

澳門勞動市場 2010

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU

MACAO LABOUR MARKET



澳門勞動市場

二零一零年

**勞工事務局
研究及資訊廳
研究處**

目錄

	頁碼
前言.....	3
1. 報告摘要.....	4
2. 澳門人口.....	5
3. 勞動市場.....	5
3.1. 勞動人口.....	5
3.2. 勞動力參與率.....	5
3.3. 就業人口.....	6
3.3.1. 性別及歲組.....	6
3.3.2. 職業身份.....	8
3.3.3. 學歷.....	9
3.3.4. 行業.....	9
3.3.5. 職業.....	11
3.3.6. 現職年資.....	13
3.3.7. 分娩假期.....	15
3.3.8. 每月工作收入中位數.....	15
3.3.9. 工作時數.....	17
3.3.10. 僱員.....	19
3.4. 外地僱員.....	21
3.5. 就業不足人口.....	23
3.6. 失業人口.....	24
3.6.1. 性別及歲組.....	24
3.6.2. 失業率.....	24
3.6.3. 學歷.....	25
3.6.4. 行業及職業.....	25
3.6.5. 尋找工作時間.....	26
3.6.6. 失業原因.....	27
3.6.7. 尋找工作方法.....	27
4. 本地居民的就業指標.....	27
4.1. 勞動人口和勞動力參與率.....	27
4.2. 歲組.....	28
4.3. 每月工作收入.....	28
4.3.1. 收入組別.....	28
4.3.2. 每月工作收入中位數.....	28
4.3.2.1. 行業.....	29
4.3.2.2. 職業.....	29
4.4. 工作時數.....	30
4.5. 現職年資.....	31
4.6. 失業人口.....	32
4.6.1. 歲組.....	32
4.6.2. 失業率.....	32
4.6.3. 學歷.....	32
4.6.4. 行業及職業.....	32
4.6.5. 尋找工作時間.....	33
5. 政府促進就業及改善失業的措施.....	33
5.1. 就業服務.....	33
5.2. 培訓課程.....	34
5.3. 在崗培訓及聘用計劃.....	34
5.4. 高等院校畢業生內地實習計劃.....	34
5.5. 「社區就業輔助計劃」及「積極人生服務計劃」.....	35
5.6. 工作收入補貼臨時措施.....	35

前言

本報告概述有關澳門勞動人口現況以及提供其近年的發展趨勢。

報告的資料主要來自統計暨普查局出版的年度《就業調查》，另外地僱員數據則由治安警察局及統計暨普查局聯合提供。

自 2009 年 1 月 1 日生效的《勞動關係法》規定了訂立勞動合同者的最低年齡為 16 歲，而統計暨普查局已將界定勞動人口的年齡下限由 14 歲調升至 16 歲，因此，2009 年與前幾年數據比較的結果將以近似值顯示。惟有些情況下，由於統計暨普查局已按新的最低年齡對 2009 年前幾年的相關數據作出調整，如勞動參與率，故本報告將會直接引用有關數據。

對所有為本報告提供資料的行政單位，勞工事務局謹此致謝。

1. 報告摘要

2010 年，本澳總體勞動人口為 327,600 人（截至 2010 年 12 月底，澳門人口估計為 552,300 人），勞動參與率則達 71.5%。總體就業人口為 318,300 人，當中僱主佔 9,900 人、僱員佔 293,000 人、自資經營者佔 13,400 人及無酬家屬幫工佔 2,000 人。就業不足率為 1.8%，而總體失業率則為 2.8%。從事經濟活動的本地居民約 264,300 人，勞動參與率為 66.9%，而本地就業居民¹估計 255,100 人，失業率則為 3.5%。截至 2010 年 12 月底，本澳外地僱員總數共有 75,813 人，當中有 72.0% 為非專業僱員。

就業人口主要分佈在“批發及零售業”（13.3%），“酒店、餐廳、酒樓及同類場所”（13.6%）和“團體、社會及個人的其他服務”（23.9%），當中包括博彩業。若按職業統計，任職“文員”（26.6%），“服務、銷售及同類工作人員”（22.1%）和“非技術工人”（19.2%）合共佔總體就業人口的 67.9%。

在總體就業人口中，每月工作收入總體中位數為 9,000 澳門元，然而，“製造業”和“僱用傭人的家庭”的工作收入中位數則為各行業中最低，分別只有 6,000 澳門元和 3,000 澳門元。本地就業居民的每月工作收入中位數則為 10,000 澳門元，高於總體中位數 11.1%。

按學歷分析就業人口的情況，只有小學或以下教育程度者佔 21.8%；具中學教育程度者佔總體就業人口的 55.6%；而具高等教育程度者則佔 22.6%。

在 2010 年的失業人口中，尋找第一份工作的失業人口佔 10.8%，而尋找新工作的失業人口則佔 89.2%。尋找第一份工作的失業人口主要希望從事“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”（20.0%），“公共行政及社保事務”（20.0%）和“團體、社會及個人的其他服務”（20.0%），而在尋找新工作的失業人口中，有 26.5% 偏向尋找“建築業”和 20.5% 偏向尋找“團體、社會及個人的其他服務”類別的工作。

就業人口的工作時數總體中位數為每週 46.5 小時，而本地就業居民每週工時中位數為 46.1 小時。此外，2010 年共有 2,044 名女性獲得平均日數為 62 日的分娩假期。

於 2010 年，勞工事務局接獲的求職登記共有 15,221 宗，職位空缺登記則有 134,782 個，並安排了 63,731 次求職面試。此外，勞工事務局舉辦了 473 個不同類型的課程，並已培訓了 14,333 名學員，而畢業學員則有 10,295 人。2010 年舉辦的第二期至第五期「在崗培訓及聘用計劃」中，計劃一參與的企業共 83 間，“直接聘用”僱員 1,284 人，而提供在“在崗培訓”名額的企業共 16 間，受訓僱員 20 人。有關「高等院校畢業生內地實習計劃」，截至 2010 年底仍在內地企業實習的實習生有 52 人。

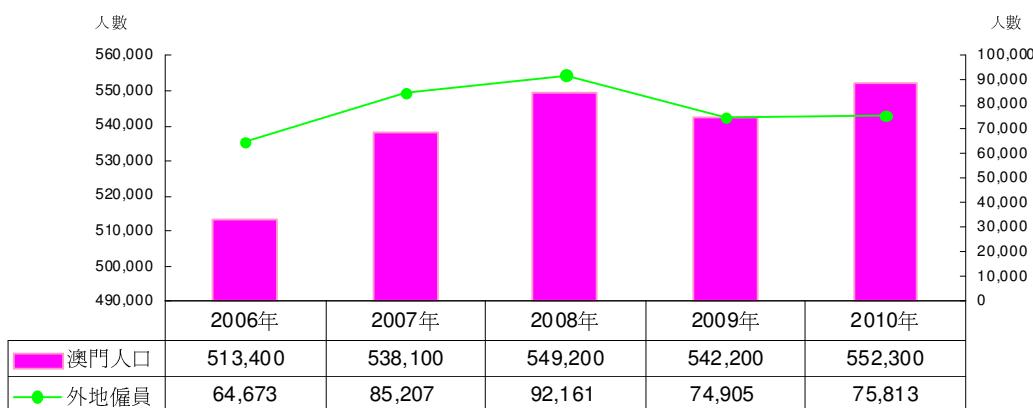
¹由 2008 年第一季起，統計暨普查局開始刊登有關本地居民的就業指標。

2. 澳門人口

截至 2010 年 12 月底，澳門總人口估計為 552,300 人，當中 52.0% 為女性。人口按年增長 1.9%，共增加了 10,100 人。外地僱員人數共有 75,813 人，與 2009 年同期比較增加了 1.2%。

與 2006 年 12 月底相比，澳門人口增加了 7.6%，而外地僱員人數則增加了 17.2%。

澳門人口及外地僱員的變化



3. 勞動市場

3.1. 勞動人口

2010 年，總體勞動人口約 327,600 人，與去年比較減少了 0.5%。其中男性佔總體勞動人口的 51.2%，與 2009 年相比下降 2.2%，而女性則佔總體勞動人口的 48.8%，較去年同期上升了 1.3%。

與 2009 年相比，各歲組的勞動人口^(*)呈現不同的變化，其中 45 歲及以上者增加了 5.0%，而 16 至 24 歲和 25 至 44 歲的勞動人口則分別減少 6.4% 和 3.0%。

與 2006 年相比，總體勞動人口增加超過 19.0%，這是由於所有歲組的勞動人口均有所增加，特別是 45 歲及以上的勞動人口 (+31,100 人)。

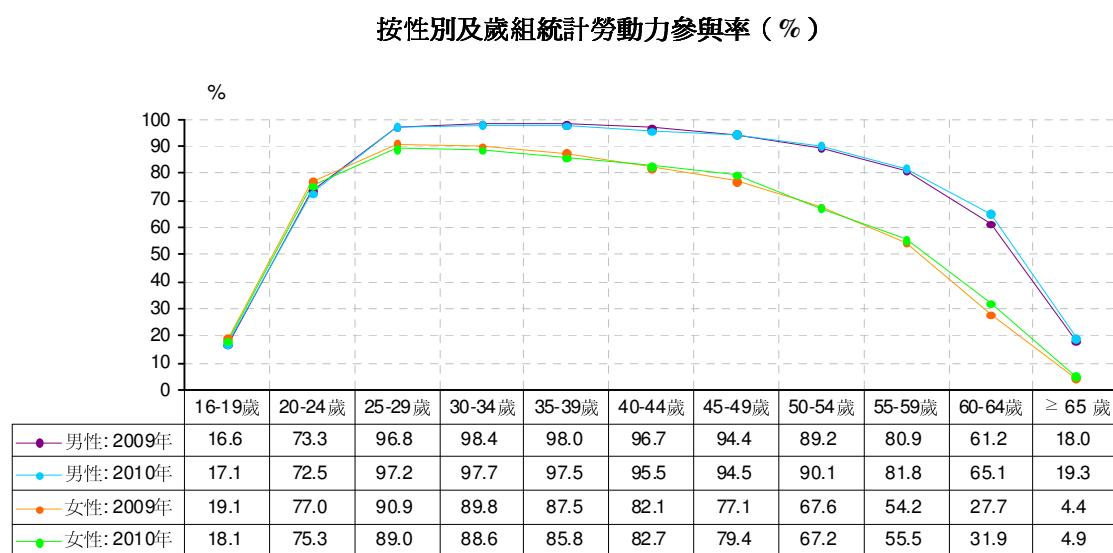
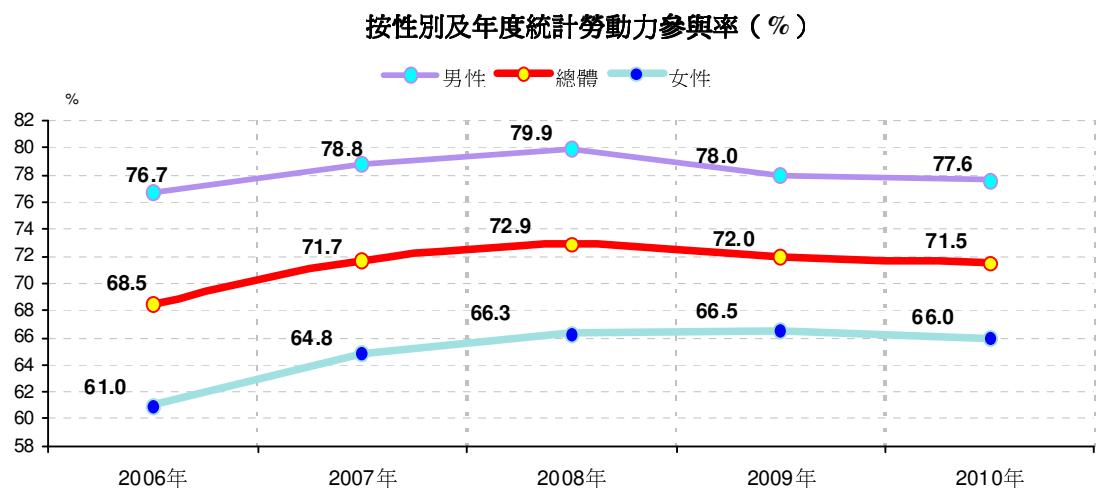
性別 年份	按性別統計勞動人口(千人)					按歲組統計勞動人口(千人)					
	2006 年	2007 年	2008 年	2009 年 ^(*)	2010 年 ^(*)	年份 歲組	2006 年	2007 年	2008 年	2009 年 ^(*)	2010 年 ^(*)
男性	147.1	166.1	178.0	171.3	167.6	14-24 歲	36.5	43.9	46.1	42.5	39.8
女性	128.3	143.7	155.1	157.9	160.0	25-44 歲	142.2	157.4	169.6	164.9	159.9
總數	275.5	309.8	333.0	329.2	327.6	≥ 45 歲	96.8	108.6	117.4	121.8	127.9

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

3.2. 勞動力參與率

2010 年，總體勞動力參與率按年減少 0.5 個百分點至 71.5%，男性的勞動力參與率為 77.6%，較女性的 66.0% 高出 11.6 個百分點。

^(*) 為配合自 2009 年 1 月 1 日生效的《勞動關係法》規定訂立勞動合同者的最低年齡為 16 歲，統計暨普查局對界定勞動人口的年齡下限由 14 歲調升至 16 歲。（本說明將適用於整份報告的有關情況，隨後頁不再註釋。）



按性別分析，女性勞動力參與率最高的歲組為 25 至 29 歲，而男性則為 30 至 34 歲，與 2009 年相比，兩者分別減少 1.9 個百分點和 0.7 個百分點。

3.3. 就業人口

3.3.1. 性別及歲組

2010 年，就業人口約為 318,300 人，當中 161,700 為男性和 156,600 為女性。與去年相比，就業人口增加 0.3%，而與 2006 年相比則增加了 20.0%。

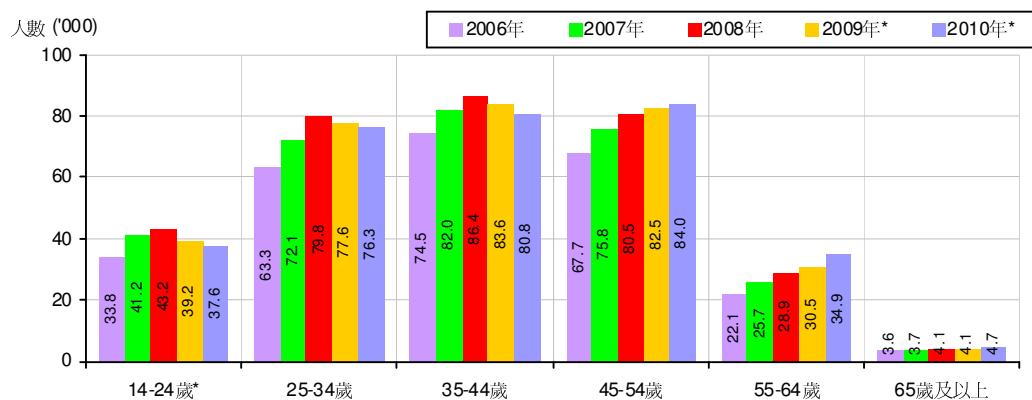
按就業人口的性別特徵進行分析，女性的就業人口呈現上升的趨勢，而男性的就業人口則於 2010 年出現下跌。

按性別統計就業人口 (千人)					
年份 性別	2006 年	2007 年	2008 年	2009 年 ^(*)	2010 年 ^(*)
男性	141.6	160.5	172.3	164.0	161.7
女性	123.5	139.8	150.7	153.5	156.6
總數	265.1	300.4	323.0	317.5	318.3

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

按歲組進行分析，年齡為 35 至 44 歲和 45 至 54 歲共佔總體就業人口的 51.8%。與 2009 年相比，前者的就業人口減少 3.3%，而後者則增加 1.8%。另一方面，55 歲或以上的就業人口同比增加 14.5%。

按歲組統計就業人口 (千人)



按照行業分析，2010 年 16 至 24 歲的年輕就業人口和 25 至 44 歲的就業人口均集中在包括博彩業在內的“團體、社會及個人的其他服務”，分別佔有關歲組就業人口的 31.1% 和 28.1%。

45 至 54 歲的就業人口集中在“住宿、餐廳、酒樓及同類場所”和“團體、社會及個人的其他服務”，兩者合共佔該歲組就業人口的 33.7%；在 55 至 64 歲的就業人口中，約 16.0% 從事“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”和 15.0% 從事“批發及零售業”；而 65 歲及以上的就業人口則約有 28.0% 從事“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”和 23.4% 從事“批發及零售業”。

按歲組及行業統計就業人口 (千人)

行業	總數	歲組					
		16-24 歲	25-34 歲	35-44 歲	45-54 歲	55-64 歲	≥ 65 歲
製造業	15.3	1.4	3.1	4.0	4.2	2.1	0.5
電力、氣體及水的生產及分配	0.9	0.1	0.1	0.3	0.2	0.2	-
建築	27.5	1.0	3.1	6.6	12.2	4.4	0.2
批發及零售業	42.3	5.7	8.4	9.5	12.2	5.3	1.1
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	43.2	6.9	9.9	8.8	12.7	4.5	0.3
運輸、貯藏及通訊	18.5	1.5	3.0	3.5	6.9	3.3	0.3
金融業務	7.4	1.1	2.2	2.1	1.5	0.4	-
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	27.7	2.3	6.4	6.3	5.8	5.6	1.3
公共行政、防衛及強制性社會保障	21.6	2.0	5.8	7.5	4.9	1.4	0 [#]
教育	11.8	1.8	3.1	2.8	2.8	1.2	0.2
醫療衛生及社會福利	8.1	0.7	1.9	2.2	2.0	0.9	0.4
團體、社會及個人的其他服務	76.1	11.7	23.7	20.4	15.6	4.5	0.4
僱用傭人的家庭	17.1	1.2	5.6	6.7	2.6	0.9	0 [#]
其他	0.7	0 [#]	0.1	0.1	0.3	0.2	-
總數	318.3	37.6	76.3	80.8	84.0	35.0	4.7

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

^{0#} 數字少於採用單位半數。

2006 年，14 至 24 歲的年輕就業人口主要從事“團體、社會及個人的其他服務”行業，佔該歲組就業人口的 38.0%。24 至 44 歲的就業人口則分佈在各個行業，但顯著集中在“團體、社會及個人的其他服務”（19.5%）和“批發及零售業”（12.8%）；45 至 55 歲的就業人口主要集中在“建築業”（17.4%）、

“批發及零售業”（14.4%）及“團體、社會及個人的其他服務”（14.4%）三個行業；55 歲或以上的就業人口中，約 18.3% 為從事“批發及零售業”。

與 2010 年相比，年齡為 25 至 44 歲且從事“批發及零售業”的就業人口增加 1.7%，而該歲組的就業人口在“團體、社會及個人的其他服務”顯著增加 64.0%；年齡為 45 至 54 歲且從事“建築業”的就業人口只增加了 3.4%，而“批發及零售業”和“團體、社會及個人的其他服務”的就業人口則增加超過 25.0%；年齡為 55 歲或以上且從事“批發及零售業”的就業人口則增加 36.0%。

按職業及歲組統計就業人口 (千人)

職業	總數	歲組					
		16-24 歲	25-34 歲	35-44 歲	45-54 歲	55-64 歲	≥ 65 歲
企業領導人員及經理	15.2	0.1	2.7	5.1	5.3	1.7	0.3
專業人員	11.4	0.7	3.7	3.8	1.9	0.9	0.5
技術員及輔助專業人員	29.2	3.7	9.7	8.1	5.6	1.9	0.3
文員	84.7	16.0	28.9	23.0	12.9	3.5	0.3
服務、銷售及同類工作人員	70.2	11.9	16.8	15.5	18.9	6.2	0.9
漁農業熟練工作者	1.1	-	0.1	0 [#]	0.5	0.5	0 [#]
工業工匠及手工藝工人	26.0	1.4	3.2	6.3	10.6	4.2	0.3
機台、機器操作員、司機及裝配員	19.5	0.6	2.1	4.6	8.0	3.9	0.3
非技術工人	61.2	3.3	9.2	14.4	20.2	12.2	1.8
不詳	0 [#]	0 [#]	-	-	-	-	-
總數	318.3	37.6	76.3	80.8	84.0	35.0	4.7

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

0[#] 數字少於採用單位半數。

關於職業方面，2010 年大部份年齡介乎 16 至 24 歲的年輕就業人口和 25 至 44 歲的就業人口均以任職“文員”為主，分別佔該兩個歲組就業人口的 42.6% 和 33.0%。45 歲及以上的就業人口則主集中在“服務、銷售及同類工作人員”和“非技術工人”，分別佔該歲組就業人口的 21.0% 和 27.6%。

2006 年，14 至 24 歲的年輕就業人口主要任職“文員”（包括賭場相關職業），佔該歲組就業人口的 47.0%。在 25 至 44 歲的就業人口中，約有四分之一為任職“文員”，而該歲組於 2010 年在有關職業的就業人口增加約 49.0%，這是由於文娛博彩行業顯著發展所致。

45 歲及以上的就業人口主要集中在“服務、銷售及同類工作人員”和“非技術工人”，分別佔該歲組就業人口的 17.7% 和 28.1%。上述歲組在 2010 年任職“服務、銷售及同類工作人員”和“非技術工人”的就業人口分別增加 57.6% 和 30.0%。

3.3.2. 職業身份

按 318,300 名就業人口的職業身份劃分，其中 293,000 人為僱員、23,300 人為僱主和自資經營者，而有 2,000 人為無酬家屬幫工。

僱員佔總體就業人口的 92.1%，僱主則佔 3.1%。而自資經營者和無酬家屬幫工則分別佔 4.2% 和 0.6%。

約 40.0% 僱主、38.0% 自資經營者和 55.0% 無酬家屬幫工從事“批發及零售業”。按職業分析，約 47.0% 的僱主屬“企業領導人員及經理”，而約 28.0% 自資經營者屬“機台、機器操作員、司機及裝配員”和 55.0% 的無酬家屬幫工屬“服務、銷售及同類工作人員”。

按職業身份統計就業人口(千人)

職業身份	2006年		2007年		2008年		2009年 ^(*)		2010年 ^(*)	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
僱主	10.0	3.8	10.4	3.5	9.0	2.8	9.8	3.1	9.9	3.1
自資經營者	12.2	4.6	13.4	4.5	12.6	3.9	13.1	4.1	13.4	4.2
僱員	240.4	90.7	274.4	91.3	298.9	92.5	292.3	92.1	293.0	92.1
無酬家屬幫工	2.5	0.9	2.1	0.7	2.4	0.7	2.3	0.7	2.0	0.6
總數	265.1	100.0	300.4	100.0	323.0	100.0	317.5	100.0	318.3	100.0

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

與 2009 年相比，僱主增加約 1.0%，然而與 2006 年相比則減少 1.0%。與 2009 年和 2006 年相比，自資經營者分別增加 2.0% 和 10.0%；而無酬家屬幫工則分別減少 13.0% 和 20.0%。

有關僱員的詳細分析請見第 3.3.10 點。

3.3.3. 學歷

按學歷分析就業人口，只有小學或以下教育程度者佔 21.8%；具中學教育程度者佔總體就業人口的 55.6%；而具高等教育程度者則佔 22.6%。

與 2009 年相比，就業人口具中學教育程度者增加 1.7%，曾受高等教育者減少 2.3%，而具小學或以下教育程度者則減少 0.6%。

與 2006 年相比，就業人口的教育程度顯著提升，具高等教育程度者增加超過 60.0%，而具高中教育程度者則增加超過 40.0%。

按最高受教育程度統計就業人口(千人)

最高受教育程度	2006年		2007年		2008年		2009年 ^(*)		2010年 ^(*)		
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	
從未入學/幼兒教育	16.7	6.3	18.0	6.0	15.0	4.6	14.8	4.7	13.3	4.2	
小學教育	57.0	21.5	60.5	20.1	54.2	16.8	54.9	17.3	56.0	17.6	
中學 教育	總數	146.5	55.3	164.2	54.7	185.8	57.5	174.0	54.8	176.9	55.6
	初中	83.5	31.5	90.9	30.3	97.1	30.1	86.7	27.3	86.5	27.2
	高中	63.0	23.8	73.3	24.4	88.7	27.5	87.3	27.5	90.4	28.4
高等教育	44.8	16.9	57.7	19.2	67.8	21.0	73.7	23.2	72.0	22.6	
不詳	-	-	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	
總數	265.1	100.0	300.4	100.0	323.0	100.0	317.5	100.0	318.3	100.0	

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

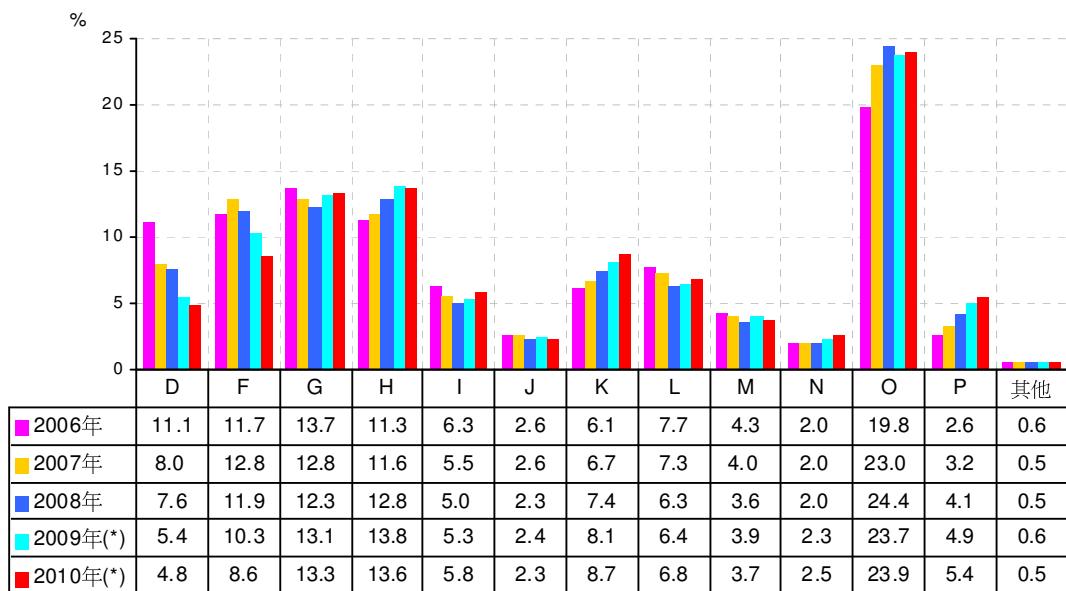
3.3.4. 行業

2010 年，博彩業仍為澳門經濟增長的主要動力。

2010 年，“批發及零售業”（13.3%）、“住宿、餐飲、酒樓及同類場所”（13.6%）和“團體、社會及個人的其他服務”（23.9%）的就業人口合共佔總體就業人口一半以上。

與 2009 年相比，“住宿、餐飲、酒樓及同類場所”的就業人口約減少 1.0%，而包括博彩業在內的“團體、社會及個人的其他服務”和“批發及零售業”的就業人口則分別增加 1.0% 和 2.0%。

按行業劃分的就業人口 (%)



D - 製造業	K - 不動產業務、租賃及向企業提供的服務
F - 建築	L - 公共行政、防衛及強制性社會保障
G - 批發及零售業	M - 教育
H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所	N - 醫療衛生及社會福利
I - 運輸、貯藏及通訊	O - 團體、社會及個人的其他服務
J - 金融業務	P - 僱用僱人的家庭

另一方面，2010 年“製造業”的就業人口繼續呈下降的趨勢，僅佔總體就業人口的 4.8%。

雖然公共部門的建築投資在 2010 年實質上升 29.0%，但私人建築投資因多個與旅遊娛樂相關的大型項目完工而導致實質下跌 34.5%，“建築業”因而表現欠佳。相反，“批發及零售業”則保持增長的趨勢，主要受到中小企對人力資源的需求所致。

按行業統計就業人口 (千人)

行業	2006年	2007年	2008年	2009年 (*)	2010年 (*)
製造業	29.5	24.0	24.6	17.0	15.3
電力、氣體及水的生產及分配	0.9	1.2	0.9	1.0	0.9
建築	31.1	38.6	38.4	32.7	27.5
批發及零售業	36.4	38.4	39.6	41.5	42.3
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	30.0	34.7	41.3	43.7	43.2
運輸、貯藏及通訊	16.8	16.4	16.0	16.7	18.5
金融業務	6.9	7.9	7.5	7.5	7.4
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	16.3	20.1	23.8	25.6	27.7
公共行政、防衛及強制性社會保障	20.3	22.0	20.2	20.3	21.6
教育	11.3	11.9	11.5	12.3	11.8
醫療衛生及社會福利	5.4	6.0	6.5	7.3	8.1
團體、社會及個人的其他服務	52.5	69.1	78.9	75.2	76.1
僱用僱人的家庭	6.9	9.6	13.3	15.7	17.1
其他	0.7	0.4	0.6	1.1	0.7
總數	265.1	300.4	323.0	317.5	318.3

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

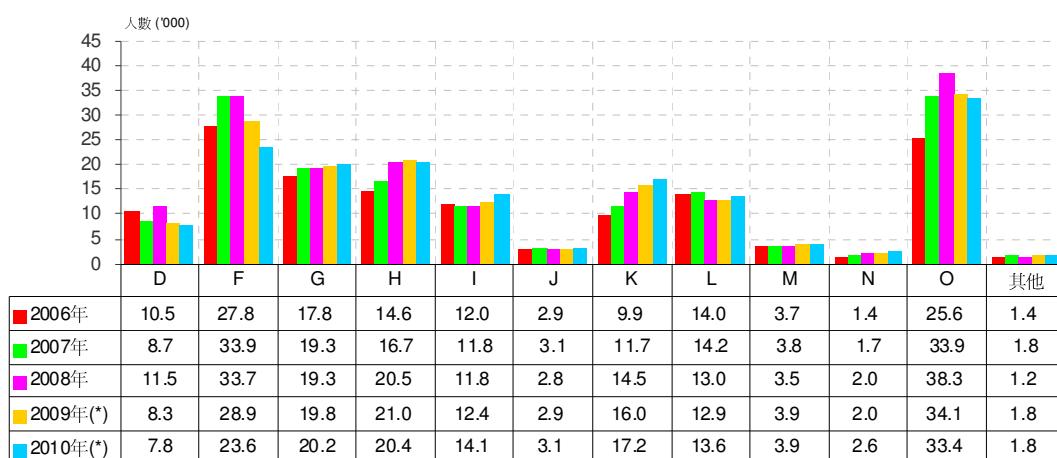
上述圖表說明了不同行業的就業人口在近年的變化，自 2006 年起，“團體、社會及個人的其他服務”在提供就業方面佔較大的比重；另外，“批發及零售業”一直名列僱用大量人手的行業前三位，但其排名則在第二位和第三位之間變動。

按性別分析就業人口，男性集中在“團體、社會及個人的其他服務”和“建築業”，但與 2009 年相比，兩個行業的男性就業人口均有所下降。另一方面，“批發及零售業”和“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”的男性就業人口則呈上升的趨勢。

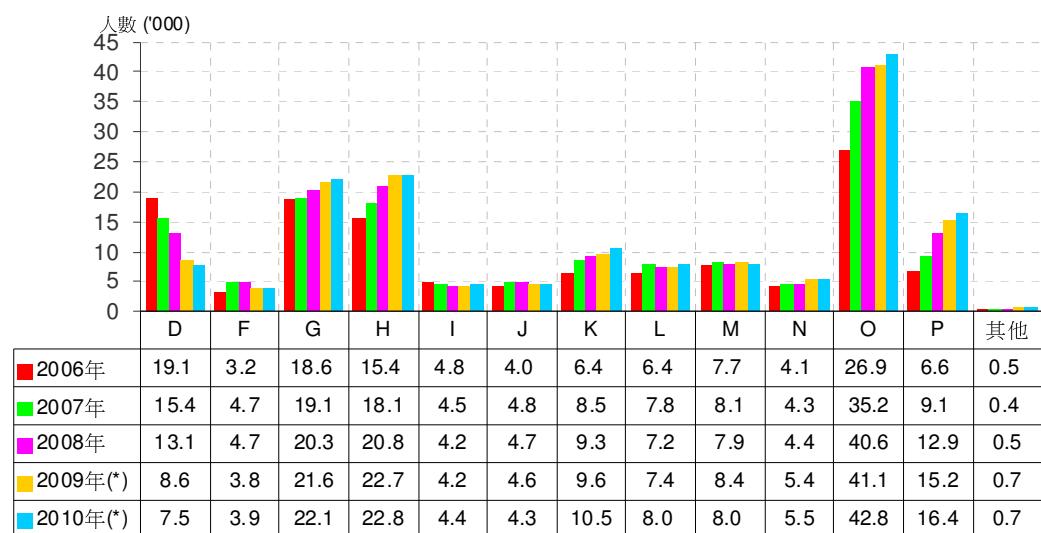
女性就業人口也主要從事包括博彩業在內的“團體、社會及個人的其他服務”行業，與前幾年相比有關人數更呈持續的增長。

按行業及性別劃分的就業人口(千人)

(男性)



(女性)



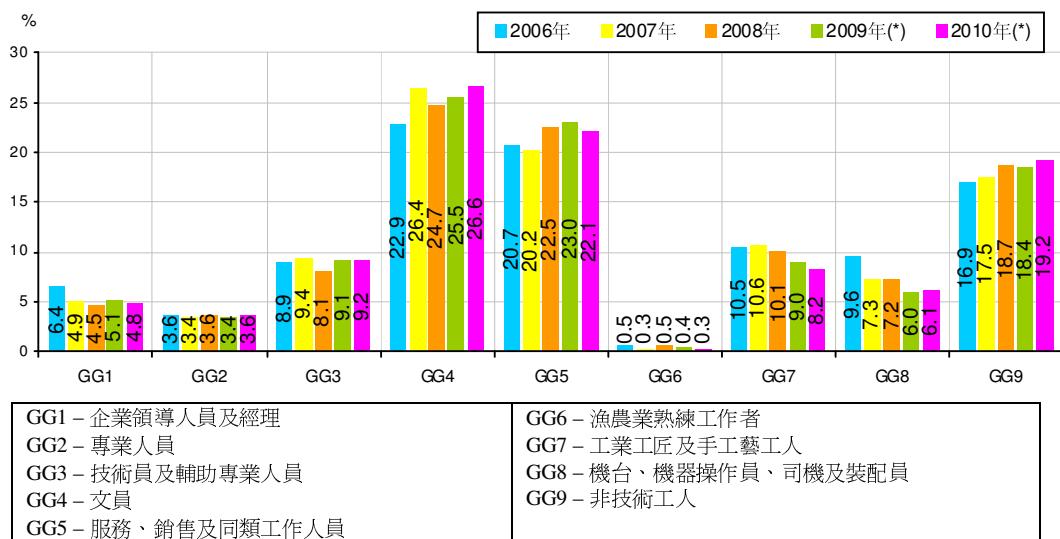
D - 製造業
F - 建築
G - 批發及零售業
H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所
I - 運輸、貯藏及通訊
J - 金融業務

K - 不動產業務、租賃及向企業提供的服務
L - 公共行政、防衛及強制性社會保障
M - 教育
N - 醫療衛生及社會福利
O - 團體、社會及個人的其他服務
P - 僱用傭人的家庭

3.3.5. 職業

2010 年，任職“文員”、“服務、銷售及同類工作人員”及“非技術工人”的從業員合共佔總體就業人口 67.9%。隨著經濟結構的轉變，“文員”繼續是佔就業人口比重最高的職業，超過總體就業人口的四分之一。

按職業劃分的就業人口 (%)



與 2009 年相比，部份職業的就業人口有所增加，其中較為顯著的有“專業人員” (+4.6%)、“文員” (+4.6%) 和“非技術工人” (+4.8%)。

另一方面，“漁農業熟練工作者”減少超過 21.0%和“工業工匠及手工藝工人”減少約 9.0%，後者減少的原因與建築業放緩有關。

與 2006 年相比，就業人口增幅最顯著的職業為“文員” (+39.3%) 和“非技術工人” (+36.3%)，而“機台、機器操作員、司機及裝配員”則減少約 23.0%，主要受到製造業放緩有關。

近年較多人任職“文員”，其次為“服務、銷售及同類工作人員”和“非技術工人”。

按職業統計的就業人口 (千人)

職業	2006年	2007年	2008年	2009年(*)	2010年(*)
企業領導人員及經理	17.0	14.6	14.5	16.2	15.2
專業人員	9.4	10.3	11.7	10.9	11.4
技術員及輔助專業人員	23.5	28.2	26.3	28.9	29.2
文員	60.8	79.4	79.9	81.0	84.7
服務、銷售及同類工作人員	54.8	60.7	72.8	72.9	70.2
漁農業熟練工作者	1.4	0.9	1.6	1.4	1.1
工業工匠及手工藝工人	27.9	31.8	32.7	28.6	26.0
機台、機器操作員、司機及裝配員	25.3	21.9	23.1	19.2	19.5
非技術工人	44.9	52.5	60.4	58.4	61.2
不詳	-	-	-	-	0 [#]
總數	265.1	300.4	323.0	317.5	318.3

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

0[#]數字少於採用單位半數。

大部份男性就業人口任職“服務、銷售及同類工作人員”和“文員”佔男性總就業人口的 41.4%，而任職“工業工匠及手工藝工人”則佔 15.3%。

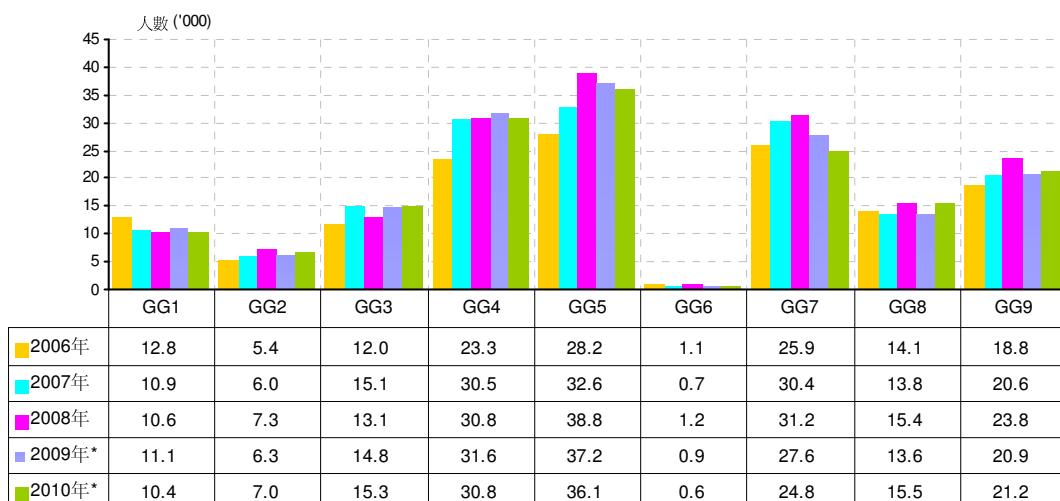
與 2009 年相比，任職“文員”的男性就業人口減少 2.5%，而“服務、銷售及同類工作人員”和“工業工匠及手工藝工人”則分別減少約 3.0%和 10.0%。相對於 2006 年，任職“文員”的男性就業人口增加約 32.0%，而“服務、銷售及同類工作人員”增加約 28.0%，而“工業工匠及手工藝工人”則減少約 4.0%。

女性主要任職“文員”（包括賭場相關職業），佔女性總體就業人口 34.4%，與 2009 年相比，任職“文員”的女性就業人口增加 9.0%，然而，與 2006 年相比則增加了 44.0%。

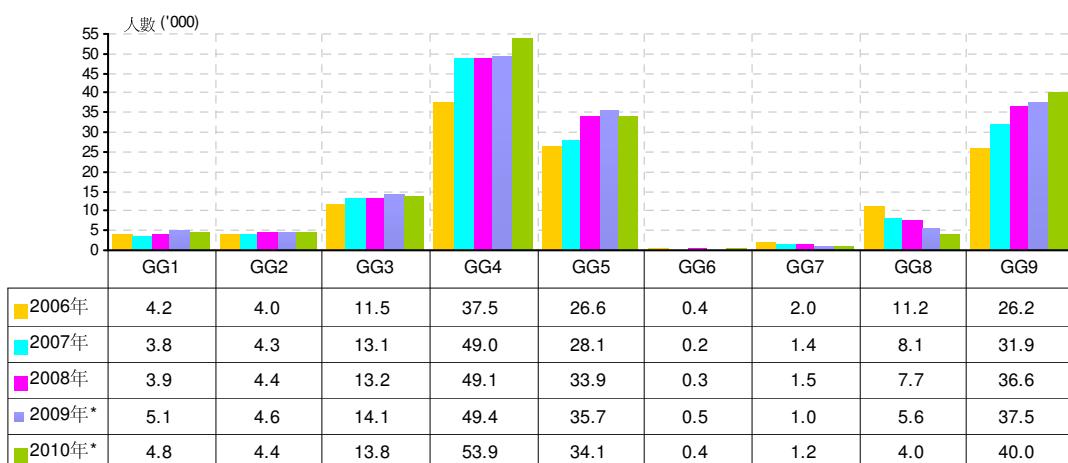
從下圖可見，女性任職“服務、銷售及同類工作人員”和“非技術工人”亦相當顯著，合共佔女性總體就業人口 47.3%，與 2006 年相比有關職業的女性就業人口更呈大幅增長。

按職業及性別劃分就業人口(千人)

(男性)



(女性)



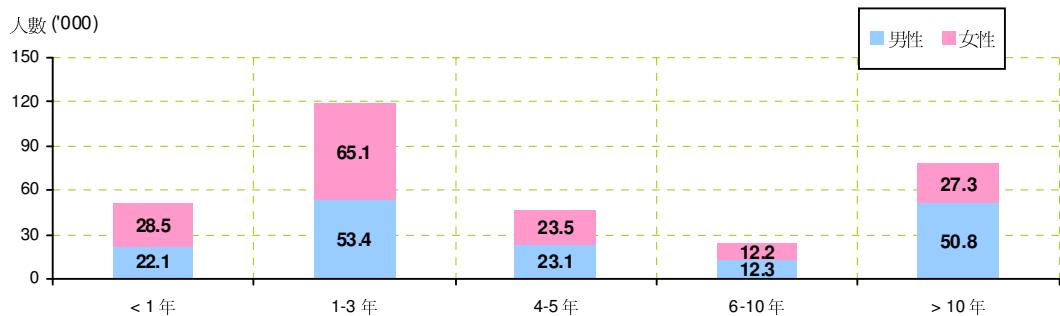
GG1 – 企業領導人員及經理
 GG2 – 專業人員
 GG3 – 技術員及輔助專業人員
 GG4 – 文員
 GG5 – 服務、銷售及同類工作人員

GG6 – 漁農業熟練工作者
 GG7 – 工業工匠及手工藝工人
 GG8 – 機台、機器操作員、司機及裝配員
 GG9 – 非技術工人

3.3.6. 現職年資

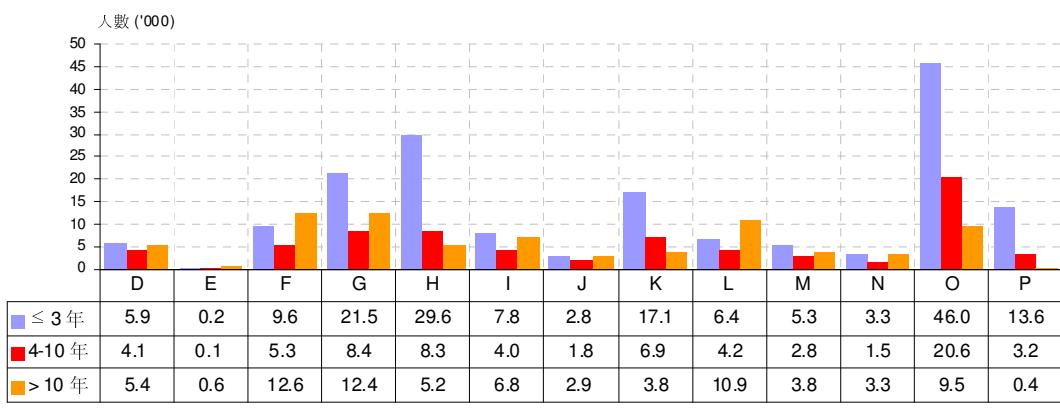
在現職年資方面，約 24.0% 就業人口從事同一份工作超過 10 年，約 8.0% 為介乎 6 至 10 年，介乎 4 至 5 年者則約佔 15.0%，而現職年資 3 年或以下者約佔 53.0%。

按性別及現職年資統計就業人口 (千人)



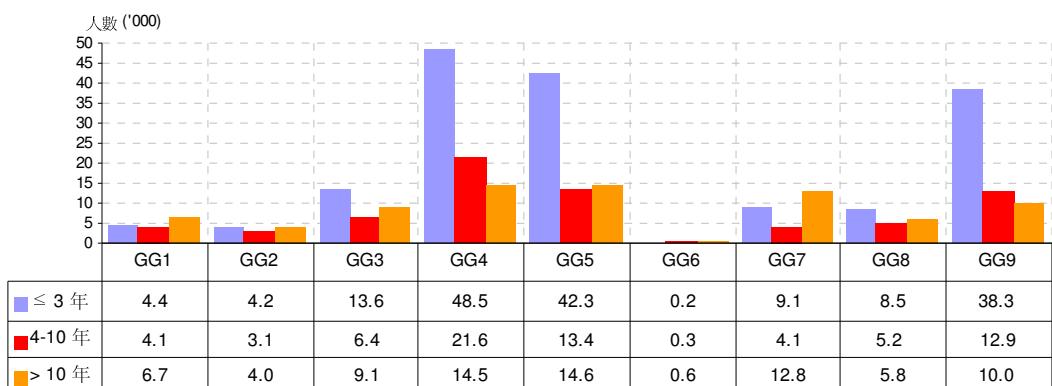
具 3 年或以下年資的就業人口多為女性，約佔該年資就業人口的 55.0%，相反，具有超過 3 年年資者則以男性為主，佔有關年資的就業人口約 58.0%。

按行業及現職年資統計就業人口 (千人)



D - 製造業	K - 不動產業務、租賃及向企業提供的服務
F - 建築	L - 公共行政、防衛及強制性社會保障
G - 批發及零售業	M - 教育
H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所	N - 醫療衛生及社會福利
I - 運輸、貯藏及通訊	O - 團體、社會及個人的其他服務
J - 金融業務	P - 僱用傭人的家庭

按職業及現職年資統計就業人口 (千人)



GG1 - 企業領導人員及經理	GG6 - 漁農業熟練工作者
GG2 - 專業人員	GG7 - 工業工匠及手工藝工人
GG3 - 技術員及輔助專業人員	GG8 - 機台、機器操作員、司機及裝配員
GG4 - 文員	GG9 - 非技術工人
GG5 - 服務、銷售及同類工作人員	

按行業分析，現職年資 3 年或以下的就業人口中約 27.0%從事“團體、社會及個人的其他服務”行業；年資介乎 4 至 10 年者，約有 29.0%從事“團體、社會及個人的其他服務”；從事同一份工作超過 10 年者，約 46.0%從事“建築業”、“批發及零售業”和“公共行政、防衛及強制性社會保障”。

有關職業方面，現職年資 3 年或以下的就業人口中，約有 29.0%任職“文員”，約 25.0%任職“服務、銷售及同類工作人員”及 23.0%為任職“非技術工人”。年資介乎 4 至 10 年者，約 49.0%任職“文員”和“服務、銷售及同類工作人員”；而年資達到 10 年以上者，約 54.0%任職“文員”、“服務、銷售及同類工作人員”和“工業工匠及手工藝工人”。

3.3.7. 分娩假期

2010 年，共有 2,044 名女性工作者獲得平均 62 日的分娩假期，與 2009 年的日數相同。所有職業的女性工作者的分娩假期平均日數均高於第 7/2008 號法律第 54 條第一款所規定的 56 日（該法律自 2009 年 1 月 1 起正式實施）。

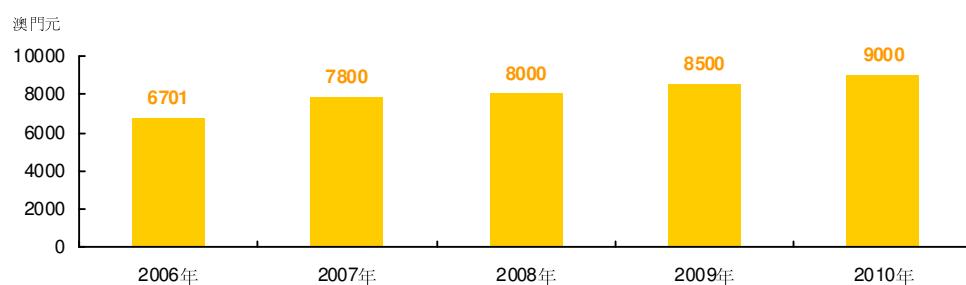
按職業統計獲得分娩假期的女性工作者人數和平均日數

職業	2009 年		2010 年	
	人數	平均日數	人數	平均日數
企業領導人員及經理	24	58	16	57
專業人員	334	76	394	73
技術員及輔助專業人員	175	69	240	68
文員	879	58	931	59
服務、銷售及同類工作人員	426	57	453	57
漁農業熟練工作者	-	-	-	-
工業工匠及手工藝工人	12	60	6	62
機台、機器操作員、司機及裝配	-	-	1	90
非技術工人	5	51	3	56
總數	1,855	62	2,044	62

3.3.8. 每月工作收入中位數

2010 年，澳門經濟同比實質增長了 26.4%，與去年錄得的 1.6%比較，呈大幅的增長。與 2009 年和 2006 年相比，每月工作收入總體中位數分別增長 5.9% 和 34.3% 至 9,000 澳門元。

每月工作收入中位數的變化 (澳門元)

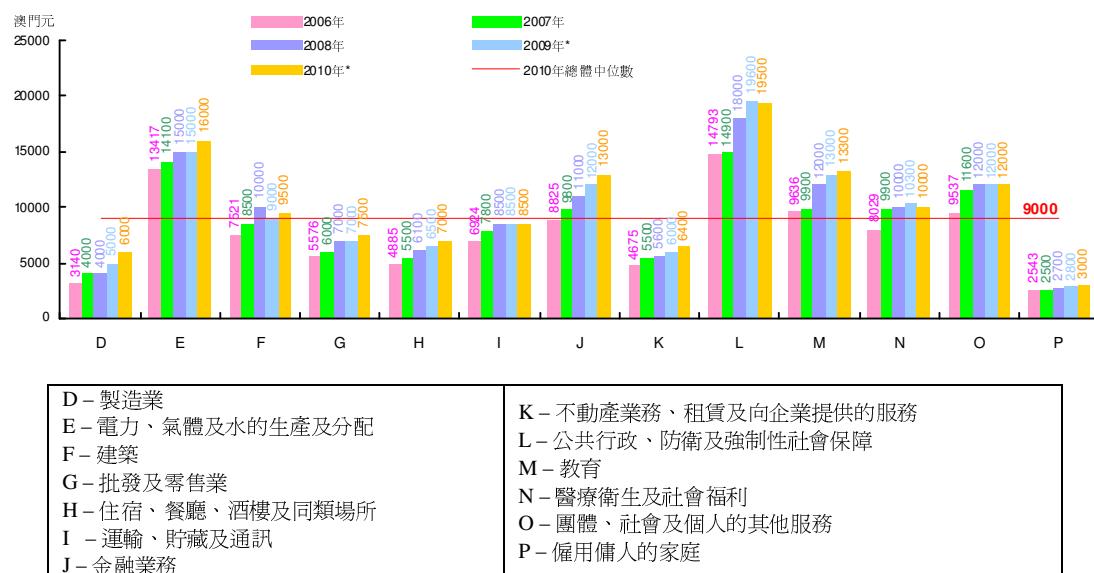


在各行業中，以“公共行政、防衛及強制性社會保障”及“電力、氣體及水的生產分配”的收入中位數最高，分別為 19,500 和 16,000 澳門元。另一方面，收入中位數最低的行業為“製造業”和“僱用傭人的家庭”，分別為 6,000 和 3,000 澳門元。

與 2009 年相比，大部份行業的每月工作收入中位數皆有所增加，其中增幅最顯著為“製造業”（+20.0%）和“金融業務”（+8.3%）。然而，“醫療衛生和社會福利”的每月收入中位數錄得 2.9% 的跌幅。至於其他行業如“運輸、貯藏及通訊”及“團體、社會及個人的其他服務”的每月工作收入中位數則維持不變。

個別行業的收入較總體中位數為低，當中包括“批發及零售業”、“住宿、餐廳、酒樓及同類場所”、“運輸、貯藏及通訊”和“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”，該四個行業的就業人口約佔總體就業人口的 41.0%。

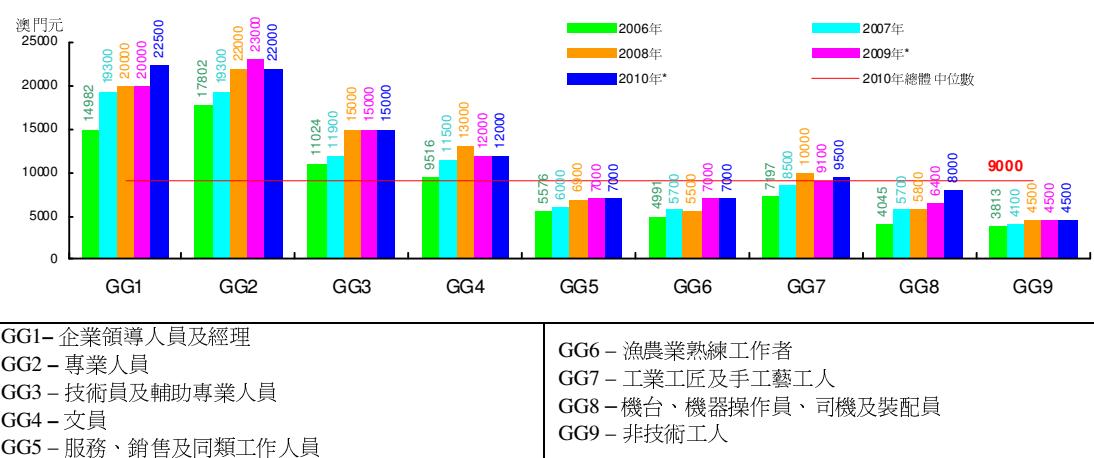
按行業統計每月工作收入中位數 (澳門元)



按職業分析，收入最高為“企業領導人員及經理”和“專業人員”，分別為 22,500 和 22,000 澳門元。而“非技術工人”的收入則只有 4,500 澳門元，相等於總體中位數的一半。

從下圖顯示，收入低於總體中位數的職業，其每月工作收入中位數同比亦有所增長，以“機台、機器操作員、司機及裝配員”（+25.0%）最為顯著。至於“專業人員”同比減少 4.3%，而其他職業的收入同比並沒有變化。

按職業統計每月工作收入中位數 (澳門元)



資料顯示，一些較低學歷要求的職業（如中學程度以下），其每月工作收入中位數均較總體中位數為低，惟“工業工匠及手工藝工人”則屬例外，其每月工作收入中位數達到 9,500 澳門元，這可能由於“建築業”工人被歸類在此職業類別內有關。

與 2006 年相比，所有職位的每月收入增長超過 18.0%，“機台、機器操作員、司機及裝配員” (+97.8%) 尤為突出。

與 2009 年相比，工作收入少於 8,000 澳門元以下的工人數減少 3.4%，而高收入人口則增長 3.0%左右，顯示就業人口的每月收入情況有所改善。

按每月工作收入統計就業人口(千人)

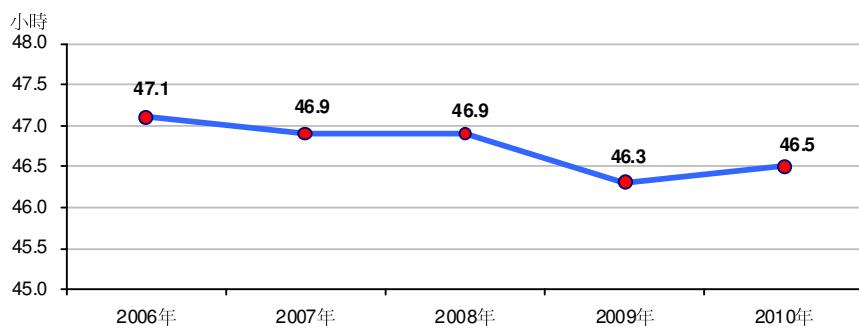
每月工作收入 (澳門元)	就業人口				變動率 (%)	
	2009 年		2010 年 (*)			
	人數	%	人數	%		
< 3 500	30.1	9.5	29.3	9.2	-2.7	
3 500 – 4 999	28.0	8.8	26.7	8.4	-4.6	
5 000 – 7 999	75.6	23.8	73.2	23.0	-3.2	
8 000 – 9 999	34.6	10.9	35.3	11.1	+2.0	
10 000 – 14 999	70.8	22.3	69.9	22.0	-1.3	
≥ 15 000	68.3	21.5	73.5	23.1	+7.6	
無酬家屬幫工	2.3	0.7	2.0	0.6	-13.0	
不詳	7.7	2.4	8.6	2.7	+11.7	
總數	317.5	100.0	318.3	100.0	+0.3	

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

3.3.9. 工作時數

每週實際工作時數中位數為 46.5 小時，與 2009 年相比增加 0.2 小時。在過去 5 年，工作時數總體中位數維持在法定每週正常工作時數 48 小時以下。（見下圖）

每週實際工作時數中位數 (小時)



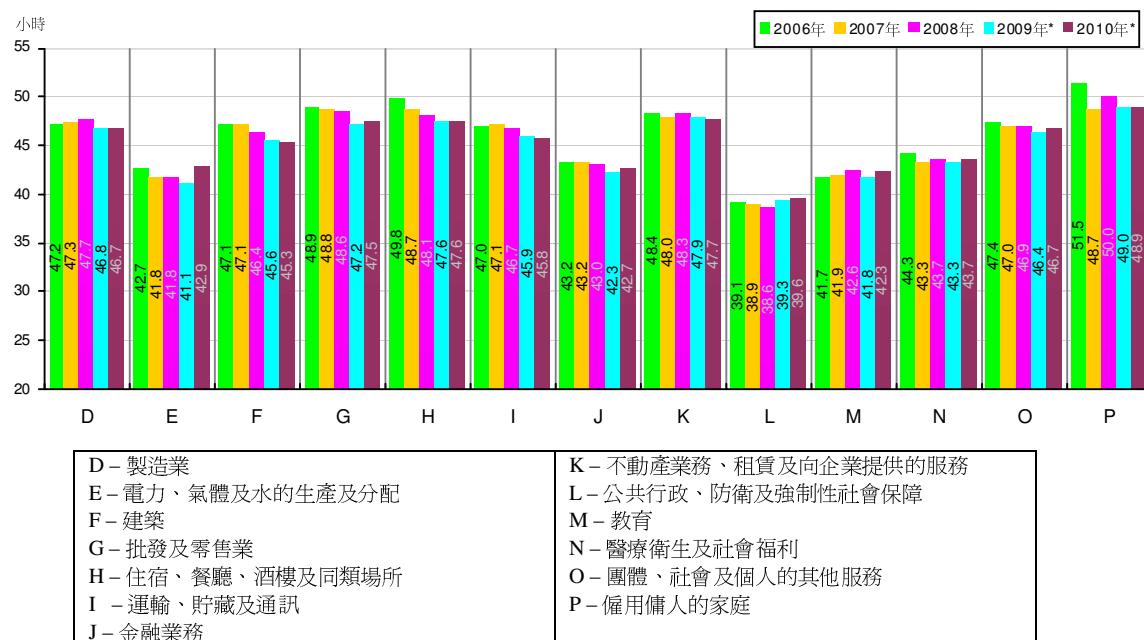
“僱用傭人的家庭”為每週工作時數最高且高於法定每週 48 小時的行業，與 2009 年相比該行業的每週工時減少了 0.1 小時。與此同時，其他行業的實際工時中位數均低於法定的每週 48 小時。

與 2009 年相比，部份行業的工時皆有所減少，較為顯著的為“建築業” (-0.3 小時)，然而，工時為增加的行業則主要增加 0.3 至 1.8 小時之間。

與 2006 年相比，工時的變化呈個別發展。主要行業的工時均有所減少，當中包括“住宿、餐飲及同類型行業” (-2.2 小時) 和“僱用傭人的家庭” (-2.6 小時)，其餘工時為增加的行業有“電力、氣體及水的生產及分配” (+0.2 小時)

時)、“公共行政、防衛及強制性社會保障”(+0.5小時)和“教育”(+0.6小時)。

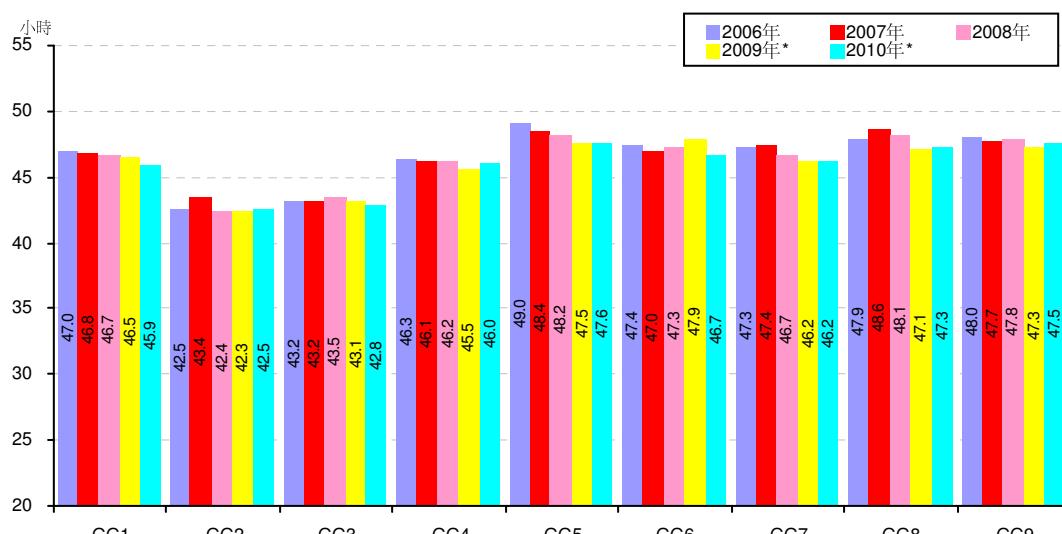
按行業統計之每週實際工作時數中位數(小時)



按職業作分類，工作時數的增減呈個別發展，與 2009 年比較，較為突出的有“文員”(+0.5小時)和“漁農業熟練工作者”(-1.2小時)。

相對於 2006 年，除“專業人員”的每週工作時數並沒有改變外，其餘職業的工時皆有所減少，當中較為突出的為“服務、銷售及同類工作人員”(-1.4小時)。

按職業統計之每週實際工作時數中位數(小時)



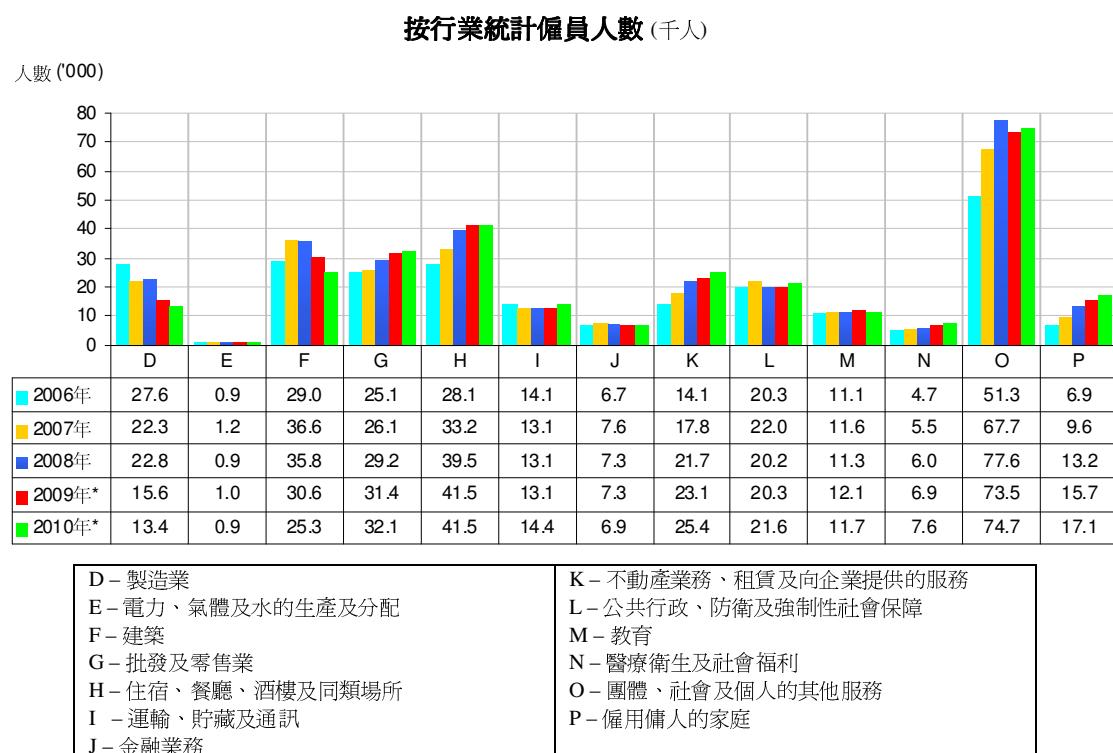
GG1 - 企業領導人員及經理	GG6 - 漁農業熟練工作者
GG2 - 專業人員	GG7 - 工業工匠及手工藝工人
GG3 - 技術員及輔助專業人員	GG8 - 機台、機器操作員、司機及裝配員
GG4 - 文員	GG9 - 非技術工人
GG5 - 服務、銷售及同類工作人員	

3.3.10. 僱員

超過一半的僱員主要集中在三個行業：“團體、社會及個人的其他服務”（25.5%），“住宿、餐廳、酒樓及同類型場所”（14.2%）和“批發及零售業”（11.0%）。與 2009 年相比，不同行業的僱員人數各有增減，其中錄得顯著增幅的有“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”（+2,300 人），而錄得顯著減幅的有“建築業”（-5,300 人）。

與 2006 年相比，“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”和“僱用傭人的家庭”的僱員人數錄得的增幅最為顯著，增加超過 80.0%，且呈現上升的趨勢。此外，“批發及零售業”和“住宿、餐廳、酒樓及同類型場所”的僱員人數同樣呈增長趨勢，但增長速度緩慢。

另一方面，受到商品出口大幅減少，“製造業”的僱員人數減幅超過一半。“建築業”的表現良好，但於 2008 年開始呈現下降的趨勢，至 2010 年，“建築業”的僱員人數較 2006 年減少 13.0%，主要受到博彩及酒店行業的幾個大型項目完工所致。

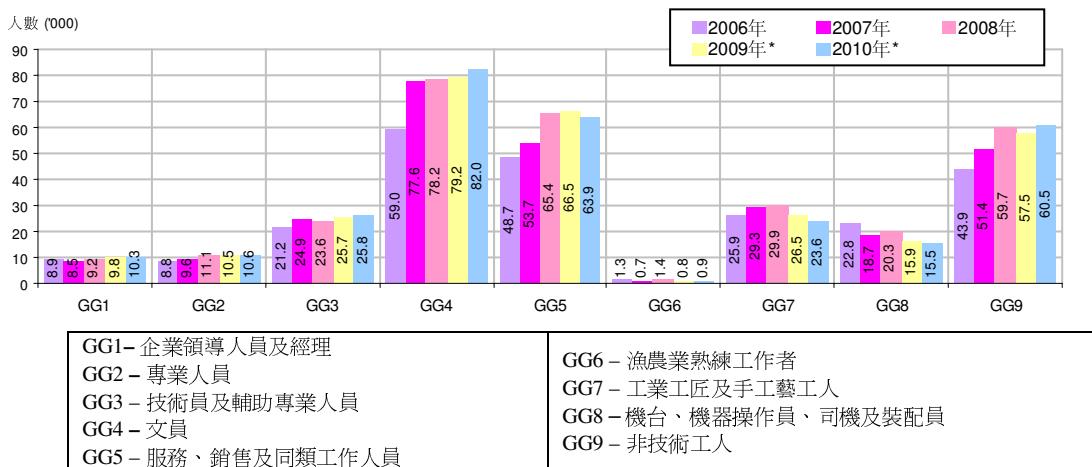


在職業方面，大部份僱員主要從事“文員”（28.0%），“服務、銷售及同類工作人員”（21.8%）和“非技術工人”（20.6%）。這三個組別的僱員佔總就業人口的 70.4%。

與 2009 年相比，部份職業的僱員人數有所增加，當中“非技術工人”增加超過 5.0%，而“工業工匠及手工藝工人”則減少約 11.0%。

與 2006 年相比，“文員”和“非技術工人”的僱員人數錄得的增幅最為顯著，增加超過 37.0%，而“機台、機器操作員、司機及裝配員”則錄得 32.0% 的減幅。

按職業統計的僱員人數(千人)



按工作收入組別分析，與 2009 年相比，工作收入低於 8,000 澳門元的僱員人數有所減少，當中收入介乎 3,500 至 4,999 澳門元的僱員顯著減少 4.9%。另一方面，收入介乎 8,000 至 9,999 澳門元的僱員增加 2.8%，而收入超過 10,000 或以上澳門元的僱員則同比增加 2.2%至 130,500 人。

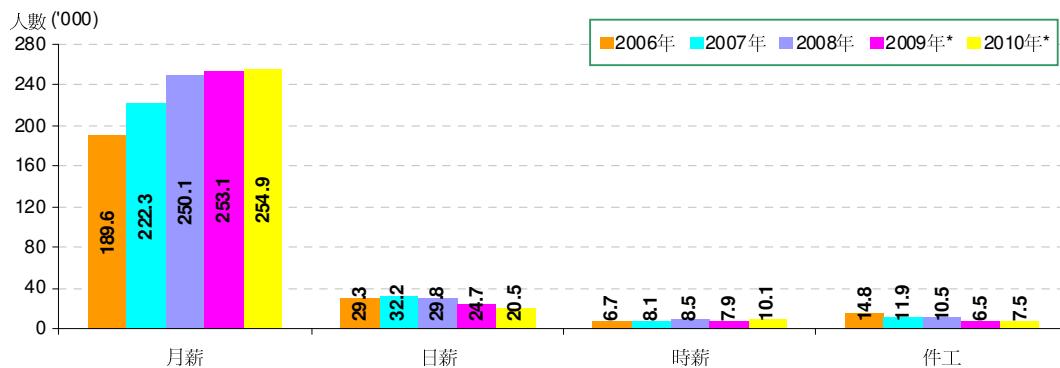
按每月工作收入統計僱員人數

每月工作收入 (澳門元)	僱員人數(千人)				變動率 2010年/2009年 (%)	
	2009年		2010年 ^(*)			
	人數	%	人數	%		
< 3 500	28.6	9.8	27.8	9.5	-2.8	
3 500 – 4 999	26.8	9.2	25.5	8.7	-4.9	
5 000 – 7 999	71.6	24.5	69.6	23.8	-2.8	
8 000 – 9 999	32.1	11.0	33.0	11.3	+2.8	
10 000 – 14 999	66.3	22.7	65.1	22.2	-1.8	
≥ 15 000	61.4	21.0	65.4	22.3	+6.5	
不詳	5.5	1.9	6.5	2.2	+18.2	
總數	292.3	100.0	293.0	100.0	+0.2	

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

按 293,000 名僱員的計薪分式進行劃分，其中 87.0%為月薪僱員，7.0%為日薪僱員，3.4%為時薪僱員和 2.6%為件工僱員。

按計薪方式統計僱員人數(千人)



按行業統計，約 28.1%的按月計薪者從事“團體、社會及個人的其他服務”，而 83.4%的按日計薪者主要從事“建築業”。約 31.0%的按時計薪者從事“酒店及飲食業”，約 39.0%的按件計薪者從事“製造業”。與去年相比，

按月計薪的僱員人數增加 0.7%，而按件計薪及按時計薪的僱員則分別增加 15.4%和 27.8%。而按日計薪的僱員則減少 17.0%。

按行業及計薪方式統計僱員人數 - 2010 年(千人)

行業	計薪方式							
	月薪		日薪		時薪		件工	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
製造業	9.0	3.5	1.2	5.9	0.3	3.0	2.9	38.7
電力、氣體及水的生產及分配	0.9	0.4	-	-	0 [#]	-	-	-
建築	8.1	3.2	17.1	83.4	0.1	1.0	0 [#]	-
批發及零售業	28.7	11.3	0.5	2.4	1.9	18.8	0.9	12.0
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	38.0	14.9	0.5	2.4	3.1	30.7	0 [#]	-
運輸、貯藏及通訊	12.6	4.9	0.4	2.0	0.2	2.0	1.2	16.0
金融業務	6.3	2.5	0 [#]	-	0.1	1.0	0.5	6.7
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	23.1	9.1	0.4	2.0	1.4	13.9	0.5	6.7
公共行政、防衛及強制性社會保障	21.3	8.4	-	-	0.3	3.0	0 [#]	-
教育	10.8	4.2	0 [#]	-	0.7	6.9	0.2	2.7
醫療衛生及社會福利	7.4	2.9	0.1	0.5	0.1	1.0	0.1	1.3
團體、社會及個人的其他服務	71.7	28.1	0.2	1.0	1.7	16.8	1.0	13.3
僱用傭人的家庭	16.7	6.6	0 [#]	-	0.3	3.0	0.1	1.3
其他	0.4	0.2	0.1	0.5	0 [#]	-	-	-
總數	254.9	100.0	20.5	100.0	10.1	100.0	7.5	100.0

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

0[#]數字少於採用單位半數。

在職業方面，約 53.6%按月計薪者任職“文員”和“服務、銷售及同類工作人員”，60.0%按日計薪者任職“工業工匠及手工藝工人”；收取時薪者中，約 46.5%為“服務、銷售及同類工作人員”；而按件工計薪者則約有 43.0%為“機台、機器操作員、司機及裝配員”。

按職業及計薪方式統計僱員人數 - 2010 年(千人)

職業	計薪方式							
	月薪		日薪		時薪		件工	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
企業領導人員及經理	10.1	4.0	-	-	-	-	0.1	1.3
專業人員	10.5	4.1	-	-	0.1	1.0	0.1	1.3
技術員及輔助專業人員	23.9	9.4	0.1	0.5	0.7	6.9	1.1	14.7
文員	79.0	31.0	0.2	1.0	2.1	20.8	0.6	8.0
服務、銷售及同類工作人員	57.5	22.6	0.6	2.9	4.7	46.5	1.2	16.0
漁農業熟練工作者	0.9	0.4	0 [#]	-	0 [#]	-	-	-
工業工匠及手工藝工人	10.8	4.2	12.3	60.0	0.1	1.0	0.3	4.0
機台、機器操作員、司機及裝配員	11.0	4.3	0.9	4.4	0.4	4.0	3.2	42.7
非技術工人	51.2	20.1	6.4	31.2	2.1	20.8	0.8	10.7
不詳	0 [#]	-	-	-	-	-	-	-
總數	254.9	100.0	20.5	100.0	10.1	100.0	7.5	100.0

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

0[#]數字少於採用單位半數。

3.4. 外地僱員

截至 2010 年 12 月底，外地僱員總數為 75,813 人，與 2009 年 12 月底相比，增加了 1.2%。然而，僱用外地僱員錄得顯著減少的行業為“建築業” (-35.9%) 和“製造業” (-15.6%)。此外，“非居民為自身利益從事活動”的人數與去年同期相比則減少約 69.0%。

與 2006 年相比，外地僱員增加了 17.2%，增幅最為顯著的行業為“批發及零售業” (+366.8%)。

2006 年，“製造業”僱用了 22.4%的外地僱員，“文娛及博彩業”僱用了 32.1%的外地僱員和“住宿、餐廳、酒樓及同類場所”則僱用了 11.8%的外地僱員。不過，在博彩業發展和澳門經濟結構轉變下，“住宿、餐廳、酒樓及同類場所”跳升為僱用最多外地僱員人數的行業的首位，並佔總體外地僱員人數的 22.1%，而本地工人則佔 20.8%，而“文娛及博彩業”所僱用的外地僱員則佔總體外地僱員人數的 15.8%。

按行業統計外地僱員人數

行業	2006年 12月	2007年 12月	2008年 12月	2009年 12月	2010年 12月	變動率 (%)	
						(6)/(2)	(6)/(5)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
農、林、牧及狩獵業	2	8	28	38	47	+2,250.0	+23.7
採礦工業	-	-	6	6	48	-	+700.0
製造業	14,516	13,186	10,363	6,512	5,498	-62.1	-15.6
水電及氣體生產供應	14	42	55	49	45	+221.4	-8.2
建築業	7,421	11,530	15,783	7,820	5,009	-32.5	-35.9
批發及零售	1,483	3,672	6,977	6,696	6,922	+366.8	+3.4
酒店及飲食	7,601	12,703	18,025	16,099	16,771	+120.6	+4.2
運輸通訊及倉儲業	1,159	1,786	2,520	2,429	2,321	+100.3	-4.4
金融業	135	219	402	345	379	+180.7	+9.9
不動產及工商服務業	3,377	5,473	8,173	8,503	8,853	+162.2	+4.1
公共行政及社保事務	129	154	150	194	193	+49.6	-0.5
教育	435	593	775	841	825	+89.7	-1.9
醫療衛生及社會福利	454	685	916	1,037	1,088	+139.6	+4.9
文娛博彩及其他服務業	20,752 ^a	25,305 ^b	14,750 ^c	10,016 ^d	11,998 ^e	-42.2	+19.8
國際組織及外駐機構	7	5	5	8	10	+42.9	+25.0
非居民為自身利益從事活動	31	16	14	13	4	-87.1	-69.2
家務工作 ^f	7,157	9,830	13,219	14,299	15,802	+120.8	+10.5
總數	64,673	85,207	92,161	74,905	75,813	+17.2	+1.2

^a 包括 14,622 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^b 包括 13,083 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^c 包括 4,017 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^d 包括 1,859 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^e 包括 4,568 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^f 根據第 21/2009 法律 – 聘用外地僱員法

從下表可見，過去幾年的外地僱員主要來自內地，且一直超過外地僱員總數的 55.0%，而來自香港的外地僱員在過去一段時間曾穩佔外地僱員總數的第二位，但於 2008 年已被菲律賓所取代，截至 2010 年 12 月，來自菲律賓的外地僱員佔外地僱員總數 15.1%。

按主要來源國家/地區統計外地僱員人數

國家/ 地區	2006年 12月		2007年 12月		2008年 12月		2009年 12月		2010年 12月	
	人數	%								
內地	37,357	57.8	47,101	55.3	51,950	56.4	41,461	55.4	41,895	55.3
菲律賓	7,325	11.3	10,353	12.2	11,806	12.8	10,788	14.4	11,423	15.1
香港	12,223	18.9	14,103	16.6	11,221	12.2	5,826	7.8	4,915	6.5
越南	1,341	2.1	3,513	4.1	5,877	6.4	6,562	8.8	7,462	9.8
印尼	2,197	3.4	2,635	3.1	3,478	3.8	3,793	5.1	4,199	5.5
其他	4,230	6.5	7,502	8.8	7,829	8.5	6,475	8.6	5,919	7.8
總數	64,673	100.0	85,207	100.0	92,161	100.0	74,905	100.0	75,813	100.0

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

截至 2010 年 12 月底，在外地僱員當中，0.01%屬非居民為自身利益從事活動者（根據第 17/2004 號行政法規《禁止非法工作規章》第三條規定）；71.8%為非專業僱員、7.3%為專業僱員以及 20.8%為家務工作僱員（根據第 21/2009 號法律 – 《聘用外地僱員法》的規定）。

與 2009 年 12 月底相比，非專業僱員增加了 2.3%，而專業僱員則減少了 24.7%，同時非居民為自身利益從事活動者減少 69.2%，然而家務工作者則增加了 10.5%。

與 2006 年 12 月底比較，非專業僱員（原稱非技術僱員）增加了 9.8%，而專業僱員（原稱技術僱員）則減少了 29.8%，而非居民為自身利益從事活動者則顯著減少了 87.1%。

截至 2010 年 12 月底，“酒店及飲食業”乃聘用最多非專業僱員的行業，其次為“文娛博彩及其他服務業”。上述兩個行業合共聘用了 49.3%的非專業僱員。另一方面，於 2006 年 12 月底，“文娛博彩及其他服務業”為聘用最多非技術僱員的行業，其次為“製造業”，兩個行業合共聘用了 65.2%的非技術僱員。

按行業及獲聘形式統計的外地僱員人數

行業	2006 年 12 月			2009 年 12 月			2010 年 12 月		
	總數	非技術	技術	總數	非技術	技術	總數	非專業 c	專業 c
農、林、牧及狩獵業	2	-	2	38	36	2	47	45	2
採礦工業	-	-	-	6	6	-	48	35	13
製造業	14,516	14,193	323	6,512	6,275	237	5,498	5,353	145
水電及氣體生產供應	14	-	14	49	34	15	45	28	17
建築業	7,421	6,019	1,402	7,820	7,163	657	5,009	4,611	398
批發及零售	1,483	896	587	6,696	5,887	809	6,922	6,452	470
酒店及飲食	7,601	6,799	802	16,099	14,974	1,125	16,771	16,073	698
運輸通訊及倉儲業	1,159	469	690	2,429	1,706	723	2,321	1,794	527
金融業	135	9	126	345	191	154	379	259	120
不動產及工商服務業	3,377	2,741	636	8,503	7,574	929	8,853	8,010	843
公共行政及社保事務	129	-	129	194	-	194	193	2	191
教育	435	-	435	841	141	700	825	150	675
醫療衛生及社會福利	454	318	136	1,037	814	223	1,088	894	194
文娛博彩及其他服務業	20,752 ^a	18,133	2,619	10,016 ^b	8,425	1,591	11,998 ^c	10,751	1,247
國際組織及外駐機構	7	-	7	8	-	8	10	2	8
小計	57,485	49,577	7,908	60,593	53,226	7,367	60,007	54,459	5,548
非居民為自身利益從事活動	31	13	4
家務工作	7,157	-	-	14,299	15,802 ^d
總數	64,673	--	--	74,905	--	--	75,813	--	--

.. 不適用

^a 包括 14,622 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^b 包括 1,859 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^c 包括 4,568 名由博彩公司直接聘用的建築工人

^d 根據第 21/2009 法律 – 聘用外地僱員法

3.5. 就業不足人口

2010 年，就業不足人口為 5,800 人，其中 82.8%為男性。就業不足人口佔每週工作少於 35 小時的就業人口² 23.2%。與 2009 年比較，就業不足人口減少約 5.0%。

就業不足率為 1.8%，較 2009 年下降 0.1 個百分點，這是由於女性的就業不足率減少 (-0.1 個百分點) 所致。

就業不足的主要原因是“訂單、顧客不足或淡季”，其次為“未能找到其他工作”，分別佔就業不足人口的 60.3%和 31.0%。

約 72.0%就業不足人口從事“建築業”，而 10.3%為從事“運輸、貯藏及通訊”，其他就業不足人口則分佈於各行各業。

² 每週工作少於 35 小時的就業人口（不包括沒有上班者）共 25,000 名

大部份就業不足人口為任職“工業工匠及手工藝工人”（48.3%）和“非技術工人”（34.5%）。

3.6. 失業人口

3.6.1. 性別及歲組

2010 年，失業人口估計為 9,300 人，其中 5,900 人為男性，3,300 人為女性。與 2009 年相比，失業人口減少約 21.0%。

按性別統計失業人口						按歲組統計失業人口					
性別	2006 年	2007 年	2008 年	2009 年 ^(*)	2010 年 ^(*)	歲組	2006 年	2007 年	2008 年	2009 年 ^(*)	2010 年 ^(*)
男性	5.6	5.6	5.7	7.3	5.9	14-24 歲	2.6	2.7	2.8	3.2	2.3
女性	4.8	3.9	4.3	4.4	3.3	25-44 歲	4.4	3.4	3.5	3.6	2.8
總數	10.4	9.5	10.1	11.7	9.3	≥ 45 歲	3.4	3.3	3.8	4.8	4.1

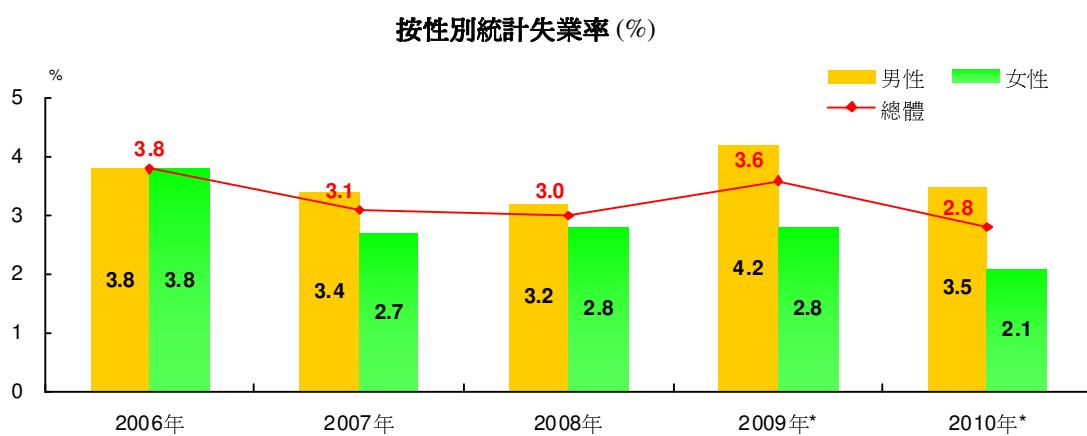
以 2010 年失業人口與 2009 年相比，從各歲組之變化皆顯示為下降。若與 2006 年相比，25 歲至 44 歲的失業人口下降 36.4%，然而，45 歲或以上的失業人口則上升 20.6%。

在失業人口中，有 8,300 人正在尋找新工作，佔總數的 89.2%；而有 1,000 人則正在尋找第一份工作。尋找第一份工作的失業人口分佈在 16 至 34 歲，而尋找新工作的失業人口則分佈在各個歲組，但主要集中在 45 歲及以上的歲組內，佔尋找新工作失業人口的 49.4%。

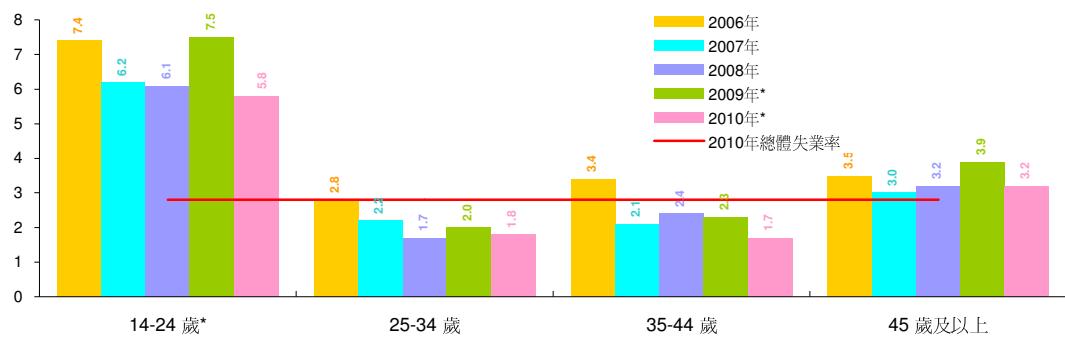
年度	失業人口		
	總數	尋找第一份工作	尋找新工作
2006	100.0	10.9	89.1
2007	100.0	13.7	86.3
2008	100.0	13.9	86.1
2009 ^(*)	100.0	12.0	88.0
2010 ^(*)	100.0	10.8	89.2

3.6.2. 失業率

2010 年總體失業率為 2.8%，與 2009 年相比下降 0.8 個百分點。男性的失業率（3.5%）較女性（2.1%）高出 1.4 個百分點。



按歲組統計失業率 (%)



16 至 24 歲年輕人的失業率為 5.8%，較總體失業率高 3.0 個百分點，而 45 歲及以上人士的失業率亦較總體失業率高 0.4 個百分點，至於其他歲組的失業率則較總體失業率為低。

3.6.3. 學歷

有關失業人口的學歷仍然偏低，34.0%具小學或以下教育程度以及 28.0%具初中教育程度，而具高中及高等教育程度者則分別佔 24.0%和 13.0%。

與 2009 年相比，具初中或以下教育程度的失業人口下降約 25.0%，而具高中或高等教育程度的失業人口則下降約 15.0%。

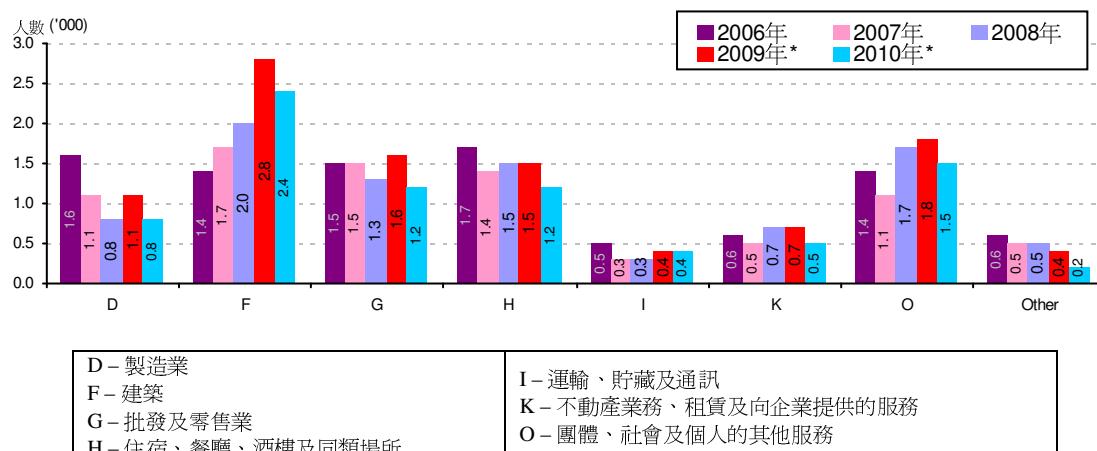
與 2006 年相比，具高中及高等教育程度的失業人口上升 3.0%，而具初中或以下教育程度的失業人口則下降 18.0%。

3.6.4. 行業及職業

2010 年，失業人口主要集中在“建築業”（28.9%）、“團體、社會及個人的其他服務”（18.1%）、“批發及零售業”（14.5%）和“住宿、餐廳、酒樓及同類場所”（14.5%）。

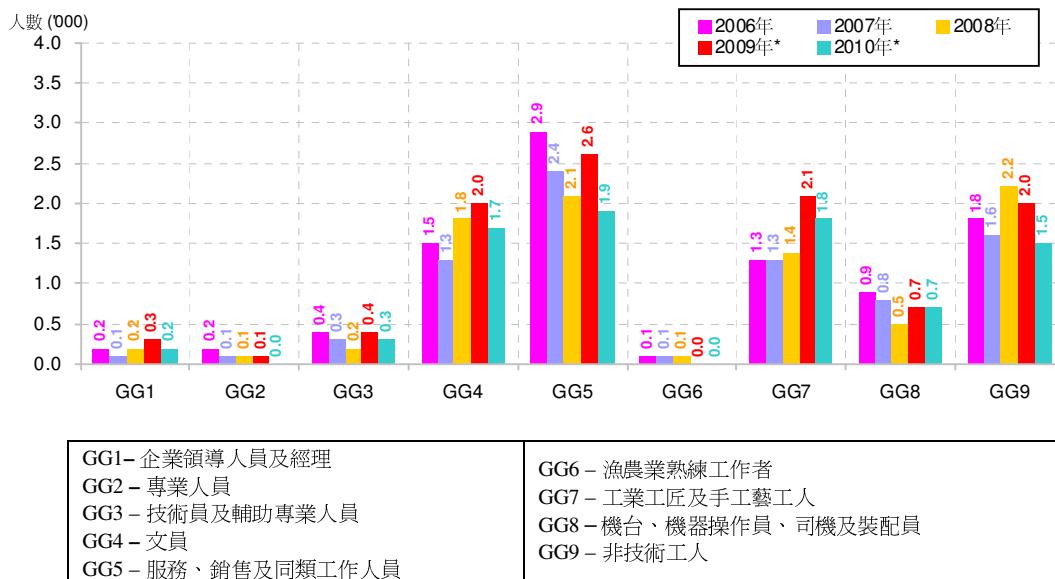
從下圖可見，與 2009 年相比大部分行業的失業人口出現下降，其中以“住宿、餐廳、酒樓及同類場所”（-20.0%）和“批發及零售業”（-25.0%）尤為顯著。然而，與 2006 年相比，“建築業”的失業人口出現較大的增幅，超過 70.0%。

按過往的行業統計尋找工作的失業人口 (千人)



2010 年，有關希望從事行業方面，資料顯示尋找第一份工作的失業人口主要希望從事“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”（20.0%）、“公共行政及社保事務”（20.0%）和“團體、社會及個人的其他服務”（20.0%），而在尋找新工作的失業人口中，有 26.5%偏向尋找“建築業”和 20.5%偏向尋找“團體、社會及個人的其他服務”類別的工作。

按過往的職業統計尋找新工作的失業人口(千人)



按過往的職業統計尋找新工作的失業人口，“服務、銷售及同類工作人員”的失業人口最高，佔總體失業人口的 22.9%，其次為“工業工匠及手工藝工人”，佔總體失業人口的 21.7%。

與 2009 年相比，所有職位的失業人口皆呈現下降，但與 2006 年相比，任職“文員”和“工業工匠及手工藝工人”分別增加約 13.0% 和 38.0%。

在希望尋找的職業方面，資料顯示尋找第一份工作的失業人口有 50.0% 希望任職“文員”和 30.0% 希望任職“服務、銷售及同類工作人員”，而尋找新工作的失業人中，則有 26.5% 希望任職“服務、銷售及同類工作人員”、22.9% 為“文員”和 19.3% 為“工業工匠及手工藝工人”。

3.6.5. 尋找工作時間

在尋找工作時間方面，約 60.0% 的失業人口需要 3 個月或以下的時間尋找工作；而需要 4 至 6 個月時間者約佔 25.0%；需要 7 至 12 個月時間者則約佔 9.0%；屬長期失業者則佔 6.0%左右，他們尋找工作所需的時間超過一年。於 2006 年至 2009 年間，長期失業呈現下降的趨勢，然而，與 2009 年相比，於 2010 年長期失業人口則上升 1.4 個百分點。（見下表）

按尋找工作時間統計失業者的組成結構(%)

尋找工作時間	2006 年	2007 年	2008 年	2009 年*	2010 年*
≤3 月	61.8	62.1	63.4	63.2	60.2
4-6 月	18.8	16.8	22.8	22.2	24.7
7-12 月	9.6	8.4	7.9	9.4	8.6
>12 月	9.9	12.6	6.9	5.1	6.5
總數	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

3.6.6. 失業原因

尋找新工作的失業人口中，以“私人或家庭理由”為失業主因，佔總數的34.0%；因“臨時性工作完結”而失業者約佔23.0%；另約12.0%因“公司結業”和約17.0%因“被解僱”而失業，餘下的失業人口則屬其他失業原因。

按失業原因統計失業人口(千人)

失業原因	2006年	2007年	2008年	2009年 ^(*)	2010年 ^(*)
私人或家庭理由	4.4	3.7	3.4	3.1	2.8
不滿意工作條件	1.0	0.9	0.7	0.7	0.9
臨時性工作完結	0.9	1.1	1.6	2.4	1.9
公司結業	1.2	1.0	1.3	1.5	1.0
被解僱	1.4	1.0	1.5	2.3	1.4
其他	0.3	0.5	0.2	0.2	0.2
總數	9.3	8.2	8.7	10.3	8.3

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

自2006年起，“私人或家庭理由”為失業原因的首位，而“被解僱”和“臨時性工作完結”亦為構成失業的主要原因。

3.6.7. 尋找工作方法

關於尋找工作方面，48.4%失業人口乃“根據報章廣告應徵或登廣告找尋工作”，而21.5%“透過家人、親戚朋友或工會介紹”和20.4%於“在職業介紹所或勞工事務局登記”，其餘失業人口則以其他方法找尋工作。

按尋找工作方法統計失業人口(千人)

尋找工作方法	2006年	2007年	2008年	2009年 ^(*)	2010年 ^(*)
透過家人、親戚朋友或工會介紹	2.2	1.9	2.4	2.6	2.0
在職業介紹所或勞工事務局登記	1.4	1.1	1.2	2.5	1.9
根據報章廣告應徵或登廣告找尋工作	6.0	5.4	5.6	5.5	4.5
其他	0.8	1.0	0.8	1.1	0.9
總數	10.4	9.5	10.1	11.7	9.3

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

從上表可見，“根據報章廣告應徵或登廣告找尋工作”為近年較多人選擇找工作的方法，其次則為“透過家人、親戚朋友或工會介紹”。

4. 本地居民的就業指標³

4.1. 勞動人口和勞動力參與率

2010年，從事經濟活動的本地居民同比增長約2.4%至264,300人，而勞動力參與率為66.9%，與之前三年的數字相同。

按年統計勞動人口及勞動力參與率

年份	2008年	2009年	2010年	變動率(%)	
				2010年/2009年	2010年/2008年
勞動人口(千人)	249.9	258.0	264.3	+2.4	+5.8
勞動力參與率(%)	66.9	66.9	66.9	-	-

³由2008年第一季起，統計暨普查局開始刊登有關本地居民的就業指標。

4.2. 歲組

本地就業居民估計 255,100 人，較 2009 年增加 3.4%，佔總體就業人口 80.0%。

按歲組統計勞動人口及就業人口 – 2010 年(千人)

歲組	勞動人口			就業人口		
	總數	本地居民	%	總數	本地居民	%
16-24 歲	39.8	31.4	78.9	37.6	29.1	77.4
25-34 歲	77.7	50.6	65.1	76.3	49.2	64.5
35-44 歲	82.2	62.4	75.9	80.8	60.9	75.4
45-54 歲	87.0	80.5	92.5	84.0	77.5	92.3
55-64 歲	36.2	35.0	96.7	34.9	33.8	96.8
≥ 65 歲	4.7	4.4	93.6	4.7	4.4	93.6
總數	327.6	264.3	80.7	318.3	255.1	80.1

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

從上表顯示，45 歲或以上的本地居民佔就業人口的大多數，達同齡總體就業人口的 93.6%。至於 16 至 44 歲的本地就業人口則佔同齡總體就業人口的 71.5%，即其餘 29.0% 左右為外地僱員。

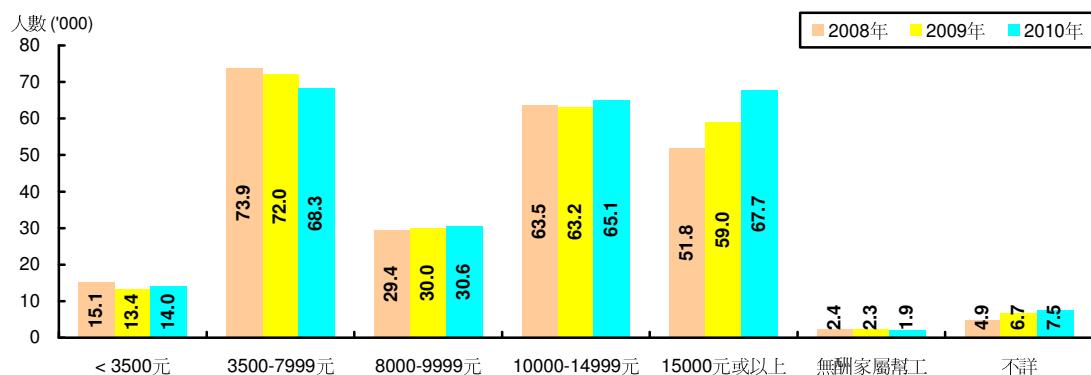
4.3. 每月工作收入

4.3.1. 收入組別

2010 年，約 27.0% 的本地就業居民每月收入介乎 3,500 至 7,999 澳門元之間，12.0% 為介乎 8,000 至 9,999 澳門元，以及 25.5% 為介乎 10,000 至 14,999 澳門元，至於每月收入為 15,000 澳門元或以上的則佔本地就業居民的 27.0%。此外，仍有 5.5% 的本地就業居民每月收入少於 3,500 澳門元，其餘約 0.8% 為無酬家屬幫工及 2.9% 屬不詳。

從下圖可見，部分收入組別的情況可反映居民收入情況有所改善，尤其每月收入 15,000 澳門元或以上的本地就業居民，與 2009 年相比增長超過 15.0%，然而每月收入少於 3,500 澳門元的本地就業居民同樣增加了 4.5%。

按每月工作收入統計之本地就業居民(千人)



4.3.2. 每月工作收入中位數

2010 年，本地就業居民每月工作收入中位數為 10,000 澳門元，與去年相同。本地就業居民的每月工作收入中位數較總體就業人口的每月收入總體中位數高 11.1%。

4.3.2.1. 行業

下表顯示，除了從事“建築業”的本地居民收入較同一行業的總體就業人口收入低約 5.0%外，其他行業的本地居民收入均等於或高於同行業總體就業人口的收入水平。

本地居民以從事“公共行政、防衛及強制性社會保障”（19,500 澳門元）的收入最高，而收入最低則為從事“不動產業務、租賃及向企業提供服務”（6,500 澳門元）。

與去年相比，“公共行政、防衛及強制性社會保障”和“團體、社會及個人的其他服務”的每月收入中位數維持不變。至於其他行業的每月收入中位數則增加約 2.9%至 14.3%之間。

按行業統計的每月工作收入中位數(澳門元)

行業	工作收入					
	總體就業人口			本地就業居民		
	2009 年	2010 年	變動率 (%)	2009 年	2010 年	變動率 (%)
製造業	5,000	6,000	+20.0	7,000	8,000	+14.3
電力、氣體及水的生產及分配	15,000	16,000	+6.7	-	-	-
建築	9,000	9,500	+5.6	8,000	9,000	+12.5
批發及零售業	7,000	7,500	+7.1	7,000	8,000	+14.3
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	6,500	7,000	+7.7	7,000	7,200	+2.9
運輸、貯藏及通訊	8,500	8,500	0.0	-	-	-
金融業務	12,000	13,000	+8.3	-	-	-
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	6,000	6,400	+6.7	6,000	6,500	+8.3
公共行政、防衛及強制性社會保障	19,600	19,500	-0.5	19,500	19,500	0.0
教育	13,000	13,300	+2.3	-	-	-
醫療衛生及社會福利	10,300	10,000	-2.9	-	-	-
團體、社會及個人的其他服務	12,000	12,000	0.0	12,000	12,000	0.0
僱用傭人的家庭	2,800	3,000	+7.1	-	-	-
總體中位數	8,500	9,000	+5.9	10,000	10,000	0.0

4.3.2.2. 職業

按職業分析，本地就業居民的每月收入普遍等於或高於同職業的總體就業人口，然而“企業領導人員及經理”的本地就業居民收入較同職業的總體就業人口低 2.2%。

任職“企業領導人員及經理”和“專業人員”的本地就業居民收入最高（22,000 澳門元），而收入最低則為“非技術工人”（5,700 澳門元）。

與 2009 年相比，“專業人員”和“技術員及輔助專業人員”的每月收入並無變化，而其他職業的每月收入則增加 3.6%至 12.5%之間。

按職業統計的每月工作收入中位數(MOP)

職業	工作收入					
	總體就業人口			本地就業居民		
	2009 年	2010 年	變動率 (%)	2009 年	2010 年	變動率 (%)
企業領導人員及經理	20,000	22,500	+12.5	20,000	22,000	+10.0
專業人員	23,000	22,000	-4.3	22,000	22,000	0.0
技術員及輔助專業人員	15,000	15,000	0.0	15,000	15,000	0.0
文員	12,000	12,000	0.0	12,000	13,000	+8.3
服務、銷售及同類工作人員	7,000	7,000	0.0	7,500	8,000	+6.7
漁農業熟練工作者	7,000	7,000	0.0	-	-	-
工業工匠及手工藝工人	9,100	9,500	+4.4	9,000	10,000	+11.1
機台、機器操作員、司機及裝配員	6,400	8,000	+25.0	8,000	9,000	+12.5
非技術工人	4,500	4,500	0.0	5,500	5,700	+3.6
總體中位數	8,500	9,000	+5.9	10,000	10,000	0.0

4.4. 工作時數

2010 年，本地就業居民的每週實際工作時數中位數為 46.1 小時，較同期總體就業人口少 0.4 小時。與 2009 年相比，行業的工作時數普遍並無變化或減少，然而，只有“公並行政、防衛及強制性社會保障” (+0.3 小時) 和“團體、社會及個人的其他服務” (+0.3 小時)。至於“住宿、餐廳、酒樓及同類場所” 則是每週工時最長的行業 (47.5 小時)。

按行業統計的每週實際工作時數中位數

行業	工作時數			
	總體就業人口		本地就業居民	
	2009 年	2010 年	2009 年	2010 年
製造業	46.8	46.7	46.3	46.2
電力、氣體及水的生產及分配	41.1	42.9	-	-
建築	45.6	45.3	44.9	44.7
批發及零售業	47.2	47.5	47.4	47.4
住宿、餐廳、酒樓及同類場所	47.6	47.6	47.5	47.5
運輸、貯藏及通訊	45.9	45.8	-	-
金融業務	42.3	42.7	-	-
不動產業務、租賃及向企業提供的服務	47.9	47.7	47.3	46.9
公共行政、防衛及強制性社會保障	39.3	39.6	39.3	39.6
教育	41.8	42.3	-	-
醫療衛生及社會福利	43.3	43.7	-	-
團體、社會及個人的其他服務	46.4	46.7	46.4	46.7
僱用傭人的家庭	49.0	48.9	-	-
總體中位數	46.3	46.5	45.9	46.1

2010 年，所有職業的本地就業居民每週工時均低於第 7/2008 號法律《勞動關係法》第 33 條第 1 款所規定的 48 小時。本地就業居民的工作時數普遍低於總體就業人口。

從下表可見，於 2009 年和 2010 年間，大部份職業的工作時數普遍上升 0.1 小時至 0.6 小時之間。而“企業領導人員及經理”的工作時數減少 0.9 小時，“服務、銷售及同類工作人員” 則是每週工時最長的職業 (47.4 小時)。

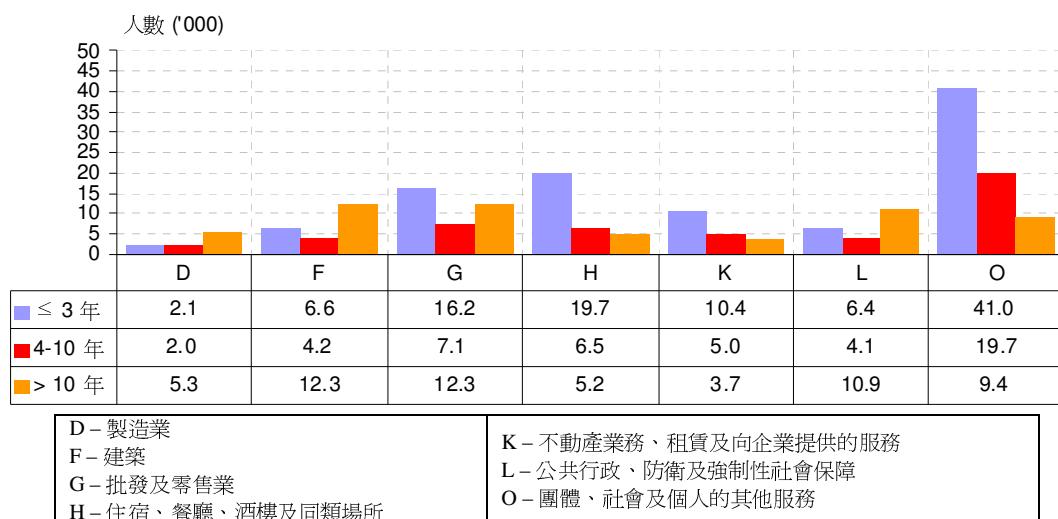
按職業統計的每週實際工作時數中位數

職業	工作時數				
	總體就業人口		本地就業人口		變動率 (小時)
	2009 年	2010 年	2009 年	2010 年	
企業領導人員及經理	46.5	45.9	46.7	45.8	-0.9
專業人員	42.3	42.5	41.7	42.3	+0.6
技術員及輔助專業人員	43.1	42.8	42.6	42.6	0.0
文員	45.5	46.0	45.5	45.9	+0.4
服務、銷售及同類工作人員	47.5	47.6	47.3	47.4	+0.1
漁農業熟練工作者	47.9	46.7	-	-	-
工業工匠及手工藝工人	46.2	46.2	45.7	45.8	+0.1
機台、機器操作員、司機及裝配員	47.1	47.3	46.8	47.0	+0.2
非技術工人	47.3	47.5	46.5	46.5	0.0
總體中位數	46.3	46.5	45.9	46.1	+0.2

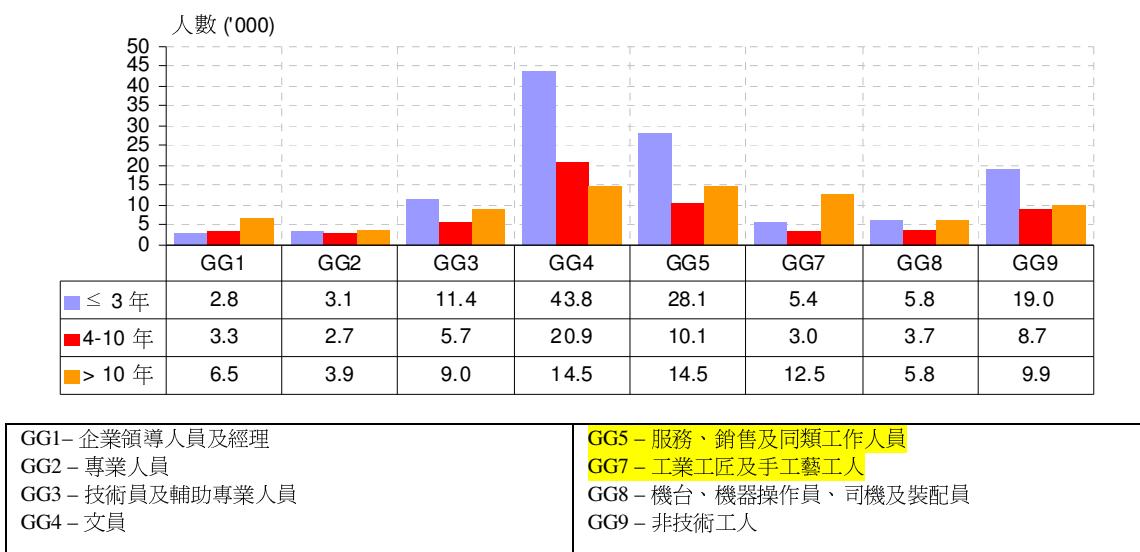
4.5. 現職年資

按現職年資統計，約有 30.0%的本地僱員於同一工作任職超過 10 年，而約有 8.0%為 6 至 10 年。任職年資為 4 至 5 年的本地僱員則有 15.0%，而約有 47.0%在同一工作任職 3 年或以下。

按行業及現職年資統計本地就業人口 (千人)



按職業及現職年資統計本地就業人口 (千人)



在行業方面，工作年資為 3 年或以下的本地僱員，約有 34%為任職於“團體、社會及個人其他服務”；現職年資介乎 4 至 10 年者，約有 34%為任職於“團體、社會及個人其他服務”；而年資超過 10 年者，則約有 46.0%為任職於“建築業”、“批發及零售業”和“公共行政、防衛及強制性社會保障”。

在職業方面，工作年資為 3 年或以下的本地僱員，約有 37.0%為“文員”、24.0%為“服務、銷售及同類工作人員”和 16.0%為“非技術工人”。工作年資介乎 4 至 10 年者，約有 36.0%為“文員”。而工作年資超過 10 年者，約有 54.0%為“文員”、“服務、銷售及同類工作人員”和“工業工匠及手工藝工人”。

4.6. 失業人口

4.6.1. 歲組

2010 年，本地居民的失業人口估計為 9,200 人。與 2009 年相比，失業人口減少約 19.0%。

按歲組統計本地失業人口(千人)

歲組	2009 年	2010 年	變動率(%)
16-24 歲	3.2	2.2	-31.3
25-44 歲	3.4	2.8	-17.6
≥ 45 歲	4.7	4.1	-12.8
總數	11.4	9.2	-19.3

註：由於進位關係，各分項之和與總數可能有差異。

與 2009 年相比，所有歲組的本地居民的失業人口皆有所減少，而較為顯著的為 16 至 24 歲的青年人。

在本地居民的失業人口中，有 8,200 人為正在尋找新的工作，佔總失業人口的 89.0%，而有 1,000 人為正在尋找第一份工作，約佔總失業人口的 11.0%。

4.6.2. 失業率

2010 年，本地居民的失業率估計為 3.5%，與 2009 年相比減少了 0.9 個百分點。然而，本地居民的失業率則較總體失業率 2.8% 高 0.7 個百分點。

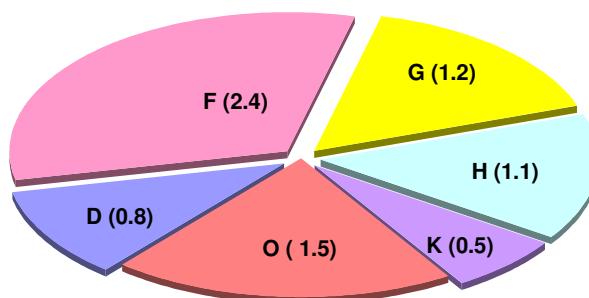
4.6.3. 學歷

本地失業人口的教育程度方面，約有 35.0% 具小學或以下教育程度和約有 28.0% 具初中教育程度，而具高中和高等教育程度則分別佔失業人口的 24.0% 和 13.0%。

4.6.4. 行業和職業

2010 年，按行業分類的本地失業人口，較為突出的有“建築業”(29.3%)、“團體、社會及個人的其他服務”(18.3%)、“批發及零售業”(14.6%) 和“酒店及飲食業”(13.4%)。

按過往的行業統計尋找新工作的失業人口(千人)



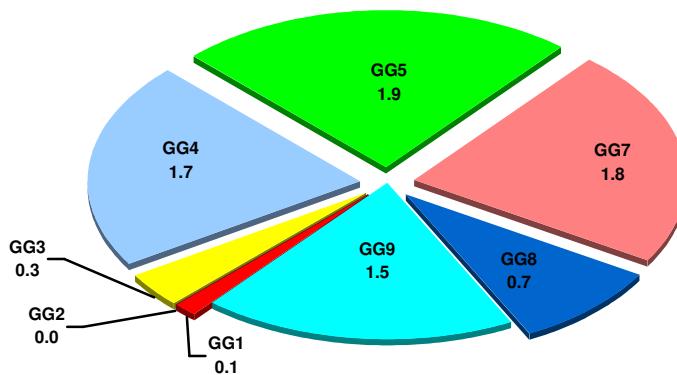
D - 製造業
F - 建築
G - 批發及零售業

H - 住宿、餐廳、酒樓及同類場所
K - 不動產業務、租賃及向企業提供服務
O - 團體、社會及個人的其他服務

2010 年，有關希望從事行業方面，尋找第一份工作的失業人口中，希望從事“不動產業務、租賃及向企業提供的服務”（20.0%）、“公共行政、防衛及強制性社會保障”（20.0%）和“團體、社會及個人的其他服務”（20.0%），而尋找新工作的失業人口中，有 26.8%希望從事“建築業”和 20.7%希望從事“團體、社會及個人的其他服務”。

在職業方面，最多失業人口為任職“服務、銷售及同類工作人員”，佔總體失業人口的 23.2%；其次為“工業工匠及手工藝工人”，佔總體失業人口的 22.0%。

按過往職業統計尋找新工作的失業人口 (千人)



在希望尋找的職業方面，資料顯示在尋找第一份工作的失業人口中，有 50.0%希望任職“文員”和 30.0%希望任職“服務、銷售及同類工作人員”；而尋找新工作的失業人口中，則有 26.8%希望任職“服務、銷售及同類工作人員”、23.2%希望任職“文員”和 19.5%希望任職“工業工匠及手工藝工人”。

4.6.5. 尋找工作時間

在尋找工作時間方面，約有 60.0%的失業人口需要 3 個月或以下的時間尋找工作；約 25.0%需要 4 至 6 個月；約 9.0%需要 7 至 12 個月；約 6.0%左右為長期失業者，他們尋找工作所需的時間超過一年。

5. 促進就業和改善失業的措施

社會對促進就業和改善失業有迫切訴求，與此同時亦為政府施政重點之一。為了幫助僱員和求職者找尋合適的工作，政府透過多項計劃，務求提升有關人士的就業能力。

5.1. 就業服務

勞工事務局為本地居民提供免費的就業、招聘和職業輔導等服務，既協助求職者在私人企業找尋合適的工作，亦協助僱主聘請員工。

2010 年，勞工事務局的求職登記有 15,221 宗，其中 130 人為透過專為殘障人士提供就業服務的顯能小組進行求職登記。職位空缺的登記則有 134,782

個。為求職者安排面試達 63,731 次，其中 1,385 人（有 46 人為殘障人士）獲成功轉介就業。

5.2. 培訓課程

為配合經濟發展需求，勞工事務局舉辦各項培訓課程的活動，並積極與其他社團組織及培訓機構合作。舉辦的課程乃針對不同的培訓對象，包括青少年、在職人士、失業人士以及打算轉業的人士等，目的為公眾提供全民化的職業培訓、以提升整體的人力資源素質。

2010 年共有 473 個不同類型的課程，並培訓了 14,333 名學員，其中來自不同課程類別的畢業學員總數有 10,295 人。

培訓模式	課程模式	課程對象	課程 數目	學員 人次	完成課程 學員人次		退學 人次	在學 人次
					畢業	修業		
職前培訓	學徒培訓	14 至 24 歲具初中畢業程度的青少年	9	174	46	0	17	111
	職業資格培訓	年滿 15 歲或完成初中教育之人士	4	80	55	6	19	0
延續培訓	進修培訓	在職人士	127	3,369	2,340	309	520	200
	再培訓	失業人士	2	30	18	6	6	0
	中壯年人士就業輔助培訓	在職及失業人士	226	6,425	4,213	173	1,221	818
	第二技能培訓計劃	在職及失業人士	88	1,764	1,173	41	310	240
	漁民休漁期培訓計劃	為休漁期漁民而設	14	361	320	0	41	0
	建造業就業不足人士短期援助計劃	為建造業就業不足人士而設	1	1,956	1,956	0	0	0
	試前研習班	已報考相關工種技能測試之人士	2	174	174	0	0	0
		總數	473	14,333	10,295	535	2,134	1,369

5.3. 在崗培訓及聘用計劃

因應本澳就業市場受到金融海嘯的影響，勞工事務局於 2009 年與澳門工會聯合總會合辦「在崗培訓及聘用計劃」，該計劃專為本澳低技術失業人士而設，計劃實施範圍的企業包括 6 間博彩專營公司，以及聘有 30 名或以上非技術外僱中涉及住宿及餐飲工種的企業，有關企業須按規定比例以“在崗培訓”或“直接聘用”的方式吸納本地非技術工人；此外，計劃亦歡迎實施範圍以外的其他企業自願參與，為本地工人提供在崗培訓職位。參與“在崗培訓”之本地工人需到企業進行為期不超過 3 個月的培訓，培訓期間的報酬由政府支付每月澳門幣 3,500 元培訓津貼及企業支付的基本報酬組成。

2010 年舉辦的第二期至第五期計劃中，計劃一參與的企業共 83 間，“直接聘用”僱員 1,284 人，而提供在“在崗培訓”名額的企業共 16 間，受訓僱員 20 人。另外，有 2 間企業以自願形式參與計劃，而受訓僱員為 1 人。

5.4 高等院校畢業生內地實習計劃

為了讓本澳的高等院校畢業生擴闊視野，體會國情，令職業生涯有更好的發展，勞工事務局在得到中央政府的支持和中央人民政府駐澳門特別行政區聯絡辦公室的積極協調下，於 2009 年推出了「高等院校畢業生內地實習計劃」。

勞工事務局在 2010 年繼續推行該「計劃」，同時因應 2009 年的執行情況作出了數項調整：（1）增加實習行業：包括輕軌鐵路運輸系統及化工等的實習崗位，為澳門的發展作好人力資源儲備工作，亦為實習生提供更多選擇。（2）提高津貼金額：除維持原有的生活及住宿津貼外，增設通訊及日用品津貼，津貼總額提高至每月澳門幣 5,500 元，以減輕實習生的經濟壓力。（3）縮短實習期：實習期改以 6 個月為主，如實習生與企業雙方有意願則可適當延長，使計劃更具彈性。

2010 年「高等院校畢業生內地實習計劃」共有 53 名實習生前往內地實習，其中 1 人於實習期間因找到工作而退出，截至 2010 年底仍在企業實習的有 52 人。

5.5. 「社區就業輔助計劃」和「積極人生服務計劃」⁴

2010 年，共有 158 人參與「社區就業輔助計劃」，該計劃旨為鼓勵援助金受益人重投勞動市場；另為具備就業條件的援助金受益人提供就業輔導和職業配對等服務，而作為延續上述計劃所推出的「積極人生服務計劃」，則共開立了 61 個新轉介個案。

5.6. 工作收入補貼臨時措施⁵

為紓緩低收入的澳門永久性居民因當前經濟造成的生活壓力，特區政府於 2008 年開始推行『工作收入補貼臨時措施』，並每年持續進行。2010 年的申請者，必須為年滿 40 歲，受僱於他人且已於 2009 年 12 月 31 日或以前在社會保障基金登錄為受僱的澳門特區永久性居民。關於工作時數方面，只要每月工作不少於 152 小時，或從事紡織、成衣及皮革製造出口業人士，每月工作不少於 128 小時，均可申請工作收入補貼。

該措施的補貼金額為僱員每月少於澳門幣 4,000 元的工作收入與澳門幣 4,000 元之間的差額，但按季度發放的補貼總金額與僱員該季度的總工作收入合計不得超過澳門幣 12,000 元。

於 2010 年，該措施共有 7,486 人次獲發放收入補貼，補貼總額超過澳門幣 2,800 萬元。而成功獲批的人次中，大部份人皆有在一年內多次申請的記錄，因此，實際獲批補貼人數為 2,235 人。

申請者中，以年齡介乎 50 至 59 歲的中年人居多，佔總數 43.7%，其次則為 60 至 69 歲的人士，佔總數 35.0%，兩者合共佔總申請人數的 78.7%。

按申請者的行業統計，最多申請者從事的行業為製造業，當中又以從事紡織、成衣及皮革製造業為主，共 865 名申請人次，佔總數 38.5%。其次則為不動產業務、租賃及向企業提供服務內的物業管理公司和清潔服務，兩者的申請人次共 677 名，佔總數 30.2%；另外，受聘於大廈業主會的申請者共 95 人次，佔總數 4.2%。

⁴資料來源：社會工作局

⁵資料來源：財政局

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU

ANO DE 2010

**Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais
Departamento de Estudos e Informática
Divisão de Estudos**

ÍNDICE

	PÁGINA
Introdução.....	39
1. Síntese.....	40
2. População de Macau.....	41
3. Mercado de trabalho.....	41
3.1. População activa.....	41
3.2. Taxa de actividade.....	41
3.3. População empregada.....	42
3.3.1. Sexos e escalões etários.....	42
3.3.2. Situação na profissão.....	45
3.3.3. Nível de escolaridade.....	45
3.3.4. Ramos de actividade económica.....	46
3.3.5. Profissões.....	48
3.3.6. Duração do trabalho no presente emprego.....	50
3.3.7. Licença de maternidade.....	52
3.3.8. Mediana do rendimento mensal.....	52
3.3.9. Duração do trabalho.....	54
3.3.10. Trabalhadores por conta de outrem.....	56
3.4. Trabalhadores não residentes.....	58
3.5. População subempregada.....	60
3.6. População desempregada.....	61
3.6.1. Sexos e escalões etários.....	61
3.6.2. Taxa de desemprego.....	61
3.6.3. Nível de escolaridade.....	62
3.6.4. Ramos de actividade económica e profissões.....	62
3.6.5. Duração da procura de emprego.....	64
3.6.6. Causas do desemprego.....	64
3.6.7. Diligências para encontrar emprego.....	64
4. Indicadores de emprego dos residentes.....	65
4.1. População activa e taxa de actividade.....	65
4.2. Escalões etários.....	65
4.3. Rendimento mensal.....	65
4.3.1. Escalões do rendimento mensal.....	65
4.3.2. Mediana do rendimento.....	66
4.3.2.1. por ramos de actividade económica.....	66
4.3.2.2. por profissão.....	66
4.4. Duração do trabalho.....	67
4.5. Duração do trabalho no presente emprego.....	68
4.6. Residentes desempregados.....	69
4.6.1. Escalões etários.....	69
4.6.2. Taxa de desemprego.....	69
4.6.3. Nível de escolaridade.....	69
4.6.4. Ramos de actividade económica e profissões.....	69
4.6.5. Duração da procura de emprego.....	71
5. Medidas do Governo para incentivar o emprego e atenuar o desemprego.....	71
5.1. Serviço de Emprego.....	71
5.2. Programas de formação.....	71
5.3. “Plano de formação no posto de trabalho e de contratação”.....	72
5.4. “Plano de estágio no Interior da China para alunos graduados em instituições de ensino superior”.....	73
5.5. “Plano de Apoio Comunitário ao Emprego” e “Projecto de Serviço sobre Vida Positiva”.....	73
5.6. “Medidas Provisórias do Subsídio Complementar aos Rendimentos do Trabalho”.....	73

INTRODUÇÃO

Os dados apresentados neste relatório têm por objectivo sintetizar alguns indicadores relativos à população activa de Macau, assim como mostrar as variações ocorridas nos últimos anos.

O “Inquérito ao Emprego”, publicado anualmente pela Direcção dos Serviços de Estatística e Censos (DSEC), foi a principal fonte para este trabalho. Também o Corpo de Polícia de Segurança Pública e a DSEC disponibilizaram informação relacionada com os trabalhadores não residentes.

Considerando que a nova Lei das Relações de Trabalho, em vigor desde Janeiro de 2009, estipula os 16 anos como idade mínima para a celebração de um contrato de trabalho, a DSEC elevou o limite mais baixo da idade na definição da população activa de 14 para 16 anos, consequentemente as comparações dos dados de 2010 feitas com anos precedentes serão apresentadas como um valor aproximado. Em alguns casos, como na taxa de actividade, a DSEC publicou dados ajustados à nova idade mínima para anos anteriores a 2009, os quais foram usados neste relatório.

A Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais agradece a colaboração prestada por todos os Serviços da Administração que contribuíram com dados para a elaboração deste relatório.

1. SÍNTES

Em 2010, a população activa global situou-se em 327,6 milhares de pessoas (a população de Macau estava estimada em 552,3 milhares de pessoas no final de Dezembro de 2010), com a taxa de actividade a atingir 71,5%. A população empregada estava estimada em 318,3 milhares de pessoas, das quais 9,9 milhares eram empregadores, 293,0 milhares eram trabalhadores por conta de outrem, 13,4 milhares eram trabalhadores por conta própria e 2,0 milhares eram trabalhadores familiares não remunerados. A taxa de subemprego foi de 1,8%, enquanto a taxa de desemprego global foi de 2,8%. A população activa residente estava estimada em 264,3 milhares de pessoas, sendo a taxa de actividade dos residentes empregados (excluindo os trabalhadores não residentes) de 66,9%, e 255,1 milhares de pessoas eram residentes empregados¹. A taxa de desemprego dos residentes foi de 3,5%. No final de Dezembro de 2010, o número de trabalhadores não residentes totalizou 75 813, dos quais cerca de 72,0% eram trabalhadores não especializados.

A maioria da população empregada trabalhava em sectores como o “Comércio e reparação” (13,3%), o “Alojamento, restaurantes e similares” (13,6%) e as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (23,9%), onde se inclui o jogo. No que se refere às profissões, os “empregados administrativos” (26,6%), o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (22,1%) e os “trabalhadores não qualificados” (19,2%) representavam 67,9% da população empregada.

A mediana do rendimento mensal da população empregada global situou-se em 9 000 Patacas, contudo as “Indústrias transformadoras” e as “Famílias com empregados domésticos” tiveram os rendimentos mais baixos, 6 000 e 3 000 Patacas, respectivamente. A mediana do rendimento mensal dos residentes empregados situou-se em 10 000 Patacas, excedendo em 11,1% a mediana da população empregada global.

Quanto ao nível de escolaridade da população empregada, 21,8% tinham o ensino primário ou nível inferior, 55,6% tinham o ensino secundário e 22,6% tinham o ensino superior.

Em relação à população desempregada em 2010, os desempregados à procura do 1º emprego eram 10,8%, enquanto 89,2% procuravam um novo emprego. Os desempregados à procura do 1º emprego preferiam trabalhar nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” (20,0%), “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (20,0%) e “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (20,0%), enquanto de entre os que procuravam novo emprego 26,5% preferiam a “Construção” e 20,5% as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”.

A mediana global da duração do trabalho foi de 46,5 horas por semana, enquanto a mediana da duração do trabalho dos residentes empregados foi de 46,1 horas por semana. Ainda, 2 044 trabalhadoras gozaram, em 2010, uma média de 62 dias de licença de maternidade.

Em 2010, a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) registou 15 221 pedidos de emprego e 134 782 ofertas de emprego. Estes Serviços organizaram ainda 63 731 entrevistas. A DSAL também deu formação a 14 333 indivíduos em 473 cursos com vários temas, tendo ficado aptos 10 295 indivíduos. Em 2010, entre a Fase 2 e a Fase 5 do “Plano de formação no posto de trabalho e de contratação”, um total de 83 empresas aderiram ao âmbito 1, tendo 1 284 pessoas sido ‘contratadas directamente’ no mercado. Um total de 16 empresas ofereceu ‘formação no posto de trabalho’ a 20 pessoas. Relativamente ao “Plano de estágio no Interior da China para alunos graduados em instituições de ensino superior”, 52 estagiários estavam ainda a trabalhar em empresas no Interior da China no final de 2010.

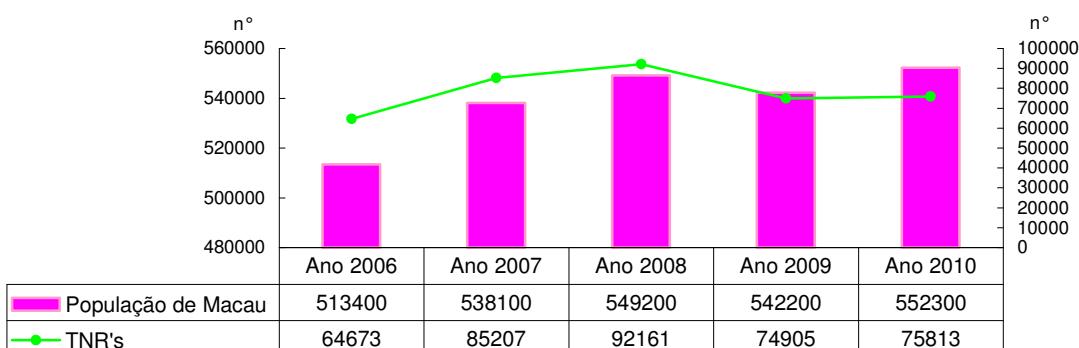
¹ No 1ºT/08, a DSEC começou a publicar alguns indicadores dos residentes empregados.

2. POPULAÇÃO DE MACAU

No final de Dezembro de 2010, a população de Macau estava estimada em 552,3 milhares de pessoas, sendo 52,0% do sexo feminino. A população cresceu 1,9% a nível anual, o que correspondeu a um aumento de 10 100 pessoas. O número de trabalhadores não residentes totalizava 75 813, significando um aumento de 1,2% face ao mesmo período de 2009.

Em relação ao final de Dezembro de 2006, a população de Macau aumentou 7,6%, enquanto o número de trabalhadores não residentes subiu 17,2%.

Evolução da população de Macau e dos trabalhadores não residentes



3. MERCADO DE TRABALHO

3.1. População activa

Em 2010, a população activa global estava estimada em 327,6 mil pessoas, significando um decréscimo de 0,5% face ao ano anterior. Os homens representaram 51,2% e mostraram um decréscimo de 2,2% em relação a 2009, enquanto as mulheres eram 48,8% e aumentaram 1,3% no mesmo período.

Em relação aos escalões etários^(*) as evoluções foram diferentes, já que os indivíduos com 45 e mais anos de idade aumentaram 5,0%, enquanto os indivíduos com 16 a 24 anos e com 25 a 44 anos decresceram 6,4% e 3,0%, respectivamente, face a 2009.

Em comparação com 2006, a população activa global aumentou cerca de 19,0%, tendo contribuído para esse aumento todos os escalões etários, em particular o dos 45 e mais anos de idade (+31,1 mil pessoas).

População activa por sexos (em milhares)					
Sexos \ Anos	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Homens	147,1	166,1	178,0	171,3	167,6
Mulheres	128,3	143,7	155,1	157,9	160,0
Total	275,5	309,8	333,0	329,2	327,6

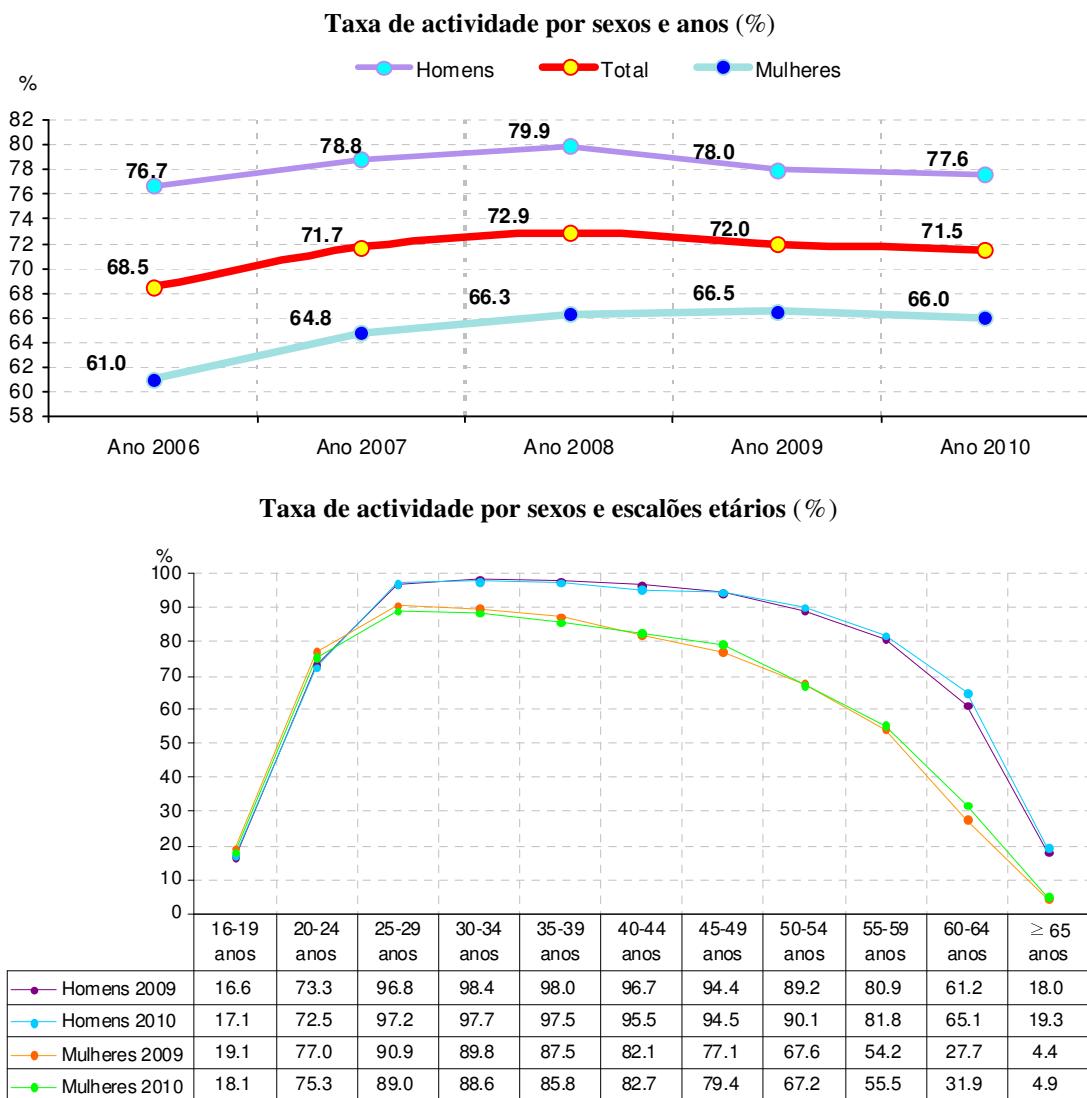
População activa por escalões etários (em milhares)					
Escalões etários \ Anos	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
14-24 anos	36,5	43,9	46,1	42,5	39,8
25-44 anos	142,2	157,4	169,6	164,9	159,9
≥ 45 anos	96,8	108,6	117,4	121,8	127,9

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

3.2. Taxa de actividade

Em 2010, a taxa de actividade global foi de 71,5%, tendo diminuído 0,5 pp face ao ano anterior. A taxa de actividade masculina foi de 77,6%, excedendo em 11,6 pp a taxa de actividade feminina, que se situou em 66,0%.

^(*) Em articulação com a “Lei das relações de trabalho” sobre a revisão da idade mínima para 16 anos das pessoas contratadas, a Direcção dos Serviços de Estatística e Censos (DSEC) alterou a idade mínima da população activa de 14 para 16 anos. Esta nota aplica-se a todo o relatório mas não aparecerá em rodapé nas páginas seguintes.



Uma análise por sexos mostra que a taxa de actividade feminina atinge o seu pico no escalão etário dos 25 aos 29 anos de idade, enquanto o pico da taxa masculina ocorre no escalão dos 30 aos 34 anos de idade, tendo ambas as taxas mostrado decréscimos de 1,9 pp e 0,7 pp, respectivamente, face a 2009.

3.3. População empregada

3.3.1. Sexos e escalões etários

Em 2010, a população empregada estava estimada em 318,3 milhares de pessoas, sendo 161,7 mil homens e 156,6 mil mulheres. Face ao ano anterior, a população empregada aumentou 0,3%, tendo crescido cerca de 20,0% em relação a 2006.

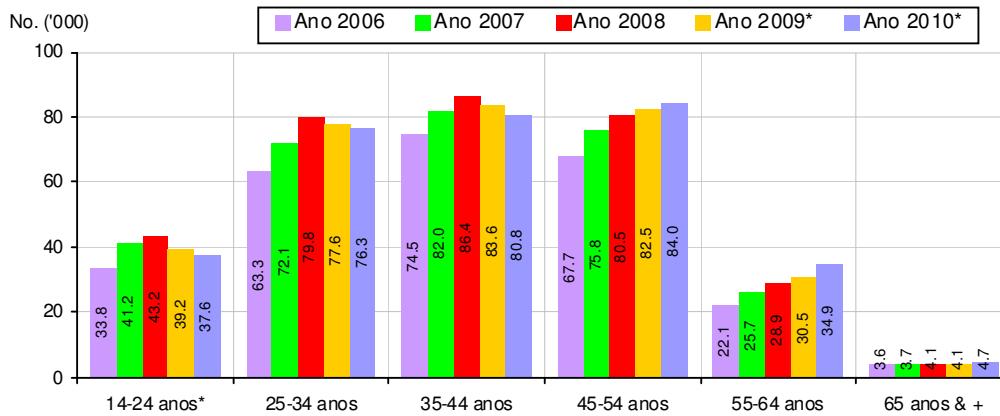
Analisando a população empregada por sexos, verificou-se que as mulheres apresentaram uma tendência crescente, enquanto o número de homens caiu em 2010.

População empregada por sexos (em milhares)					
Sexos \ Anos	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Homens	141,6	160,5	172,3	164,0	161,7
Mulheres	123,5	139,8	150,7	153,5	156,6
Total	265,1	300,4	323,0	317,5	318,3

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Os escalões etários mais representativos da população empregada foram o dos 35 aos 44 anos e o dos 45 aos 54 anos, que no seu conjunto significaram 51,8% da população empregada total, tendo o primeiro grupo decrescido 3,3%, enquanto o segundo aumentou 1,8%, face a 2009. Por outro lado, os indivíduos com 55 anos e mais aumentaram 14,5% no mesmo período.

População empregada por escalão etário (em milhares)



No que se refere aos ramos de actividade económica em 2010, os jovens dos 16 aos 24 anos, e os indivíduos dos 25 aos 44 anos, concentravam-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o sector do jogo, representando 31,1% e 28,1%, respectivamente, da população empregada com a mesma idade.

Os indivíduos com idades compreendidas entre os 45 e os 54 anos concentravam-se no “Alojamento, restaurantes e similares” e nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, representando em conjunto 33,7% da população empregada daquele grupo etário. De entre os indivíduos com 55 a 64 anos, 16,0% trabalhavam nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” e cerca de 15,0% no “Comércio e reparação”. Para os indivíduos com 65 e mais anos de idade, cerca de 28,0% trabalhavam nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” e 23,4% no “Comércio e reparação”.

População empregada por escalões etários e ramos de actividade económica (em milhares)

Ramos de actividade económica	Total	Escalões etários					
		16-24 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55-64 anos	≥ 65 anos
Indústrias transformadoras	15,3	1,4	3,1	4,0	4,2	2,1	0,5
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	0,9	0,1	0,1	0,3	0,2	0,2	-
Construção	27,5	1,0	3,1	6,6	12,2	4,4	0,2
Comércio e reparação	42,3	5,7	8,4	9,5	12,2	5,3	1,1
Alojamento, restaurantes e similares	43,2	6,9	9,9	8,8	12,7	4,5	0,3
Transportes, armazenagem e comunicações	18,5	1,5	3,0	3,5	6,9	3,3	0,3
Actividades financeiras	7,4	1,1	2,2	2,1	1,5	0,4	-
Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	27,7	2,3	6,4	6,3	5,8	5,6	1,3
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	21,6	2,0	5,8	7,5	4,9	1,4	0 [#]
Educação	11,8	1,8	3,1	2,8	2,8	1,2	0,2
Saúde e acção social	8,1	0,7	1,9	2,2	2,0	0,9	0,4
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	76,1	11,7	23,7	20,4	15,6	4,5	0,4
Famílias com empregados domésticos	17,1	1,2	5,6	6,7	2,6	0,9	0 [#]
Outros	0,7	0 [#]	0,1	0,1	0,3	0,2	-
Total	318,3	37,6	76,3	80,8	84,0	35,0	4,7

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0[#] Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

Em 2006^(*), os jovens dos 14 aos 24 anos trabalhavam principalmente nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, representando cerca de 38,0% da

população empregada com a mesma idade. Os indivíduos com 25 a 44 anos de idade estavam distribuídos por todos os sectores, destacando-se as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (19,5%) e o “Comércio e reparação” (12,8%). Os indivíduos com 45 a 54 anos de idade estavam concentrados principalmente em três ramos de actividade económica, a “Construção” (17,4%), o “Comércio e reparação” (14,4%) e as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (14,4%). De entre os indivíduos com 55 e mais anos de idade, 18,3% trabalhavam no “Comércio e reparação”.

Face a 2010, o número de trabalhadores do “Comércio e reparação” com 25 a 44 anos aumentou 1,7%, enquanto o número dos que trabalhavam nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” registou um aumento significativo de 64,0%. O número de trabalhadores na “Construção” com 45 a 54 anos cresceu apenas 3,4%, mas o número de trabalhadores no “Comércio e reparação” e nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” aumentou mais de 25,0% e aqueles com 55 e mais anos de idade a trabalharem no “Comércio e reparação” aumentaram cerca de 36,0%.

População empregada por escalões etários e profissão (em milhares)

Profissões	Total	Escalões etários					
		16-24 anos	25-34 anos	35-44 anos	45-54 anos	55-64 anos	≥ 65 anos
Directores e quadros dirigentes de empresas	15,2	0,1	2,7	5,1	5,3	1,7	0,3
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	11,4	0,7	3,7	3,8	1,9	0,9	0,5
Técnicos e profissionais de nível intermédio	29,2	3,7	9,7	8,1	5,6	1,9	0,3
Empregados administrativos	84,7	16,0	28,9	23,0	12,9	3,5	0,3
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	70,2	11,9	16,8	15,5	18,9	6,2	0,9
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	1,1	-	0,1	0 [#]	0,5	0,5	0 [#]
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	26,0	1,4	3,2	6,3	10,6	4,2	0,3
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	19,5	0,6	2,1	4,6	8,0	3,9	0,3
Trabalhadores não qualificados	61,2	3,3	9,2	14,4	20,2	12,2	1,8
Directores e quadros dirigentes de empresas	0[#]	0 [#]	-	-	-	-	-
Total	318,3	37,6	76,3	80,8	84,0	35,0	4,7

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0[#] Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

Relativamente às profissões, em 2010, a maioria dos jovens dos 16 aos 24 anos e os indivíduos dos 25 aos 44 anos estavam enquadrados no grande grupo profissional de “empregados administrativos”, representando 42,6% e 33,0%, respectivamente, da população empregada total de cada um desses escalões etários. No que se refere aos indivíduos com 45 e mais anos, verificou-se que se concentravam no “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores não qualificados”, representando 21,0% e 27,6%, respectivamente, do total de trabalhadores com a mesma idade.

Em 2006^(*), a maioria dos jovens dos 14 aos 24 anos tinha uma profissão como “empregados administrativos”, onde se incluem as profissões relacionadas com os casinos, representando cerca de 47,0% da população empregada total com a mesma idade. De entre os indivíduos com 25 a 44 anos de idade cerca de um quarto eram também “empregados administrativos” e mostraram um aumento rondando os 49,0% em relação a 2010, devido ao desenvolvimento registado na indústria do entretenimento.

Os que tinham 45 e mais anos de idade estavam concentrados em “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores não qualificados”, representando 17,7% e 28,1%, respectivamente, do total de trabalhadores do mesmo grupo etário. Em relação a 2010, o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e os “trabalhadores não qualificados” aumentaram 57,6% e 30,0%, respectivamente.

3.3.2. Situação na profissão

A situação na profissão dos 318,3 mil indivíduos empregados, mostrou que 293,0 mil eram trabalhadores por conta de outrem, 23,3 mil eram empregadores e trabalhadores por conta própria e 2,0 mil eram trabalhadores familiares não remunerados.

Os trabalhadores por conta de outrem representavam 92,1% da população empregada total, enquanto os empregadores eram 3,1%. Os trabalhadores por conta própria e os trabalhadores familiares não remunerados significavam 4,2% e 0,6%, respectivamente. Cerca de 40,0% dos empregadores, 38,0% dos trabalhadores por conta própria e 55,0% dos trabalhadores familiares não remunerados trabalhavam no “Comércio e reparação”.

Analizando a situação segundo a profissão, cerca de 47,0% dos empregadores enquadravam-se em “directores e quadros dirigentes de empresas”, enquanto cerca de 28,0% dos trabalhadores por conta própria eram “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” e 55,0% dos trabalhadores familiares não remunerados eram “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”.

População empregada segundo a situação na profissão (em milhares)

Situação na profissão	2006		2007		2008		2009 ^(*)		2010 ^(*)	
	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%
Empregador	10,0	3,8	10,4	3,5	9,0	2,8	9,8	3,1	9,9	3,1
Trabalhador por conta própria	12,2	4,6	13,4	4,5	12,6	3,9	13,1	4,1	13,4	4,2
Trabalhador por conta de outrem	240,4	90,7	274,4	91,3	298,9	92,5	292,3	92,1	293,0	92,1
Trabalhador familiar não remunerado	2,5	0,9	2,1	0,7	2,4	0,7	2,3	0,7	2,0	0,6
Total	265,1	100,0	300,4	100,0	323,0	100,0	317,5	100,0	318,3	100,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Face a 2009, o número de empregadores aumentou cerca de 1,0%, contudo em relação a 2006 registou-se um decréscimo de 1,0%. Os trabalhadores por conta própria aumentaram cerca de 2,0% e 10,0% face a 2009 e 2006, respectivamente, enquanto os trabalhadores familiares não remunerados decresceram em ambos os períodos cerca de 13,0% e 20,0%, respectivamente.

No que se refere aos trabalhadores por conta de outrem mais adiante, no ponto 3.3.10., se fará uma análise mais detalhada.

3.3.3. Nível de escolaridade

Analizando o nível de escolaridade da população empregada verificou-se que, 21,8% tinha o ensino primário ou nível inferior. Aqueles com o ensino secundário corresponderam a 55,6% da população empregada total, enquanto 22,6% tinham o ensino superior.

Face a 2009, a população empregada com o ensino secundário aumentou 1,7%, enquanto o número de indivíduos com o ensino superior decresceu 2,3%, tendo a população empregada com o ensino primário ou nível inferior decrescido 0,6%.

Em comparação com 2006, o nível de escolaridade da população empregada melhorou significativamente, já que o número dos indivíduos com o ensino superior aumentou mais de 60,0% e os indivíduos com o ensino secundário complementar aumentaram mais de 40,0%.

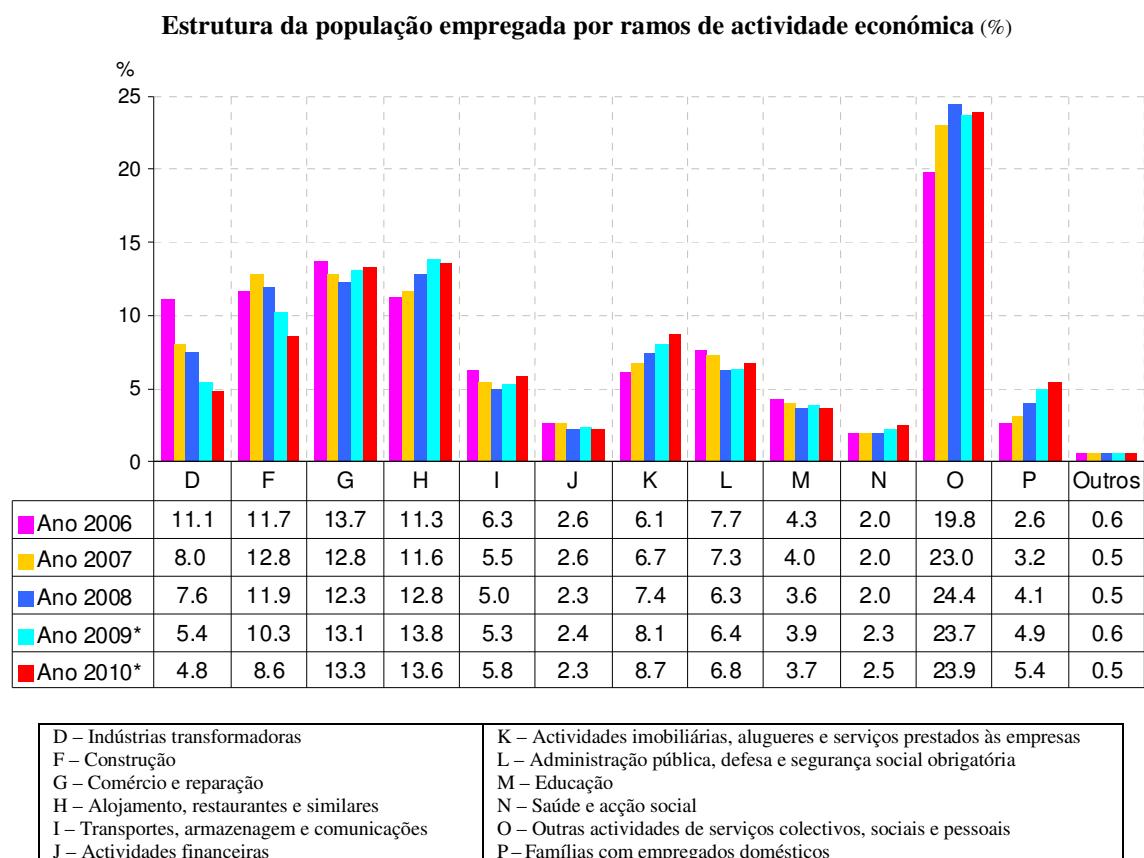
População empregada segundo o nível de escolaridade (em milhares)

Nível de escolaridade	2006		2007		2008		2009 ^(*)		2010 ^(*)	
	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%
Sem escolaridade/ensino infantil	16,7	6,3	18,0	6,0	15,0	4,6	14,8	4,7	13,3	4,2
Ensino primário	57,0	21,5	60,5	20,1	54,2	16,8	54,9	17,3	56,0	17,6
Ensino secundário	Total	146,5	55,3	164,2	54,7	185,8	57,5	174,0	54,8	176,9
	Geral	83,5	31,5	90,9	30,3	97,1	30,1	86,7	27,3	86,5
	Complementar	63,0	23,8	73,3	24,4	88,7	27,5	87,3	27,5	90,4
Ensino superior	44,8	16,9	57,7	19,2	67,8	21,0	73,7	23,2	72,0	22,6
Desconhecido	-	-	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Total	265,1	100,0	300,4	100,0	323,0	100,0	317,5	100,0	318,3	100,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

3.3.4. Ramos de actividade económica

Em 2010, a indústria do jogo era ainda o impulsionador do crescimento da economia de Macau.



O “Comércio e reparação” (13,3%), o “Alojamento, restaurantes e similares” (13,6%) e as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (23,9%) representaram mais de metade da população empregada em 2010.

A população empregada no “Alojamento, restaurantes e similares” decresceu cerca de 1,0%, enquanto a população empregada nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o jogo, e no “Comércio e reparação” aumentou cerca de 1,0% e 2,0%, respectivamente, face a 2009.

Por outro lado, as “Indústrias transformadoras”, que em 2010 representaram apenas 4,8% da população empregada, continuaram a sua tendência decrescente.

Em 2010, o investimento na construção feito pelo sector público aumentou 29,0% em termos reais, mas o investimento na construção feito pelo sector privado baixou 34,5% em termos reais, em consequência da conclusão da construção de grandes empreendimentos relacionados com o turismo e o entretenimento, tendo o sector da “Construção” mostrado um fraco desempenho. Por outro lado, o “Comércio e reparação” revelou uma tendência crescente, possivelmente devido à necessidade de recursos humanos em pequenas e médias empresas.

População empregada por ramos de actividade económica (em milhares)

Ramos de actividade económica	2006	2007	2008	2009(*)	2010(*)
Indústrias transformadoras	29,5	24,0	24,6	17,0	15,3
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	0,9	1,2	0,9	1,0	0,9
Construção	31,1	38,6	38,4	32,7	27,5
Comércio e reparação	36,4	38,4	39,6	41,5	42,3
Alojamento, restaurantes e similares	30,0	34,7	41,3	43,7	43,2
Transportes, armazenagem e comunicações	16,8	16,4	16,0	16,7	18,5
Actividades financeiras	6,9	7,9	7,5	7,5	7,4
Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	16,3	20,1	23,8	25,6	27,7
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	20,3	22,0	20,2	20,3	21,6
Educação	11,3	11,9	11,5	12,3	11,8
Saúde e acção social	5,4	6,0	6,5	7,3	8,1
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	52,5	69,1	78,9	75,2	76,1
Famílias com empregados domésticos	6,9	9,6	13,3	15,7	17,1
Others	0,7	0,4	0,6	1,1	0,7
Total	265,1	300,4	323,0	317,5	318,3

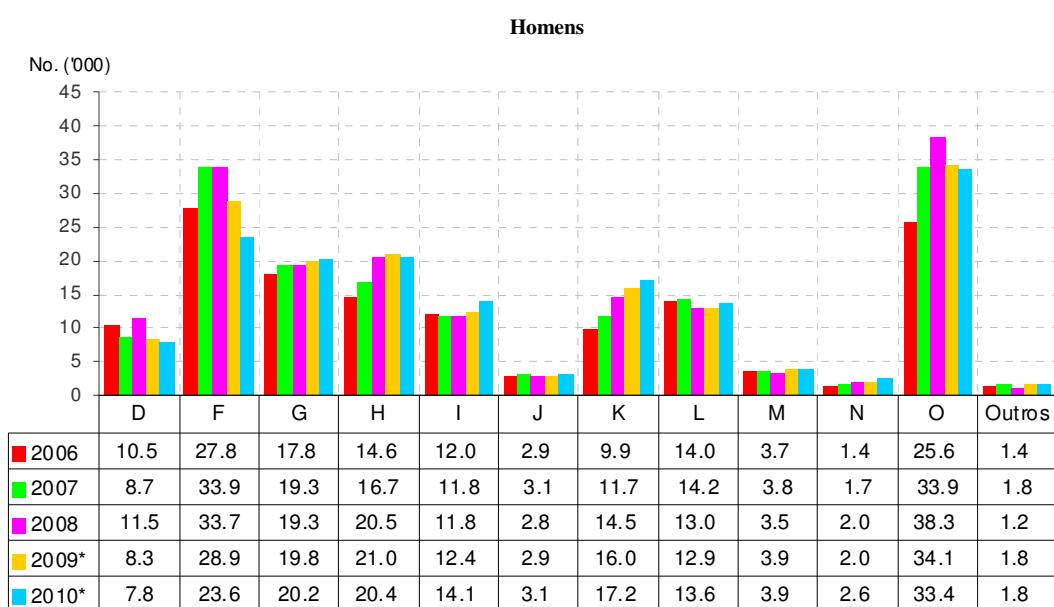
Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

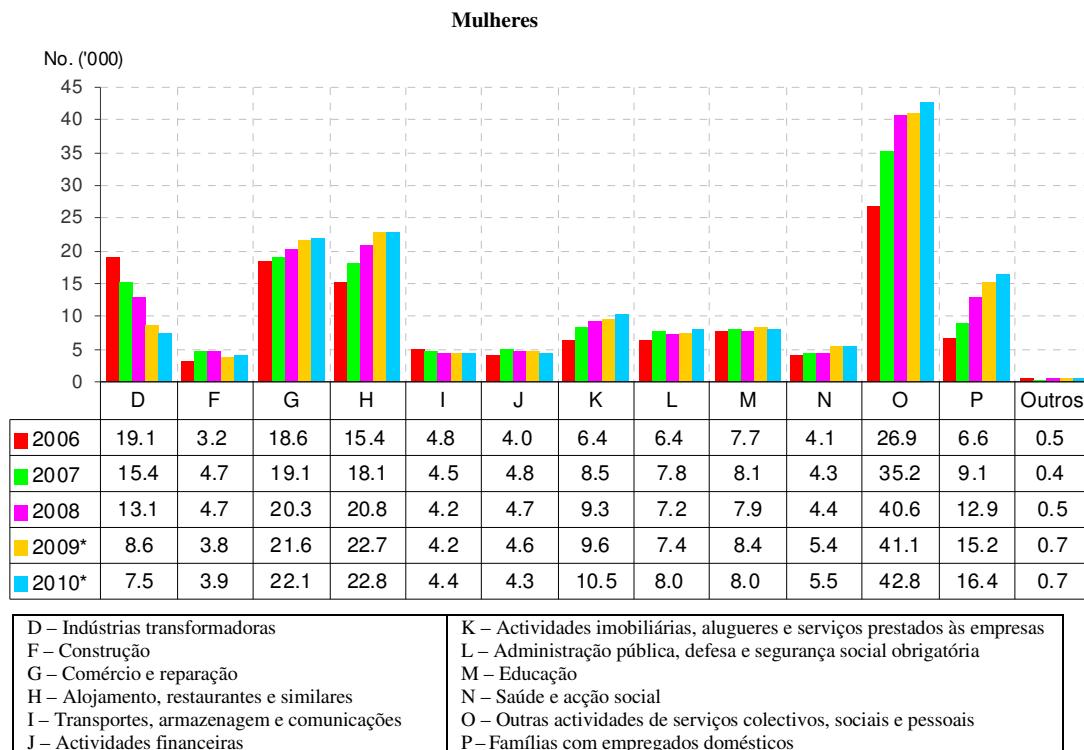
O quadro e o gráfico anteriores ilustram a evolução dos diferentes sectores ao longo dos últimos anos. Desde 2006, que o sector das “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” tem sido o maior empregador. Além disso, o sector do “Comércio e reparação” posicionou-se entre os três primeiros ramos de actividade que empregam mais pessoas, tendo flutuado entre a segunda e a terceira posição.

Analizando a população empregada por sexos, os homens concentraram-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” e na “Construção”, mas ambos os sectores mostraram uma queda face a 2009. Por outro lado, os homens no “Comércio e reparação” e nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” mostraram uma tendência de crescimento.

No que se refere às mulheres, trabalhavam principalmente nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, onde se inclui o jogo, e em comparação com anos anteriores o seu número tem mostrado um crescimento sólido.

População empregada por ramos de actividade económica e sexos (em milhares)

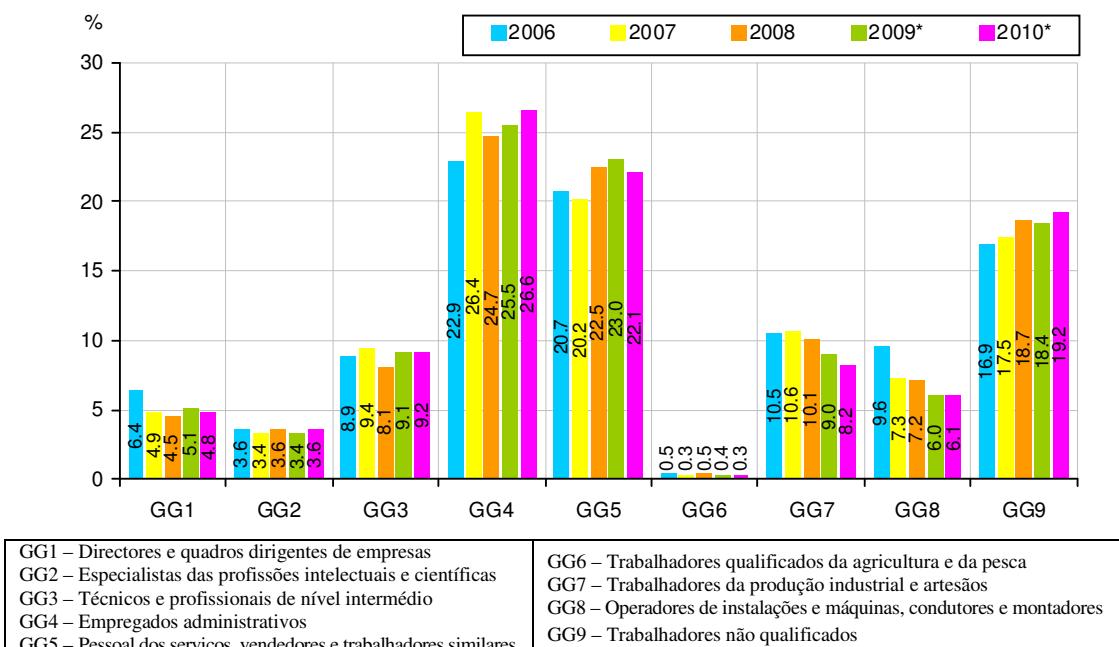




3.3.5. Profissões

Em 2010, os “empregados administrativos”, o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e os “trabalhadores não qualificados” representavam 67,9% da população empregada total. No prosseguimento da evolução da estrutura económica de Macau os “empregados administrativos” continuaram a deter o maior peso, representando mais de um quarto da população empregada total.

Estrutura da população empregada por profissão (%)



Em relação a 2009, houve um aumento da população empregada em algumas profissões, destacando-se os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” (+4,6%), os “empregados administrativos” (+4,6%) e os “trabalhadores não qualificados” (+4,8%).

Por outro lado, o número de “trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca” decresceu mais de 21,0%. Os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” baixaram cerca de 9,0%, o que poderá estar relacionado com a redução de actividade no sector da construção.

Face a 2006, os aumentos mais significativos verificaram-se nos “empregados administrativos” (+39,3%) e nos “trabalhadores não qualificados” (+36,3%), enquanto os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” decresceram cerca de 23,0%, devido ao abrandamento nas indústrias transformadoras.

Nos últimos anos o grande grupo dos “empregados administrativos” tem sido o que emprega o maior número de pessoas, seguindo-se o do “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e dos “trabalhadores não qualificados”.

População empregada por profissão (em milhares)

Profissões	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Diretores e quadros dirigentes de empresas	17,0	14,6	14,5	16,2	15,2
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	9,4	10,3	11,7	10,9	11,4
Técnicos e profissionais de nível intermédio	23,5	28,2	26,3	28,9	29,2
Empregados administrativos	60,8	79,4	79,9	81,0	84,7
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	54,8	60,7	72,8	72,9	70,2
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	1,4	0,9	1,6	1,4	1,1
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	27,9	31,8	32,7	28,6	26,0
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	25,3	21,9	23,1	19,2	19,5
Trabalhadores não qualificados	44,9	52,5	60,4	58,4	61,2
Desconhecido	-	-	-	-	0 [#]
Total	265,1	300,4	323,0	317,5	318,3

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0[#] Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

Os homens encontravam-se a trabalhar principalmente como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “empregados administrativos”, representando 41,4% do total de homens empregados. Os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” também representaram uma fatia de 15,3%.

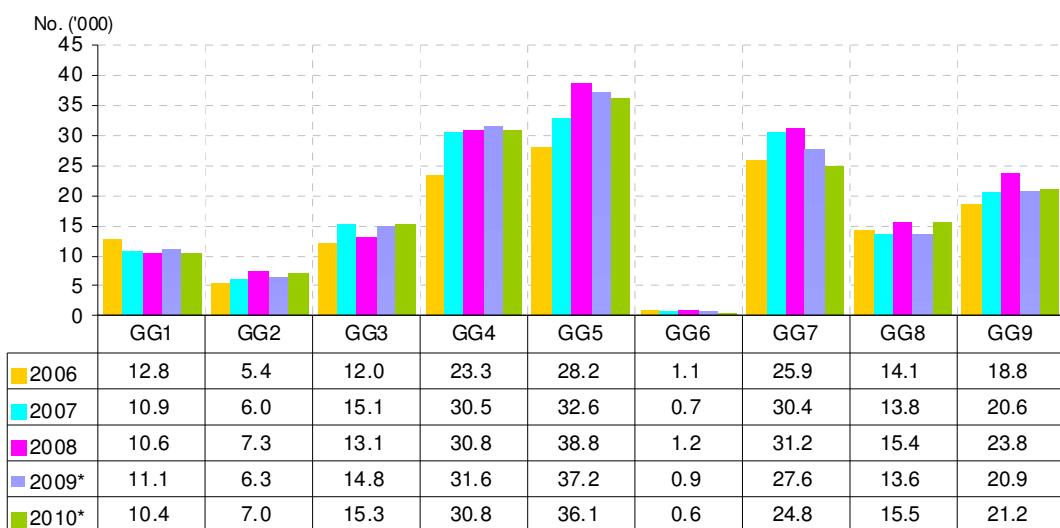
Em relação a 2009, os “empregados administrativos” do sexo masculino decresceram 2,5%, enquanto os homens com profissões enquadradas em “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores da produção industrial e artesãos” decresceram cerca de 3,0% e 10,0%, respectivamente. Face a 2006, os “empregados administrativos” aumentaram cerca de 32,0% e o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” aumentou cerca de 28,0%, mas os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” decresceram perto de 4,0%.

As mulheres estavam a trabalhar principalmente em profissões enquadradas em “empregados administrativos”, onde se classificam as profissões relacionadas com os casinos, representando 34,4% do total de mulheres empregadas. Em relação a 2009, as mulheres com uma profissão enquadrada em “empregados administrativos” aumentaram cerca de 9,0%, contudo face a 2006 esse aumento situou-se perto de 44,0%.

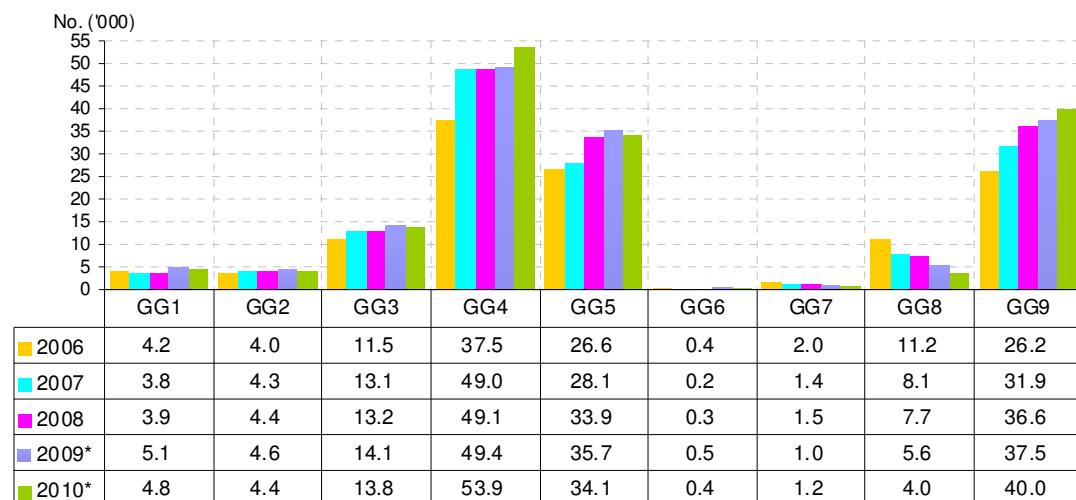
As mulheres com profissões como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores não qualificados” também se destacaram, já que em conjunto representaram cerca de 47,3% das mulheres empregadas, tendo registado elevados aumentos em relação a 2006, como se pode observar no gráfico seguinte.

População empregada por profissão e sexos (em milhares)

Homens



Mulheres



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas
 GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas
 GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio
 GG4 – Empregados administrativos
 GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares

GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
 GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
 GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
 GG9 – Trabalhadores não qualificados

3.3.6. Duração no presente emprego

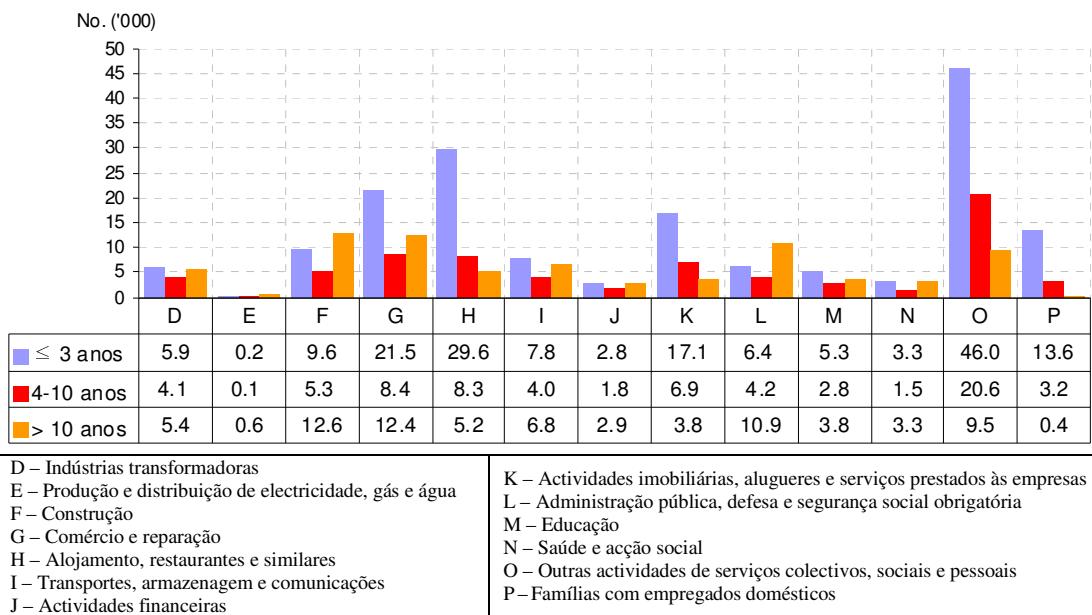
No que se refere ao número de anos no presente emprego, cerca de 24,0% da população empregada trabalhava no mesmo emprego há mais de 10 anos, enquanto perto de 8,0% trabalhava entre 6 a 10 anos. Os que estavam no mesmo emprego entre 4 a 5 anos eram cerca de 15,0% e perto de 53,0% trabalhava há 3 anos ou menos.

População empregada por sexos segundo a duração no presente emprego (em milhares)

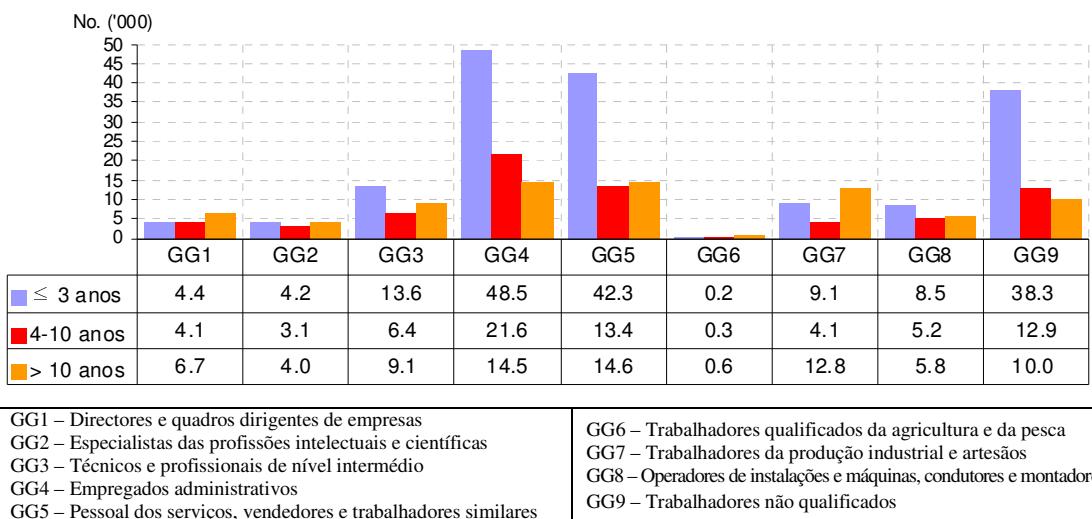


De entre os que trabalhavam há 3 ou menos anos havia mais mulheres, representando cerca de 55,0% da população empregada com essa duração de trabalho. Contudo, para durações de trabalho superiores a 3 anos, os homens estavam em maioria, representando cerca de 58,0%.

População empregada segundo a duração no presente emprego por ramos de actividade económica (em milhares)



População empregada segundo a duração no presente emprego por profissões (em milhares)



Da análise da duração do trabalho segundo os ramos de actividade económica, observou-se que de entre os indivíduos que trabalhavam há 3 ou menos anos cerca de 27,0% encontravam-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”. Cerca de 29,0% dos que trabalhavam entre 4 a 10 anos também eram das “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”. Para os que já trabalhavam há mais de 10 anos, cerca de 46,0% eram da “Construção”, do “Comércio e reparação” e da “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória”.

No que se refere às profissões, de entre os que trabalhavam há 3 anos ou menos, cerca de 29,0% tinha uma profissão como “empregados administrativos”, enquanto cerca de 25,0% era “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e 23,0%

“trabalhadores não qualificados”. Cerca de 49,0% dos que trabalhavam entre 4 a 10 anos eram “empregados administrativos” e “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”. No que se refere aos trabalhadores ao serviço há mais de 10 anos, cerca de 54,0% tinham profissões como “empregados administrativos”, “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores da produção industrial e artesãos”.

3.3.7. Licença de maternidade

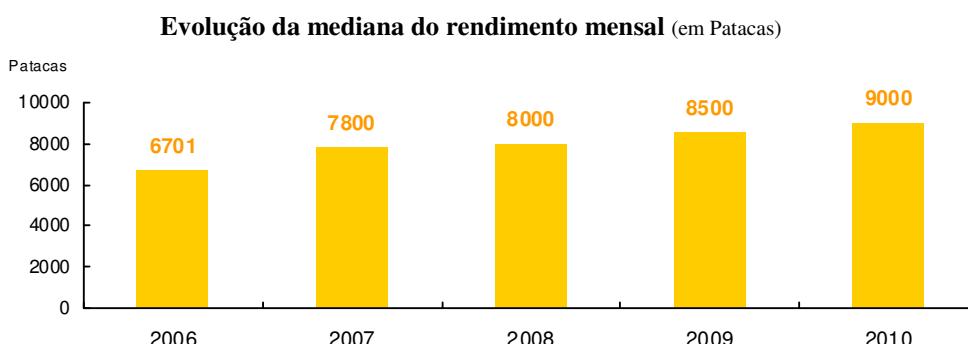
Em 2010, 2 044 trabalhadoras gozaram em média 62 dias de licença de maternidade, ou seja, o mesmo número de dias que em 2009. O número médio de dias para todos os grandes grupos profissionais foi igual ou superior aos 56 dias estipulados no nº1 do artigo 54º da Lei nº7/2008 – “Lei das Relações de Trabalho”, em vigor desde 1 de Janeiro de 2009.

Número de trabalhadoras e número médio de dias de licença de maternidade por profissão

Profissões	2009		2010	
	Nº trabalhadoras	Nº médio de dias	Nº trabalhadoras	Nº médio de dias
Directores e quadros dirigentes de empresas	24	58	16	57
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	334	76	394	73
Técnicos e profissionais de nível intermédio	175	69	240	68
Empregados administrativos	879	58	931	59
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	426	57	453	57
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	-	-	-	-
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	12	60	6	62
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	-	-	1	90
Trabalhadores não qualificados	5	51	3	56
Total	1 855	62	2 044	62

3.3.8. Mediana do rendimento mensal

Em 2010, a economia de Macau cresceu 26,4%, em termos reais, face ao ano anterior, um aumento bastante elevado comparado com o aumento de 1,6% registado no ano anterior. A mediana do rendimento mensal, que se situou em 9 000 Patacas, aumentou 5,9% e 34,3% em comparação com 2009 e 2006, respectivamente.

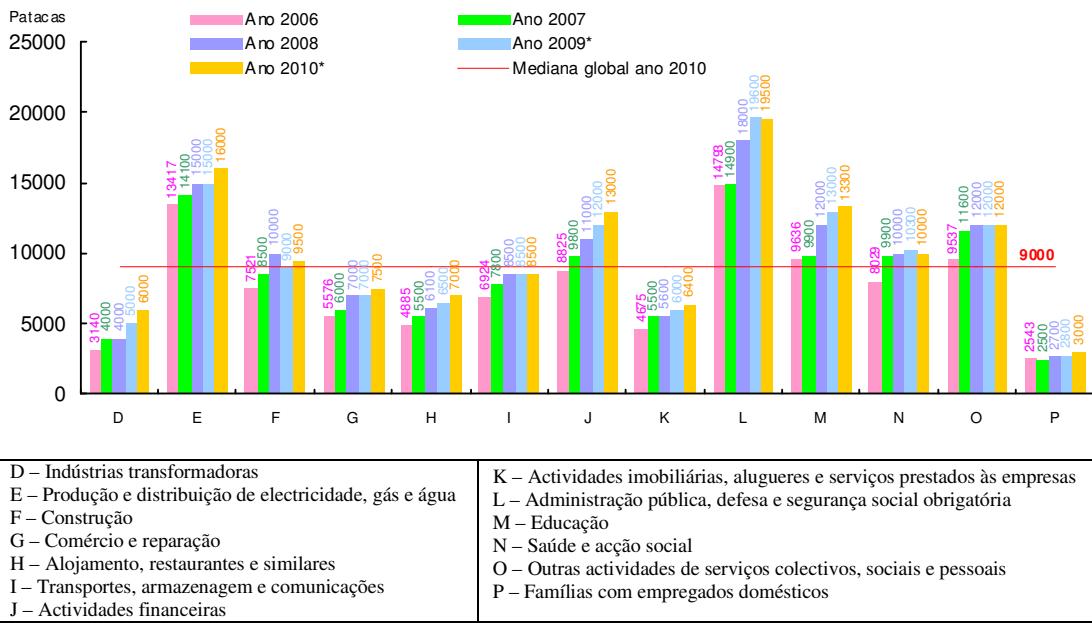


A “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” e a “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” foram os sectores com as medianas mais elevadas, 19 500 e 16 000 Patacas, respectivamente. Por outro lado, as “Indústrias transformadoras” e as “Famílias com empregados domésticos” foram os sectores com as medianas do rendimento mensal mais baixas, ou seja, 6 000 e 3 000 Patacas, respectivamente.

Face a 2009, a mediana do rendimento mensal aumentou para a maior parte dos sectores, destacando-se as “Indústrias transformadoras” (+20,0%) e as “Actividades financeiras” (+8,3%), contudo os trabalhadores da “Saúde e acção social” registaram um decréscimo de 2,9% nos seus rendimentos mensais. Outros sectores, como, os “Transportes, armazenagem e comunicações” e as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” não observaram alterações.

Alguns sectores pagavam ainda abaixo da mediana global, estando entre esses o “Comércio e reparação”, o “Alojamento, restaurantes e similares”, os “Transportes, armazenagem e comunicações” e as “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas”, cujos trabalhadores em conjunto representavam cerca de 41,0% da população empregada total.

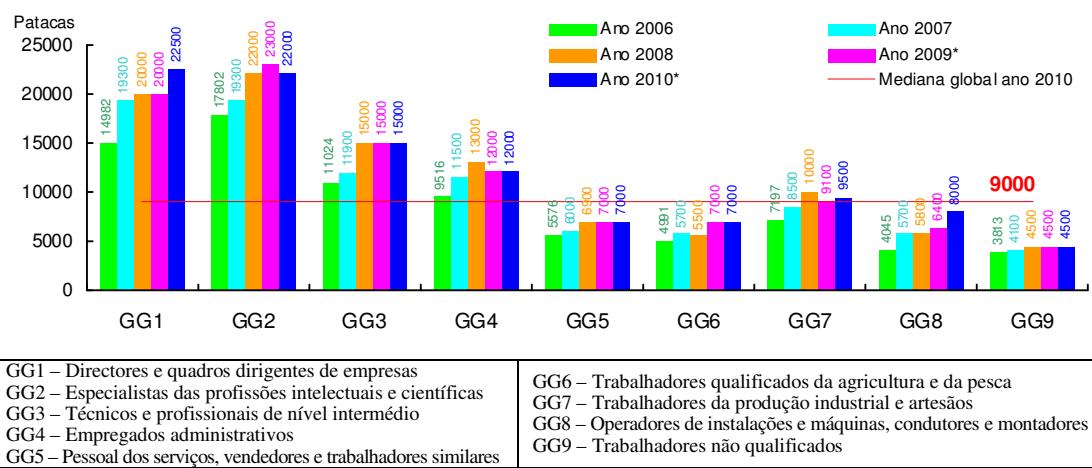
Mediana do rendimento mensal por ramos de actividade económica (Patacas)



Uma análise por profissões mostrou que os “directores e quadros dirigentes de empresas” bem como os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” tiveram os rendimentos mais elevados, 22 500 e 22 000 Patacas, respectivamente, enquanto os “trabalhadores não qualificados” receberam 4 500 Patacas, o equivalente a metade da mediana global.

Algumas profissões com rendimentos inferiores à mediana global registaram, face ao ano anterior, aumentos na mediana do rendimento mensal, destacando-se os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” (+25,0%). Os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” observaram uma redução de 4,3% e as outras profissões não registaram qualquer aumento nos seus rendimentos no mesmo período, como se pode observar no gráfico seguinte.

Mediana do rendimento mensal por profissão (Patacas)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio
GG4 – Empregados administrativos
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares

GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG9 – Trabalhadores não qualificados

Os dados mostraram que para algumas profissões que não requerem níveis de escolaridade elevados, a mediana do rendimento mensal foi inferior à mediana global, com excepção dos “trabalhadores da produção industrial e artesãos”, onde estão classificados os trabalhadores da “Construção”, tendo a mediana do rendimento mensal para aquela profissão atingido as 9 500 Patacas.

Face a 2006, todas as profissões revelaram aumentos superiores a 18,0% na mediana do rendimento mensal, destacando-se os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” (+97,8%).

Em comparação com os dados de 2009, a evolução dos rendimentos mensais pareceu satisfatória, já que o número de trabalhadores a receberem menos de 8 mil Patacas por mês decresceu 3,4%, enquanto o número dos que têm rendimentos mais elevados aumentou cerca de 3,0%.

População empregada por escalões do rendimento mensal (em milhares)

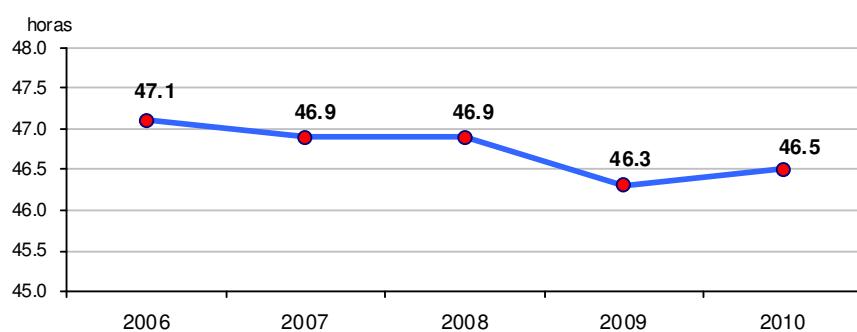
Escalões de rendimento mensal (Patacas)	População empregada				Variação (%)	
	2009		2010			
	(n ^o)	(%)	(n ^o)	(%)		
< 3 500	30,1	9,5	29,3	9,2	-2,7	
3 500 – 4 999	28,0	8,8	26,7	8,4	-4,6	
5 000 – 7 999	75,6	23,8	73,2	23,0	-3,2	
8 000 – 9 999	34,6	10,9	35,3	11,1	+2,0	
10 000 – 14 999	70,8	22,3	69,9	22,0	-1,3	
≥ 15 000	68,3	21,5	73,5	23,1	+7,6	
Trabalhador familiar não remunerado	2,3	0,7	2,0	0,6	-13,0	
Desconhecido	7,7	2,4	8,6	2,7	+11,7	
Total	317,5	100,0	318,3	100,0	+0,3	

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

3.3.9. Duração do trabalho

A mediana global da duração efectiva de trabalho semanal foi de 46,5 horas, o que correspondeu a mais 0,2 horas do que em 2009. Nos últimos cinco anos, a mediana global tem-se situado abaixo das 48 horas estipuladas por lei para duração normal de trabalho semanal, como se pode observar no gráfico seguinte.

Mediana da duração efectiva de trabalho semanal (em horas)

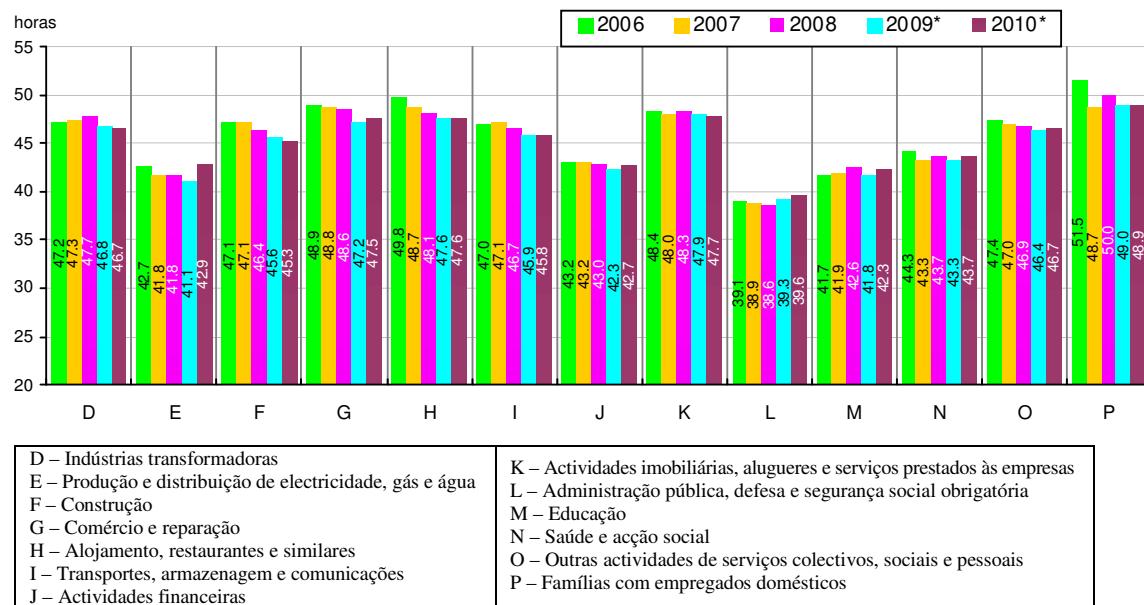


O sector das “Famílias com empregados domésticos” foi o que efectuou mais horas de trabalho por semana, tendo excedido as 48 horas estipuladas por lei, contudo, há a assinalar uma ligeira redução de 0,1 horas face a 2009. Ao mesmo tempo, a mediana da duração efectiva de trabalho semanal para todos os outros sectores situou-se abaixo das 48 horas por semana.

Em relação a 2009, observaram-se reduções na duração do trabalho para alguns sectores, destacando-se a “Construção” (-0,3 horas), contudo a duração do trabalho na maior parte dos sectores aumentou entre 0,3 e 1,8 horas.

Em comparação com 2006, a duração do trabalho mostrou variações diferentes. Observaram-se decréscimos na maior parte dos sectores, destacando-se os verificados no “Alojamento, restaurantes e similares” (-2,2 horas) e nas “Famílias com empregados domésticos” (-2,6 horas), enquanto de entre os sectores que registaram aumentos se destacam a “Produção e distribuição de electricidade, gás e água” (+0,2 horas), a “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (+0,5 horas) e a “Educação” (+0,6 horas).

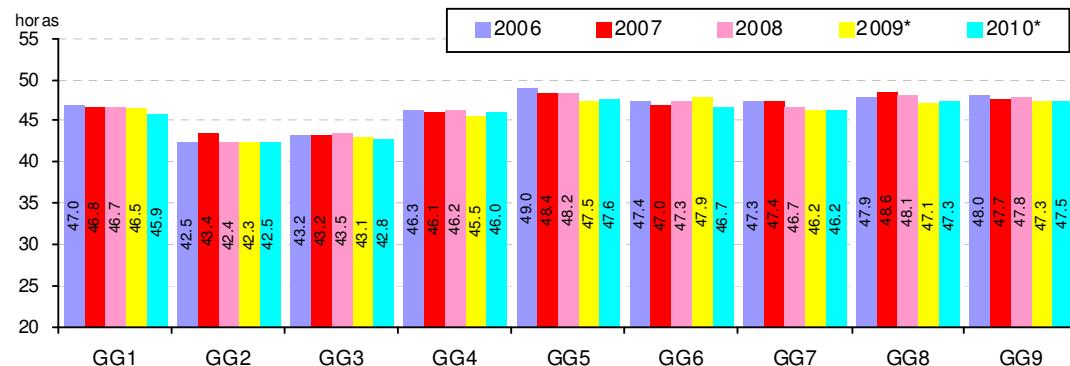
Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por ramos de actividade económica (em horas)



Face a 2009, registaram-se aumentos e reduções no número de horas de trabalho, destacando-se os “empregados administrativos” (+0,5 horas) e os “trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca” (-1,2 horas).

Em relação a 2006, os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” não viram qualquer alteração na sua duração de trabalho semanal, mas todas as outras profissões registaram reduções, destacando-se o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (-1,4 horas).

Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por profissão (em horas)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio
GG4 – Empregados administrativos
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares

GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG9 – Trabalhadores não qualificados

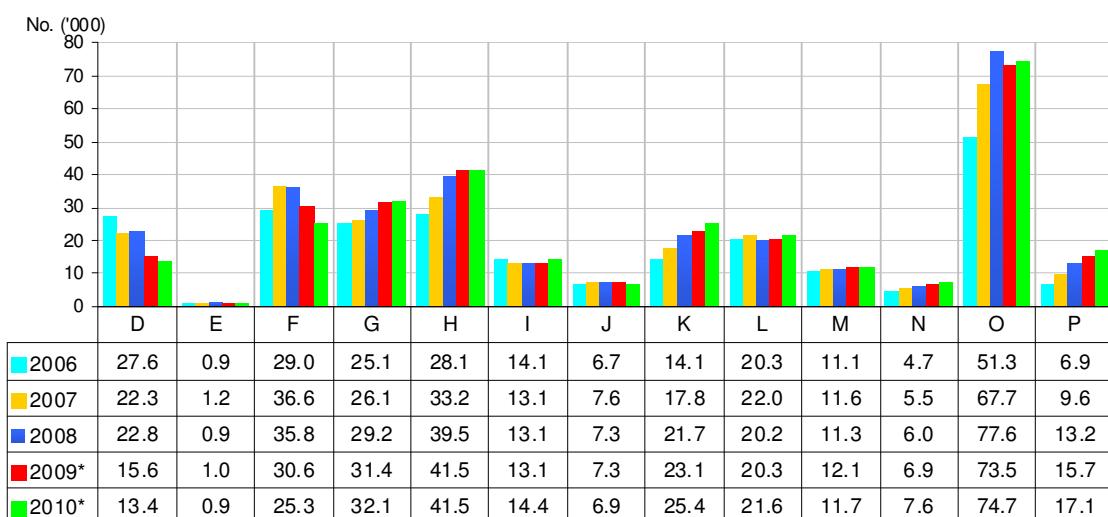
3.3.10. Trabalhadores por conta de outrem

Cerca de metade dos trabalhadores por conta de outrem (TCO's) estavam a trabalhar em três ramos de actividade económica: “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (25,5%), “Alojamento, restaurantes e similares” (14,2%) e “Comércio e reparação” (11,0%). Observaram-se aumentos e também reduções no número de TCO's face a 2009, destacando-se as “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” (+2,300 pessoas) e a “Construção” (-5 300 pessoas).

Face a 2006, as “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” e as “Famílias com empregados domésticos” foram as indústrias que registaram os aumentos mais significativos no número de TCO's, ultrapassando os 80,0%. De facto, estas duas indústrias mostraram uma tendência crescente. Também o “Comércio e reparação” e o “Alojamento, restaurantes e similares” mostraram um crescimento contínuo mas a um ritmo mais lento.

Por outro lado, as “Indústrias transformadoras” viram o número dos seus TCO's decrescer para menos de metade, devido à forte queda nas exportações de mercadorias verificada nos últimos anos. A “Construção” começou o período com um bom desempenho, mas em 2008 iniciou uma tendência decrescente, tendo chegado a 2010 com menos trabalhadores, cerca de menos 13,0%, do que em 2006, provavelmente devido à conclusão de vários grandes empreendimentos relacionados com o jogo e a indústria hoteleira.

Número de trabalhadores por conta de outrem segundo ramos de actividade económica (em milhares)



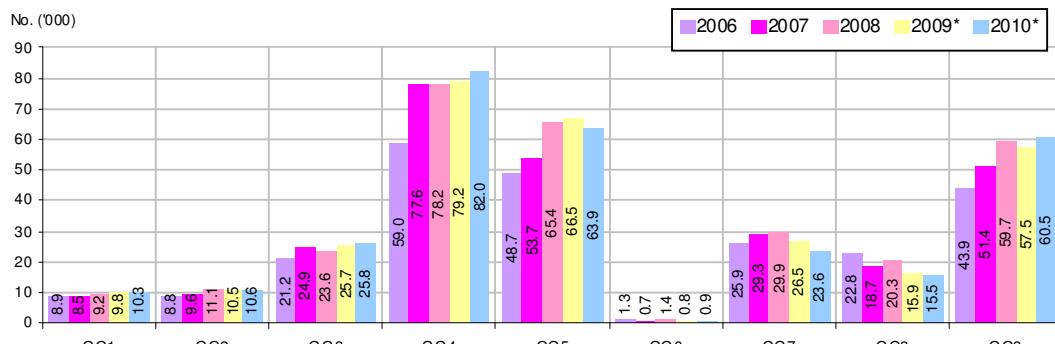
D - Indústrias transformadoras	K - Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas
E - Produção e distribuição de electricidade, gás e água	L - Administração pública, defesa e segurança social obrigatória
F - Construção	M - Educação
G - Comércio e reparação	N - Saúde e acção social
H - Alojamento, restaurantes e similares	O - Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais
I - Transportes, armazenagem e comunicações	P - Famílias com empregados domésticos
J - Actividades financeiras	

No que se refere às profissões, a maior parte dos TCO's estavam a trabalhar como “empregados administrativos” (28,0%), “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” (21,8%) e “trabalhadores não qualificados” (20,6%). Estes três grandes grupos representavam 70,4% do emprego total.

Face a 2009, houve um aumento no número de TCO's em algumas profissões, destacando-se os “trabalhadores não qualificados”, que aumentaram mais de 5,0%, enquanto os “trabalhadores da produção industrial e artesãos” registaram um decréscimo de cerca de 11,0%.

Em relação a 2006, os “empregados administrativos” e os “trabalhadores não qualificados” registaram os aumentos mais significativos no número de TCO’s, excedendo 37,0%, enquanto os “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores” observaram um decréscimo de 32,0%.

Número de trabalhadores por conta de outrem por profissão (em milhares)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio
GG4 – Empregados administrativos
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares

GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG9 – Trabalhadores não qualificados

Analizando os TCO’s por escalões de rendimento mensal, verificou-se que o número dos que recebiam menos de 8 mil Patacas decresceu, destacando-se, face a 2009, uma redução de 4,9% no escalão de 3 500-4 999 Patacas. Por outro lado, o número de TCO’s a receber 8 000-9 999 Patacas aumentou 2,8% e os que recebem 10 mil ou mais Patacas também aumentaram 2,2% em termos anuais, passando para 130,5 mil pessoas.

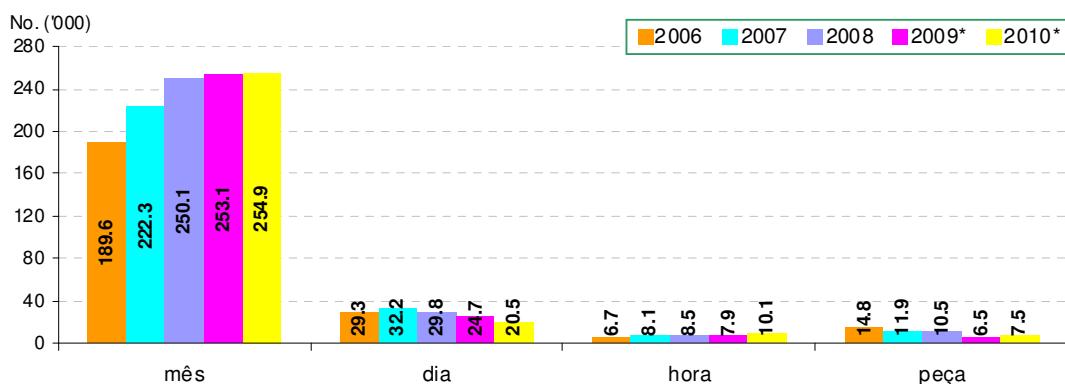
Número de trabalhadores por conta de outrem segundo escalões de rendimento mensal

Escalões de rendimento mensal (Patacas)	Número de TCO’s (em milhares)				Variação 2010/2009 (%)	
	2009		2010			
	(nº)	(%)	(nº)	(%)		
< 3 500	28,6	9,8	27,8	9,5	-2,8	
3 500 – 4 999	26,8	9,2	25,5	8,7	-4,9	
5 000 – 7 999	71,6	24,5	69,6	23,8	-2,8	
8 000 – 9 999	32,1	11,0	33,0	11,3	+2,8	
10 000 – 14 999	66,3	22,7	65,1	22,2	-1,8	
≥ 15 000	61,4	21,0	65,4	22,3	+6,5	
Desconhecido	5,5	1,9	6,5	2,2	+18,2	
Total	292,3	100,0	293,0	100,0	+0,2	

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Quanto à forma de pagamento dos 293,0 mil TCO’s, verificou-se que 87,0% eram pagos ao mês, 7,0% eram pagos ao dia, 3,4% eram pagos à hora e 2,6% eram pagos à peça.

Número de trabalhadores por conta de outrem segundo a forma de pagamento (em milhares)



De entre os TCO's pagos ao mês, 28,1% trabalhavam nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”, enquanto 83,4% dos pagos ao dia eram da “Construção”. Relativamente aos pagos à hora, cerca de 31,0% dos TCO's trabalhava no “Alojamento, restaurantes e similares”, enquanto cerca de 39,0% dos pagos à peça eram das “Indústrias transformadoras”. Face ao ano anterior, o número de TCO's pagos ao mês aumentou 0,7%, mas os pagos à peça e à hora cresceram 15,4% e 27,8%, respectivamente. O número de TCO's pagos ao dia decresceu 17,0%.

Número de TCO's segundo a forma de pagamento e os ramos de actividade económica – Ano 2010

(em milhares)

Industry	Forma de pagamento								
	mês		dia		hora		peça		
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	
Indústrias transformadoras	9,0	3,5	1,2	5,9	0,3	3,0	2,9	38,7	
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	0,9	0,4	-	-	0 [#]	-	-	-	
Construção	8,1	3,2	17,1	83,4	0,1	1,0	0 [#]	-	
Comércio e reparação	28,7	11,3	0,5	2,4	1,9	18,8	0,9	12,0	
Alojamento, restaurantes e similares	38,0	14,9	0,5	2,4	3,1	30,7	0 [#]	-	
Transportes, armazенagem e comunicações	12,6	4,9	0,4	2,0	0,2	2,0	1,2	16,0	
Actividades financeiras	6,3	2,5	0 [#]	-	0,1	1,0	0,5	6,7	
Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	23,1	9,1	0,4	2,0	1,4	13,9	0,5	6,7	
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	21,3	8,4	-	-	0,3	3,0	0 [#]	-	
Educação	10,8	4,2	0 [#]	-	0,7	6,9	0,2	2,7	
Saúde e acção social	7,4	2,9	0,1	0,5	0,1	1,0	0,1	1,3	
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	71,7	28,1	0,2	1,0	1,7	16,8	1,0	13,3	
Famílias com empregados domésticos	16,7	6,6	0 [#]	-	0,3	3,0	0,1	1,3	
Outros e desconhecido	0,4	0,2	0,1	0,5	0 [#]	-	-	-	
Total	254,9	100,0	20,5	100,0	10,1	100,0	7,5	100,0	

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0[#] Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

No que se refere às profissões, 53,6% dos pagos ao mês tinha uma profissão como “empregados administrativos” ou “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”, enquanto 60,0% dos pagos ao dia eram “trabalhadores da produção industrial e artesãos”. De entre os pagos à hora, 46,5% eram “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e cerca de 43,0% dos pagos à peça trabalhavam como “operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores”.

Número de TCO's segundo a forma de pagamento e a profissão – Ano 2010 (em milhares)

Profissão	Forma de pagamento								
	mês		dia		hora		peça		
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	
Directores e quadros dirigentes de empresas	10,1	4,0	-	-	-	-	0,1	1,3	
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	10,5	4,1	-	-	0,1	1,0	0,1	1,3	
Técnicos e profissionais de nível intermédio	23,9	9,4	0,1	0,5	0,7	6,9	1,1	14,7	
Empregados administrativos	79,0	31,0	0,2	1,0	2,1	20,8	0,6	8,0	
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	57,5	22,6	0,6	2,9	4,7	46,5	1,2	16,0	
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	0,9	0,4	0 [#]	-	0 [#]	-	-	-	
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	10,8	4,2	12,3	60,0	0,1	1,0	0,3	4,0	
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	11,0	4,3	0,9	4,4	0,4	4,0	3,2	42,7	
Trabalhadores não qualificados	51,2	20,1	6,4	31,2	2,1	20,8	0,8	10,7	
Desconhecido	0 [#]	-	-	-	-	-	-	-	
Total	254,9	100,0	20,5	100,0	10,1	100,0	7,5	100,0	

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

0[#] Resultado inferior a metade da unidade adoptada.

3.4. Trabalhadores não residentes

No final de Dezembro de 2010, o número de trabalhadores não residentes (TNR's) totalizava 75 813, o equivalente a um ligeiro acréscimo de 1,2% em comparação com Dezembro de 2009, contudo foram registados alguns decréscimos, sendo os mais significativos na “Construção” (-35,9%) e nas “Indústrias transformadoras” (-15,6%). Também os “Trabalhadores não residentes no exercício de actividades em proveito próprio” decresceram cerca de 69,0% no mesmo período.

Em relação a 2006, o número de TNR's aumentou 17,2%, tendo o aumento mais significativo sido verificado no “Comércio e reparação” (+366,8%).

Em 2006, as “Indústrias transformadoras” empregavam 22,4% dos TNR's, enquanto as “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” empregavam 32,1% e os “Hotéis, restaurantes e similares” empregavam 11,8%. Contudo, devido à mudança na estrutura económica de Macau e ao desenvolvimento da indústria hoteleira, em 2010, os “Hotéis, restaurantes e similares” passaram a ocupar a primeira posição, representando 22,1% do total, seguidos pelos “Empregados domésticos”, com uma fatia de 20,8%, enquanto as “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” detinham 15,8% dos TNR's.

Número de trabalhadores não residentes por ramos de actividade económica

Ramos de actividade económica	Dezembro /06	Dezembro /07	Dezembro /08	Dezembro /09	Dezembro /10	Variação (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6)/(2) (8)
Agricultura, produção animal, caça e silvicultura	2	8	28	38	47	+2 250,0 +23,7
Indústrias extractivas	-	-	6	6	48	- +700,0
Indústrias transformadoras	14 516	13 186	10 363	6 512	5 498	-62,1 -15,6
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	14	42	55	49	45	+221,4 -8,2
Construção	7 421	11 530	15 783	7 820	5 009	-32,5 -35,9
Comércio e reparação	1 483	3 672	6 977	6 696	6 922	+366,8 +3,4
Hotéis, restaurantes e similares	7 601	12 703	18 025	16 099	16 771	+120,6 +4,2
Transportes, armazenagem e comunicações	1 159	1 786	2 520	2 429	2 321	+100,3 -4,4
Actividades financeiras	135	219	402	345	379	+180,7 +9,9
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	3 377	5 473	8 173	8 503	8 853	+162,2 +4,1
Administração pública e segurança social	129	154	150	194	193	+49,6 -0,5
Educação	435	593	775	841	825	+89,7 -1,9
Saúde e ação social	454	685	916	1 037	1 088	+139,6 +4,9
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	20 752 ^a	25 305 ^b	14 750 ^c	10 016 ^d	11 998 ^e	-42,2 +19,8
Organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	7	5	5	8	10	+42,9 +25,0
Trabalhadores não residentes no exercício de actividades em proveito próprio	31	16	14	13	4	-87,1 -69,2
Empregados domésticos ^f	7 157	9 830	13 219	14 299	15 802	+120,8 +10,5
Total	64 673	85 207	92 161	74 905	75 813	+17,2 +1,2

^a Dos quais 14 622 trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^b Dos quais 13 083 trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^c Dos quais 4 017 trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^d Dos quais 1 859 trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^e Dos quais 4 568 trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^f Nos termos da Lei nº 21/2009 – Lei da contratação de trabalhadores não residentes

Observou-se que nos últimos anos a maioria dos TNR's era proveniente do Interior da China, tendo representado sempre mais de 55,0% do total de TNR's, enquanto durante algum tempo, os oriundos de Hong Kong ocuparam a segunda posição, mas em 2008 foram ultrapassados pelos TNR's vindos das Filipinas, que em Dezembro 2010 representavam 15,1% do total, como se pode ver no quadro seguinte.

Número de trabalhadores não residentes por principais países/territórios

Países/Territórios	Dezembro/06		Dezembro/07		Dezembro/08		Dezembro/09		Dezembro/10	
	(nº)	(%)								
Interior da China	37 357	57,8	47 101	55,3	51 950	56,4	41 461	55,4	41 895	55,3
Filipinas	7 325	11,3	10 353	12,2	11 806	12,8	10 788	14,4	11 423	15,1
Hong Kong	12 223	18,9	14 103	16,6	11 221	12,2	5 826	7,8	4 915	6,5
Vietname	1 341	2,1	3 513	4,1	5 877	6,4	6 562	8,8	7 462	9,8
Indonésia	2 197	3,4	2 635	3,1	3 478	3,8	3 793	5,1	4 199	5,5
Outros	4 230	6,5	7 502	8,8	7 829	8,5	6 475	8,6	5 919	7,8
Total	64 673	100,0	85 207	100,0	92 161	100,0	74 905	100,0	75 813	100,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

No final de Dezembro de 2010, de entre a totalidade de TNR's, 0,01% tinham solicitado o exercício de actividades em proveito próprio, de acordo com o estipulado no artigo 3º do Regulamento Administrativo nº17/2004, sobre trabalho ilegal, 71,8% eram trabalhadores não especializados, 7,3% eram trabalhadores especializados e 20,8% eram trabalhadores domésticos, contratados de acordo com o estipulado na Lei nº21/2009 – “Lei da contratação de trabalhadores não residentes”.

Face ao final de Dezembro de 2009, o número de TNR's não especializados aumentou 2,3%, enquanto o número de especializados decresceu 24,7%. Do mesmo modo, o número de TNR's a exercerem actividades em proveito próprio baixou 69,2%, contudo o número de trabalhadores domésticos aumentou 10,5%.

Relativamente aos dados do final de Dezembro de 2006, o número de TNR's não especializados (anteriormente denominados TNR's não qualificados) aumentou 9,8%, enquanto os TNR's especializados (anteriormente denominados TNR's qualificados) decresceram 29,8%, e os TNR's a exercerem actividades em proveito próprio decresceram 87,1%.

No final de Dezembro de 2010, os “Hotéis, restaurantes e similares” empregavam o maior número de trabalhadores não residentes não especializados, seguindo-se as “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços”. Estes dois sectores em conjunto empregavam 49,3% do total de trabalhadores não especializados. Por outro lado, no final de Dezembro de 2006, as “Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços” empregavam o maior número de TNR's não especializados, seguindo-se as “Indústrias transformadoras”, o que em conjunto significava 65,2% do total de trabalhadores não especializados.

Trabalhadores não residentes por ramos de actividade económica e modalidades de autorização

Ramos de actividade económica	Dezembro/06			Dezembro/09			Dezembro/10		
	Total	Não qualificados	Qualificados	Total	Não qualificados	Qualificados	Total	Não especializados ^c	Especializados ^c
Agricultura, produção animal, caça e silvicultura	2	-	2	38	36	2	47	45	2
Indústrias extractivas	-	-	-	6	6	-	48	35	13
Indústrias transformadoras	14 516	14 193	323	6 512	6 275	237	5 498	5 353	145
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	14	-	14	49	34	15	45	28	17
Construção	7 421	6 019	1 402	7 820	7 163	657	5 009	4 611	398
Comércio e reparação	1 483	896	587	6 696	5 887	809	6 922	6 452	470
Hotéis, restaurantes e similares	7 601	6 799	802	16 099	14 974	1 125	16 771	16 073	698
Transportes, armazenagem e comunicações	1 159	469	690	2 429	1 706	723	2 321	1 794	527
Actividades financeiras	135	9	126	345	191	154	379	259	120
Actividades imobiliárias e serviços prestados às empresas	3 377	2 741	636	8 503	7 574	929	8 853	8 010	843
Administração pública e segurança social	129	-	129	194	-	194	193	2	191
Educação	435	-	435	841	141	700	825	150	675
Saúde e acção social	454	318	136	1 037	814	223	1 088	894	194
Actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços	20 752 ^a	18 133	2 619	10 016 ^b	8 425	1 591	11 998 ^c	10 751	1 247
Organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	7	-	7	8	-	8	10	2	8
Subtotal	57 485	49 577	7 908	60 593	53 226	7 367	60 007	54 459	5 548
Trabalhadores não residentes no exercício de actividades em proveito próprio	31	13	4
Trabalhadores domésticos	7 157	-	-	14 299	15 802 ^d
Total	64 673	--	--	74 905	--	--	75 813	--	--

.. Não aplicável

^a Dos quais 14 622 eram trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^b Dos quais 1 859 eram trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^c Dos quais 4 568 eram trabalhadores da Construção directamente contratados pelas companhias de lotarias e outros jogos de aposta

^d Nos termos da Lei n° 21/2009 – Lei da contratação de trabalhadores não residentes

3.5. População subempregada

Em 2010, a população subempregada estava estimada em 5,8 milhares de pessoas, das quais 82,8% eram homens. O número total de subempregados representava 23,2% da população empregada que trabalhou menos de 35 horas por semana². Face a 2009, aqueles subempregados decresceram cerca de 5,0%.

A taxa de subemprego situou-se em 1,8%, ou seja, 0,1 pp mais baixa do que a do mesmo período de 2009, o que se deveu ao decréscimo verificado para as mulheres (-0,1 pp).

² Um total de 25,0 mil pessoas, excluindo os trabalhadores ausentes do serviço.

A razão principal para o subemprego foi a “falta de encomendas e de clientes ou estação baixa”, seguida pela “impossibilidade de encontrar outro trabalho”, representando 60,3% e 31,0%, respectivamente, da população subempregada.

Cerca de 72,0% da população subempregada trabalhava na “Construção”, enquanto 10,3% trabalhava nos “Transportes, armazenagem e comunicações”. Os restantes indivíduos trabalhavam em outros sectores.

A maioria dos subempregados tinha profissões enquadradas nos grandes grupos de “trabalhadores da produção industrial e artesãos” (48,3%) e “trabalhadores não qualificados” (34,5%).

3.6. População desempregada

3.6.1. Sexo e escalões etários

Em 2010, a população desempregada estava estimada em 9,3 milhares de pessoas, sendo 5,9 mil homens e 3,3 mil mulheres. A população desempregada decresceu cerca de 21,0% face a 2009.

População desempregada por sexos (em milhares)						População desempregada por escalões etários (em milhares)					
Sexos	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)	Escalões etários	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Homens	5,6	5,6	5,7	7,3	5,9	14-24 anos	2,6	2,7	2,8	3,2	2,3
Mulheres	4,8	3,9	4,3	4,4	3,3	25-44 anos	4,4	3,4	3,5	3,6	2,8
Total	10,4	9,5	10,1	11,7	9,3	≥ 45 anos	3,4	3,3	3,8	4,8	4,1

Entretanto, comparando 2010 com 2009, a evolução do desemprego por escalões etários revelou decréscimos no número de indivíduos de todos os escalões etários. Face a 2006, os desempregados com 25 a 44 anos de idade decresceram 36,4%, contudo o número de indivíduos com 45 e mais anos de idade aumentou 20,6%.

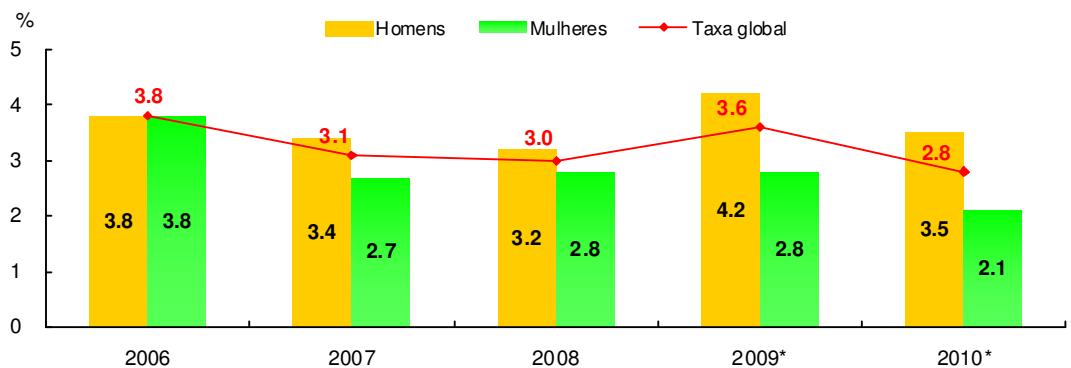
De entre os desempregados, 8 300 estavam à procura de novo emprego, representando 89,2% do total, enquanto 1 000 procuravam o 1º emprego. Os que procuravam o 1º emprego tinham todas idades compreendidas entre os 16 e os 34 anos, enquanto os indivíduos que procuravam novo emprego estavam distribuídos por todos os escalões etários, mas mais concentrados no escalão etário dos 45 e mais anos, representando um fatia de 49,4%.

Anos	Estrutura do desemprego por anos e situação de desemprego (%)		
	Total	À procura do 1º emprego	À procura de novo emprego
2006	100,0	10,9	89,1
2007	100,0	13,7	86,3
2008	100,0	13,9	86,1
2009 ^(*)	100,0	12,0	88,0
2010 ^(*)	100,0	10,8	89,2

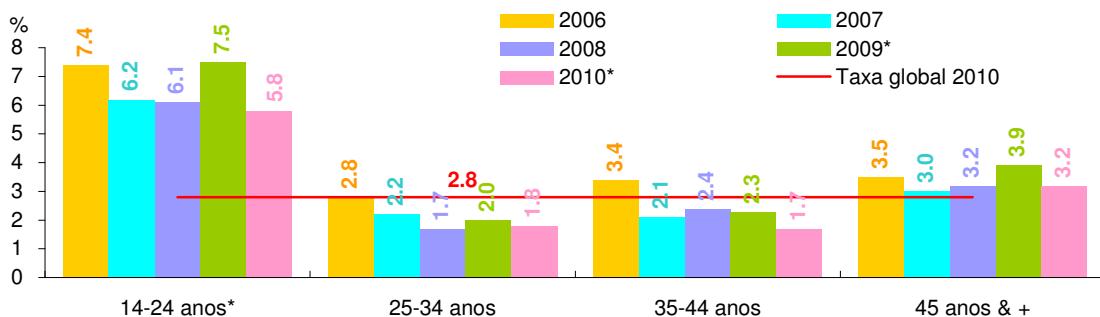
3.6.2. Taxa de desemprego

Em 2010, a taxa de desemprego global foi estimada em 2,8%, significando um decréscimo de 0,8 pp, comparada com 2009. A taxa de desemprego masculina (3,5%) foi 1,4 pp mais elevada do que a taxa de desemprego feminina (2,1%).

Taxa de desemprego por sexos (%)



Taxa de desemprego por escalões etários (%)



A taxa de desemprego para os jovens dos 16 aos 24 anos de idade foi 5,8%, ou seja, 3,0 pp mais alta do que a taxa de desemprego global, enquanto a taxa de desemprego dos indivíduos com 45 e mais anos de idade foi 0,4 pp superior à taxa global. Para os outros escalões etários aquela taxa foi inferior à taxa global.

3.6.3. Nível de escolaridade

O nível de escolaridade da população desempregada é ainda muito baixo, já que cerca de 34,0% tinha o ensino primário ou nível inferior e perto de 28,0% tinha o ensino secundário geral, enquanto os indivíduos com o ensino secundário complementar e o ensino superior representavam cerca de 24,0% e 13,0%, respectivamente.

Comparado com 2009, o número de desempregados com o ensino secundário geral ou nível inferior decresceu cerca de 25,0% e aqueles com o ensino secundário complementar ou ensino superior decresceram cerca de 15,0%.

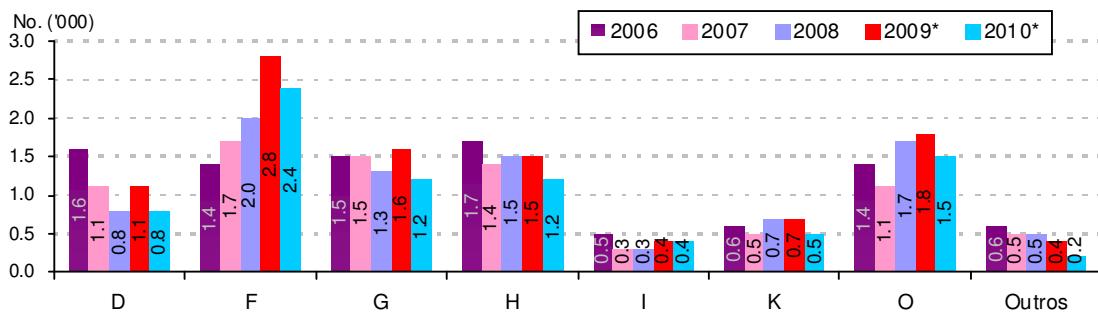
Em comparação com 2006, o número de desempregados com o ensino secundário complementar ou superior aumentou mais de 3,0%, e os desempregados com o ensino secundário geral ou nível inferior decresceram cerca de 18,0%.

3.6.4. Ramos de actividade económica e profissões

Em 2010, os sectores que geraram mais desemprego foram a “Construção” (28,9%), as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (18,1%), o “Comércio e reparação” (14,5%) e o “Alojamento, restaurantes e similares” (14,5%).

O gráfico seguinte mostra uma redução do desemprego em alguns sectores, face a 2009, em particular, no “Alojamento, restaurantes e similares” (-20,0%) e no “Comércio e reparação” (-25,0%). Contudo, face a 2006, o desemprego na “Construção” mostrou um aumento significativo, superior a 70,0%.

População desempregada à procura de novo emprego por ramo de actividade económica anterior
(em milhares)

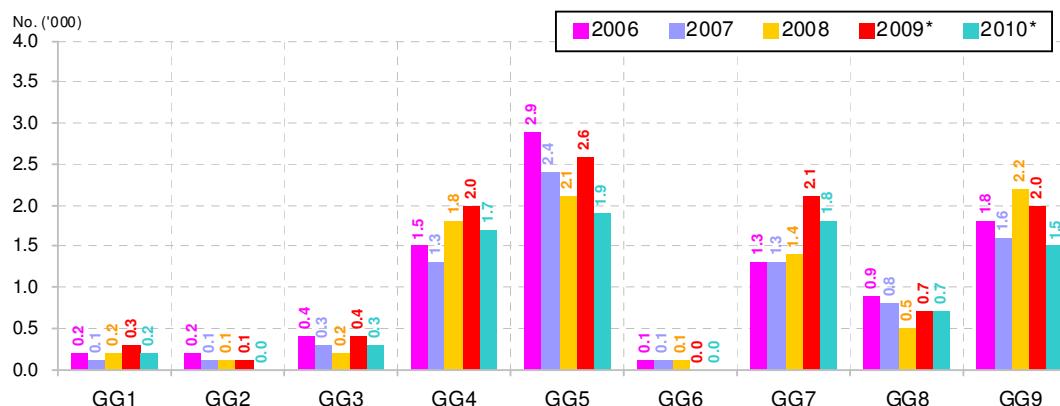


D – Indústrias transformadoras
F – Construção
G – Comércio e reparação
H – Alojamento, restaurantes e similares

I – Transportes, armazenagem e comunicações
K – Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas
O – Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais

Em 2010 e no que se refere ao ramo de actividade económica desejado, os desempregados à procura do 1º emprego preferiam trabalhar nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” (20,0%), “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (20,0%) e “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (20,0%), enquanto de entre os que procuravam novo emprego 26,5% preferiam a “Construção” e 20,5% as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”.

População desempregada à procura de novo emprego segundo a profissão anterior (em milhares)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio
GG4 – Empregados administrativos
GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares

GG6 – Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca
GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG9 – Trabalhadores não qualificados

Em relação às profissões, o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” gerou o maior número de desempregados, representando 22,9% do total, seguido pelos “trabalhadores da produção industrial e artesãos”, que representaram 21,7% do total.

Face a 2009, todas as profissões em geral mostraram reduções no número de desempregados, mas em relação aos dados de 2006, o número de desempregados a trabalhar como “empregados administrativos” e “trabalhadores da produção industrial e artesãos” aumentou cerca de 13,0% e 38,0%, respectivamente, provavelmente devido ao fraco desenvolvimento de algumas indústrias, principalmente, a “Construção”.

No que se refere à profissão desejada, os dados mostraram que 50,0% dos indivíduos que procuravam o 1º emprego gostariam de trabalhar como “empregados administrativos” e 30,0% como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores

similares”, enquanto 26,5% dos que procuravam um novo emprego gostariam de trabalhar como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”, 22,9% como “empregados administrativos” e 19,3% como “trabalhadores da produção industrial e artesãos”.

3.6.5. Duração da procura de emprego

Analizando a duração da procura de emprego, cerca de 60,0% dos desempregados demoraram 3 ou menos meses à procura de emprego, enquanto cerca de 25,0% levaram entre 4 a 6 meses, perto de 9,0% entre 7 a 12 meses e cerca de 6,0% eram desempregados de longa duração, já que procuravam emprego há mais de um ano. O peso dos desempregados de longa duração mostrou uma tendência decrescente entre 2006 e 2009, contudo em 2010 cresceu 1,4 pp face a 2009, como se pode observar no quadro seguinte.

Estrutura do desemprego segundo a duração da procura de emprego (%)

Duração da procura de emprego	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
≤ 3 meses	61,8	62,1	63,4	63,2	60,2
4-6 meses	18,8	16,8	22,8	22,2	24,7
7-12 meses	9,6	8,4	7,9	9,4	8,6
> 12 meses	9,9	12,6	6,9	5,1	6,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

3.6.6. Causas do desemprego

Cerca de 34,0% dos desempregados à procura de novo emprego indicaram “razões pessoais ou familiares” como a principal causa para o desemprego, enquanto cerca de 23,0% estavam desempregados devido ao “fim do emprego temporário”. Perto de 12,0% mencionaram “extinção do estabelecimento/empresa” e cerca de 17,0% tinham sido despedidos. Os restantes indivíduos apresentaram outras razões.

População desempregada segundo as causas do desemprego (em milhares)

Causas do desemprego	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Razões pessoais ou familiares	4,4	3,7	3,4	3,1	2,8
Condições de trabalho insatisfatórias	1,0	0,9	0,7	0,7	0,9
Fim do emprego temporário	0,9	1,1	1,6	2,4	1,9
Extinção do estabelecimento/empresa	1,2	1,0	1,3	1,5	1,0
Despedimento	1,4	1,0	1,5	2,3	1,4
Outros	0,3	0,5	0,2	0,2	0,2
Total	9,3	8,2	8,7	10,3	8,3

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

Desde 2006, que as “razões pessoais ou familiares” ocupam o primeiro lugar como a principal causa para o desemprego. O “despedimento” e o “fim do emprego temporário” também têm desempenhado papéis importantes nestas causas.

3.6.7. Diligências para encontrar emprego

No que se refere às diligências para encontrar emprego, 48,4% dos desempregados “respondeu ou colocou anúncios”, enquanto 21,5% “procurou apoio de familiares, amigos, associações de trabalhadores, etc” e 20,4% “inscreveu-se em agência de emprego ou na bolsa de emprego da DSAL”. Os restantes indivíduos fizeram outras diligências.

População desempregada segundo as diligências para encontrar emprego (em milhares)

Diligências para encontrar emprego	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Procurou apoio de familiares, amigos, associações de trabalhadores, etc	2,2	1,9	2,4	2,6	2,0
Inscreveu-se em agência de emprego ou na bolsa de emprego da DSAL	1,4	1,1	1,2	2,5	1,9
Respondeu ou colocou anúncios	6,0	5,4	5,6	5,5	4,5
Outras	0,8	1,0	0,8	1,1	0,9
Total	10,4	9,5	10,1	11,7	9,3

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

O quadro anterior mostra que nos últimos anos a diligência preferida para encontrar emprego foi “responder ou colocar anúncios”, seguida pela “procura de apoio de familiares, amigos, associações de trabalhadores, etc”.

4. INDICADORES DA POPULAÇÃO EMPREGADA RESIDENTE³

4.1. População activa e taxa de actividade

Em 2010, a população activa residente estava estimada em 264,3 milhares de pessoas, significando um aumento de 2,4% face ao ano anterior. A taxa de actividade foi de 66,9%, a mesma dos últimos três anos.

População activa e taxa de actividade

Anos	2008	2009	2010	Variação (%)	
				2010/2009	2010/2008
População activa (milhares)	249,9	258,0	264,3	+2,4	+5,8
Taxa de actividade (%)	66,9	66,9	66,9	-	-

4.2. Escalões etários

Os residentes empregados eram 255,1 mil, tendo observado um aumento de 3,4%, quando comparados com os de 2009. Os residentes empregados representavam cerca de 80,0% da população empregada total.

População activa e população empregada por escalões etários – Ano 2010 (em milhares)

Escalões etários	População activa			População empregada		
	Total	Residente	%	Total	Residente	%
16-24 anos	39,8	31,4	78,9	37,6	29,1	77,4
25-34 anos	77,7	50,6	65,1	76,3	49,2	64,5
35-44 anos	82,2	62,4	75,9	80,8	60,9	75,4
45-54 anos	87,0	80,5	92,5	84,0	77,5	92,3
55-64 anos	36,2	35,0	96,7	34,9	33,8	96,8
≥ 65 anos	4,7	4,4	93,6	4,7	4,4	93,6
Total	327,6	264,3	80,7	318,3	255,1	80,1

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

O quadro anterior mostra que os residentes empregados se concentravam no escalão etário dos 45 e mais anos de idade, significando 93,6% da população empregada total do mesmo escalão etário. Os residentes empregados com 16 a 44 anos de idade representavam 71,5% da população empregada total com aquela idade, o que provavelmente poderá levar a concluir que cerca de 29,0% eram trabalhadores não residentes.

4.3. Rendimento mensal

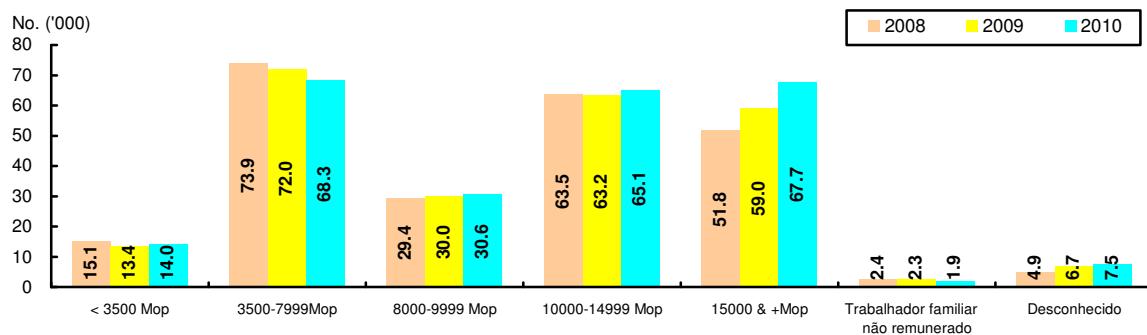
4.3.1. Escalões do rendimento mensal

Em 2010, cerca de 27,0% dos residentes empregados recebiam entre 3 500 a 7 999 Patacas por mês, enquanto 12,0% tinham entre 8 000 a 9 999 Patacas, e 25,5% recebiam rendimentos mensais entre 10 000 a 14 999 Patacas. Além disso, cerca de 27,0% auferiam 15 mil ou mais Patacas por mês, enquanto 5,5% ganhavam ainda abaixo das 3 500 Patacas por mês. Os outros, 0,8%, eram trabalhadores familiares não remunerados e para 2,9% desconhecia-se a situação.

O gráfico seguinte mostra ligeiras melhorias em alguns escalões de rendimento, em particular no escalão das 15 mil Patacas e mais por mês, sendo que o número de trabalhadores com este rendimento aumentou cerca de 15,0%, face a 2009, contudo os indivíduos a receber menos de 3 500 Patacas aumentaram 4,5% no mesmo período.

³ No 1ºT/08, a DSEC começou a publicar alguns indicadores dos residentes empregados.

Residentes empregados segundo escalões de rendimento mensal (em milhares)



4.3.2. Mediana do rendimento mensal

Em 2010, a mediana do rendimento mensal dos residentes empregados era de 10 mil Patacas, a mesma do ano anterior. Esta mediana era 11,1% mais alta do que a mediana do rendimento mensal global da população empregada total.

4.3.2.1. por ramos de actividade económica

O quadro seguinte mostra que os residentes empregados tinham rendimentos mensais iguais ou superiores aos da população empregada total, com excepção dos trabalhadores da “Construção”, cujos rendimentos mensais eram cerca de 5,0% inferiores aos da população empregada total no mesmo sector.

A mediana do rendimento mensal mais elevada foi registada na “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (19 500 Patacas), enquanto a mais baixa foi verificada nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” (6 500 Patacas).

Face ao ano anterior a mediana do rendimento mensal não sofreu alterações para a “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” e as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”. Os outros ramos de actividade mostraram aumentos variando entre 2,9% e 14,3%.

Mediana do rendimento mensal por ramos de actividade económica (Patacas)

Ramos de actividade económica	Mediana do rendimento mensal					
	População empregada total			População empregada residente		
	2009	2010	Variação (%)	2009	2010	Variação (%)
Indústrias transformadoras	5 000	6 000	+20,0	7 000	8 000	+14,3
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	15 000	16 000	+6,7	-	-	-
Construção	9 000	9 500	+5,6	8 000	9 000	+12,5
Comércio e reparação	7 000	7 500	+7,1	7 000	8 000	+14,3
Alojamento, restaurantes e similares	6 500	7 000	+7,7	7 000	7 200	+2,9
Transportes, armazenagem e comunicações	8 500	8 500	0,0	-	-	-
Actividades financeiras	12 000	13 000	+8,3	-	-	-
Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	6 000	6 400	+6,7	6 000	6 500	+8,3
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	19 600	19 500	-0,5	19 500	19 500	0,0
Educação	13 000	13 300	+2,3	-	-	-
Saúde e acção social	10 300	10 000	-2,9	-	-	-
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	12 000	12 000	0,0	12 000	12 000	0,0
Famílias com empregados domésticos	2 800	3 000	+7,1	-	-	-
Mediana global	8 500	9 000	+5,9	10 000	10 000	0,0

4.3.2.2. por profissão

Analisando os rendimentos mensais dos residentes empregados segundo as profissões, verificou-se que eram iguais ou superiores aos da população empregada global, excepto para os “directores e quadros dirigentes de empresas”, cujos rendimentos mensais eram 2,2% inferiores aos da população empregada total com a mesma profissão.

Os “directores e quadros dirigentes de empresas” e os “especialistas das profissões intelectuais e científicas” registaram o rendimento mais elevado (22 000 Patacas), enquanto os “trabalhadores não qualificados” receberam o mais baixo (5 700 Patacas).

Em relação a 2009, os rendimentos mensais dos “especialistas das profissões intelectuais e científicas” e dos “técnicos e profissionais de nível intermédio” não sofreram alterações, contudo as outras profissões registaram aumentos variando entre 3,6% e 12,5%.

Mediana do rendimento mensal por profissão (Patacas)

Profissões	Mediana do rendimento mensal					
	População empregada total			População empregada residente		
	2009	2010	Variação (%)	2009	2010	Variação (%)
Diretores e quadros dirigentes de empresas	20 000	22 500	+12,5	20 000	22 000	+10,0
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	23 000	22 000	-4,3	22 000	22 000	0,0
Técnicos e profissionais de nível intermédio	15 000	15 000	0,0	15 000	15 000	0,0
Empregados administrativos	12 000	12 000	0,0	12 000	13 000	+8,3
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	7 000	7 000	0,0	7 500	8 000	+6,7
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	7 000	7 000	0,0	-	-	-
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	9 100	9 500	+4,4	9 000	10 000	+11,1
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	6 400	8 000	+25,0	8 000	9 000	+12,5
Trabalhadores não qualificados	4 500	4 500	0,0	5 500	5 700	+3,6
Mediana global	8 500	9 000	+5,9	10 000	10 000	0,0

4.4. Duração do trabalho

Em 2010, a mediana da duração efectiva de trabalho semanal dos residentes empregados foi de 46,1 horas, ou seja, menos 0,4 horas do que a da população empregada total no mesmo período. Em geral, face a 2009, todos os sectores mostraram decréscimos ou não sofreram nenhuma alteração no número de horas de trabalho por semana, contudo outros sectores registaram aumentos, como a “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (+0,3 horas) e as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais” (+0,3 horas). O sector que efectuou mais horas de trabalho semanal foi o “Alojamento, restaurantes e similares” (47,5 horas).

Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por ramos de actividade económica

Ramos de actividade económica	Horas de trabalho			
	População empregada total		População empregada residente	
	2009	2010	2009	2010
Indústrias transformadoras	46,8	46,7	46,3	46,2
Produção e distribuição de electricidade, gás e água	41,1	42,9	-	-
Construção	45,6	45,3	44,9	44,7
Comércio e reparação	47,2	47,5	47,4	47,4
Alojamento, restaurantes e similares	47,6	47,6	47,5	47,5
Transportes, armazenagem e comunicações	45,9	45,8	-	-
Actividades financeiras	42,3	42,7	-	-
Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas	47,9	47,7	47,3	46,9
Administração pública, defesa e segurança social obrigatória	39,3	39,6	39,3	39,6
Educação	41,8	42,3	-	-
Saúde e acção social	43,3	43,7	-	-
Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais	46,4	46,7	46,4	46,7
Famílias com empregados domésticos	49,0	48,9	-	-
Mediana global	46,3	46,5	45,9	46,1

Em 2010, todas as profissões apresentaram a mediana da duração efectiva de trabalho semanal abaixo das 48 horas estipuladas no nº1 do artigo 33º da Lei nº7/2008 – “Lei das Relações de Trabalho”. Os residentes empregados efectuaram menos horas de trabalho do que a população empregada total.

Como se pode observar no quadro seguinte entre 2009 e 2010, verificaram-se aumentos, variando entre 0,1 horas e 0,6 horas, no número de horas de trabalho para a maioria das profissões, mas os “directores e quadros dirigentes de empresas” registaram um decréscimo de 0,9 horas naquele período. O “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” efectuaram o maior número de horas de trabalho semanal (47,4 horas).

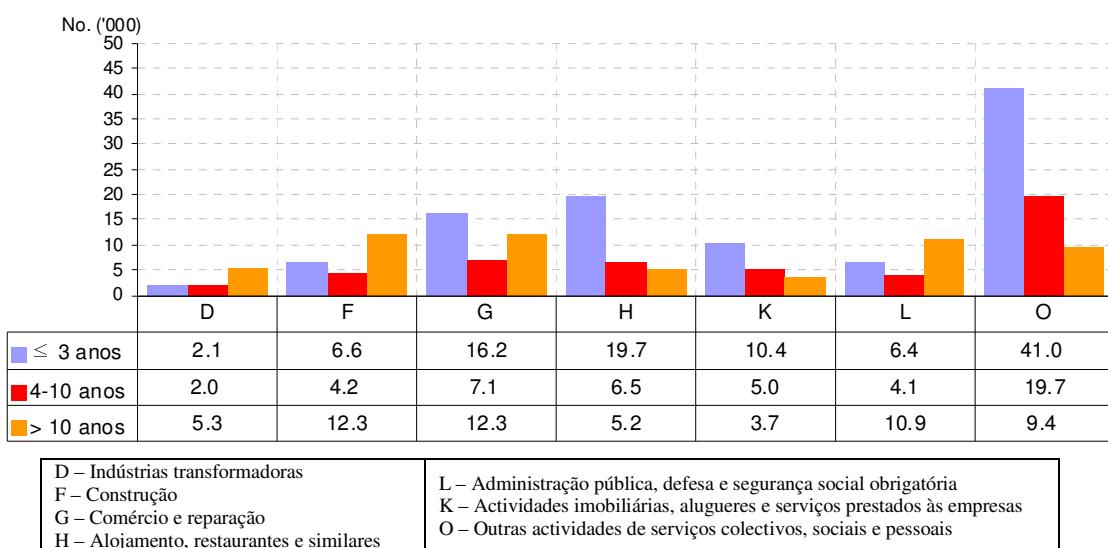
Mediana da duração efectiva de trabalho semanal por profissão

Profissões	Horas de trabalho				
	População empregada total		População empregada residente		
	2009	2010	2009	2010	Variação (horas)
Diretores e quadros dirigentes de empresas	46,5	45,9	46,7	45,8	-0,9
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	42,3	42,5	41,7	42,3	+0,6
Técnicos e profissionais de nível intermédio	43,1	42,8	42,6	42,6	0,0
Empregados administrativos	45,5	46,0	45,5	45,9	+0,4
Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares	47,5	47,6	47,3	47,4	+0,1
Trabalhadores qualificados da agricultura e da pesca	47,9	46,7	-	-	-
Trabalhadores da produção industrial e artesãos	46,2	46,2	45,7	45,8	+0,1
Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores	47,1	47,3	46,8	47,0	+0,2
Trabalhadores não qualificados	47,3	47,5	46,5	46,5	0,0
Mediana global	46,3	46,5	45,9	46,1	+0,2

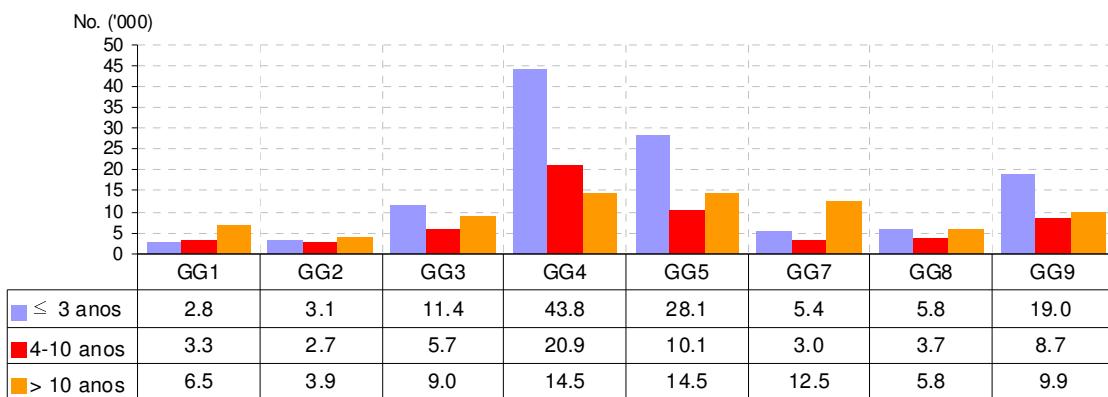
4.5. Duração no presente emprego

No que se refere ao número de anos no presente emprego, cerca de 30,0% dos residentes empregados trabalhava no mesmo emprego há mais de 10 anos, enquanto perto de 8,0% trabalhava entre 6 a 10 anos. Os que estavam no mesmo emprego entre 4 a 5 anos eram cerca de 15,0% e perto de 47,0% trabalhava há 3 anos ou menos.

População empregada segundo a duração no presente emprego por ramos de actividade económica (em milhares)



População empregada segundo a duração no presente emprego por profissões (em milhares)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio GG4 – Empregados administrativos	GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores GG9 – Trabalhadores não qualificados
--	--

Da análise da duração do trabalho segundo os ramos de actividade económica, observou-se que de entre os indivíduos que trabalhavam há 3 ou menos anos cerca de 34,0% encontravam-se nas “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”. Cerca de 34,0% dos que trabalhavam entre 4 a 10 anos eram também das “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”. Para os que já trabalhavam há mais de 10 anos, cerca de 46,0% eram da “Construção”, do “Comércio e reparação” e da “Administração pública, defesa e segurança social obrigatoria”.

No que se refere às profissões, de entre os que trabalhavam há 3 anos ou menos, cerca de 37,0% tinha uma profissão como “empregados administrativos”, enquanto cerca de 24,0% era “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e 16,0% eram “trabalhadores não qualificados”. Cerca de 36,0% dos que trabalhavam entre 4 a 10 anos eram “empregados administrativos”. No que se refere aos trabalhadores ao serviço há mais de 10 anos, cerca de 54,0% tinham profissões como “empregados administrativos”, “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” e “trabalhadores da produção industrial e artesãos”.

4.6. Residentes desempregados

4.6.1. Escalões etários

Em 2010, os residentes desempregados estavam estimados em 9,2 milhares de pessoas. O número de desempregados decresceu cerca de 19,0%, face a 2009.

Residentes desempregados por escalões etários (em milhares)			
Escalões etários	2009	2010	Variação (%)
16-24 anos	3,2	2,2	-31,3
25-44 anos	3,4	2,8	-17,6
≥45 anos	4,7	4,1	-12,8
Total	11,4	9,2	-19,3

Nota: Devido aos arredondamentos o total poderá não corresponder à soma das parcelas.

A evolução dos desempregados residentes mostrou decréscimos em todos os grupos etários, face a 2009, destacando-se o decréscimo observado nos jovens, dos 16 aos 24 anos.

De entre os desempregados residentes, 8,2 milhares procuravam um novo emprego, representando cerca de 89,0% do total, enquanto um milhar, cerca de 11,0%, procurava o 1º emprego.

4.6.2. Taxa de desemprego

Em 2010, a taxa de desemprego dos residentes estava estimada em 3,5%, significando um decréscimo de 0,9 pp, face a 2009. Esta taxa de desemprego era 0,7 pp mais alta do que a taxa global de desemprego para 2010, que se situou em 2,8%.

4.6.3. Nível de escolaridade

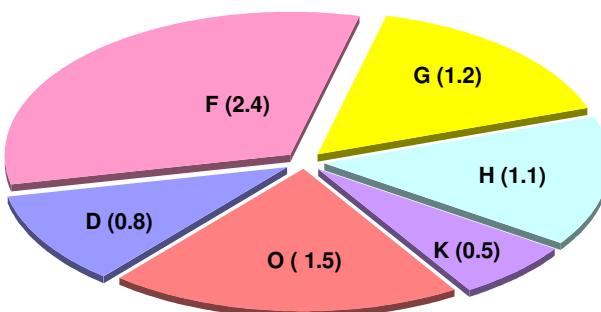
No que se refere ao nível de escolaridade dos desempregados residentes, cerca de 35,0% tinham o ensino primário ou nível inferior e perto de 28,0% tinham o ensino secundário geral, enquanto os com o ensino secundário complementar e o ensino superior eram cerca de 24,0% e 13,0%, respectivamente.

4.6.4. Ramos de actividade económica e profissões

Em 2010, os sectores que geraram mais desemprego entre os residentes foram a “Construção” (29,3%), as “Outras actividades de serviços, colectivos, sociais e

pessoais” (18,3%), o “Comércio e reparação” (14,6%) e o “Alojamento, restaurantes e similares” (13,4%).

População desempregada à procura de novo emprego por ramo de actividade económica anterior
(em milhares)

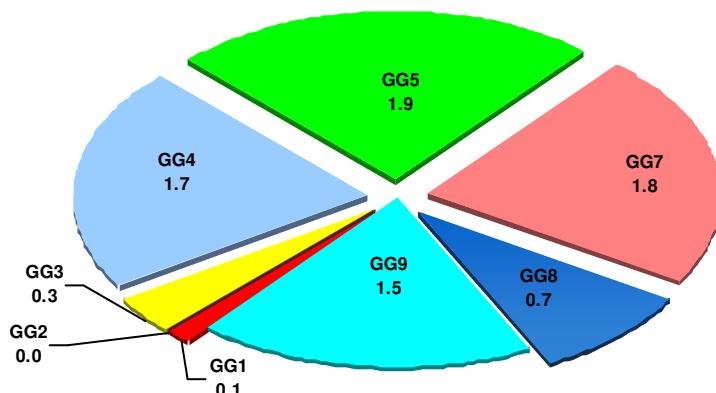


D – Indústrias transformadoras	H – Alojamento, restaurantes e similares
F – Construção	K – Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas
G – Comércio e reparação	O – Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais

Em 2010 e no que se refere ao ramo de actividade económica desejado, os desempregados à procura do 1º emprego preferiam um emprego nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas” (20,0%), “Administração pública, defesa e segurança social obrigatória” (20,0%) e “Outras actividades de serviços, colectivos, sociais e pessoais” (20,0%), enquanto de entre os que procuravam novo emprego 26,8% preferiam a “Construção” e 20,7% preferiam as “Outras actividades de serviços colectivos, sociais e pessoais”.

Em relação às profissões, o “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares” gerou o maior número de desempregados, representando 23,2% do total, seguido pelos “trabalhadores da produção industrial e artesãos”, que representaram 22,0% do total.

População desempregada à procura de novo emprego segundo a profissão anterior (em milhares)



GG1 – Directores e quadros dirigentes de empresas	GG5 – Pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares
GG2 – Especialistas das profissões intelectuais e científicas	GG7 – Trabalhadores da produção industrial e artesãos
GG3 – Técnicos e profissionais de nível intermédio	GG8 – Operadores de instalações e máquinas, condutores e montadores
GG4 – Empregados administrativos	GG9 – Trabalhadores não qualificados

No que se refere à profissão desejada, os dados mostraram que 50,0% dos indivíduos que procuravam o 1º emprego gostariam de trabalhar como “empregados administrativos” e 30,0% como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”, enquanto 26,8% dos que procuravam um novo emprego gostariam de trabalhar como “pessoal dos serviços, vendedores e trabalhadores similares”, 23,2% como “empregados administrativos” e 19,5% como “trabalhadores da produção industrial e artesãos”.

4.6.5. Duração da procura de emprego

Analisando a duração da procura de emprego, cerca de 60,0% dos desempregados residentes demoraram 3 ou menos meses à procura de emprego, enquanto cerca de 25,0% levaram entre 4 a 6 meses, perto de 9,0% entre 7 a 12 meses e cerca de 6,0% eram desempregados de longa duração, já que procuravam emprego há mais de um ano.

5. MEDIDAS DO GOVERNO PARA INCENTIVAR O EMPREGO E ATENUAR O DESEMPREGO

Incentivar o emprego e atenuar o desemprego é uma constante solicitação da sociedade, sendo também uma das principais prioridades do Governo. Para ajudar os que trabalham e os que procuram emprego a encontrar a ocupação apropriada, o Governo oferece diferentes programas de modo que aqueles indivíduos possam aumentar a sua capacidade de integração laboral.

5.1. Serviço de Emprego

A Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) proporciona aos residentes de Macau serviços gratuitos de informação sobre emprego, contratação e aconselhamento profissional, ajudando os indivíduos à procura de emprego a encontrar emprego no sector privado, apoiando também os empregadores que procuram trabalhadores.

Em 2010, a DSAL registou 15 221 indivíduos à procura de emprego, dos quais 130 foram inscritos num programa especial que proporciona a colocação profissional de pessoas deficientes. Houve 134 782 ofertas de emprego. A DSAL organizou 63 731 entrevistas, donde resultou a colocação de 1 385 candidatos, sendo que, 46 eram deficientes.

5.2. Programas de Formação

A DSAL desenvolve e organiza vários cursos e actividades para satisfazer as necessidades do mercado de trabalho. Coopera também activamente com outras organizações sociais e instituições de formação. Os cursos visam alvos diferentes, incluindo jovens, indivíduos empregados, desempregados e ainda indivíduos que pretendam mudar de profissão. A DSAL proporciona formação profissional a toda a população, considerando que o aperfeiçoamento da qualidade dos recursos humanos é um dos objectivos mais importantes.

Em 2010, foi dada formação a 14 333 indivíduos em 473 cursos com vários temas. Um total de 10 295 alunos concluiu as diferentes modalidades de formação.

Programas de formação – 2010

Modalidade de formação	Tipo de cursos	Requisitos de admissão	Cursos (nº)	Alunos (nº)	Número de participantes na conclusão do curso		Desistências (nº)	Alunos actuais (nº)
					Aptos	Assistentes		
Formação inicial	Aprendizagem	Indivíduos com 14 a 24 anos de idade e com o ensino secundário geral completo	9	174	46	0	17	111
	Qualificação profissional	Indivíduos com 15 ou mais anos de idade ou com o ensino secundário geral completo	4	80	55	6	19	0
Formação contínua	Aperfeiçoamento	Indivíduos empregados	127	3 369	2 340	309	520	200
	Reconversão	Indivíduos desempregados	2	30	18	6	6	0
	Plano de assistência no emprego para indivíduos de meia-idade	Indivíduos empregados ou desempregados	226	6 425	4 213	173	1 221	818
	Formação para aquisição da 2ª aptidão profissional	Indivíduos empregados ou desempregados	88	1 764	1 173	41	310	240
	Plano de formação para pescadores no período de defeso da pesca	Pescadores	14	361	320	0	41	0
	Programa de curta duração para os subempregados do sector da Construção	Indivíduos subempregados do sector da Construção	1	1 956	1 956	0	0	0
	Cursos de revisão	Candidatos aos testes de aptidão profissional	2	174	174	0	0	0
Total			473	14 333	10 295	535	2 134	1 369

5.3. “Plano de formação no posto de trabalho e de contratação”

Em resposta ao impacto da crise financeira internacional no mercado de trabalho de Macau causado pelo tsunami financeiro, em 2009, a DSAL organizou o “Plano de formação no posto de trabalho e de contratação” juntamente com a Associação Geral dos Operários de Macau e implementou o “Plano de estágio no Interior da China para alunos graduados em instituições de ensino superior” de forma a atenuar o desemprego e a promover o emprego.

O “Plano de formação no posto de trabalho e de contratação”, destinado especialmente a desempregados de Macau com baixas qualificações, tem como âmbito de aplicação seis concessionárias do jogo e empresas da indústria hoteleira que empregam 30 ou mais trabalhadores não residentes não qualificados. Aquelas empresas que participam no Plano devem absorver trabalhadores locais não qualificados através da ‘formação no posto de trabalho’ ou da ‘contratação directa’, de acordo com a percentagem estipulada nas regras. Para além disso, o Plano também acolhe empresas fora do âmbito acima mencionado que pretendam aderir voluntariamente e oferecer vagas a trabalhadores locais para ‘formação no posto de trabalho’. Os trabalhadores locais que participam na ‘formação no posto de trabalho’ recebem formação durante três meses ou menos, sendo que no período de formação o seu rendimento mensal total é composto pelo subsídio de formação mensal de 3 500 Patacas, pago pelo Governo e a remuneração base paga pela empresa.

Em 2010 (Fase 2 a Fase 5) aderiram a este Plano 83 empresas, tendo 1 284 pessoas sido ‘contratadas directamente’ no mercado e 16 empresas ofereceram ‘formação no posto de trabalho’ a 20 pessoas. Ainda, duas empresas aderiram voluntariamente, tendo dado emprego a um formando.

5.4. “Plano de estágio no Interior da China para alunos graduados em instituições de ensino superior”

A fim alargar a visão dos alunos graduados em instituições de ensino superior de Macau, permitindo-lhes ter uma boa compreensão do Interior da China e um melhor desenvolvimento na sua carreira, com o apoio do Governo Central e a coordenação do Gabinete de Ligação do Governo Popular Central na RAEM, a DSAL, em 2009, implementou o “Plano de estágio no Interior da China para alunos graduados em instituições de ensino superior”.

Em 2010, a DSAL continuou o “Plano de estágio no Interior da China para alunos graduados em instituições de ensino superior”, tendo sido feitos alguns ajustamentos em relação a 2009: (1) aumento dos sectores para estágio, incluindo o sistema de metro ligeiro e a indústria química, para preparar mais talentos para o desenvolvimento de Macau, e simultaneamente oferecer mais escolhas aos estagiários (2) aumento do subsídio para comunicações e compra de bens diários, de modo a atenuar a pressão do custo de vida, e que juntamente com o subsídio de subsistência e o de alojamento totaliza 5 500 Patacas mensais e (3) redução do período de estágio para 6 meses, podendo, no entanto o mesmo ser prolongado por mútuo acordo entre os estagiários e as empresas, de modo a flexibilizar o programa.

Em 2010, um total de 53 estagiários frequentaram aquele Plano, tendo um desistido por ter encontrado emprego. No final de 2010, havia 52 indivíduos a estagiar em empresas do Interior da China.

5.5. “Plano de Apoio Comunitário ao Emprego” e “Projecto de Serviço sobre Vida Positiva”⁴

Em 2010, um total de 158 indivíduos participaram no “Plano de Apoio Comunitário ao Emprego”, cujo objectivo é encorajar os beneficiários a reentrarem no mercado de trabalho.

Também para dar continuidade à promoção do Plano atrás referido, o “Projecto de Serviço sobre Vida Positiva”, que oferece aconselhamento e recomendações de emprego aos beneficiários que já se encontram preparados para trabalhar, abriu 61 processos em 2010.

5.6. “Medidas Provisórias do Subsídio Complementar aos Rendimentos do Trabalho”⁵

As “Medidas Provisórias do Subsídio Complementar aos Rendimentos do Trabalho” foram implementadas em 2008 para aliviar a pressão da vida provocada pela situação económica. Desde então, o prazo de aplicação destas medidas tem sido prorrogado todos os anos. Os candidatos a estas medidas em 2010, deviam ser residentes permanentes de Macau, estar inscritos no Fundo de Segurança Social como “trabalhadores por conta de outrem” até 31 de Dezembro de 2009 e terem completado 40 anos no momento do pedido de atribuição do subsídio. Relativamente ao número de horas de trabalho, os requisitos aplicam-se em geral aos indivíduos que trabalham, no mínimo e cumulativamente, 152 horas mensais e aos indivíduos que trabalham, no mínimo e cumulativamente, 128 horas mensais e exercem actividades nas indústrias têxteis, do vestuário e do couro relacionadas com a exportação.

⁴ Fonte: Instituto de Ação Social.

⁵ Fonte: Direcção dos Serviços de Finanças.

O montante total do subsídio resulta da diferença entre o rendimento mensalmente auferido pelo trabalhador inferior a 4 000 patacas e o montante de 4 000 patacas, não podendo o total do montante do subsídio a atribuir e o total do rendimento trimestral do trabalho ser superior a 12 000 patacas.

Em 2010, as medidas ofereceram subsídio complementar a 2 235 pessoas, a maioria das quais apresentou o pedido mais de uma vez por ano, totalizando 7 486 vezes, tendo sido distribuídos cerca de 28,8 milhões de patacas como subsídio complementar.

A maioria dos candidatos era de meia-idade, com 50 a 59 anos, correspondendo a 43,7% do total, seguindo-se os candidatos com 60 a 69 anos de idade, com 35,0% do total. Estes dois grupos etários representavam em conjunto 78,7% do número total de candidatos.

No que se refere aos sectores de actividade onde trabalhavam os candidatos, as “Indústrias transformadoras” registaram o número o mais elevado de candidatos, sendo que a maioria trabalhava nas têxteis, do vestuário e do couro, com 865 candidatos, representando 38,5% do total. As indústrias com o segundo número mais elevado de candidatos eram administração de propriedades e serviços de limpeza classificadas nas “Actividades imobiliárias, alugueres e serviços prestados às empresas”. O número de candidatos nas duas indústrias foi 677, representando 30,2% do total. Além disso, 95 pedidos foram feitos por trabalhadores empregados por grupos de proprietários, representando 4,2% do total.

MACAO LABOUR MARKET

YEAR 2010

**Labour Affairs Bureau
Research and Information Technology Department
Research Division**

INDEX

	PAGE
Introduction.....	77
1. Summary.....	78
2. Population of Macao.....	79
3. Labour market.....	79
3.1. Labour force.....	79
3.2. Labour force participation rate.....	79
3.3. Employed population.....	80
3.3.1. Gender and age groups.....	80
3.3.2. Status in employment.....	82
3.3.3. Educational attainment.....	83
3.3.4. Industries.....	83
3.3.5. Occupations.....	85
3.3.6. Duration in present job.....	87
3.3.7. Maternity leave.....	89
3.3.8. Median monthly employment earnings.....	89
3.3.9. Hours of work.....	91
3.3.10. Employees.....	93
3.4. Non-resident workers.....	96
3.5. Underemployed population.....	98
3.6. Unemployed population.....	98
3.6.1. Gender and age groups.....	98
3.6.2. Unemployment rate.....	99
3.6.3. Educational attainment.....	100
3.6.4. Industries and occupations.....	100
3.6.5. Job search duration.....	101
3.6.6. Reasons for unemployment.....	101
3.6.7. Way of finding jobs.....	102
4. Employment indicators of local residents.....	102
4.1. Labour force and Labour force participation rate.....	102
4.2. Age groups.....	102
4.3. Monthly employment earnings.....	103
4.3.1. Groupings of monthly employment earnings.....	103
4.3.2. Median monthly employment earnings.....	103
4.3.2.1. by industry.....	103
4.3.2.2. by occupation.....	104
4.4. Hours of work.....	104
4.5. Duration in present job.....	105
4.6. Unemployed residents.....	106
4.6.1. Age groups.....	106
4.6.2. Unemployment rate.....	107
4.6.3. Educational attainment.....	107
4.6.4. Industries and occupations.....	107
4.6.5. Job search duration.....	108
5. Measures of encouraging employment and improving unemployment.....	108
5.1. Employment services.....	108
5.2. Training programs.....	108
5.3. “On-job Training and Employment Scheme”.....	109
5.4. “Internship Program in Mainland China for University Graduates”.....	110
5.5. “Community Employment Assistance Scheme” and “Positive Life Program”.....	110
5.6. “Temporary Measures for the Supplementary Income”.....	110

INTRODUCTION

The data presented in this report aims to summarize some indicators about the Macau labour force, as well as to provide a picture of the variations occurred in recent years.

The “Employment Survey”, published annually by the Statistics and Census Service (DSEC), was the main source for this work. In addition the Public Security Police and DSEC, made available data related with the non-resident workers.

Considering that the new Labour Relations Law, in force since January 1, 2009, stipulates the minimum age of 16 years for entering into an employment contract, the Statistics and Census Service raised the lower age boundary in defining the labour force from 14 years old to 16 years old, therefore the comparisons of 2010 with previous years will be presented as an approximated figure. In a few cases, like the labour force participation rate, DSEC made available data adjusted to the new minimum age for years prior to 2009, which was directly used in this report.

The Labour Affairs Bureau wishes to thank all the Administration Services that have provided information to this report.

1. SUMMARY

In 2010, the overall labour force stood at 327,600 (the population of Macao was estimated at 552,300 persons at the end of December 2010), with a labour force participation rate reaching 71.5%. The employed population was estimated at 318,300 persons, in which 9,900 persons were employers, 293,000 persons were employees, 13,400 persons were self-employed workers and 2,000 persons were unpaid family workers. The underemployment rate was 1.8%, whereas the overall unemployment rate was 2.8%. The economically active local residents totalled 264,300, with a labour force participation rate (excluding non-resident workers) of 66.9%, and 255,100 local residents were being employed¹. The unemployment rate of local residents was 3.5%. At the end of December 2010, the number of non-resident workers stood at 75,813, of which about 72.0% were non-professional.

The majority of the employed population worked in industries as, “Wholesale and retail trade” (13.3%), “Hotels, restaurants and similar activities” (13.6%) and “Other community, social and personal services” (23.9%), where gaming industry is included. As for occupations, “clerks” (26.6%), “service and sales workers” (22.1%) and “unskilled workers” (19.2%) represented 67.9% of the employed population.

Within the overall employed population, the median monthly employment earnings was MOP 9,000, however the “Manufacturing” and the “Households with employed persons” had the lowest earnings, MOP 6,000 and MOP 3,000, respectively. The median monthly employment earnings of employed local residents amounted to MOP 10,000, exceeding in 11.1% the median of the overall employed population.

Regarding the educational attainment of the employed population, 21.8% had primary education or lower level, 55.6% had secondary education and 22.6% had tertiary education.

In respect of the unemployed population in 2010, unemployed persons searching for their 1st job took up 10.8%, while 89.2% were searching for a new job. The unemployed seeking for the 1st job preferred to work in “Real estate, renting and business activities” (20.0%), “Public administration, defence and compulsory social security” (20.0%) and “Other community, social and personal services” (20.0%), while among those seeking a new job 26.5% preferred the “Construction” and 20.5% had a preference for “Other community, social and personal services”.

The overall median of working hours was 46.5 hours per week. For employed local residents, the median weekly hours was 46.1 hours. In addition, 2,044 female workers had an average of 62 days of maternity leave in 2010.

In 2010, The Labour Affairs Bureau registered 15,221 job seekers. A total of 134,782 vacancies were registered. The Bureau also arranged 63,731 employment interviews. In addition, the Bureau trained 14,333 persons in 473 courses with various subjects. A total of 10,295 students graduated. In 2010, during Phase 2 to Phase 5 of the “On-job Training and Employment Scheme”, a total of 83 enterprises joined the scope 1 scheme with 1,284 persons ‘employed directly’ chosen from the market. A total of 16 enterprises provided ‘on-job training’, in which 20 persons were placed into the program. Regarding the “Internship Program in Mainland China for University Graduates”, 52 interns were still working in mainland enterprises at the end of 2010.

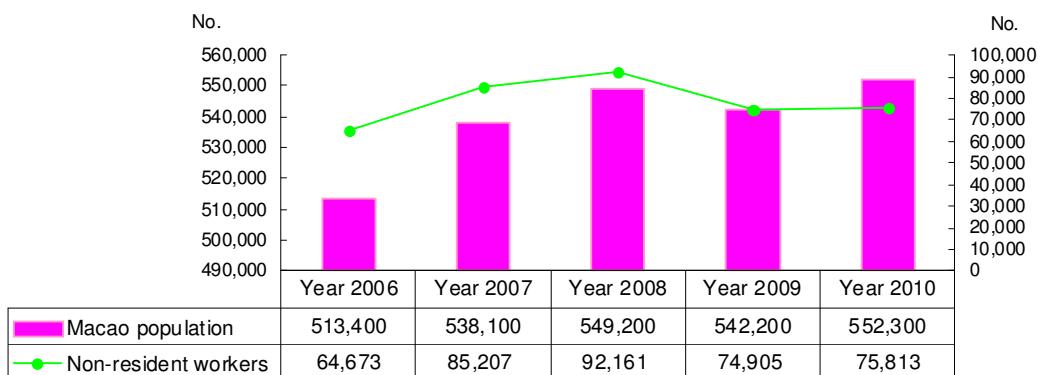
¹ In the 1st Q/08, the Statistics and Census Service started to publish some employment indicators of local residents.

2. POPULATION OF MACAO

At the end of December 2010, the population of Macao was estimated at 552,300, of which 52.0% were female. The population showed an increase of 1.9% year-on-year, corresponding to 10,100 persons. The number of non-resident workers stood at 75,813, meaning an increase of 1.2% compared to the same period of 2009.

In relation to the end of December 2006, the population of Macao rose 7.6%, while the number of non-residents workers increased by 17.2%.

Evolution of the population of Macao and the non-resident workers



3. LABOUR MARKET

3.1. Labour force

In 2010, the overall labour force was estimated at 327,600 persons, meaning a decrease of 0.5% compared to the previous year. The males represented a share of 51.2% and showed a decrease of 2.2% compared to 2009, while the females were 48.8% and increased 1.3% in the same period.

Regarding the age groups^(*) the evolutions were different, as those aged 45 years old and above increased 5.0%, while those aged 16 to 24 years and 25 to 44 years decreased 6.4% and 3.0%, respectively, compared to 2009.

In comparison with 2006, the overall labour force increased around 19.0%, contributing to that increase all the age groups, in particular the 45 years old and above (+31,100 persons).

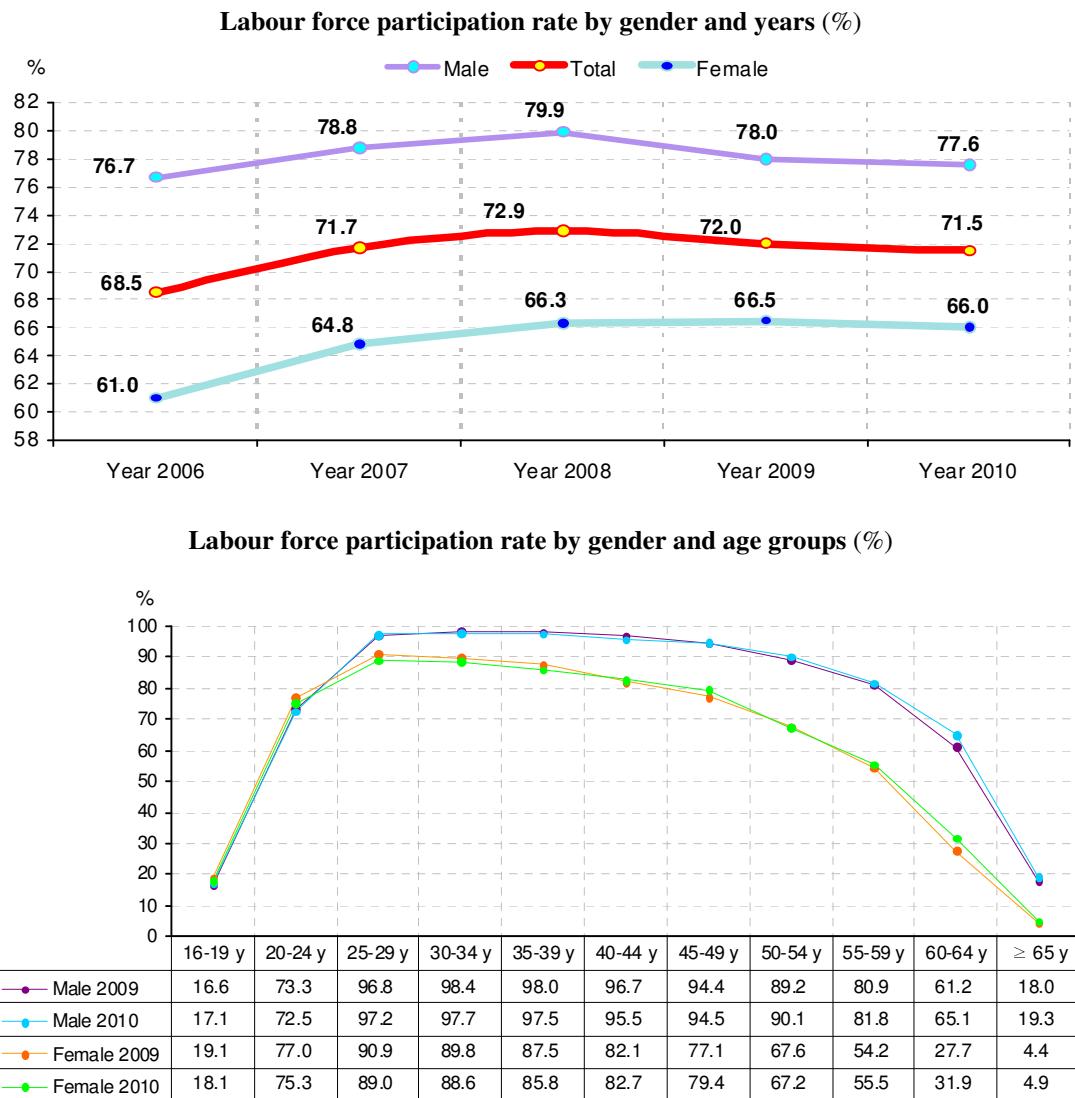
Labour force by gender (in thousands)						Labour force by age group (in thousands)					
Year \ Gender	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)	Year \ Age groups	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Male	147.1	166.1	178.0	171.3	167.6	14-24 years	36.5	43.9	46.1	42.5	39.8
Female	128.3	143.7	155.1	157.9	160.0	25-44 years	142.2	157.4	169.6	164.9	159.9
Total	275.5	309.8	333.0	329.2	327.6	≥ 45 years	96.8	108.6	117.4	121.8	127.9

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

3.2. Labour force participation rate

In 2010, the overall labour force participation rate decreased by 0.5 pp year-on-year to 71.5%. The male labour force participation rate was 77.6%, exceeding in 11.6 pp the female rate that sat at 66.0%.

^(*) In line with the new Labour Relations Law, in force since January 1, 2009, stipulating the minimum age of 16 for entering into an employment contract, the Statistics and Census Service raised the lower age boundary in defining the labour force from 14 years old to 16 years old. This note will be applicable in similar situations to the entire report but will not come into view in footnotes from the following pages.



A breakdown by gender shows that the female labour force participation rate reaches the peak at 25 to 29 years old, while the peak of the male rate is at 30 to 34 years old, showing decreases of 1.9 pp and 0.7 pp, respectively, compared to 2009.

3.3. Employed population

3.3.1. Gender and age groups

In 2010, the employed population was estimated at 318,300 persons, with 161,700 males and 156,600 females. Compared to the previous year the employed population increased 0.3%, having shown an increase of about 20.0% compared to 2006.

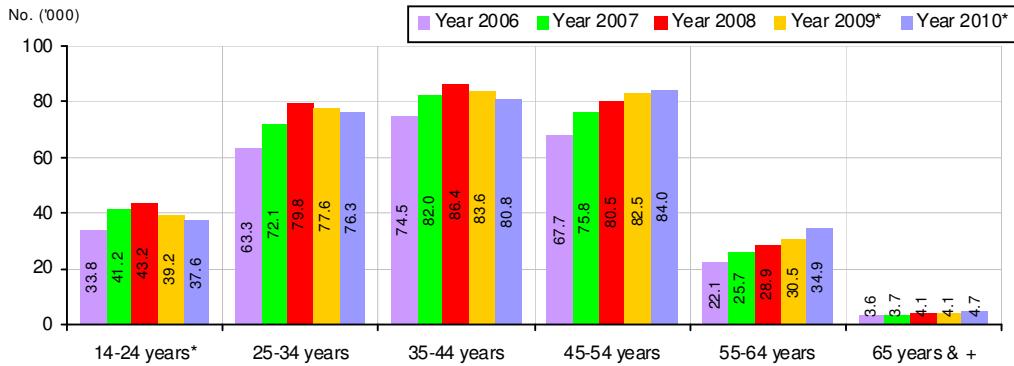
Analysing the employed population by gender the females showed an increasing trend, while the number of males dropped in 2010.

Employed population by gender (in thousands)					
Gender \ Year	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Male	141.6	160.5	172.3	164.0	161.7
Female	123.5	139.8	150.7	153.5	156.6
Total	265.1	300.4	323.0	317.5	318.3

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The age groups more representative of the employed population were the 35 to 44 years old and the 45 to 54 years old, that together meant 51.8% of the total employed population, having the first group decreased 3.3%, while the second group increased 1.8%, compared to 2009. On the other hand, those aged 55 years and above increased 14.5%, in the same period.

Employed population by age group (in thousands)



Regarding the industry in 2010, the youngsters, 16 to 24 years old, and those aged 25 to 44 years were concentrated at “Other community, social and personal services”, where gaming industry is included, representing 31.1% and 28.1%, respectively, of the employed population with the same age.

Those aged 45 to 54 years concentrated in “Hotels, restaurants and similar activities” and “Other community, social and personal services”, representing together 33.7% of the employed population of that age group. Among those aged 55 to 64 years, 16.0% worked in “Real estate, renting and business activities” and about 15.0% worked in “Wholesale and retail trade”. For those aged 65 years and above, about 28.0% worked in “Real estate, renting and business activities” and 23.4% worked in “Wholesale and retail trade”.

Employed population by age group and industry (in thousands)

Industry	Total	Age groups					
		16-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	≥ 65 years
Manufacturing	15.3	1.4	3.1	4.0	4.2	2.1	0.5
Electricity, gas and water supply	0.9	0.1	0.1	0.3	0.2	0.2	-
Construction	27.5	1.0	3.1	6.6	12.2	4.4	0.2
Wholesale and retail trade	42.3	5.7	8.4	9.5	12.2	5.3	1.1
Hotels, restaurants and similar activities	43.2	6.9	9.9	8.8	12.7	4.5	0.3
Transport, storage and communications	18.5	1.5	3.0	3.5	6.9	3.3	0.3
Financial intermediation	7.4	1.1	2.2	2.1	1.5	0.4	-
Real estate, renting and business activities	27.7	2.3	6.4	6.3	5.8	5.6	1.3
Public administration, defence and compulsory social security	21.6	2.0	5.8	7.5	4.9	1.4	0 [#]
Education	11.8	1.8	3.1	2.8	2.8	1.2	0.2
Health and social welfare	8.1	0.7	1.9	2.2	2.0	0.9	0.4
Other community, social and personal services	76.1	11.7	23.7	20.4	15.6	4.5	0.4
Households with employed persons	17.1	1.2	5.6	6.7	2.6	0.9	0 [#]
Others	0.7	0 [#]	0.1	0.1	0.3	0.2	-
Total	318.3	37.6	76.3	80.8	84.0	35.0	4.7

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0[#]Magnitude less than half of the unit employed.

In 2006, the youngsters, 14 to 24 years old, were mainly found working in “Other community, social and personal services”, representing about 38.0% of the total employed with the same age. The individuals aged 25 to 44 years were spread among all the industries, outstanding the “Other community, social and personal services” (19.5%) and the “Wholesale and retail trade” (12.8%). Those aged 45 to 54 years were mainly concentrated in three industries, the “Construction” (17.4%), the

“Wholesale and retail trade” (14.4%) and the “Other community, social and personal services” (14.4%). Among those aged 55 years and above, 18.3% were working in “Wholesale and retail trade”.

Compared to 2010, the number of individuals aged 25 to 44 years working in “Wholesale and retail trade” increased 1.7%, while the number of those working in “Other community, social and personal services” had a significant increase of about 64.0%. The number of workers in the “Construction” aged 45 to 54 years increased only 3.4%, but the number of workers in “Wholesale and retail trade” and “Other community, social and personal services” increased more than 25.0% and those aged 55 years and above working in “Wholesale and retail trade” increased about 36.0%.

Employed population by age group and occupation (in thousands)

Occupation	Total	Age groups					
		16-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	≥ 65 years
Directors and managers of companies	15.2	0.1	2.7	5.1	5.3	1.7	0.3
Professionals	11.4	0.7	3.7	3.8	1.9	0.9	0.5
Technicians and associate professionals	29.2	3.7	9.7	8.1	5.6	1.9	0.3
Clerks	84.7	16.0	28.9	23.0	12.9	3.5	0.3
Service and sales workers	70.2	11.9	16.8	15.5	18.9	6.2	0.9
Skilled agricultural and fishery workers	1.1	-	0.1	0 [#]	0.5	0.5	0 [#]
Craftsmen and similar workers	26.0	1.4	3.2	6.3	10.6	4.2	0.3
Plant and machine operators, drivers and assemblers	19.5	0.6	2.1	4.6	8.0	3.9	0.3
Unskilled workers	61.2	3.3	9.2	14.4	20.2	12.2	1.8
Unknown	0[#]	0 [#]	-	-	-	-	-
Total	318.3	37.6	76.3	80.8	84.0	35.0	4.7

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0[#] Magnitude less than half of the unit employed.

Concerning the occupations, in 2010, the majority of the youngsters, 16 to 24 years old, and those aged 25 to 44 years were employed as “clerks”, representing 42.6% and 33.0%, respectively, of the total employed of the same age groups. Those aged 45 years and above were concentrated at “service and sales workers” and “unskilled workers”, representing 21.0% and 27.6%, respectively, of the total workers in the same age group.

In 2006, the youngsters, 14 to 24 years old, were mainly “clerks”, where the casino-related occupations are classified, representing about 47.0% of the total employed with the same age. Among those aged 25 to 44 years old, about one quarter had also an occupation as “clerks”, having increased about 49.0% in 2010, due to the development registered in the entertainment industry.

Those aged 45 years and above were concentrated at “service and sales workers” and “unskilled workers”, representing 17.7% and 28.1%, respectively, of the total workers in the same age group. Compared to 2010, the number of “service and sales workers” and “unskilled workers” increased 57.6% and 30.0%, respectively.

3.3.2. Status in employment

The status in employment of the 318,300 workers showed that 293,000 were employees, 23,300 were employers and self-employed workers and 2,000 were unpaid family workers.

The employees represented 92.1% of the total employed population, while the employers represented 3.1%. The self-employed and the unpaid family workers represented 4.2% and 0.6%, respectively.

About 40.0% of the employers, 38.0% of the self-employed workers and 55.0% of the unpaid family workers were working in the “Whole sale and retail trade”. Analysing the status by occupation, around 47.0% of the employers fit in the group of “directors

and managers of companies”, while about 28.0% of the self-employed workers were “plant and machine operators, drivers and assemblers” and 55.0% of the unpaid family workers were “service and sales workers”.

Status in employment	Employed population by status in employment (in thousands)									
	2006		2007		2008		2009 ^(*)		2010 ^(*)	
	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%
Employer	10.0	3.8	10.4	3.5	9.0	2.8	9.8	3.1	9.9	3.1
Self-employed worker	12.2	4.6	13.4	4.5	12.6	3.9	13.1	4.1	13.4	4.2
Employee	240.4	90.7	274.4	91.3	298.9	92.5	292.3	92.1	293.0	92.1
Unpaid family worker	2.5	0.9	2.1	0.7	2.4	0.7	2.3	0.7	2.0	0.6
Total	265.1	100.0	300.4	100.0	323.0	100.0	317.5	100.0	318.3	100.0

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

Compared to 2009, the number of employers increased about 1.0%, however compared to 2006 there was a decrease of 1.0%. The self-employed increased around 2.0% and 10.0% compared to 2009 and 2006, respectively, while the unpaid family workers decreased in both periods, respectively, by about 13.0% and 20.0%.

Regarding the employees, further in point 3.3.10., a more detailed analysis will be carried out.

3.3.3. Educational attainment

Analysing the educational attainment, 21.8% of the employed population had primary or lower level education. Those with secondary education corresponded to 55.6% of the total employed population, while those with tertiary education accounted for 22.6%.

In comparison with 2009, the employed population with secondary education increased 1.7%, while those with tertiary education decreased 2.3% and those with primary education or lower level decreased 0.6%.

Compared to 2006 the education attainment of the employed population improved significantly, as the number of those with tertiary education increased more than 60.0% and those with senior secondary education increased over 40.0%.

Educational attainment	Employed population by educational attainment (in thousands)										
	2006		2007		2008		2009 ^(*)		2010 ^(*)		
	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	n°	%	
No schooling / pre-primary education	16.7	6.3	18.0	6.0	15.0	4.6	14.8	4.7	13.3	4.2	
Primary education	57.0	21.5	60.5	20.1	54.2	16.8	54.9	17.3	56.0	17.6	
Secondary education	Total	146.5	55.3	164.2	54.7	185.8	57.5	174.0	54.8	176.9	55.6
	Junior	83.5	31.5	90.9	30.3	97.1	30.1	86.7	27.3	86.5	27.2
	Senior	63.0	23.8	73.3	24.4	88.7	27.5	87.3	27.5	90.4	28.4
Tertiary education	44.8	16.9	57.7	19.2	67.8	21.0	73.7	23.2	72.0	22.6	
Unknown	-	-	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	
Total	265.1	100.0	300.4	100.0	323.0	100.0	317.5	100.0	318.3	100.0	

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

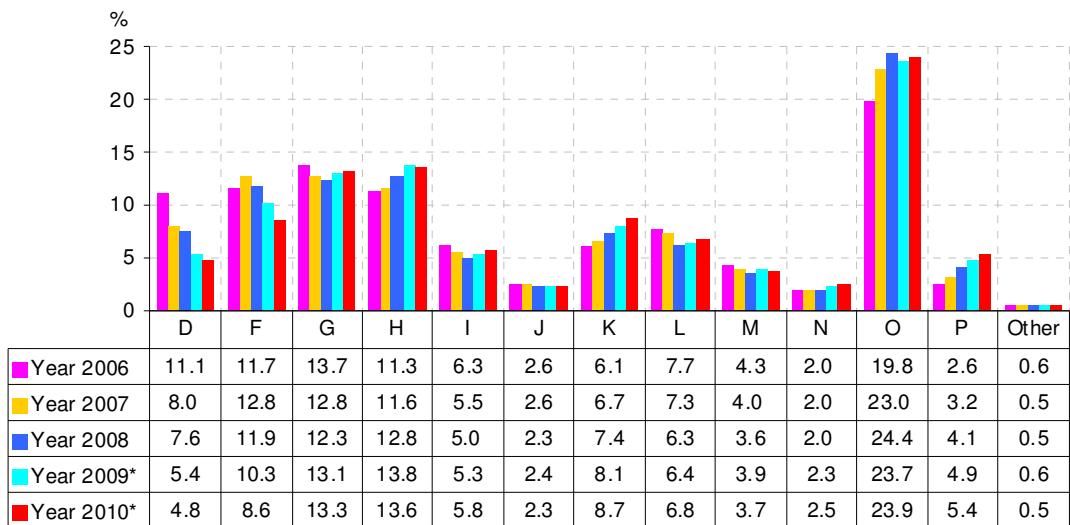
3.3.4. Industries

In 2010, the gaming industry was still the booster of the Macao’s economy growth.

The “Wholesale and retail trade” (13.3%), “Hotels, restaurants and similar activities” (13.6%) and “Other community, social and personal services” (23.9%) represented over half of the employed population in 2010.

The employed population in the “Hotels, restaurants and similar activities” decreased about 1.0%, while the employed population in the “Other community, social and personal services”, where gaming is included, and in the “Wholesale and retail trade” increased around 1.0% and 2.0%, respectively, compared to 2009.

Structure of the total employed population by industry (%)



D – Manufacturing	K – Real estate, renting and business activities
F – Construction	L – Public administration, defence and compulsory social security
G – Wholesale and retail trade	M – Education
H – Hotels, restaurants and similar activities	N – Health and social welfare
I – Transport, storage and communications	O – Other community, social and personal services
J – Financial intermediation	P – Households with employed persons

On the other hand, the “Manufacturing”, that in 2010 represented only 4.8% of the employed population, continued its decreasing trend.

In 2010, the investment in construction by the public sector rose by 29.0% in real terms, but the investment in construction by the private sector reduced by 34.5% in real terms as a consequence of the completion of several large scale projects related with tourism and entertainment, therefore the “Construction” sector showed a weak performance. In contrast, the “Wholesale and retail trade” revealed an increasing trend probably due to the needs of human resources in small and medium enterprises.

Employed population by industry (in thousands)

Industry	2006	2007	2008	2009(*)	2010(*)
Manufacturing	29.5	24.0	24.6	17.0	15.3
Electricity, gas and water supply	0.9	1.2	0.9	1.0	0.9
Construction	31.1	38.6	38.4	32.7	27.5
Wholesale and retail trade	36.4	38.4	39.6	41.5	42.3
Hotels, restaurants and similar activities	30.0	34.7	41.3	43.7	43.2
Transport, storage and communications	16.8	16.4	16.0	16.7	18.5
Financial intermediation	6.9	7.9	7.5	7.5	7.4
Real estate, renting and business activities	16.3	20.1	23.8	25.6	27.7
Public administration, defence and compulsory social security	20.3	22.0	20.2	20.3	21.6
Education	11.3	11.9	11.5	12.3	11.8
Health and social welfare	5.4	6.0	6.5	7.3	8.1
Other community, social and personal services	52.5	69.1	78.9	75.2	76.1
Households with employed persons	6.9	9.6	13.3	15.7	17.1
Others	0.7	0.4	0.6	1.1	0.7
Total	265.1	300.4	323.0	317.5	318.3

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

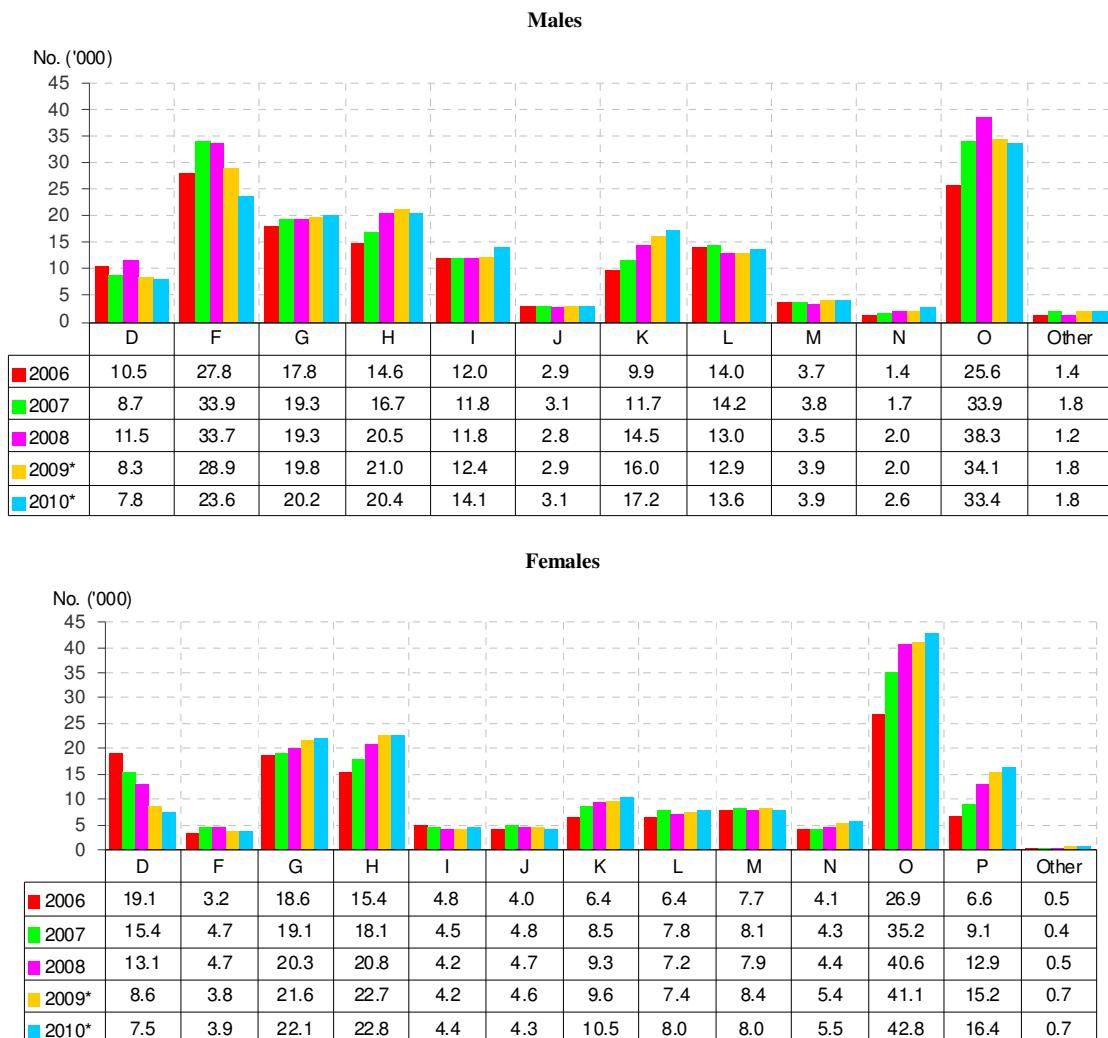
The previous table and chart illustrate the evolution of different industries along recent years. Since 2006, the “Other community, social and personal services” has been the major employer. In addition, the “Wholesale and retail trade” ranked the first three industries employing more individuals, fluctuating between the second and the third position.

Analysing the employed population by gender, the males concentrated in “Other community, social and personal services” and “Construction”, but both industries

showed a drop compared to 2009. On the other hand the males in the “Wholesale and retail trade” and the “Real estate, renting and business activities” were showing increasing trends.

Regarding the females, they worked mainly in “Other community, social and personal services”, where gaming industry is classified, and compared to previous years their number displayed a solid increase.

Employed population by industry and gender (in thousands)



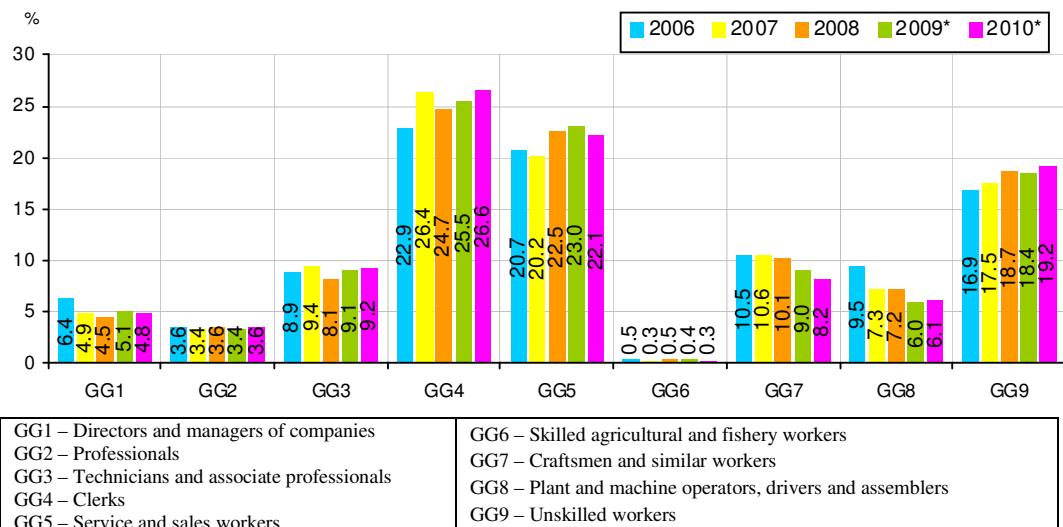
D – Manufacturing
F – Construction
G – Wholesale and retail trade
H – Hotels, restaurants and similar activities
I – Transport, storage and communications
J – Financial intermediation

K – Real estate, renting and business activities
L – Public administration, defence and compulsory social security
M – Education
N – Health and social welfare
O – Other community, social and personal services
P – Households with employed persons

3.3.5. Occupations

In 2010, the “clerks”, “service and sales workers” and “unskilled workers” represented 67.9% of the total employment. In the pursuing of the evolution of the Macau economic structure the “clerks” continued to withhold the largest weight, representing more than one quarter of the total employed population.

Structure of the employed population by occupation (%)



Compared to 2009, there was an increase of the employed population in some occupations, standing out the “professionals” (+4.6%), the “clerks” (+4.6%) and the “unskilled workers” (+4.8%).

On the other hand, the number of “skilled agricultural and fishery workers” decreased over 21.0%. The “craftsmen and similar workers” decreased by around 9.0%, which may be related with the reduction in the construction activity.

In comparison with 2006, the most noticeable increases were for “clerks” (+39.3%) and “unskilled workers” (+36.3%), while the “plant and machine operators, drivers and assemblers” decreased about 23.0%, probably due to the slowdown in manufacturing.

In recent years the “clerks” has been the occupation employing more persons, followed by the “service and sales workers” and the “unskilled workers”.

Employed population by occupation (in thousands)

Occupation	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Directors and managers of companies	17.0	14.6	14.5	16.2	15.2
Professionals	9.4	10.3	11.7	10.9	11.4
Technicians and associate professionals	23.5	28.2	26.3	28.9	29.2
Clerks	60.8	79.4	79.9	81.0	84.7
Service and sales workers	54.8	60.7	72.8	72.9	70.2
Skilled agricultural and fishery workers	1.4	0.9	1.6	1.4	1.1
Craftsmen and similar workers	27.9	31.8	32.7	28.6	26.0
Plant and machine operators, drivers and assemblers	25.3	21.9	23.1	19.2	19.5
Unskilled workers	44.9	52.5	60.4	58.4	61.2
Unknown	-	-	-	-	0 [#]
Total	265.1	300.4	323.0	317.5	318.3

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0[#] Magnitude less than half of the unit employed.

The males were largely found working as “service and sales workers” and “clerks” representing 41.4% of the total male employed. The “craftsmen and similar workers” also represented a share of 15.3%.

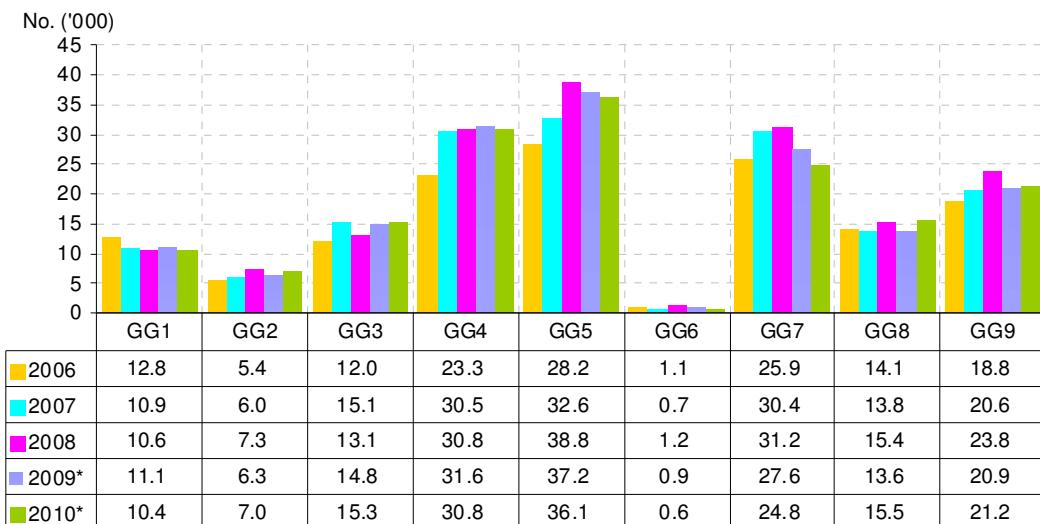
Compared to 2009, the male “clerks” decreased 2.5%, while the male “service and sales workers” and the “craftsmen and similar workers” decreased about 3.0% and 10.0%, respectively. In relation to 2006, the “clerks” grew around 32.0%, while the “service and sales workers” increased about 28.0%, but the “craftsmen and similar workers” decreased around 4.0%.

The females were mainly working as “clerks”, where the casino-related occupations are classified, representing 34.4% of the total female employed. Regarding 2009, the female “clerks” increased about 9.0%, however compared to 2006 that increase was about 44.0%.

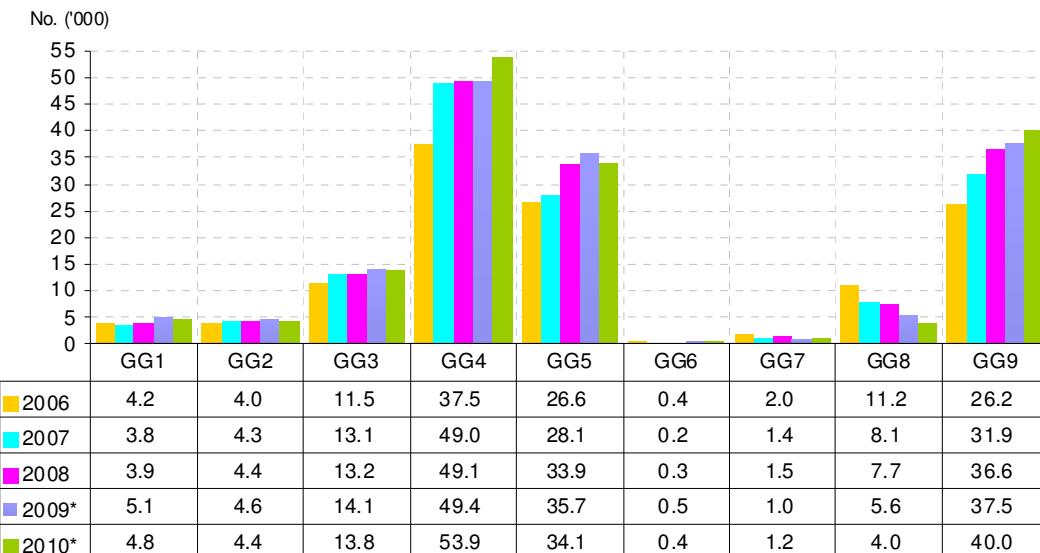
The females with occupations as “service and sales workers” and “unskilled workers” also stood out as they represented together 47.3% of the female employed, and they showed sharp increases compared to 2006, as can be seen on the chart below.

Employed population by occupation and gender (in thousands)

Males



Females



GG1 – Directors and managers of companies
 GG2 – Professionals
 GG3 – Technicians and associate professionals
 GG4 – Clerks
 GG5 – Service and sales workers

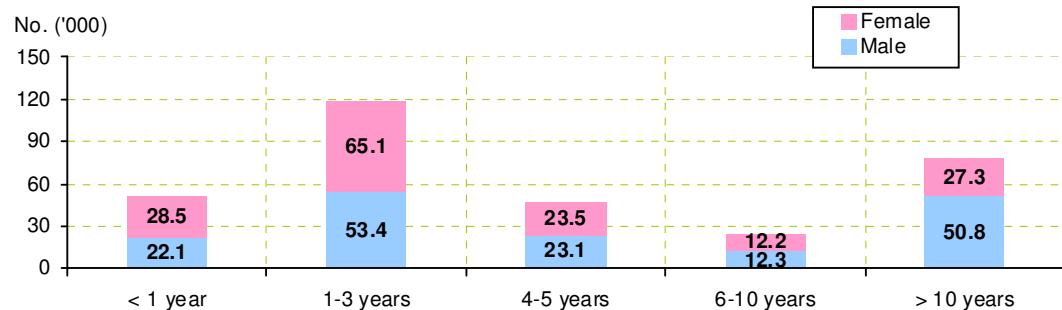
GG6 – Skilled agricultural and fishery workers
 GG7 – Craftsmen and similar workers
 GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers
 GG9 – Unskilled workers

3.3.6. Duration in present job

Regarding the number of years in the present job, about 24.0% of the employed population had worked in the same job for more than 10 years, while around 8.0%

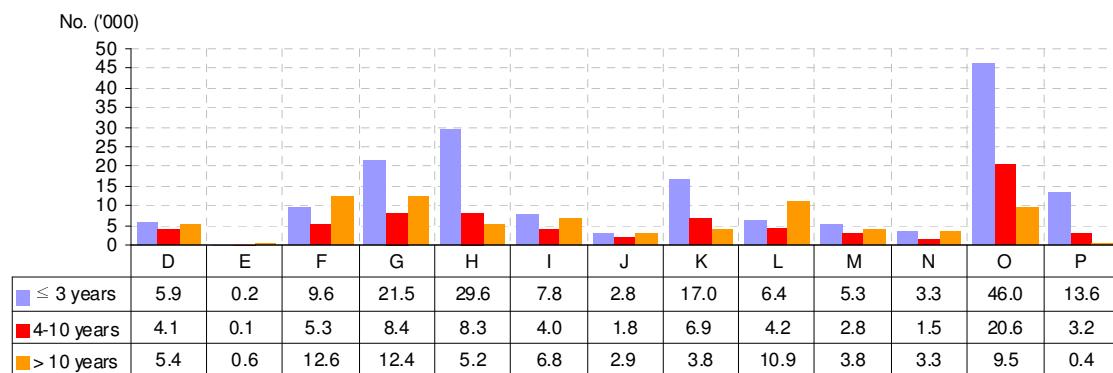
had worked between 6 to 10 years. Those that worked between 4 to 5 years were about 15.0% and around 53.0% have been working 3 years or less.

Employed population by gender and duration in the present job (in thousands)



Among those working 3 years or less there were more female workers, representing about 55.0% of the employed with that work duration. However, for work durations above 3 years, the males were in majority, representing about 58.0%.

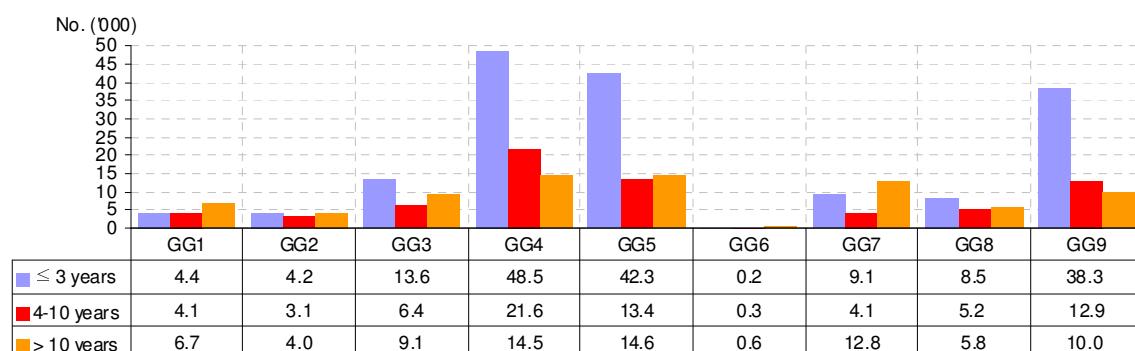
Employed population by duration in present job and industry (in thousands)



D – Manufacturing
E – Electricity, gas and water supply
F – Construction
G – Wholesale and retail trade
H – Hotels, restaurants and similar activities
I – Transport, storage and communications
J – Financial intermediation

K – Real estate, renting and business activities
L – Public administration, defence and compulsory social security
M – Education
N – Health and social welfare
O – Other community, social and personal services
P – Households with employed persons

Employed population by duration in present job and occupation (in thousands)



GG1 – Directors and managers of companies
GG2 – Professionals
GG3 – Technicians and associate professionals
GG4 – Clerks
GG5 – Service and sales workers

GG6 – Skilled agricultural and fishery workers
GG7 – Craftsmen and similar workers
GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers
GG9 – Unskilled workers

Looking at the industries, about 27.0% of the workers in the job for 3 years or less were working in “Other community, social and personal services”. Amongst those in the job between 4 to 10 years, about 29.0% were also working in “Other community, social and personal services”. For those that have been working for more than 10 years, about 46.0% were in the “Construction”, “Wholesale and retail trade” and “Public administration, defence and compulsory social security”.

Regarding the occupations, about 29.0% of those that have been working for 3 years or less had an occupation as “clerks”, while about 25.0% were “service and sales workers” and 23.0% were “unskilled workers”. Among those working 4 to 10 years, about 49.0% were “clerks” and “service and sales workers”. Concerning the individuals that have been working for over 10 years about 54.0% had occupations as “clerks”, “service and sales workers” and “craftsmen and similar workers”.

3.3.7. Maternity leave

In 2010, 2,044 female workers had an average of 62 days of maternity leave, i.e., the same number of days of 2009. The average number of days for all the occupations was equal or higher than the 56 days stipulated in article 54, nº1 of Law nº7/2008 – “Labour Relations Law”, in force since the 1st of January 2009.

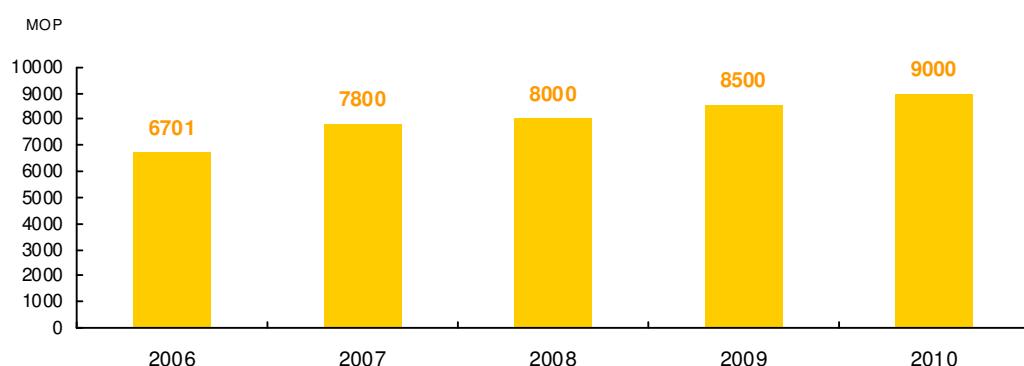
Number of female workers and average number of maternity leave by occupation

Occupations	2009		2010	
	Workers	Average days	Workers	Average days
Directors and managers of companies	24	58	16	57
Professionals	334	76	394	73
Technicians and associate professionals	175	69	240	68
Clerks	879	58	931	59
Service and sales workers	426	57	453	57
Skilled agricultural and fishery workers	-	-	-	-
Craftsmen and similar workers	12	60	6	62
Plant and machine operators, drivers and assemblers	-	-	1	90
Unskilled workers	5	51	3	56
Total	1,855	62	2,044	62

3.3.8. Median monthly employment earnings

In 2010, the economy of Macau rose by 26.4% year-on-year, in real terms, a huge increase compared to the 1.6% registered in the previous year. The median monthly employment earnings increased by 5.9% and 34.3% to MOP 9,000, in comparison with 2009 and 2006, respectively.

Evolution of the median monthly employment earnings (MOP)

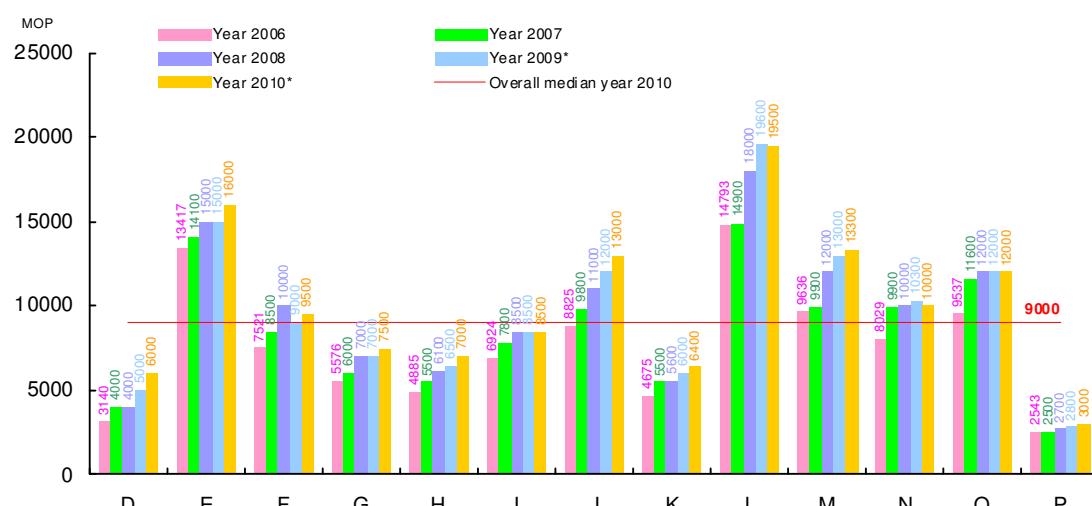


The “Public administration, defence and compulsory social security” and the “Electricity, gas and water supply” were the industries with the highest medians, MOP 19,500 and MOP 16,000, respectively. On the other hand, the “Manufacturing” and the “Households with employed persons” were the industries with the lowest medians, that is, MOP 6,000 and 3,000, respectively.

Compared to 2009, the median monthly earnings increased for the most part of the industries, standing out the “Manufacturing” (+20.0%) and the “Financial intermediation” (+8.3%), however, the workers of “Health and social welfare” registered a 2.9% decrease in their monthly earnings. Other industries, like the “Transport, storage and communications” and “Other community, social and personal services” did not have any change.

Some industries were still paying below the overall median, and among those were the “Wholesale and retail trade”, “Hotels, restaurants and similar activities”, “Transport, storage and communications” and “Real estate, renting and business activities”, whose workers jointly corresponded to about 41.0% of the total employed population.

Median monthly employment earnings by industry (MOP)

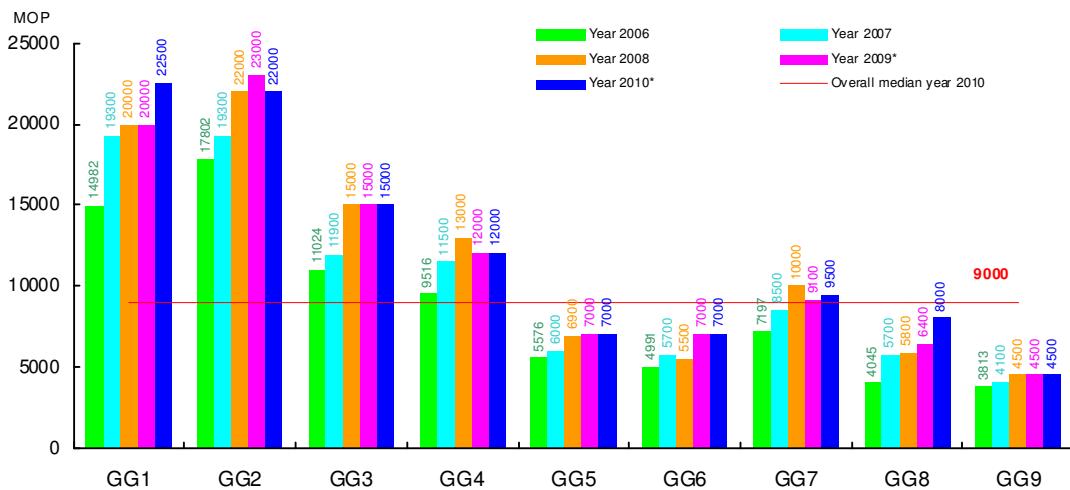


D – Manufacturing	K – Real estate, renting and business activities
E – Electricity, gas and water supply	L – Public administration, defence and compulsory social security
F – Construction	M – Education
G – Wholesale and retail trade	N – Health and social welfare
H – Hotels, restaurants and similar activities	O – Other community, social and personal services
I – Transport, storage and communications	P – Households with employed persons
J – Financial intermediation	

A breakdown by occupations showed that the “directors and managers of companies” as well as the “professionals” got the highest earnings, MOP 22,500 and MOP 22,000, respectively, while the “unskilled workers” received MOP 4,500, the equivalent to half of the overall median.

Some occupations with earnings lower than the overall median revealed, year-on-year, increases in their median monthly employment earnings, standing out the “plant and machine operators, drivers and assemblers” (+25.0%). The “professionals” revealed a reduction of 4.3% and the other occupations did not disclose any increase in their income in the same period, as can be seen on the chart below.

Median monthly employment earnings by occupation (MOP)



GG1 – Directors and managers of companies
 GG2 – Professionals
 GG3 – Technicians and associate professionals
 GG4 – Clerks
 GG5 – Service and sales workers

GG6 – Skilled agricultural and fishery workers
 GG7 – Craftsmen and similar workers
 GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers
 GG9 – Unskilled workers

Data showed that for some occupations not requiring high school levels the median monthly employment earnings was below the overall median, with the exception of “craftsmen and similar workers”, where “Construction” workers are classified, having the median for that occupation reached MOP 9,500.

Compared to 2006, all the occupations showed increases over 18.0% in their monthly revenue, standing out the “plant and machine operators, drivers and assemblers” (+97.8%).

The performance of the employment earnings seemed satisfactory, as the number of workers receiving less than MOP 8,000 per month dropped 3.4%, while the number of those with higher incomes increased around 3.0%, in comparison with 2009.

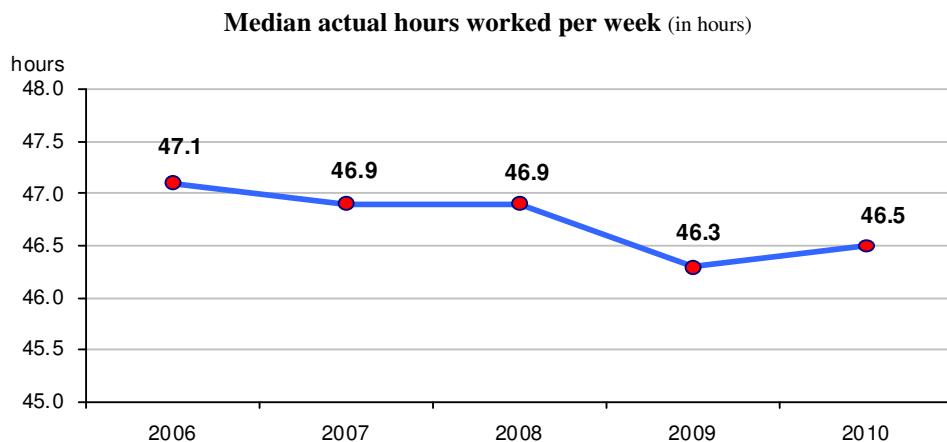
Employed population by monthly employment earnings (in thousands)

Monthly employment earnings (MOP)	Employed population				Variation (%)	
	2009		2010			
	(nº)	(%)	(nº)	(%)		
< 3 500	30.1	9.5	29.3	9.2	-2.7	
3 500 – 4 999	28.0	8.8	26.7	8.4	-4.6	
5 000 – 7 999	75.6	23.8	73.2	23.0	-3.2	
8 000 – 9 999	34.6	10.9	35.3	11.1	+2.0	
10 000 – 14 999	70.8	22.3	69.9	22.0	-1.3	
≥ 15 000	68.3	21.5	73.5	23.1	+7.6	
Unpaid family worker	2.3	0.7	2.0	0.6	-13.0	
Unknown	7.7	2.4	8.6	2.7	+11.7	
Total	317.5	100.0	318.3	100.0	+0.3	

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

3.3.9. Hours of work

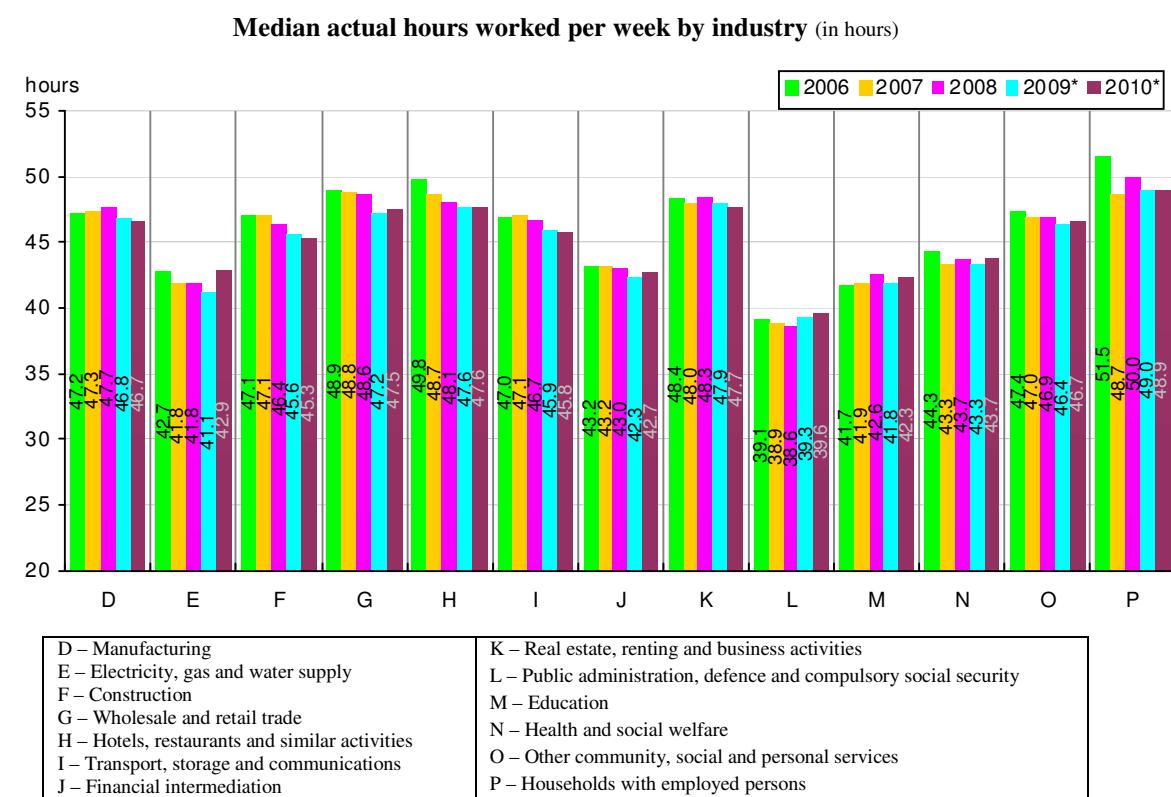
The overall median of the actual weekly working hours was 46.5 hours, corresponding to 0.2 hours more than in 2009. For the past five years, the overall median has sat below the 48 hours stipulated by law as the normal weekly work duration, as shown on the chart below.



The “Households with employed persons” was the industry with the highest weekly working hours, exceeding the 48 hours stipulated by law, showing a slight reduction of 0.1 hours compared to 2009. At the same time, the median actual working hours for all the other industries sat below 48 hours per week.

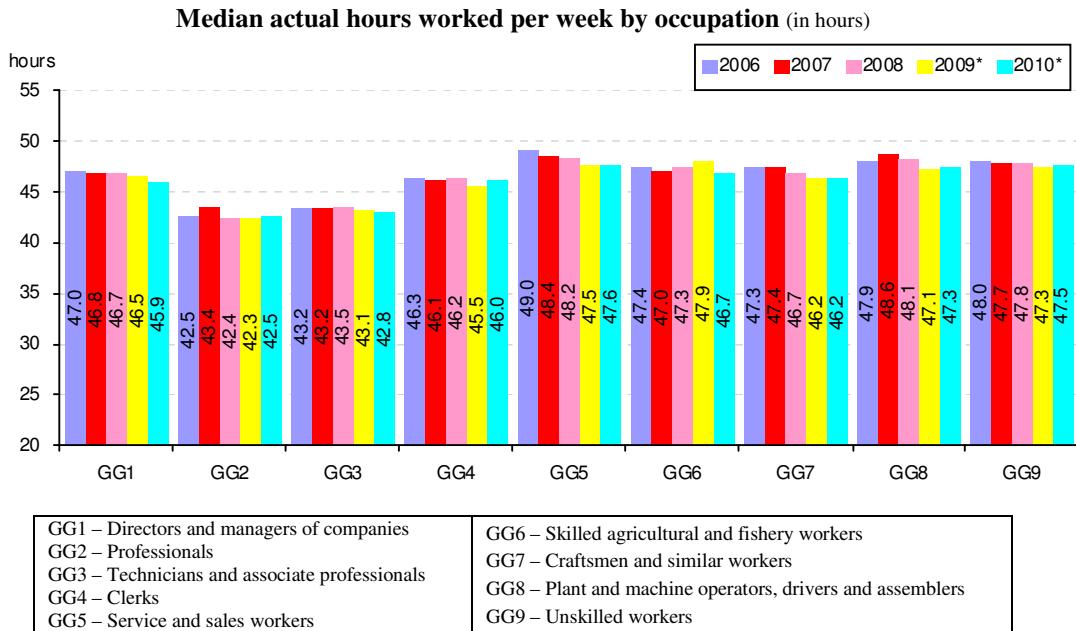
There were reductions in the work duration for some industries, compared to 2009, standing out the “Construction” (-0.3 hours), however the work duration in the most part of the industries increased between 0.3 and 1.8 hours.

In comparison with 2006, the work duration showed different variations. The majority of industries showed reductions, among which stood out those in “Hotels, restaurants and similar activities” (-2.2 hours) and “Households with employed persons” (-2.6 hours), while among the increases there were industries like the “Electricity, gas and water supply” (+0.2 hours), “Public administration, defence and compulsory social security” (+0.5 hours) and “Education” (+0.6 hours).



Regarding the occupations, there were increases and decreases in the number of working hours, compared to 2009, standing out the “clerks” (+0.5 hours) and the “skilled agricultural and fishery workers” (-1.2 hours).

In relation to 2006, the “professionals” did not see any changes in their weekly working hours, but all the other occupations registered reductions, standing out the “service and sales workers” (-1.4 hours).



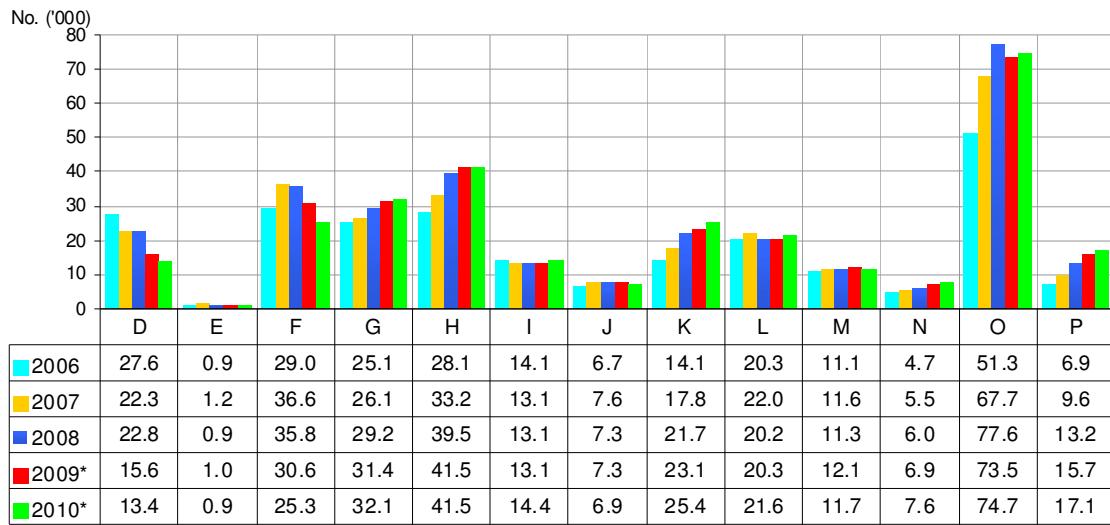
3.3.10. Employees

Over half of the employees were working in three industries: “Other community, social and personal services” (25.5%), “Hotels, restaurants and similar activities” (14.2%) and “Wholesale and retail trade” (11.0%). There were increases and also reductions in the number of employees compared to 2009, standing out the “Real estate, renting and business activities” (+2,300 persons) and the “Construction” (-5,300 persons).

Compared to 2006, the “Real estate, renting and business activities” and the “Households with employed persons” were the industries that registered the most notorious increases in the number of employees, exceeding the 80.0%. In fact, these two industries showed an increasing trend. Also, the “Wholesale and retail trade” and the “Hotels, restaurants and similar activities” exhibited a continuous increase but at a slower pace.

On the other hand, the “Manufacturing” saw the number of employees decreasing to less than half, due to the huge decline in exports of goods in the past years. The “Construction” started the period with a good performance, but in 2008 began a declining trend, reaching 2010 with fewer workers, about 13.0% less, than in 2006, probably due to the conclusion of several major projects related with the gaming and the hotel industries.

Number of employees by industry (in thousands)



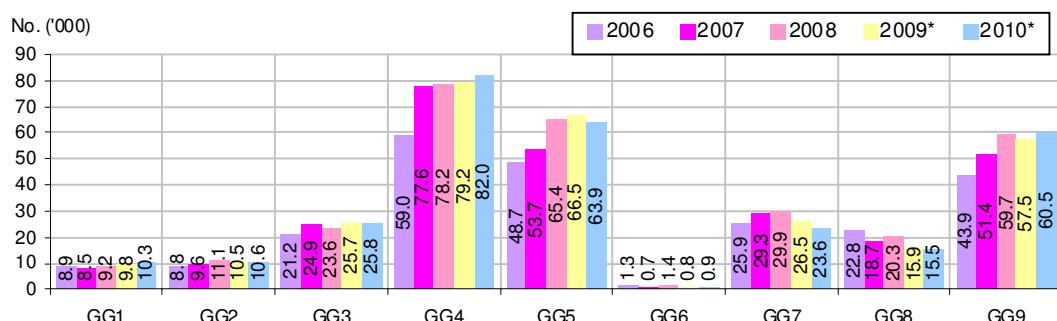
D – Manufacturing	K – Real estate, renting and business activities
E – Electricity, gas and water supply	L – Public administration, defence and compulsory social security
F – Construction	M – Education
G – Wholesale and retail trade	N – Health and social welfare
H – Hotels, restaurants and similar activities	O – Other community, social and personal services
I – Transport, storage and communications	P – Households with employed persons
J – Financial intermediation	

Regarding the occupations, the most part of the employees were working as “clerks” (28.0%), “service and sales workers” (21.8%) and “unskilled workers” (20.6%). These three major groups of occupations represented 70.4% of the total employment.

Compared to 2009, the number of employees increased in some occupations, standing out the “unskilled workers” that increased over 5.0%, while the “craftsmen and similar workers” registered a decrease of about 11.0%.

Compared with 2006, “clerks” and “unskilled workers” registered the most notorious increases in the number of employees, exceeding 37.0%, while the “plant and machine operators, drivers and assemblers” registered a decrease of 32.0%.

Number of employees by occupation (in thousands)



GG1 – Directors and managers of companies	GG6 – Skilled agricultural and fishery workers
GG2 – Professionals	GG7 – Craftsmen and similar workers
GG3 – Technicians and associate professionals	GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers
GG4 – Clerks	GG9 – Unskilled workers
GG5 – Service and sales workers	

Analysing the employees by earning groups, the number of employees receiving below MOP 8,000 decreased, standing out the earning groups of MOP 3,500-4,999 with a reduction of 4.9% compared to 2009. On the other hand, the number of employees earning MOP 8,000-MOP 9,999 increased 2.8%, and those earning MOP 10,000 or more also increased 2.2% year-on-year to 130,500 persons.

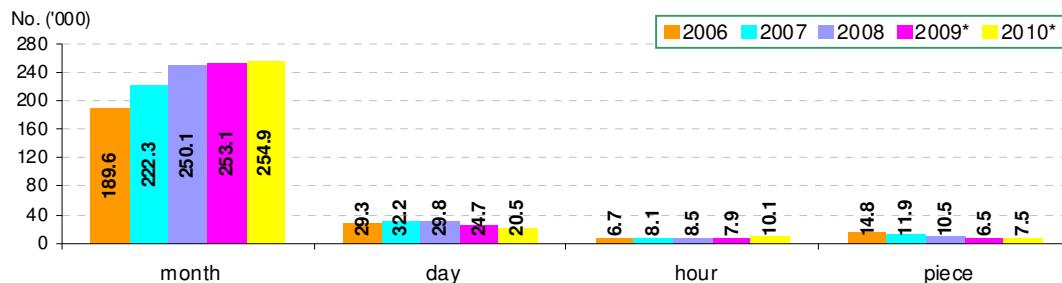
Number of employees by monthly employment earnings

Monthly employment earnings (MOP)	Number of employees (in thousands)				Variation 2010/2009 (%)	
	2009		2010 (*)			
	(nº)	(%)	(nº)	(%)		
< 3 500	28.6	9.8	27.8	9.5	-2.8	
3 500 – 4 999	26.8	9.2	25.5	8.7	-4.9	
5 000 – 7 999	71.6	24.5	69.6	23.8	-2.8	
8 000 – 9 999	32.1	11.0	33.0	11.3	+2.8	
10 000 – 14 999	66.3	22.7	65.1	22.2	-1.8	
≥ 15 000	61.4	21.0	65.4	22.3	+6.5	
Unknown	5.5	1.9	6.5	2.2	+18.2	
Total	292.3	100.0	293.0	100.0	+0.2	

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The status in pay scheme of the 293,000 employees showed that 87.0% were paid by month, 7.0% were paid by day, 3.4% were paid by hour and 2.6% were paid by piece.

Number of employees by pay basis (in thousands)



Among those paid per month, 28.1% worked in “Other community, social and personal services”, while 83.4% of those paid per day were from “Construction”. Concerning those paid by hour, about 31.0% of the employees worked in “Hotels, restaurants and similar activities”, while around 39.0% of those paid per piece were from “Manufacturing”. Compared with last year, the number of employees paid by month increased 0.7%, but those paid by piece and by hour increased 15.4% and 27.8%, respectively. The employees paid by day decreased 17.0%.

Number of employees by pay basis and industry – year 2010 (in thousands)

Industry	Pay basis							
	by month		by day		by hour		by piece	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
Manufacturing	9.0	3.5	1.2	5.9	0.3	3.0	2.9	38.7
Electricity, gas and water supply	0.9	0.4	-	-	0 [#]	-	-	-
Construction	8.1	3.2	17.1	83.4	0.1	1.0	0 [#]	-
Wholesale and retail trade	28.7	11.3	0.5	2.4	1.9	18.8	0.9	12.0
Hotels, restaurants and similar activities	38.0	14.9	0.5	2.4	3.1	30.7	0 [#]	-
Transport, storage and communications	12.6	4.9	0.4	2.0	0.2	2.0	1.2	16.0
Financial intermediation	6.3	2.5	0 [#]	-	0.1	1.0	0.5	6.7
Real estate, renting and business activities	23.1	9.1	0.4	2.0	1.4	13.9	0.5	6.7
Public administration, defence and compulsory social security	21.3	8.4	-	-	0.3	3.0	0 [#]	-
Education	10.8	4.2	0 [#]	-	0.7	6.9	0.2	2.7
Health and social welfare	7.4	2.9	0.1	0.5	0.1	1.0	0.1	1.3
Other community, social and personal services	71.7	28.1	0.2	1.0	1.7	16.8	1.0	13.3
Households with employed persons	16.7	6.6	0 [#]	-	0.3	3.0	0.1	1.3
Others and Unknown	0.4	0.2	0.1	0.5	0 [#]	-	-	-
Total	254.9	100.0	20.5	100.0	10.1	100.0	7.5	100.0

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0[#] Magnitude less than half of the unit employed.

Regarding the occupations, 53.6% of those paid per month had an occupation as “clerks” or “service and sales workers”, while 60.0% of those paid per day were “craftsmen and similar workers”. Among those paid per hour, 46.5% were “service and sales workers” and about 43.0% of those paid per piece worked as “plant and machine operators, drivers and assemblers”.

Number of employees by pay basis and occupation – year 2010 (in thousands)

Occupation	Pay basis							
	by month		by day		by hour		by piece	
	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)	(nº)	(%)
Directors and managers of companies	10.1	4.0	-	-	-	-	0.1	1.3
Professionals	10.5	4.1	-	-	0.1	1.0	0.1	1.3
Technicians and associate professionals	23.9	9.4	0.1	0.5	0.7	6.9	1.1	14.7
Clerks	79.0	31.0	0.2	1.0	2.1	20.8	0.6	8.0
Service and sales workers	57.5	22.6	0.6	2.9	4.7	46.5	1.2	16.0
Skilled agricultural and fishery workers	0.9	0.4	0 [#]	-	0 [#]	-	-	-
Craftsmen and similar workers	10.8	4.2	12.3	60.0	0.1	1.0	0.3	4.0
Plant and machine operators, drivers and assemblers	11.0	4.3	0.9	4.4	0.4	4.0	3.2	42.7
Unskilled workers	51.2	20.1	6.4	31.2	2.1	20.8	0.8	10.7
Unknown	0 [#]	-	-	-	-	-	-	-
Total	254.9	100.0	20.5	100.0	10.1	100.0	7.5	100.0

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

0[#]Magnitude less than half of the unit employed.

3.4. Non-resident workers

At the end of December 2010, the number of non-resident workers totalled 75,813, the equivalent to a slight increase of 1.2% in comparison with December 2009, however some decreases were registered and the most significant were in “Construction” (-35.9%) and “Manufacturing” (-15.6%). Also the “Non-residents exercising activities for direct personal gains” decreased around 69.0% in the same period.

Compared to 2006 the number of non-resident workers increased 17.2%. The most significant increase was registered in “Wholesale and retail trade” (+366.8%).

In 2006, the “Manufacturing” employed 22.4% of the non-resident workers, while the “Recreational, cultural, gaming and other services” employed 32.1% and the “Hotels, restaurants and similar activities” employed 11.8%. However, with the change occurred in the Macao economic structure and the development of entertainment and hotel industries in 2010, the “Hotels, restaurants and similar activities” jumped to the first position, representing 22.1% of the total, followed by the “Domestic work” with a share of 20.8%, while the “Recreational, cultural, gaming and other services” shared 15.8% of the non-residents.

Number of non-resident workers by industry

Industry	December /06	December /07	December /08	December /09	December /10	Variation (%)	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) (6)/(2) (8) (6)/(5)
Agriculture, farming of animals, hunting and forestry	2	8	28	38	47	+2,250.0	+23.7
Mining and quarrying	-	-	6	6	48	-	+700.0
Manufacturing	14,516	13,186	10,363	6,512	5,498	-62.1	-15.6
Electricity, gas and water supply	14	42	55	49	45	+221.4	-8.2
Construction	7,421	11,530	15,783	7,820	5,009	-32.5	-35.9
Wholesale and retail trade	1,483	3,672	6,977	6,696	6,922	+366.8	+3.4
Hotels, restaurants and similar activities	7,601	12,703	18,025	16,099	16,771	+120.6	+4.2
Transport, storage and communications	1,159	1,786	2,520	2,429	2,321	+100.3	-4.4
Financial intermediation	135	219	402	345	379	+180.7	+9.9
Real estate, renting and business activities	3,377	5,473	8,173	8,503	8,853	+162.2	+4.1
Public administration, defence and compulsory social security	129	154	150	194	193	+49.6	-0.5
Education	435	593	775	841	825	+89.7	-1.9
Health and social welfare	454	685	916	1,037	1,088	+139.6	+4.9
Recreational, cultural, gaming and other services	20,752 ^a	25,305 ^b	14,750 ^c	10,016 ^d	11,998 ^e	-42.2	+19.8
International and extra-territorial organizations and bodies	7	5	5	8	10	+42.9	+25.0
Non-residents exercising activities for direct personal gains	31	16	14	13	4	-87.1	-69.2
Domestic work ^f	7,157	9,830	13,219	14,299	15,802	+120.8	+10.5
Total	64,673	85,207	92,161	74,905	75,813	+17.2	+1.2

^a Including 14,622 construction workers employed directly by gaming companies

^b Including 13,083 construction workers employed directly by gaming companies

^c Including 4,017 construction workers employed directly by gaming companies

^d Including 1,859 construction workers employed directly by gaming companies

^e Including 4,568 construction workers employed directly by gaming companies

^f According to Law n° 21/2009 – Law for the Employment of Non-Resident Workers

In previous years, the majority of the non-resident workers came from Mainland China, representing always more than 55.0% of the total non-resident workers, while those from Hong Kong during some time took the second position, but in 2008 lost it to the Philippines that in December 2010 represented 15.1% of the total, as can be seen on the table below.

Number of non-resident workers by main countries/territories

Countries/ Territories	December/06		December/07		December/08		December/09		December/10	
	(nº)	(%)								
Mainland China	37,357	57.8	47,101	55.3	51,950	56.4	41,461	55.4	41,895	55.3
Philippines	7,325	11.3	10,353	12.2	11,806	12.8	10,788	14.4	11,423	15.1
Hong Kong	12,223	18.9	14,103	16.6	11,221	12.2	5,826	7.8	4,915	6.5
Vietnam	1,341	2.1	3,513	4.1	5,877	6.4	6,562	8.8	7,462	9.8
Indonesia	2,197	3.4	2,635	3.1	3,478	3.8	3,793	5.1	4,199	5.5
Others	4,230	6.5	7,502	8.8	7,829	8.5	6,475	8.6	5,919	7.8
Total	64,673	100.0	85,207	100.0	92,161	100.0	74,905	100.0	75,813	100.0

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

At the end of December 2010, among all the non-resident workers, 0.01% had applied to exercise activities for direct personal gain, under the stipulated by article 3 of the Administrative Regulation n°17/2004, about illegal work, 71.8% were non-professional employees, 7.3% were professional employees and 20.8% were domestic workers, hired according to the stipulations of Law n°21/2009 – “Law for the Employment of Non-Resident Workers”.

Compared to the end of December 2009, the non-professional employees increased by 2.3%, while the professional employees decreased by 24.7%, having the exercising of activities for direct personal gains also decreased by 69.2%, however the number of domestic workers increased by 10.5%.

Comparing the figures to the end of December 2006, non-professional employees (formerly known as unskilled non-resident workers) increased by 9.8%, while professional employees (formerly known as skilled non-resident workers) decreased by 29.8%, and the exercising of activities for direct personal gains decreased significantly by 87.1%.

At the end of December 2010, the “Hotels, restaurants and similar activities” was the industry engaging the highest number of non-professional workers, followed by the “Recreational, cultural, gaming and other services”. These two industries together were employing 49.3% of the total non-professional workers. On the other hand, at the end of December 2006, the “Recreational, cultural, gaming and other services” was employing the highest number of unskilled non-resident workers, followed by the “Manufacturing”, which together meant 65.2% of the total unskilled workers.

Number of non-resident workers by industry and types of authorization

Industry	December/06			December/09			December/10		
	Total	Unskilled	Skilled	Total	Unskilled	Skilled	Total	Non-professional ^c	Professional ^c
Agriculture, farming of animals, hunting and forestry	2	-	2	38	36	2	47	45	2
Mining and quarrying	-	-	-	6	6	-	48	35	13
Manufacturing	14,516	14,193	323	6,512	6,275	237	5,498	5,353	145
Electricity, gas and water supply	14	-	14	49	34	15	45	28	17
Construction	7,421	6,019	1,402	7,820	7,163	657	5,009	4,611	398
Wholesale and retail trade	1,483	896	587	6,696	5,887	809	6,922	6,452	470
Hotels, restaurants and similar activities	7,601	6,799	802	16,099	14,974	1,125	16,771	16,073	698
Transport, storage and communications	1,159	469	690	2,429	1,706	723	2,321	1,794	527
Financial intermediation	135	9	126	345	191	154	379	259	120
Real estate, renting and business activities	3,377	2,741	636	8,503	7,574	929	8,853	8,010	843
Public administration, defence and compulsory social security	129	-	129	194	-	194	193	2	191
Education	435	-	435	841	141	700	825	150	675
Health and social welfare	454	318	136	1,037	814	223	1,088	894	194
Recreational, cultural, gaming and other services	20,752 ^a	18,133	2,619	10,016 ^b	8,425	1,591	11,998 ^c	10,751	1,247
International and extra-territorial organizations and bodies	7	-	7	8	-	8	10	2	8
Subtotal	57,485	49,577	7,908	60,593	53,226	7,367	60,007	54,459	5,548
Non-residents exercising activities for direct personal gains	31	13	4
Domestic work	7,157	-	-	14,299	15,802 ^d
Total	64,673	--	--	74,905	--	--	75,813	--	--

.. Not applicable
^a Including 14,622 Construction workers employed directly by gaming companies
^b Including 1,859 Construction workers employed directly by gaming companies
^c Including 4,568 Construction workers employed directly by gaming companies
^d According to Law n° 21/2009 – Law for the Employment of Non-Resident Workers

3.5. Underemployed population

In 2010, the underemployed population was estimated at 5,800 persons, of which 82.8% were male. The total number of underemployed represented 23.2% of the employed population that worked less than 35 hours per week². Compared to 2009, those underemployed decreased around 5.0%.

The underemployment rate stood at 1.8%, that is, 0.1 pp lower than that in 2009, which was due to the decrease registered for the females (-0.1 pp).

The main reason for underemployment was “slack business or low season”, followed by “unable to find other job”, representing 60.3% and 31.0%, respectively, of the underemployed population.

About 72.0% of the underemployed worked in “Construction”, while 10.3% worked in “Transports, storage and communications”. The others worked in other activities.

The most part of the underemployed were engaged in occupations like “craftsmen and similar workers” (48.3%) and “unskilled workers” (34.5%).

3.6. Unemployed population

3.6.1. Gender and age groups

In 2010, the unemployed population was estimated at 9,300 persons, with 5,900 males and 3,300 females. The number of unemployed decreased about 21.0%, compared to 2009.

Unemployed population by gender					Unemployed population by age groups						
Gender	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)	Age groups	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Male	5.6	5.6	5.7	7.3	5.9	14-24 years	2.6	2.7	2.8	3.2	2.3
Female	4.8	3.9	4.3	4.4	3.3	25-44 years	4.4	3.4	3.5	3.6	2.8
Total	10.4	9.5	10.1	11.7	9.3	≥45 years	3.4	3.3	3.8	4.8	4.1

² A total population of 25,000 persons, with the exclusion of those employed absent from work.

Meanwhile, by comparing 2010 with 2009, the evolution of the unemployed by age groups revealed decreases in all age groups. Compared to 2006, the unemployed aged 25 to 44 years decreased by 36.4%, however those aged 45 years and above increased 20.6%.

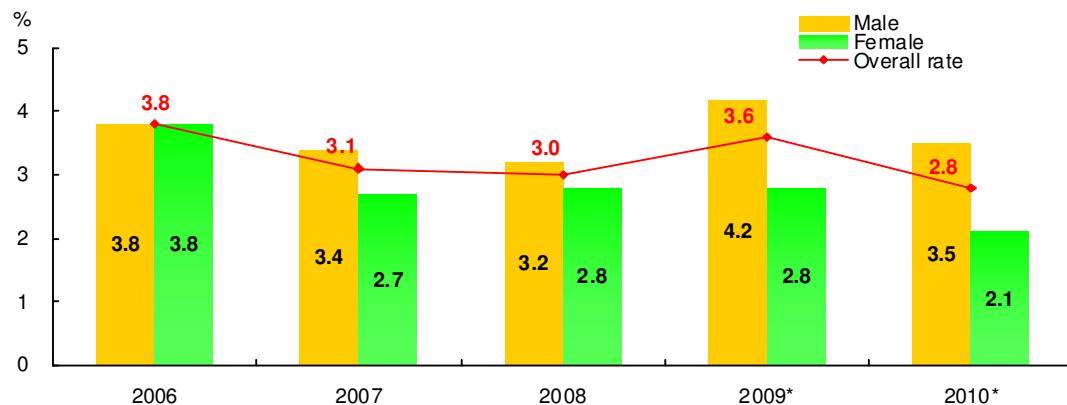
Among the unemployed, 8,300 were seeking for a new job, representing 89.2% of the total, while 1,000 were seeking for the 1st job. Those seeking for the 1st job were all aged 16 to 34 years, while the individuals seeking for a new job spread out over all age groups, but clustered in the age group of 45 years and above, representing a share of 49.4%.

Years	Unemployed population		
	Total	Seeking for 1 st job	Seeking for new job
2006	100.0	10.9	89.1
2007	100.0	13.7	86.3
2008	100.0	13.9	86.1
2009 ^(*)	100.0	12.0	88.0
2010 ^(*)	100.0	10.8	89.2

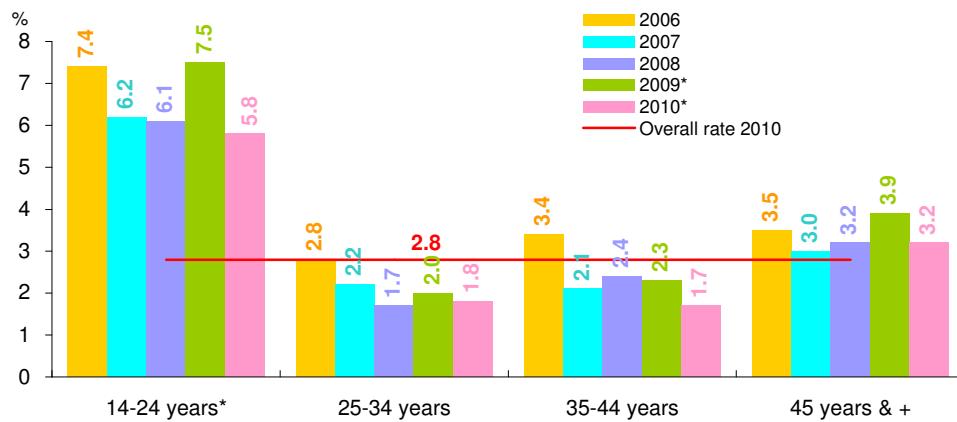
3.6.2. Unemployment rate

In 2010, the overall unemployment rate was estimated at 2.8%, meaning a decrease of 0.8 pp, compared to 2009. The male unemployment rate (3.5%) was 1.4 pp higher than the female unemployment rate (2.1%).

Unemployment rate by gender (%)



Unemployment rate by age groups (%)



The unemployment rate for the youngsters, 16 to 24 years old, was 5.8% that is 3.0 pp higher than the overall unemployment rate, while the unemployment rate of those aged 45 years and more was 0.4 pp higher than the overall rate. For the other age groups that rate was lower than the overall rate.

3.6.3. Educational attainment

The educational attainment of the unemployed is still very low, as about 34.0% had primary or lower education and around 28.0% had junior secondary education, while those with senior secondary education and tertiary education accounted for around 24.0% and 13.0%, respectively.

Compared to 2009, the number of unemployed with junior or lower level education decreased about 25.0% and those with senior secondary or tertiary education decreased about 15.0%.

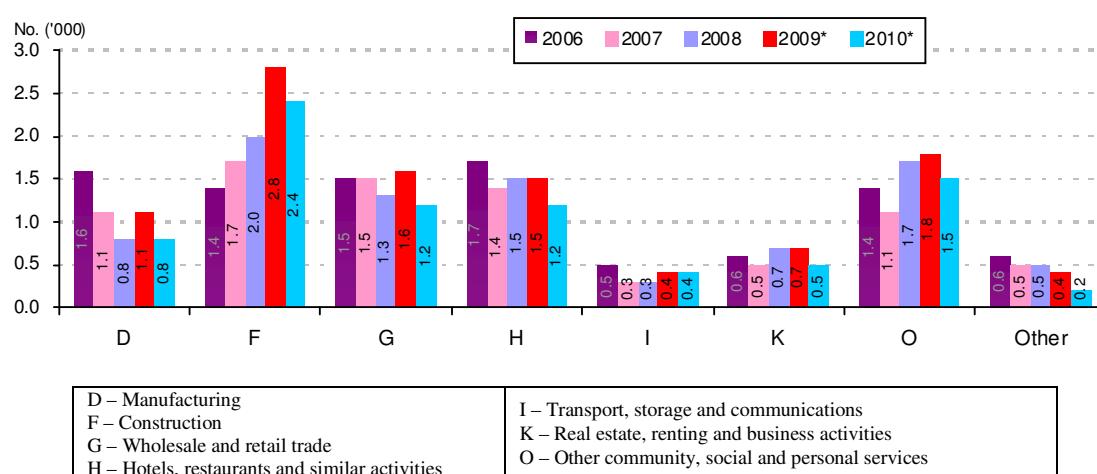
In comparison with 2006, the number of unemployed with senior secondary education or tertiary education increased 3.0%, and those with junior secondary education or lower level decreased around 18.0%.

3.6.4. Industries and occupations

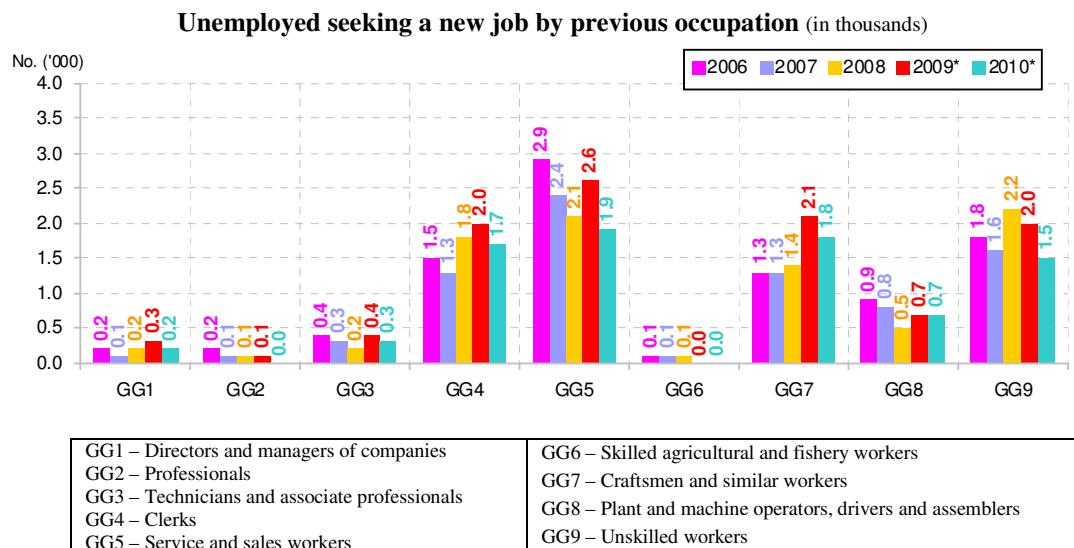
In 2010, the industries that generated more unemployment were the “Construction” (28.9%), the “Other community, social and personal services” (18.1%), the “Wholesale and retail trade” (14.5%) and the “Hotels, restaurants and similar activities” (14.5%).

The chart below shows an unemployment reduction in some industries, compared to 2009, particularly in “Hotels, restaurants and similar activities” (-20.0%) and “Wholesale and retail trade” (-25.0%). However, compared to 2006, the unemployment in the “Construction” showed a huge increase, over 70.0%.

Unemployed seeking a new job by previous industry (in thousands)



Regarding the desired industry in 2010, the unemployed seeking for the 1st job preferred to work in “Real estate, renting and business activities” (20.0%), “Public administration, defence and compulsory social security” (20.0%) and “Other community, social and personal services” (20.0%), while among those seeking a new job 26.5% preferred the “Construction” and 20.5% had a preference for “Other community, social and personal services”.



Looking at the occupations, the “service and sales workers” generated the highest number of unemployed, representing 22.9% of the total, followed by the “craftsmen and similar workers” that represented 21.7% of the total.

Compared to 2009, all the occupations in general displayed reductions in the number of unemployed, but when comparing the figures with 2006, the number of unemployed working as “clerks” and “craftsmen and similar workers” increased about 13.0% and 38.0%, respectively, probably due to a weak performance of some industries, mainly the “Construction”.

On the subject of the desired occupation, data showed that among those seeking the 1st job, 50.0% would like to work as “clerks” and 30.0% as “service and sales workers”, while among those searching for a new job 26.5% would like a job as “service and sales workers”, 22.9% as “clerks” and 19.3% as “craftsmen and similar workers”.

3.6.5. Job search duration

Looking at the job search duration, about 60.0% of the unemployed took 3 or less months in searching for a job, while about 25.0% took 4 to 6 months, about 9.0% took 7 to 12 months and around 6.0% were long-term unemployed, as they searched for a job over one year. The weight of the long-term unemployed showed a decreasing trend between 2006 and 2009, however in 2010 it increased 1.4 pp compared to 2009, as can be seen on the table below.

Structure of the unemployed by job search duration (%)

Job search duration	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
≤ 3 months	61.8	62.1	63.4	63.2	60.2
4-6 months	18.8	16.8	22.8	22.2	24.7
7-12 months	9.6	8.4	7.9	9.4	8.6
> 12 months	9.9	12.6	6.9	5.1	6.5
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

3.6.6. Reasons for unemployment

Around 34.0% of the unemployed in search of a new job referred “personal or family reasons” as the main reason for unemployment, whereas about 23.0% were unemployed due to “completion of temporary work”. About 12.0% referred to “company ceased operation” and about 17.0% were dismissed. The others presented other reasons.

Unemployed population by reasons of unemployment (in thousands)

Reasons of unemployment	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Personal or family reasons	4.4	3.7	3.4	3.1	2.8
Dissatisfaction with work conditions	1.0	0.9	0.7	0.7	0.9
Completion of temporary work	0.9	1.1	1.6	2.4	1.9
Company ceased operation	1.2	1.0	1.3	1.5	1.0
Dismissal	1.4	1.0	1.5	2.3	1.4
Others	0.3	0.5	0.2	0.2	0.2
Total	9.3	8.2	8.7	10.3	8.3

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

Since 2006, the “personal or family reasons” has occupied the first place as the main cause for unemployment. The “dismissal” and the “completion of temporary work” have also performed major roles for these causes.

3.6.7. Way of finding jobs

Regarding the way of finding jobs, 48.4% of the unemployed were “placing or answering newspaper advertisements through writing or making calls”, while 21.5% were “seeking assistance through family, friends, relatives or unions, etc” and 20.4% were “registering with an employment agency or the Labour Affairs Bureau”. Other ways were used by the other unemployed.

Unemployed population by way of finding jobs (in thousands)

Way of finding jobs	2006	2007	2008	2009 ^(*)	2010 ^(*)
Seeking assistance through family, friends, relatives or unions, etc	2.2	1.9	2.4	2.6	2.0
Registering with an employment agency or the Labour Affairs Bureau	1.4	1.1	1.2	2.5	1.9
Placing or answering newspapers advertisements through writing or making calls	6.0	5.4	5.6	5.5	4.5
Others	0.8	1.0	0.8	1.1	0.9
Total	10.4	9.5	10.1	11.7	9.3

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The table above shows that in recent years the “placing or answering newspaper advertisements through writing or making calls” was the preferred way to find a job, followed by the “seeking assistance through family, friends, relatives or unions, etc”.

4. EMPLOYMENT INDICATORS OF LOCAL RESIDENTS³

4.1. Labour force and labour force participation rate

In 2010, the economically active local residents increased 2.4% year-on-year to 264,300 persons. The labour force participation rate was 66.9%, the same as in the past three years.

Labour force and labour force participation rate per year

Years	2008	2009	2010	Variation (%)	
				2010/2009	2010/2008
Labour force (in thousands)	249.9	258.0	264.3	+2.4	+5.8
Labour force participation rate (%)	66.9	66.9	66.9	-	-

4.2. Age groups

The employed local residents were 255,100, meaning an increase of 3.4%, compared to 2009. These employed represented about 80.0% of the overall employed population.

³ In the 1st Q/08, the Statistics and Census Service started to publish some employment indicators of local residents.

Labour force and employed population by age groups – year 2010 (in thousands)

Age groups	Labour force population			Employed population		
	Total	Local residents	%	Total	Local residents	%
16-24 years	39.8	31.4	78.9	37.6	29.1	77.4
25-34 years	77.7	50.6	65.1	76.3	49.2	64.5
35-44 years	82.2	62.4	75.9	80.8	60.9	75.4
45-54 years	87.0	80.5	92.5	84.0	77.5	92.3
55-64 years	36.2	35.0	96.7	34.9	33.8	96.8
≥ 65 years	4.7	4.4	93.6	4.7	4.4	93.6
Total	327.6	264.3	80.7	318.3	255.1	80.1

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The previous table shows that the employed local residents clustered in the age group of 45 years old and above, meaning 93.6% of the overall employed population of the same age. The employed local residents aged 16 to 44 years represented 71.5% of the overall employed population of the same age, what probably may be interpreted that around 29.0% were non-resident workers.

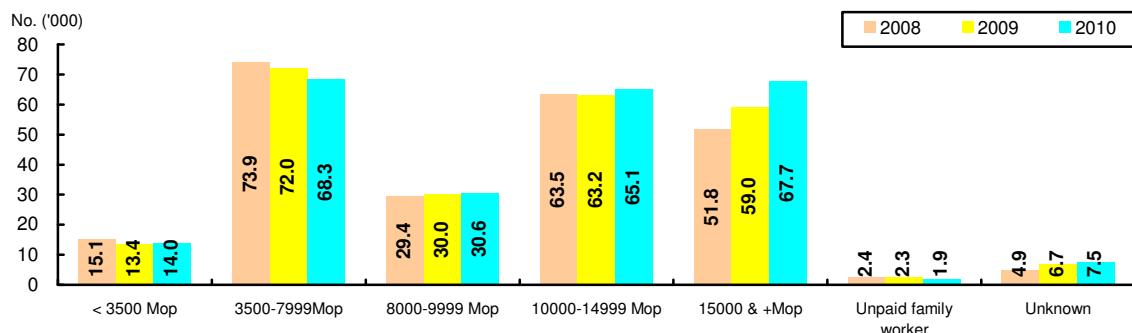
4.3. Monthly employment earnings

4.3.1. Groupings of monthly employment earnings

In 2010, about 27.0% of the employed local residents received between MOP 3,500 to 7,999 per month, while 12.0% got MOP 8,000 to 9,999, and 25.5% had monthly earnings between MOP 10,000 to 14,999. In addition, about 27.0% got MOP 15,000 or over, while 5.5% were still getting less than MOP 3,500 per month. The others, 0.8%, were unpaid family workers and for 2.9% the situation was unknown.

The chart below shows improvement in some income groupings, in particular, the income grouping of MOP 15,000 and over per month, whose number of workers with this income increased about 15.0% compared to 2009, however those earning less than 3,500 MOP per month increased 4.5% in the same period.

Local employed population by groupings of monthly earnings (in thousands)



4.3.2. Median monthly employment earnings

In 2010, the median monthly employment earnings of the employed local residents was MOP 10,000, the same as the previous year. This median was 11.1% higher than the overall median monthly employment earnings of the total employed population.

4.3.2.1. by industry

The table below shows that the employed local residents had the same or higher monthly earnings than the total employed population, except the workers of “Construction”, whose revenues were about 5.0% lower than the revenues of the total employed population in the same industry.

The highest median monthly earnings was registered in the “Public administration, defence and compulsory social security” (MOP 19,500), while the lowest was for “Real estate, renting and business activities” (MOP 6,500).

Compared to the previous year, the median monthly earnings stayed unchanged for “Public administration, defence and compulsory social security” and “Other community, social and personal services”. The other industries showed increases between 2.9% and 14.3%.

Median monthly employment earnings by industry (MOP)

Industry	Employment earnings					
	Total employed population			Employed local residents		
	2009	2010	Variation (%)	2009	2010	Variation (%)
Manufacturing	5,000	6,000	+20.0	7,000	8,000	+14.3
Electricity, gas and water supply	15,000	16,000	+6.7	-	-	-
Construction	9,000	9,500	+5.6	8,000	9,000	+12.5
Wholesale and retail trade	7,000	7,500	+7.1	7,000	8,000	+14.3
Hotels, restaurants and similar activities	6,500	7,000	+7.7	7,000	7,200	+2.9
Transport, storage and communications	8,500	8,500	0.0	-	-	-
Financial intermediation	12,000	13,000	+8.3	-	-	-
Real estate, renting and business activities	6,000	6,400	+6.7	6,000	6,500	+8.3
Public administration, defence and compulsory social security	19,600	19,500	-0.5	19,500	19,500	0.0
Education	13,000	13,300	+2.3	-	-	-
Health and social welfare	10,300	10,000	-2.9	-	-	-
Other community, social and personal services	12,000	12,000	0.0	12,000	12,000	0.0
Households with employed persons	2,800	3,000	+7.1	-	-	-
Overall Median	8,500	9,000	+5.9	10,000	10,000	0.0

4.3.2.2. by occupation

Analysing the monthly earnings by occupation, the employed local residents got the same or higher earnings as the overall employed population, except the “directors and managers of companies” whose revenues were 2.2% lower than the revenues of the total employed population in the same occupation.

The “directors and managers of companies” and the “professionals” registered the highest earnings (MOP 22,000), while the “unskilled workers” got the lowest (MOP 5,700).

Compared to 2009 the monthly earnings of “professionals” and “technicians and associate professionals” did not show any changes, while the other occupations registered increases between 3.6% and 12.5%.

Median monthly employment earnings by occupation (MOP)

Occupation	Employment earnings					
	Total employed population			Employed local residents		
	2009	2010	Variation (%)	2009	2010	Variation (%)
Directors and managers of companies	20,000	22,500	+12.5	20,000	22,000	+10.0
Professionals	23,000	22,000	-4.3	22,000	22,000	0.0
Technicians and associate professionals	15,000	15,000	0.0	15,000	15,000	0.0
Clerks	12,000	12,000	0.0	12,000	13,000	+8.3
Service and sales workers	7,000	7,000	0.0	7,500	8,000	+6.7
Skilled agricultural and fishery workers	7,000	7,000	0.0	-	-	-
Craftsmen and similar workers	9,100	9,500	+4.4	9,000	10,000	+11.1
Plant and machine operators, drivers and assemblers	6,400	8,000	+25.0	8,000	9,000	+12.5
Unskilled workers	4,500	4,500	0.0	5,500	5,700	+3.6
Overall Median	8,500	9,000	+5.9	10,000	10,000	0.0

4.4. Hours of work

In 2010, the median weekly hours actually worked by the employed local residents was 46.1 hours, that is, minus 0.4 hours than the total employed population in the same period. In general all industries showed decreases or no changes in the number of hours worked per week compared to 2009, however, other industries registered increases, like the “Public administration, defence and compulsory social security” (+0.3 hours) and the “Other community, social and personal services” (+0.3 hours). The “Hotels, restaurants and similar activities” was the industry that worked more weekly hours (47.5 hours).

Median weekly hours actually worked by industry

Industry	Hours of work			
	Total employed population		Employed local residents	
	2009	2010	2009	2010
Manufacturing	46.8	46.7	46.3	46.2
Electricity, gas and water supply	41.1	42.9	-	-
Construction	45.6	45.3	44.9	44.7
Wholesale and retail trade	47.2	47.5	47.4	47.4
Hotels, restaurants and similar activities	47.6	47.6	47.5	47.5
Transport, storage and communications	45.9	45.8	-	-
Financial intermediation	42.3	42.7	-	-
Real estate, renting and business activities	47.9	47.7	47.3	46.9
Public administration, defence and compulsory social security	39.3	39.6	39.3	39.6
Education	41.8	42.3	-	-
Health and social welfare	43.3	43.7	-	-
Other community, social and personal services	46.4	46.7	46.4	46.7
Households with employed persons	49.0	48.9	-	-
Overall Median	46.3	46.5	45.9	46.1

In 2010, all the occupations presented the median weekly hours below the 48 hours per week stipulated by article 33, n°1 of Law n°7/2008 – “Labour Relations Law”. The employed local residents worked fewer hours than the total employed population.

As can be seen in the table below between the 2009 and 2010, there were increases, varying between 0.1 hours and 0.6 hours, in the number of working hours for the majority of the occupations, but the “directors and managers of companies” registered a decrease of 0.9 hours in that period. The “service and sales workers” performed the highest number of weekly working hours (47.4 hours).

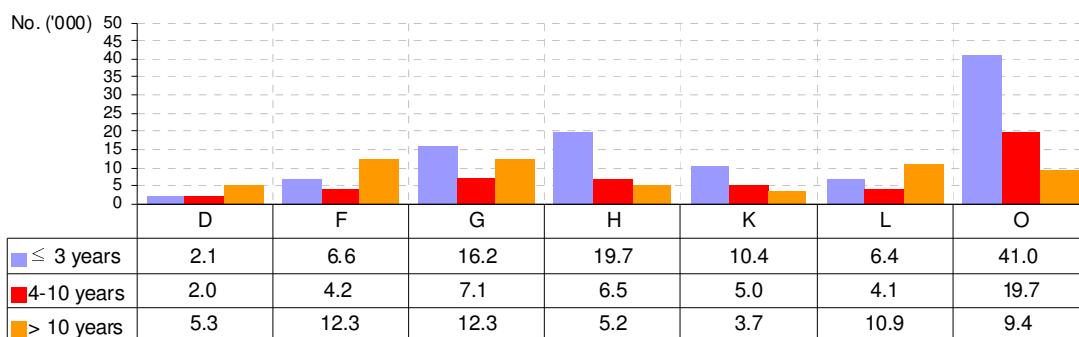
Median weekly hours actually worked by occupation

Occupation	Hours of work				
	Total employed population		Employed local residents		Variation (hours)
	2009	2010	2009	2010	
Directors and managers of companies	46.5	45.9	46.7	45.8	-0.9
Professionals	42.3	42.5	41.7	42.3	+0.6
Technicians and associate professionals	43.1	42.8	42.6	42.6	0.0
Clerks	45.5	46.0	45.5	45.9	+0.4
Service and sales workers	47.5	47.6	47.3	47.4	+0.1
Skilled agricultural and fishery workers	47.9	46.7	-	-	-
Craftsmen and similar workers	46.2	46.2	45.7	45.8	+0.1
Plant and machine operators, drivers and assemblers	47.1	47.3	46.8	47.0	+0.2
Unskilled workers	47.3	47.5	46.5	46.5	0.0
Overall Median	46.3	46.5	45.9	46.1	+0.2

4.5. Duration in present job

Regarding the number of years in the present job, about 30.0% of the employed local residents had worked in the same job for more than 10 years, while around 8.0% had worked between 6 to 10 years. Those that worked between 4 to 5 years were about 15.0% and around 47.0% have been working 3 years or less.

Employed local residents by duration in present job and industry (in thousands)



D – Manufacturing

F – Construction

G – Wholesale and retail trade

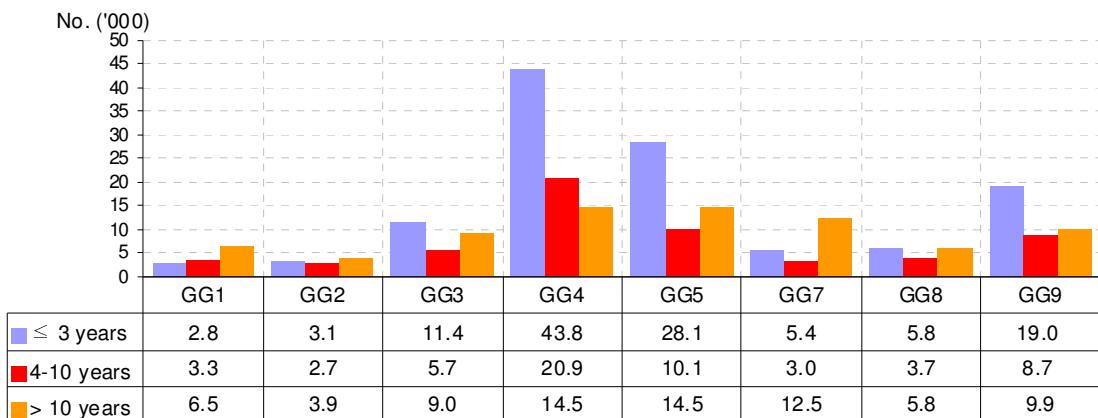
H – Hotels, restaurants and similar activities

L – Public administration, defence and compulsory social security

K – Real estate, renting and business activities

O – Other community, social and personal services

Employed local residents by duration in present job and occupation (in thousands)



GG1 – Directors and managers of companies
 GG2 – Professionals
 GG3 – Technicians and associate professionals
 GG4 – Clerks

GG5 – Service and sales workers
 GG7 – Craftsmen and similar workers
 GG8 – Plant and machine operators, drivers and assemblers
 GG9 – Unskilled workers

Looking at the industries, about 34.0% of the workers in the job for 3 years or less were working in “Other community, social and personal services”. Amongst those in the job between 4 to 10 years, about 34.0% were also working in “Other community, social and personal services”. For those that have been working for more than 10 years, about 46.0% were in the “Construction”, “Wholesale and retail trade” and “Public administration, defence and compulsory social security”.

Regarding the occupations, about 37.0% of those that have been working for 3 years or less had an occupation as “clerks”, while about 24.0% were “service and sales workers” and 16.0% were “unskilled workers”. Among those working 4 to 10 years, about 36.0% were “clerks”. Concerning the individuals that have been working for over 10 years about 54.0% had occupations as “clerks”, “service and sales workers” and “craftsmen and similar workers”.

4.6. Unemployed residents

4.6.1. Age groups

In 2010, the unemployed residents were estimated at 9,200 persons. The number of unemployed decreased about 19.0%, compared to 2009.

Unemployed residents by age groups (in thousands)

Age groups	2009	2010	Variation (%)
16-24 years	3.2	2.2	-31.3
25-44 years	3.4	2.8	-17.6
≥45 years	4.7	4.1	-12.8
Total	11.4	9.2	-19.3

Note: Due to rounding, the total may not correspond to the sum of the partial figures.

The evolution of the unemployed residents revealed decreases in all age groups, compared to 2009, standing out the decrease in the youngsters, 16 to 24 years old.

Among the unemployed residents, 8,200 were seeking for a new job, representing about 89.0% of the total, while 1,000, around 11.0%, were seeking for the 1st job.

4.6.2. Unemployment rate

In 2010, the unemployment rate of local residents was estimated at 3.5%, meaning a decrease of 0.9 pp, compared to 2009. This unemployment rate was 0.7 pp higher than the overall unemployment rate for 2010, which stood at 2.8%.

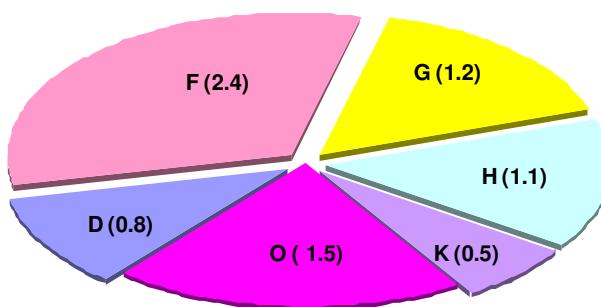
4.6.3. Educational attainment

Concerning the educational attainment of the unemployed residents, about 35.0% had primary or lower education and around 28.0% had junior secondary education, while those with senior secondary education and tertiary education accounted for around 24.0% and 13.0%, respectively.

4.6.4. Industries and occupations

In 2010, the industries that generated more unemployment among the residents were the “Construction” (29.3%), the “Other community, social and personal services” (18.3%), the “Wholesale and retail trade” (14.6%) and the “Hotels, restaurants and similar activities” (13.4%).

Unemployed seeking a new job by previous industry (in thousands)

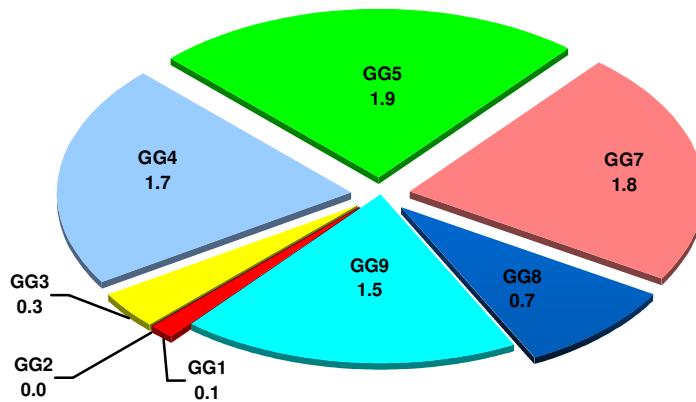


D – Manufacturing	H – Hotels, restaurants and similar activities
F – Construction	K – Real estate, renting and business activities
G – Wholesale and retail trade	O – Other community, social and personal services

Regarding the desired industry in 2010, the unemployed seeking for the 1st job preferred to work in “Real estate, renting and business activities” (20.0%), “Public administration, defence and compulsory social security” (20.0%) and “Other community, social and personal services” (20.0%), while among those seeking a new job 26.8% preferred the “Construction” and 20.7% had a preference for “Other community, social and personal services”.

Looking at the occupations, the “service and sales workers” generated the highest number of unemployed, representing 23.2% of the total, followed by the “craftsmen and similar workers” that represented 22.0% of the total.

Unemployed seeking a new job by previous occupation (in thousands)



On the subject of the desired occupation, data showed that among those seeking the 1st job, 50.0% would like to work as “clerks” and 30.0% as “service and sales workers”, while among those searching for a new job 26.8% would like a job as “service and sales workers”, 23.2% as “clerks” and 19.5% as “craftsmen and similar workers”.

4.6.5. Job search duration

Looking at the job search duration, about 60.0% of the unemployed residents took 3 or less months in searching for a job, while about 25.0% took 4 to 6 months, about 9.0% took 7 to 12 months and around 6.0% were long-term unemployed, as they searched for a job over one year.

5. MEASURES OF ENCOURAGING EMPLOYMENT AND IMPROVING UNEMPLOYMENT

Encouraging employment and improving unemployment is urgently appealed by the society and it is also one of the primary concerns of the Government. In order to help the employees and job seekers to find suitable jobs, the Government provides a range of programs to enhance their employability.

5.1. Employment Services

The Labour Affairs Bureau provides free employment, recruitment and career counselling services to local residents, facilitating job seekers to find jobs in the private sector, as well as employers to recruit workers.

In 2010, there were 15,221 job seekers registered with the Labour Affairs Bureau, 130 of which were enrolled in a special program that provides employment services for the disabled. A total of 134,782 job vacancies were posted. The Bureau also arranged 63,731 employment interviews and 1,385 job seekers, 46 of whom disabled, were placed successfully.

5.2. Training Programs

The Labour Affairs Bureau develops and conducts various courses and activities to cater for the labour market needs. Additionally, it also cooperates with other social

organizations and training institutions actively. The courses aim at different targets, including youngsters, current employees, unemployed and people who have the desire to change their occupation as well. It provides vocational training to the whole community, and enhances the entire quality of human resources as one of the most important objectives.

In 2010, it trained 14,333 students in 473 courses with various subjects. A total of 10,295 students graduated from different training modes.

Training Programs - 2010

Training Modes	Course Modes	Admission Requirements	Courses (nº)	Students (nº)	Number of participants in completion of the course		Dropouts (nº)	Current Students (nº)
					Graduates	Attendants		
Pre-employment training	Apprenticeship Training	Age 14 to 24, Form 3 graduate	9	174	46	0	17	111
	Vocational Qualification Training	Age 15 or above or Junior high school education completed	4	80	55	6	19	0
Continual training	Enhancement Training	On the job	127	3,369	2,340	309	520	200
	Re-Training	Unemployed	2	30	18	6	6	0
	Employment Assistance Plan for Middle-Aged workers	On the job and unemployed	226	6,425	4,213	173	1,221	818
	Secondary Skills Training Scheme	On the job and unemployed	88	1,764	1,173	41	310	240
	Training Scheme for the Fishermen during Fishing Moratorium	Fishermen	14	361	320	0	41	0
	Short-term Support Program for the underemployed in the construction industry	Underemployed in the construction industry	1	1,956	1,956	0	0	0
			Refresher Courses	Professional skill test candidates	2	174	174	0
			Total	473	14,333	10,295	535	2,134
								1,369

5.3. “On-job Training and Employment Scheme”

In response to the impact on Macao job market caused by the financial tsunami, the Labour Affairs Bureau jointly organized the “On-job Training and Employment Scheme” with the Macao Federation of Trade Unions and, in 2009, launched the “Internship Program in Mainland China for University Graduates” to relieve unemployment and to promote employment.

The “On-job Training and Employment Scheme” was specially designed for the low-skilled unemployed in Macao. The scopes of application for the Scheme includes six gaming concessionaries and enterprises hiring 30 or above non-skilled non-resident workers engaging in jobs related to the category of hotel and restaurant industry. Such enterprises participating in the Scheme should absorb non-skilled local workers by either ‘on-job training’ or ‘direct employment’, according to the percentage stipulated in the rules. In addition, the Scheme also welcomes enterprises beyond the above-mentioned scope to join voluntarily and provide ‘on-job training’ openings for local workers. Local workers who participate in ‘on-job training’ have to undergo a training that lasts for three months or below. During the training period, the total income comprises a monthly training allowance of MOP 3,500 offered by the Government and the basic remuneration paid by the enterprise.

During 2010 (Phase 2 to Phase 5), a total of 83 enterprises joined the scope 1 scheme with 1,284 persons ‘employed directly’ chosen from the market. A total of 16 enterprises provided “on-job training” in which 20 persons were placed into the program. Besides, two enterprises participated in voluntarily and finally hired one trainee employee.

5.4. “Internship Program in Mainland China for University Graduates”

In order to broaden the vision of Macao’s university graduates, enabling them to have good understanding of Mainland China and a better development on their career path, under the support of the Central Government and the coordination of the Liaison Office of the Central People’s Government in the Macao SAR, the Labour Affairs Bureau launched the “Internship Program in Mainland China for University Graduates” in 2009.

In 2010, the Labour Affairs Bureau continued launching the “Internship Program in Mainland China for University Graduates”, while having some adjustments due to the implementation in 2009: (1) Increased the industry categories of internship including the positions of the Light Rapid Transit System and chemistry area to prepare more talents for the development of Macao, while providing more choices for interns (2) Increased the communication and commodity allowance, that together with the living and housing allowance, amount to MOP 5,500 per month in order to relieve the living pressures and (3) Shortened the internship period to 6 months, but the internship period can be extended by mutual agreement between the interns and the enterprises, so that the program can be more flexible.

In 2010, a total of 53 interns attended the internship program, one intern dropped out due to find another job. At the end of 2010, there were 52 interns still working in the mainland enterprises.

5.5. “Community Employment Assistance Scheme” and “Positive Life Program”⁴

In 2010, a total of 158 participants had joined the “Community Employment Assistance Scheme”, which aims to encourage the welfare recipients to re-enter the labour market.

In order to give continuity to the above Scheme from providing employment counselling and job referrals to the welfare recipients who have already prepared themselves for employment, the “Positive Life Program” had set up 61 new files in 2010.

5.6. “Temporary Measures for the Supplementary Income”⁵

The “Temporary Measures for the Supplementary Income” were implemented in 2008 to ease the difficulties on living due to the economic downturn. Since then, the term of those measures have been extended every year. The 2010 applicants should be Macao permanent residents, registered as “employees” with the Social Security Fund until December 31, 2009 and have completed 40 years of age at the time of the request. In regard to the requirements on the number of working hours, a minimum of 152 hours accumulated per month must be reached, in general. Meanwhile, a

⁴ Source: Social Welfare Bureau.

⁵ Source: Financial Services Bureau.

minimum of 128 hours accumulated per month is established for workers from the textile, garment or leather manufacturing industry related with exports.

The total supplementary amount refers to the difference between the worker's monthly income lower than MOP 4,000 and the amount of MOP 4,000, but the total supplementary amount to assign and the worker's total quarterly income can not be higher than MOP 12,000.

In 2010, those measures provided supplementary income to 2,235 persons, most of them applied more than once a year, totalling 7,486 applications and over MOP 28.8 million distributed as total supplementary income.

Most applicants were middle-agers between 50 to 59 years old, making up 43.7% of the total, followed by applicants between 60 to 69 years of age, accounting for 35.0% of the total. The two age groups together represented 78.7% of the total number of applicants.

Regarding the industries where the applicants were working, "Manufacturing" had the highest number of applicants and most of them were workers engaging in textile, garment or leather manufacturing industry, with 865 applications, making up 38.5% of the total. The industries with the second highest number of applications were property management and cleaning services within the "Real estate, renting and business activities". The number of applications within the two industries was 677, representing 30.2% of the total. In addition, 95 applications were made by workers employed by building owner's committees, accounting for 4.2% of the total.

澳門勞動市場

O MERCADO DE TRABALHO DE MACAU
MACAO LABOUR MARKET



勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

澳門馬揸度博士大馬路221-279號先進廣場大廈

電話 : (853)2856 4109 傳真 : (853)2855 0477

電郵 : dsal.info@dsal.gov.mo

網址 : <http://www.dsdl.gov.mo>

版權屬勞工事務局所有

倘刊登本報告的資料，須指出資料來源。

Edifício Advance Plaza sito na Avenida do Dr. Francisco Vieira Machado,
nos. 221 a 279, em Macau.

TEL: (853)2856 4109 FAX: (853)2855 0477

E-mail: dsalinfo@dsal.gov.mo

Website: <http://www.dsdl.gov.mo>

Direito de autor exclusivo da DSAL.

A reprodução dos dados deste relatório só é permitida com indicação da fonte.