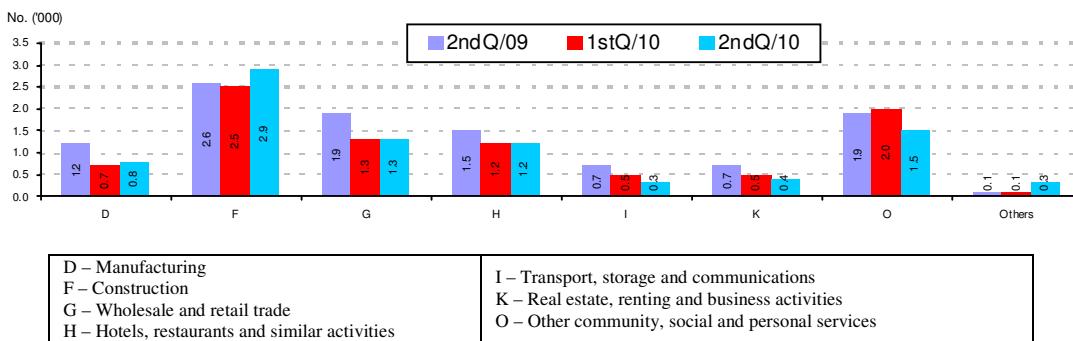
### 3.6.4. Industries and occupations

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the industries that generated more unemployment were:

- “Construction”: 33.4%;
- “Other community, social and personal services”: 17.3%;
- “Wholesale and retail trade”: 15.1%;
- “Hotels, restaurants and similar activities”: 13.5%.

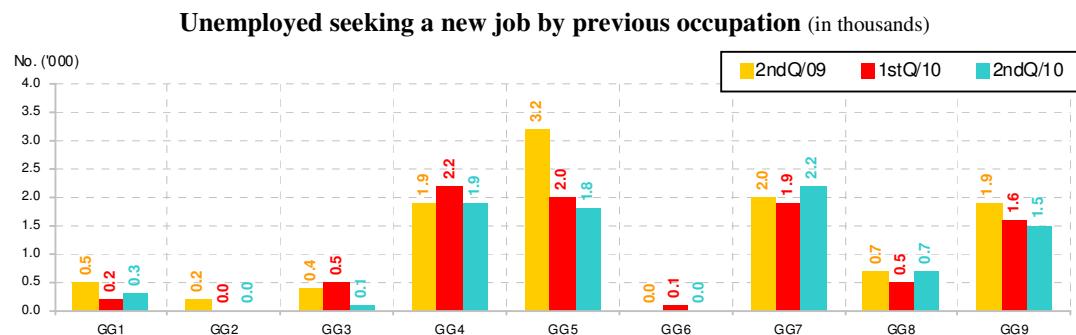
Due to the end of several major construction sites, there were increases in the number of unemployed in “Construction” compared to the same period 2009 (+11.5%) and the 1<sup>st</sup>Q/10 (+16.0%). The other industries showed a decline in the number of unemployed, compared to both periods, except the “Manufacturing”, that decreased 33.3% towards the 2<sup>nd</sup>Q/09 but increased 14.3% compared to the 1<sup>st</sup>Q/10, as can be seen in the chart below.

**Unemployed seeking a new job by previous industry** (in thousands)



Regarding the desired industry in the 2<sup>nd</sup>Q/10, the unemployed seeking for the 1<sup>st</sup> job preferred to work in the “Wholesale and retail trade” (28.6%) and the “Public administration, defence and compulsory social security” (28.6%), while those seeking a new job preferred to work in the “Construction” (31.4%) and the “Other community, social and personal services” (20.9%).

Looking at the occupations, the “craftsmen and similar workers” generated the highest number of unemployed, representing 26.0% of the total, followed by the “clerks” that represented 22.4% of the total. In comparison with those groups in 2<sup>nd</sup>Q/09, the “craftsmen and similar workers” showed an increase of 10.0% and the “clerks” did not show any change. On the other hand, the “technicians and associate professionals” and the “service and sales workers” registered the most significant decreases, 75.0% and 43.8%, respectively, compared with the same period 2009.



GG1 – Directors and managers of companies  
 GG2 – Professionals  
 GG3 – Technicians and associate professionals  
 GG4 – Clerks  
 GG5 – Service and sales workers

GG6 – Skilled agricultural and fishery workers  
 GG7 – Craftsmen and similar workers  
 GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers  
 GG9 – Unskilled workers

On the subject of the desired occupation, data showed that those seeking for the 1<sup>st</sup> job would like to work as “clerks” (42.9%) and “service and sales workers” (42.9%), while those searching for a new job preferred the “craftsmen and similar workers” (24.4%), followed by “clerks” (23.3%) and “service and sales workers” (23.3%).

### 3.6.5. Job search duration

Looking at the job search duration, more than half of the unemployed (61.7%) took 3 or less months in searching for a job, while 25.3% took 4 to 6 months, 7.9% took 7 to 12 months and 5.2% were long-term unemployed, as they searched for a job over one year. The long-term unemployed were 45 to 64 years old.

**Structure of the unemployed by job search duration (%)**

Job search duration	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10
Total	100.0	100.0	100.0
≤ 3 months	63.8	55.1	61.7
4-6 months	25.2	27.4	25.3
7-12 months	7.1	10.8	7.9
> 12 months	3.9	6.7	5.2

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

### 3.6.6. Reasons for unemployment

Around 29.0% of the unemployed in search of a new job referred “personal or family reasons” as the main reason for unemployment, whereas about 27.0% were unemployed due to “completion of temporary work”. About 13.0% referred to “company ceased operation” and about 16.0% were dismissed. The others presented other reasons.

**Unemployed population by reasons of unemployment** (in thousands)

Reasons of unemployment	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>10.7</b>	<b>8.9</b>	<b>8.6</b>	<b>-19.6</b>	<b>-3.4</b>
Personal or family reasons	3.2	2.5	2.5	-21.9	0.0
Dissatisfaction with work conditions	0.8	1.2	0.9	+12.5	-25.0
Completion of temporary work	2.5	1.9	2.3	-8.0	+21.1
Company ceased operation	1.8	0.9	1.1	-38.9	+22.2
Dismissal	2.1	2.2	1.4	-33.3	-36.4
Others	0.3	0.2	0.3	0.0	+50.0

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

Compared with the 1<sup>st</sup>Q/10, the situations of “completion of temporary work” and “company ceased operation” increased significantly by 21.1% and 22.2%, respectively.

### **3.6.7. Way of finding jobs**

Regarding the way of finding jobs, around 48.0% of the unemployed were “placing or answering newspaper advertisements through writing or making calls”, while about 25.0% were “seeking assistance through family, friends, relatives or unions, etc” and around 19.0% were “registering with an employment agency or the Labour Affairs Bureau”. Other ways were used by the rest of the unemployed.

## **4. EMPLOYMENT INDICATORS OF LOCAL RESIDENTS**

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the economically active local residents were 263,800 persons, meaning increases of 2.3% and 2.2%, compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively.

The labour force participation rate was 67.1%, corresponding to a decrease of 0.2 pp compared to the same quarter 2009.

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the unemployment rate of the local residents stood at 3.4%, the equivalent to decreases of 1.1 pp and 0.3 pp compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively. This unemployment rate was 0.6 pp higher than the overall unemployment rate for the 2<sup>nd</sup>Q/10, which stood at 2.8%.

### **4.1. Age groups**

The employed local residents were 254,800, corresponding to increases of 3.5% and 2.5%, compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively. The employed local residents represented 80.4% of the overall employed population.

Age groups	Labour force population			Employed population		
	Total	Local residents	%	Total	Local residents	%
<b>Total</b>	<b>326.3</b>	<b>263.8</b>	<b>80.8</b>	<b>317.0</b>	<b>254.8</b>	<b>80.4</b>
16-24 years	38.7	30.5	78.8	36.8	28.7	78.0
25-34 years	77.6	50.6	65.2	76.0	49.0	64.5
35-44 years	82.6	63.2	76.5	81.3	62.0	76.3
45-54 years	87.1	80.4	92.3	83.7	77.1	92.1
55-64 years	35.8	34.7	96.9	34.7	33.6	96.8
≥ 65 years	4.5	4.4	97.8	4.5	4.4	97.8

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

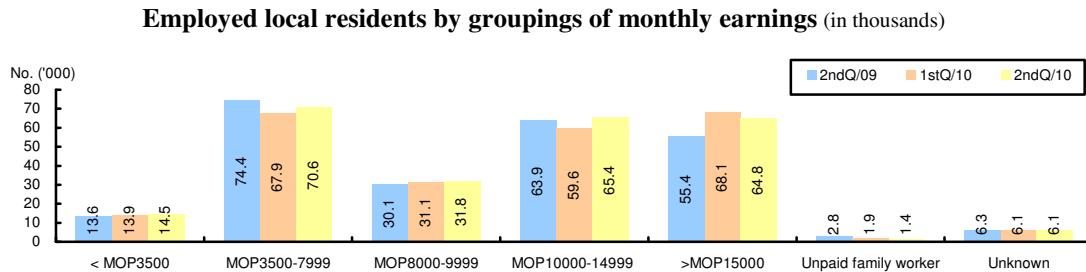
The previous table shows that the employed local residents clusters in the age group of 45 years old and above, meaning 93.7% of the overall employed population of the same age. The employed local residents aged 16 to 44 years represents 72.0% of the overall employed population of the same age, what probably may be interpreted that 28.0% are non-resident workers.

### **4.2. Monthly employment earnings**

#### **4.2.1. Groupings of monthly employment earnings**

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, about 28.0% of the employed local residents received between MOP 3,500 to MOP 7,999 per month, while around 13.0% got MOP 8,000 to MOP 9,999, and 26.0% had monthly earnings between MOP 10,000 to MOP 14,999. Among the employed local residents, about 25.0% got MOP 15,000 or over. In addition about 6.0% were still getting below MOP 3,500 per month. The others, around 1.0%, were unpaid family workers and for about 2.0% the situation was unknown.

The chart below shows improvements in some income groupings, in particular, the number of those receiving between MOP 10,000 to MOP 14,999 per month increased 2.3% and 9.7%, compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 1<sup>st</sup>Q/10, respectively.



#### **4.2.2. Median monthly employment earnings**

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the median monthly employment earnings of the employed local residents was MOP 10,000, the same as the previous quarter and in the 2<sup>nd</sup>Q/09. This median was 17.6% higher than the overall median monthly employment earnings of the total employed population.

##### **4.2.2.1. by industry**

The table below shows that employed local residents have the same or higher monthly earnings than the total employed population, with the exception of the “Construction” and “Real estate, renting and business activities” workers whose monthly revenue is, respectively, 11.1% and 4.4% lower than the revenue of the total employed population in the same industries.

The highest median monthly earnings was registered in the “Public administration, defence and compulsory social security” (MOP 18,000), while the lowest was for “Real estate, renting and business activities” (MOP 6,500).

Industry	Median monthly employment earnings by industry (MOP)					
	Median monthly employment earnings					
	Total employed population	Employed local residents		2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10
<b>Overall Median</b>	<b>8,500</b>	<b>9,000</b>	<b>8,500</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
Manufacturing	4,500	6,000	5,500	6,500	8,000	8,000
Electricity, gas and water supply	17,300	12,000	20,000	-	-	-
Construction	9,000	9,300	9,000	8,000	8,500	8,000
Wholesale and retail trade	7,000	7,300	7,000	7,000	8,000	7,500
Hotels, restaurants and similar activities	6,500	7,000	7,000	7,000	7,000	7,000
Transport, storage and communications	8,000	9,500	8,500	-	-	-
Financial intermediation	11,000	15,000	13,300	-	-	-
Real estate, renting and business activities	6,000	6,000	6,800	6,000	6,000	6,500
Public administration, defence and compulsory social security	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000
Education	13,000	13,000	13,000	-	-	-
Health and social welfare	10,000	13,000	9,000	-	-	-
Other community, social and personal services	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000
Households with employed persons	2,700	2,900	2,900	-	-	-

##### **4.2.2.2. by occupation**

In general the employed local residents got the same or higher earnings as the total employed population for the same occupations.

The “professionals” registered the highest earnings (MOP 22,000), while the “unskilled workers” got the lowest (MOP 5,500).

### Median monthly employment earnings by occupation (MOP)

Occupation	Median monthly employment earnings					
	Total employed population			Employed local residents		
	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/10
<b>Overall Median</b>	<b>8,500</b>	<b>9,000</b>	<b>8,500</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
Directors and managers of companies	20,000	25,000	20,000	20,000	25,000	20,000
Professionals	25,000	20,000	20,000	24,500	20,000	22,000
Technicians and associate professionals	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000
Clerks	12,000	12,000	12,000	12,000	12,500	12,300
Service and sales workers	7,000	7,000	7,000	7,500	7,500	7,600
Skilled agricultural and fishery workers	7,000	6,000	7,000	7,000	6,000	7,000
Craftsmen and similar workers	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,800
Plant and machine operators, drivers and assemblers	6,000	8,000	8,000	8,000	9,000	8,500
Unskilled workers	4,500	4,500	4,500	5,500	5,500	5,500

### 4.3. Hours of work

In the 2<sup>nd</sup>Q/10, the median weekly hours actually worked by the employed local residents was 45.8 hours, that is, 0.4 hours less than the total employed population in the same period. In general, all industries showed a decrease in the number of hours worked per week compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, except the “Public administration, defence and compulsory social security” (+0.5 hours) and the “Other community, social and personal services” (+0.4 hours).

#### Median weekly hours actually worked by industry (Hours)

	Total employed population		Local employed residents	
	2 <sup>nd</sup> Q/09	2 <sup>nd</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/09	2 <sup>nd</sup> Q/10
<b>Overall Median</b>	<b>46.2</b>	<b>46.2</b>	<b>45.8</b>	<b>45.8</b>
Manufacturing	46.7	45.9	46.2	45.4
Electricity, gas and water supply	40.6	43.3	-	-
Construction	45.3	44.4	44.7	43.5
Wholesale and retail trade	46.8	47.3	47.0	46.9
Hotels, restaurants and similar activities	47.5	47.3	47.6	47.3
Transport, storage and communications	46.1	45.6	-	-
Financial intermediation	42.0	42.1	-	-
Real estate, renting and business activities	47.9	47.2	47.7	46.4
Public administration, defence and compulsory social security	39.6	39.9	39.5	40.0
Education	41.7	41.8	-	-
Health and social welfare	43.9	43.5	-	-
Other community, social and personal services	46.3	46.6	46.2	46.6
Households with employed persons	48.4	48.8	-	-

In the 2<sup>nd</sup>Q/10 all the occupations presented the median weekly hours below the 48 hours per week stipulated by article 33, n° 1 of Law n° 7/2008, “Labour Relations Law”.

In general, the employed local residents worked the same number of hours or less than the total employed population, except the “directors and managers of companies”, that worked 0.1 hours more.

As can be seen in the table below between the 2<sup>nd</sup>Q/09 and the 2<sup>nd</sup>Q/10, there were decreases in the number of working hours for the most part of the occupations, varying between 1.9 hours and 0.3 hours, however other occupations saw increases in the same period, like the “clerks” (+0.5 hours), the “service and sales workers” (+0.1 hours) and the “plant and machine operators, drivers and assemblers” (+0.1 hours).

#### Median weekly hours actually worked by occupation (Hours)

	Total employed population		Local employed residents	
	2 <sup>nd</sup> Q/09	2 <sup>nd</sup> Q/10	2 <sup>nd</sup> Q/09	2 <sup>nd</sup> Q/10
<b>Overall Median</b>	<b>46.2</b>	<b>46.2</b>	<b>45.8</b>	<b>45.8</b>
Directors and managers of companies	46.8	45.2	46.8	45.3
Professionals	42.7	42.0	42.0	41.7
Technicians and associate professionals	42.9	42.4	42.5	42.2
Clerks	45.2	45.7	45.2	45.7
Service and sales workers	47.3	47.4	47.1	47.2
Skilled agricultural and fishery workers	48.4	46.5	48.4	46.5
Craftsmen and similar workers	45.9	45.6	45.5	45.0
Plant and machine operators, drivers and assemblers	47.0	46.9	46.7	46.8
Unskilled workers	47.1	47.2	46.5	46.2

## 5. NUMBER OF VACANCIES

### 5.1. Vacancies by industry

At the end of the 1<sup>st</sup>Q/10, the number of vacancies in “Manufacturing”, “Electricity, gas and water supply”, “Hotels and restaurants” and “Financial intermediation” totalled 5,390, corresponding to a 45.4% increase compared to the same period of 2009.

On the other hand, at the end of the 2<sup>nd</sup>Q/10, the number of vacancies in “Wholesale and retail trade”, “Transport, storage and communications”, “Security activities”, “Public sewage and refuse disposal activities” and “Gaming” totalled 4,842, corresponding to a significantly increase of 71.5% in comparison with the 2<sup>nd</sup>Q/09.

**Number of vacancies by industry**

Industry	1 <sup>st</sup> Q/09	3 <sup>rd</sup> Q/09	1 <sup>st</sup> Q/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>3,707</b>	<b>5,505</b>	<b>5,390</b>	<b>+45.4</b>	<b>-2.1</b>
Manufacturing	1,060	1,534	1,457	+37.5	-5.0
Electricity, gas & water supply	18	18	23	+27.8	+27.8
Hotels and restaurants	2,527	3,790	3,696	+46.3	-2.5
Financial intermediation	102	163	214	+109.8	+31.3

Industry	2 <sup>nd</sup> Q/09	4 <sup>th</sup> Q/09	2 <sup>nd</sup> Q/10	Variation (%)	
				(4)/(2)	(4)/(3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Total</b>	<b>2,824</b>	<b>4,656</b>	<b>4,842</b>	<b>+71.5</b>	<b>+4.0</b>
Wholesale and retail trade	1,686	3,380	3,072	+82.2	-9.1
Transport, storage & communications	295	284	327	+10.8	+15.1
Security activities	480	590	796	+65.8	+34.9
Public sewage & refuse disposal activities	2	20	19	+850.0	-5.0
Gaming	361	382	628	+74.0	+64.4

At the end of June 2010, the vacant posts in all industries increased significantly compared with the same period of 2009. The number of vacancies of the “Gaming” increased 74.0% year-on-year to 628, however this industry no longer provides the high number of vacancies as it used to.

The top three industries providing the largest portion of vacancies were “Manufacturing”, “Hotels and restaurants” and “Wholesale and retail trade”, having, those industries showed large increases of 37.5%, 46.3% and 82.2%, respectively, compared to the same period of 2009.

### 5.2. Vacancies by occupation

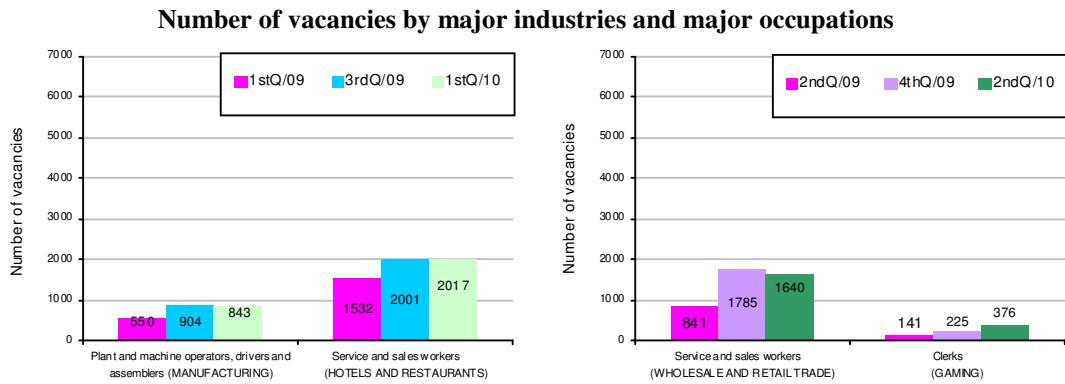
The most needed occupations in the “Manufacturing” were “plant and machine operators, drivers and assemblers”, representing 57.9% of the total vacancies for this industry in the 1<sup>st</sup>Q/10, and corresponding to a large increase of 53.3% in comparison with the number of vacancies of the 1<sup>st</sup>Q/09 for the same occupation.

The “services and sales workers” was the most demanded occupation for “Hotels and restaurants”, representing 54.6% of the job vacancies for this industry, in the 1<sup>st</sup>Q/10.

Regarding the “Wholesale and retail trade” industry, the vacancies for “service and sales workers” also represented the biggest proportion amounting to 53.4% of the total vacant posts for this industry in the 2<sup>nd</sup>Q/10, while in the “Gaming” industry the “clerks” were about 60.0% of the total required.

The chart below shows that the number of vacancies for the mentioned occupations in several industries increased over last year, particularly in the “Wholesale and retail trade” sector, in which the number of vacancies for “service and sales workers”

showed a significant increased of 95.0% compared to the 2<sup>nd</sup>Q/09, illustrating a strong need for human resources.



### 5.3. Recruitment prerequisites

Compared with the same period of 2009, several industries lowered the demand for candidates with working experience, except the “Public sewage and refuse disposal activities” sector, where all vacancies demand candidates with working experience.

Among the vacant posts in the 1<sup>st</sup>Q/10 for “Financial intermediation” and “Hotels and restaurants”, 56.1% and 49.2% of the vacant posts, respectively, needed working experience. Regarding “Manufacturing”, 61.6% of the vacant posts required experience in the 1<sup>st</sup>Q/10, showing a slight higher demand for the requirement standards compared with the 1<sup>st</sup>Q/09.

Professional qualification was required for 30.4% of the vacancies of the “Electricity, gas and water supply” sector, while more than 88.0% of the vacant posts in the other industries mentioned above did not show preference.

Working experience was required for 100.0% and 59.4% of the vacant posts in the 2<sup>nd</sup>Q/10 for “Public sewage and refuse disposal activities” and “Wholesale and retail trade”, respectively, while for other industries that particular preference was very low.

In regard to professional qualification, only 43.3% of the vacant posts in the “Transports, storage and communications” sector had such requirement in the 2<sup>nd</sup>Q/10. The other industries did not show particular preference.

**Distribution of vacancies by industry and recruitment prerequisites (%)**

Industry	Quarters	Working experience		Professional qualification	
		Yes	No preference	Yes	No preference
Manufacturing	1 <sup>st</sup> Q/09	61.2	38.8	7.5	92.5
	1 <sup>st</sup> Q/10	61.6	38.4	6.2	93.8
Electricity, gas and water supply	1 <sup>st</sup> Q/09	55.6	44.4	-	100.0
	1 <sup>st</sup> Q/10	73.9	26.1	30.4	69.6
Hotels and restaurants	1 <sup>st</sup> Q/09	61.8	38.2	8.1	91.9
	1 <sup>st</sup> Q/10	49.2	50.8	4.8	95.2
Financial intermediation	1 <sup>st</sup> Q/09	63.7	36.2	23.5	76.5
	1 <sup>st</sup> Q/10	56.1	43.9	12.1	87.9
Wholesale and retail trade	2 <sup>nd</sup> Q/09	64.4	35.6	10.9	89.1
	2 <sup>nd</sup> Q/10	59.4	40.6	13.5	86.5
Transport, storage and communications	2 <sup>nd</sup> Q/09	51.0	49.0	38.8	61.2
	2 <sup>nd</sup> Q/10	48.2	51.8	43.3	56.7
Security activities	2 <sup>nd</sup> Q/09	19.4	80.6	8.5	91.5
	2 <sup>nd</sup> Q/10	29.1	70.9	17.2	82.8
Public sewage and refuse disposal activities	2 <sup>nd</sup> Q/09	100.0	-	100.0	-
	2 <sup>nd</sup> Q/10	100.0	-	21.1	78.9
Gaming	2 <sup>nd</sup> Q/09	63.7	36.3	6.6	93.4
	2 <sup>nd</sup> Q/10	52.5	47.5	17.2	82.8

In educational attainment, 77.8% of the vacant posts in “Security activities” only required primary education. Meanwhile, the majority of the vacancies in “Manufacturing” required junior secondary or lower education.

Almost two thirds of the vacancies for “Hotels and restaurants”, “Wholesale and retail trade” and “Gaming” required junior or senior secondary education, while the “Electricity, gas and water supply”, the “Financial intermediation” and “Public sewage and refuse disposal activities” sectors wanted candidates with senior secondary or tertiary education, representing the most demanding sectors for candidates with higher education.

**Distribution of vacancies by industry and educational attainment requirements (%)**

Industry	Quarters	Educational attainment				
		Primary education	Junior secondary education	Senior secondary education	Tertiary education	No preference
Manufacturing	1 <sup>st</sup> Q/09	16.3	39.5	3.7	14.8	25.7
	1 <sup>st</sup> Q/10	26.3	38.2	3.0	11.7	20.8
Electricity, gas and water supply	1 <sup>st</sup> Q/09	11.1	-	27.8	61.1	-
	1 <sup>st</sup> Q/10	-	4.3	43.5	52.2	-
Hotels and restaurants	1 <sup>st</sup> Q/09	21.5	37.4	24.6	7.1	9.4
	1 <sup>st</sup> Q/10	28.6	35.8	21.3	5.7	8.6
Financial intermediation	1 <sup>st</sup> Q/09	1.0	1.0	21.6	76.5	-
	1 <sup>st</sup> Q/10	0.5	1.4	31.3	66.8	-
Wholesale and retail trade	2 <sup>nd</sup> Q/09	19.6	32.6	29.5	13.0	5.3
	2 <sup>nd</sup> Q/10	17.5	32.9	30.6	12.0	7.0
Transport, storage and communications	2 <sup>nd</sup> Q/09	29.0	7.5	21.6	38.0	3.9
	2 <sup>nd</sup> Q/10	34.8	10.6	23.4	24.5	6.7
Security activities	2 <sup>nd</sup> Q/09	85.4	-	4.4	2.7	7.5
	2 <sup>nd</sup> Q/10	77.8	13.2	4.9	1.6	2.5
Public sewage and refuse disposal activities	2 <sup>nd</sup> Q/09	-	100.0	-	-	-
	2 <sup>nd</sup> Q/10	5.3	15.8	31.6	42.1	5.2
Gaming	2 <sup>nd</sup> Q/09	16.3	31.0	28.5	22.2	1.9
	2 <sup>nd</sup> Q/10	10.7	21.2	51.8	14.5	1.8

In terms of language skills, “Financial intermediation” was the most demanding industry in which over 86.0% of the vacant posts needed Mandarin and English speaking candidates. On the other hand, the “Gaming” sector also required Mandarin and English speaking candidates for 63.2% and 45.1% of the vacancies, respectively.

Being the top 3 industries providing the largest portion of vacancies, “Manufacturing”, “Hotels and restaurants” and “Wholesale and retail trade” all gave priority to Mandarin.

#### **5.4. Vacancies by size of enterprise**

The table below shows that in the majority of industries the total number of vacancies went up markedly for both the small and medium enterprises, that is, for enterprises that employ less than 100 workers, and the large enterprises, compared to the same period of 2009.

The vacancies provided by the “Hotels and restaurants” were mainly for large enterprises, however the vacancies provided by the “Manufacturing” and the “Wholesale and retail trade” were for small and medium enterprises.

**Number of vacancies by size of establishment and major industries**

Industries	Number of vacancies				Variation %	
	1 <sup>st</sup> Q/09		1 <sup>st</sup> Q/10		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 workers	≥ 100 workers	< 100 workers	≥ 100 workers		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Total</b>	<b>1,902</b>	<b>1,805</b>	<b>2,588</b>	<b>2,802</b>	<b>+36.1</b>	<b>+55.2</b>
Manufacturing	683	377	1,021	436	+49.5	+15.6
Electricity, gas and water supply	4	14	6	17	+50.0	+21.4
Hotels and restaurants	1,186	1,341	1,512	2,184	+27.5	+62.9
Financial intermediation	29	73	49	165	+69.0	+126.0

Industries	Number of vacancies				Variation %	
	2 <sup>nd</sup> Q/09		2 <sup>nd</sup> Q/10		(4)/(2)	(5)/(3)
	< 100 workers	≥ 100 workers	< 100 workers	≥ 100 workers		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Total</b>	<b>1,635</b>	<b>1,189</b>	<b>3,004</b>	<b>1,838</b>	<b>+83.7</b>	<b>+54.6</b>
Wholesale and retail trade	1,509	177	2,785	287	+84.6	+62.1
Transport, storage and communications	119	176	144	183	+21.0	+4.0
Security activities	7	473	58	738	+728.6	+56.0
Public sewage and refuse disposal activities	-	2	17	2	-	0.0
Gaming	-	361	-	628	-	+74.0



# 澳門勞動市場

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU  
MACAO LABOUR MARKET



勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

澳門馬揸度博士大馬路221-279號先進廣場大廈

電話 : (853)2856 4109 傳真 : (853)2855 0477

電郵 : dsal.info@dsal.gov.mo

網址 : <http://www.dsdl.gov.mo>

版權屬勞工事務局所有

倘刊登本報告的資料，須指出資料來源。

Edifício Advance Plaza sito na Avenida do Dr. Francisco Vieira Machado,  
nos. 221 a 279, em Macau.

TEL: (853)2856 4109 FAX: (853)2855 0477

E-mail: [dsalinfo@dsal.gov.mo](mailto:dsalinfo@dsal.gov.mo)

Website: <http://www.dsdl.gov.mo>

Direito de autor exclusivo da DSAL.

A reprodução dos dados deste relatório só é permitida com indicação da fonte.