

勞工事務局總結新福利員工主流意見

為了收集新福利公共汽車有限公司（以下簡稱“新福利巴士”）全體員工對已優化的平衡方案－《僱員退休保障計劃》（以下簡稱《計劃》）之意見和建議，勞工事務局於8月24日及26日舉行的三場意見徵集會已完成。三場意見徵集會共有390名員工參加（第一場98人、第二場112人及第三場180人），佔新福利巴士全體員工65%，會上員工踴躍發表意見，共同參與制定屬於個人的理想退休保障方案。

經整理總結後，勞工事務局已將意見數據初步通知新福利公共汽車有限公司知悉。主流意見認為，年滿60歲或年資滿25年者符合退休資格可領取退休金、取消因病提早退休年齡、退休或離職須提早30日通知、一年內可提出退休兩次以及計劃於達成共識後於一年內實施。

意見總表：

退休年齡		因病提早退休年齡		符合退休資格的年資		提早通知期限		一年內可提出退休的次數		達成共識後實施的日期	
65歲	3.6%	取消年齡限制	84.5%	30年	1.2%	60日	18.0%	4次	42.8%	一年內	38.6%
63歲	37.2%	61歲	3.5%	25年	47.3%	45日	5.0%	3次	6.5%	11個月後	1.5%
60歲	54.9%	57歲	3.5%	23年	1.2%	30日	75.6%	2次	50.8%	9個月後	33.2%
57歲	3.6%	55.5歲	3.5%	20年	41.7%	15日	1.4%			2012年初	26.7%
55歲	1.2%	55歲	5.0%	15年	8.5%						

三場意見徵集會意見如下(※佔總出席人數之百分比)：

退休年齡				
意見	第一場	第二場	第三場	※
65 歲	0.0%	12.5%	0.0%	3.6%
63 歲	25.0%	62.5%	28.1%	37.2%
60 歲	62.5%	21.0%	71.9%	54.9%
57 歲	12.5%	0.0%	0.0%	3.6%
55 歲	0.0%	4.0%	0.0%	1.2%

因病提早退休年齡				
意見	第一場	第二場	第三場	※
取消年齡限制	44.0%	95.0%	100.0%	84.5%
61 歲	14.0%	0.0%	0.0%	3.5%
57 歲	14.0%	0.0%	0.0%	3.5%
55.5 歲	14.0%	0.0%	0.0%	3.5%
55 歲	14.0%	5.0%	0.0%	5.0%

合符退休資格的年資				
意見	第一場	第二場	第三場	※
30 年	0.0%	4.3%	0.0%	1.2%
25 年	42.0%	82.8%	28.1%	47.3%
23 年	0.0%	4.3%	0.0%	1.2%
20 年	29.0%	4.3%	71.9%	41.7%
15 年	29.0%	4.3%	0.0%	8.5%

提早通知期限				
意見	第一場	第二場	第三場	※
60 日	14.2%	50.0%	0.0%	18.0%
45 日	14.2%	5.0%	0.0%	5.0%
30 日	71.6%	40.0%	100.0%	75.6%
15 日	0.0%	5.0%	0.0%	1.4%

一年內可提出退休的次數				
意見	第一場	第二場	第三場	※
4 次	20.0%	16.0%	71.9%	42.8%
3 次	20.0%	5.0%	0.0%	6.5%
2 次	60.0%	79.0%	28.1%	50.8%

達成共識後實施的日期				
意見	第一場	第二場	第三場	※
一年內	0.0%	89.4%	28.1%	38.6%
11 個月後	0.0%	5.3%	0.0%	1.5%
9 個月後	0.0%	0.0%	71.9%	33.2%
2012 年初	100.0%	5.3%	0.0%	26.7%