

就業服務指導員 技能測試題庫

前 言

因部份題目涉及的「就業選配方面的操守及準則」已作出修改，故相關題目已作更新或被刪除。

由 2025 年 11 月 1 日起就業服務指導員技能測試將使用本次更新的版本。

目 錄

單元 1：職業介紹所業務法	3
1.1 是非題：共 23 題	3
1.2 單選題：共 54 題	9
1.3 多選題：共 30 題	27
 單元 2：就業選配方面的操守及準則	 38
2.1 單選題：共 30 題	38
 單元 3：勞資權益相關法律	 48
3.1 是非題：共 9 題	48
3.2 單選題：共 46 題	50
3.3 多選題：共 22 題	66

單元 4：工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度	74
4.1 是非題：共 10 題	74
4.2 單選題：共 43 題	76
4.3 多選題：共 17 題	92
 單元 5：聘用外地僱員相關法律及手續	 98
5.1 是非題：共 9 題	98
5.2 單選題：共 54 題	100
5.3 多選題：共 20 題	118
 單元 6：個人資料保護法及相關規定	 126
6.1 是非題：共 5 題	126
6.2 單選題：共 7 題	127
6.3 多選題：共 8 題	129
 單元 7：有關打擊及遏止販賣人口的法律及相關規定	 133
7.1 是非題：共 4 題	133
7.2 單選題：共 11 題	134
7.3 多選題：共 5 題	138
 單元 8：澳門特別行政區出入境管控、逗留及居留許可的法律制度	 140
8.1 單選題：共 16 題	140
8.2 多選題：共 4 題	145

版權：澳門特別行政區政府勞工事務局

上載日期：2025 年 11 月 1 日

單元 1：職業介紹所業務法

1.1 是非題

1. 倘職業介紹所業務准照申請人須補交資料以彌補卷宗組成的缺陷時，相關計算審批准照期間會中斷。

是.

非.

答案：是

2. 職業介紹所業務准照持有人屬公司時，倘出現繼承股東地位的情況，該准照持有人須於繼承開始之日起六十日內通知勞工事務局，且須於通知之日起一年內就有關股東的變更提出申請，並獲得勞工事務局局長的許可。

是.

非.

答案：是

3. 倘職業介紹所業務准照變更獲批准後，准照持有人無須交回原有准照，即可獲發新准照。

是.

非.

答案：非

4. 根據《職業介紹所業務法》所規定的職業保密義務，可在司法當局行使職權或勞工事務局人員在執行監察職務時中止。

是.

非.

答案：是

5. 當出現因勞動關係所引致的事故或糾紛時，職業介紹所業務准照持有人有義務應服務使用者的要求，介入並協調僱主與僱員之間的問題。

是.

非.

答案：是

6. 職業介紹所業務准照持有人安排不持有有效就業服務指導員准照的人士，從事就業服務指導員職務，最高可被科處澳門元二萬元罰款。

是.

非.

答案：是

7. 職業介紹所業務准照持有人向每一名不具備法定代理人書面許可的未成年人提供職業介紹服務，最高可被科處澳門元二萬五千元罰款。

是.

非.

答案：是

8. 法人，即使其屬不合規範設立，無法律人格的社團及特別委員會，均須對其機關或代表以其名義且為其集體利益而作出《職業介紹所業務法》規定的違法行為承擔責任。

是.

非.

答案：是

9. 如果違法行為人違抗法人內部有權者的明示命令或指示而作出《職業介紹所業務法》規定之違法行為，法人仍須承擔違法行為的責任。

是.

非.

答案：非

10. 違法者為法人時，其行政管理機關成員或以任何其他方式代表該法人的人，如被判定須對有關違法行為負責，須就罰款的繳納與該法人負連帶責任。

是.

非.

答案：是

11. 如因不履行義務而構成違法行為，則科處處罰及繳納罰款並不免除違法者須履行仍可履行的義務。

是.

非.

答案：是

12. 《職業介紹所業務法》的遵守情況，勞工事務局具職權進行監察。

是.

非.

答案：是

13. 關於職業介紹所業務准照及分所准照的註銷，勞工事務局須在澳門特別行政區政府《公報》內作出公佈，但不影響已作出的註銷准照決定的效力。

是.

非.

答案：是

14. 《職業介紹所業務法》不適用於由澳門特別行政區政府認可的教育機構免費提供的職業介紹或招募僱員服務。

是.

非.

答案：是

15. 經營收費職業介紹所業務者的營業場所必須設於用作商業、服務或寫字樓用途的不動產內。

是.

非.

答案：是

16. 職業介紹所經營業務時，營業場所須設於具有獨立出入口的獨立空間，但該空間可與從事非職業介紹所業務的公司共用。

是.

非.

答案：非

17. 收費職業介紹所業務准照申請人須提供在澳門特別行政區經營的銀行出具的擔保。

是.

非.

答案：是

18. 當出現須註銷職業介紹所業務准照的情況，有關擔保在准照註銷後一年內繼續有效，並對在該期間內提出《職業介紹所業務法》規定須履行的債務負責。

是.

非.

答案：是

19. 屬職業介紹所變更營業場所地點的情況，准照持有人均須交回原有准照後，方獲發新准照。

是.

非.

答案：是

20. 因職業介紹所業務准照損毀，准照持有人申請補發時，須交回原有准照。

是.

非.

答案：是

21. 職業介紹所業務准照與其分所准照並不是同時提出申請，所以相關准照的續期申請時亦應分別提出。

是.

非.

答案：非

22. 收費職業介紹所業務的准照持有人向僱主收取的服務費，不得超過服務收費表上已訂金額的 10%。

是.

非.

答案：非

23. 職業介紹所業務准照持有人必須持有就業服務指導員准照。

是.

非.

答案：非

1.2 單選題

1. 根據《職業介紹所業務法》的規定，下列不屬於“職業介紹”內容範圍的是？

- A. 提供勞動市場的資訊
- B. 記錄求職者擬從事職位的要求及其職業資格或工作經驗資料
- C. 記錄來自僱主所提供的職位空缺
- D. 將求職者提供的資料與僱主擬招聘的職位要求進行職業配對

答案：C

2. 下列不屬於《職業介紹所業務法》規定之“社團機關主要據位人”的是？

- A. 社團會長
- B. 社團理事長
- C. 社團監事長
- D. 社團主席

答案：C

3. 下列哪一項不是自然人申請職業介紹所業務准照或准照續期必須符合的要件？

- A. 澳門特別行政區居民
- B. 年滿 25 周歲
- C. 具行為能力
- D. 具有技術及組織的能力

答案：B

4. 公司、社團或財團在申請職業介紹所業務准照或准照續期時，下列哪一項不是必須符合的要件？

- A. 依法成立
- B. 法人住所設於澳門特別行政區
- C. 如果申請人屬公司，其所有行政管理機關成員及股東均具有執業的適當品行
- D. 如果申請人屬公司，申請人的股東及行政管理機關成員均具有技術及組織的能力

答案：D

5. 根據《職業介紹所業務法所》的規定，視為具有執業的適當品行，以下說法正確的是？

- A. 沒有被確定裁判判處五年或以上的徒刑
- B. 沒有被確定裁判判處三年或以上的徒刑
- C. 沒有被確定裁判判處二年或以上的徒刑
- D. 沒有被確定裁判判處任何徒刑

答案：B

6. 下列情形中不符合職業介紹所營業場所要求的是？

- A. 場所具有獨立出入口
- B. 場所與其他公司共用同一開放式辦公空間
- C. 場所設有接接服務使用者的區域
- D. 場所具備商業場所的工作衛生及安全相關法規的適當條件

答案：B

7. 下列情形中符合職業介紹所營業場所要求的是？

- A. 場所設於工業用途的不動產內
- B. 場所設於商業用途的不動產內
- C. 場所設於酒店用途的不動產內
- D. 場所設於居住用途的不動產內

答案：B

8. 關於公司申請職業介紹所業務准照，下列說法錯誤的是？

- A. 公司須提交申請職業介紹所的專用表格
- B. 公司須提交行政管理機關成員及股東的身份證明文件副本
- C. 公司須提交租用營業場所的合同
- D. 公司須提交行政管理機關成員及股東的刑事紀錄證明書

答案：C

9. 關於職業介紹所業務准照申請人所提供的銀行擔保，下列哪個實體可以動用？

- A. 經濟財政司司長
- B. 金融管理局
- C. 財政局
- D. 勞工事務局

答案：D

10. 職業介紹所業務准照申請人須提供的銀行擔保，是用以確保該准照持有人日後履行下列哪項義務？

- A. 繳納因行政違法行為而產生的罰款
- B. 依法退回所收取的服務費
- C. 履行稅務義務
- D. 交納職業介紹所業務准照的申請費用

答案：B

11. 一般情況下，職業介紹所業務准照的申請人須在收到勞工事務局關於提供銀行擔保的通知之日起，多少日內須提交相關擔保？

- A. 十五日
- B. 三十日
- C. 四十五日
- D. 六十日

答案：C

12. 屬申請收費職業介紹所准照的情況，勞工事務局須在下列哪一期間內向符合條件的申請人發出准照？

- A. 自收到相關擔保證明文件之日起三十日內
- B. 自收到申請之日起三十日內
- C. 自收到相關擔保證明文件之日起十五日內
- D. 自收到申請之日起十五日內

答案：C

13. 屬申請不收費職業介紹所准照的情況，勞工事務局須在下列哪一期間內向符合條件的申請人發出准照？

- A. 自收到相關擔保證明文件之日起三十日內
- B. 自收到申請之日起三十日內
- C. 自收到相關擔保證明文件之日起十五日內
- D. 自收到申請之日起十五日內

答案：B

14. 倘職業介紹所的銀行擔保被依法動用後，准照持有人須在收到勞工事務局發出補足擔保通知之日起多少日內補足擔保？

- A. 十五日
- B. 三十日
- C. 四十五日
- D. 六十日

答案：C

15. 職業介紹所准照被註銷後，相關銀行擔保須在的多長期限內繼續生效？

- A. 半年
- B. 一年
- C. 兩年
- D. 三年

答案：B

16. 職業介紹所業務准照的續期申請須於准照有效期屆滿前幾日內提出？

- A. 三十日至六十日
- B. 四十五日至九十日
- C. 六十日至七十五日
- D. 七十五日至九十日

答案：B

17. 職業介紹所於准照有效期屆滿前少於多少日提出續期申請，須繳付雙倍的續期費用？

- A. 六十五日
- B. 五十日
- C. 四十五日
- D. 六十日

答案：C

18. 職業介紹所業務准照有效期為？

- A. 一個曆年
- B. 連續兩個曆年
- C. 連續三個曆年
- D. 連續四個曆年

答案：B

19. 關於職業介紹所業務准照續期申請，下列說法正確的是？

- A. 須於准照有效期屆滿後才提出申請
- B. 須於准照有效期屆滿當日提出申請
- C. 申請獲批准，即可獲發新准照
- D. 申請獲批准，還需繳付准照續期費用後，方可獲發新准照

答案：D

20. 下列哪些准照變更情況，無須事先獲得勞工事務局局長的許可？

- A. 自然人准照持有人死亡
- B. 營業場所名稱及地點的變更
- C. 職業介紹所業務的類型的變更
- D. 可招募或提供職業介紹服務的非本地居民的來源國家或地區的變更

答案：A

21. 關於職業介紹所業務准照的補發，下列說法錯誤的是？

- A. 如職業介紹所業務准照遺失，准照持有人須申請補發
- B. 如職業介紹所業務准照損毀，准照持有人須申請補發
- C. 如職業介紹所業務准照持有人因准照損毀而申請補發，於獲補發准照後，還須將原有准照自行進行銷毀
- D. 對准照的補發申請，勞工事務局須自收到申請之日起三十日內作出有關決定

答案：C

22. 職業介紹所業務准照的續期、變更及補發申請，勞工事務局須自收到申請之日起，多少日內作出有關決定？

- A. 十五日
- B. 三十日
- C. 四十五日
- D. 六十日

答案：B

23. 倘准照持有人申請中止准照，在准照有效期內有關中止期不得連續或間斷超過多少日？

- A. 六十日
- B. 九十日
- C. 一百二十日
- D. 一百五十日

答案：B

24. 有關註銷職業介紹所業務准照的法律規定，下列說法錯誤的是？

- A. 准照持有人在准照有效期屆滿前未提出續期申請，職業介紹所業務准照會被註銷
- B. 准照持有人可書面提出註銷准照申請
- C. 倘准照持有人死亡或消滅的情況，須在有關事實發生之日起十個工作日內向勞工事務局退回准照
- D. 准照的註銷並不賦予退回已繳付的費用的權利

答案：C

25. 職業介紹所業務准照持有人死亡，其繼承人有權？

- A. 申請變更准照
- B. 提出中止准照的書面申請
- C. 提出註銷准照的書面申請
- D. 申請新的准照

答案：D

26. 註銷職業介紹所業務准照，下列除外情況表述正確的是？

- A. 自准照發出之日起九十日內未有營業，但有合理解釋並獲勞工事務局接納的情況除外
- B. 於准照有效期內間斷九十日關閉營業場所，但有合理解釋並獲勞工事務局接納的情況除外
- C. 准照持有人是藉提供虛假聲明、虛假資料或利用其他不法途徑獲發准照，但有合理解釋並獲勞工事務局接納的情況除外
- D. 准照持有人不合法定的准照發出或續期要件，但有合理解釋並獲勞工事務局接納的情況除外

答案：B

27. 下列哪項不屬於職業介紹所分所須符合的要求？

- A. 設於具有獨立出入口及只作從事職業介紹所業務的獨立空間
- B. 分所的營業場所名稱不得與職業介紹所業務准照所載的營業場所名稱相同
- C. 設有接待服務使用者的區域
- D. 具備其他關於商業場所的工作衛生及安全的法規所指的適當條件

答案：B

28. 勞工事務局須自收到設立職業介紹所分所的申請之日起幾日內，向符合法定條件的申請人發出分所准照？

- A. 二十日
- B. 三十日
- C. 四十日
- D. 五十日

答案：B

29. 有關職業介紹所分所的下列說法，正確的是？

- A. 職業介紹所業務准照續期申請，應先與分所續期申請
- B. 職業介紹所業務准照及分所准照的續期申請須一併提出
- C. 職業介紹所業務准照續期申請，應後與分所續期申請
- D. 分所續期申請應待職業介紹所業務准照續期獲批後才可提出

答案：B

30. 除有合理解釋並獲勞工事務局接納的情況外，於分所准照有效期內連續多少日關閉分所的，註銷分所准照？

- A. 二十日
- B. 三十日
- C. 四十五日
- D. 六十日

答案：C

31. 除有合理解釋並獲勞工事務局接納的情況外，於分所准照有效期內間斷多少日關閉分所的，註銷分所准照？

- A. 三十日
- B. 四十五日
- C. 六十日
- D. 九十日

答案：D

32. 屬分所准照註銷的情況，准照持有人須在勞工事務局通知後多少個工作日內退回分所准照？

- A. 十個工作日
- B. 十五個工作日
- C. 二十個工作日
- D. 三十個工作日

答案：A

33. 關於從事收費職業介紹所業務之准照持有人義務，下列說法錯誤的是？

- A. 訂定服務收費表，並於訂定後三個工作日內送交勞工事務局
- B. 如變更申請職業介紹所業務准照時所申報營業時間，須於變更後三個工作日內通知勞工事務局
- C. 如變更服務收費表，須於變更後三個工作日內送交勞工事務局
- D. 於刊登及發佈的就業服務廣告或資訊中，須載明職業介紹所業務准照編號及營業場所名稱

答案：B

34. 從事收費職業介紹所業務的准照持有人向僱員收取的服務費總金額，不得超過勞動合同所定的首月基本報酬多少比例？

- A. 百分之二十
- B. 百分之三十
- C. 百分之五十
- D. 百分之六十

答案：C

35. 從事收費職業介紹所業務的准照持有人，因提供可收取服務費的服務而向僱員收取的服務費，僅可以下列方式收取？

- A. 勞動關係存續期超過六十日，僅可在勞動關係建立之日起六十日後一次性向其收取
- B. 僅可在勞動關係建立之日一次性向其收取
- C. 勞動關係存續期不足六十日，可於勞動關係終止之日起六十日內，一次性向僱員收取服務費
- D. 勞動關係存續期不足六十日，可於勞動關係終止之日起三十日內，一次性向僱員收取服務費

答案：A

36. 職業介紹所業務准照的持有人應將服務費收據，自收據發出之日起計，保存幾年？

- A. 一年
- B. 兩年
- C. 三年
- D. 四年

答案：C

37. 從事收費職業介紹所業務的准照持有人，在從事職業介紹所業務時，可以作出下列哪種行為？

- A. 作為居間人向僱員收取或支付任何款項
- B. 扣留求職者或僱員身份證明文件或財產
- C. 向逗留在澳門特別行政區的非本地居民或外地僱員提供職業介紹服務
- D. 向具備法定代理人書面許可的未成年人提供職業介紹服務

答案：D

38. 從事不收費職業介紹所業務的准照持有人，在從事職業介紹所業務時，可以作出下列哪種行為？

- A. 向僱主提供聘用外地僱員的服務
- B. 向服務使用者收取服務費
- C. 向逗留在澳門特別行政區的非本地居民或外地僱員提供職業介紹服務
- D. 為本地居民提供職業介紹服務

答案：D

39. 下列有關不得兼任的說法，正確的是？

- A. 任何人不得同時為兩間收費職業介紹所業務准照的持有人、股東及行政管理機關成員
- B. 任何人不得同時為兩間不收費職業介紹所業務准照的持有人、機關主要據位人或獲委任人
- C. 任何人不得同時為收費及不收費職業介紹所業務准照的持有人、股東、行政管理機關成員、機關主要據位人或獲委任人
- D. 就業服務指導員可同時為收費及不收費職業介紹所業務准照的持有人、股東、行政管理機關成員、機關主要據位人或獲委任人

答案：C

40. 下列不屬於就業服務指導員法定職務的是？

- A. 在服務使用者查詢時提供勞動法例資訊
- B. 為服務使用者提供貸款服務
- C. 為服務使用者進行職業配對
- D. 核實職業配對紀錄表與服務紀錄表

答案：B

41. 下列關於就業服務指導員的說法，正確的是？

- A. 就業服務指導員可同時在多間職業介紹所擔任職務
- B. 因應職業介紹所的業務狀況，就業服務指導員可同時在同一職業介紹所的多間分所內擔任職務
- C. 就業服務指導員不得同時為其他職業介紹所的行政管理機關成員
- D. 就業服務指導員可同時為其他職業介紹所業務准照的持有人

答案：C

42. 當出現下列哪一情形時，職業介紹所業務准照持有人無需以書面方式通知勞工事務局？

- A. 就業服務指導員開始擔任職務
- B. 就業服務指導員開始休假
- C. 就業服務指導員被調任至准照持有人的另一營業場所
- D. 就業服務指導員終止擔任職務

答案：B

43. 在就業服務指導員出缺時，有關職業介紹所可以提供的服務是？

- A. 職業介紹服務
- B. 招募僱員服務
- C. 提供代辦聘用外地僱員申請手續
- D. 以上服務皆可提供

答案：C

44. 下列哪一項不屬申請就業服務指導員准照的要件？

- A. 澳門特別行政區居民
- B. 具行為能力
- C. 通過勞工事務局舉辦的就業服務指導員職業技能測試，並獲發職業技能證明
- D. 無任何刑事紀錄

答案：D

45. 於申請就業服務指導員准照時，下列不屬於必須提交之文件的是？

- A. 填妥之由勞工事務局提供的專用表格
- B. 身份證明文件副本
- C. 財政局發出的申請人已履行稅務義務或免除稅務義務的證明文件
- D. 刑事紀錄證明書

答案：C

46. 有關就業服務指導員准照的續期申請，下列說法中正確的是？

- A. 須於准照有效期屆滿前少於三十日提出
- B. 於准照有效期屆滿前少於三十日提出續期申請，須繳付雙倍的准照續期費用
- C. 須於准照有效期屆滿前九十日提出
- D. 於准照有效期屆滿前少於九十日提出續期申請，須繳付雙倍的准照續期費用

答案：B

47. 勞工事務局須自收到就業服務指導員准照的發出或續期申請之日起幾日內向申請人發出有關准照？

- A. 十五日
- B. 二十日
- C. 三十日
- D. 四十五日

答案：A

48. 就業服務指導員准照的有效期為連續多少個曆年？

- A. 一個曆年
- B. 二個曆年
- C. 三個曆年
- D. 四個曆年

答案：C

49. 下列哪一項准照的申請，無須交回原有准照？

- A. 申請補發就業服務指導員准照
- B. 申請職業介紹所業務類型的變更
- C. 職業介紹所業務准照持有人屬公司時，申請公司股東的變更
- D. 申請補發職業介紹所業務准照

答案：C

50. 應就業服務指導員准照持有人申請中止准照，在其准照有效期內有關中止期不得連續或間斷超過多長時間？

- A. 六個月
- B. 九個月
- C. 十個月
- D. 十二個月

答案：D

51. 就業服務指導員作出下列行為，會被註銷准照的是？

- A. 代辦因建立或終止勞動關係而需進行的相關手續
- B. 除有合理解釋並獲勞工事務局接納的情況外，其在准照有效期內連續一百八十日或間斷三百六十日未有擔任就業服務指導員職務
- C. 協助及安排服務使用者前往工作地
- D. 當勞動關係終止時，協助及安排服務使用者返回原居地，或前往其他目的地

答案：B

52. 倘就業服務指導員作出違法行為，除可被科處罰款外，還可按違法行為嚴重性及相關過錯程度，而被科處何種附加處罰？

- A. 禁止從事就業服務指導員職務，為期一年至兩年
- B. 禁止從事就業服務指導員職務，為期一個月至一年
- C. 剝奪申請就業服務指導員准照的資格，為期一年至兩年
- D. 禁止於特定營業場所內從事服務指導員職務，為期一個月至一年

答案：B

53. 就《職業介紹所業務法》中所規定的“保全措施”，以下說法中正確的是？

- A. 保全措施僅適用於持有有效准照的職業介紹所
- B. 須證實職業介紹所違法情況下，才可採取保全措施
- C. 保全措施包括“關閉營業場所”與“防範性停業”
- D. 保全措施僅有“防範性停業”一種

答案：D

54. 倘屬《職業介紹所業務法》中所規定“累犯”情況，以下說法中正確的是？

- A. 罰款的上限及下限提高四分之一
- B. 罰款的上限提高二分之一，而下限則提高四分之一
- C. 罰款的上限及下限提高二分之一
- D. 罰款的下限提高四分之一，而上限則維持不變

答案：D

1.3 多選題

1. 根據《職業介紹所業務法》的規定，職業介紹所業務包括哪些？

- A. 財務借貸
- B. 職業介紹
- C. 招募僱員
- D. 職業培訓

答案：BC

2. 關於職業介紹所業務類型，以下說法正確的是？

- A. 收費職業介紹所向外地僱員提供服務後，可向其收取服務費
- B. 不收費職業介紹所向外地僱員提供服務後，不可向其收取服務費
- C. 不收費職業介紹所向僱主提供服務後，經雙方協議，可向其收取服務費
- D. 收費職業介紹所向僱主提供服務後，可向其收取服務費

答案：AD

3. 根據《職業介紹所業務法》的規定，視為具有技術及組織的能力，以下說法正確的是？

- A. 具高中或以上學歷
- B. 具初三或以上學歷
- C. 具二年以上有關人力資源管理及職業介紹的工作或相關活動的經驗
- D. 具三年以上有關人力資源管理及職業介紹的工作或相關活動的經驗

答案：AD

4. 在下列哪些情況下，可被中止職業介紹所業務准照？

- A. 准照持有人被科處禁止從事職業介紹所業務的附加處罰
- B. 准照持有人於准照有效期內連續四十五日關閉營業場所
- C. 未能在法定期間內補充就業服務指導員
- D. 准照持有人被採取法定的防範性停業的保全措施

答案：ACD

5. 在下列哪些情況下，可取消中止職業介紹所業務准照？

- A. 准照持有人申請中止准照期限屆滿
- B. 准照持有人已補充就業服務指導員
- C. 准照持有人被禁止從事職業介紹所業務的附加處罰期限屆滿
- D. 准照持有人被採取防範性停業的保全措施期屆滿

答案：ABCD

6. 下列哪一情形，可被註銷職業介紹所業務准照？
- A. 准照持有人自准照發出之日起九十日內未有營業
 - B. 准照持有人在准照有效期屆滿前未提出續期申請
 - C. 准照持有人於准照有效期內連續四十五日或間斷九十日關閉營業場所
 - D. 准照持有人未能在法定期間內補充就業服務指導員

答案：ABC

7. 下列哪一情形，可被註銷職業介紹所業務准照？
- A. 准照持有人未按規定補足擔保
 - B. 准照持有人因未依法向勞工事務局提交“職業配對紀錄表”及“提供服務紀錄表”
 - C. 准照持有人是藉提供虛假聲明、虛假資料或利用其他不法途徑獲發准照
 - D. 准照持有人未按規定補充就業服務指導員而被中止准照超過九十日

答案：ACD

8. 以下哪一文件是申請分所准照時必須提交的？
- A. 勞工事務局提供的專用表格
 - B. 財政局發出的申請人已履行稅務義務或免除義務的證明文件
 - C. 擬使用的營業場所的不動產物業登記書面報告
 - D. 擬招募的非本地居民的來源國家或地區的主管部門發出的有效證明文件

答案：AC

9. 根據《職業介紹所業務法》的規定，以下哪些人士須遵守職業保密義務？

- A. 准照持有人
- B. 准照持有人的股東及行政管理機關成員
- C. 職業介紹所的僱員
- D. 就業服務指導員

答案：ABCD

10. 根據《職業介紹所業務法》所規定的合作義務，以下說法正確的是？

- A. 須讓執行監察職務及適當表明身份的勞工事務局人員進入及逗留受監察的地點及營業場所
- B. 准照持有人可拒絕執行監察職務及適當表明身份的勞工事務局人員進入及逗留受監察的地點及營業場所
- C. 須應執行監察職務及適當表明身份的勞工事務局人員的要求，作出聲明、出示及提供所要求與從事職業介紹所業務有關的文件及資訊
- D. 職業介紹所之僱員須獲准照持有人許可下，才可向執行監察職務及適當表明身份的勞工事務局人員作出聲明、出示及提供所要求與從事職業介紹所業務有關的文件及資訊

答案：AC

11. 職業介紹所營運時須遵守以下哪些義務？

- A. 須按申請職業介紹所業務准照時所申報的營業時間提供服務
- B. 須將職業介紹所業務准照張貼於其營業場所的出入口顯眼處
- C. 須每月填寫並於翌月二十日前向勞工事務局送交已核准的職業配對紀錄表及提供服務紀錄表
- D. 提供服務紀錄表須保存三年

答案：ABCD

12. 下列哪些事項，職業介紹所須將其張貼於營業場所的出入口顯眼處？

- A. 職業介紹所業務准照
- B. 就業服務指導員准照
- C. 服務收費表
- D. 職業配對紀錄表

答案：AC

13. 職業介紹所所發出的服務費收據內，應載有以下哪些事項？

- A. 服務使用者姓名或名稱
- B. 職業介紹所業務准照編號及營業場所名稱
- C. 以分條縷述方式敘述已提供的服務項目及相應金額
- D. 發出收據的日期

答案：ABCD

14. 下列有關職業介紹所業務准照持有人退回或減收服務費的說法，正確的是？

- A. 服務使用者於試用期內被單方終止勞動合同，准照持有人至少須向被單方終止勞動合同者僅退回或減收百分之五十的服務費
- B. 服務使用者於試用期內被單方終止勞動合同，准照持有人至少須向被單方終止勞動合同者僅退回或減收百分之三十的服務費
- C. 基於非本地居民自身原因而導致未能申請或獲發僱員身份的逗留許可，准照持有人至少須向僱主退回或減收百分之五十的服務費
- D. 基於非本地居民自身原因而導致未能申請或獲發僱員身份的逗留許可，准照持有人至少須向該非本地居民退回或減收百分之三十的服務費

答案：AC

15. 下列情況會註銷就業服務指導員准照的是？

- A. 除有合理解釋並獲勞工事務局接納的情況外，准照持有人在准照有效期內連續一百八十日或間斷三百六十日未有擔任就業服務指導員職務
- B. 准照持有人不符合准照發出要件
- C. 准照持有人在准照有效期屆滿前未提出續期申請
- D. 准照持有人死亡

答案：ABCD

16. 哪些違法行為最高可被科處澳門元十萬元罰款？

- A. 在職業介紹所業務准照申請期間，從事職業介紹所業務
- B. 在職業介紹所業務准照有效期屆滿後及沒有提出續期申請情況下，繼續從事職業介紹所業務
- C. 在被中止准照期間，從事職業介紹所業務
- D. 未持有有效職業介紹所分所准照，而增設分所從事職業介紹所業務

答案：ABCD

17. 哪些違法行為最高可被科處澳門元五萬元罰款？

- A. 營業場所不符合法律規定
- B. 准照持有人屬公司時，在未事先獲得勞工事務局局長許可下，變更公司股東或行政管理機關成員
- C. 在未事先獲得勞工事務局局長許可下，變更營業場所地點
- D. 作為居間人向每一名僱員收取或支付任何款項

答案：ABCD

18. 哪些違法行為可被科處澳門元五千元罰款？

- A. 職業介紹所業務准照無依法張貼於營業場所的出入口顯眼處
- B. 職業介紹所服務收費表無依法張貼於營業場所的出入口顯眼處
- C. 職業介紹所刊登及發佈的就業服務廣告或資訊中，未依法載明其准照編號及營業場所名稱
- D. 就業服務指導員開始擔任職務時，未在法定期限內通知勞工事務局

答案：ABCD

19. 哪些違法行為可被科處澳門元二千元罰款？

- A. 提供服務紀錄表無依法保存
- B. 未在法定期限內向勞工事務局送交職業配對紀錄表及提供服務紀錄表
- C. 未在法定期限內，將變更營業時間向勞工事務局作出通知
- D. 對每一名無依法發出服務費收據的行為

答案：ABCD

20. 倘職業介紹所作出違法行為，除可被科處罰款外，還可按違法行為嚴重性及相關過錯程度，而被科處何種附加處罰？

- A. 關閉營業場所，為期一個月至一年
- B. 禁止為特定來源國的非居民提供服務
- C. 禁止從事職業介紹所業務，為期一個月至兩年
- D. 禁止提供任何收費服務

答案：AC

21. 關於勞工事務局以單掛號信方式向被通知人作出通知時，可按下列哪些地址作出？

- A. 被通知人所指定的通訊地址
- B. 如被通知人為澳門特別行政區居民，按身份證明局的檔案所載的最後住所作出通知
- C. 如被通知人為法人且其住所位於澳門特別行政區，按身份證明局或商業及動產登記局的檔案所載的最後住所作出通知
- D. 被通知人的朋友所指定的通訊地址

答案：ABC

22. 勞工事務局須藉資訊途徑公佈和更新職業介紹所業務准照以下哪些資訊？

- A. 職業介紹所業務准照及分所准照的名單
- B. 職業介紹所業務准照及分所准照的編號
- C. 職業介紹所業務准照的有效期
- D. 職業介紹所業務准照的情況，包括：中止准照、保全措施決定及附加處罰決定

答案：ABCD

23. 下列屬於職業介紹所業務的是？

- A. 代辦聘用外地僱員手續
- B. 職業介紹
- C. 應服務使用者要求介入並協調解決僱主與僱員之間的糾紛
- D. 招募僱員

答案：BD

24. 下列只要符合《職業介紹所業務法》規定的要件即可獲發出職業介紹所業務准照或給予准照續期的是？

- A. 自然人
- B. 公司
- C. 社團
- D. 財團

答案：ABCD

25. 職業介紹所營業場所的名稱可以下列哪種語文表述方式作出？

- A. 中文名稱
- B. 中文名稱+葡文名稱
- C. 中文名稱+英文名稱
- D. 葡文名稱+英文名稱

答案：ABCD

26. 職業介紹所業務准照的“續期”申請人如屬自然人，在提出申請時須提交下列哪些文件？

- A. 刑事紀錄證明書
- B. 財政局發出的申請人已履行稅務義務或免除稅務義務的證明文件
- C. 載有學歷及工作經驗的個人履歷及相關證明文件副本
- D. 擬使用的營業場所的不動產物業登記書面報告

答案：AB

27. 從事收費職業介紹所業務的准照持有人僅能因提供下列哪些服務而向服務使用者收取服務費？

- A. 職業介紹所業務
- B. 應服務使用者要求，代辦因建立或終止勞動關係而需進行的相關手續
- C. 應服務使用者要求，協助及安排僱員前往工作地
- D. 當勞動關係終止時，應服務使用者要求，協助及安排僱員返回原居地，或前往其他目的地

答案：ABCD

28. 禁止從事職業介紹所業務時作出下列哪些行為？

- A. 作為居間人向僱員收取或支付任何款項
- B. 提供或發佈虛假或含有歧視性內容的就業資訊
- C. 向未成年人介紹工作
- D. 扣留求職者或僱員的身份證明文件或財產

答案：ABD

29. 對於違反《職業介紹所業務法》的行政違法行為科處附加處罰時，應按何種因素適度科處？

- A. 違法行為人的道德品質
- B. 行政違法行為的嚴重性
- C. 違法行為人的過錯程度
- D. 違法行為人的認錯態度

答案：BC

30. 就下列哪些事項的申請須繳付費用？

- A. 收費職業介紹所業務准照及其分所准照的發出、續期和補發
- B. 收費職業介紹所業務准照及其分所准照的變更
- C. 就業服務指導員准照的發出、續期及補發
- D. 申請中止職業介紹所業務准照

答案：ABC

單元 2：就業選配方面的操守及準則

2.1 單選題

1. 就業服務的核心目標是什麼？

- A. 為企業降低人力成本
- B. 促進人力資源的有效配置
- C. 優先保障弱勢群體就業
- D. 取代僱主進行招聘決策

答案：B

2. 就業服務在求職者與僱主之間扮演什麼關鍵角色？

- A. 管理者
- B. 資助者
- C. 橋樑
- D. 監督者

答案：C

3. 下列哪一項是勞工事務局提供的就業服務特點？

- A. 向企業收取服務費用
- B. 專注於為企業申請外地僱員
- C. 免費為澳門居民及僱主提供職業配對
- D. 僅為特定行業提供服務

答案：C

4. 以下哪項是在提供就業服務時必須遵守的法律範疇？

- A. 勞動關係法
- B. 職業介紹所業務法律
- C. 就業政策及勞工權利綱要法
- D. 以上皆是

答案：D

5. “將合適的人放到合適的位置” 這一目標，主要體現了就業服務的哪項核心功能？

- A. 市場監管
- B. 職業培訓
- C. 有效配對
- D. 政策制定

答案：C

6. 就業服務指導員在為求職者提供服務時，首要步驟通常是？

- A. 直接推薦職位
- B. 了解其工作經驗、專業及技能
- C. 提供行業薪酬資訊
- D. 安排面試

答案：B

7. 為保障求職者權益，就業服務必須堅守什麼原則？

- A. 效率優先
- B. 平等與反歧視
- C. 成本效益
- D. 自由競爭

答案：B

8. 就業服務指導員需要掌握的最新市場資訊不包括以下哪一項？

- A. 就業市場人力需求
- B. 行業薪酬水平
- C. 企業內部財務狀況
- D. 政策與發展規劃

答案：C

9. 對於私營收費職介所，其服務通常傾向於？

- A. 免費為弱勢群體提供支援
- B. 按企業需求物色求職者
- C. 主要舉辦大型招聘會
- D. 負責制定勞動法規

答案：B

10. “主動解釋，資訊透明化”的目的是什麼？

- A. 增加服務流程的複雜度
- B. 讓服務使用者在充分知情下作出選擇
- C. 限制求職者的選擇範圍
- D. 提高服務的收費標準

答案：B

11. 聘用外地僱員的首要原則是什麼？

- A. 成本最低化
- B. 補充性與臨時性
- C. 程序最簡化
- D. 數量最大化

答案：B

12. 保障“同工同酬”是為了實現以下哪一項原則？

- A. 補充性原則
- B. 報酬平等
- C. 臨時性原則
- D. 預先許可

答案：B

13. 哪一類就業服務機構通常以其特定的服務群體(如殘疾人士、青年)為核心?

- A. 政府部門
- B. 私營收費職介所
- C. 不收費職介所
- D. 獵頭公司

答案：C

14. 就業服務對社會的整體價值不包括以下哪項?

- A. 降低失業率
- B. 提升社會整體生產力
- C. 保證求職者有財富增長
- D. 促進人資供求平衡

答案：C

15. 就業服務指導員在提供服務時，必須嚴格遵守平等與反歧視原則。此原則主要禁止基於以下哪一項的歧視?

- A. 學歷背景
- B. 工作經驗
- C. 年齡
- D. 專業技能

答案：C

16. 根據外地僱員聘用原則，其聘用必須如何？

- A. 無需審批，自由聘用
- B. 需預先許可
- C. 僅需事後備案
- D. 由僱主自行決定

答案：B

17. 下列哪一部法律是因提供就業服務而處理求職者個人資料時，必須優先遵守以確保資訊安全的？

- A. 《職業介紹所業務法》
- B. 《個人資料保護法》
- C. 《勞動關係法》
- D. 《僱員的最低工資》

答案：B

18. 政府部門透過「一戶通」平台發佈職缺，此舉主要目的是？

- A. 增加政府收入
- B. 擴大資訊發佈渠道，促進就業配對
- C. 取代私營職介所
- D. 收集個人隱私數據

答案：B

19. 下列哪項是就業服務指導員為求職者推薦工作時應考慮的因素？

- A. 求職者的個人外貌
- B. 其個人的資歷與發展目標
- C. 求職者的家庭背景
- D. 僱主的個人喜好

答案：B

20. 就業服務中“保障合理報酬”的核心精神是確保求職者能夠獲得什麼？

- A. 高於市場平均水平的薪水
- B. 與家人期望相符的收入
- C. 與所做工作價值相符的回報
- D. 能夠自由與僱主協商工資的權利

答案：C

21. 就業服務有助於企業實現什麼目標？

- A. 穩定營運，助力企業發展
- B. 完全自動化生產
- C. 壟斷市場
- D. 減少稅務支出

答案：A

22. 對於求職者，就業服務的最終目標是幫助其？

- A. 提升求職效率，實現自我價值
- B. 立即成為企業管理者
- C. 獲得失業援助
- D. 避免參與任何職業培訓

答案：A

23. 根據聘用外地僱員的原則，最根本的出發點是什麼？

- A. 降低企業的人力成本
- B. 補充本地缺乏的勞動力
- C. 促進國際文化交流
- D. 簡化企業的招聘流程

答案：B

24. 哪一項法律是因提供就業服務而處理求職者個人資料時必須遵守的？

- A. 個人資料保護法
- B. 商標法
- C. 專利法
- D. 海關法

答案：A

25. 為僱主提供“有效的招聘方式”建議，屬於就業服務的哪項具體工作？

- A. 職業培訓
- B. 市場監測
- C. 招募服務
- D. 法律訴訟

答案：C

26. 不收費職介所的服務特點是？

- A. 以營利為首要目標
- B. 提供針對性的職業轉介及支援
- C. 專注於為跨國企業招聘高管
- D. 無需遵守任何法律法規

答案：B

27. 某職介所專精於為企業辦理外地僱員的招聘與申請，這項服務主要是基於什麼前提？

- A. 企業希望完全以外地僱員取代本地員工
- B. 在無合適本地僱員時，作為臨時性的人力補充
- C. 因為招聘外地僱員的成本一律較低
- D. 協助企業規避本地勞工法規的規範

答案：B

28. “保障本地僱員在聘用及持續就業上的絕對優先”體現了哪項原則？

- A. 平等原則
- B. 優先原則
- C. 臨時原則
- D. 補充原則

答案：B

29. 就業服務透過降低失業率，對社會產生的主要積極影響是？

- A. 加劇社會矛盾
- B. 提升社會穩定性與生產力
- C. 導致薪酬水平下降
- D. 減少人力資源流動

答案：B

30. 就業服務的整個過程，最終追求的是什麼？

- A. 單方面滿足僱主需求
- B. 實現求職者、僱主與社會三方共贏
- C. 完成政府下達的指標任務
- D. 最大化服務機構的利潤

答案：B

單元 3：勞資權益相關法律

3.1 是非題

1. 無法律人格之社團或特別委員會亦須承擔違反《勞動關係法》的責任。

是.

非.

答案：是

2. 勞動關係中的工作條件由一般或有關行業特定的強制性法律規範、企業規章及勞動合同訂定。

是.

非.

答案：是

3. 勞動合同必須包括試用期，以便雙方在該期間內考慮是否繼續維持有關的勞動關係。

是.

非.

答案：非

4. 如雙方沒有相反的書面聲明，具確定期限勞動合同於所訂期限屆滿時終止，不會自動續期。

是.

非.

答案：是

5. 具不確定期限的勞動合同以完成合同標的所需時間為期限，可以超過兩年。

是.

非.

答案：非

6. 合理缺勤的期間計入僱員的年資。

是.

非.

答案：是

7. 女性僱員因為分娩享有《勞動關係法》規定的七十日產假，其中六十三日必須在分娩後立即享受，其餘日數可由女性僱員決定全部或部分在分娩前或分娩後享受。

是.

非.

答案：是

8. 無論是否有合理理由，僱主或僱員均可主動提出解除勞動合同，但解除合同需要對方書面同意。

是.

非.

答案：非

9. 試用期的最長期限在任何情況下不得超過九十天。

是.

非.

答案：非

3.2 單選題

1. 以下不屬於僱主法定義務的是？

A. 向僱員提供膳食

B. 保持更新每名僱員的資料記錄

C. 對僱員因工作意外或職業病而蒙受的損失按有關法例給予賠償

D. 為提高僱員生產能力的水平採取適當措施

答案：A

2. 訂立勞動合同的能力受一般法規範，且訂立合同者須年滿幾歲？

A. 15 週歲

B. 18 週歲

C. 17 週歲

D. 16 週歲

答案：D

3. 如果僱員因勞動關係所引起的債權(如:工資),無法獲僱主支付,則由以下哪個機構根據法律規定予以保障,同時該機構享有該僱員的相關權利的代位權?

- A. 澳門退休基金
- B. 非強制性中央公積金
- C. 勞動債權保障基金
- D. 澳門基金

答案：C

4. 僱主有義務定期及按時支付基本報酬,基本報酬須由有關支付義務的到期日起計幾個工作日內支付?

- A. 7 個工作日
- B. 8 個工作日
- C. 9 個工作日
- D. 10 個工作日

答案：C

5. 只有在特定情形下才能允許僱主將所欠的報酬抵償僱員的欠債,及對僱員的報酬作出適當、合法的扣除,下列哪種情況屬於非法扣除?

- A. 社會保障基金的供款
- B. 因缺勤而喪失的報酬
- C. 由法律規定或經法院裁判確定執行的扣除
- D. 由於私人債務引發的爭端,債權人向僱主進行債權主張後作出的扣除

答案：D

6. 下面哪種不屬於勞動關係中的報酬範圍？

- A. 疾病津貼
- B. 浮動報酬
- C. 雙糧
- D. 基本工資

答案：A

7. 年假在到期的曆年內享受，但經僱主與僱員雙方協議後，最多可累積到多長時間？

- A. 一年半
- B. 兩年
- C. 兩年半
- D. 三年

答案：B

8. 以下不屬於合理缺勤的情況為哪些？

- A. 結婚而連續缺勤六個工作日
- B. 因收養而缺勤兩個工作日
- C. 因職業病或者工作意外
- D. 懷孕後自願流產而導致的缺勤

答案：D

9. 勞資雙方簽訂有確定期限的勞動合同，如果合同到期後需續期，有關續期不得多於多少次？

- A. 1 次
- B. 2 次
- C. 3 次
- D. 4 次

答案：B

10. 以下不屬於強制性假日的是？

- A. 清明節
- B. 重陽節
- C. 澳門特別行政區成立紀念日
- D. 端午節

答案：D

11. 如果雙方沒有明確的協議，僱員享受年假日期應如何定出？

- A. 由僱主按企業的營運要求定出
- B. 由僱員按自身需求定出
- C. 按僱員已訂購的飛機票日期定出
- D. 以上均不是

答案：A

12. 如僱主因可歸責於本身的事實而阻止僱員享受年假，須以相應於僱員未能享受年假期間基本報酬的幾倍金額向其作出賠償？

- A. 三倍
- B. 兩倍
- C. 一倍
- D. 四倍

答案：A

13. 以下不屬於對女性僱員保護的內容為哪些？

- A. 不得安排處於懷孕期或分娩後三個月內的女性僱員擔任對其身體不適宜的工作
- B. 僱主不得單方面與處於懷孕期或分娩後三個月內的女性僱員終止勞動關係，但具期限的勞動合同除外
- C. 如活產嬰兒在女性僱員產假期間死亡，則該產假延長至嬰兒死亡後的十日，且須保證該女性僱員至少享有總數為七十日的產假
- D. 在產假期間的報酬按女性僱員在正常工作的情況下以相同期間及方式支付

答案：B

14. 關於勞動合同的廢止規定，以下哪項內容是錯誤的是？

- A. 僱主與僱員在雙方協議下得終止合同
- B. 勞動關係的廢止協議須以書面方式作成，其內須載明協議訂立的日期及開始生效的日期
- C. 廢止無須預先通知及作出任何賠償，並該約定事項可以預先在勞動合同內訂明
- D. 廢止既可以由僱員提出終止動議，也可以由僱員提出

答案：C

15. 勞動合同的失效方式不包含哪些？

- A. 屬確定具期限的勞動合同，所訂定的期限屆滿
- B. 具不確定期限的勞動合同所訂立的標的完成
- C. 僱員因長期患病或傷殘等原因導致不能提供工作
- D. 僱主因不滿足僱員的工作表現

答案：D

16. 僱主對於僱員的資料記錄必須在勞動關係存續期間，且在勞動關係終止後的幾年內必須保存？

- A. 1 年
- B. 2 年
- C. 3 年
- D. 5 年

答案：C

17. 關於合理缺勤，以下情形哪項不符合《勞動關係法》規定？

- A. 因配偶、第一親等直系的血親或姻親死亡而缺勤
- B. 因須向其家團成員提供不可延誤的援助而缺勤
- C. 因懷孕、分娩或非自願流產而患病而缺勤
- D. 因約好朋友去外地旅遊而缺勤

答案：D

18. 按照《勞動關係法》的規定，完成試用期的僱員，每一曆年內因病或意外受傷缺勤而有權收取報酬的日數為多少日？

- A. 6 日
- B. 7 日
- C. 8 日
- D. 9 日

答案：A

19. 修改勞動合同內容，哪項不需要徵求僱員同意？

- A. 加薪
- B. 上下班時間
- C. 工作崗位的調換
- D. 工作地點的變更

答案：A

20. 單方終止勞動合同是指什麼？

- A. 產假期間內終止
- B. 病假期間內終止
- C. 試用期後終止
- D. 試用期期間內終止

答案：D

21. 什麼情況下勞動合同的終止需要預先通知？

- A. 僱主以合理理由解除勞動關係
- B. 僱員以合理理由解除勞動關係
- C. 僱員所引用的解除理由缺乏根據，被認定為不具合理理由的合同解除
- D. 合同失效終止勞動關係

答案：C

22. 勞動關係終止時，雙糧或其他同類性質的定期給付的計算標準是什麼？

- A. 根據已工作的期間按比例計算
- B. 超過半年則支付雙糧
- C. 僱主單方面決定
- D. 雙方協商解決

答案：A

23. 關於產假，以下說法正確的是？

- A. 產假期間為連續計算，包括每週休息日和強制性假日
- B. 不包括每週休息日和強制性假日在內
- C. 只包括每週休息日
- D. 只包括強制性假日

答案：A

24. 僱員因懷孕被公司單方不以合理理由解僱，可獲得什麼補償？

- A. 除解僱賠償外，僱主須額外支付相等於 70 日基本報酬的賠償
- B. 除解僱賠償外，沒有其他的賠償
- C. 除解僱賠償外，僱主須額外支付相等於 56 日基本報酬的賠償
- D. 沒有補償

答案：A

25. 女性僱員可提前享受多少日產假？

- A. 5 日
- B. 6 日
- C. 7 日
- D. 8 日

答案：C

26. 女性僱員提前享受產假須提前多少日通知僱主？

- A. 須至少提前 3 日通知僱主
- B. 須至少提前 4 日通知僱主
- C. 須至少提前 5 日通知僱主
- D. 須至少提前 7 日通知僱主

答案：C

27. 女性僱員多少日產假須於分娩後享受？

- A. 70 日產假，其中 63 日必須在分娩後立即享受。
- B. 56 日產假，其中 49 日必須在分娩後立即享受。
- C. 60 日產假，其中 53 日必須在分娩後立即享受。
- D. 70 日產假，全部必須在分娩後立即享受。

答案：A

28. 產假期間有權收取報酬的條件是甚麼？

- A. 分娩之日或享受產假期間勞動關係未超過一年都有薪。
- B. 分娩之日或享受產假期間勞動關係超過 6 個月。
- C. 產假全部是有薪的。
- D. 分娩之日或享受產假期間勞動關係超過一年。

答案：D

29. 男性僱員侍產假有多少日？

- A. 3 個工作日
- B. 4 個工作日
- C. 5 個工作日
- D. 6 個工作日

答案：C

30. 外地僱員產假期間因合同的聘用期限屆滿，產假如何處理？

- A. 合同因期滿而失效，享受產假至合同期滿終止。
- B. 合同因期滿而失效，仍可享受餘下產假日數。
- C. 合同因期滿而失效，須扣除已享受產假日數的報酬。
- D. 不可終止合同，仍可享受餘下產假日數。

答案：A

31. 外地僱員產假權利，以下說法正確的是？

- A. 外地僱員同樣有權享受產假
- B. 外地僱員沒有權享受產假
- C. 外地僱員有權享受一半產假
- D. 外地僱員未工作滿一年沒有權享受產假

答案：A

32. 僱員在強制性假日提供工作後，補假須何時安排？

- A. 補假須在 3 日內安排。
- B. 補假須在 15 日內安排。
- C. 補假須在 30 日內安排。
- D. 補假須在 3 個月內安排。

答案：D

33. 僱員在週假提供工作後，補假須何時安排？

- A. 補假須在 3 日內安排。
- B. 補假須在 15 日內安排。
- C. 補假須在 30 日內安排。
- D. 補假須在 3 個月內安排。

答案：C

34. 倘強制性假期與週假重疊，如何處理？

- A. 重疊日按強制性假日處理，僱主須在 30 日內補一日週假。
- B. 重疊日按強制性假日處理，僱主須在 3 個月內補一日週假。
- C. 無須作任何補償。
- D. 須補償 2 日補假。

答案：A

35. 僱員在強制性假日提供工作，因自身原因僅完成部分工作時間，補償如何計算？

- A. 按實際提供工作的時數的比例計算補償
- B. 按整日計算補償
- C. 按半日計算補償
- D. 沒有補償

答案：A

36. 《僱員的最低工資》法律何時起生效？

- A. 於 2020 年 11月1日生效
- B. 於 2020 年 5月26日生效
- C. 於 2020 年 1月1日生效
- D. 於 2009 年 1月1日生效

答案：A

37. 《僱員的最低工資》所指之月薪最低工資金額是多少？

- A. 每月7,072 澳門元。
- B. 每月6,250 澳門元。
- C. 每月5,547 澳門元。
- D. 每月5,200 澳門元。

答案：A

38. 《僱員的最低工資》所指之時薪最低工資金額是多少？

- A. 每小時 34 澳門元。
- B. 每小時 30 澳門元。
- C. 每小時 28 澳門元。
- D. 每小時 25 澳門元。

答案：A

39. 《僱員的最低工資》所指之日薪最低工資金額是多少？

- A. 每日272 澳門元。
- B. 每日230 澳門元。
- C. 每日280 澳門元。
- D. 每日240 澳門元。

答案：A

40. 《僱員的最低工資》所指之週薪最低工資金額是多少？

- A. 每週 1,632 澳門元。
- B. 每月1,500 澳門元。
- C. 每月1,200 澳門元。
- D. 每月1,356 澳門元。

答案：A

41. 《僱員的最低工資》所指之按實際生產結果最低工資金額是多少？

- A. 平均每小時 34 澳門元。
- B. 平均每小時 30 澳門元。
- C. 平均每小時 28 澳門元。
- D. 平均每小時 25 澳門元。

答案：A

42. 由月薪結合按實際生產結果計算報酬的組合式報酬，最低工資金額是多少？

- A. 不少於每月7,072 澳門元
- B. 不少於每週 1,536 澳門元
- C. 不少於每日256 澳門元
- D. 不少於每小時 32 澳門元

答案：A

43. 由週薪結合按實際生產結果計算報酬的組合式報酬，最低工資金額是多少？

- A. 不少於每月6,656 澳門元
- B. 不少於每週 1,632 澳門元
- C. 不少於每日256 澳門元
- D. 不少於每小時 32 澳門元

答案：B

44. 由日薪結合按實際生產結果計算報酬的組合式報酬，最低工資金額是多少？

- A. 不少於每月6,656 澳門元
- B. 不少於每週 1,536 澳門元
- C. 不少於每日272 澳門元
- D. 不少於每小時 32 澳門元

答案：C

45. 由時薪結合按實際生產結果計算報酬的組合式報酬，最低工資金額是多少？

- A. 不少於每月6,656 澳門元
- B. 不少於每週 1,536 澳門元
- C. 不少於每日256 澳門元
- D. 不少於每小時 34 澳門元

答案：D

46. 日薪最低工資金額 272 澳門元是以多少小時為限？

- A. 以每日正常工作時間 6小時上限計算
- B. 以每日正常工作時間 8小時上限計算
- C. 以每日正常工作時間 10小時上限計算
- D. 以每日正常工作時間 12小時上限計算

答案：B

3.3 多選題

1. 《勞動關係法》不適用以下哪些情況？

- A. 公職僱傭法律關係
- B. 配偶或具有事實婚姻關係的人之間的勞動關係
- C. 同膳宿且屬第二親等內的親屬關係的人之間的勞動關係
- D. 學徒培訓合同或融入就業市場而成立的職業培訓關係

答案：ABCD

2. 《勞動關係法》禁止僱主作出以下什麼行為？

- A. 無理由阻礙僱員實際提供工作
- B. 要求僱員接受財貨或者服務沖抵薪金
- C. 要求僱員在颱風期間提供工作
- D. 扣留僱員的身份證明文件

答案：ABD

3. 以下行為哪些屬於僱員履行的義務？

- A. 忠於僱主，和僱主一起承擔企業的市場風險和營運風險
- B. 僱員在工作的執行及紀律方面須服從僱主的命令及指示，與僱員本身的權利及保障有抵觸者除外
- C. 在工作衛生與安全方面，以適當方式與僱主合作
- D. 不得以本人或他人名義與僱主競爭作業，亦不得將與企業的組織、生產方法或業務有關的資料外洩

答案：BCD

4. 僱主及僱員均有責任不透露、取得和散佈對方私人生活隱私範圍的事宜，以下屬於勞動關係要保護的隱私權有？

- A. 家庭狀況和感情生活
- B. 健康狀況
- C. 性取向和性生活
- D. 教育背景和職業專長

答案：ABC

5. 僱主須以簿冊、資料卡或資訊系統記錄有關僱員的資料，當中須載明的事項包含哪些？

- A. 僱員的個人資料，尤其是其姓名、性別、年齡及聯絡方法
- B. 已享受的年假
- C. 工作意外及職業病
- D. 職級或職務

答案：ABCD

6. 在不妨礙就業政策特別法例訂定的情況下，具期限合同必須是基於企業臨時性的需要，且僅以滿足有關需要所需期間為限的情況下，方可訂立。以下用工需求符合臨時性原則的有

- A. 季節性需求
- B. 過渡性需求
- C. 替代缺勤的僱員
- D. 開展期限不定的新工作

答案：ABCD

7. 在年假期間，僱員不得從事任何其他有薪活動，但以下哪些情況除外？

- A. 原已兼職
- B. 獲得僱主書面同意
- C. 獲得勞工事務局同意
- D. 獲得僱主口頭承諾

答案：AB

8. 在特定情況下僱主可以無需徵得僱員的同意安排其在休息日工作，例如？

- A. 僱主正面臨重大損失
- B. 企業號召僱員參加公益活動，提升企業形象
- C. 僱員提供工作對確保企業營運的持續性屬不可缺少
- D. 僱主面臨突發性的工作增加

答案：ACD

9. 具期限的勞動合同需要符合臨時性的需求，如果欠缺下列任一要件的公司，均視為不具期限的合同？

- A. 書面形式
- B. 雙方的身份資料及簽名
- C. 工作地點
- D. 所訂期限的理由說明

答案：ABD

10. 僱主有權訂定為其服務的僱員的上下班時間，但以下工作人員可以不受上下班時間的限制？

- A. 無上級監督的學術或研究的工作
- B. 家務工作
- C. 領導、主管及外勤監察的工作
- D. 在工作場所以外的地方進行且無上級即時監管的工作

答案：ABCD

11. 遇有下列情況時，僱主可無須徵得僱員的同意而安排僱員提供超時工作？

- A. 僱主變更營運時間，僱員的每日工作時間不得超過 16 小時
- B. 發生不可抗力的情況，僱員的每日工作時間不可超過 16 小時
- C. 僱主面臨重大的損失，僱員的每日工作時間不可超過 16 小時
- D. 僱主面對不可預料的工作增加的情形，僱員的每日工作時間不得超過 12 小時

答案：BCD

12. 僱員主張合理缺勤，須滿足以下幾項條件？

- A. 僱員至少須提前三日通知僱主，或如該缺勤屬不可預見，僱員則須儘早通知僱主
- B. 須向僱主提交證明以解釋有關缺勤的事實
- C. 須向僱主提交缺勤期間活動報告
- D. 須向僱主提交缺勤後的工作計劃書

答案：AB

13. 工作證明書應載明的事項是什麼？

- A. 開始提供工作的日期
- B. 結束提供工作的日期
- C. 僱員要求的其他有關任職的資料
- D. 工作的性質或曾擔任的職位

答案：ABCD

14. 勞動合同可以下列哪些方式終止？

- A. 廢
- B. 解除
- C. 失效
- D. 單方終止

答案：ABCD

15. 如果僱主以合理理由解除合同，則需要具備如下構成要件？

- A. 須在知悉有關事實之日起計三十日內將終止勞動關係的決定通知有關僱員
- B. 可以採用口頭形式通知有關僱員
- C. 須對解僱事實作出簡述
- D. 該解僱事實須可歸責於僱員

答案：ACD

16. 什麼情況下僱主解除勞動關係的理由被視為不合理，而僱員則有權收取通常規定賠償的兩倍金額？

- A. 僱主沒有遵守預先通知期
- B. 僱主知悉有關事實之日計三十天內沒有向對方主張合同的解除
- C. 所引用的理由缺乏根據
- D. 缺乏書面通知

答案：BCD

17. 關於報酬的支付，符合《勞動關係法》規定的事項有？

- A. 僱主如因歸責於本身的理由，未能按時讓僱員取得其基本報酬，僱主則構成遲延
- B. 報酬是以澳門特別行政區法定貨幣支付
- C. 報酬須在支付義務到期日起計九個工作日內支付
- D. 僱主須給予僱員一份支付報酬的單據

答案：ABCD

18. 為證明享有侍產假，僱員可向僱主提交證明文件是？

- A. 嬰兒出生證明
- B. 醫生證明
- C. 僱主接受的其他證明文件
- D. 工作證明

答案：ABC

19. 月薪僱員在週假(休息日)被強制安排提供工作的補償是？

- A. 補償一日基本報酬及一日補假
- B. 補償二日基本報酬
- C. 補償二日補假
- D. 補償一日補假

答案：AC

20. 最低工資制度不適用什麼勞動關係？

- A. 與家務工作僱員建立的勞動關係
- B. 與未成年僱員建立的勞動關係
- C. 與外地僱員建立的勞動關係
- D. 與持有殘疾評估登記證的人士建立的勞動關係

答案：AD

21. 最低工資組成不包括的是？

- A. 超時工作報酬
- B. 夜間工作或輪班工作的額外報酬
- C. 固有津貼
- D. 雙糧或其他同類性質的給付

答案：ABD

22. 關於計算超時工作報酬中，用以計算每小時正常報酬，以下說法正確的是？
- A. 月薪僱員，用以計算超時工作的每小時正常報酬金額，不得少於 29.5 澳門元
 - B. 月薪僱員，用以計算超時工作的每小時正常報酬金額，不得少於 32 澳門元
 - C. 日薪僱員，用以計算超時工作的每小時正常報酬金額，不得少於 27.7 澳門元
 - D. 時薪僱員，用以計算超時工作的每小時正常報酬金額，不得少於 34 澳門元

答案：AD

單元 4：工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度

4.1 是非題

1. 勞工在營利組織進行不固定或偶然性短期工作時造成身體侵害，屬於《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》所指的工作意外。

是.

非.

答案：是

2. 當受害人在無正當理由而違反僱主所定安全措施情況下發生之工作意外，僱主可免除向受害人提供急救以及確保將其送往可醫治之地點之義務。

是.

非.

答案：非

3. 患有職業病的勞工最後服務的僱主應支付全部彌補，隨後向應負起責任之其他僱主主張求償權。

是.

非.

答案：是

4. 為期超過二十四個月之暫時無能力推定為長期無能力，而主治醫生應根據相關規定，確定有關係數。

是.

非.

答案：是

5. 如工作意外或職業病引致受害人死亡，受害人之家人得共同享有相應法定數額之損害賠償，但受害人之未出生之胎兒不視為受害人之家人。

是.

非.

答案：非

6. 損害賠償須在責任實體位於澳門特別行政區的住所支付。

是.

非.

答案：是

7. 醫科學生甲因工作意外治療期間，得知主治醫生乙在不知名醫科大學畢業，遂生不信任感，故而自行根據所學醫術調整治療方案，獨自購買某高端進口醫療產品花費 30,000 澳門元，僱主對此 30,000 元支出亦有支付義務。

是.

非.

答案：非

8. 在任何情況下，遇難人本人得有權選擇為其進行外科手術之醫生。

是.

非.

答案：非

9. 屬於《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》規定的累犯，所科罰金或罰款下限提高四分之一。

是.

非.

答案：是

10. 公務工作人員於發生意外或職業病時，可以在本法與公務人員專門法規中進行選擇適用。

是.

非.

答案：非

4.2 單選題

1. 以下哪種情況不屬於《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》所指的工作意外？

A. 勞工在工作地點以外的地方執行勞務活動造成了身體侵害

B. 勞工在自發提供能為僱主帶來經濟收益的服務時患病或受傷

C. 勞工未經僱主同意，在非工作地點自發協助受傷的路人而導致自己受傷

D. 勞工駕駛僱主提供的汽車，在工作時間結束後返回居所時被撞傷

答案：C

2. 以下哪種主體是《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》所保護的勞工？

- A. 僱主之家庭成員且與僱主同住、共同生活者。
- B. 按學徒制度提供勞務者。
- C. 於本身住所對物件進行改裝、維修，不受他人監督或指導。
- D. 透過一總價格受聘，為他人提供具體確定服務，但同時享有絕對支配權之人士

答案：B

3. 以下發生之工作意外中，勞工享有彌補權的情況是？

- A. 受害勞工因自身之嚴重且不可原諒之過失而引致者
- B. 受害勞工故意引致工作意外
- C. 受害勞工長期喪失理智而引致者
- D. 受害勞工正常執行由於出現不能預測的自然力量而必須進行的工作時發生工作意外

答案：D

4. 勞工於地球物理暨氣象局懸掛相等於多少號或以上的熱帶氣旋信號期間，在工作時間開始前或結束後多少小時內直接往返居所與工作地點的途中發生之意外，屬於工作意外？

- A. 3 號；1
- B. 8 號；3
- C. 10 號；12
- D. 1 號；24

答案：B

5. 碼頭裝卸工人甲，自幼患有強直性脊柱炎。搬運貨物時，偶爾會因為背部疼痛，無法繼續工作。2018 年 3 月的一天，甲在工作時，不料被地上的鋼管絆倒，造成手腕骨折，背部疼痛愈加嚴重，經主治醫生診斷，需要臥床休養 3 個月。關於案例中甲發生之工作意外，以下說法正確的是？

- A. 甲背部疼痛愈加嚴重不可視為因工作意外所引致。
- B. 甲手腕骨折是暫時部分無能力狀態。
- C. 甲獲得的彌補應為完全歸責於意外所引致之無能力與先前背部疼痛引致的無能力程度之差。
- D. 假如甲在治療手腕骨折、背部疼痛劇烈時，因為主治醫生診斷有誤，導致病情加重，此時甲並不享有彌補權。

答案：C

6. 以下情況中，不能被視為工作意外所引致之後果的是？

- A. 僱員於工作時間在工廠內部被生產刀具割傷。
- B. 僱員與僱主約見在星巴克咖啡，僱主擬將這個月工資報酬支付給僱員，不料僱員卻被熱水燙傷。
- C. 僱員參加公司統一安排的職業培訓活動，在培訓期間不慎發生意外，經搶救無效死亡。
- D. 僱員在上班途中駕駛公司汽車與他人車輛發生刮擦之後的第五天感覺頭暈，猜測可能是前些天的汽車刮擦事故所致，但未能明確證明。

答案：D

7. 下列有關職業病之彌補權的說法，不正確的是？

- A. 僱員之工作內容需要從甲醛中製造化學物質。期後僱員調崗至其他工作，在結束上一個工作後的半個月，其出現皮膚潰瘍的症狀。該僱員有權享有職業病之彌補權。
- B. 煤礦工人從事挖煤工作六年，被診斷出患有嚴重的石末沉著病。該僱員有權享有職業病之彌補權。
- C. 年輕的大理石切割工人工作兩年，被確診為石末沉著病，但其無法證明此病為切割大理石所致，還是身體正常損耗所致。該僱員有權享有職業病之彌補權。
- D. 搬運工人工作以前就患有慢性肌腱鞘炎，但在搬運工作中加重了病症，還導致了神經受壓出現麻痺。該僱員享有職業病之彌補權之範圍不僅包括慢性肌腱鞘炎的惡化，還有神經麻痺症狀。

答案：C

8. 關於工作意外發生之通知的說法，以下哪一項不符合《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》規定？

- A. 意外發生後之二十四小時內，遇難人或其家人應以口頭或書面方式向僱主通知意外發生。
- B. 僱主未獲得工作意外發生之通知，而不能向勞工提供適當之料理，且法院認定受害人之無能力系是因未作通知而引致之後果，此種情況不給付受害人彌補。
- C. 若遇難人之狀況無法在意外發生後二十四小時內通知僱主，通知期限應當自有關障礙結束時起算。
- D. 意外發生後受害人之身體侵害症狀尚未呈現或認定，通知期限仍然自意外發生後起算

答案：D

9. 特定給付旨在使受害人之健康、工作能力或謀生能力得以恢復，其內容不包括哪些？

- A. 支付暫時無能力之損害賠償
- B. 提供假體或矯形器具
- C. 提供交通工具以便前往治療
- D. 入住醫院

答案：A

10. 關於特定給付的最高限額，下列表述正確的是？

- A. 每位工作意外或職業病受害之勞工，因應特殊情況可獲得可超出最高限額的特定給付。
- B. 在衛生場所以外接受診療的，給予每日澳門幣貳佰元最高款額。
- C. 若特定給付開支超出最高限額，受害人應根據有關求助衛生護理之法定制度之規定，接受醫療、外科、藥物及住院方面之療理。
- D. 關於特定給付的最高限額，可因應每宗個案的不同情況作出調整。

答案：C

11. 根據《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》規定，僱主自取得受害人有關特定給付的證明文件之日起，每多少日向受害人支付一次特定給付。

- A. 10
- B. 15
- C. 20
- D. 25

答案：B

12. 以下關於主治醫生的表述，正確的是？

- A. 遇難人及責任人，必須遵從主治醫生之決定。
- B. 僱主無權為遇難人指定主治醫生。
- C. 如在未治癒前已作出康復證明，遇難人可以選擇其主治醫生。
- D. 遇難人急需急救而無指定主治醫生時，替遇難人最先護理的護士可視為主治醫生。

答案：C

13. 工作意外引致勞工死亡之情況下，未獲得法定方式之擔保的僱主或者經僱主轉移責任後的保險人應立即通知法院意外之發生。根據《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》規定，以下何種方式不是立即通知方式？

- A. 電報
- B. 電傳
- C. 傳真
- D. 書面

答案：D

14. 保險人應於每年哪二個時期前，將一份載有半年內發生且為其所負責之所有工作意外及職業病之表，送交勞工事務局？

- A. 一月底；七月底
- B. 一月初；七月初
- C. 六月底；十二月底
- D. 六月初；十二月初

答案：A

15. 《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》規定，「基本回報」不包括哪些？

- A. 以花紅、獎金等任何特別之慣常性報酬。
- B. 因提供慣常進行之工作而收取之以津貼、佣金等任何特別之報酬。
- C. 食品、燃油或者住宿等特定給付。
- D. 旅費津貼或其他出外優惠。

答案：D

16. 《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》規定了向社會保障基金通知職業病之義務。僱主、保險人、醫生及有病人入住的衛生場所等領導人，應於獲悉確定及明確診斷疾病日起多少日內，將患有該法規附表所載之呼吸系統職業病之所有個案通知社會保障基金？

- A. 5
- B. 6
- C. 7
- D. 8

答案：D

17. 以下關於《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》的表述，不正確的是？

- A. 進行偶然性短期工作時發生因使用機器而引致之工作意外屬於《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》所指的工作意外。
- B. 勞工因提供勞務而偶然喪失理智引致工作意外之情況，不給予彌補權。
- C. 在職時發生意外之公職人員不適用《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》。
- D. 在澳門招聘並為本地僱主提供服務的勞工，如在外地發生工作意外，受害人有权獲得彌補給付。

答案：B

18. 甲遭受工作意外，需立即接受重大外科手術，但就手術醫生選擇問題，甲與其僱主意見不一致，甲可採取如下手段？

- A. 自行決定為其進行手術之醫生
- B. 必須聽從僱主安排
- C. 可與醫生協商確定
- D. 要求透過醫生會議解決

答案：D

19. 甲在某建築公司遭受工作意外導致暫時絕對無工作能力，甲有權享有下列金錢給付正確的是？

- A. 相等於工作能力或謀生能力下降三分之二之損害賠償
- B. 相等於基本回報之三分之二之損害賠償
- C. 相等於工作能力或謀生能力下降三分之一之損害賠償
- D. 相等於基本回報之三分之一之損害賠償

答案：B

20. 關於損害賠償之限制，下列說法正確的是？

- A. 長期絕對無能力之損害賠償金額有設定上限，但沒有設定下限
- B. 長期絕對無能力之損害賠償金額沒有設定上限，但有設定下限
- C. 長期絕對無能力之損害賠償金額沒有設定上限，亦沒有設定下限
- D. 長期絕對無能力之損害賠償金額有設定上限，亦有設定下限

答案：D

21. 甲為某建築公司無報酬實習生，因工作意外導致長期部分無工作能力，關於其損害賠償計算方式，表述正確的是？

- A. 甲因其無報酬實習生身份而喪失求償權。
- B. 因甲為無報酬實習生，該建築公司免除賠償責任。
- C. 該建築公司可酌情隨意給予甲損害賠償，以示人道關懷。
- D. 該建築公司可按與甲屬相應職級之勞工之平均回報作計算基礎。

答案：D

22. 勞工因職業病而處於暫時部分無能力之期間內，應視符以下哪種情況為其安排職務？

- A. 僱主之工作安排意願
- B. 勞工之工作意願
- C. 勞工之健康狀況
- D. 勞工職業病確診前之職務

答案：C

23. 保護僱員權利為勞動合同之重要目標，由此判斷，下列哪種合同屬無效合同？

- A. 增加僱主權利之合同
- B. 放棄僱員權利之合同
- C. 未形成書面形式之合同
- D. 未向勞動局備案之合同

答案：B

24. 肺塵埃沉著病是現代化進程中常見病症，對勞工傷害極大。下列何種職業病由社會保障基金彌補？

- A. 精神性疾病
- B. 職業性放射性疾病
- C. 肺塵埃沈著病
- D. 職業性傳染病

答案：C

25. 某家政服務公司共僱用菲律賓籍僱員 20 名，卻只購買了 10 人的保險。某日該公司派出包括甲在內的 15 名菲律賓籍僱員集體參與某勞務工作，後因場地原因致使 15 名菲律賓籍僱員均受不同程度意外。現該公司主張有 10 人均在保險之列，而保險公司主張 15 人中僅有 8 人參與保險。誰有責任證明獲得保險合同保障者之數量與名單？

- A. 保險公司
- B. 勞工
- C. 獨立第三方
- D. 家政服務公司

答案：D

26. 工作意外保險合同一般不包括下述哪項內容？

- A. 統一保險單之規定
- B. 一般條件
- C. 特別條款
- D. 附屬條款

答案：D

27. 保險人認為某項保險業務所承包活動容易發生非常之災禍，那一機關有權規定相關保險條款？

- A. 基本法委員會
- B. 澳門金融管理局
- C. 最高法院
- D. 行政法務司

答案：B

28. 在多家保險人拒絕訂立保險合同時，僱主一方應請求相關機關重新釐定保險合同之特別條款。一般需要多少家保險人拒絕時方可啓動此程序？

- A. 2 家
- B. 3 家
- C. 4 家
- D. 5 家

答案：B

29. 罰金或罰款不同於補償款之處在於其公共性而非私人性，不能直接用以補償個人，據此，罰金或罰款的歸屬如何？

- A. 罰金歸社會保障基金，罰款用以彌補受害者
- B. 罰款歸社會保障基金，罰金用以彌補受害者
- C. 罰金或罰款均歸社會保障基金
- D. 罰金或罰款均用以彌補受害者

答案：C

30. 僱主實體之責任轉移予保險人，應以那一種保單為之？

- A. 附屬條款
- B. 一般條件
- C. 特別條款
- D. 統一保險單

答案：D

31. 甲是醫院放射科醫生，因放射程度不適，經治療後康復，他需要在發出康復證明多長時間內返回醫院工作？

- A. 24小時
- B. 48小時
- C. 3 天內
- D. 1 週內

答案：B

32. 以下哪個選項不屬於會診委員會之組成人員

- A. 遇難人選定之一名醫生
- B. 責任人選定之一名醫生
- C. 在會診委員會未能達成協議的情況下，由醫院指定的第三名醫生
- D. 在會診委員會未能達成協議的情況下，由衛生局指定的第三名醫生

答案：C

33. 以下關於檢查報告及康復證明之分發，表述錯誤的是

- A. 康復證明不需要交予遇難人
- B. 一份檢查報告及一份康復證明交予遇難人
- C. 一份檢查報告交予責任實體
- D. 未分發的用作通知法院意外之發生或當被要求時，送交法院

答案：A

34. 檢查報告及康復證明交予遇難人和僱主實體的時間限制為

- A. 10日
- B. 20日
- C. 30日
- D. 40日

答案：C

35. 甲罹患職業病，但就治療細節問題與責任人出現爭議，就調閱相關文件，下列說法不正確的是

- A. 責任人有義務向有權限法院提供相關文件
- B. 衛生場所及醫生有義務向勞工事務局提供相關文件
- C. 相關文件包括對甲作出之觀察、診斷、檢驗之文件
- D. 責任人有權要求甲提供相關治療文件，甲不得拒絕

答案：D

36. 甲遭受工作意外，極需入院接受緊急治療，責任實體拒絕簽署責任書，對此表述正確的是

- A. 責任實體可拒絕簽署責任書以逃避住院費用之給付。
- B. 由於責任實體拒絕簽署責任書，衛生場所可拒絕給予甲緊急治療。
- C. 由於責任實體拒絕簽署責任書，衛生場所可免責。
- D. 由於衛生場所的怠於治療，應對甲的疾病惡化負責。

答案：D

37. 甲罹患職業病，其主治醫生建議在一般醫院接受常規治療即可，甲堅持入住高等級醫院，對此表述錯誤的是

- A. 住院之類別及等級應盡量與主治醫生之指示相符
- B. 甲堅持入住高等級醫院的要求必須滿足，可無視醫生之建議
- C. 責任實體僅負責支付醫院收費表所規定之該住院類別及等級之最低費用
- D. 超支費用由甲自行負擔

答案：B

38. 關於向遇難人提供假體及矯形器具，下列表述正確的是？

- A. 遇難人享有獲得提供假體及矯形器具之權利。
- B. 關於假體及矯形器具更新出現意見分歧，必須尊重遇難人之意見，無論遇難人提出任何要求。
- C. 假體及矯形器具之更新，責任人應付全部之負擔，無論是否超過購買之費用
- D. 責任人提供、更新或維修假體及矯形器具之費用不設上限。

答案：A

39. 關於遇難人選擇與假體及矯形器具相應價值之權利，下列表述正確的是？

- A. 遇難人購買器具，可自行選擇，無需按照主治醫師指定之器具的相應金額。
- B. 責任實體得在證實有關安裝後，向遇難人支付所涉款項。
- C. 如責任實體無正當理由延遲付款，則遇難人對相關損害具有要求彌補權。
- D. 遇難人行使選擇權後，責任實體免除後續更新維修之責任。

答案：C

40. 甲在某建築公司遭受工作意外導致肢體殘障，根據主治醫生建議，安裝假肢，更換工作至某公共汽車公司售票，後又因工作原因致使假肢受損，應由哪一方承擔維修之費用？

- A. 由甲自行負擔
- B. 由公共汽車公司負擔
- C. 由建築公司承擔
- D. 由主治醫生承擔

答案：B

41. 甲在某建築公司遭受工作意外導致肢體殘障，安裝假肢，後因甲對假肢故意損毀，導致假肢無法使用，對此以下處理正確的是？

- A. 甲喪失假體之更新或維修權利。
- B. 甲仍得要求該建築公司承擔維修責任。
- C. 甲可自行維修，相應費用由該建築公司承擔。
- D. 甲得申請有權限之法院通知責任實體存入相應金額，供其維修所支配。

答案：A

42. 甲在某建築公司遭受工作意外導致長期部分無工作能力，甲有權享有下列金錢給付正確的是？

- A. 參照暫時部分無能力之損害賠償標準之二倍計算
- B. 參照暫時絕對無能力的標準計算
- C. 長期絕對無能力之標準乘以減值之百分率
- D. 長期絕對無能力之標準的半數

答案：C

43. 以下關於基本回報之計算，表述錯誤的是？

- A. 如受害人於意外發生當日獲取之基本回報為其通常收取之基本回報，則以該回報為基礎。
- B. 屬對職業病之彌補，則以勞工終止處於風險前一年內所獲取之平均報酬為基礎。
- C. 如確定及明確診斷職業病之日早於終止處於風險之日，則以確定及明確診斷疾病之日前一年內所獲取之平均報酬為基礎。
- D. 對於收取年薪之勞工，其每日之基本回報分別為年薪之三十分之一。

答案：D

4.3 多選題

1. 《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》所指的職業病，是指職業病表中所載且勞工完全因一段時間內處於在曾提供或現提供服務中，存有之哪種危險而患上之疾病？

- A. 工業危險
- B. 職業活動危險
- C. 環境危險
- D. 人身危險

答案：ABC

2. 下列關於肺塵埃沉著病的說法，正確的是？

- A. 肺塵埃沉著病是一種特殊的職業病，又稱為呼吸系統職業病。
- B. 患有肺塵埃沉著病須與從事職業活動有因果關係。
- C. 肺塵埃沉著病患者因吸入塵埃、氣體、煙霧或受離子輻射後得病。
- D. 肺塵埃沉著病患者之個人身體健康發生變化，而不論會表現出何種症狀及所涉及之病理生理機能為何。

答案：ABCD

3. 《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》所指的「基本回報」由以下哪些項目構成？

- A. 僱主因勞動法律關係之效力，向勞工支付未被《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》排除在外的任何金錢給付。
- B. 僱主因勞動法律關係之效力，向勞工給予之能以金錢衡量且未被本法令排除之特定給付。
- C. 僱主所支付之與任何定期金或福利基金有關之供款。
- D. 酬勞，僅以勞工慣常收取且由僱主承認者為限。

答案：ABD

4. 工作意外受害人如易感染疾病，不妨礙其享有完全之彌補權，但哪些情況除外？

- A. 受害人感染疾病成為引致侵害之唯一原因。
- B. 受害人感染疾病成為引致疾病之原因之一。
- C. 受害人故意隱瞞感染疾病之事實。
- D. 受害人易感染疾病之事實在意外發生後通知僱主。

答案：AC

5. 下列者具備將有關工作意外及職業病通知法院之權能的是？

- A. 受害人透過他人通知。
- B. 有權收取因意外或疾病而引致之給付之款額之任何實體。
- C. 獲悉受害人發生意外或患上疾病之當局。
- D. 遇難人被收容於監獄之領導人。

答案：ABCD

6. 甲在某建築公司遭受工作意外導致肢體殘障，但責任實體無正當理由拒絕提供安裝假肢之費用，甲可採用如下哪些方式？

- A. 甲得申請有權限之法院通知責任實體存入相應金額，供其支配
- B. 如責任實體未按照法院要求存放，甲得要求對有關金額進行執行
- C. 執行之所得將用作在法院證實假肢已正當安裝後，支付有關費用
- D. 主動或透過執行支付相關金額，不妨礙甲對延遲所引致之損害有彌補權

答案：ABCD

7. 根據《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》，以下屬於金錢給付內容範疇的情況包括？

- A. 對絕對或部分暫時無工作能力之損害賠償。
- B. 屬長期無能力之情況，對相應於工作能力或謀生能力下降程度之損害賠償。
- C. 屬死亡之情況，損害賠償及喪葬費。
- D. 對因工作意外造成的隨身物品毀損之賠償。

答案：ABC

8. 甲在某建築公司遭受工作意外導致長期絕對無工作能力，甲得主張金錢給付的範圍，計算方式正確的是？

- A. 如甲之年齡小於二十五歲，每月基本回報之一百三十二倍。
- B. 如甲之年齡為二十五歲或大於二十五歲而小於三十五歲，每月基本回報之一百二十倍。
- C. 如甲之年齡為三十五歲或大於三十五歲而小於四十五歲，每月基本回報之一百零八倍。
- D. 如甲之年齡為四十五歲或大於四十五歲而小於五十六歲，每月基本回報之九十六倍。

答案：ABCD

9. 根據《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》有關補充性給付規定，下列說法正確的是？

- A. 補充性給付旨在補充只要給付之不足，給受害人更周全之保障。
- B. 長期無能力之受害人如必須得到第三者之長期照顧，有權收取應得損害賠償金額 50%之補充性給付。
- C. 補充性給付可根據情況適當調整比例。
- D. 補充性給付應與主要給付同時進行。

答案：ABD

10. 如工作意外或職業病引致受害人死亡，關於損害賠償之數額，表述正確的是？

- A. 如受害人未滿二十五歲，每月基本回報的一百二十倍。
- B. 如受害人年滿二十五歲但未滿三十五歲，每月基本回報的一百零八倍。
- C. 如受害人年滿三十五歲但未滿四十五歲，每月基本回報的九十六倍。
- D. 如受害人年滿四十五歲但未滿五十六歲，每月基本回報的八十四倍。

答案：ABCD

11. 《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》所說「醫學上治癒」既指事實上的情形，也指一種法律上的推定，具體而言包括以下哪兩種情況？

- A. 侵害或疾病完全消失
- B. 治療一年以上仍不獲進展
- C. 花費澳門幣二百萬元治療費用仍無實質進展
- D. 主治醫生表示再予以治療亦不能再有進展

答案：AD

12. 部分無能力之勞動報酬之計算標準，根據屬工作意外或職業病有所區分，具體而言分為以下哪兩種情形？

- A. 工作意外之情況，以發生工作意外前一年之每日平均回報為基礎
- B. 工作意外之情況，以發生工作意外當日所獲取之回報為基礎
- C. 職業病之情況，以確診職業病之日或終止處於風險之日前一年內平均回報為基礎計算
- D. 職業病之情況，以職業病發生當日所獲取值回報為基礎計算

答案：BC

13. 甲是澳門某賭場之員工，工作期間發生意外，半年以來，賭場已經支付甲的所有醫療費用，甲已基本痊癒。後經查明發現，致甲受傷之顧客乙是甲前任女友，二人在賭場之互毆是情感糾紛。賭場享有以下哪些權利？

- A. 作為主要當事人向乙提請損害賠償之訴
- B. 要求甲返還賭場所支付的相關費用
- C. 通過提起償還之訴的方式請求甲返還相關費用
- D. 拒絕支付甲後續治療費用

答案：ABD

14. 關於《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》所指給付訴訟權之失效時間計算點為？

- A. 工作意外的醫學上治癒之日
- B. 死亡之日
- C. 職業病受害人被確診患有職業病之日
- D. 死亡前兩年內發出通知，由死亡之日起計算

答案：ABC

15. 按照《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》規定，下列何種行為屬於輕微違反的違法行為，將被科以罰金？

- A. 責任實體在取得受害人有關特定給付之證明文件後，三十日內未支付特定給付
- B. 僱主因意外之責任未明為由拒絕支付受害人必須之急救費用
- C. 僱主拒絕為暫時部分喪失能力勞工安排職務
- D. 僱主支付澳門幣 5,000 元後終止與因職業病暫時無能力勞工之勞動關係

答案：ABD

16. 按照《工作意外及職業病所引致之損害之彌補之法律制度》規定，下列何種行為屬於行政違法行為，將被科以罰款？

- A. 僱主未根據保險單之規定向有關保險人通知意外之發生
- B. 保險人未立即以電報/電傳或傳真方式將意外或因病死亡事項通知有權限之法院
- C. 救濟場所領導人未能於四十八小時內將死亡情況通知有權限之法院
- D. 保險人未能每年兩次向勞工事務局提交相關職業病之表

答案：ABD

17. 不合規範設立的法人，須對屬於對外之義務承擔連帶責任，具體包括以下哪三項？

- A. 罰金
- B. 法人僱員之薪酬
- C. 訴訟費
- D. 法人僱員因工作意外的賠償

答案：ACD

單元 5：聘用外地僱員相關法律及手續

5.1 是非題

1. 僱主不得以任何方式將聘用費負擔移轉予僱員，尤其不得為移轉該負擔而在有關報酬中作任何扣除

是.

非.

答案：是

2. 外地僱員的具確定期限勞動合同，最多只能續期兩次，且最長期限不可超過兩年

是.

非.

答案：非

3. 補發經治安警察局採集指紋後所發出的外地僱員身份證明文件，需要支付二百澳門元費用

是.

非.

答案：是

4. 聘用家務工作外地僱員的僱主獲豁免繳付聘用費

是.

非.

答案：是

5. 非澳門居民雖持有為他人工作所需的許可，但為並非申請聘用該非澳門居民的實體服務，只要沒有收取報酬則不屬於違法

是.

非.

答案：非

6. 在審批聘用外地僱員申請的過程中，勞工事務局可以要求申請人遞交補充有助審批的其他資料

是.

非.

答案：是

7. 外地僱員報酬的支付，可透過存入以僱員名義開立的香港或澳門特別行政區的銀行帳戶為之

是.

非.

答案：非

8. 如勞動合同所訂勞動條件與在聘用許可申請中所提出的勞動條件存有差異時，以對僱員較有利的條件優先

是.

非.

答案：是

9. 申請外地僱員需載明僱主擬提供予僱員的工資及其他主要勞動條件，但勞資雙方可書面協議低於有關的勞動條件

是

非

答案：非

5.2 單選題

1. 《聘用外地僱員法》所指的外地僱員主要指的是？

- A. 獲邀請來澳參與運動會比賽人士
- B. 境外來參加交流的宗教人士
- C. 來澳參加文藝匯演、享有報酬的人士
- D. 沒有居留權，但與僱主締結勞動合同的職業人員

答案：D

2. “補充性原則”是聘用外地僱員時需要遵循的一個重要原則，它指的是？

- A. 為彌補老齡化所造成的勞動力斷層而設立的外來人口引進政策
- B. 為了在沒有合適的本地僱員或合適的本地僱員不足時，以同等的成本及效率條件補充勞動力
- C. 指的是外地僱員的報酬通過政府的財政預算來配合本地僱主進行補充支付
- D. 指的是特定行業以外地僱員為主，本地僱員補充

答案：B

3. 不屬《聘用外地僱員法》第四條第(三)款的除外規定下，當外地僱員的逗留許可被廢止或失效的情況，則幾多個月內不得向同一非本地居民發出新的許可？

- A. 3 個月
- B. 4 個月
- C. 5 個月
- D. 6 個月

答案：D

4. 以下人士不能聘用外地僱員作為家務工作僱員？

- A. 獲許可在澳門特別行政區工作的專業僱員
- B. 中央人民政府駐澳門特別行政區官方代表機構
- C. 持有澳門特別行政區逗留許可的外地學生
- D. 駐澳門特別行政區領事代表或等同者

答案：C

5. 以下外地僱員不能採用不記名許可的為？

- A. 專業僱員
- B. 家務工作僱員
- C. 非專業僱員
- D. 物業管理人員

答案：A

6. 以下主體須為每名實際受聘的外地僱員繳付聘用費？

- A. 僱員自身
- B. 為該外地僱員辦理手續的職業介紹所
- C. 為該外地僱員發出逗留許可的政府部門
- D. 僱主

答案：D

7. 《聘用外地僱員法》和《勞動關係法》之間在法律適用方面的關係為？

- A. 適用《聘用外地僱員法》就完全不能適用勞動關係一般制度
- B. 適用《勞動關係法》就完全不能適用《聘用外地僱員法》
- C. 與外地僱員建立的勞動關係，適用《聘用外地僱員法》及《勞動關係法》僱員權利部分
- D. 與外地僱員建立的勞動關係，尤其涉及權利、義務和保障的事項，補充適用勞動關係一般制度

答案：D

8. 外地僱員的勞動合同以怎樣的形式簽訂？

- A. 必須以書面形式
- B. 可以用口頭形式
- C. 必須以書面形式簽訂，並予以公證
- D. 可以以口頭形式簽訂，但必須得到澳門勞工事務局的備案

答案：A

9. 以下選項中，僱主僱員不可協議的是？

- A. 職務
- B. 報酬
- C. 正常工作時間及時段
- D. 在外地僱員報酬中扣除聘用費

答案：D

10. 與外地僱員訂立的勞動合同在期限方面的規定，以下選項正確的是？

- A. 必須有確定期限，且不會轉換成不具期限合同
- B. 必須有確定期限，但可以轉換成不具期限合同
- C. 可以直接締結無期限的勞動合同
- D. 必須締結有確定期限的勞動合同，但如果到期之後繼續在僱主的默認下提供勞動則可以轉換為沒有期限的勞動合同

答案：A

11. 外地僱員報酬的支付，以下方式符合《聘用外地僱員法》規定？

- A. 現金支付
- B. 支票或者本票
- C. 財務折抵
- D. 僅可透過存入以僱員名義開立的澳門特別行政區銀行帳戶為之

答案：D

12. 以下哪個部門負責處理外地僱員聘用許可的申請？

- A. 民政總署
- B. 勞工事務局
- C. 法務局
- D. 治安警察局

答案：B

13. 治安警察局有需要時，可在逗留許可申請或逗留許可續期申請的審批過程中發出有效期最長為四十五日的以僱員身份逗留的許可是什麼？

- A. 特別許可
- B. 臨時許可
- C. 遊客許可
- D. 短期居留許可

答案：B

14. 以下哪些職種外地僱員可以全額豁免繳付聘用費？

- A. 建築工人
- B. 教育工作者
- C. 藝術表演者
- D. 家務工作僱員

答案：D

15. 若外地僱員的勞動合同欠缺法律要求須載明的重要事項，外地僱員可自合同生效之日起多久時間內提出撤銷合同？

- A. 1 年內
- B. 1.5 年
- C. 2 年內
- D. 2.5 年

答案：A

16. 如僱主向外地僱員提供住宿地點，該地點人均佔用的實用面積平均不少於多少平方米？

- A. 3.5 平方米
- B. 4.5 平方米
- C. 5 平方米
- D. 5.5 平方米

答案：A

17. 外地僱員的逗留許可是由以下哪個機構發出許可？

- A. 勞工事務局
- B. 司法警察局
- C. 治安警察局
- D. 社會保障基金

答案：C

18. 如以現金支付的方式確保外地僱員的住宿權利，則每名外地僱員每月獲給付的金額不得少於澳門元？

- A. 400 元
- B. 500 元
- C. 600 元
- D. 700 元

答案：B

19. 在聘用外地僱員申請時，申請人需要遞交的文件中，以下不需要遞交的是？

- A. 申請人的身份證明文件影印本
- B. 營業准照影印本
- C. 擬聘用的專業僱員的身份證明文件影印本
- D. 刑事記錄證明書

答案：D

20. 在聘用非專業外地僱員申請時，申請人需要遞交的文件中，以下文件不需要遞交的是？

- A. 擬聘用的外地僱員的高等教育學歷
- B. 申請人的身份證明文件影印本
- C. 營業准照影印本
- D. 填寫由經濟財政司司長批示核准的申請表格

答案：A

21. 外地僱員可在一定條件下，由原僱主移轉予另一僱主，以下關於移轉的內容不正確的是？

- A. 所有類型的外地僱員都可移轉
- B. 外地僱員本人同意及獲許可
- C. 移轉後所從事的工作與其獲許可在澳門特別行政區工作所從事職業的類別相對應
- D. 移轉後僱員具體的工作待遇和條件不可被減低

答案：A

22. 於《聘用外地僱員法》中規定“設定保證人”條件，以下內容正確的是？

- A. 以擔保僱主支付貨款
- B. 以擔保僱主的營運虧損
- C. 以擔保僱主拖欠僱員的私人債務
- D. 以擔保勞動關係中僱主的所有義務得以履行

答案：D

23. 聘用費自外地僱員獲許可在澳門特別行政區逗留起開始計算，計算週期為？

- A. 按年
- B. 按季
- C. 按月
- D. 一次性繳納

答案：C

24. 《聘用外地僱員法》規定禁止聘用多少歲的外地僱員？

- A. 未滿 15 週歲的外地僱員
- B. 未滿 16 週歲的外地僱員
- C. 未滿 17 週歲的外地僱員
- D. 未滿 18 週歲的外地僱員

答案：D

25. 如果違反《聘用外地僱員法》的違法者為法人時，其行政管理機構的成員或以其他方式代表該法人的人，如被判定須對有關違法行為負責，亦須就罰款的繳納與該法人負什麼責任？

- A. 無限責任
- B. 連帶責任
- C. 公平責任
- D. 嚴格責任

答案：B

26. 如僱主在採取措施後，仍未能在法定期限內實際補足聘用本地僱員的最低數量，則於法定期限屆滿後，須在多少日內向勞工事務局提出具說明理由的延期申請？

- A. 5日內
- B. 10日
- C. 15日
- D. 30日

答案：A

27. 哪個部門負責監察第 13/2010 號行政法規《規範聘用外地僱員許可內設定的條件或負擔》？

- A. 財政局
- B. 法務局
- C. 社會工作局
- D. 勞工事務局

答案：D

28. 以提供實際住宿確保外地僱員住宿權利，有關住宿條件以下錯誤的是？

- A. 每一配置睡床的間格內設置一台電風扇
- B. 每名外地僱員一個獨立床位
- C. 安放私人物件的衣櫃、餐枱、座椅、廚櫃、電冰箱及煮食爐具，其容量及數量須與僱員人數相配合
- D. 配置互聯網設備

答案：D

29. 根據第 88/2010 號行政長官批示(訂定有關外地僱員住宿地點應符合的最低衛生、居住條件，以及以現金支付時的最低金額)規定，每多少名或以下外地僱員獲提供一間具有冷熱水淋浴設備的衛浴間及一台洗衣機？

- A. 6 名
- B. 7 名
- C. 8 名
- D. 5 名

答案：C

30. 倘僱主已獲批家務工作外地僱員聘用許可，並已聘用了外地僱員，而僱主欲在替換該外地僱員時，轉為聘用內地家務工作外地僱員，以下說法正確的是？

- A. 可以，只需直接向治安警察局辦理替換家務工作外地僱員的手續
- B. 可以，只需待現時聘用的外地僱員之勞動合同期屆滿後便可聘用內地家務工作僱員
- C. 不可以，須先向勞工事務局提出聘用內地家務工作僱員申請及獲批准
- D. 不可以，須先向治安警察局提出替換申請及獲批准後才可聘用內地家務工作僱員

答案：C

31. 申請以下哪一項服務須支付費用？

- A. 申請外地僱員的聘用許可
- B. 補發聘用許可批示副本
- C. 申請外地僱員的逗留許可
- D. 補發外地僱員身份認別證

答案：D

32. 獲批聘用外地僱員許可後，如資料有任何變更，例如僱主搬遷、更改僱員工作地點，僱主必須在多少日內以書面形式通知勞工事務局？

- A. 20日
- B. 15日
- C. 10 個工作日
- D. 15 個工作日

答案：B

33. 聘用外地僱員許可申請表格內，所填寫擬支付予外地僱員的“每月基本報酬”，不包括以下哪些項目：1)超時工作報酬；2)夜間工作或輪班工作的額外報酬；3)所擔任的職務的固有津貼；4)僱主每月向外地僱員支付以確保其住宿權利的金額；5)雙糧或其他同類性質的定期給付？

- A. 1);2);3);5)
- B. 2);3);4);5)
- C. 1);2);3);4)
- D. 1);2);4);5)

答案：D

34. 根據《聘用外地僱法》規定，僱主自領取聘用外地僱員許可申請結果之日起計多少時間內，仍未向治安警察局辦理外地僱員逗留許可（俗稱“藍卡”），有關聘用許可將會自動失效？

- A. 45日
- B. 3 個月
- C. 6 個月
- D. 90日

答案：C

35. 僱主須於以下哪些月份繳付聘用費？

- A. 一月、五月及九月
- B. 四月、八月及十二月
- C. 一月、四月、七月及十月
- D. 三月、六月、九月及十二月

答案：C

36. 若家務工作外地僱員聘用許可的期限為 1 年，並獲批自動續期條款，在下列哪一種情況下會導致聘用許可的期限重新計算？1)僱主獲發另一個聘用許可；2)許可的 1 年期限屆滿；3)僱主與家務工作外地僱員終止工作關係；4)家務工作外地僱員的護照有效期屆滿？

A. 2);4)

B. 3);4)

C. 1);4)

D. 2);3)

答案：D

37. 在申請專業外地僱員聘用許可時，不須提交以下哪一份文件？

A. 「專業外地僱員申請」表格

B. 「現有僱員之職位及薪金資料」表格

C. 「保證人聲明書」

D. 以上皆不須提交

答案：C

38. 倘遺失聘用外地僱員許可申請的收據，需透過下列哪種途徑領取申請結果？

A. 先向勞工事務局申請補發收據

B. 必須通知勞工事務局，並出示由勞工事務局透過手機短訊發出的二維碼，以確認身份後領取結果

C. 申請人攜來其身份證明文件親臨勞工事務局，並經勞工事務局人員核對後便可領取結果；若委託他人代領，需出示由申請人簽署的委託信函以及申請人及代領人之身份證明文件副本

D. 必須由申請人提交遺失收據聲明及申請人的身份證明文件副本以領取結果

答案：C

39. 申請以下哪一類的聘用外地僱員許可時，需指定擬聘用外地僱員的個人資料？

- A. 專業外地僱員
- B. 家務工作外地僱員
- C. 非專業外地僱員
- D. 內地家務工作僱員

答案：A

40. 以親臨方式領取聘用許可申請結果時，若委託他人代領，須出示下列哪些文件？

- A. 收據及申請人簽署的委託信函
- B. 收據及代領人的身份證明文件
- C. 收據及申請人的身份證明文件副本
- D. 收據及勞工事務局發出的領取結果通知短訊

答案：B

41. 以下哪一類人士申請家務工作外地僱員聘用許可，可獲批准自動續期？

- A. 澳門特別行政區永久性居民
- B. 澳門特別行政區非永久性居民
- C. 獲許可在澳門特別行政區工作的專業外地僱員
- D. 以上皆可

答案：A

42. 聘用費由哪個部門徵收？

- A. 財政局
- B. 勞工事務局
- C. 治安警察局
- D. 社會保障基金

答案：D

43. 如僱主需要為其聘用的家務工作外地僱員的外地僱員身份認別證(俗稱:「藍咭」)辦理續期手續,可到下列哪些地點辦理: 1)勞工事務局金龍中心辦事處; 2)治安警察局出入境事務廳大樓; 3)政府綜合服務大樓; 4)勞工事務局先進廣場總辦事處

- A. 1);2)
- B. 2)
- C. 2);3)
- D. 1);4)

答案：C

44. 如僱主欲調配其所聘用的外地僱員到其所屬多個場所內提供工作,僱主必須符合以下哪些條件,才具備獲考慮批准的前提: 1)各場所在財政局登記的納稅人相同; 2)各場所的名稱相同; 3)各場所經營的業務性質一致; 4)各場所在社會保障基金的供款人編號相同; 5)各場所均已聘有外地僱員?

- A. 1);2);3);5)
- B. 2);3);4);5)
- C. 1);3);4);5)
- D. 1);2);3);4)

答案：D

45. 開設服裝店的某甲，聘用2 名擔任售貨員職務的外地僱員，其每月須就每名外地僱員繳付的聘用費為多少澳門元？

- A. 100
- B. 300
- C. 200
- D. 400

答案：C

46. 聘用外地僱員許可的批示編號會載於以下哪一文件內？

- A. 僱主的身份證明文件
- B. 外地僱員身份認別證
- C. 外地僱員的護照
- D. 以上皆不會

答案：D

47. 代表公司簽署聘用外地僱員申請表格，以下說法正確的是 公司的經理、董事或其他相類似職稱的人員，是否已可代表公司簽署聘用外地僱員申請表格？

- A. 公司任何一名職員，只要持有公司印章即可代表公司簽署表格
- B. 公司任何一名股東即可代表公司簽署表格
- C. 公司任何一名行政管理機關成員即可代表公司簽署表格
- D. 按照商業登記證明所載的簽名方式作簽署或具授權的人士，即可代表公司簽署表格

答案：D

48. 獲批聘用許可的公司作出下列哪些行為須向勞工事務局作出通知？

- A. 更改公司名稱或地址
- B. 更改納稅人
- C. 結業
- D. 以上皆須向勞工事務局作通知

答案：D

49. 若某茶餐廳需要申請聘用外地僱員，提交申請時必須符合下列哪些條件：1) 於財政局完成開業登記；2)於社會保障基金供款；3)於勞工事務局作招聘登記；4)取得市政署發出的牌照或已提交辦理牌照的收據？

- A. 1);2);3);4)
- B. 2);3);4)
- C. 1);2);3)
- D. 1);3);4)

答案：D

50. 辦理家務工作外地僱員聘用許可申請，可到以下哪些地點提交？

- A. 勞工事務局總辦事處 (澳門馬揸度博士大馬路 221-279 號先進廣場大廈地下)
- B. 勞工事務局金龍中心辦事處 (澳門冼星海大馬路 105 號金龍中心 3 樓)
- C. 政府綜合服務大樓 (澳門黑沙環新街 52 號)
- D. 以上皆可

答案：D

51. 提出申請聘用哪一類別的外地僱員許可，無須向勞工事務局提交外地僱員的勞動合同？

- A. 專業外地僱員
- B. 家務工作外地僱員
- C. 非專業外地僱員
- D. 以上皆不須提交

答案：D

52. 如沒有需要繼續聘用外地僱員，對於已獲批的聘用許可應如何處理？

- A. 不需作任何處理
- B. 只需於治安警察局辦理取消外地僱員的逗留許可便可
- C. 透過書面形式向勞工事務局提出取消有關聘用許可
- D. 透過書面形式向治安警察局提出取消有關聘用許可

答案：C

53. 甲公司聘用了 30 名外地僱員，聘用許可的批示有效期至2018 年 10月31日。甲公司於 2018 年 8月31日得悉續期申請不獲批准，並就不批准決定向經濟財政司司長提出訴願，且於 2018 年 9月17日得悉訴願結果是維持不批准決定。為此，甲公司提起了司法上訴，截至2018 年 10月31日法院仍未對有關司法上訴作出裁決，則有關的外地僱員可工作至甚麼時候？

- A. 2018 年 8月31日
- B. 可繼續工作直至法院作出裁決為止
- C. 2018 年 9月17日
- D. 2018 年 10月31日

答案：D

54. 於 2020 年 10月5日起，非澳門居民持有“以工作為目的的入境憑證”入境後，以下說法正確的是？

- A. 非澳門居民入境後，仍未成為外地僱員，需與其僱主簽署勞動合同，勞動關係才建立
- B. 非澳門居民入境後，已成為外地僱員，同時勞動關係已建立
- C. 非澳門居民入境後，仍未成為外地僱員，需取得外地僱員身份識別證，勞動關係才建立
- D. 非澳門居民入境後，已成為外地僱員，但需與其僱主簽署勞動合同，勞動關係才建立

答案：B

5.3 多選題

1. 以下哪一類別獲批的外地僱員聘用許可，在更改每月基本報酬時，須重新提交“載有外地僱員聘用條件”的表格？

- A. 專業外地僱員
- B. 家務工作外地僱員
- C. 非專業外地僱員
- D. 以上皆須提交

答案：AC

2. 以下哪項屬於外地僱員的特別權利？
- A. 住宿權利
 - B. 確保膳食權利
 - C. 終止勞動關係時獲安排返回原居地權利
 - D. 選擇支付報酬方式權利

答案：AC

3. 聘用外地僱員許可內可設定的條件或負擔，以下屬於條件或負擔的是？
- A. 遵守聘用本地僱員的最低數量保證
 - B. 在特定地點工作
 - C. 僱員須定期接受健康檢查
 - D. 設定保證人

答案：ABCD

4. 根據《聘用外地僱員法》的規定，聘用外地僱員須遵守的原則有哪些？
- A. 補充性原則
 - B. 臨時性原則
 - C. 報酬平等原則
 - D. 預先許可原則

答案：ABCD

5. 根據《聘用外地僱員法》的規定，外地僱員可成為？

- A. 專業外地僱員
- B. 自僱外地僱員
- C. 家務工作外地僱員
- D. 非專業外地僱員

答案：ACD

6. 以下人員或者機構能夠成為《聘用外地僱員法》規定中的僱主的是？

- A. 澳門特別行政區居民
- B. 住所或場所設於澳門特別行政區的法人
- C. 在澳門特別行政區設有商業或工業場所的非本地居民
- D. 在澳門特別行政區工作的非專業外地僱員

答案：ABC

7. 外地僱員可通過下列哪些方式進行招募？

- A. 僱主直接招募
- B. 透過獲發准照的職業介紹所招募
- C. 未獲准照的職業介紹所進行招募
- D. 一般性的商務公司進行招募

答案：AB

8. 批給外地僱員聘用許可須考慮以下哪些因素？
- A. 澳門特別行政區勞動市場及各經濟產業的需求
 - B. 作為申請人的僱主在履行對僱員的義務方面所具備的經濟能力
 - C. 僱員的體能及所具備的培訓及工作經驗與工作崗位的適合程度
 - D. 聘用外地僱員是否影響本地僱員優先及持續就業

答案：ABCD

9. 如出現下列哪些情況，外地僱員的聘用許可失效？
- A. 自獲得聘用許可或其續期起計六個月內從未向有權限實體申請僱員逗留許可
 - B. 獲聘外地僱員因為健康原因逾三個月無法提供工作
 - C. 僱員逗留許可或逗留許可續期的程序發起後，基於可歸責利害關係人的原因使程序停止進行逾三個月
 - D. 按聘用許可獲聘用的僱員不在澳門特別行政區連續超逾三個月

答案：ACD

10. 外地僱員的勞動合同在滿足什麼條件下合同方可產生效力？
- A. 僱主與僱員的口頭協議
 - B. 非本地居民獲給予以僱員身份逗留的許可
 - C. 獲政府部門發出的聘用許可
 - D. 獲職業介紹所發出的合法招募證明

答案：BC

11. 根據《聘用外地僱員法》的規定，以下事項哪些屬於違法行為？
- A. 不持有有效的聘用許可而接受外地僱員提供工作
 - B. 持有聘用外地僱員的記名許可，但聘用非屬獲許可聘用的僱員
 - C. 持有聘用外地僱員的不記名許可，但聘用獲許可在澳門特別行政區逗留為其他僱主工作的外地僱員
 - D. 安排外地僱員在獲明示許可以外的地點工作，即使該地點屬同一僱主的其他場所亦然

答案：ABCD

12. 勞工事務局為審批申請的需要，可向申請人提出下列哪些要求？
- A. 要求申請人提供財務狀況證明
 - B. 要求申請人遞交適當的補充資料
 - C. 要求其他公共實體提供資料及意見
 - D. 要求申請人提供營運場所資料

答案：ABCD

13. 申請以僱員身份逗留的許可時，治安警察局可要求申請人提供下列哪些必需文件？
- A. 聘用許可批示的影印本
 - B. 非本地居民的護照或其他旅遊證件
 - C. 彩色白底正面免冠證件用近照四張
 - D. 來澳機票

答案：ABC

14. 獲許可以僱員身份在澳門特別行政區逗留的非本地居民經採集指紋後，所獲發的外地僱員身份識別證內，載有以下哪些資料？

- A. 僱員的識別資料
- B. 逗留期限
- C. 僱員的來源地
- D. 僱主實體的識別資料

答案：AD

15. 如家務工作外地僱員於工作地點內住宿，僱主須給予僱員住宿應包括？

- A. 提供睡床
- B. 提供衣櫃
- C. 提供互聯網設備
- D. 保障其私隱

答案：ABD

16. 外地僱員享有以下哪些與本地僱員一樣的勞動權利、義務和保障？

- A. 年假權利
- B. 產假權利
- C. 社會保障制度保障
- D. 履行僱員義務

答案：ABD

17. 第 8/2010 號行政法規《聘用外地僱員法施行細則》對以下哪些內容作出規定？

- A. 外地僱員聘用許可的發給
- B. 外地僱員逗留許可的發給
- C. 外地僱員聘用費的繳付
- D. 徵收聘用費所得的用途

答案：ABCD

18. 根據《聘用外地僱員法》的規定，外地僱員禁止從事下列哪些工作？

- A. 為非獲許可的僱主提供工作
- B. 為非獲許可的地點提供工作
- C. 提供非獲許可的職業活動
- D. 親自經營商業活動

答案：ABCD

19. 僱主可透過以下哪些途徑查詢聘用外地僱員的申請手續？

- A. 勞工事務局查詢熱線
- B. 勞工事務局網站
- C. 親臨勞工事務局辦事處
- D. 澳門特別行政區政府入口網站

答案：ABCD

20. 2020 年 10月5日起，須取得“以工作為目的的入境憑證”的規定，適用對象為？

- A. 所有類型的外地僱員
- B. 專業外地僱員
- C. 非專業外地僱員
- D. 家務工作外地僱員

答案：CD

單元 6：個人資料保護法及相關規定

6.1 是非題

1. 職業介紹所獲服務使用者授權代其向勞工事務局提交外地僱員聘用許可申請，不屬處理個人資料。

是.

非.

答案：是

2. 職業介紹所把服務使用者的個人資料，可轉交某地產公司作出房屋出租推廣之用。

是.

非.

答案：非

3. 職業介紹所發現求職者的個人資料出錯，但不應作出相應修正。

是.

非.

答案：非

4. 職業介紹所僱員乙因欲聘請外籍家傭，可在未獲僱主授權下翻查有關外籍家傭求職資料。

是.

非.

答案：非

5. 職業介紹所無權拒絕求職者查閱其個人資料

是.

非.

答案：是

6.2 單選題

1. 以下哪個選項非屬處理個人資料的正當性條件？

- A. 履行法定義務
- B. 按時續期職業介紹所准照
- C. 資料當事人的明確同意
- D. 負責處理個人資料的職業介紹所具優先的正當利益

答案：B

2. 關於《個人資料保護法》的反對權，以下說法正確的是？

- A. 資料當事人在任何時候均可行使反對權
- B. 資料當事人不能反對接收職業介紹所推銷服務訊息
- C. 資料當事人必需支付費用才能反對接收職業介紹所推銷服務訊息
- D. 資料當事人可在無需支付費用的情況下，反對繼續接收職業介紹所推銷服務訊息

答案：D

3. 職業介紹所向服務使用者收集個人資料時，以下說法錯誤的是？

- A. 告知處理個人資料的目的
- B. 告知個人資料可能轉交其他實體
- C. 告知查閱已提交個人資料方法
- D. 告知不可變更已提交的個人資料

答案：D

4. 職業介紹所如須把服務使用者個人資料轉到澳門以外時，以下說法正確的是？

- A. 須向個人資料保護局作出通知或申請許可
- B. 須向勞工事務局作出通知或申請許可
- C. 須向治安警察局作出通知或申請許可
- D. 職業介紹所可自行作出轉移

答案：A

5. 職業介紹所需與其他公司互聯服務使用者個人資料，須獲以下哪個機構許可？

- A. 個人資料保護局許可
- B. 勞工事務局許可
- C. 治安警察局許可
- D. 無須獲任何機構許可

答案：A

6. 職業介紹所違反《個人資料保護法》可導致什麼後果？

- A. 構成行政違法或犯罪
- B. 公開道歉
- C. 職業介紹所准照被註銷
- D. 職業介紹所准照被中止

答案：A

7. 以下哪個選項非屬處理敏感資料的正當性條件？

- A. 向資料當事人支付費用
- B. 法律規定
- C. 資料當事人明確許可
- D. 獲公共當局許可

答案：A

6.3 多選題

1. 以下哪種資料適用《個人資料保護法》？

- A. 職業介紹所用電腦系統處理客戶的個人資料
- B. 職業介紹所以書面方式記錄求職者個人資料
- C. 職業介紹所僱員用手提電話內記錄朋友電話號碼用作日常交流之用
- D. 職業介紹所僱員用電腦記錄客戶電話號碼，用作提供服務之用

答案：ABD

2. 以下哪種資料屬個人資料？

- A. 求職者履歷表
- B. 求職者身份證明文件
- C. 面試過程的錄影及錄音
- D. 外地僱員驗身報告

答案：ABCD

3. 以下哪種資料屬敏感資料？

- A. 宗教信仰
- B. 政治信仰
- C. 種族資料
- D. 婚姻狀況

答案：ABC

4. 以下哪些屬資料當事人權利？

- A. 資訊權
- B. 查閱權
- C. 更正權
- D. 反對權

答案：ABCD

5. 以下哪些屬資訊權的範圍？

- A. 負責處理個人資料的實體之身份
- B. 處理目的
- C. 資料保存期
- D. 資料接收者

答案：ABD

6. 關於《個人資料保護法》的查閱權，以下說法正確的是？

- A. 資料當事人有權了解處理之目的
- B. 資料當事人有權查閱具體資料文件
- C. 資料當事人有權獲悉資料接收者
- D. 資料當事人有權詢問資料的來源

答案：ACD

7. 根據《個人資料保護法》規定可例外地允許以下哪些情況行使查閱權

- A. 通過個人資料保護局行使
- B. 通過有權限的當局行使
- C. 通過當事人選擇的醫生行使
- D. 通過當事人親友行使

答案：ABC

8. 服務使用者可向職業介紹所提出以下哪些處理個人資料要求？

- A. 查閱資料
- B. 更正資料
- C. 反對轉移資料
- D. 停止公開展示資料

答案：ABCD

單元 7：有關打擊及遏止販賣人口的法律及相關規定

7.1 是非題

1. 觸犯販賣人口犯罪最嚴厲的刑罰是死刑。

是.

非.

答案：非

2. 若有任何集團或機構以其名義或利益而進行販賣人口犯罪，即使這個集團或機構並非依法成立，以及沒有法律人格（在法律上可以享受權利和承擔義務所具有的資格），它仍須為此而負上刑事責任。

是.

非.

答案：是

3. 販賣人口罪，是指為了達到販賣人口的目的，以不正當手段，送交、引誘、招募、運送、轉移、窩藏、收留、提供或接收某人。

是.

非.

答案：是

4. 僱主存有強迫他人勞動（例如欲施加身體暴力強迫僱員工作）的犯罪目的，再透過引誘及欺詐手段，去招募並收接收該僱員，即屬販賣人口犯罪。

是.

非.

答案：是

7.2 單選題

1. 澳門哪部法律規定販賣人口犯罪？

- A. 《澳門刑法典》
- B. 《中華人民共和國刑法》
- C. 《澳門基本法》
- D. 以上皆是

答案：A

2. 下列敘述中，不屬於法律規定的販賣人口罪之目的是？

- A. 為對他人進行性剝削的目的
- B. 為幫助他人非法入境的目的
- C. 為對他人進行勞動或服務剝削的目的
- D. 為非法切除他人的人體器官或組織的目的

答案：B

3. 下列敘述中，屬於法律規定的販賣人口罪之不正當手段的是？

- A. 暴力
- B. 欺詐
- C. 威脅
- D. 以上皆是

答案：D

4. 若販賣人口罪的受害人為未滿 14 歲未成年人，有關犯罪者最高刑罪為？

- A. 12 年監禁
- B. 15 年監禁
- C. 20 年監禁
- D. 30 年監禁

答案：C

5. 若販賣人口罪的受害人為成年人，有關犯罪者最高刑罪為？

- A. 12 年監禁
- B. 15 年監禁
- C. 20 年監禁
- D. 30 年監禁

答案：A

6. 販賣人口犯罪的受害人，在澳門特別行政區可獲得援助的是？

- A. 經濟
- B. 醫療
- C. 法律
- D. 以上皆是

答案：D

7. 留置、隱藏、損壞或毀滅販賣人口犯罪的受害人的身份證明文件或旅遊證件者，如按其他法律的規定不科處更重刑罰，則可被科處最高刑罪為？

- A. 5 年監禁
- B. 10 年監禁
- C. 12 年監禁
- D. 15 年監禁

答案：A

8. 下列屬於販賣人口犯罪跡象的是？

- A. 身體暴力或性暴力來威脅僱員工作
- B. 扣留員工的護照或身份證件，使其不能離開工作地點或無法證明身份狀況
- C. 債務奴役
- D. 以上皆是

答案：D

9. 知悉他人實施販賣人口犯罪，而仍從受害人的工作中剝削者，如按其他法律的規定不科處更重刑罰，則可被科處最高刑罪為？

- A. 5 年監禁
- B. 10 年監禁
- C. 12 年監禁
- D. 15 年監禁

答案：A

10. 越南籍外地僱員被某非法社團以提供工作為由引誘至澳門，被強迫勞動。其後該情況被警方破獲，並對受害外地僱員進行保護，以下哪種做法不符合相關法律規定？

- A. 立即將相關情況知會越南領事辦公室
- B. 訴訟期間為其提供翻譯
- C. 提供必需及適當的心理、醫療、社會、經濟及法律援助
- D. 允許無限期在澳門特別行政區逗留

答案：D

11. 如販賣人口犯罪的受害人未滿十四歲，又或有關行為是犯罪者作為生活方式或意圖營利而作出，則相關刑罰的最低及最高限度均加重？

- A. 二分之一
- B. 三分之一
- C. 四分之一
- D. 五分之一

答案：B

7.3 多選題

1. 被強迫勞動的受害人可向以下哪些機構求助？

- A. 澳門婦女聯合總會
- B. 治安警察局
- C. 社會工作局
- D. 勞工事務局

答案：ABCD

2. 甲、乙、丙、丁四人欲招攬他人賣淫，於是合謀用虛假的高薪招聘手段，從內地招募 5 位年輕女子，然後強迫她們賣淫，並從中獲利。四人各有分工，甲負責招聘，乙負責將人帶進澳門，丙負責接收，丁負責窩藏她們。此案中，構成「販賣人口罪」的是？

- A. 甲
- B. 乙
- C. 丙
- D. 丁

答案：ABCD

3. 向販賣人口犯罪的受害人提供保護及支援的政府及非政府組織，包括哪些？

- A. 社會工作局
- B. 衛生局
- C. 善牧會
- D. 澳門婦女聯合總會

答案：ABCD

4. 販賣人口犯罪案件中，受害人享有以下哪種權利？

- A. 訴訟行為一律不公開進行
- B. 成為民事當事人
- C. 獲得司法援助
- D. 獲得所受損失及損害賠償

答案：BCD

5. 在販賣人口犯罪中，司法當局、警察機關必須在以下哪種情況下確保受害人獲得警方保護？

- A. 受害人的生命受到危害時
- B. 受害人的自由受到危害時
- C. 受害人的勞動權益受到危害時
- D. 受害人的身體完整性受到危害時

答案：ABD

單元 8：澳門特別行政區出入境管控、逗留及居留許可的法律制度

8.1 單選題

1. 以下哪類人士應向治安警察局指明在澳門特別行政區的聯絡地址及其常居所地址？

- A. 持「逗留特別許可」(90 天以上)之人士
- B. 持「逗留特別許可」(30 天以上)之人士
- C. 中國中央人民政府官方代表機構的工作人員
- D. 中國公共企業及公共資本企業的工作人員

答案：A

2. 外地僱員在澳門的聯絡地址及常居所地址出現變更後，應該在多少天內通知治安警察局？

- A. 變更後十五日內
- B. 變更後三十日內
- C. 變更後四十日內
- D. 變更後四十五日內

答案：D

3. 外地僱員在澳門的聯絡地址及常居所地址出現變更後，倘沒有於法定期間內通知治安警察局，會被科處的金額為多少？

- A. 15,000 澳門元
- B. 5,000 澳門元
- C. 3,000 至 9,000 澳門元
- D. 2,000 至 6,000 澳門元

答案：D

4. 非居民在澳所生的子女，應在出生後多少天內，向治安警察局證明已為其子女取得旅行證件？

- A. 10 天
- B. 50 天
- C. 90 天
- D. 100 天

答案：C

5. 如父母為非居民，其對尚未解除親權的未成年人處於非法入境或非法逗留的狀況存在過錯，有什麼責任？

- A. 罰款 3,000 澳門元
- B. 罰款 9,000 澳門元
- C. 以廢止其逗留許可及禁止其在一年內申請居留許可或逗留特別許可取代罰款
- D. 以廢止其逗留許可及禁止其在兩年內申請居留許可或逗留特別許可取代罰款

答案：D

6. 不經出入境事務站入境或出境澳門特別行政區，又或雖經出入境事務站但逃避治安警察局管控，會被科處的金額為多少？

- A. 罰款 1,000 澳門元
- B. 罰款 3,000 澳門元
- C. 罰款 5,000 至 10,000 澳門元
- D. 罰款 5,000 至 15,000 澳門元

答案：D

7. 在澳門特別行政區逾期逗留，每逾許可期間一日或不足一日，每天會被科處的金額為多少？

- A. 罰款 1,000 澳門元
- B. 罰款 3,000 澳門元
- C. 500 至 800 澳門元
- D. 罰款 5,000 至 10,000 澳門元

答案：C

8. 在澳門特別行政區逾期逗留，罰款須自通知之日起多少天內繳付？

- A. 十日內
- B. 十個工作日
- C. 八日內
- D. 十五個工作日

答案：B

9. 基於發生或嗣後得知有理由將逗留許可持有人列為不受歡迎人士的事實而廢止逗留許可，導致非居民多少個月內不得入境澳門特別行政區？

- A. 一個月內
- B. 三個月內
- C. 六個月內
- D. 九個月內

答案：B

10. 關於非法入境的認定，以下說法錯誤的是？

- A. 不經出入境事務站入境，又或雖經出入境事務站入境但逃避治安警察局管控，屬於非法入境
- B. 甲持雙胞胎姐姐乙之身份文件入境，屬於非法入境
- C. 甲合法入境，但因酗酒滋事被廢止逗留許可，並要求其於 3 日內離開澳門。甲第 4 日離境，屬於非法入境
- D. 甲因非法逗留被驅逐出境，並要求其 1 年內不得入境。6 個月之後甲持過期證件入境，屬於非法入境

答案：C

11. 關於非法逗留的認定，以下說法正確的是？

- A. 被驅逐出境，在禁止期內又秘密潛回，屬於非法逗留
- B. 入境後隱藏於小飯館內，在許可過期後持虛假身份證件工作，屬於非法逗留
- C. 以偽造身份文件試圖入境，屬於非法逗留
- D. 藏在船艙中入境，屬於非法逗留

答案：B

12. 澳門本地居民甲發現其鄰居乙是非法逗留之後，威脅要將之揭發，以此強制乙從事非法勞工並代收其工資。為長期控制乙，甲還為乙製作了虛假的身份證，並提供臥室給乙居住。試問甲沒有構成什麼犯罪？

- A. 協助罪
- B. 收留罪
- C. 勒索罪
- D. 偽造文件罪

答案：A

13. 甲經水路非法運載他人進入澳門特別行政區，甲的行為構成什麼犯罪？

- A. 收留罪
- B. 協助罪
- C. 非法逗留
- D. 非法入境

答案：B

14. 甲為非法逗留者，其兒子乙為其提供一部貨車供甲留宿，乙的行為構成什麼犯罪？

- A. 收留罪
- B. 偽造文件罪
- C. 協助罪
- D. 非法逗留

答案：A

15. 甲為持有一間裝修公司，為盡快完成其承包的工程，其聘用了三名在澳門非法逗留人士，請問甲的行為構成什麼犯罪？

- A. 收留罪
- B. 協助罪
- C. 不合規範的僱用罪
- D. 偽造文件罪

答案：C

16. 甲與乙存有不實夫妻關係，兩人曾分別涉嫌向行政當局作出虛假聲明，目的是為了讓甲方取得澳門居民身份，請問他們構成什麼犯罪？

- A. 不合規範的僱用
- B. 勒索罪
- C. 非法逗留
- D. 關於身份的虛假聲明罪

答案：D

8.2 多選題

1. 非居民並非因不可歸責的合理理由逾期而非法逗留超過 30 日，除被驅逐出境外，尚有以下哪些後果？

- A. 自禁止入境期間屆滿起兩年內不得申請居留許可或逗留特別許可
- B. 在違法者自願向有關當局投案的情況，禁止入境期間至少為期一年
- C. 自禁止入境期間屆滿起一年內不得申請居留許可或逗留特別許可
- D. 在違法者自願向有關當局投案的情況，禁止入境期間至少為期半年

答案：AB

2. 甲偽造一批澳門居民身份証和職安卡，安排 20 名黑工到地盤工作並為他們提供住宿，甲的行為構成什麼犯罪？

- A. 收留罪
- B. 非法逗留
- C. 偽造文件罪
- D. 勒索罪

答案：AC

3. 屬下列哪種情況，非居民的逗留許可會被廢止？
- A. 未獲許可而在澳門特別行政區工作
 - B. 未獲法律要求的行政許可而在澳門特別行政區為自身利益從事活動，又或從事有關活動時不遵守行政許可所定的條件
 - C. 重複作出違反法律或規章的行為，尤其是作出有損居民健康或福祉的行為
 - D. 有重大理由相信曾實施定性為犯罪的行為

答案：ABCD

4. 可給予非居民以下哪幾類的逗留特別許可？
- A. 中華人民共和國中央人民政府官方代表機構的工作人員，以及中華人民共和國公營企業及公共資本企業的工作人員在澳門特別行政區提供服務的逗留特別許可
 - B. 從事勞動活動或為自身利益從事活動的逗留特別許可
 - C. 家庭團聚的逗留特別許可
 - D. 在教育場所求學的逗留特別許可

答案：ABCD