

Nota para a comunicação social(22.11.2010)

Distinção entre “avaliação de técnicas profissionais” e “posse do cartão para desempenho de funções”

Face ao desenvolvimento socioeconómico sustentável de Macau, diversos sectores de actividade têm vindo a aumentar continuamente as exigências em relação aos trabalhadores dos sectores, sendo que as habilitações académicas já não são o único meio para avaliar a qualidade dos talentos, por isso as aptidões técnico-profissionais têm-se tornado cada vez mais importantes para a sociedade. Para elevar o nível de técnicas profissionais da mão-de-obra e o reconhecimento de aptidões, e ajudar as empresas a criar um bom regime de gestão dos recursos humanos, o Governo da RAEM tem-se empenhado no estudo e na promoção da avaliação de técnicas profissionais e das medidas de inserção no emprego, pelo que os dois termos “avaliação de técnicas profissionais” e “posse do Cartão para desempenho de funções” têm surgido frequentemente em diversos órgãos de comunicação social, mas os cidadãos ainda não compreendem muito bem esses dois termos, ficando por vezes confundidos, sendo que a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) tem recebido bastantes pedidos de informações sobre essa matéria.

Nesse sentido, a DSAL elaborou o quadro seguinte para consulta dos cidadãos, de forma a permitir-lhes compreender mais claramente o significado e a diferença entre “avaliação de técnicas profissionais” e “posse do cartão para desempenho de funções”, reforçando o apoio aos cidadãos nas políticas da área laboral do Governo, .

Itens	Avaliação de técnicas profissionais	Posse do Cartão para desempenho de funções
Objectivo	Criar um conjunto de padrões básicos de técnicas profissionais com consenso dos empregadores e dos trabalhadores, para aumentar as suas saídas profissionais	Assegurar que os trabalhadores dum determinado sector de actividade atinjam as exigências básicas para trabalhar nesse sector, garantindo o interesse público
Forma de exame	Muitos exames em diferentes fases	Um único exame
Âmbito de aplicação	Aplica-se às categorias profissionais e sectores de actividade em geral	Aplica-se no controlo da admissão nos sectores de actividade mais comuns, de maior responsabilidade e que implicam a segurança do público ou que afectam significativamente o interesse público
Forma de participação	Participação voluntária	Participação obrigatória
Entidade emissora dos certificados	Administração pública, associações representativas dos sectores de actividade, instituições académicas ou organizações profissionais	Administração pública
Fiscalização	A entidade emissora do certificado não tem poderes de fiscalização e de penalização dos titulares dos	A entidade emissora do cartão para o desempenho de funções tem poderes de fiscalização do seu titular; está

	certificados da qualificação; não está estabelecido um mecanismo para privar os titulares da posse do certificado da qualificação profissional, para além do seu prazo de validade	estabelecido um mecanismo de fiscalização, penalização e eliminação da qualidade de titular
Violação da conduta de trabalho	Prejuízo na reputação individual	Possibilidade de cancelamento da respectiva qualificação profissional
Resultados pretendidos	Aumentar a competitividade profissional individual; impulsionar os trabalhadores com aptidões a tomarem a iniciativa de elevar o seu nível de técnicas; criar um ambiente de emprego com igualdade e concorrência legal para os trabalhadores; criar plataformas para desenvolvimento das saídas profissionais dos trabalhadores	Proteger o emprego dos trabalhadores de uma determinada profissão; assegurar que as técnicas que o trabalhador possui podem satisfazer as exigências básicas de contratação
Vantagens para as empresas	A qualidade de serviços e a competitividade das empresas também podem ser aumentadas rapidamente, através da contratação de talentos com um nível de técnicas mais elevado	Assegurar a qualidade básica de serviços
Sociedade	Incentivar as empresas a aumentarem o nível de técnicas e a qualidade de serviços, reforçando a competitividade de Macau em geral	Proporcionar garantias básicas aos consumidores
Relação mútua	Considerar a avaliação de técnicas profissionais como um período de adaptação, para gradualmente passar à posse do Cartão para o desempenho de funções, e assim diminuir a preocupação dos trabalhadores de poderem perder subitamente o emprego	Considerar a avaliação de técnicas profissionais como um método sofisticado para determinada especialidade